

2023年脱贫攻坚工作总结(汇总8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

脱贫攻坚工作总结篇一

1、以林业产业扶贫为主线，抓住增绿增效工程实施机遇，全面完成造林绿化任务。

我县林业增绿增效行动总体目标是完成营造林6000亩任务。根据市局委托的第三方验收结果，今年我县完成人工造林合格面积14074亩，超额完成市下达的造林任务。同时，加快“四旁四边四创”绿化提升行动，今年已成功创建镇省级城镇，镇泉水村为代表的省级村庄11个。继续坚持生态林业和民生林业两手推进，全力实施好现代农业“510”产业提升工程，大力发展薄壳山核桃、蓝莓、百花菜（省沽油）等特色经果林产业。

2、积极贯彻省、市扶贫攻坚行动的部署，充分发挥林业生态保护脱贫中的作用。

结合林业生态扶贫，研究制定本级林长制工作方案，加快推进配套制度建设，将林业生态扶贫紧密融入到林长制建设中。积极探索、建立企业与农户利益联结机制，通过企业示范带动、吸纳贫困人口就业等方式带动贫困户发展林业产业，增加贫困户收入。

3、以林业项目实施为载体，着力培育产业扶贫，促进贫困人口就业。

充分发挥林业项目带动优势，开展多种形式扶贫工作。一是

鼓励和支持实施林业项目的林业龙头企业和大户安排有劳动能力的贫困户在企业就业或务工，签订就业或务工协议，建立贫困户就业或务工扶贫档案。二是结合扶贫项目，重点扶持有生产能力的贫困户利用宜林承包地发展特色经果林产业，安排有实力的企业或大户结对帮扶贫困户发展。完成镇村竹加工扶贫项目，新建生产管理用房、架设变压电及相关配套设施，项目完成后拨付财政资金150万元，带动周边贫困户增收。

4、做好驻村帮扶和结对帮扶工作

驻村帮扶工作组按照要求实行“人力、财力、车辆”三保障，不定期开展入户走访活动，与扶贫户结对，帮助他们解决实际困难，申请帮扶政策扶持，通过各种措施帮助贫困户脱贫致富。一是深入开展调研，狠抓政策落实，从群众最关心最迫切解决的问题入手，确保各项措施落实到位。二是抓好扶贫项目实施和进度跟进，确保脱贫户收入达标。三是发展公益事业，壮大村级集体经济，倡导一镇一业，一村一品，探索“四带一自”新模式。

脱贫攻坚工作总结篇二

20xx年以来，全县农村贫困人口从17.33万人下降到20xx年初的5.46万人，贫困人口减少68.5%，贫困发生率从20.8%下降到6.55%。农民人均纯收入从5380元增加至7772元，年均增长10%以上。

（一）成立组织，精准策动脱贫攻坚

我县以脱贫攻坚工作统领经济社会发展全局，严格落实党委政府的主体责任。一是加强组织领导。成立了xx县脱贫攻坚指挥部，县委书记任政委，县长任指挥长。指挥部下设综合、宣传、督查等9个专项工作组，由县委常委单位带头，从全县选调32名优秀干部充实到脱贫攻坚指挥部，单设地点、集中

办公，充分发挥党委政府在脱贫攻坚中的主导作用。二是积极部署落实。召开了全县脱贫攻坚动员会，先后出台了《XX县全力推进四年脱贫攻坚意见》《XX县创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的实施意见》《XX县打赢脱贫攻坚战行动方案》等一系列文件并严格监督实施，为全县脱贫攻坚工作扎实开展提供理论支撑和政策遵循。三是完善推进机制。建立脱贫攻坚七人领导小组例会制度，定期研究推进脱贫攻坚工作。20XX年以来，县委常委会议、县政府常务会、县四大家联席会等各类会议共研究脱贫攻坚事项30余次，对脱贫攻坚工作实行高位推动和全程指导。四是层层传导压力。我县把脱贫攻坚工作纳入县委巡察重要内容，进一步夯实责任。各乡镇（办事处）签订了精准脱贫攻坚军令状，各村签订责任状，层层落实责任，确保各项工作落到实处。

（二）坚持标准，精准识别贫困人口

我们严格按照省市要求，认真开展精准识别工作，确保精准识别“不漏一户，不落一人”。一是严格程序。按照“农户申报、民主评议、张榜公示、乡镇审核、县级备案”的程序，紧扣省定人均纯收入2855元贫困线和“两不愁、三保障”识贫标准，通过“一进二看三算四比五公示”，对符合条件的农村贫困人口进行了精准识别和建档立卡，真正做到户有卡、村有册、乡有簿，底数清、情况明。目前，全县共建档立卡12701户、5.54万人。二是认真核查。制定出台了《关于开展贫困人口精准识别“五清”核查工作实施方案》，采取乡镇自查、交叉核查和督导抽查的方式，对全县99个贫困村建档立卡贫困户精准识别情况进行逐户核查，做到“一户一档”底子清、“一人一策”“一户多策”措施清、村支部书记心里清、帮扶责任清和脱贫轨迹清。省脱贫攻坚第三督导组在督导脱贫攻坚工作时，对我县“五清”核查工作给予了充分肯定。三是落实“回头看，再核实”。按照省扶贫办统一部署，对全县农业村和农业社区，重点是对非贫困村、五保户、低保户和残疾人口进行拉网式排查，对符合贫困户条件未识别进系统的，及时识

别、建档、录入；对部分确实不符合贫困标准的家庭，严格按照退出标准和程序，逐户逐人销号，坚决做到“应进则进、应出则出”，进一步澄清了贫困人口底数。现在正在进行的是第三阶段，从x月21日到现在，对各乡镇（办事处）贫困人口建档立卡档案进行集中核查，针对存在问题，现场进行整改，不能现场整改的，下达整改通知书，5天内整改到位。截止目前□xx县已核查20个乡镇，我们下达整改通知书89份，要求乡镇逐条进行整改。通过集中核查和整改情况来看□xx县贫困人口严格遵循了识别原则、方法和程序，基础性工作进一步增加，信息档案进一步规范和完善。

（三）凝聚合力，精准组织帮扶力量

在精准识贫的同时，我们统筹兼顾，多措并举，认真落实各项帮扶措施，确保到户到人。一是组建队伍。认真选派驻村第一书记，省市县共选派130名第一书记对126个村（贫困村、软弱涣散村）进行结对帮扶。深入开展“万名干部帮万家”、驻村帮扶、“百企帮百村”和乡贤结对帮扶等“四结对”活动，每位县处级干部联系帮扶1个乡镇5户贫困户，每名干部与至少一个贫困户结对帮扶，组建99个驻村帮扶工作队与99个贫困村结对帮扶，105家企业与99个贫困村结对帮扶，每名乡贤与一个或若干贫困户结对互助帮扶。积极推动项目协同、产业协同、合作协同和培训协同等“四协同”工作，明确18项重点任务、16个责任单位和牵头领导，制订涉农资金整合、宣传等18个扶贫专项方案，凝聚脱贫攻坚工作合力。二是夯实责任。进一步强化主体责任，出台了□xx县扶贫开发考核评价办法》，坚持结果导向，督促各级脱贫攻坚责任主体更好履职尽责。进一步夯实派驻责任，严格落实“干部当代表，单位做后盾，领导负总责”帮扶工作机制，对驻村工作队和第一书记工作开展不力的，除追究当事人责任外，还要追究派驻单位责任。三是创新举措。金融扶贫方面，县财政注资20xx万元设立助保金，优先在贫困村开展小微企业、新型农业经营主体助保金贷款，已向贫困村发放贷款1.3亿元。电商扶贫

方面，与京东集团签署了农村电商精准扶贫战略合作协议，引导支持农业产业化龙头企业、专业合作社、种养基地与电商企业合作。如□xx县xxxx电子商务有限公司和当地蔬菜种植户合作，形成了微信卖菜销售模式，解决贫困群众100余人就业，且带动当地扩大蔬菜种植面积1000余亩。产业扶贫方面，实施新型农业经营主体带动贫困户脱贫计划，全县规模以上农业产业化龙头企业达到67家，农民专业合作社730家，种粮大户1986户，优质农产品基地11处，有效带动贫困人口脱贫。

（四）综合施策，精准帮扶到村到户

一是逐人逐户制定帮扶措施。“精准扶贫、不落一村、不落一户、不落一人”为总要求，结合贫困村实际，因地制宜，因村施策，制定了“一户一策、一户多策”的帮扶措施，为99个贫困村21820户贫困户量身定制扶贫“套餐”，确保扶贫攻坚“精准到村、精准到户”，力争率先摘掉“贫困县”的帽子。

二是积极谋划，精准施策。准确把握易地脱贫搬迁有关政策，坚持群众自愿、积极稳妥方针，因地制宜探索搬迁安置方式。县扶贫办、发改委、财政局、人力资源社会保障局、民政局、县政府研究室等相关职能部门，围绕脱贫攻坚大局，结合部门实际，全局着眼、全盘谋划，统筹脱贫资源，聚合脱贫资金，按照“5个办法”和“5个实施方案”要求，结合实际拟定我县实施方案。县政府召开脱贫攻坚专题常务会，成立了xx县易地搬迁脱贫工作领导小组，审议通过了□xx县易地搬迁脱贫实施方案》。为了扎实推进产业扶贫脱贫工作，县政府明确由县发改委牵头制定□xx县产业发展脱贫实施方案》，同时由相关部门制定配套专项方案，其中县旅游服务中心制定□xx县旅游扶贫专项方案》、县商务局制定□xx县电商扶贫专项方案》、产业集聚区制定□xx县特色产业扶贫专项方案》、县金融办制定□xx县金融助推扶贫方案》。为了扎实推进社会保障和社会救助工作，由县民政局牵头制定了□xx县贫困人口政策

兜底实施方案》；为了推进贫困人口转移就业工作，由县人社局牵头制定了《xx县转移就业脱贫实施方案》《xx县基本养老保障脱贫实施方案》；这些方案的制定和实施，在全县形成齐心协力抓脱贫攻坚的体制机制。

三是整合涉农资金，精准实施扶贫项目。为了整合涉农资金，xx县发改委结合xx县实际制定出台了《xx县涉农资金整合实施意见》，县财政整合县级部门预算和政府性债务资金6702万元，集中用全县贫困村饮水安全提升工程和村级综合文化服务中心建设，现在资金计划已下达，预计年底前可以建成并投入使用。20xx年，第一批专项扶贫资金已拨付2175万元。目前，整村推进项目已开始招投标，科技扶贫、雨露计划、产业化贴息和到户增收项目正在按要求申报中。

（五）加大宣传，精准营造浓厚氛围

县脱贫攻坚指挥部印发了《xx县脱贫攻坚宣传工作方案》，紧盯脱贫攻坚特色亮点工作，编辑刊发《县脱贫攻坚信息》32期。县广播电视台开设《脱贫攻坚在行动》专栏，插播电子流动字幕；各乡镇（办事处）在首集镇、主干道、乡村结合部等位置制作悬挂脱贫攻坚工作宣传标语、宣传栏、标语牌，及时、全面、准确解读脱贫攻坚政策，倡树脱贫攻坚先进经验和典型人物，为全县脱贫攻坚工作提供良好的氛围。

（六）强化督导，精准推动工作落实

一是建立了脱贫攻坚工作督导制度。将脱贫攻坚工作纳入县委巡查组巡查工作范围，抽调县纪委、督察局和脱贫攻坚指挥部办公室人员组成专项督导督查工作组。二是严督实导。采取随机抽查、听取汇报、查看帮扶记录、进村入户、询问农户等督导方式，对各类帮扶力量，尤其是驻村帮扶工作队和第一书记在岗在位和工作开展情况进行常态化督查。在督查中建立并完成督查台账，梳理并建立突出问题6个，责令16个单位限期整改，并积极落实问题销号制度，实现了对问题

台账和整改单位动态跟踪管理，确保督查发现的突出问题都能限期得到整改落实。三是严厉问责。综合进行定性定量分析，拟订《xx县脱贫攻坚督查和问责办法》（试行），确保督查工作质量。重点督查脱贫目标任务落实及完成情况，对落实不力的乡镇、办事处和县直责任单位严厉批评，目前已发督查专项通报4期，点名道姓通报驻村第一书记33人。

一是贫困人口多，自我脱贫乏力。截至20xx年底xx县仍有5.46万贫困人口，占信阳市贫困人口的14.67%。同时，贫困人口中因病因残致贫比重大，加上文化程度、年龄等多种因素影响，贫困群众自我脱贫能力弱，“保”和“救”的压力大。二是农业产业化进程慢，转移就业有限xx县是传统农业大县，特色农业、优质农业、高效农业刚刚起步，农业集约化、产业化程度低，全县农业省级龙头企业仅4家，转移就业带动力不足。同时，我县产业集聚区还处于成长阶段，入驻企业量多个小，提供就业机会和就业岗位的空间有限。三是基础设施差，支撑作用较弱。因历史欠账较多，我县路、水、电、气等基础设施薄弱，农村公路网络化水平低，运输场站建设相对滞后。如：全县还有162个村未解决安全饮水问题，城区还没有实现24小时供水。四是财政收入少，保障压力较大xx县属于典型的“吃饭财政”，全县人均gdp、农民人均纯收入等均低于全省全市平均水平。20xx年全县一般公共预算收入只有4.2亿元，而财政支出32.7亿元，其中28.5亿元来源于转移支付。

1、突出精准管理。一方面，强化贫困人口信息维护，持续完善新增识别录入贫困人口信息。另一方面，做好贫困人口进出动态管理，对最新致贫、返贫的贫困人口及时识别录入系统，应进则进；对通过帮扶已经脱贫的贫困人口，及时组织考核审定，应出则出。

2、落实“五条途径”。“转”字方面，聚力打造“中国生态主食厨房”，培育壮大产业集群，增加就业岗位。“扶”字方面，整

合全县涉农资金和涉农项目，重点用于贫困村基础设施改善。“搬”字方面，积极、稳妥、有序开展好易地扶贫搬迁工作。20xx年，计划投入易地扶贫搬迁项目资金1.2亿元，完成建档立卡贫困人口472户、1976人易地扶贫搬迁任务。“保”字方面，积极探索推进低保线和贫困线“两线合一”，在今年年底前，优先落实对“鳏寡孤独痴残”六类特殊困难群众的政策兜底。“救”字方面，对因病、因灾致贫的，通过新农合、医疗保险、大病救助、民政救灾、慈善救助、社会救助等方式，帮助群众渡过难关。

3、积极谋划项目。坚持实施重大项目带动战略，加快推进省道s337线夏庄至陡河沿淮河大桥拓宽改建、城区供水管网改造、城区新增小学建设等“双十”工程。强化涉农资金整合，统筹安排涉农项目向贫困村倾斜。全面实施财政扶贫资金整村推进等项目，完成农村土地整治22.8万亩，持续改善农村人居环境。

脱贫攻坚工作总结篇三

本站发布2019年村脱贫攻坚工作总结，更多2019年村脱贫攻坚工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工

作，多次组织召开专题会议研究部署，于*广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《*广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发[20xx]13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通[20xx]70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通知》(广组通[20xx]92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发[20xx]10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发[20xx]17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度，我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村，近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对，全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”，每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月，各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求，把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践，全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职，在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生，倾情帮扶。按照省市的总体部署，坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚，全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户，异地搬迁贫困农户466户；二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口，新修和修引水灌溉68.18千米，新建垃圾处理房(池)200余个，自来水入户2105户；三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里；新建、改建桥梁32座；改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次，增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫，救助贫困学生65466名，有

效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处,有力改善了贫困村等村基础设施,改善了群众生产生活环境,为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用,取得了明显的社会效益。

1. 落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户,深入村、户,了解实际情况,认真细致地搞好调查摸底,及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等,做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上,帮助贫困户认真分析贫困主要原因,理清扶贫帮扶工作思路,根据实际及时采取扶贫帮困措施,改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式,由“输血型”向“造血型”转变,引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心,帮助他们克服“等靠要”的消极思想,引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况,制定发展规划,重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题,协助贫困户引进项目、发展产业,提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施,联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任人积极联系有关部门,加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训;对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫,主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校,熟悉掌握1-2门职业技能,为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式,帮助贫困户发展种植业、养殖业等特色产业,更好地建立贫困户长效脱贫机制,促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系,配合人社局为其提供劳务、就业信息,积极引导劳动力转移就业,增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干，让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富，让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中，奔赴田间地头，感知百姓冷暖，共谋致富之策，收集村民反映民意11460条，化解矛盾纠纷9642起，帮办各类实事28226件次，解决各类急难事1749件，开展义诊15124人次，捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中，接地气、受教育、炼意志、提本领，真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理，市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责，结合重点工作推进，采取“查、看、问、核”等方式重点督查。同时，注重发挥第一书记和驻村工作组职责，强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求，从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前，全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动，与群众认亲戚、结对子，切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划，宣传惠农政策，加强基层组织建设等，卓有成效地推动了当地产业发展，贫困户年均收入明显提高。

二、存在的主要问题

20xx年，我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下，做了大量工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够，认识还不到位，积极性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

脱贫攻坚工作总结篇四

今年，县委、县政府将扶贫开发作为全县年度四大重点工作之一，纳入县委经济工作会议。按照“统一规划、集中使用、渠道不变、各记其功”的原则，将各类项目资金优先向贫困村延伸下沉，择优选择确定建设内容、实施区域、扶持环节

等，做好“四个一批”，即通过扶持生产和就业发展一批、通过移民搬迁安置一批、通过低保救助兜底一批、通过医疗救助扶持一批；加强“五个突出”即突出兜底保障全覆盖、突出基础设施建设补短板、突出培育产业强支撑、突出教育培训拔穷根、突出异地搬迁挪穷窝。把有限的资金及时有效统筹整合集中使用，促进贫困户增收，确保扶贫攻坚取得实效。

今年，我县始终将扶贫开发作为解决“三农”问题的关键举措强力推进，今年3月26日，县长杨志慧主持召开第26次政府常务会议，专题研究《保靖县财政专项扶贫项目管理办法》（第26次）。3月27日，县委书记卢向荣主持召开第4次常委会，研究全县驻村扶贫工作（〔20xx〕第四次（议题之四）），成立了以县长任组长，专职副书记任第一副组长，县委常委、组织部长、统战部长，常务副县长，分管副县长，扶贫开发办主任等县领导为副组长的驻村扶贫开发工作领导小组，组建了专门的办公室，抽调了专门的人员，安排了场地和工作经费。3月30日，县长杨志慧主持召开了20xx年全县扶贫开发工作会议，对全年扶贫开发工作进行了安排部署（保靖县人民政府常务会议纪要（第26次））。4月**日，县委书记卢向荣主持召开县委常委会议，研究标准化厂房建设（县委常委办公会议纪要〔20xx〕第8次）。5月22日，县长杨志慧专题调研驻村扶贫工作，对联系点驻村扶贫进行安排部署（县长办公会议纪要〔20xx〕第**次）。7月10日，县委书记卢向荣主持召开县委常委办公会议，研究高新科技园标准化厂房建设（县委常委办公会议纪要〔20xx〕第**次）。7月30日，县委书记卢向荣主持召开了20xx年精准扶贫和全面建设小康社会推进工作座谈会。8月**日，县委常委、组织部长、统战部长符家盛主持召开了扶贫开发暨驻村扶贫工作推进会，县委常委、常务副县长周胜益就如何做好精准识贫、精准扶贫、精准脱贫提出了具体要求。精心编制了《精准扶贫知识要点》，开办了《保靖驻村扶贫工作简报》和《保靖县驻村扶贫专栏》，下发了《保靖县20xx—20xx年驻村扶贫工作方案》《20xx年度县直和乡镇驻村扶贫工作考核办法》、《保靖县扶贫募捐基金管理使

用办法(暂行)》、《保靖县财政专项扶贫项目管理办法》、《20xx年度扶贫开发考核办法》、《20xx年度保靖县扶贫开发工作要点》、《关于下达20xx年减贫计划的通知》、《关于20xx年保靖县落实精准扶贫机制减少贫困人口工作意见》的通知等相关文件，明确将扶贫开发工作作为选拔干部基本条件之一。同时，在各级媒体宣传扶贫开发和驻村扶贫50余篇，营造了扶贫开发浓厚氛围。吃透上级精神，针对目标，明确措施，分解任务，全面吹响扶贫攻坚冲锋号。

今年来，采取省、州、县、乡(镇)四级联动的工作模式，组织驻村工作组67个256名驻村干部(省直工作组4个8名，州直工作组9个31名，县直工作组54个217名，共涉及省直单位4个，州直单位**个，县直单位**0个)。按照州“1+1”驻村扶贫模式(采取“一次性布点，一加一帮扶”的方式，每个扶贫工作组确定两个贫困村，前三年建设一个贫困村，帮扶一个贫困村;后三年建设另外一个贫困村，巩固已扶持的贫困村)开展驻村扶贫工作，实现对全县**0个贫困村重点覆盖。同时任命了**名乡镇党委副书记，**名工作队长或联络员，67名村第一书记。各乡镇也相应成立了驻村扶贫办公室，并安排乡镇干部协助省、州、县工作组，为工作队员开展工作提供了极大的方便。全县组织实施“千名党员帮千户、万名干部帮万户”工程，采取一帮x方式，党员干部结对帮扶全县2.1万建档立卡贫困户实现全覆盖(县级干部帮扶8-10户，科级干部帮扶6-8户，机关工作人员帮扶4-6户，村组干部和有帮扶能力的党员原则上帮扶1-2户)，其中县扶贫办、文化执法局工作组36名党员干部实现了对阳朝乡仙仁村、米溪村185户、881人建档立卡贫困户全覆盖。县扶贫开发办主任联系贫困户8户，走访调研贫困户，制定帮扶工作手册，做到对贫困户情况明、底子清、措施力。

近年来，积极抢抓武陵山片区区域发展与扶贫攻坚等重大机遇，创新扶贫工作思路、举措和机制，全面推动扶贫开发由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，由“输血式”扶贫

向“造血式”扶贫转变。一是锁定扶贫目标。到20xx年，农村居民人均可支配收入超过8000元，贫困发生率减少到50%以上；到20xx年农村居民人均可支配收入突破10000元，贫困对象基本实现“两不愁、三保障”，基本消除绝对贫困现象，基本全面建成小康社会。二是瞄准重点地区。坚持把**0个贫困村作为扶贫攻坚主战场，针对基础薄弱村、边远特困村、库区移民村、产业空白村、人口空心村等不同特征，因地制宜、分类实施整村推进，努力做到“扶持一片、脱贫一片，扶持一个村、脱贫一个村”。三是瞄准重点对象。贫困人口识别严格按照在农村高标准装修现有住房或在城镇购买商品住房（不含因灾重建房屋和移民搬迁购房）的农户不纳入；拥有空调、电脑等高档耐用消费品（赠予的除外）的农户不纳入；拥有大型机动车辆、轿车、船舶、工程机械及大型农机具（赠予的除外）的农户不纳入；家庭成员（父母或子女）有财政供养的农户（含村干部）不纳入；现有生产经营规模较大，长期雇用他人从事生产经营活动的农户（含个体工商户或经营企业）不纳入；家庭主要劳动力外出谋生一年以上的农户不纳入；人为造成承包地荒芜的农户不纳入；具有生产自救能力但不愿从事扶贫开发、好逸恶劳或严重违法违规的农户不纳入；拆户拼户、空挂户、带帽户不纳入；不是自愿申请的农户不纳入这“十个不纳入”的标准，坚持“户主申请、村民小组提名、村民代表评议和表决、村委会审查和公开、乡（镇）政府审核和公开、县扶贫办复核公告、县人民政府审批”“两公示一公告”“七道”程序，逐村逐户登记造册，全面完成了196个村8.53万农村贫困人口的登记识别与建档立卡工作。同时，按照“四个一批”分类要求，严格程序要求，对所有建档立卡贫困户实行分类建档。四是瞄准重点工作。今年来，我县争取20xx年度财扶资金达八千余万元。今年我县全年计划减贫**800万人，我县下达了20xx年减贫计划的通知，将减贫任务分解至各乡镇，并与各乡镇签订减贫责任状，截止目前，通过发展产业扶贫、危房改造、金融扶贫、雨露计划、劳务经济等措施，全县减贫**800人，全县贫困发生率降至21.71%。瞄准贫困村，制定了十三五规划，瞄准贫困户，实现结对帮扶全覆盖。同

时，完成十三五扶贫专项规划；硬化村间道93公里，超额完成年度任务**5%；归集资金**48万元，用于标准化厂房建设，为72个贫困村建立了村集体经济；归集资金495万元，用于“五小水利”建设。五是突出扶智培训。今年来，安排雨露计划资金190万元，按照省州扶贫办要求，分期分批组织致富带头人、产业大户、村书记等学员到长沙、安江等学校参加培训，共培训100余人次。安排资金125万元，资助304名贫困大学生圆梦大学。同时，安排资金60万元，在夯沙乡夯吉村、梯子村实施危房改造60户。

一是整合涉农资金。转变扶贫工作思路，探索新型工业化带动扶贫、新型城镇化带动扶贫、集约化带动扶贫模式，大力整合资金并以文件的形式下发了《关于下达20xx年度第一批驻村扶贫项目资金的通知》（保贫字〔20xx〕12号）文件。全县第一轮67个贫困村共落实项目729个，资金20456万元，其中归集我办扶贫专项资金3400余万元，所有项目均已竣工。二是用好专项资金。推行项目公开公示制度，对省州批准计划组织实施项目扶贫资金的分配、使用，一律实行公告、公示和报账制，加强对扶贫资金的检查、监督和审计，定期、不定期组织扶贫、财政、发改、审计等有关部门开展扶贫资金检查，做到项目资金专款专用。今年省扶贫开发办下达我县财政扶贫资金五千余万元，平均每个贫困村四十余万元。我县坚持把产业发展作为带动贫困户增收致富的重要抓手，依托产业扶贫项目的实施，加大土地改良、产业培育力度，引导贫困户不断加大产业结构调整力度。三是带动社会资金。广泛动员社会力量参与扶贫，截止目前，香港郭氏基金会已在我县开展扶贫试点8年，先后投入资金7500万元实施项目323个；香港沃土发展社开展扶贫试点7年，累计投入帮扶资金946.5万元；新加坡连氏集团拟投入资金180万元，改善我县4个村农村饮水设施。四是抓好对口扶贫。今年，岳阳市帮助我县发展教育和卫生，引进资金537万元，其中投资486万元修建岳阳小学1栋。两年来，共派送了17名基层医疗业务骨干到岳阳市一医院、二医院、妇保院免费进修学习，涵盖内科、儿科、妇产科等11项科目；选派了7名中小学副校长到岳

阳市鹰山小学、九中、十中、洞氮小学挂职学习;20xx年4月,保靖县17名骨干教师到岳阳市鹰山小学、岳阳楼小学交流学习□20xx年5月,岳阳市十二中学来保靖岳阳中学指导交流。通过交流学习,提高了办学理念、教学质量,加深了两地之间的感情联系。

进一步解放思想,更新观念,跳出农业抓扶贫,跳出农村抓扶贫,坚持区域发展带动扶贫攻坚,扶贫攻坚促进区域发展,开辟通过产业化、工业化、城镇化扶贫新路径,鼓励社会各界、金融企业、扶贫经济组织、能人带动脱贫致富。一是试行“一点一区带全县”精准扶贫模式。采取“一点一区带全县”(一点:在阳朝乡米溪村探索黄金茶产业扶贫示范园建设;一区:在夯沙乡夯沙村、梯子村、吕洞村探索旅游扶贫示范区建设)的工作法推进精准扶贫,创新了直接帮扶、委托帮扶和股份制帮扶相结合的扶贫新机制,建立了“企业+合作社+基地+能人大户+贫困户”扶贫新模式。阳朝乡米溪村精准扶贫试点相关制度基本建立完善。夯沙乡以生态文化旅游精准扶贫试点区为契机,坚持生态文化旅游、扶贫开发和特色农产品发展相结合,对“五行苗寨”实行统一规划和开发,实施了基础设施、产业建设、生态环境、社会事业4大类18个扶贫开发项目,乡村旅游发展势头强劲。二是探索完善产业扶贫新模式。坚持宜种则种、宜养则养、宜旅游则旅游的基本原则,重点抓好茶叶、烤烟、柑橘、生态畜牧、乡村旅游等特色产业,积极探索完善“龙头企业+股份合作组织+基地+贫困户”、“经济专业合作社+贫困户”、“家庭农场或能人大户+贫困户”等合作帮扶、委托帮扶模式,确保贫困户稳定增收。如葫芦镇试行通过怡品黄金茶产销专业合作社扶持大岩村建档立卡贫困户发展黄金茶产业,可带动该村93户358人增收脱贫。县扶贫开发办工作组采用委托帮扶模式,委托保靖县和平红提产销专业合作社开发红提基地200亩由贫困人口投资建设并受益,可帮助6个贫困村908户2991人增收**70元。三是“撬动杠杆”试点金融扶贫。今年,我县金融产业扶贫试点工作启动后,坚持“贷款跟着穷人走,穷人跟着能人走,能人跟着产业走,产业跟着市场走”的扶贫思路,制定下发了

《保靖县金融产业扶贫试点工作实施方案》、《保靖县金融产业扶贫贷款风险补偿金管理办法》和《保靖县金融产业扶贫贷款贴息管理办法》等相关文件，借助农村信用合作联社帮助贫困农户脱贫致富的金融杠杆作用，积极探索金融产业扶贫的新路子、新办法，全面落实贫困农户小额信用贷款等措施，切实解决贫困农户产业发展的资金困难，确保实现贫困农户增收脱贫。截止目前，全县共有建档立卡户21011户，其中参加金融扶贫评级的19279户，参评率达91.76%，获得有效授信8**2户，3**70人，授信金额18211万元，发放小额贷款3000余万元。

脱贫攻坚工作总结篇五

今年特别是近期以来，我市以视察金寨和李锦斌省长在我市召开脱贫攻坚工作调度督查座谈会为动力，以“两查”活动(扶贫对象建档立卡精准核查、驻村扶贫工作队履职情况检查)为抓手，强化工作措施，狠抓责任落实，全市脱贫攻坚工作取得了阶段性成效，实现了时间过半任务过半的目标，为确保打好脱贫攻坚年度战役奠定了坚实基础。

一、上半年工作开展情况

(一)以目标为引领，着力筑牢责任体系。市委、市政府切实把脱贫攻坚作为重大政治任务，进一步明确脱贫目标，层层压实责任。一是锁定目标抓攻坚。按照省委、省政府提出的“三年集中攻坚、两年巩固提升”总体目标，结合我市实际，确立了我市前三年每年减少贫困人口13万人左右□20xx年实现贫困村全部出列，贫困村年集体经济收入达到5万元以上;20xx年实现贫困县区全部“摘帽”，所有贫困人口全部脱贫的目标任务。围绕这一总体目标，细化分解滚动计划，倒排完成时间节点，逐项明确推进措施，确保攻坚任务落到实处。二是广泛发动抓攻坚。围绕年度目标责任，先后召开全市扶贫开发工作会、全市脱贫攻坚推进会、县区委书记扶贫谈话会、全市科技人员结对帮扶视频动员大会、“百企帮百

村”精准扶贫启动会，通过层层签订责任状，精准绘制作战图，实行挂图作战。开展“精准扶贫在六安系列采访活动”，开通六安扶贫微信、微博，着力营造全市各级干部支持脱贫、各类资源聚焦脱贫、各界人士共助脱贫的浓厚氛围。三是完善政策抓攻坚。制定出台《关于坚决打赢脱贫攻坚战的决定》、《六安市脱贫攻坚滚动计划》。完善《六安市扶贫开发领导小组成员单位工作责任》。启动实施脱贫攻坚“十大工程”，先后出台了《关于加快推进光伏扶贫工程的实施意见》、《农村道路畅通实施意见》等“1+n”配套政策体系，截至目前已出台政策12个。成立全市脱贫攻坚指挥部，下设五个作战部和两个工作组，统筹指挥协调全市脱贫攻坚工作。四是压实责任抓攻坚。狠抓脱贫攻坚效能检查、扶贫资金监督管理、领导干部脱贫绩效考核等，切实把压力和责任传导到每个层级，真正建立起横向到边、纵向到底的脱贫攻坚责任体系，促进精准扶贫工作公开公正、透明规范，有效防范发生在群众身边的“四风”和腐败问题，真正把精准扶贫工作建成民心工程、廉洁工程、德政工程。

(二)以精准为准则，努力夯实工作基础。坚持把精准识贫作为脱贫攻坚最基础的工作、最关键的环节，重点解决好“扶持谁、谁来扶、如何扶”等关键问题。一是围绕对象精准，扎实开展精准识别。按照“贫困人口一个不漏、非贫困人口一个不纳”的要求，对建档立卡工作开展两次“回头看”，严把申请、核查、评议、公示、审批等环节，力求把扶贫对象搞准确、把致贫情况搞明白、把动态进出搞实在。通过精准识别，全市要清退的贫困人口数3.6万人，新纳入的贫困人口数3.58万，贫困人口总规模基本不变。二是围绕派人精准，扎实推进驻村帮扶。按照帮扶措施精准到户到人的要求，扎实推进“单位包村、干部包户”，进一步加强全市驻村扶贫工作管理，对不符合工作要求和不适应当前脱贫攻坚任务需要的驻村第一书记进行了调整，截止目前，全市442个贫困村全部落实了驻村第一书记，非贫困村也都确定了一名专兼职扶贫专干。三是围绕信息精准，扎实推进平台建设。对贫困村、贫困人口进行建档立卡的同时，逐村逐户制定四项清

单、研究脱贫计划、填写脱贫手册，实现挂图作战。同时，制定《县乡村户四级扶贫档案资料规范要求》，加强对各类档案资料的归档整理，分门别类装订成册、专人保管、集中存放，留下永久的扶贫烙印。

(三)以产业为支撑，切实提升发展能力。坚持把推进产业扶贫作为重要抓手，切实加大引导扶持力度，完成全市442个贫困村产业发展规划，实现了由千篇一律向“个性化定制”的转变，重点实施“四项工程”：一是特色种养业扶贫工程。围绕资源优势，发展“一村一品”，引导贫困地区扩大高效经济作物种植，力争每个有条件的贫困农户掌握1至2项实用技术，至少参与1项增收项目。开展农技人员结对帮扶，农技推广人员每人包保3-5户贫困户，并将贫困地区新型经营主体纳入基层农技人员包村联户和技术指导服务对象，截止目前共实施科技项目635项，辐射带动农户21万户40多万人。二是光伏扶贫工程。大力推广光伏扶贫，年计划完成户用建站1万个、村级建站132个。截止目前，已完成户用建站2232个、村级建站26个，户均年增收3000元和村集体经济收入年增收6万元。三是电商扶贫工程。创新农产品流通方式，推动农副产品、生产生活资料、乡村旅游等产业的快速发展，霍邱县入选电子商务进农村综合示范县。建成电子商务进农村县(区)级服务中心8个，在建1个，筹建1个；建成村级服务站点668个，电子商务正在成为推动全市脱贫攻坚的新生力量。四是乡村旅游扶贫工程。成功为60个建档立卡贫困村申报省级旅游扶贫重点村，带动贫困人口8万人。加大旅游产业发展资金投入，在省财政下达旅游产业发展资金546万的基础上，市本级投入600万，支持乡村旅游扶贫工作。制定《六安市旅游强县、优秀旅游乡镇、旅游示范村、星级农家乐评定管理办法(试行)》，出台《六安市旅游强县(区)评定规程》等规程，加快贫困人群脱贫，提升乡村旅游品质。

(四)以“水电路”为突破，不断完善基础设施。基础设施薄弱是制约我市贫困地区发展的重要因素。市委、市政府对此高度重视，强力推进“水电路”三项工程，奋力补齐短板。

在水利建设方面。按照“多用地表水、涵养地下水、治理污染水、节约使用水、保障三生水”的思路，突出抓好建档立卡贫困村“八小水利工程”建设，解决136个建档立卡贫困村12.73万人的安全饮水问题。在电力改造方面。实施农网改造升级工程，从根本上解决“低电压”“卡脖子”等问题。完成农网改造升级投资38258.7万元，建改35千伏变电站17座，新增主变容量11.96万千伏安；建改35千伏及以下线路2902.3公里，新建及更换配变771台，新增配变容量17.331万千伏安，改造惠及97个乡镇、756个村农村居民用户。在路网建设方面。完成施工图设计评审县乡村级公路畅通工程836条，2218.297公里。完成招投标县级公路畅通工程745条，1630.658公里。开工县级公路畅通工程702条，1529.258公里。

深入推进贫困地区支付体系建设，创新惠民金融服务模式。

扩大贫困地区融资规模，全面推行再贷款“项目化直贷”精准扶贫模式。实现金融扶贫精准对接，建立金融扶贫主办行制度，推动六安市“两权”抵押贷款试点工作。四是在医疗卫生扶贫上求实效。针对我市因病致贫占贫困人口一半以上的实际，开展建档立卡农村贫困人口因病致贫因病返贫调查，截至20xx年6月16日，已完成数据采集197529人，完成数据信息录入上报9338人。6月6日，金安区率先在全省举行健康脱贫“158”工程启动仪式。加强贫困地区疾病防控和健康促进等六项重点任务，着力解决因病致贫、因病返贫问题。五是在社保兜底脱贫上筑牢网。加大各级财政投入，积极推进低保线和扶贫线“两线合一”，将我市各县区20xx年农村低保标准由1944元/人、年上调至2700元/人、年，达到国家扶贫标准线的85%。着手建立特困人口、重度残疾人档案，加大贫困村、贫困户危房改造力度，全年实施农村危房改造1.33万户，截止6月中旬，已开工建设13245户，开工率99.6%；竣工6530户，竣工率49%。

(六)以队伍为保障，全面激发强大合力。把加强扶贫力量建设作为最基础的工作，坚持多管齐下，努力形成脱贫攻坚

坚“大合唱”。一是强化扶贫领导力量。完善市级领导扶贫工作联系县区、乡镇制度，调整充实全市442个贫困村驻村第一书记和帮扶单位，根据扶贫工作需要，增配市县(区)扶贫干部队伍，乡镇设立扶贫工作站，村里设有专兼职扶贫专干，市县(区)成立脱贫攻坚指挥部，扶贫领导力量和工作机构建设得到进一步加强。二是积极调动社会扶贫力量。出台鼓励支持社会力量参与扶贫开发的意见，大力发动企业定向帮扶，鼓励社会各界和个人参与扶贫。积极推进民营企业“百企帮百村”精准扶贫行动，认真谋划第三个“扶贫日”系列活动。三是加强督查考核。把扶贫开发工作纳入各级各部门年度考核内容，加大减贫指标的权重，发挥考核导向作用，激发脱贫攻坚的强大动力，上半年先后开展了脱贫攻坚工作检查、效能督查和首轮脱贫攻坚专项巡查工作。

二、存在问题

对于脱贫攻坚工作，我们既有信心、又有决心，但也感到困难不少、压力很大。综合分析，我市脱贫攻坚工作存在问题具体表现在：一是工作开展不平衡。个别地方、少数单位认为扶贫开发工作就是扶贫办的事，工作存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象，没有真正把脱贫攻坚摆上重要议事日程，工作存在不平衡现象。二是帮扶措施不精细。少数乡镇和部门没有立足客观实际，制定的帮扶措施不够精准，大而化之，有的措施一时难以实施，导致贫困户脱贫路径不明，方法不清。三是稳固脱贫难度大。由于我市台风、干旱、洪涝等自然灾害频发，脱贫成本较高，部分贫困户虽然在短时间内实现脱贫，但由于根基不牢，极易返贫，巩固脱贫成果难度大。这些问题既是我市脱贫攻坚工作的难点所在，也是下一步高度关注、精准发力的重点所在。

三、下半年工作计划安排

下一步，我们将以视察安徽重要讲话精神为指导，牢记“决不让一个贫困群众掉队”的重要指示，以脱贫攻坚统领社会

经济发展工作全局，着力把党内力量组织起来、把广大群众发动起来、把社会各界动员起来，打好脱贫攻坚全民战，确保如期完成今年25个贫困村出列、12.9万贫困人口(省下计划任务数10.47万)脱贫的任务。

(一)把党内力量组织起来，进一步压实脱贫攻坚的政治责任。充分发挥党建工作优势，抓党建促脱贫，把脱贫职责扛在肩上、把攻坚任务抓在手上、把群众脱贫放在心上，坚决打好脱贫攻坚年度战役。一是进一步落实主体责任。紧紧围绕“人脱贫、村出列、县摘帽”，坚持把脱贫攻坚作为市县乡党委、政府的主责，形成高位强势推进扶贫攻坚态势。切实用好督查考核“指挥棒”，把脱贫攻坚纳入党政领导班子和领导干部目标考核体系，建立月抽查、季调度、半年考核、年终总评的工作机制，引导各级干部把更多精力投入到脱贫攻坚中。二是进一步建强扶贫队伍。继续坚持把优秀干部选派到贫困地区，着力在脱贫攻坚一线锤炼、识别、使用干部，加快完善脱贫攻坚的责任体系、监督体系、组织保障体系和考核奖惩体系，分期分批举办精准扶贫培训班、选派扶贫干部示范培训班，不断提升扶贫干部带领群众脱贫致富的能力。三是进一步转变工作作风。以深入开展“两学一做”为抓手，在脱贫攻坚第一线历练作风，坚决做到贫困村不出列、工作队不撤出，贫困户不脱贫、帮扶责任人不脱钩。

(二)把广大群众发动起来，进一步激发脱贫攻坚的内生动力。坚持在全面建成小康社会的大格局中谋划脱贫，把脱贫作为全面建成小康社会的重要内容，充分激发广大人民群众的主观能动性，以发展推动脱贫、以脱贫促进发展，走出一条有六安特色的精准扶贫之路。一是充分发挥产业扶贫的带动作用。进一步完善442个村产业发展规划，利用自身资源禀赋和比较优势，坚持宜农则农、宜牧则牧、宜商则商、宜工则工、宜游则游，因地制宜发展特色产业，打造“一乡一业”、“一村一品”，积极发展和引进各类龙头企业、专业合作组织进入贫困村发展特色产业，促进一二三产业深度融合，做实产业到村到户项目，让贫困户实现由“输血”

向“造血”的转变。二是充分发挥基础设施建设的支撑作用。按照既定计划目标，完善规划、超前实施、保证配套、优化环境，建立健全“水电路”项目建设调度机制，在保证工程质量的前提下，倒排工期、能快则快、全力推进，力争早建成、早使用、早见效，全面改善贫困地区发展条件，破除发展瓶颈制约，千方百计“挖穷根”、“补短板”。三是充分发挥政府主导的关键作用。坚持在精准施策、精准推进、精准落地上发力。突出抓好易地搬迁扶贫和光伏扶贫，确保贫困家庭从中得到实实在在的收益。更加重视医疗健康扶贫和教育技能扶贫，针对因病致贫突出的实际，加大医疗救助力度、完善医疗服务体系，做到“防未病、看小病、治大病”，努力降低因病因残致贫发生率；大力实施“雨露计划”，让更多贫困人口掌握一技之长，实现一人就业、全家脱贫。切实加强了对贫困群众的教育引导，提高自我脱贫的主动性。

(三)把社会各界动员起来，进一步凝聚脱贫攻坚的强大合力。众人拾柴火焰高。进一步完善人人皆愿为、人人皆可为、人人皆能为的社会扶贫参与机制，构建政府、市场、社会互为支撑，专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫“三位一体”的大扶贫格局。一是坚持重心下移。围绕精准要求，把摸清底数作为最首要、最关键的环节，进一步核实扶贫对象，找准脱贫路径，确保“扶真贫”“真脱贫”。根据扶贫工作需要，不断推进重心向基层下移、力量向基层充实、资源向基层倾斜，全面激发各级领导干部、驻村工作队、基层党组织开展脱贫攻坚的积极性、主动性、创造性。二是整合各类资源。切实发挥工会、共青团、妇联、工商联等组织的优势，组织开展多种扶贫活动，打造有效可信平台，把产业、教育、服务、资金等各种资源整合起来，同心同向、群策群力地助贫、扶贫、脱贫。三是广泛发动企业。深入推进“百企帮百村”精准扶贫行动，采取“多企帮一村”、“一企帮一村”、“商(协)会帮若干村”等方式，把企业扶贫济困的热情和力量引导到支持贫困地区发展上，大力宣传社会帮扶的先进典型、乐善好施的好人好事等，积极构建“你发展、我脱贫”的双赢格局。

脱贫攻坚工作总结篇六

1、筑牢基石、明确责任。一是脱贫攻坚有保障。乡成立以乡党委书记为组长、乡长为副组长，乡直各单位负责人为成员的脱贫攻坚指挥部，统一指导、负责全乡脱贫攻坚工作。各村党支部（总支）书记为村级脱贫攻坚直接责任人。乡村两级分别成立了乡扶贫工作站和扶贫工作室，具体负责脱贫攻坚业务，实现了脱贫攻坚有组织保障，扶贫业务有人员运作。其次，攻坚任务有目标。根据区下达我乡的脱贫指标任务数，乡结合各村贫困人口实际，将任务指标分解到村、落实到户，并签订脱贫攻坚责任状，压实责任、传导压力，党员干部敢于担当、勇于担责。20**年，全乡完成脱贫任务数166户411人，全面完成了区下达的年度脱贫任务。第三，政策宣传有针对。乡结合**画廊，在**路道路两旁，建设文化墙，形成一条“宣传文化长廊”，并充分利用明白纸、一封信、宣传栏、标志牌等方式进一步加强脱贫攻坚政策的宣传，让政策家家知、户户晓，深入人心。

2、夯实基础，摸清真情。一是人员识别实现了从粗到精的转变。全乡集中时间，集中精力对全乡建档立卡对象进行精准核查。在核查中，坚持把好标准关、程序关和入口关，提高了精准识别准确率，为扶真贫奠定了基础。今年，全乡共退出90户190人，新增91户193人，现在册（未脱贫）893户1714人。二是软件资料实现从有到优的转变。乡在原有2名业务人员的基础上再充实2名专职扶贫工作站人员，指导联系各村业务，每村1名业务指导员；制定出台《**乡脱贫攻坚督查实施方案》，实现脱贫攻坚月督查，月通报，处罚结果到村到人；多次召开扶贫业务培训会，增强业务经办人员的业务能力。通过督查、指导，乡村脱贫攻坚软件资料实现了规范化、精准化。三是帮扶措施实现从虚到实的转变。全乡12个村1059户贫困户，做到户户“四有”即有帮扶责任人、有帮扶措施、有帮扶项目、有帮扶成效，有部分贫困户通过帮扶，已走上了脱贫致富之路。

3、抓住关键，找准路径。乡村两级根据贫困人口现状，建立扶贫对象和需求清单、扶贫目标和时限清单、扶贫措施清单和脱贫责任清单“四项清单”制度，绘制脱贫攻坚作战图，实现挂图作战、挂图督导，脱贫攻坚作战目标明确、指导有力，脱贫攻坚实现了从纸上谈兵到挂图作战的转变。其次，结合“十大工程”，扎实推进产业、教育、就业等各项扶贫政策，助力贫困户脱贫。

4、落实考核，压实责任。针对脱贫攻坚工作，按照省市区脱贫攻坚工作要求，乡党委、政府将此项工作单独列项，单独考核，实行“一票否决”，且纳入村级目标管理责任考核，将驻村扶贫、结对帮扶工作纳入效能考核，与绩效工资挂钩。其次，完善脱贫工作考核激励机制，对脱贫攻坚完成较好的，优先作为申报评优评先对象；对未能完成年度脱贫任务的坚决追究责任到人。

（二）精准发力，以更有效的举措推动脱贫

一是加大“造血”功能，推进产业扶贫。乡党政班子成员带头，机关单位工作人员效行，争得**鹅业有限公司支持，以15元/只的成本价格，由个人出资采购**鹅苗分送给各自帮扶对象进行养殖，依托公司的技术服务，小试白鹅养殖产业发展。目前，第一批采购鹅苗106只共发放11户；同时。以**桃花园为中心，培育发展脆桃示范园，帮带全乡30多个贫困户种植脆桃；按照《土地承包法》有关规定，以350—550元/亩不等的价格实施土地流转，建设**丰润生态园、**千军生态园以及**优质稻种植基地等，既解决周边10多个贫困户劳力和技术缺乏问题，又增加农户收入。借助区产业奖补政策，立足贫困户产业发展实际，20**年全乡申报产业发展项目奖补239户（分二批），到户产业奖补资金478370元，为贫困户脱贫“造血”注入“催化剂”。

二是激发内生动力，实施就业扶贫。对建档立卡16-59周岁有劳动能力贫困劳动者逐一进行核查，摸清就业意愿，举办2期

职业技能培训班，并积极与**集团联系，初步达成就业协议，输送20多名贫困劳动者从事保洁、保安、餐饮服务等工作，增加了家庭收入。截止目前，全乡享受就业脱贫政策826人，发放就业帮扶资金2.6万元，贫困户掌握了一技之能，脱贫之路越走越宽。

三是从教育抓起，推进智力扶贫。开展扶贫助学工作，确保贫困家庭无因贫辍学学生，截至目前，已资助发放各类助学资金225000万元，受惠贫困学生75人。同时，积极协调****学校等单位实施助学工程，获得救助资金5.6万元，100多名困难学生得到就学资助，助学单位与多位贫困生结成帮扶对子，长期资助贫困生学习直至大学毕业。

四是关爱病弱团体，全面开展健康扶贫。对因病致贫人口数信息确认、患病病种及2020年治疗费用进行调查核准、统计汇总，为落实健康扶贫健康脱贫政策实施提供数据支撑。启动了村医签约服务项目，全乡共组建3支18人的健康管理服务团队，在全乡12个村开展签约服务工作，实行村级签约全覆盖，全区每个贫困家庭均有1名乡卫生院医院提供签约服务。

五是阳光操作，认真落实社保兜底扶贫工程。按照区要求，继续加强农村阳光低保、五保动态监管，认真落实“应保尽保，阳光施保”低保政策。今年，按照民政部门要求，9月份对“人情保”“关系保”等违规施保现象进行了全面的清理整改，由乡成立低保评议工作领导小组，由乡人大主席带队，乡纪委参加，民政办具体操作，逐村召开村民代表评议大会，对各村现所有在册低保对象进行重新评议，凡是不符合低保条件的一律退出，符合条件的一律保留。共清理退出低保对象327人，把部分无生产发展能力的贫困户纳入社会保障兜底，目前，经公示后确认的已有747人纳入低保，享受低保政策；同时，我乡扎实开展了五保特困供养工作检查整改，对不符合五保供养条件的退出五保，对242户251人符合条件的纳入社会保障兜底。通过低保、五保专项清理整治行动，精准扶贫，精准兜底对象，提高了社保兜底脱贫工程满意度。

六是解决住有所居，稳妥推进易地扶贫搬迁和危房改造工程。20**年全乡申报易地扶贫搬迁对象42户90人，分三个安置点安置。对全乡建档立卡在册贫困户有住危房户实行改造，通过乡建设所摸底、规划、实施、验收，共改造21户，涉及补助资金约30万元。

七是整合资金，统筹推进基础设施建设。特别是今年，乡整合各类资金，兴修村级道路20条34公里，仅**、**两个贫困村就实施了总计约5km的水泥路，并积极争取帮扶单位支持解决了**村多年无服务大厅的现状，改变了**村村貌。贫困村**村纳入美丽乡村示范点，争取到了国家级集体经济发展示范村项目，示范村建成后，**村的面貌将焕然一新。同时，村级塘口建设全面铺开，已实施塘口68口，渠道2条2.1公里，争取资金5万元用于**小水库加固。贫困户的生产生活条件得到改善，增强了贫困户的信心，为贫困户脱贫注入“强心剂”。

八是加大资金扶持，推进金融扶贫。截止11月底，全乡已完成所有建档立卡贫困户评级授信工作。通过前期宣传、摸底，全乡共有45户贫困户申请扶贫小额贷款。目前，第二批扶贫小额贷款工作正在申报、入户核查中。

九是广泛动员，人人参与推进社会扶贫。一是全面落实“单位包村，干部包户”制度，全面实行包村单位帮扶贫困人口，构建人人参与社会扶贫有效机制。先后组织开展全乡集中走访贫困户活动4次，并取得了阶段性成果。参与到户走访乡直干部63人，其中班子成员13人，共走访贫困村2个，非贫困村10个，走访慰问贫困户600多户，到村帮扶资金8万元，到户帮扶金15万元，捐赠物资折合计5万元。二是认真开展“10.17”社会扶贫日，落实项目认捐，**村获得道路认捐资金5万元。

十是立足美丽乡村，抓生态保护脱贫。选取4个村实施农村环境连片整治项目，建设日处理1000吨污水处理站1座，日处

理150吨污水微动力处理设施3座，总投资逾300万元，建成后将有利于维护农村水资源安全。同时，我乡党员干部牢记为民宗旨，以建设美丽家园为己任，立足各自岗位职责，带领群众齐心协力开展美丽乡村建设，与群众一道开展立面改造、墙体刷白、绿化美化，生态林建设等工作，紧抓**画廊建设机遇，积极引导群众发展“近郊游”“生态游”，**桃花园、白鹅文化园等一批生态观光农业项目的蓬勃兴起，既解决了周边贫困户就业问题，又美化了乡村环境，保护了生态。

脱贫攻坚工作总结篇七

本站发布2019年村脱贫攻坚工作总结范文，更多2019年村脱贫攻坚工作总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于*广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《*广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发[20xx]13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通[20xx]70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通

知》(广组通〔20xx〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔20xx〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔20xx〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度,我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村,近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对,全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”,每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月,各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求,把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践,全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职,在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生,倾情帮扶。按照省市的总体部署,坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚,全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户,异地搬迁贫困农户466户;二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口,新修和修引水灌溉68.18千米,新建垃圾处理房(池)200余个,自来水入户2105户;三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里;新建、改建桥梁32座;改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次,增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫,救助贫困学生65466名,有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处,有力改善了贫困村等村基础设施,改善了群众生产生活环境,为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用,取得了明显的社会效益。

1. 落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户，深入村、户，了解实际情况，认真细致地搞好调查摸底，及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等，做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上，帮助贫困户认真分析贫困主要原因，理清扶贫帮扶工作思路，根据实际及时采取扶贫帮困措施，改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式，由“输血型”向“造血型”转变，引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心，帮助他们克服“等靠要”的消极思想，引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况，制定发展规划，重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题，协助贫困户引进项目、发展产业，提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施，联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任人积极联系有关部门，加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训；对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫，主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校，熟练掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮助贫困户发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其提供劳务、就业信息，积极引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户

户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干，让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富，让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中，奔赴田间地头，感知百姓冷暖，共谋致富之策，收集村民反映民意11460条，化解矛盾纠纷9642起，帮办各类实事28226件次，解决各类急难事1749件，开展义诊15124人次，捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中，接地气、受教育、炼意志、提本领，真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理，市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责，结合重点工作推进，采取“查、看、问、核”等方式重

点督查。同时，注重发挥第一书记和驻村工作组职责，强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求，从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前，全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动，与群众认亲戚、结对子，切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划，宣传惠农政策，加强基层组织建设等，卓有成效地推动了当地产业发展，贫困户年均收入明显提高。

二、存在的主要问题

20xx年，我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下，做了大量工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够，认识还不到位，积极性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各

种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

脱贫攻坚工作总结篇八

1、按照市、乡脱贫攻坚要求做好帮扶工作，把三个落实做到实处。一是落实责任，招商局负责69户贫困户，都对应有帮扶干部进行帮扶，按照市扶贫办和洼堤乡部署开展帮扶工作，每个帮扶干部对自己帮扶户进行档案整理、入户宣传、慰问等，把责任落实到个人；二是落实措施，招商局要求单位帮扶干部要对自己的贫困户实际情况了如指掌，贫困户能享受的政策和补贴一定要第一时间为其办理，同时根据每户的情况进行个性帮扶，介绍务工、协助就医等；三是任务落实，在帮扶过程中，严格按照市扶分办、洼堤乡要求开展工作，

任务下达后，全员及时到村，严格按照时间节点完成各项工作任务。

2、产业扶贫，一是通过20xx年菜单式产业扶贫政策，鼓励贫困户发展养殖业，通过一年多的发展，很多贫困养殖业已发展壮大，大大增加其收入的同时也增加了收入途径，大大降低光靠种植业因灾年造成的收入不稳定的风险；二是利用招商局的职能优势，下大力气为色村引进招商项目，通过前期调研及实地考察，在众多项目中选择了最适合色村发展的光伏产业项目进行招商，目前项目用地已确定（色村二组），拟建设100kw光伏发电项目，目前已与多家进行洽谈，预计项目建成后，可每年为色村提供11万扶贫资金，提供少量就业岗位，并可以与色村合作完善基础设施建设。

3、因户施策。招商局在帮扶的过程中，根据每户实际情况，进行个性帮扶，一是对于家里土地少但有剩余劳动力的，介绍外出务工，目前介绍多人前往海拉尔、北京等地务工，让每户每年能增加3万元以上收入；二是对因病致贫的，及时为其联系医院就治，并全程为其办理各项手续，其中，张贵福的妻子因患尿毒症，每月透析费用高，我单位及时联系乡村领导并协调民政局等部门，为其办理低保开通绿色通道，短短两天就为其办理了低保，大大除低了透析费用；三是对于思想波动大的，有一部分贫困户致贫的主要原因在于思想问题，在主观上没有去致富的能动力，积极性差，我们就通过频繁的入户进行开导，并宣传国家扶贫的政策，让其主观上改变“等、靠、要”思想。

在脱贫过程中，我们发现贫困户思想还相对落后，因为大部分文化程度不高，对自己为什么贫穷没有正确的认识，这还是需要我们帮扶干部，要多入户，多与老百姓交流、沟通，与他们做朋友，扶贫先扶志，思想的转变，才能提高贫困户的积极性，对其脱贫致富也会更有成效。