

员工无固定期限合同(大全10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工无固定期限合同篇一

注册地址：

在x办公地址：

乙方(劳动者)姓名：身份证号：

在沪住址：

根据《劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一. 劳动合同的类别、期限和试用期

1. 合同类别：无固定期限，自____年____月____日起。

2. 试用期：自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二. 工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1. 乙方工作岗位：_____，担任职务：_____。

2. 工作地

点: _____。

3. 在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

4. 甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

三. 工作时间和休息

1. 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3. 甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。

4. 甲方按月结算乙方工资，并在下一个月__日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

5. 甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。

6. 甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

四. 甲方的权利和义务

1. 甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2. 甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

3. 甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。
4. 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
5. 甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。
6. 甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。
7. 甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。
8. 甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖惩乙方的依据。

五. 乙方的权利和义务

1. 乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。
3. 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六. 劳动合同的解除和终止

1. 终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。
2. 双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。
3. 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。
4. 合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

七. 劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八. 其他约定

1. 本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。
2. 本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或者

委托代理人签字： 签约日期： 年月 日

员工无固定期限合同篇二

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方(聘用企业)：_____

企业性质：_____

公司地址：_____ 邮编：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人)：_____

性别：_____

出生_____年_____月_____日

文化程度、：_____

籍贯：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

联系电话：_____

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至
_____年_____月_____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工
种)工作。

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制
度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可
决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产_____岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对

职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

签订日期：_____年____月____日

员工无固定期限合同篇三

注册地址：

在_办公地址：

乙方(劳动者)姓名： 身份证号：

在沪住址：

根据《^v^劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一. 劳动合同的类别、期限和试用期

1. 合同类别：无固定期限，自_____年____月____日起。

2. 试用期：自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

二. 工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1. 乙方工作岗位：_____，担任职务：_____。

2. 工作地点：_____。

3. 在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

4. 甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

三. 工作时间和休息

1. 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。
3. 甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。
4. 甲方按月结算乙方工资，并在下一个月__日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。
5. 甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。
6. 甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

四. 甲方的权利和义务

1. 甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。
2. 甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。
3. 甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。
4. 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
5. 甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方

参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。

6. 甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

7. 甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。

8. 甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖惩乙方的依据。

五. 乙方的权利和义务

1. 乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2. 乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。

3. 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六. 劳动合同的解除和终止

1. 终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

2. 双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

3. 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

4. 合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

七. 劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八. 其他约定

九. 其它

1. 本合同与国家法律法规及有关规定的相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定的执行。

2. 本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或者

委托代理人签字： 签约日期： 年月 日

员工无固定期限合同篇四

甲方： _____

乙方： _____

签订日期： _____年____月____日

_____市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

第二条乙方

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制

度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有_____。

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定：_____。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

1. _____
□

2. _____
□

3.

□

4.

□

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容

1.

□

2.

□

3. _____
_□

4. _____
_□

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

1. _____
_□

2. _____
_□

3. _____
_□

4. _____
_□

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(签字或盖章)： _____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人签字或盖

章): _____

员工无固定期限合同篇五

合同编号: _____ 签约地址: _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限: (一)固定期限:自_____起至_____止。

(二)无固定期限:自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自_____年_____月_____日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____止,期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位_____ (工种)工作。

第三条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性,如提供不真实的证件或伪造简历,则甲方有权单方面解除劳动合同。

第四条 甲方根据业务经营需要,可临时性调整乙方的工作岗位,安排乙方临时性工作任务,但时间不超过_____个月。

乙方完成临时性工作任务后,继续履行合同约定的工作岗位,乙方如要求留在新的岗位,则必须与甲方协商,经得甲方同

意后可变更劳动合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第六条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。

因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第七条 乙方实行以下第_____种工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。

(二)甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第八条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第九条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》。

第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

劳动纪律：

；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日____年____月____日

员工无固定期限合同篇六

约定情形：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

法定情形：下列情形，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1、劳动者在该用人单位连续工作满10年；对应前款：劳动者提出或同意续订时，就应当订立无固定期限合同。

前款：订立或重新订立时，应当订立无固定期限合同。

3、连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第39条和40条第一项、第二项规定情形，续订劳动合同的。对应前款：劳动者提出或同意续订时，就应当订立无固定期限合同。

第二个合同期满，就满足了连续订立2次固定期限劳动合同的法定情形，只要劳动者提出续订，用人单位只能订立无固定期限劳动合同。

换言之，只要进入了第二个合同期，除非劳动者放弃，必然会导致订立无固定期限劳动合同。这样规定的目的，是为了遏制劳动合同短期化，提高就业的质量和稳定性。

因此，在订立第一次合同时，用人单位不能以一年为最佳选择，除非你一年换一批人；职工中劳动合同到期时段应当拉开距离。

无固定期限劳动合同不是铁合同：出现了法定情形，仍然可以依法解除合同；进行经济性裁员时，只规定优先留用；放宽了经济性裁员的条件。

这些规定的目的除了提高就业的稳定性外，还考虑了市场经济下企业对劳动力既要保持相对稳定、又要合理流动的需求。

3种情形已经逻辑地包含了原《劳动法》订立无固定期限劳动合同的情形。因此，原《劳动法》规定订立无固定期限劳动合同的情形，不作为一种情形罗列。

员工无固定期限合同篇七

甲方：_____ 乙方：_____ 签订日期：____年____月____日 根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基劳动合同书(无固定期限)

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方_____性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综

合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为__元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；

乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章):

乙方(签字或盖章):

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章):

签订日期: 年 月 日

员工无固定期限合同篇八

编号:

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

员工无固定期限合同篇九

企业性质： _____

法定代表人： _____

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《^v^劳动法^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____起至_____止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起
至法定的或本合同所约定的终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____止，期限为_____天。

第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位_____（工种）工作。

第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过_____个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条 乙方实行以下第_____种工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。

(二) 甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》。

第44条 支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

劳动纪律：

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日 ____年____月____日

员工无固定期限合同篇十

一、协议期限本协议期限为年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前____日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款

□1□□

(3) 项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。