

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击 违法犯罪工作总结大全

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击违法犯罪工 作总结大全篇一

一、统一思想，加强领导，制定切实可行的活动方案

我乡领导高度重视此次专项行动，迅速组织成立了由祝琼副乡长为组长、刘波涛（综合办主任、安监站站长）马达（劳保所所长）为副组长的“整治非法用工、打击违法犯罪专项行动领导小组”，召开了劳动保障等九部门的领导小组成员会议，共同制定了详细的工作方案及计划，办公室于2008年7月5日将行动方案转发到各部门、各村、各社。要求各部门、各村、社高度重视，确保专项行动取得实效。同时召开会议，要求全乡在专项行动工作确保做到“四个到位”。一是组织领导到位；成立以政府的分管领导为组长，派出所、劳动保障、国土、民政等部门为成员的领导小组。二是责任落实到位；抽调精干力量按照分片包干、责任到人的原则开展工作。三是全面排查到位；对辖区的用人单位排查做到不漏一村、不漏一户进行拉网式的全面排查。四是依法查处到位；在全面排查的基础上要求各乡镇建好台帐工作，同时对发现的问题要依法进行处理，并做好善后工作，从而达到长效管理的工作机制。

二、精心组织，讲究实效，认真做好专项行动的宣传发动

为切实搞好专项行动的舆论引导，充分发挥法律监督、舆论

监督、群众监督相结合的作用，做到上下互动的良好局面，我乡紧紧围绕《实施方案》要求，我乡在用人单位较为集中的地方张贴和散发，公布了举报电话，宣传法律、法规政策，通过宣传在全乡大力营造维权氛围，提高全民的法律意识。

三、精心组织、狠抓落实，确保专项执法取得实效

认真组织排查、建立检查资料台帐，各村按照行动方案要求对各自辖区内的采石厂、冶铁厂、水泥厂、磷化公司，所有用人单位进行了一次拉网式的全面摸底调查，共排查登记户用人单位，涉及劳动者人，检查中我乡采取逐户上门实地检查的方式，通过调阅单位的相关证照、工资表、花名册、询问单位负责人及部分职工，确定单位是否存在违法违规行为，认真填写《情况登记表》，并做好资料数据的汇总，建立了检查资料台帐，对有存在问题的用人单位我们提出了整改建议。

四、存在问题

通过专项检查，我乡用人单位普遍存在着不与职工签订劳动合同、未参加社会保险的违法行为，个别砖瓦厂还存在工资按比例发放、年底一次性结清的工资发放方式，这种做法虽然是单位与职工双方协商约定好的，但实际上违反了劳动法律、法规。

证照齐全经营单位涉及劳务用工人数：130人，其他小矿山违法案件，未依法签订劳动合同：2件，私营辖区内工有石灰（石料）厂：5个，辖区内共有小冶炼：1个，辖区内共有小作坊2个，检查单位数：8个，涉及职工人数：130人，劳动保障违法案件（案件总数）：2件，劳动保障违法案件（未依法办理录用登记）：0件，劳动保障违法案件（使用童工）：0件，劳动保障违法案件（未依法签定劳动合同）：2件。

**乡人民政府

二00八年七月七日

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击违法犯罪工作总结大全篇二

我乡领导高度重视此次专项行动，迅速组织成立了由祝琼副乡长为组长、刘波涛（综合办主任、安监站站长）马达（劳保所所长）为副组长的“整治非法用工、打击违法犯罪专项行动领导小组”，召开了劳动保障等九部门的领导小组成员会议，共同制定了详细的工作方案及计划，办公室于2009年7月5日将行动方案转发到各部门、各村、各社。要求各部门、各村、社高度重视，确保专项行动取得实效。同时召开会议，要求全乡在专项行动工作确保做到“四个到位”。一是组织领导到位；成立以政府的分管领导为组长，派出所、劳动保障、国土、民政等部门为成员的领导小组。二是责任落实到位；抽调精干力量按照分片包干、责任到人的原则开展工作。三是全面排查到位；对辖区的用人单位排查做到不漏一村、不漏一户进行拉网式的全面排查。四是依法查处到位；在全面排查的基础上要求各乡镇建好台帐工作，同时对发现的问题要依法进行处理，并做好善后工作，从而达到长效管理的工作机制。

本站[]

二、精心组织，讲究实效，认真做好专项行动的宣传发动

为切实搞好专项行动的舆论引导，充分发挥法律监督、舆论监督、群众监督相结合的作用，做到上下互动的良好局面，我乡紧紧围绕《实施方案》要求，我乡在用人单位较为集中的地方张贴和散发，公布了举报电话，宣传法律、法规政策，通过宣传在全乡大力营造维权氛围，提高全民的法律意识。

三、精心组织、狠抓落实，确保专项执法取得实效

认真组织排查、建立检查资料台帐，各村按照行动方案要求对各自辖区内的采石厂、冶铁厂、水泥厂、磷化公司，所有用人单位进行了一次拉网式的全面摸底调查，共排查登记用人单位，涉及劳动者人，检查中我乡采取逐户上门实地检查的方式，通过调阅单位的相关证照、工资表、花名册、询问单位负责人及部分职工，确定单位是否存在违法违规行为，认真填写《情况登记表》，并做好资料数据的汇总，建立了检查资料台帐，对有存在问题的用人单位我们提出了整改建议。

四、存在问题

通过专项检查，我乡用人单位普遍存在着不与职工签订劳动合同、未参加社会保险的违法行为，个别砖瓦厂还存在工资按比例发放、年底一次性结清的工资发放方式，这种做法虽然是单位与职工双方协商约定好的，但实际上违反了劳动法律、法规。

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击违法犯罪工作总结大全篇三

我市高度重视这次整治非法用工打击违法犯罪专项行动，在接到上级通知后，迅速将文件转发至各县（区），同时，由劳动保障部门牵头，与相关部门沟通联系，成立了以市劳动保障局局长为组长，相关部门分管局长为副组长，各部门责任处室负责人为成员的市专项行动领导小组，市专项行动领导小组办公室设在市劳动保障监察支队，市劳动保障监察支队支队长任办公室主任。各专项行动领导小组成员单位抓紧进行贯彻落实，专项行动领导小组办公室制定了我市专项行动工作方案，明确了各部门职责分工，抽调精干力量组成专项行动检查小组，在市专项行动领导小组统一调度下，有计

划、有步骤地开展排查和整治工作，确保专项行动取得实效。各县（区）也积极行动，均制订专项行动方案，成立领导小组，全市专项行动组织领导及时到位。

为努力营造维护劳动者合法权益的良好氛围，市和各县（区）通过印发宣传资料、开展咨询活动，媒体宣传、悬挂横幅、公布投诉举报电话等多种形式，将主动检查、受理投诉举报和社会舆论监督相结合，广泛宣传开展整治非法用工、打击违法犯罪专项行动的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《义务教育法》、《治安管理教育法》、《职业病防治法》、《刑法》、《劳动保障监察条例》、《禁止使用童工规定》、《女职工劳动保护规定》等法律法规知识，增强劳动者特别是农民工、女职工和未成年工依法维护自身合法权益的意识和能力，在全社会营造维护劳动者合法权益的良好氛围。

各县（区）充分发动和依靠乡镇、村等基层组织的力量，利用乡镇劳动保障服务站、劳动保障监察中队平台等，从相关部门抽调精干力量，加强组织协调，组成专项行动联合检查组，明确工作区域和工作责任，对所辖区域内的劳动密集型中小企业、城乡结合部和乡村企业，特别是乡村小砖窑厂、小矿山、小作坊等进行全面排查，发现问题依法严肃处理。同时，将主动检查、受理举报投诉和社会舆论监督结合起来。向社会公布专项行动投诉举报电话，认真受理投诉举报，力争做到排查全面彻底，不留死角。据统计，全市共检查“三小”企业418户，其中小砖窑户，小矿山户，小作坊户，其他劳动密集型企业户，涉及劳动者万人。对检查中发现的未依法与职工签订劳动合同、未为职工办理社会保险、拖欠职工工资、违反职业健康与卫生管理规定、违反安全生产规定等问题，依法作出责令改正案件件，为名劳动者补签了劳动合同，督促用人单位为名职工办理了社会保险，为名劳动者补发工资万元，取缔无证无照小作坊户，作出行政处罚的案件件，罚款万元，没有发现涉嫌拐骗、使用童工、限制人身自由、强制劳动、*待伤害以及领导干部和执法人员参与非法生

产经营活动等重大违法案件。

我市专项行动虽然取得了初步成效，但我们也清醒地看到，还存在一些薄弱环节和问题，特别是乡村“三小”企业，在遵守国家法律法规方面还存在一些问题。主要表现在：一是用人单位与劳动者法律意识还不强。“三小”企业的经营者和劳动者的劳动保障法律法规知晓率相对较低。用人单位劳动管理不规范，缺乏必要的管理人员。劳动者多为粗壮工，文化水平不高，缺乏必要的保护意识。二是无证无照经营的“三小”企业依然存在。有的企业工商登记证，资源许可证、生产许可证、税务登记证不具备、不齐全。三是违反劳动保障法律法规的行为时有发生。有的用人单位用工不规范，疏于审核劳动者的身份，不依法与劳动者签订劳动合同，不按时足额支付劳动者工资，不依法参加社会保险，加班加点现象较为严重，劳动条件相对较差，有的企业缺乏必要的劳动保护措施。四是劳动保障监察力量薄弱，队伍建设还需不断加强。

为巩固这次专项行动成果，谋求长期效应，针对专项行动中发现的问题，各县（区）及时进行分析，总结经验教训，完善相关制度，着手建立长效机制。对确因企业经营困难，短期难以整改到位的，及时向当地政府和有关领导作汇报，专项行动结束后将跟踪管理，强化宣传教育，促使企业自觉守法经营；对排查过的用人单位加强相关政策法规教育，实行定期回访制度；对于有侵害职工合法权益记录的用人单位，将进行重点监察，加强日常巡查。

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击违法犯罪工作总结大全篇四

我乡领导高度重视此次专项行动，迅速组织成立了由xx副乡长为组长□xxx□综合办主任、安监站站长□xx□劳保所所长）为副组长的“整治非法用工、打击违法犯罪专项行动领导小

组”，召开了劳动保障等九部门的领导小组成员会议，共同制定了详细的工作方案及计划，办公室于20xx年7月5日将行动方案转发到各部门、各村、各社。要求各部门、各村、社高度重视，确保专项行动取得实效。同时召开会议，要求全乡在专项行动工作确保做到“四个到位”。一是组织领导到位；成立以政府的分管领导为组长，派出所、劳动保障、国土、民政等部门为成员的领导小组。二是责任落实到位；抽调精干力量按照分片包干、责任到人的原则开展工作。三是全面排查到位；对辖区的用人单位排查做到不漏一村、不漏一户进行拉网式的全面排查。四是依法查处到位；在全面排查的基础上要求各乡镇建好台帐工作，同时对发现的问题要依法进行处理，并做好善后工作，从而达到长效管理的工作机制。

为切实搞好专项行动的舆论引导，充分发挥法律监督、舆论监督、群众监督相结合的作用，做到上下互动的良好局面，我乡紧紧围绕《实施方案》要求，我乡在用人单位较为集中的地方张贴和散发，公布了举报电话，宣传法律、法规政策，通过宣传在全乡大力营造维权氛围，提高全民的法律意识。

认真组织排查、建立检查资料台帐，各村按照行动方案要求对各自辖区内的采石厂、冶铁厂、水泥厂、磷化公司，所有用人单位进行了一次拉网式的全面摸底调查，共排查登记户用人单位，涉及劳动者人，检查中我乡采取逐户上门实地检查的方式，通过调阅单位的相关证照、工资表、花名册、询问单位负责人及部分职工，确定单位是否存在违法违规行为，认真填写《情况登记表》，并做好资料数据的汇总，建立了检查资料台帐，对有存在问题的用人单位我们提出了整改建议。

通过专项检查，我乡用人单位普遍存在着不与职工签订劳动合同、未参加社会保险的违法行为，个别砖瓦厂还存在工资按比例发放、年底一次性结清的工资发放方式，这种做法虽

然是单位与职工双方协商约定好的，但实际上违反了劳动法律、法规。

证照齐全经营单位涉及劳务用工人数：130人，其他小矿山违法案件，未依法签订劳动合同：2件，私营辖区内工有石灰（石料）厂：5个，辖区内共有小冶炼：1个，辖区内共有小作坊2个，检查单位数：8个，涉及职工人数：130人，劳动保障违法案件（案件总数）：2件，劳动保障违法案件（未依法办理录用登记）：0件，劳动保障违法案件（使用童工）：0件，劳动保障违法案件（未依法签定劳动合同）：2件。

2023年打击助考违法犯罪工作总结 打击违法犯罪工作总结大全篇五

区域的非法组客、强行拉客、色情骗客等违法现象的整治工作，一直以来是我所的工作重点，通过三年时间的不间断整治，成效比较明显，**区域的治安状况已有了较大的改变。

我们主要采取了四项措施：

1、专门成立汽车西站警组，严厉打击非法组客现象。我们在警力紧张的情况下，专门抽调3名民警成立汽车西站警组，他们的主要工作就是围绕汽车西站，对非法组客、霸王餐、色情拉客和坑蒙拐骗等行为进行查处和打击，特别是去年上半年，民警们经常是凌晨二点上班，查处了一批霸王餐快餐店的业主。对非法组客现象我们也一直加大力度查处，仅今年上半年，该警组就查处扰乱车站秩序案件23起，抓获违法人员31人，其中拘留26人。

3、加强多部门联合执法，探索**区域治理的长效机制。我们加强同铁路派出所、市行政执法局**分局、出租车治安管理处、旅馆业管理站、市运管处、工商、卫生等相关职能部门的联系，合力开展对**广场区域的联合整治，严厉打击非法接客、骗客、倒卖车票的违法人员；清除在**广场的非法摊

点和强讨恶要人员；对于汽车西站周边几家经常宰客、开霸王餐的饭店，多次进行暗访，会同工商部门上门督察。同时，积极牵头召开多部门的联合会议，集思广益，认真探索综合治理的思路，制定管理措施，共同构建防控体系，发挥联合管理功效，合力打造文明**。

4、注重来信来访工作，及时查结信访案件。针对旅客对**区域被骗、被偷案件投诉较多的实际，我们一方面加强辖区的巡逻，制止和减少案件的发生；另一方面，对来信来访案件一律由一名所领导牵头负责查实、报结，尽量做到让当事人满意。对人大、政协等部门的议案、意见、建议等，所班子予以高度重视，全力以赴予以落实和办理，做到不拖不推。

二、规范执法，从多方面提升民警队伍的整体形象

首先，从直观印象上来提升派出所的形象，增强群众的认知感。

一是威严感。一走到所大门，就会看到醒目的派出所标记，有清楚的警务公开栏和办事指南，有立警为公，执法为民的庄严承诺，让人自然会感受到这是一个执法部门。

二是整洁感。进入**所大门，两边是错落有致的绿化带，整个大院卫生干净、整洁，办事大厅宽敞、明亮、干净，让办事群众真实感受到派出所环境的整洁。

即不让工作事项在我这里延误；不让工作差错在我这里发生；不让不良风气在我这里出现；不让公安形象在我这里受损；不让群众在我这里受冷遇。