

最新督察大队工作计划 督察部工作计划(优质7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

督察大队工作计划篇一

蓦然回首，我们部门在走过的路上留下了深浅不一的印记！在工作中我们的团队遇到过困难，有悲伤，也有欢笑，同时也有过深深的遗憾！但是我们督察部谨记“公正公平、严于律己”的宗旨。为兴趣相同的同学提供了一个相互交流、学习的平台；锻炼同学们的交际能力和组织能力。以下是我们督察部对于20xx年度工作计划：

一、情况分析：督察部是一个以纪律检查为主要工作的纪律部门，在学生会中有着十分重要的作用。督察部全体成员本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的纪律监察工作，完成学校的一系列的工作安排，做到监督、督促、管理的作用。此外，督察部还要落实新的考核办法，结合各部意见提出有利于学生会详细的考核制度，让我们的组织有章可循，有纪可依。

二、工作计划

(1) 遵守部门章程、制度，严于律己，服务同学；

(8) 做好带头作用给部门干事树立良好榜样，做到公正公平、严于律己。

(9) 及时了解部门干事思想动态，鼓励他们大胆的为部门提供宝贵建议，并实施部门改革、更新。

(10) 加大对晚寝的管理，对夜不归寝、晚归的同学及时上报给学校并进行通报，以杜绝晚寝违规现象发生。

(11) 协调好部门与纪律委员的合作关系共同管理好各班级的纪律。为求把其建设成文明班级、文明校园而努力。

(13) 每周、每月及时上交学校相关资料；

(14) 对出现的错误及时进行改正并落实到每个人身上；

(15) 化主动为被动，监督与督促同学们提高自我自觉性。自觉遵守学校规章制度；

三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，直到达到一定要求。

加强部门与纪律委员的合作关系，建立一体化由小到大，由班级到校园。不断优化部门的规章制度，提高班级自觉性再落实到每个人身上，目的在于告知同学自觉性的重要性。让自觉遵守纪律理念深入人心，让部门管理更加人性化、柔性化。

扩展阅读：文明督导组工作计划

文明督导组工作计划

工作时间是周一至周四晚上9:20至10:00。男生分为四组，

同时我们希望在工作上能够有部门之间的交叉互动，使干

督察大队工作计划篇二

蓦然回首，我们部门在走过的路上留下了深浅不一的印记!在工作中我们的团队遇到过困难，有悲伤，也有欢笑，同时也有过深深的遗憾!但是我们督察部谨记“公正公平、严于律己”的宗旨。为兴趣相同的同学提供了一个相互交流、学习的平台;锻炼同学们的交际能力和组织能力。以下是我们督察部对于20xx年度工作计划:

一、情况分析:

督察部是一个以纪律检查为主要工作的纪律部门，在学生会中有着十分重要的作用。督察部全体成员本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的纪律监察工作,完成学校的一系列的工作安排，做到监督、督促、管理的作用。此外，督察部还要落实新的考核办法，结合各部意见提出有利于学生会详细的考核制度，让我们的组织有章可循，有纪可依。

二、工作计划

(1) 遵守部门章程、制度，严于律己，服务同学;

(2) 认真完成各项工作，秉承“求真务实，团结高效”的工作方针;

(3) 协调好各方面关系，保持良好个人形象并维护院学生会的形象;

(4) 积极进取，刻苦学习，不断提高自己的思想素质和工作水平;

(5) 认真落实考核部门干事;

(6) 筛选培养下届干部为下届换任做好准备；

(8) 做好带头作用给部门干事树立良好榜样，做到公正公平、严于律己。

(9) 及时了解部门干事思想动态，鼓励他们大胆的为部门提供宝贵建议，并实施部门改革、更新。

(10) 加大对晚寝的管理，对夜不归寝、晚归的同学及时上报给学校并进行通报，以杜绝晚寝违规现象发生。

(11) 协调好部门与纪律委员的合作关系共同管理好各班级的纪律。为求把其建设成文明班级、文明校园而努力。

(13) 每周、每月及时上交给学校相关资料；

(14) 对出现的错误及时进行改正并落实到每个人身上；

(15) 化主动为被动，监督与督促同学们提高自我自觉性。自觉遵守学校规章制度；

三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解

自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，直到达到一定要求。

加强部门与纪律委员的合作关系，建立一体化由小到大，由班级到校园。不断优化部门的规章制度，提高班级自觉性再落实到每个人身上，目的在于告知同学自觉性的重要性。让自觉遵守纪律理念深入人心，让部门管理更加人性化、柔性化。

加强部门内在建设避免人员的流失，完善部门考核条例。

督察大队工作计划篇三

在这个新学期即将开始的季节，经济管理学院学生会监察部将展现我们的新面貌、新气象。在未来的一个新学期里，监察部全体成员将本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，发挥作为学生会一份子的积极力量。作为经济管理学院第十九届团委学生会监察部的领头人，为了更好地完善我们新一届的学生会工作建设、更高效地完成我们手头的工作，现对我部门未来一学期工作安排如下：

监察部将继续依照学生会工作宗旨，在学生会章程的指导下，认真做好本职工作，努力完成工作职能中的职责，及时完成既定任务，同时努力将工作能力提升到一个新的水平。

(一)定期了解各专业课课堂出勤情况。定期安排委员进行深入教室的调查记录。

(二)定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

(三)例会考勤与纪律维持，认真做好部长例会和部门例会的考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

(四)做好每周二周四的宿舍卫生检查登记情况。做到实事求是，公平公正，杜绝徇私枉法。

(五)开办学生干部培训班，定期安排学生干部培训，邀请老师等对我们学生干部工作进行指导，并将此作为绩效考核的一部分。

(六)对于部门内部，每周安排部门例会。及时总结工作情况，做好未来一周工作安排。

(一)配合院学生会招新日程进行部门成员的招新工作，招收既有能力又有工作积极性的新成员，为我院学生会注入新鲜的血液。

(二)对于我们部门长期参与的校长面对面活动，我部门希望能够长期承办该部门的参与人员安排。并对活动反馈意见做好收集工作。

(三)收集广大同学对于学生会工作的评价与意见，了解同学们对学生会的满意情况。通过宣传手段、邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。发现不良情况者，如确有其事，则向有关部门反馈并共同改进工作。

(四)对各部门下属协会等组织的会费等经费的调用情况作简单的收集了解。使各部门能够达到资金透明化、公开化的效果。

(五)每月评选2~3个月优秀部门并颁发奖状，以此促进各部门发展。具体评选方式如下：

1. 收集总结各部门的例会出勤情况、会议情况及记录情况进行评比。

2. 对各部门委员每月进行部门满意度、其他部门工作情况排名等为内容的不记名问卷调查。并将调查结果记录并统计成具体分数进行评比、排名。

3. 在对各部门职责绩效考核的基础上可以对各部门举办的活动情况进行一个参与度等方面的考核评估。

(六)发挥对竞赛类活动进行公平公正评选的一个监督作用。

可在大型竞赛类活动现场安排一名委员参与计票，起到协助与监督并存的积极作用。

(一)一如既往的积极做好部门的学生干部培训的本职活动。提高我院学生干部的各方面素质。

(二)我部门将积极筹划参与举办飞翔奖提名者论坛的活动。办出自己的特色，展现我校学生的风采。

(三)与其他部门合办一项活动，加强与其他部门的协作与交流。(以和生活部合办生活技能大赛为例)

(四)要求我部门委员自助思考完成一份活动策划并共同实施。提高委员的独立思考能力、创造力。

以上就是我部门对未来一学期的工作计划，希望在未来的一个新学期里，我部门能够齐心协力、打造出更加完美的监察部，让部门的凝聚力、工作效率都有一个质的提升。更好的作为经济管理学院学生会的一份子发挥自己的光和热!

督察大队工作计划篇四

各位副主任，各位委员：

现在，我代表xx市xx区公安局，将本单位依法履职、公正执法问题整改情况作一报告，请予审议。

区^v^会办公室下发《2015年深化司法监督工作实施方案》、《区公检法司机关司（执）法工作人员依法履职、公正司（执）法情况问题清单》以后，我局高度重视，专门召开局党委扩大会议进行研究部署，特别是针对依法履职、公正执法方面存在的突出问题进行专题调研、剖析，并切实落实整

改措施。

一、关于自查情况

深化司法监督是各级人大部署的一项重要工作，是落实司法为民的具体实践，对于推动政法机关依法履职、公正执法具有十分重要的意义。为此，我们把这项工作作为“一把手”工程来抓，着力在以下三个方面下功夫：

（二）围绕重点内容，查摆突出问题。根据区^v^会《2015年深化司法监督工作实施方案》的部署要求，确定2013年以来全区公安机关及其民警依法履职、公正执法，防范冤假错案情况为重点监督内容，主要包括三个方面内容：一是规范执法情况，特别是是否存在刑讯逼供、变相体罚和其他暴力、言语威胁等非法方法取证问题；二是严格执法情况，即是否存在违反规定程序办理案件，特别是办理关系案、人情案、金钱案，徇私枉法、放纵犯罪等问题；三是廉洁执法情况，即是否存在贪污受贿、以案谋私、权钱权色等不法交易和其他违反纪律等问题。结合执法质量考评、案件评查等工作，全面排查执法工作中的突出问题。通过发放征求意见表、召开座谈会、实施走访等各种方式，广泛听取社会公众、执法对象、律师、人大代表和检法司等不同层面、不同群体对公安机关依法履职、公正司（执）法、廉洁司（执）法等情况的反映，并对收集到的意见建议和查摆出的问题进行认真梳理分析。

（三）强化整改落实，做到真查真改。针对查找出的突出问题和薄弱环节，坚持边整边改，真查真改。尤其是对区人大反馈的3方面9项问题，立即召集相关职能部门和派出所，逐一分析、深究症结，落实整改。同时，建好基础台账，对每一项意见建议均研究制定整改方案，明确整改落实的责任人、整改措施、整改期限和整改要求，限期整改到位，做到整改完成一项就销号一项。

二、关于问题清单整改落实情况

针对区人大2015年7月16日下发的依法履职、公正司（执）法情况问题清单，区公安局涉及到3方面9项问题。具体整改落实情况如下：

（一）规范司（执）法方面

1、针对接处警源头工作不够规范的问题。一是完善盗窃、伤害、诈骗、故意损毁财物等4类常见110警情现场取证规范，推行接处警电子化菜单式管理。二是加强刑事案件现场统勘工作，提高案件现场勘查率及质量，目前我局十一类案件现场勘查率达到了100%。三是开展xx城区110接处警勤务机制改革，进一步理顺工作机制，规范装备配置，规范处警程序，规范现场勘验、调查取证、证据移交等工作，使处警速度更快捷，处警力量更专业、处警机制更规范。四是抓硬件建设。全面推进执法记录仪的配备使用，接处警民警全部配备4g单兵执法仪，报废更新29辆接处警车辆。五是强化监督和管理。定期对接处警情况进行督导检查，对在接处警工作中出警速度、着装规范、处置程序、执法记录仪的使用、情况反馈等方面，进行现场检查。

督察大队工作计划篇五

年,福贡县公安局森警大队深入贯彻落实^v^^v^关于疫情防控、脱贫攻坚、生态文明建设等一系列重要指示精神,扎实开展打击整治边境地区野生动物非法贸易专项行动、非法侵占林地种茶毁林等破坏森林资源违法违规问题专项整治、脱贫攻坚、疫情防控等工作,现结合森林公安工作实际将2020年各项工作开展情况总结如下:

一、重点工作

（一）狠抓党支部建设

目前，全队实有警力数17人，其中：本科13人，大专3人，初中1人。党员14名，2020年新增入党积极分子2名。我党支部积极开展学习在决战决胜脱贫攻坚座谈会上讲话精神《谈治国理政》（第二、三卷）《扶贫论述摘编》《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等内容。2020年，我党支部共组织集中学习36次，领导上党课5次。我党支部严格贯彻落实“三会一课”制度、每月高质量开展“主题党日”、“政治生日”等活动，积极组织召开2019年民主生活会和组织生活会，严格按照党费收缴标准，督促党员自觉按时足额交纳党费，我党支部共收缴党费1902元。顺利完成党支部委员会委员改选工作。2月18日，党支部经报请上级党组织批准召开支部党员大会，按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序和要求，圆满改选一名党支部委员会委员。

（二）扎实做好疫情防控工作

（三）完成禁食、禁养陆生野生动物处置工作

我大队联合高黎贡山福贡管护分局、福贡县林业和草原局、县市场监督管理局、农业农村局、州生态环境局福贡分局等部门工作人员，我县需依法退出处置的养殖户共计20家（其中18家为福贡本地养殖户，2家为福贡养殖户挂靠泸水养殖户），共涉及在养禁食陆生野生动物共4048只，共计补偿资金为万元。其中竹鼠3667只，补偿资金为万元；豪猪381只，补偿资金为万元。基于我县在养禁食陆生野生动物人工繁育物种以竹鼠、豪猪为主，且无法转作非食用性合法利用，根据方案，对3667只竹鼠，根据科学评估，制定放归方案，选择远离居民点、生境良好的野生动物自然分布区以及放归数量控制在科学核算的生境容量内，确保不造成生态危害情况下进行了放归自然；对381只豪猪，参照国家林事局《妥善处置在养野生动物技术指南》，严格按照无害化处理技术规范，采取深埋法进行了无害化处理。数据核实和动物处置工作

于2020年8月30日前全部完成。

（四）助力决胜脱贫攻坚

2020年，我大队选派精干民警到架科底乡维独村开展驻村工作，从本单位自有经费中为驻村扶贫工作人员安排了1万元工作经费，与此同时，全力保障单位驻村工作人员相关食宿补助。年内我大队顺利完成易地搬迁工作。实现控辍保学清零。春节期间深入挂钩村走访慰问14户贫困联系户，发放慰问金2800元，在国庆中秋双节期间，给贫困联系户发放米和油等暖心物资。

（五）抓实平安林区建设

年内，我大队相继开展了“缉枪治爆”、打击整治边境地区野生动物非法贸易、非法侵占林地种茶毁林等破坏森林资源违法违规问题专项整治等专项行动，严厉整治林区治安隐患，重拳打击各类破坏森林和野生动物资源违法犯罪活动。截至目前共受理查处各类破坏森林和野生动物资源案件78起，包括刑事案件立案3起（非法狩猎1起、非法采伐1起，死走动物制品1起），移送起诉3起，移送起诉4人；受理林业行政案件75起，结案74起，处罚78人。收缴涉案木材立方米，涉案林地平方米，罚款元，共收缴猎具388件，收缴野生动物活体85只，野生动物死体及制品132件，与群众携手救助猕猴、灰鹤、夜鹭等野生动物9只，收缴^v^支1支，收缴钢珠260颗，铲除^v^原植物野生^v^250余株。

（六）森林防火工作

防火期内我大队共接报森林火情6起，立森林火灾案件6起，查处6起，其^v^立刑事案件0起；立林业行政案件6起，查处6起，查处率为100%；处罚违法人员6人，共罚款6人，罚款金额为2600元。分析火灾发生的原因，因烧秸秆、烧地埂等违规野外农事用火占案件总数的100%，野外烧火取暖暂无。

全县出动宣传车16辆次，印发各种资料2100份，召开各类护林防火会议9场次。

（七）深化信息化建设

2020年，我大队完成信息指挥室建设及枪库智能化改造项目。信息指挥室项目建设面积86m²，项目资金110万元，该项目已于2020年4月17日完成验收并投入使用；枪库智能化改造项目金额为万元，于4月30日完成验收并正式投入使用，日常办公设备支出共计万元。

（八）加大新闻宣传力度

督察大队工作计划篇六

各位领导：

1-5月份，***区森林公安分局根据上级森林公安机关的统一部署，相继开展了“春季行动”和“打击破坏野生动物资源违法犯罪专项行动”等一系列严打整治活动，通过深入宣传、严厉打击，取得了良好效果，林区秩序和谐稳定。现将我区森林公安执法办案情况汇报如下：

针对当前盗伐滥伐林木，乱捕乱猎野生动物，非法收购、加工、经营、运输木材，毁林开垦、乱占林地等涉林违法犯罪屡禁不止的实际，***区森林公安分局始终保持严打高压态势，通过严打专项整治行动，严厉打击各类涉林违法犯罪。

（一）春季专项行动。1-5月份，在全区范围内深入开展了林业执法和治理整顿专项行动，通过摸底排查、自查自纠、集中打击、治理整顿等方法，扎实推进，取得了较好成效。重点开展了打击非法占用林地、违法野外用火、滥捕滥猎等专项行动。共查处授权的林业行政案件8起，罚款14985元，处理违法人员8人。其中包括非法经营野生动物1起，盗伐、滥

伐案件2起，失火案4起，破坏林木案1起，案件综合查处率为100%。

目前，我市县级以上森林公安机关大多数未能以自己名义办理治安案件和立案侦查森林刑事案件，导致一是《森林法》中赋予森林公安机关的职责与森林公安机关所拥有的职权没有形成有机统一，有责无权，履职困难，森林公安机关办案其他名义处罚。二是我们受警力、装备技术等制约，缺乏处置应对大要案件的能力，一些受地方保护主义影响的案件以及地方重点工程非法占用林地、滥伐树木等案件，很难得到有效处理。

督察大队工作计划篇七

2005年度水行政执法质量考核自查报告

2005年，我县水行政执法工作在县委、县政府和上级主管部门的正确领导下，以贯彻实施新《水法》和《湖南省实施水法办法》为契机，以规范水行政许可行为为重点，以强化执法监督 and 法律责任为落脚点加强水行政执法工作，全年共办理水行政许可20宗，立案查处水事违法案件16件，结案16件，为建立我县水事活动新秩序做出了应有贡献。我们的主要作法是：

一、加强队伍建设，夯实水行政执法工作基础

一是组织机构健全，今年年初，局党委高度重视水行政执法工作，根据水行政执法工作需要从各职能股室抽调人员充实了水政水资源股和水政监察大队力量，专职水政执法人员达9人，其中2人具有大学本科学历，其余人员均为大专学历。与时同时，今年通过与县委、县政府领导的重视，与组织、编制、人事部门联系协调，成立了全额拨款的河道管理机构；二是加强了水政执法硬件建设，通过落实执法、办公和通讯经费，配备水政监察专用车辆，布置专门的执法听证室，配

置专用照相、摄影、录音等勘察设施，使我县水行政执法设施装备更上一层楼。三是加强了执法队伍的培训工作，全年共安排了2次水政人员到省市参加业务培训，全县开展了4次水行政执法业务集中培训学习。

二、加强水法宣传，营造水行政执法良好氛围

一是制订了年度水法律法规的宣传计划，将今年确定为我县“一法一办法”宣传年，并安排宣传专项经费2万元。二是积极开展了世界水日和中国水周的大规模宣传活动。三是督促乡镇及各场所管理单位搞好水法宣传。四是在2个县级电视台和重点乡镇电视台开辟了水法宣传专栏，印发了10000余份宣传资料，组织了4台宣传车，悬挂了35条横幅，张贴了1500张标语。

三、规范执法行为，切实提高水行政执法质量

一是严格按照行政许可法的要求，规范行政许可行为，做到所有行政许可（审批）行为符合法定条件、手续完备，并在规定时限内受理和办结；二是所有行政处罚行为事实清楚，证据充分，定性准确，处罚恰当，适用法律正确，所有行政强制行为均有法定依据，且程序合法；三是对辖区内发生的水事纠纷能做到及时调处并做到公正、公平、公开，如对南岳庙、三阁司跨乡镇的群体水事纠纷，及时果断有效地进行了调处，避免了一场械斗流血事件，对大田张等跨行政区域的水事纠纷，及时向市河道管理处和市局水政科报告，并协助上级做好了调处工作。四是规范了行政处罚文书的制作和归档工作；五是执法人员做到了持证上岗、亮证执法、文明执法、公正执法、杜绝了违法违纪行为。

四、强化执法监督，树立水行政执法良好形象

一是成立了专门的水行政执法监督领导小组，建立完善了各项水行政执法规章制度；二是推行政务公开，将行政许可项

目、收费标准、办事程序、办结时限、处罚依据、处罚标准进行公示；三是建立完善了执法质量考评、民主评议、执法违法和错案责任追究制度，对优秀水政监察人员进行了表彰和奖励。通过强化执法监督，促进了水政执法工作，今年立案查处的水事违法案件，结案率达100，没有一起被提起诉讼，没有一起申请复议，水事纠纷调处也无不良后果，行政执法为无群众举报和投诉，树立了水政执法队伍的良好形象。

另外，我县还根据上级要求，及时完成了入河排污口调查等中心工作，及时上报各种业务报表和工作计划总结，及时参加各类会议和培训，并及时将会议精神传达、宣传、贯彻、落实。

在看到成绩的同时，我县水行政执法工作还存在以下问题和不足，一是水政监察大队目前还是股级机构，不能满足新形势下水行政执法工作需要；二是由于财政非常困难，水行政执法人员执法津贴、执法人员人身保险很难落实，三是没有发现并查处具有重大影响的大案要案。在明年的工作中，我们将严格按照省市水行政执法质量考核制度的要求，发扬成绩，克服不足，努力将我县水行政执法工作推上一个新台阶。

**县水务局

2005年12月5日

行政执法质量考评总结