

签订无固定期限劳动合同 签无固定期限劳动合同情形具体有哪些(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签订无固定期限劳动合同篇一

乙方：_____

签订日期：____年__月__日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方_____性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____街道(乡镇)

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按_____执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下：

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日

签订无固定期限劳动合同篇二

地址： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

乙方： _____

性别： _____

身份证号码： _____

现住址系电话： _____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限自____年____月____日起
至____年____月____日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为____(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为____元/月，岗位工资为____元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：_____

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补____元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的。终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任

何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

- 1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。
- 2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付\\乙方加班费。
- 3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。
- 4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

_____年____月____日

签订无固定期限劳动合同篇三

乙方：_____

签订日期：____年__月__日

根据《_____》、《_____》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方_____

居民身份证号码_____或者其他有效证件名称_____证件号码_____在甲方工作起始时间____年____月__日家庭住址_____邮政编码_____在京居住地址_____邮政编码_____户口所在地____省(市)____区(县)____街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度
有_____。

第九条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资
为_____元或按_____执行。乙方在试用期期间的工资
为_____元。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方
的月生活费为__元或按_____执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲
方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市
有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的
有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待
遇_____。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、
卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳
动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；
乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防
止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对
职业病防治的。管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《_____》

和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下_____。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人_____

签订日期：_____

签订无固定期限劳动合同篇四

乙方：_____ 签订日期：____年__月__日根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方_____ 性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____ 证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年__月__日

家庭住址_____ 邮政编码_____

在京居住地址_____ 邮政编码_____

户口所在地__省(市)____区(县)____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于__年__月__日生效，其中试用期至__年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____

执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章) 签订日期： 年月日

签订无固定期限劳动合同篇五

甲方：

乙方：

签署日期：20____年____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等、自愿、协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

营业处：

第二条乙方

性别：

户籍类型（非农业、农业）：

居民身份证号码：

或其他有效的证书名称和证书编号：

在甲方工作的开始时间：

家庭地址的邮政编码：

____居住地址的邮政编码：

户籍所在地省（市）区（县）的街道（乡镇）：

第三条本合同为无固定期限的劳动合同。

本合同于____月____日生效（试用期）。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）。

第五条根据甲方岗位（工种）的作业特点，乙方的工作区域或场所为

第六条乙方的工作应符合_____。

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

如果执行标准工时制度，乙方每天工作时间不得超过8小时，每周工作时间不得超过40小时。每周休息日是_____。

甲方安排乙方实行综合工时制度或者不定时工作制的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方为乙方采用的休假制度为_____。

第九条甲方每月前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币_____元。

乙方试用期工资为人民币_____元。

甲、乙双方关于工资的其他协议_____。

第十条因甲方生产任务不足，乙方待岗的，甲方每月支付乙方生活补助费_____。

第十一条甲乙双方按照国家 and xx市的规定参加社会保险。甲方应为乙方办理相关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和xx市的有关规定执行。甲方支付乙方病假工资，金额为_____。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和xx市的有关规定执行。

第十四条甲方应向乙方提供下列福利。

第十五条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十六条甲方应按照国家有关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的。事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除和终止劳动合同，按照《中华人民共和国劳动合同法》及国家和xx市的有关规定执行。

第十九条甲方解除或终止本合同时，应向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应按双方约定办理工作交接。如需支付经济补偿金，应在工作交接完成时支付。

第二十一条双方同意在本合同中增加以下内容：_____。

第二十二条因履行本合同发生争议时，双方可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同附件如下：

第二十四条本合同未尽事宜或今后与国家和xx市有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（公章）和乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

（签名或盖章）

签署日期：____年20____日