

# 2023年村年度工作计划总结(优质5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 村年度工作计划总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

持续提升“四化双评”在城市社区的运行水平，使城市社区党组织的领导方式、工作方法、活动效能更加符合党的建设要求和服务群众需求，努力推动城市基层党建工作水平优质高效、全面提升。

;

## 村年度工作计划总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年上半年，全区坚持把乡村振兴战略作为新时代“三农”工作的总抓手，以市委\*乡村振兴示范片建设为契机，围绕产业发展、乡村建设、乡村治理和改革创新，抓好巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接，有力推进了乡村振兴提速专项行动，现将半年度工作推进情况汇报如下：

### 一、工作进展情况

#### （一）以产业兴旺为重点，提升现代农业发展水平

一是强化耕地保护，稳定粮食生产。全面落实粮食播种面积。全年任务\*亩，预计粮食总产量\*吨。完成早稻集中育秧\*亩，

早稻播种\*亩，中稻及一季晚稻\*亩。大力实施“\*”办点示范。创建\*亩区级领导办点示范\*个，\*亩乡镇党政主职办点示范\*个，\*亩村党组织书记办点示范\*个，示范总面积\*亩，实现区、镇（街道）、村示范创建全覆盖。全面落实粮食生产各项引导政策。出台早稻扩面、早稻集中育秧、粮食生产示范片创建、双季稻种植、粮食生产社会化服务、机插（抛）秧、新购农机具等一系列政策奖补措施，镇（街道）和种粮大户、家庭农场及农民专业合作社等新型经营主体粮食生产积极性得到提高。加强耕地抛荒、“非农化”“非粮化”治理。完成治理的\*亩抛荒耕地持续耕种，剩余\*亩抛荒耕地治理清零。完成2022年高标准农田\*亩，启动2022年\*万亩建设。二是创新品牌培育，推动产业发展。优化产业结构。以龙头企业和示范合作社带动发展了茶叶、蔬菜和擂茶等特色优势产业集群，目前已初具规模。推动转型升级。全区三好养殖专业合作社转型升级为三好生物有机肥料有限公司，小陶家生态种养专业合作社从单一种养合作社转型升级为农产品加工合作社。发展乡村旅游。白鳞洲村因“向往的生活”一举成为网红打卡地，全区乘势而为，大力发展休闲观光农业，延伸特色种养，发展民宿、餐饮产业，五一期间接待游客\*人以上。三是严格落实责任，强化农产品质量安全监管。推进落实农产品生产企业、农民专业合作社、种养大户主体责任，建立不使用禁用药物的承诺制度，农产品质量安全承诺率、告知率、培训率达到\*%。推进农产品“身份证”管理体系建设，农产品生产经营主体注册已达到\*%，蔬菜、畜产品、水产品等农产品平均合格率达到\*%以上。四是大力创建特色农业品牌。成功创建市级示范家庭农场\*个，区级家庭农场\*个，区级农民专业合作社示范社\*个。

## （二）以生态宜居为关键，提高乡村建设质量

开展美丽乡村建设，着力实施乡村建设提速。一是全面开展乡村人居环境整治行动。实行市政公司对农村生活垃圾定期定点全覆盖收集处理机制，治理体系日趋完善，新增收集点\*个，清运线路\*条，有效解决了农村生活垃圾积存问题。

采取秸秆粉碎还田、秸秆原料化处理等方式，综合利用率达\*%，综合利用持续向好。坚持“首厕过关制”，稳步推进农村改厕，\*座改厕任务已完成建造\*座。二是加大乡村环境综合整治力度。开展“三清一改”村庄清洁行动，投入资金\*余万元，发动农民群众投工投劳\*人次，清理农村生活垃圾\*吨，清理村内水塘\*口，清理村内沟渠\*公里，农村环境脏乱差问题得到有效遏制；  
加强农业面源污染治理，全面启动全区\*亩（严控区\*亩）受污染耕地治理；  
加强监测，设立\*个耕地质量监测点；  
培肥地力，发展绿肥\*亩；  
创建\*个\*亩化肥减量增效示范片，化肥使用量减幅\*%。三是扎实开展“长江十年禁渔”。实行退捕禁捕专班工作机制，建立监管网格化，完成“智慧渔政”建设，提升技防水平，守护了一江碧水。

### （三）以治理有效为基础，推动乡村和谐发展

实施基层党组织“头雁”工程，完善村民自治制度，全力提升乡村治理成效。一是广泛开展农村普法教育。政法部门以政法队伍教育整顿为主题，上户宣传法制教育化解矛盾；信访部门结合“集中治理重复信访、化解信访积案专项工作”，宣传《信访条例》；  
各级利用农村集市场期、志愿者活动日及微信群、村村响进行法治宣传，增强了农村基层广大群众的法治观念，促进了乡村治理能力提升。二是大力推进乡村文化建设。完成2022年“最美潇湘文化阵地”推荐工作和公共文化服务项目供给目录编制及报送工作。截止\*月乡村旅游共接待游客\*万人次，旅游综合收入\*万。三是深入开展移风易俗行动。发挥村规民约、红白理事会等作用，坚决遏制大操大办、天价彩礼、人情攀比等陈规陋习。深化乡村殡葬改革，引导群众大力弘扬时代新风，自觉抵制封建迷信等腐朽文化的侵蚀。全区\*%以上的行政村成立了“红白理事会”“妇女禁赌禁毒会”“村民道德评议会”“村民议事会”。县级以上文明村占比达

到\*%，县级以上文明镇占比达到\*%，形成了健康向上的精神风貌。四是建强配齐驻村帮扶队伍。选派\*支新一轮区派驻村工作队，示范片村和经济薄弱村“第一书记”全覆盖，党组织关系转入驻村党组织，参加村组织活动；购买人身意外保险和重大疾病保险，落实通讯补助；脱产开展驻村工作，日志详实，考勤登记签字到位。五是建设高素质农民队伍。共举办培训班\*期，发放\*多份技术讲义，技术资料\*余份，书籍\*余册，培训\*人次，内容涵盖早稻生产技术、农产品质量安全监管、水稻病虫害防控、农作物新品种使用技术等方面。

#### （四）以改革创新为突破，推动体制机制创新

一是推进农村土地改革创新。第二轮土地承包到期后再延长2022年试点工作正在有序开展，试点村已经开始宣传发动，试点工作实施方案已经拟定。二是推进农村集体产权制度改革。启动整体推进“消薄攻坚、引领提升”八大行动，壮大村级集体经济，消薄对象村的联点区领导、第一书记和后盾单位均已安排到位，出台发展壮大集体经济实施方案，重点任务分解到各责任单位，各村根据实际情况制定了2022年度集体经营性收入计划。

#### （五）以问题整改为导向，巩固脱贫攻坚成果

认真贯彻落实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，对标对表问题抓整改，着力巩固脱贫攻坚成果。一是全面摸排，严格落实防返贫监测。对照省、市下发的问题清单，组织行业单位和帮扶责任人全面开展摸底排查，对全区农业户籍人口和长期居住在农村的城镇户籍人口、重点关注的“\*类群体”“\*种情形”全覆盖排查，共\*户\*人纳入扶贫监测系统。持续对全区\*户脱贫户、\*户监测户开展精准帮扶，因户施策落实医疗、教育、就业、产业、兜底保障等政策帮扶措施，全区无\*人返贫致贫。二是聚焦问题，抓好问题整改落实。根据国家、省、市反馈问题，结合全区实际，聚

焦“两不愁三保障”和饮水安全、持续增收等突出问题，制定了整改方案和整改清单，列出了包含省市考核反馈及实际工作中发现的\*大类\*个具体问题，\*月\*日前将个性问题整改到位并形成整改报告。省考核反馈及市实地考核反馈全区问题，已基本整改到位。三是落实政策，巩固脱贫攻坚成果。小额信贷方面，全区投放\*万元，全年完成率\*%；就业务工方面，务工人员\*人，提供公益性岗位\*个，就业岗位基本稳定；项目资金管理方面，审定项目\*个，资金安排使用率达\*%，项目资金拨付率达\*%，完工率达\*%；教育资助方面，全区共有义务教育阶段监测家庭及脱贫学生\*人，无失学辍学情况，巩固率达\*%，义务教育阶段补助政策全部落实到位，对因病因残疾放弃学业的\*名监测家庭及脱贫学生采取了送教上门服务；健康帮扶方面，全区监测及脱贫人口\*人全部参保，参保率\*%，监测户、重残特困户全面落实了参保费用减免，共组建家庭医生签约服务团队\*个，开展了家庭医生签约服务及免费健康体检工作，对慢性病监测及脱贫患者进行上门履约，签约率达\*%，全区村卫生室实现全覆盖；产业帮扶方面，有劳动能力且有产业发展意愿的监测及脱贫对象开展产业指导培训，确定了\*名产业发展指导员。全区监测及脱贫户采取入股分红等委托帮扶形式，签订利益联接协议率\*%，预计户均年度分红达\*元以上；收入增收方面，出台《\*旅游管理区巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接稳收增收三年行动计划》，提出“八大”具体增收举措，切实抓好脱贫人口和监测对象稳步增收。

## （六）以片区建设为契机，统筹推进乡村振兴

全区按照市委\*书记在\*乡村振兴示范片区建设调研精神，统筹推进乡村振兴示范片建设。一是迅速推进规划编制。\*个重点村（示范村）已完成\*个村的村庄规划，余下\*个村正走审批程序。示范片建设规划编制已初步完成，目前正征求相关部门意见。二是迅速派驻区级工作队伍。\*个重点村（示范村）

均安排区领导和区级后盾单位联系，选派了“第一书记”，保障了示范片建设的干部力量。三是迅速制定工作规划。在市委指导组的指导下，编制了示范片建设工作规划，明确了工作目标和当前工作重点任务，制定了项目清单，并积极争取上级资金\*万元和项目支持。四是迅速推动项目实施。桃仙岭片区防洪保护圈项目已完成可研，沟渠整治正开展项目设计，清江铺、黄土坡冷库项目已纳入省农业农村厅项目支持计划，五柳湖冷库、农村改厕、“蘑菇屋”及渔猎文化展厅、稻虾稻鱼基地、桃川宫道文化养生种植基地、五柳湖农产品加工振兴车间、万历山农耕文化体验园、擂茶原材料种植基地等基础设施和产业项目正稳步实施。

## 二、当前存在的问题

（一）新增农产品初加工规上企业及省级现代化农业特色产业园存在困难。因全区经济基础薄弱，目前暂无符合条件企业及园区。

（二）农业综合行政执法体制机制不健全。因全区体制机制不顺，缺乏专业的执法队伍和设备，很难满足农业综合行政执法基本条件。

## 三、下步工作计划

（一）抓好衔接工作突出问题整改。严格贯彻落实省市相关会议精神，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的问题整改，高位推动整改工作。一是进一步压实部门责任。实行“日调度”、“周部署”工作机制，强化责任落实。二是扎实开展问题大整改。通过大走访活动，进一步查摆问题，建立问题详细台账，实销号管理，集中\*天的时间全面整改，确保问题在要求时间内全面“清零”。三是促进稳定增收。根据市里制定的增收\*条举措，结合全区实际，制定稳收增收行动计划，按照“一户一方案”的要求制定具体帮扶措施，确保脱贫户、监测户年度增收\*%以上。

（二）抓好乡村振兴示范片建设。坚决按照\*书记在\*示范片调研时的指示精神，统筹推进乡村振兴示范片建设，打造全市甚至全省的乡村振兴新样板。一是坚持党建引领。持续建强村党组织，派强用好区级驻村工作队、后盾单位，在市委指导组的指导下，高质高效推进乡村振兴示范片建设办点工作。二是坚持规划引领。因地制宜，遵循客观规律，突出旅游主业，优化空间，合理布局，高标准编制乡村振兴示范片建设规划，完善\*个重点村村庄规划，实现精细化、差异化发展。三是坚持建设引领。以乡村振兴示范片建设为引领，加快高标准农田、村组道路等项目建设，完善幸福屋场、村级文化广场、农田水利等基础配套，推动教育、医疗、养老等公共资源在均衡配置，提升公共服务水平。四是坚持融合发展。推进“农业+旅游”融合发展，大力发展乡村旅游及相关产业，打造乡村旅游精品线路，打造集种植采摘、体验观光、包装销售于一体的农旅综合体。五是坚持环境提优。结合国家级“两山”创新实践基地建设，统筹推进山水林田湖草系统治理，突出抓好乡村“五化”建设，持续改善农村人居环境，大力创建省级、国家级“美丽乡村示范村”。

（三）抓好底线红线工作。推进“消薄攻坚、引领提升”八大行动，大力发展新型农村集体经济，带动农民增收，确保\*个经济薄弱村今年全部清零；  
扎实推进第二轮土地承包到期后再延长\*年试点工作和“村社分账”试点工作，按时按质按量完成试点任务，确保取得改革成果；  
做好早稻田间管护、区级领导粮食生产示范片建设、防灾减灾和中晚稻生产；  
抓好动物秋防和非洲猪瘟防控工作，确保不发生疫情；  
常态化搞好退捕禁捕工作，实现“水上不捕、市场不卖、餐馆不做、群众不吃”目标；  
严格落实“首厕过关制”，全面完成改厕任务；  
稳步推进高标准农田建设，搞好2021年验收，启动2022年建设；  
持续抓好农村村民建房工作，确保全区村民建房规范有序；

抓好农产品质量安全监管，确保“舌尖上的安全”。

;

## 村年度工作计划总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、主要做法及成效

（一）坚持主动作为，不断落实做细清单管理。自去年\*月份全市环境监管“小微权力”清单化管理工作启动以来，我县各部门坚持主动作为，主动告知、引导群众维护切身环境权益，一些长期困扰群众生活的环境问题得到有效解决。今年，结合全县城市精细化管理“十大专项整治”行动和“三城联创”活动，在环境监管“小微权力”清单化管理工作的基础上，制定出台了《\*县城市污染管控精细化管理实施方案》，进一步扩充细化了环境监管部门职责范围，将建筑施工扬尘和烟花爆竹燃放管控纳入全县城市污染管控精细化管理工作范围，同时，通过多部门联合执法，定期召开联席会议，定期调度、定期督查、定期通报工作开展情况等方式，不断将“小微权力”清单化管理工作落到实处。

（二）坚持严查严管，持续加大突出环境问题整治。“小微权力”清单化管理工作和城市精细化管理“十大专项整治”行动开展以来，各职能部门变被动为主动，在着力解决噪声扰民、油烟污染、畜禽养殖臭气等突出环境问题，引导群众积极维权等方面取得了明显成效。油烟污染方面：城区\*家餐饮业已全部使用液化石油气、电等清洁能源并安装了油烟净化设施；

畜禽养殖臭气方面：全县\*个养殖小区粪污均能做到定期清理，城区\*家烫鸡店全部搬迁至惠民农贸综合市场，切实解决了多年来烫鸡店影响市容市貌和市民生活的问题；

噪声扰民方面：城市管理执法部门加大商业门店和建筑工地噪声扰民情况排查摸底，与沿街商铺签订门前“五包”责任书\*余份；

公安部门持续开展广场舞噪音扰民专项整治行动，劝导教育广场舞噪声扰民投诉\*起；

扬尘管控方面：督促施工场地渣土车辆采取苫盖措施，确保渣土运输无扬尘污染、无抛洒滴漏。\*年\*-\*月，我县共受理各类群众环境信访案件\*件（噪音污染类\*件，畜禽养殖污染类\*件，油烟污染类\*件，施工扬尘污染\*件），现已全部按流程办结完毕，回访满意度百分之百。其中：对群众投诉强烈的张扁高速六坝段施工扬尘污染问题，我局对项目建设单位中铁十五局下达了《责令改正违法行为决定书》，并要求其在确保复工复产的前提下，严格履行环保主体责任，加大施工沿途洒水降尘频次，确保扬尘得到有效管控；

对群众上访反映的六坝镇张庄村畜禽养殖臭气问题，联合农业农村部门、六坝镇等单位现场进行核查，要求养殖户对粪污定期清理。

（三）坚持拓点扩面，扎实开展重点企业清单化试点。按照市局印发的《重点企业环境监管“小微权力”清单化管理试点工作方案》要求，\*年\*月下旬，我县率先在\*锦世化工公司开展了工业企业环境监管“小微权力”清单化管理试点工作，充分结合行业特点，从群众最关心、监管部门最迫切的问题入手，通过建立清单、制定卡片、完善制度、靠实责任等措施，全面开展了试点工作。一是在充分调研深入研究的基础上，制定了《\*锦世化工有限责任公司环境监管“小微权力”清单化管理试点工作方案》。二是进一步细化梳理企业应履行的生态环境主体责任和生态环境部门、园区环境监管部门的监管责任，实行清单化管理。三是强化源头管控，督促企业落实环境风险主体责任，建立风险管控制度，及时组织企业中层以上领导干部召开试点工作动员部署会议，公开企业产排

污节点污染物情况、污染防治措施和环境安全责任清单等。四是靠实责任，督促企业分生产单元落实生态环境保护主体责任，落实企业管生产须管环保的岗位环保意识。通过试点工作的开展，企业主动履行生态环境保护主体责任的意识显著增强，主动提高治污能力水平明显提升。

## 二、存在的问题

一是“小微权力”清单化管理工作宣传力度和深度还不够，部分群众依法信访、依法维权的法制观念还比较淡薄。二是部分信访案件存在匿名投诉，案件办结后回访及满意度调查工作方面存在一定困难。三是在日常信访投诉问题处理过程中，部分投诉问题涉及劳资纠纷、邻里纠纷，导致处理该类问题涉及的责任单位范围较小。四是相关单位对自身职责认识还不够明晰，诸如针对流浪狗噪声扰民、小区流动车叫卖声扰民等相关群众诉求问题，在受理过程中还存在推诿扯皮的现象。

## 三、下一步工作打算

开展环境监管“小微权力”清单化管理工作，是践行群众路线、回应群众关切的务实之举。下一步，我局将按照市、县相关工作要求，重点对群众反映强烈的畜禽养殖臭气、道路施工扬尘对周边农业污染影响等重点领域，以及企业环境监管领域开展集中整治，确保在解决群众最关心最现实的环境权益问题上取得实效。

一是加大宣传力度。充分利用各种新闻媒体，采取群众喜闻乐见、易于接受的方式，把涉及群众利益的“小微权力”清单广而告之，进一步提升公众参与生态环境保护工作的积极性。

二是加强部门协作互动。发挥生态环境部门对污染防治的统一监督管理职能，督促职能部门进一步落实环境监管“小微

权力”清单化管理联席会议制度及信访办理制度，定期召开联席会议，及时协调解决工作中存在的问题，按时调度掌握各职能部门相关工作进展情况，确保工作顺利开展。

三是全面推广重点企业清单化管理。及时对试点企业环境监管“小微权力”清单化管理工作经验进行总结，把条块化、链条化有效的做法通过制度形式固定下来，切实形成科学完备、务实管用、针对性强、有利于生态环境保护工作的制度体系，逐步在全县重点监管的排污单位进行推广。

;

## 村年度工作计划总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照《市人民政府办公室关于印发\*市推进\*创建国家食品安全示范城市攻坚方案的通知》（\*府办函〔2022〕\*号）、《\*市推进\*市创建国家食品安全示范城市宣传工作方案》（市宣通〔2022〕\*号）文件要求，现将我局推进\*市创建国家食品安全示范城市工作推进情况汇报如下：

### 一、工作推进情况

一是落实责任体系。将食品安全纳入年度综合目标考核和领导干部综合考核评价重要内容，实施食品安全事故“一票否决”，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作推进格局。

二是健全食品安全风险评估。强化舆论监测和风险隐患预判。完善企业评估定级和分类分级管理制度，加快推进餐饮服务

环节量化分级管理工作。

三是协调联动的应急管理体系。进一步健全食品安全事故应急处置领导组织，我局专门成立应急管理小组，配备人员3名，及时对涉及商贸领域食品安全应急预案进行修订完善，健全了突发事件信息报送和舆情网络监测体系，严格突发事件报送工作。

四是齐抓共管的社会共治体系。督促企业建立健全各项规章制度，加快推进食品安全行业诚信体系建设。

五是打击食品安全犯罪专项行动。积极配合相关部门，坚持问题导向，以排查食品安全隐患为切入点，突出重点品种、重点违法行为、重点区域专项整治行动，有力震慑违法违规行，保障了公众饮食安全。

## 二、存在问题

一是认识不够。创建工作没有引起足够重视，部分科室参与创建工作的积极性不高，存在推一推、动一动，不推就不动的现象。

二是进度缓慢。有些机制尚未实施到位，部分体系建设不够完善，重点难点问题未实现有效突破，与创建标准还有很大差距。

## 三、下一步打算

下一步，我们将在市委、市政府的坚强领导下，在市政府食安办的业务指导下，坚持以示范创建统领各项工作，以示范创建破解监管难题，以示范创建谋求跨越发展，进一步细化目标任务，强化台帐管理，狠抓责任落实，全面推进示范创建工作，不断提升我市食品安全保障水平。

;

## 村年度工作计划总结篇五

### 一、重点工作完成情况

（一）夯基垒台，立柱架梁，扎牢管束权力制度笼子。

一是以机构改革为契机，加快推进部门职能转变。根据区委、区政府的具体部署，为确保权责清单与“三定”规定同步推进，我局对照最新“三定”规定草案内容，将权责清单和进驻省网厅的行政权力事项进行比对，全面梳理承担的行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收、行政给付、行政检查、行政确认、行政奖励、行政裁决和其他共xx类事项，完成

《本单位保留和划入的行政权力事项目录》及《本单位划出的行政权力事项清单》的梳理工作，为进一步优化职能配置、提升工作效能夯实基础。二是完善制度建设，强化内部管理。对照机构改革要求和权责清单修订情况，实时开展《x市xx区人力资源和社会保障局业务规范一本通》（以下简称《一本通》）动态调整工作，对各部门事项，特别是对机构改革中涉及到部门间划转调整的相关职能，进行再梳理、再细化、再明确，为实现人社工作全事项、全岗位、全流程的标准化提供有力保障。三是改进执法体系架构，推动工作效能再提升。设立综合执法机构承担全局行政执法任务，设立法制机构和监察机构对执法行为进行法制审核和效能监管，聘请资深律师参与重大行政决策制定、重大执法决定审核等工作，进一步构建系统完备、科学规范、运行高效的行政执法体系。

（二）积极作为，主动服务，打造优质政务服务环境。

针对人社系统行政许可备案事项多样、依据繁杂的局面，我局立足本职，在优化审批流程，提高审批效率上下功夫。

一、是构建标准体系，加强服务管理。以《一本通》为抓手，

按照“一事项一标准、一流程一规范”原则，对行政许可事项的审批要件、流程、时限和审查标准进行规范和细化，实现网上可查、电话可询，为企业、社会组织和群众办事提供清晰指引。

二、是推进网上服务能力建设，提升政务服务水平。按照“应上尽上、全程在线”的原则，推动人力资源服务机构设立许可审批等一批事项实现全流程网办，申请机构仅需网上提交申请材料即可。充分利用业务管理系统，通过网上预审、现场核查并收件，有效减少申请机构到实体窗口跑动次数，让数据跑、部门跑代替群众跑。xxxx年x—xx月，共为xx家劳务派遣申请机构提供了上门收件服务，上门收件率达xxx%。有效减少申请机构到实体窗口跑动次数xxx余次。

三、是减材料缩时限，推动服务便民。通过部门之间信息共享、公共数据平台信息核实等手段，进一步精简受理材料，如取消消防安全证明、租房合同等，精简受理材料比例超过xx%。进一步压缩办理时限，如民办培训学校审批由原法定期限xx日变为xx日、劳务派遣经营许可审批由法定期限xx个工作日变为xx个工作日，加速推进审批服务提速增效。

### （三）严谨细致，精益求精，稳步推进法制审核工作。

我局坚持严谨细致、精益求精的工作态度，严把事实关、证据关、程序关和法律适用关，切实保证各项行政行为依法作出。制定《重大行政执法决定法制审核办法》《重大疑难业务事项会审制度》，编制《综合行政执法检查事项清单》。通过“两制度一清单”进一步规范本局各项行政行为，全面推进法制审核工作，确保各项行政行为合法、适当。xxxx年x—xx月期间，共组织对xx项具有代表性、指导性的行政行为进行了法制审核，其中x项启动重大疑难业务事项会审程序。x项启动重大行政执法决定法制审核程序，范围覆盖行政检查、行政处罚、行政许可、行政确认等各种类型。通过“坐堂办

案”“伴随执法”等多种方式及时查找执法瑕疵，纠正执法偏差，进一步提高相对人对行政执法行为的认同度，降低被提起行政复议和行政诉讼的几率。

#### （四）开拓思路，创新机制，有效应对行政执法争议。

继去年案件数量大幅回落，我局今年前三季度案件数量基本与去年持平，继续维持在一个较低水平。这一方面反映我局依法行政能力持续提高，行政执法法律风险进一步降低，另一方面也反映我局行政纠纷案前调整机制发挥有效作用，进一步压减了纠纷引发复议、诉讼的几率。今年以来，我局积极总结去年好的经验做法，着力加强业务学习，全力提升行政应诉实务能力。

一、是继续做好社保争议的案前调处工作。通过做好日常法律咨询和解释工作、引导当事人申请复查的方式，化解相对人对具体行政行为的不满，同时也避免部分案情简单、争议不大的案件进入复议诉讼程序。今年前三季度，除由市行政复议中心直接收件和区社保中心单独应诉外□xx区社保争议全部通过案前调处方式协调解决，纠纷化解成功率达xxx%□

二、是强化行政应诉实战能力。充分发挥学习研讨机制的作用，集思广益研判案件，力争在最短的时间内提高应诉理论储备与实践能力，降低败诉风险。

#### （五）多措并举，预防先行，促成企业职工双方和谐共赢。

一、是畅通农民工维权渠道，在全区设置xx个投诉举报窗口，确保投诉“有门”。把受到两次以上投诉举报、有欠薪隐患以及劳动力密集的酒楼、建筑工地等用人单位列为重点对象，提高日常巡查的针对性，实现监管关口前移。每月汇总上报欠薪风险隐患排查情况，做到底数清，情况明。二、是坚持多元化纠纷化解模式，在立足仲裁案件的同时，倾力打造以人社仲裁部门为主导，街道、工会、企业等共同参与的劳动

人事争议调解大格局，将三方联调、街道调解、行政调解、仲裁调解等多种劳动人事争议调解方式糅合起来，切实促进调解大体系的功能得到有效发挥。

三、是强化政策法规宣传，助力企业稳定发展。积极发挥人事经理服务平台桥梁作用，线上集中答疑，线下重点宣讲，帮助企业第一时间获取最新惠企政策。主动上门为x友谊外服等一批xx区重点企业宣讲劳动保障法律法规，引导企业规范用工，促进劳动关系良性互动。

四、是为xx区辅助人员用工管理制度改革保驾护航。举办全区辅助人员用工单位用工管理培训班，加快推进机关事业单位编外人员队伍相关规范化建设和开展劳动保障法律法规宣传工作，帮助各单位提高劳动保障法律法规实务操作水平和规范辅助人员用工管理，提升自身化解劳动纠纷的能力，维护xx区辅助人员用工的和谐稳定。

## 二、下一步工作思路

（一）重视开拓创新，不断加强自身建设。

持续推进《一本通》和权责清单动态调整，同时加强业务规范的信息化升级工作，依托《一本通》，建设一个集数据共享、动态管理、查询使用、学习培训为一体的服务管理系统，实现“搭建共享平台[stage]制定工作标准[standard]优化公共服务[service]提高工作时效[speed]促进业务学习[study]”的“xx”目标。同时，加强工作队建设和业务人才培养，鼓励干部职工加快知识更新，提高专业素养，着力打造一支敢于担当、马上就办、精准高效的干部队伍。

（二）加大工伤认定相关政策宣传力度。

今年开始，我省公务员和参照公务员法管理单位工作人员纳入工伤保险统筹管理，为确保将这一政策宣传到位、普及到

位，我局计划面向全区各机关单位和参照公务员法管理事业单位的职工开展工伤保险相关政策宣传活动，解读工伤认定相关政策规定，增进公务员群体对工伤认定相关政策的了解。

### （三）进一步完善多元化纠纷模式。

加强对基层劳动人事争议调解工作的督促和指导，助力将纠纷化解在萌芽状态，同时提升群众理性维权意识，让广大职工知晓劳动保障法律法规赋予自己的权利和义务，着力实现以和为先、以调促和，企业与职工和谐共赢。