

# 最新疫情强边固防工作总结汇报(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 疫情强边固防工作总结汇报篇一

- 1、我矿于6月份组建了探水队，探水队共有探水队员10人，而且对探放水队员全部进行了培训。矿购置了一台zyj-420200钻机，探水队在成立后圆满的完成了7月矿井防治水、探放水的各项工作，真正做到了“有掘必探、先探后掘”的原则。
- 2、7月份编制主皮带巷与回风大巷贯通的联络巷进行了探放水设计，总长度为214米。使用zyj-420200钻机，已经对联络巷进行两次探放水进行探水，没有发现水的迹象。
- 3、我矿每月对各采、掘工作面进行地质及水文地质预测、预报，及时掌握矿井正常涌水量及最大涌水量，指导安全生产的有序正常进行。
- 4、我矿每月对采掘的工作面进行了防治水隐患排查分析，对每月的水情水害情况进行总结。为矿井水情水害预报及排水系统的改善提供了真实可靠的资料。使防治水方案得以有效制定及排水设施合理配置。从源头消除了安全隐患。
- 5、在8月份我矿对主斜井和副斜井开拓大巷进行探放水施工，总结前两个月的探放水经验，总结探放水工作的不足之处，学习兄弟单位的好的经验，严格按照探放水的的原则，“有掘必探、先探后掘”及时掌握矿井各地点的水文情况，真正

做到防患于未然，确保安全生产。

## 疫情强边固防工作总结汇报篇二

20\*\*年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，经过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，仅有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥的效用。今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等资料对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范本事。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情景的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇

险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的本事。

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。所以，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都到达了规定的标准，基本构成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基础。在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是经过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。今年以来，我行根据总分行下发的《\*\*x银行安全保卫工作暂行规定》、《\*\*x银行安全保卫岗位操作规程（试行）》、《\*\*x银行经济\*\*x管理暂行规定》、《\*\*x银行守护押运枪管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《\*\*x银行金库管理办法》、《\*\*x银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

一是建立了“安全保卫岗位职责制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼

消防、特种设备（公用车辆、食堂煤气罐）等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范职责书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车□\*\*x□电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业业终了检查；行领导会同业务部门进行阶段性综合检查。支行还建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班行领导跟车押运制度，保证客户投诉“有门”，内部上下联动。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的职责制度。

目前，全行所有网点都设有安全员协助网点负责人进行安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查资料包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关掉；门、窗是否闭锁；110报警设备是否就位等等。经过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现

了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。

根据20\*\*年总行和区分行安全保卫工作会议精神，我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。

一年来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情景。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理职责制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

实践，关心爱护保卫人员首先应当体此刻此刻对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心资料的“家园文化”的重要资料。

近年来，支行在政治上关心保卫人员的提高，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的进取性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作供给必要的保障措施：一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资

历，在名额十分有限、竞争十分激烈的情景下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。经过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情景下，忠于职守，遵章守纪，礼貌值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

（一）安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

（二）安全保卫部门工作人员，异常是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

（三）在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。

强边固防个人工作总结300字

强边固防工作个人剖析

## 疫情强边固防工作总结汇报篇三

我州位于祖国西南边境，与越南毗邻，边境线长438公里。在强边固防工作中，我州把党史学习教育贯穿到边境疫情防控全过程，让广大党员干部在学史知史中践行伟大建党精神和抗疫精神，在边境一线践行使命担当。

五级联动

## 织密边境防控“安全网”

当前，疫情防控进入新常态。我州坚决贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，坚持以强边固防统揽经济社会发展全局，以“疫情不退、我们不撤，不获全胜、决不收兵”的思想自觉，持续扛牢压实强边固防政治责任，确保人员、物资向边境一线持续倾斜，依靠人防、物防、技防坚决守住疫情防控安全底线。

州委把强边固防和疫情防控作为“1号工程”强力推进，为了压实疫情防控责任，由州委书记、州长带头履行包保责任，多次下沉边境地区调研指导强边固防工作，协调落实人员、落实任务、落实装备，有力推动了边境人防、物防、技防建设。同时，结合自身实际创造性地实施了各级领导、各个部门承包边境段的“段长制”。建立州包县、县包乡、乡包村、村包组的包保责任制，实现管边控边到每个村小组，甚至到每块界碑及边境小道。村民实行“五户联防、十户联控”防控体系，广泛发动群防群治力量，有效对边境一线出入通道设卡封堵管控，在重点区域实行无间断巡逻防控，全面织密边境防控网络，坚决遏制疫情跨境传播。

由于边境线上没有天然屏障，急需物理防控措施及时跟进。在了解到我州的实际需求后，中国中铁西南区域总部第一时间向广大职工发出号召，短短一个小时内，近200名焊工积极主动报名。8月26日，51名电焊工携带施工设备进入麻栗坡县边境一线施工现场展开工作。8月28日，第二批共计50名电焊工携设备奔赴马关边境一线参与项目建设。

与此同时，中国水利水电第十四工程局有限公司也应州委、州政府工作请求，派遣了82名焊接专业技术人员驰援麻栗坡县强边固防工作。中国水利水电第十四工程局党委书记、董事长王曙平说：“疫情就是命令，防控就是责任。作为在滇央企，我们责无旁贷！”

州、县两级工商联积极引导民营企业履行社会责任，开展为边境疫情防控“同心公益”活动6期，共为边境捐赠电风扇、桌椅、凉席、口罩、消毒液等物资累计达200余万元。

## 临危受命

### 筑牢祖国南疆“新长城”

当前，管住边境、守好国门是我州第一大事、第一工作、第一职责、第一任务。当州委、州政府发出号令，全州广大党员干部职工从各县（市）各岗位聚集到边境一线，与边境干部群众一起，守国门、护安全。在守边的日子里，他们耐住寂寞、忍住辛苦，积极探索管边控边新办法，创造“土洋结合”新方式，筑起了更加坚实的边境防线。

今年4月，我州选派了123名强边固防工作队员，充实到3个边境县41个边境村（社区）开展工作。7月下旬，从文山、砚山、西畴、丘北、广南5个县（市）驻村工作队，抽调205名队员组建“强边固防突击队”，奔赴边三县支援强边固防和疫情防控工作。从单位职工到驻村工作队员再到强边固防突击队员，工作角色一转再转，队员们的心态却是转岗不转本色。他们临危受命，舍小家顾大家，奔赴祖国边境一线，为国守边。

黄正章是丘北县医疗保障局的一名工作人员，5月中旬，他被抽调到丘北县曰者镇出水寨村驻村，接下了乡村振兴工作的“接力棒”。正当他把巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴工作干得如火如荼时，再次接到了被抽调到边三县支援强边固防和疫情防控工作的任务。他毫不犹豫，欣然答应。“知道很艰苦，但我觉得值得，这是我们守土的责任。”黄正章说。

“这里气温都在30度以上，晚上热得睡不着，蚊虫很多，喷杀虫剂也不管用。但是，我觉得可以克服。”麻栗坡杨万乡哪都村345卡点值守人员邓天俊讲述了他在卡点的生活状态。



邓天俊是州妇幼保健院的医生，原本在丘北县曰者镇出水寨村驻村。7月20日，邓天俊被抽调为“强边固防突击队”的一员支援麻栗坡。

来到卡点后，邓天俊迅速转换角色，投入新的工作。“我本来也是麻栗坡县人，能成为强边固防突击队的一员，我感到很荣幸。守好这里就是保护好我的家，我会继续奋斗，做新时代担当有为的年轻人。”邓天俊说。

胡献浩是州委办公室派驻麻栗坡县天保村驻村第一书记、工作队队长。在苏麻湾卡点有一位62岁的苗族老党员陶兴武，从去年疫情以来，老人已经在卡点值守了400多个日日夜夜，虽然他的家离卡点不足1公里，但连续值守3个月都没有回过一次家，这让胡献浩深受感动。“我在文山当了12年兵，深深热爱着文山这片土地，虽然现在我脱下了军装，但是军人退役不褪色的本色不能丢，作为一名共产党员的责任担当不能忘。现在我是强边固防工作队员，虽然基层很辛苦，但我们不怕吃苦。”胡献浩说。

## “战地”课堂

### 坚守防控一线“不漏学”

如何用党史学习教育引领强边固防扎实开展，确保党史学习教育在疫情防控第一线“不漏学”、确保党员在疫情防控第一线“不掉队”？三个边境县交出了出色答卷。

麻栗坡县探索出“将支部建在卡点上”的思路，在疫情防控卡点成立卡点临时联合党支部，组建党史学习教育小组，充分利用闲暇时间开展党史、强边固防政策知识学习。党委班子成员利用夜间巡逻时到卡点适时组织以“老山精神”和新时代“西畴精神”为主要内容的党课活动，在乡内动员老党员到卡点讲授“党史故事”“边境战斗故事”等，不断强化值守人员思想认识。在边境一线开设“流动党课”，实现党

党史学习教育“一个都不能少”。麻栗坡县各级党委（党组）和县级机关各党支部，将“主题党日”活动的开展下沉到各自挂钩的疫情防控卡点，与驻守在一线的执勤同志一起，举行面向鲜红的党旗重温入党誓词、走边关、唱红歌等主题活动，激发党员干部疫情防控的责任感和使命感。麻栗坡的做法很快成为文山边境线上的有益经验，边三县迅速在疫情一线成立临时联合党支部209个，成为“战地”党史学习教育的主阵地。

富宁县把“读书班”前移到疫情防控卡点，由卡点值班人员每天利用晚饭后时间进行分享授课，卡点值班人员轮流主持党史学习教育读书活动，重点围绕指定书籍，通过交流学习、诵读经典、分享感悟、个人授课等学习方式，把学习成效转化为疫情防控的强大动力。

马关县探索边境疫情防控“战地”课堂，疫情防控卡点值守的党员干部群众共同学党史，同时在网格区推广“五分钟微课堂”，打通党史学习教育“最后一公里”。

党史学习教育开展以来，巡逻路线上时常能见到戴着耳机、扛着国旗的巡逻队员，那是党员在巡逻路上，通过党史学习教育教材“有声书”收听党史学习相关内容。

麻栗坡县杨万乡党员张文秀、李广芬牵头成立苗族妇女疫情防控突击队，带领苗族妇女给执勤卡点值守人员洗被套、洗衣服、晒棉絮、打扫卫生等，积极引导群众学党史、悟思想、闯新路、齐致富。

争当先锋

实现固防兴边“两不误”

马关县边境线长138公里，边境线上山高坡陡、林密树深，许多路段人迹罕至。巡逻队员每次巡逻，都是一边走一边开挖

巡逻道。从地图上目测仅有3公里的巡逻线，用脚步在深山河谷、悬崖峭壁、陡坡塌方中一步一步丈量却需要4个多小时才能完成。“最前沿就是最前线，困难从来吓不倒我们，因为守好边境线就是守好国门，守好国门就是守好我们的国家！”这是马关守边人发出的肺腑之言。

马关县小坝子镇小坝子村，不管刮风下雨，每天都有一支巡逻队到边境169号界碑方向巡逻。这是由党员、村民、志愿者组成的巡逻队，按照每十户组建一支队伍的“十户联防”办法，小坝子村一共组建了23支这样的巡逻队。来回十多公里的边境线，他们已经轮流巡逻了40多天。一直以来，马关县的边境村寨始终践行“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”，采取“十户联防”的方式，各卡点每天24小时坚守，由点连线，由线带面，助力强边固防。

麻栗坡县八布乡东油村今年4月试行“集资守卡”。以“村组户”三级动员“第一步”、村民自治实施“第二步”、集中培训管理“第三步”、定岗定责与联动服务“第四步”、值守和发展兼顾“第五步”的群众自治“五步法”，以“按户或按人出资，固定人员守卡”为核心，着力解决大部分外出务工群众两边跑、两边兼顾的难题，实现疫情防控和经济社会发展“两不误”。

距离边境线不超过3公里的富宁县木央镇大坪村，以村小组为单位，将5至8户划分为一个微网格，推选出136名网格员，形成“横向到边、纵向到底、不留死角”的网格化边境防控治理格局，全村872户村民轮流值守在4个卡点，一天也没有耽搁。

在祖国绵延的边境线上，有千千万万这样的人，他们不畏严寒酷暑、不怕风吹雨淋，“守牢、守死、守住边境防线”是他们最大的使命。

## 疫情强边固防工作总结汇报篇四

20\*\*年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，经过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，仅有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥的效用。今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等资料对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范本事。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情景的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的本事。

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。所以，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都到达了规定的标准，基本构成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基础。在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是经过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。今年以来，我行根据总分行下发的《\*\*x银行安全保卫工作暂行规定》、《\*\*x银行安全保卫岗位操作规程（试行）》、《\*\*x银行经济\*\*x管理暂行规定》、《\*\*x银行守护押运枪管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《\*\*x银行金库管理办法》、《\*\*x银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

一是建立了“安全保卫岗位职责制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼消防、特种设备（公用车辆、食堂煤气罐）等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初

与各部门、营业网点签订了安全防范责任书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车□\*\*x□电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业终了检查；行领导会同业务部门进行阶段性综合检查。支行还建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班行领导跟车押运制度，保证客户投诉“有门”，内部上下联动。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的职责制度。

目前，全行所有网点都设有安全员协助网点负责人进行安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查资料包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关掉；门、窗是否闭锁；110报警设备是否就位等等。经过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地

避免了案件和事故。

根据20\*\*年总行和区分行安全保卫工作会议精神，我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。

一年来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情景。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理职责制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

实践，关心爱护保卫人员首先应当体此刻对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心资料的“家园文化”的重要资料。

近年来，支行在政治上关心保卫人员的提高，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的进取性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作供给必要的保障措施：一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资历，在名额十分有限、竞争十分激烈的情景下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；三是建立了双休

日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。经过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情景下，忠于职守，遵章守纪，礼貌值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

（一）安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

（二）安全保卫部门工作人员，异常是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

（三）在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。

## 疫情强边固防工作总结汇报篇五

我州位于祖国西南边境，与越南毗邻，边境线长438公里。在强边固防工作中，我州把党史学习教育贯穿到边境疫情防控全过程，让广大党员干部在学史知史中践行伟大建党精神和抗疫精神，在边境一线践行使命担当。

### 五级联动

### 织密边境防控“安全网”

当前，疫情防控进入新常态。我州坚决贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，坚持以强边固防统揽经济社会发展全局，以“疫情不退、我们不撤，不获全胜、决不收兵”的思



想自觉，持续扛牢压实强边固防政治责任，确保人员、物资向边境一线持续倾斜，依靠人防、物防、技防坚决守住疫情防控安全底线。

州委把强边固防和疫情防控作为“1号工程”强力推进，为了压实疫情防控责任，由州委书记、州长带头履行包保责任，多次下沉边境地区调研指导强边固防工作，协调落实人员、落实任务、落实装备，有力推动了边境人防、物防、技防建设。同时，结合自身实际创造性地实施了各级领导、各个部门承包边境段的“段长制”。建立州包县、县包乡、乡包村、村包组的包保责任制，实现管边控边到每个村小组，甚至到每块界碑及边境小道。村民实行“五户联防、十户联控”防控体系，广泛发动群防群治力量，有效对边境一线出入通道设卡封堵管控，在重点区域实行无间断巡逻防控，全面织密边境防控网络，坚决遏制疫情跨境传播。

由于边境线上没有天然屏障，急需物理防控措施及时跟进。在了解到我州的实际需求后，中国中铁西南区域总部第一时间向广大职工发出号召，短短一个小时内，近200名焊工积极主动报名。8月26日，51名电焊工携带施工设备进入麻栗坡县边境一线施工现场展开工作。8月28日，第二批共计50名电焊工携设备奔赴马关边境一线参与项目建设。

与此同时，中国水利水电第十四工程局有限公司也应州委、州政府工作请求，派遣了82名焊接专业技术人员驰援麻栗坡县强边固防工作。中国水利水电第十四工程局党委书记、董事长王曙平说：“疫情就是命令，防控就是责任。作为在滇央企，我们责无旁贷！”

州、县两级工商联积极引导民营企业履行社会责任，开展为边境疫情防控“同心公益”活动6期，共为边境捐赠电风扇、桌椅、凉席、口罩、消毒液等物资累计达200余万元。

临危受命

## 筑牢祖国南疆“新长城”

当前，管住边境、守好国门是我州第一大事、第一工作、第一职责、第一任务。当州委、州政府发出号令，全州广大党员干部职工从各县（市）各岗位聚集到边境一线，与边境干部群众一起，守国门、护安全。在守边的日子里，他们耐住寂寞、忍住辛苦，积极探索管边控边新办法，创造“土洋结合”新方式，筑起了更加坚实的边境防线。

今年4月，我州选派了123名强边固防工作队员，充实到3个边境县41个边境村（社区）开展工作。7月下旬，从文山、砚山、西畴、丘北、广南5个县（市）驻村工作队，抽调205名队员组建“强边固防突击队”，奔赴边三县支援强边固防和疫情防控工作。从单位职工到驻村工作队员再到强边固防突击队员，工作角色一转再转，队员们的心态却是转岗不转本色。他们临危受命，舍小家顾大家，奔赴祖国边境一线，为国守边。

黄正章是丘北县医疗保障局的一名工作人员，5月中旬，他被抽调到丘北县曰者镇出水寨村驻村，接下了乡村振兴工作的“接力棒”。正当他把巩固脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴工作干得如火如荼时，再次接到了被抽调到边三县支援强边固防和疫情防控工作的任务。他毫不犹豫，欣然答应。“知道很艰苦，但我觉得值得，这是我们守土的责任。”黄正章说。

“这里气温都在30度以上，晚上热得睡不着，蚊虫很多，喷杀虫剂也不管用。但是，我觉得可以克服。”麻栗坡杨万乡哪都村345卡点值守人员邓天俊讲述了他在卡点的生活状态。邓天俊是州妇幼保健院的医生，原本在丘北县曰者镇出水寨村驻村。7月20日，邓天俊被抽调为“强边固防突击队”的一员支援麻栗坡。

来到卡点后，邓天俊迅速转换角色，投入新的工作。“我本来也是麻栗坡县人，能成为强边固防突击队的一员，我感到

很荣幸。守好这里就是保护好我的家，我会继续奋斗，做新时代担当有为的年轻人。”邓天俊说。

胡献浩是州委办公室派驻麻栗坡县天保村驻村第一书记、工作队队长。在苏麻湾卡点有一位62岁的苗族老党员陶兴武，从去年疫情以来，老人已经在卡点值守了400多个日日夜夜，虽然他的家离卡点不足1公里，但连续值守3个月都没有回过一次家，这让胡献浩深受感动。“我在文山当了12年兵，深深热爱着文山这片土地，虽然现在我脱下了军装，但是军人退役不褪色的本色不能丢，作为一名共产党员的责任担当不能忘。现在我是强边固防工作队员，虽然基层很辛苦，但我们不怕吃苦。”胡献浩说。

## “战地”课堂

### 坚守防控一线“不漏学”

如何用党史学习教育引领强边固防扎实开展，确保党史学习教育在疫情防控第一线“不漏学”、确保党员在疫情防控第一线“不掉队”？三个边境县交出了出色答卷。

麻栗坡县探索出“将支部建在卡点上”的思路，在疫情防控卡点成立卡点临时联合党支部，组建党史学习教育小组，充分利用闲暇时间开展党史、强边固防政策知识学习。党委班子成员利用夜间巡逻时到卡点适时组织以“老山精神”和新时代“西畴精神”为主要内容的党课活动，在乡内动员老党员到卡点讲授“党史故事”“边境战斗故事”等，不断强化值守人员思想认识。在边境一线开设“流动党课”，实现党史学习教育“一个都不能少”。麻栗坡县各级党委（党组）和县级机关各党支部，将“主题党日”活动的开展下沉到各自挂钩的疫情防控卡点，与驻守在一线的执勤同志一起，举行面向鲜红的党旗重温入党誓词、走边关、唱红歌等主题活动，激发党员干部疫情防控的责任感和使命感。麻栗坡的做法很快成为文山边境线上的有益经验，边三县迅速在疫情一

线成立临时联合党支部209个，成为“战地”党史学习教育的主阵地。

富宁县把“读书班”前移到疫情防控卡点，由卡点值班人员每天利用晚饭后时间进行分享授课，卡点值班人员轮流主持党史学习教育读书活动，重点围绕指定书籍，通过交流学习、诵读经典、分享感悟、个人授课等学习方式，把学习成效转化为疫情防控的强大动力。

马关县探索边境疫情防控“战地”课堂，疫情防控卡点值守的党员干部群众共同学党史，同时在网格区推广“五分钟微课堂”，打通党史学习教育“最后一公里”。

党史学习教育开展以来，巡逻路线上时常能见到戴着耳机、扛着国旗的巡逻队员，那是党员在巡逻路上，通过党史学习教材“有声书”收听党史学习相关内容。

麻栗坡县杨万乡党员张文秀、李广芬牵头成立苗族妇女疫情防控突击队，带领苗族妇女给执勤卡点值守人员洗被套、洗衣服、晒棉絮、打扫卫生等，积极引导群众学党史、悟思想、闯新路、齐致富。

## 争当先锋

### 实现固防兴边“两不误”

马关县边境线长138公里，边境线上山高坡陡、林密树深，许多路段人迹罕至。巡逻队员每次巡逻，都是一边走一边开挖巡逻道。从地图上目测仅有3公里的巡逻线，用脚步在深山河谷、悬崖峭壁、陡坡塌方中一步一步丈量却需要4个多小时才能完成。“最前沿就是最前线，困难从来吓不倒我们，因为守好边境线就是守好国门，守好国门就是守好我们的国家！”这是马关守边人发出的肺腑之言。

马关县小坝子镇小坝子村，不管刮风下雨，每天都有一支巡逻队到边境169号界碑方向巡逻。这是由党员、村民、志愿者组成的巡逻队，按照每十户组建一支队伍的“十户联防”办法，小坝子村一共组建了23支这样的巡逻队。来回十多公里的边境线，他们已经轮流巡逻了40多天。一直以来，马关县的边境村寨始终践行“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”，采取“十户联防”的方式，各卡点每天24小时坚守，由点连线，由线带面，助力强边固防。

麻栗坡县八布乡东油村今年4月试行“集资守卡”。以“村组户”三级动员“第一步”、村民自治实施“第二步”、集中培训管理“第三步”、定岗定责与联动服务“第四步”、值守和发展兼顾“第五步”的群众自治“五步法”，以“按户或按人出资，固定人员守卡”为核心，着力解决大部分外出务工群众两边跑、两边兼顾的难题，实现疫情防控和经济社会发展“两不误”。

距离边境线不超过3公里的富宁县木央镇大坪村，以村小组为单位，将5至8户划分为一个微网格，推选出136名网格员，形成“横向到边、纵向到底、不留死角”的网格化边境防控治理格局，全村872户村民轮流值守在4个卡点，一天也没有耽搁。

在祖国绵延的边境线上，有千千万万这样的人，他们不畏严寒酷暑、不怕风吹雨淋，“守牢、守死、守住边境防线”是他们最大的使命。

强边固防工作个人剖析

强边固防个人工作主要事迹