

2023年市政道路评估报告 社会工作评估方案(精选8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

市政道路评估报告篇一

社会工作评估方案要怎样写?以下文书帮小编为大家整理的社会工作评估方案，希望大家喜欢!

为认真做好新形势下的社会稳定工作，切实提高在城镇开发中作决策、出政策、搞改革、上项目中的科学及决策水平，尽可能地避免和减少因决策失误或时机不成熟给社会稳定带来的冲击，确保我乡社会政治稳定。根据县稳办文件精神，结合我乡实际，特制定本工作方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观和正确政绩观，按照“关口前移、重心下移、预防为主、标本兼治”的维稳工作思路，正确处理改革、发展与稳定的关系，对重大事项可能出现的稳定风险先期预测、先期评估、先期化解，努力从源头上预防和减少不稳定问题的发生，确保全乡社会政治的持续稳定。

(一)城镇社会稳定风险评估

城镇开发项目社会稳定风险评估内容如下：

- 1、城镇开发项目的制定和出台是否符合党和国家的大政方针，是否与法律、法规和现行政策相抵触，是否有充足的法律、

政策依据;所涉及的政策调整、利益调节的对象和范围是否界定准确,调整及调节的政策、法律依据是否充分。

是否具备其必要性和可行性;是否正确反映绝大多数群众的意见,是否兼顾了相关群众的现实利益和长远利益。

3、城镇开发项目的实施或出台是否经过严格的审批、核准、备案等法定程序;是否进行了严谨周密的可行性研究论证;编制的方案是否具体、详实;配套措施是否完善;重大事项实施或出台的时机是否成熟,相应的主、客观条件是否基本具备。

4、社会治安方面:是否会引发较大的影响社会治安和社会稳定的事件;实施过程中可能出现哪些较大的治安和涉稳问题;对可能出现的治安和涉稳问题,是否有相应的应急处置预案。

5、其它还可能出现哪些影响社会稳定的重大问题。

3、工程建设期间和建成后可能出现哪些较大的'社会治安问题。

4、项目设计是否符合国家环保标准、“三废一噪”(废气、废渣、废水、噪音)能否得到科学治理、周边群众对该项目有无抵触情绪和其他要求。

5、工程所需资金是否能够按时足额到位;

6、工程管理中的安全生产设施和劳动保护是否有保障措施;

7、有可能引发不稳定因素的其他方面。

第一步:确定评估对象,准确评估风险。(2014年8月20日-26日)

城镇开发项目方案制订的职能部门是评估的责任主体。各责任主体对拟定的城镇开发项目都要通过深入细致的调查研究,

按照社会稳定风险评估的内容，对城镇开发项目确定之后可能出现的不稳定因素进行逐项分析预测，科学、客观地作出评估。

第二步：制定维稳预案，落实维稳措施。（2014年8月27日-31日）

各责任主体针对预测评估出来的涉稳较大隐患，研究制定预防和处置工作预案。预案应充分体现周密、具体、清晰、可行的原则。内容包括：

(1) 组织领导、职责分工及其联络方式；

(2) 预防和处置工作的具体措施；

(3) 对因重视不够、工作不力而发生影响稳定重大问题的责任查究办法。

第三步：编制评估报告，按程序报送。（2014年9月1日-26日）

各责任主体根据前一、二步的工作结果，编制城镇开发项目社会稳定风险预测评估化解报告（预测评估化解报告应在城镇开发项目工程建设实施前制作完毕），内容包括：

(1) 该城镇开发项目工程建设涉及到的相关情况；

(2) 预测评估情况；

(3) 预防和化解涉稳较大问题的工作措施；

(4) 对该城镇开发项目工程建设社会稳定风险的综合评价或建议意见。报告制作完毕及时报送乡维稳办。第四步：审查评估报告，建立信息网络。（2014年9月1日-30日）

乡维稳办负责城镇开发项目工程建设社会稳定风险评估化解

报告的收集和

初审，对报告中预测评估出的涉稳重大问题进行分析和判断，提出对策和建议，提交县维稳领导小组审定。乡维稳办应建立重城镇开发项目建设稳定风险预测评估档案，全乡各单位应设立涉稳信息直报员，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置。

(一)加强领导，精心组织实施。按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，城镇开发项目工程建设进行可行性研究论证时，要将稳定风险评估化解工作作为其中一项重要内容，纳入计划，统筹安排，一并进行。

(二)严格执行制度，不但完善创新。城镇开发项目工程建设，都要严格按照评估内容和评估程序进行风险预测评估。

(三)加强协作，正确处理关系。各责任主体要坚持依靠业务部门对作决策、出政策、上项目、搞改革中的稳定风险进行评估；乡维稳办要坚持有重点地主动深入一线了解掌握真实情况；相关业务部门要主动提示风险、及时提供参考意见和建议，加强协作配合，积极预防和妥善处置突发性事件。

(四)坚持原则、督促工作落实。乡维稳办要加大对城镇开发项目工程建设社会稳定风险预测评估化解制度执行情况的督促检查力度。每年底，全乡各单位对执行情况及效果进行认真自查，并形成书面报告送乡维稳办。对不认真履职尽责而酿成涉稳重大问题的，要追究单位负责人的责任。

大布江乡政府

市政道路评估报告篇二

按照省安委会对各地区安全生产大检查工作进行专项考核的

部署要求，为进一步加强和规范考核工作，制定本考核方案。

（一）组织开展安全生产大检查工作情况。重点考核政府和企业是否按照国务院安委会和省安委会、省安委办关于开展安全生产大检查部署，全面建立安全生产大检查工作责任制，层层落实责任措施，制定工作方案，全面动员部署，广泛宣传发动。

（二）组织开展对标检查情况。重点考核市、县政府结合实际制定检查表，明确检查事项、具体内容和检查标准，深入企业开展对标检查，是否对高危行业领域企业做到检查全覆盖。

（三）全面开展自查自改情况。重点考核市、县政府和企业，坚持问题导向，严格组织自查自改，对照政府层面检查内容，坚持问题导向，建立问题和隐患清单，落实整改责任措施，对发现的问题和隐患及时整改。

（四）依法严惩违法违规行为情况。重点考核市、县政府及其有关部门是否依法严厉打击各类违法违规行为，严格落实“四个一律”执法措施。

（五）落实发现问题隐患整改情况。重点考核市、县政府及其有关部门对国务院安委会第25综合督查组、国务院安委办第14督导组和省安委办综合督查组及各部门专项检查组发现的问题和隐患整改情况。对大检查以来发现的重大隐患是否按照“五到位”的要求，实行挂牌督办，确保整改到位。

（六）依法关闭取缔违法违规和不符合安全生产条件的企业情况。重点考核市、县政府及其有关部门是否依法关闭取缔违法违规企业，是否按要求关闭退出不符合安全生产条件和标准规范的企业。

（七）集中曝光严重违法违规行为和重大事故隐患情况。重

点考核是否按要求对严重违法违规行为和重大事故隐患每月集中曝光一批（次）。

（八）深入开展专项整治情况。重点检查市、县开展煤矿百日安全大整治、危化品、道路交通、非煤矿山、建筑施工、烟花爆竹、粉尘作业、消防、城镇燃气等重点行业领域及人员密集场所安全专项治理等。

（九）严肃事故查处和责任追究情况。重点考核是否对大检查工作责任不落实、措施不到位、重大事故隐患不整改的单位和责任人实行严肃问责，是否对大检查期间发生事故的单位和相关责任人严肃追责。

（十）企业落实安全生产大检查主体责任情况。重点检查“企业主体责任不落实，对安全生产大检查重视不够，自查自改不全面、不彻底”等问题，着力督促企业完善落实全员岗位安全生产责任制、健全安全管理工作制度、扎实开展安全生产大检查。

安全生产大检查考核工作由省安委办组织，以省安委办综合督查组开展“回头看”和实地督查考评为主，结合大检查日常工作情况进行综合考核评定。各综合督查组按照考核的主要内容和考评细则的要求，在开展“回头看”和综合督查检查工作中对所负责的地区进行考评。

（一）考评准备。省安委办研究制定大检查工作考评方案和细则，组织综合督查组联络人员开展学习培训。各综合督查组学习方案和细则，明确工作任务，并提前通知被考评地区准备相关资料和企业名单。

（二）现场考评。各督查组通过听取汇报、查阅资料、问询座谈、实地检查等方式了解被考评地区总体工作情况，深入基层、企业实地抽查，对照大检查工作考评细则进行评分。

（三）考核评分。省安委办根据大检查各督查组考评结果，结合前期大检查开展情况总体评分。督查组考评以100分计，占考核得分的70%；省安委办对前期大检查开展情况考评以100分计，占考核得分的30%。总成绩直接纳入市级政府年度安全生产目标考核总评分（占比10%）。

（一）检查考评要重点关注大检查查不出问题，查出问题不执法，执法不处罚等问题，通过问题的督导，倒逼大检查工作的有效落实。

（二）检查考评突出企业主体责任的落实，强化企业对安全生产大检查工作的落实。抽查企业根据各地区实际，重点在煤矿及非煤矿山、危险化学品企业、烟花爆竹生产企业、“两客一危”运输企业、建筑施工企业、冶金等工贸企业和人员密集场所中选样。

（三）检查考评要对国务院安委会巡查、督查和国务院安委办督导反馈的隐患和问题进行核查，对问题整改组织部署不周密，敷衍了事，不负责任，工作措施不得力、进展迟缓的地方和部门，要进行批评、约谈、通报。

（四）要严肃工作纪律，严格做到实事求是、科学严谨、客观公正、公开透明

市政道路评估报告篇三

我园于2015年9月10日—11日接受了政府教育督导室为期2天的发展性督导工作。督导组通过审阅我园的规划文本、听取园长的自评汇报、巡视校园环境、查阅相关资料、访谈幼儿园领导和教职工、观课、问卷调查以及听取社区意见等途径对我园进行了全方位的教育评估。在接到区教育督导室的评估报告后，我园分别召开了中层干部会议和全体教职工会议，传达此次发展性评估报告。在认真学习了发展性督导评价报

告后，我们发动各部门进行专项讨论、分析原因、寻找对策与措施，在全方位汇总意见的基础上，思考和完善整改报告，根据报告中提出主要问题进行积极整改，罗列出具体的整改项目，预期通过一年的时间，在全园教职员工的齐心努力下，以务实的态度使幼儿园中各方面的工作有所成效，为促进我园和谐、可持续性的发展打下扎实的基础。

一、总体工作思路

及时传达并学习发展性督导评估报告，做到进一步统一思想明确意义，联动形成整改报告，使整改内容、整改策略深入人心，成为每一个教职工的工作目标。制定切合实际、有效操作的整改方案，将工作策略细化到各部门的计划中。定期检查和反馈，使整改工作按方案有序进行、分步推进。

二、针对主要问题提出的具体工作措施

问题一：幼儿园陶艺教育经过十多年的实践，不断得到充实完善，在区域范围内已有一定的影响。建议对陶艺教育的目标定位、形式内容、课程评价等方面，作进一步的深入研究与整体梳理。

整改目标：根据小、中、大班的年龄特点，细化《岚皋路幼儿园课程评价标准》，使陶艺教育项目课程化、科研化，成为办园特色，成为叫得响的品牌。

具体措施：

1、研究活动价值：我们将优化“互动学习”情境，激发“互动学习”激情，积聚多方力量来参与我们的教科研，在研究的过程中，帮助教师再度审视思考陶艺活动的价值取向，并从“认知经验、方法能力、情感态度”三方面对我园已经形成的小、中、大班各年龄段目标进行分析和梳理，从整体上综合地认识“儿童自己的陶艺”这一特点。

的选择、教学行为表现、及其行为的回顾诊断上，不断修正调整、行为跟进，达到对不良的教学行为的优化和改善。

3、研究教学策略：我们将借助“优化教学策略提高陶艺活动实效性的实践研究”这一课题，引领教师从幼儿的需要出发，根据不同年龄幼儿的发展特点，检验“四大原则与七大方法”在实施过程中的实际运用效果，提炼出能优化教与学过程的教学策略，形成《陶艺活动有效教学的策略集》。

4、形成活动评价指南：我们将建立陶艺活动质量保障机制，采用合理、积极的方法对陶艺活动实施整体或局部的质量监控与评价，主动汇总与分析信息，及时开展有针对性的信息反馈与指导，形成陶艺活动质量的评价标准。

5、提升幼儿园文化品质：我们将树立教师、幼儿、家长共建，共享陶艺活动资源的、分享陶艺活动乐趣的理念与机制，每月安排一次“亲子陶艺活动”，每年开展一次“陶文化节”，让更多的人的爱陶、赏陶、做陶中弘扬民族精神、提高自身修养。同时，在开放共享的过程中，提高幼儿园的知名度，更使每一位岚皋人都成为幼儿园文化的提升者、发展者、创造者。 问题二：为夯实创建区级示范园建设的基础，需要一支高素质的师资队伍，建议幼儿园加强骨干教师培养，努力打造市、区级名师。

整改目标：加快中青年骨干教师的培养，为她们引路子、搭台子、压担子，提供机遇，鼓励优秀教师脱颖而出。

具体措施：

1、确立分层培养目标，构建骨干教师发展序列。

教育教学实践，教育教学工作出色。每学年须上园公开课1——2次以上。积极参与区骨干教师的评选。

《评估部门整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

市政道路评估报告篇四

根据市委办、市政府办《印发〈关于在全市推行社会稳定风险评估工作的实施意见〉的通知》(株办发[20xx]14号)精神，为深入贯彻落实科学发展观，正确处理改革、发展、稳定的关系，提升科学民主决策水平，从源头上预防和减少不稳定因素，促进全市人力资源和社会保障事业科学快速发展，维护社会和谐稳定，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以民生为本、人才优先为主线，完善依法行政、民主决策机制，规范行政程序和行为，科学评估重大决策、重大举措、重大政策的社会风险，充分考虑社会各群体和经济社会发展的可承受能力，不断提高各项政策决策的民主性、科学性、合理性和可操作性，确保人力资源社会保障事业发展与经济社会发展同步、保障改善民生与群众期望要求同步，着力构建幸福株洲。

二、基本原则

(一)权责统一的原则。按照“谁主管、谁负责”、“谁决策、谁负责”、“谁审批、谁负责”的总原则，局属各科室、各单位负责领导、组织实施职责范围内的社会稳定风险评估工作。

(二)以人为本的原则。坚持以人为本、执政为民的基本方针，把人民群众的根本利益放在首位，把人民群众是否拥护支持、是否满意作为基本标准和尺度。依据国家法律法规和党的方针政策，按照规范程序，全面深入分析，科学评估预测，把

握群众长远利益与现实利益的结合点，准确判断，最大限度地防止和减少不稳定隐患和问题。

(三)民主决策的原则。坚持群众路线，增强重大事项分析评估和决策的透明度，运用论证、听证和公示等公众参与程序，广泛听取和征求各方面的意见，切实保障人民群众的知情权、参与权、监督权，特别注意听取弱势群体的诉求表达，最大限度地兼顾不同群体的利益要求，提高决策的民主性、科学性。

三、风险评估的责任主体

凡应进行社会稳定风险评估的事项，有关政策的起草部门、有关工作的实施部门以及事项涉及多个部门共同完成时由局党组决定的牵头部门，是负责组织实施社会稳定风险评估的责任主体，必须抓好社会稳定风险评估工作。有权作出决定的机关是评价重大事项是否可行的责任主体，依据评估报告作出相应决定，并对此负责。局办公室和信访办负责抓好社会稳定风险评估工作的指导协调和审查监督，并向局党组提出建议，督促落实防范和化解社会稳定风险工作。

四、社会稳定风险评估工作的重点领域

(一)重大决策或政策调整。包括养老、医疗、失业、工伤、生育保险和最低工资标准等政策的重大调整；积极就业政策和创业扶持政策的重大调整；机关事业单位人事管理制度和工资福利制度的重大调整；军队退役人员转业安置政策、企业困难军转干部解困政策的重大调整；被征地农民社会保障政策的重大调整等。

(二)重大工作事项。国家、省里重大法律法规和政策的贯彻实施，统筹城乡发展中的就业和社会保障事项；被征地农民就业和社会保障政策落实事项；就业困难群体帮扶尤其是公益性岗位的开发、安置等事项；企业退休人员养老金调整等社会保

险待遇的调整;社会保险服务方式、服务程序、服务内涵的变化;公务员招考等人事考试工作;专业技术人才的推荐、评审和职称评审工作;军转干部的安置分配工作;机关事业单位津补贴和绩效评估奖励的调整;农民工工资支付等合法权益维护事项等。

(三)涉及多数群众的改革改制事项。国有、集体企业重组改制和关停并转中的人员分流、人员安置及社会保障等;机关事业单位改革涉及的相关改革程序、人员分流安置、社保关系、职工待遇等。

五、社会稳定风险评估工作的主要内容

对所涉事项的社会稳定风险评估,主要应从安全性、合法性、合理性、可行性以及是否会有其他诱发不稳定事件的风险性等方面进行评估。

(一)评估合法性。主要评估政策措施的制定和出台是否符合国家法律、行政法规、地方性规定和规章,是否符合党的路线方针、政策;重大事项开展是否符合法定程序;涉及群众利益的问题是否按法律政策全部落实到位。

(二)评估合理性。主要评估是否符合科学发展观的要求,是否顾及绝大多数群众的利益,是否兼顾了各方面不同利益群体的利益,是否兼顾了群众的长远利益和现实利益,是否遵循了公平、公正、公开的原则。

(三)评估可行性。主要评估是否经过民主决策,是否符合当地经济社会发展的总体水平,是否符合当地财政和群众负担的承受能力,是否符合本地经济社会发展的长远规划,是否具有相对的稳定性、连续性和严密性等。

(四)评估安全性。主要评估是否存在引发群体性事件的苗头性、倾向性问题,是否存在影响社会稳定的其他隐患,是否

有相应的预警和应急处置预案，是否可控，是否有化解矛盾、解决问题的具体措施。

六、社会稳定风险评估的程序和措施

(一)评估基本程序。在决策作出、政策出台、改革措施实施之前，都要按照以下基本程序要求，开展社会稳定风险评估工作。

- 1、确定评估项目。需要组织进行社会风险评估的重大事项一般由责任主体确定，也可由局党组指定或建议确定。
- 2、制定评估方案。责任主体通过收集相关文件、资料，采取问卷调查、民意测验等多种方式，掌握评估对象基本情况，合理制定评估方案，适时组织评估。
- 3、分析评估风险。围绕评估事项的合法性、合理性、可行性、安全性及其它相关问题，深入实地、深入群众了解情况，征求直接利益群体的意见和建议，进行全面分析研究，特别是对评估事项实施后可能出现的不稳定因素逐项分析预测，对可能引发不稳定事件所涉及的人员数量、范围、方式等作出评估预测。
- 4、确定风险等级。对社会稳定风险划分为a□b□c三个等级。群众反映强烈，可能引发重大不稳定事件的，评估为a级；群众反映较大，可能引发一般不稳定事件的，评估为b级；部分群众意见虽有分歧，但仅可能引发个体矛盾纠纷的评估为c级。在形成评估报告前，由责任主体提出风险评估建议，经局领导审核后报市维稳办。市维稳办根据调查、分析情况，核准确定重大决策事项的风险等级，并出据书面意见。
- 5、形成评估报告。在充分论证评估的基础上，根据市维稳办核定的风险等级，由承办部门就评估事项、风险分析、评估结论、应对措施，编制社会稳定风险评估报告。

6、评估结论采用。对评为a级风险的，不得实施。对评为b级风险的，暂缓实施。或者承办部门会同维稳部门制定风险应对处置预案，明确责任，制定化解矛盾方案后方可实施。对评为c级风险的，承办部门应根据相关预案，针对性做好矛盾防范和化解工作后，可以组织实施。

(二)落实维稳责任措施。对虽存在一些矛盾和问题但经评估决定实施的事项，责任主体部门要认真落实解决矛盾问题、维护社会稳定的具体措施：对经评估决定暂缓实施的事项，要及时研究对策，待化解矛盾、时机成熟后再行实施；对不能使大多数群众理解支持的事项坚决终止实施；对已经评估付诸实施的重大事项，要坚持全程跟踪做好后续维稳工作，及时发现和化解遇到的矛盾和问题，确保重大事项顺利推进；对可能出现的不稳定隐患，要制定应急预案，有针对性地做好群众工作，严防影响社会稳定的重大问题发生。

七、工作要求

(一)加强组织领导。成立局社会稳定风险评估工作领导小组，局长周光耀任组长，副局长刘遂弦、刘泽贵、贺湘原任副组长，其他局班子成员和二级处主要负责人为成员，领导小组办公室设在局办公室，刘遂弦兼任办公室主任，王如海为副主任，其他局属各科室、二级处综合科长为成员。局属各科室、各单位要高度重视社会稳定风险评估工作，将其作为维护稳定的重要基础性工作来抓，作为统筹协调利益关系、促进社会和谐稳定的重大任务，作为研判工作举措是否可行的重要依据。主要负责人作为本科室、本单位维护稳定的第一责任人，要切实加强对社会稳定风险评估工作的组织领导，及时研究解决工作中遇到的问题。建立经常化、制度化、规范化的工作流程，从源头上筑牢社会稳定的坚实防线。

(二)严格考核追责。从20xx年起，各科室、各单位要全面推行社会稳定风险评估工作，切实强化责任主体责任的落实。局办公室、监察室、信访办要加强工作指导和督促检查，将

其纳入年度考核工作内容，与评先评优直接挂钩，严格实行维稳工作一票否决制。一旦发生不稳定事件，要按株办〔20xx〕35号的有关规定，查清事件经过、原因、损失及重大决策社会稳定风险评估工作的开展落实情况，对应评估而未评估或在评估工作中搞形式主义，造成评估失实或防范化解工作不落实、不到位，引发重大不稳定事件，给社会稳定造成严重影响的，要严肃追究有关领导和相关人员的责任。

(三)坚持统筹兼顾。各有关单位要注重统筹兼顾，处理好相互关系，密切协作配合，共同做好重大事项社会稳定风险评估工作。评估工作应邀请相关专家和群众代表参加，努力提高评估工作的准确性、全面性。

市政道路评估报告篇五

为全面贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，最大限度维护广大人民群众根本利益，建立健全重点工程建设领域重大事项科学决策、依法决策机制，切实从源头上预防和减少影响工程建设稳定的隐患，维护和谐稳定的社会环境，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、评估内涵

本方案所称重大事项社会稳定风险评估，是指重点工程建设领域重大事项决策和实施是否可能引发群众大规模集体上访或群体性事件进行先期预测、先期研判、先期介入。在作出涉及群众利益的重要决策或组织实施其他重大事项之前，由决策单位或组织单位牵头，协调重大事项涉及的相关部门，广泛征求意见，通过调查研究和科学论证，进行分析研判，提出风险评估报告。对有风险的重大事项，根据风险评估报告，进行风险化解，从源头上预防和减少信访和不稳定事件的发生，保障重大事项的顺利实施。

二、评估原则

重大事项社会稳定风险评估工作应坚持以下原则：以人为本、科学决策；预防为主、统筹兼顾；谁主管、谁负责；谁决策、谁负责。

三、评估范围

根据应评尽评的要求，对与广大市民切身利益密切相关、牵涉面广、影响深远，易引发矛盾纠纷或有可能影响社会稳定问题的重大事项，都应开展社会稳定风险评估。重大事项包括：

(一)因重点工程施工，可能对沿线单位、人民群众生产、生活造成影响的建设事项。

(二)关系到单位职工人员安置、社保关系、职工待遇及重大资产处置等重大改革改制。

(三)关系到一线建设人员，特别是农民工工资拨付、自身权益维护的重大事项、重大决策。

(四)重点工程建设过程中突发性事故的应急处理、安全隐患的整改。

(五)局党组、机关认为应当进行社会稳定风险评估的其他事项。

四、评估内容

按照客观、准确、公正、实效的原则，对可能出现的影响安全稳定问题进行评估。

(一)是否符合国家法律法规和有关政策规定。

(二)是否经过严谨周密的可行性论证，并遵循公平、公开、公正原则，履行了征询意见、公示、听证等程序。

(三)是否给所涉及群众的生产、生活带来较大的影响，有引发群众大规模集体上访或群体性事件的风险。

(四)是否能够通过法律和政策途径，妥善解决群众提出的合理异议和诉求。

(五)是否能依据法律和政策，化解消除群众可能提出的不合理诉求，最终取得大部分群众的理解和支持。

(六)是否对出台的群众补偿、安置、保障等政策进行事前调研论证，避免引起其他地区同类或类似事项涉及群众的攀比。

(七)有可能引发不稳定的其他方面因素。

五、组织领导

评估工作实行统一管理，分级负责。成立局重大事项社会稳定风险评估工作小组，由局农民工权益维护领导小组成员兼任，负责统筹协调局重大事项社会稳定风险评估工作。各处室(部门)依据职能分工，负责具体事项决策的评估工作，部门负责人为风险评估第一责任人，当事人为直接负责人。

六、评估程序

(一)确定评估事项。凡是涉及本方案第四条规定内容的均要进行社会稳定风险评估。

(二)组织开展评估，第一责任人牵头组织专项评估小组，负责具体评估工作，各部门积极配合，广泛调研论证，预测预判风险。可采取专家咨询、抽样调查、实地勘察、公示公告、座谈会、听证会等形式，广泛征求意见，充分听取基层意见和相关利益群体代表的合理诉求，并对意见、建议进行归纳、整理，力求准确判定可能存在的社会稳定风险，提出评估意见。

(三)形成评估报告。评估小组在全面分析论证基础上形成评估报告，实事求是地对评估事项做出风险很大、有风险、风险较小或无风险评价，并提出是否实施的意见。

(四)制定工作预案。有风险的重大事项，评估主体在提交评估报告的同时，一并提交风险化解和应急处置工作预案。对确有不稳定隐患又必须实施的重大事项，不稳定隐患由责任主体及时提请领导小组、局党组或上级主管部门调度化解。

(五)评估报告报送。各部门形成评估报告后，需实施双重备案，在报送局重大事项社会稳定风险评估工作小组备案的同时，报送局党组备案。

七、有关要求

(一)切实重视评估。各部门主要负责人要切实转变观念，把稳定风险评估工作放到全局工作中来谋划实施，认真抓好落实，抓出成效。要把社会稳定风险评估作为重大事项能否出台或实施的前置程序和必要条件，做到重大事项未评估不上会、不决策。

(二)遵守评估程序。要严格按照程序进行评估，逐步健全完善风险评估的程序和标准，不断进行探索研究和总结完善，逐步提升评估工作的科学性、合理性和可操作性。

(三)提高评估水平。在实施评估时，要依据全面、周到、细致原则，广泛征求涉及群众的意见，综合考虑各方利益，不搞闭门评估、想象评估，要深入到群众中去，掌握了解倾向性问题和典型诉求，善于发现真正潜在的隐患风险，不断提高评估水平。

(四)注重风险化解。对可实施的重大事项，属本级本部门的，必须明确风险化解的责任主体及工作要求，需要上级协调的，要及时报上级有关部门。

(五)加强评估考核。要把重大事项社会稳定风险评估作为维护稳定的基础性工作来抓，纳入各项目现场日常考核范围，纳入各部门年度工作目标考核内容和职工绩效考评，纳入领导班子和中层干部年终考评内容。

(六)落实责任追究。对在重大事项决策过程中应评估而未评估或组织实施评估流于形式，防范化解工作不落实、不到位，引发不稳定问题或群体性事件，给社会稳定造成严重影响的，将依照《合肥市维护社会稳定工作若干规定》进行责任追究。

市政道路评估报告篇六

一、评估目的：

为了全面了解幼儿的发展状况和班级的教学状况；为了寻求幼儿教育的'发展规律，以便更有效地开展教学活动，更好地促进每个幼儿在集体中的发展，幼儿园特制定“幼儿发展评估方案”。通过评估，形成幼儿发展评价报告，为下学期开展教学工作提供教学依据。

二、评估对象：济宁市市中区体育幼儿园全体幼儿

三、评估方式：班级每位幼儿评估和幼儿园抽测相结合

四、评估具体安排：

(1)、园长为评估小组组长，全面负责本组的幼儿发展评估工作。

(2)、测评小组具体分工：

(3) 评估时间□20xx年元月x日元月x日

3、评估说明：

a□幼儿发展评估是每学期的常规工作，希望每位教师能够认真做好评估工作，对评估结果进行分析，为下学期开展教学工作提供依据。

b□评估小组要采用客观公正的态度进行测评，给孩子一个宽松的环境，全面分析幼儿的发展状况，给班级的发展情况有一个正确的评价。

c□幼儿发展状况评价过程采用自然观察、情景观察、谈话、作品分析、问答、查阅资料等方式，全面考察各年龄段幼儿的发展情况，以更好地为幼儿教育、幼儿发展服务。

d□各班形成幼儿发展评价报告。

e□幼儿发展水平评估资料归档。

市政道路评估报告篇七

本评估活动以《幼儿园教育指导纲要（试行）》为指导，以“以人为本”、“全面发展”“双向成长”为宗旨，以提升集团保教工作质量、完善教师教学行为为根本目的。

通过评估，了解幼儿能力发展的基本状况及教育教学实际工作状态，更好地促进幼儿的有效发展、完善教师的教学行为，为下学期教育教学工作布署提供支持。

本学期主要开展幼儿语言理解力能力、运动能力、自理能力三项能力评估。

以《幼儿园教育指导纲要（试行）》为指导，以已拟定的采三幼幼儿能力发展标准为主要参考依据。

本园小班两个班的全体幼儿。

本次评估以园评估、年级组互评与班级教师自评三层次评估相结合的方式展开。其中，幼儿运动能力发展，由园抽调力量集中评估，幼儿语言理解能力园把控、年级组评估，幼儿自理能力以园方把控、教师自查自评为主的'方式开展。

组长：孔雅

副组长：吴捷阮苗莹

1、幼儿运动能力发展评估

小一班：吴捷、阮苗莹、支丽虹

小二班：吴捷、阮苗莹、徐俊芳

2、幼儿幼儿语言理解能力发展评估

以班级间教师互评，开展对平行班幼儿能力发展评估工作。
具体如下：

小一班评估组：郑晓萍、支丽虹

小二班评估组：丁婷、徐俊芳

3、幼儿自理能力发展评估

以班级为单位，以具体班主任为主要评估人，开展班级幼儿能力发展评估工作。

负责人：各班主任及任课教师。

1、幼儿语言理解力发展：

本学期幼儿园语言理解力评估以幼儿对儿歌意境及相关词语的理解力为主要内容，具体为：

小班：儿歌《小老鼠上灯台》达标标准：能较有表情、完整地念儿歌，并用简单的动作表达对儿歌的理解（可模仿教师教的动作）。

2、幼儿运动能力发展：

1) 单手拍球（拍28公分直径的球），了解幼儿的手眼协调能力、以及手指运动的灵活性。

2) 双脚并跳了解幼儿能双脚并拢一起向上、向前跳跃，动作正确、协调。

市政道路评估报告篇八

目录

企业对招聘方案的评估有利于检验招聘计划的有效性；有利于正确评估招聘人员的工作业绩；有利于提高招聘工作质量；有利于降低招聘费用；有利于发现企业内部的一些管理问题。根据柒彩服装有限公司的要求，下表对本次招聘会做出了全面的测评和介绍。

二、评估内容和方法

招聘数量评估

本次招聘会以校园招聘会的形式开展面向广大毕业生不仅给毕业生提供了一个就业的平台有利于个人目标的实现，而且这些毕业生的入职可以为公司注入新鲜血液，促进公司目标的实现。本次计划招聘的人数也相对较多达到24个，因此也吸引了不少毕业生前来投递简历。

招聘质量评估

本次招聘的最终目的是录用到合适的人才，根据初审合格率、复审合格率、录用比综合分析招聘效果相对满意，目前这些新员工基本上都能胜任所在岗位的工作。

招聘成本评估

此次招聘活动的圆满成功其成本主要有两个部分构成，一是发生在招聘人员身上的费用，包括住宿费，餐饮费等；二是发生在招聘对象方面的费用，包括宣传海报的费用、设备器材方面的费用等。对此次招聘成本的评估，我们不仅关注这些数字还考虑到外部经济环境和招聘工作的质量。将招聘成本与预算成本、行业成本和企业历史成本比较，实际成本低于预算成本和行业成本，应该说招聘小组的成本控制还是令公司比较满意。

招聘时间评估

采用外部招聘会的形式，虽然在招聘成本和招聘时间以及招聘的准确度方面不如内部招聘，但是外部招聘面向范围广，招聘数量方面明显处于优势。招聘会虽然是校园招聘会的形式但还是有一大部分社会青年再次期间向我们投来简历这样就解决了中高管管理岗位以及一些需工作经验方岗位的人才空缺问题。

招聘广告分析

招聘广告是企业快熟有效发布招聘信息的载体，招聘广告的功效好不好，主要取决于广告媒体的选择和广告内容的设计。此次广告内容由设计部人员组成设计完成后由公司高管审核通过再有专业广告公司制作。可见公司对宣传广告的重视，事实也显示公司的宣传广告在一方面确实吸引了更多求职者。

三、甄选工作的评估

人员甄选是一个复杂的过程，它由筛选应聘者材料、面试、终审组成。这个过程对于招聘工作的成效主要体现在四个方面：一是甄选时间；二是甄选成本；三是甄选成本效用；四是甄选质量。所以，对于甄选工作成效的评估也从上述四个方面展开。

甄选时间评估

为了使招聘的人员尽早上岗，招聘小组也加快了甄选的速度，尽可能快的挑选出符合岗位要求的人员，让其走上工作岗位、发挥作用。甄选时间主要用于筛选应聘者材料、知识、技能、经验、人品等，因招聘岗位、甄选对象，甄选人员不同而花费的时间也不同。小组在24晚从诸多简历中甄选出面试者保证了后期活动的开展，体现了小组成员对甄选时间的把握。

甄选质量评估

甄选质量体现在人员录用后，哲学员工进入公司的稳定性、成长性及业绩状况。整体上来开大部分员工都能适应公司的环境能全心的投入工作中，在次期间未出现重大违规违纪现象由此可见校园招聘会的质量显而易见，体现了大学生的素质。

四、录用工作评估

录用工作主要包括拟录用人员的背景调查体检、录用报道手续办理、劳动合同签订、入职培训等。录用工作的评估主要从以下三个方面展开：一是录用总成本；二是录用总成本效用；三是录用质量。

录用总成本评估

录用总成本由录用成本和安置成本组成。录用成本是指公司把通过甄选的合适人员录用到公司中来发生的费用。录用成

本主要有录用手续报办理、旅途补助费和违约补偿金等。安置成本是指为了让被录用人员到具体的岗位上好好开展工作而支出的一些费用，终于要有行政管理费等。从总体来看本次招聘会的录用总成本都在可控范围之内。

录用质量评估

录用质量的高低，直接取决于录用工作的执行情况，即录用候选人的背景审查、体检。录用手续的办理。劳动合同签订和入职培训等。新员工的满意度能反映新员工对工作满意与否的程度，对部分新员工的调查来看，员工的满意度总体较高。

五、其他评估

招聘总成本评估 招聘总成本效用的评估 招聘总收益——总成本比的评估

六、招聘活动总结

根据公司人员需求协调会决议，公司准备在2014年11月26至2014年11月27日在华东交通大学理工学院招聘24名不同岗位员工，专门组成招聘小组由公司人事行政部经理全权负责。计划招聘24人，实际上岗20人，录用人员如期上岗。总体来说招聘工作取得圆满成功。

七、经验总结

本次招聘会的成功之处主要有：招聘工作的说明书做得专业，招聘政策制定得符合市场行情，招聘计划具有很好的指导价值；招聘广告效果很好，吸引了大量求职者；应聘者的专业素质都很高；新员工外出培训的组织工作做得好，员工满意度很高；不足之处是：虽然找到24人，但是离公司的要求还有差距，下次应该增加替补人选。