

陕西今年工资调整方案 调整工资方案(实用5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

陕西今年工资调整方案篇一

按照党的xxx关于“完善干部职务与职级相结合的制度，建立干部激励和保障机制”的精神和公务员法规定，经xxx□xxx批准，改革公务员现行工资制度，实行国家统一的职务与级别相结合的公务员工资制度，完善机关工人工资制度，形成科学合理的工资水平决定机制和正常增长机制，建立适应经济体制和干部管理体制要求的工资管理体制，实现工资分配的科学化、规范化和法制化。

一、改革的原则

(一)贯彻按劳分配原则，进一步理顺工资关系，合理拉开不同职务、级别之间的工资差距。

(二)坚持职务与级别相结合，增强级别的激励功能，实行级别与工资等待遇适当挂钩。

(三)健全公务员工资水平正常增长机制，建立工资调查制度，定期调整工资标准，使公务员的工资水平与经济社会发展水平相适应。

(四)加强工资管理，严格监督检查，有效调控地区工资差距，逐步将地区工资差距控制在合理的范围。

二、改革的基本内容

改革公务员现行工资制度，完善机关工人岗位技术等级(岗位)工资制，完善津贴补贴制度，健全工资水平正常增长机制，实行年终一次性奖金。

(一)改革公务员职级工资制。

1. 调整基本工资结构。

公务员基本工资构成由现行职务工资、级别工资、基础工资和工龄工资四项调整为职务工资和级别工资两项，取消基础工资和工龄工资。

职务工资。主要体现公务员的工作职责大小。一个职务对应一个工资标准，领导职务和相当职务层次的非领导职务对应不同的工资标准(附表一)。公务员按所任职务执行相应的职务工资标准。

级别工资。主要体现公务员的工作实绩和资历。公务员的级别由现行15个调整为27个，取消现行级别。每一职务层次对应若干个级别(附表三)，每一级别设若干个工资档次(附表二)。公务员根据所任职务、德才表现、工作实绩和资历确定级别和级别工资档次，执行相应的级别工资标准。

2. 调整基本工资正常晋升办法。

公务员晋升职务后，执行新任职务的职务工资标准，并按规定晋升级别和增加级别工资。公务员年度考核称职及以上的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别，一般每两年可在所任级别对应的工资标准内晋升一个工资档次。公务员的级别达到所任职务对应最高级别后，不再晋升级别，在最高级别工资标准内晋升级别工资档次。

3. 实行级别与工资等待遇适当挂钩。

厅局级副职及以下职务层次的公务员，任职时间和级别达到规定条件后，经考核合格，可以享受上一职务层次非领导职务的工资等待遇。

(二) 完善机关工人岗位技术等级(岗位)工资制。

1. 调整机关工人基本工资结构。

技术工人仍实行岗位技术等级工资制，基本工资构成由现行岗位工资、技术等级(职务)工资和奖金三项调整为岗位工资和技术等级(职务)工资两项。岗位工资根据工作难易程度和工作质量确定，按初级工、中级工、高级工三个技术等级和技师、高级技师二个技术职务设置，分别设若干工资档次。技术等级(职务)工资根据技术水平高低确定，一个技术等级(职务)对应一个工资标准(附表四)。

普通工人仍实行岗位工资制，基本工资构成由现行岗位工资和奖金两项调整为岗位工资一项(附表四)。

2. 基本工资正常晋升办法。

机关工人年度考核合格及以上的，一般每两年可在对应的岗位工资标准内晋升一个工资档次。

(三) 完善津贴补贴制度。

在清理规范津贴补贴的基础上，实施地区附加津贴制度，完善艰苦边远地区津贴制度和岗位津贴制度。

1. 实施地区附加津贴制度。

地区附加津贴主要反映地区经济发展水平、物价消费水平等方面的差异。在清理规范津贴补贴的基础上，实施地区附加

津贴制度。实施地区附加津贴制度的方案另行制定，适当时候出台。

2. 完善艰苦边远地区津贴制度。

艰苦边远地区津贴主要是根据自然地理环境、社会发展等方面的差异，对在艰苦边远地区工作生活的工作人员给予适当补偿。考虑自然地理环境和人文社会发展等因素，建立科学的评估指标体系，合理界定艰苦边远地区津贴实施范围和类别，适当增设津贴类别，合理体现地区之间艰苦边远程度的差异。依据评估指标体系对各地区艰苦边远程度的评估结果，综合考虑政策性因素，确定实施范围和类别。建立艰苦边远地区津贴水平正常增长机制和实施范围、类别的动态调整机制；根据经济发展和财力增长及调控地区工资差距的需要，适时调整艰苦边远地区津贴标准；根据评估指标体系，定期评估并适时调整实施范围和类别。执行艰苦边远地区津贴所需资金，属于财政支付的，由中央财政负担。完善艰苦边远地区津贴制度的实施方案另行制定。

3. 完善岗位津贴制度。

在特殊岗位工作的人员，实行岗位津贴制度。国家对岗位津贴实行统一管理。在清理现有各项岗位津贴的基础上，对岗位津贴进行规范，具体方案另行制定。在此之前，经国家批准建立的机关工作人员岗位津贴仍按现行规定执行。除xxx和xxx授权的人事部、财政部外，任何地区、部门和单位不得自行建立岗位津贴项目或调整岗位津贴实施范围和标准。地区、部门和单位现自行建立的岗位津贴以及在国家规定之外自行扩大范围和提高标准的一律取消。

(四) 健全工资水平正常增长机制。

建立工资调查制度，定期进行公务员和企业相当人员工资收入水平的调查比较。

国家根据工资调查比较的结果，结合国民经济发展、财政状况、物价水平等情况，适时调整机关工作人员基本工资标准。工资调查制度建立前，国家根据国民经济发展、财政状况和物价水平等因素，确定调整基本工资标准的幅度。

各类津贴补贴标准的调整办法，结合完善津贴补贴制度另行制定。

(五) 实行年终一次性奖金。

对年度考核称职(合格)及以上的工作人员，发放年终一次性奖金，奖金标准为本人当年12月份的基本工资。

三、改革的其他政策

(一) 专业技术类、行政执法类等类别公务员的工资和聘任制公务员的协议工资，由人事部会同财政部等有关部门另行制定。

(二) 驻外使领馆工作人员和驻港澳地区内派人员工资制度改革方案，由人事部、财政部会同有关部门另行制定。

(三) 截至20xx年6月30日已办理离退休手续的人员，不实行新的工资制度，适当增加离退休费。

这次机关工作人员工资制度改革后，在新的养老保险制度建立前，相应调整离退休人员的离退休费计发办法。

(四) 新录用公务员在试用期内执行试用期工资，试用期满合格后及时确定职务工资和级别工资。

(五) 这次工资制度改革所需经费，由财政负担的按现行财政体制和单位隶属关系，分别由中央财政和地方财政负担。对中西部地区，中央财政给予适当补助，具体办法由财政部另

行制定。

四、实施时间

改革公务员职级工资制、完善机关工人岗位技术等级(岗位)工资制、完善艰苦边远地区津贴制度及改革驻外使领馆工作人员和驻港澳地区内派人员工资制度，自20xx年7月1日起实施。

五、组织领导

公务员工资制度改革，直接关系到广大机关工作人员的切身利益，影响地区、部门和单位等社会收入分配格局的调整，是一项政策性强、涉及面广的工作。各地区、各部门要高度重视，统一认识，加强领导，切实负起责任。要坚持国家政策的统一性和严肃性，严格执行政策，不得擅自出台和变通工资政策。各级纪检、组织、监察、财政、人事、审计等部门要加强监督，凡违反政策规定的，要按有关规定，进行严肃处理并追究领导者责任。要切实做好机关工作人员的政治思想工作，确保改革的平稳进行。

猜你喜欢：

年机关事业单位工资调整方案工资对照表

年机关事业单位工资调整方案

3. 关于调整公司人员工资的方案

退休人员工资调整方案

年机关事业单位工资调整方案工资对照表

年工资调整方案

陕西今年工资调整方案篇二

公司生产车间所有员工

2、目的

让所有一线操作工清楚自己当天的工资所得，将计件工资透明化。

提高生产一线操作工的工作效率，调动员工的工作用心性，实现按劳分配，多劳多得。

做到计件方式公平、公正、公开、合理。

3、管理职责

生产部根据产品工艺以及制造难度，制定产品的标准工时以及劳动定额，并对定额进行确认和分析，检讨，修改，异常的确认。

生产车间:如实分别汇总统计当日正常劳动时间与加班劳动时间的所完工的产品产量。

. 财务部:负责工资的及时发放。

人力资源部:负责根据标准工时以及考勤记录计算出员工的计件工资，加班费，奖金，罚款，扣款等。并对计件工资进行核查，监督，并按公司的发展需要以及市场的波动调整工价。

4、计件工价:

糖果计件工价

糖果线岗位人员安排:主任1人，熬糖2人，浇铸1人，配料1人，

其他4人，合计:9人总工价及核算:80元某8人/1140kg=元/各
岗位工价:()

固体粉剂计件工价

粉剂类:以10g粉剂为基准核算为基准

某某生产单价:

某某生产单价:

某某生产单价:

5、所有产品单价为暂定单价，如有调整另行出文。

陕西今年工资调整方案篇三

公司全体员工:

鉴于季节变化，经公司研究决定，自20xx年4月11日起执行夏令作息时间，具体安排如下:

一、作息时间:

上午: 08:00---12:00

下午: 14:00---18:00

二、每周休息安排由星期二调整为星期日，市场业务人员在每周一至周四酌情安排调休。

最后，请各部门(区域)根据调整后的作息时间合理安排工作，请全体员工严格遵守考勤制度!

特此通知！

局属各单位、机关各科室：

陕西今年工资调整方案篇四

2018年公务员涨工资消息：人力资源和社会保障部部长尹蔚民在28日召开的全国人力资源和社会保障工作会议上说，“一是深化企业工资收入分配制度改革，二是完善制度，三是完善事业单位工资制度。

人社部称2018年完善公务员事业单位工资

人力资源和社会保障部部长尹蔚民在28日召开的全国人力资源和社会保障工作会议上说，预计我国全年城镇新增就业可达1300万人以上，超额完成1000万人的目标任务。

在经济下行压力加大、化解过剩产能任务艰巨、城镇新成长劳动力增多的情况下，稳住了就业基本盘，拓展了就业增长新空间，这为经济平稳运行和社会和谐稳定做出积极贡献。”尹蔚民说。

回顾一年来的社会保障工作，尹蔚民介绍，我国实现了企业和机关事业单位养老金待遇同步调整，调整后的养老金已确保发放到位，1亿多退休人员因此受益。基本养老保险基金投资管理也已经正式启动。

同时，已有30个省份实现了省内异地就医持卡结算。城乡居民基本医保补助标准提高到420元，参保人员待遇得到更好保障。此外，我国再次阶段性降低养老保险单位缴费费率和失业保险费率，预计全年可降低企业成本1200多亿元。

为了推进“放管服”改革任务要求，我国在前五批已取消272项国务院部门设置的职业资格基础上，又分两批取消职业资

格162项，总计取消434项。

这位部长强调，2016年，我国公务员分类管理、人才评价引进机制改革取得重大突破，工资管理由以往的大一统模式转向探索适应不同职业群体特点的工资政策。

这些具有标志性意义的改革迈出重要步伐，对于制约我们事业发展的瓶颈具有重大而深远的意义。”他说。

谈到2018年的工作，尹蔚民说，就业形势依然复杂严峻，要继续把确保就业局势稳定作为全系统第一位的工作，全力以赴抓实抓好。同时，深化社会保障制度改革，确保养老金按时足额发放，并稳慎推进基本养老保险基金投资运营。

在人才工作方面，要全面贯彻落实中央深化人才发展体制机制改革的意见，全面深化职称制度改革。

此外，推进专业技术类、行政执法类公务员分类改革；积极稳妥开展公务员职务与职级并行制度试点工作。”尹蔚民说，“深化事业单位人事制度改革；认真做好军转安置工作。”

对于社会关注的工资收入分配，尹蔚民表示，要继续改革完善体现人力资本和劳动价值、促进机会公平、鼓励创新的工资收入分配政策，努力缩小工资收入分配差距、扩大中等收入群体。

一是深化企业工资收入分配制度改革，二是完善

制度，三是完善事业单位工资制度。”他说。

人社部：公务员养老金跨省转移或需一年以上

日前，人社部社保中心职业年金处处长王发运披露了目前机关事业单位工作人员强制职业年金制度的进展。据悉，相关

部门组建评选委员会选择职业年金受托机构最早将在春节后完成。对于未来职业年金的管理架构，王发运坦言，虚账确实给职业年金管理造成了相当大的麻烦，增加了很多工作量，以基本养老保险为例，企业职工跨省转移接续就需要至少2个月左右才能完成，而机关事业单位因为要将虚账申请做实等工作，转移接续非常困难，可能一年都无法完成。

机关事业单位养老保险制度同步建立的职业年金，在制度设计的过程中留了一个活口，就是全额供款单位的企业年金单位缴费采取记账部分，而这个帐户特点就是虚实结合的特征。”中国社科院世界社保研究中心执行研究员张盈华解释称，进行这样的制度设计客观的说确实有一定的现实性，因为如果把在职3400-3500万全额供款的机关事业单位工作人员，所需要缴纳的职业年金单位算在内的话，财政负担会占到当期财政收入的3.8%，比采取记账方式高出了一个百分点，而这1%对于很多财力较弱的地区来说是非常重的负担。但张盈华也表示，长期来看，虚账运营是不划算的，因为记账随着累计的年限越长规模会越来越大，未来会留下巨大的财政负担，”如果实帐运营的投资收益看作是记账这样一个方案的机会成本的话，那么这个制度在20年之后就不具备经济效率了，因为它损失了投资收益，机会成本非常高。

”张盈华提出，2011年起我国gdp增速开始放缓，财政收入增速出现较大幅度的下降，但正是在新常态持续深入的阶段，我们应当把做实单位缴费的工作放在财政负担还较轻，经济尚好的现阶段来解决。

陕西今年工资调整方案篇五

为进一步提高教师的工资待遇，充分调动幼儿园教师的工作积极性和主动性，根据市政府相关的文件精神，结合我镇实际，特制定滨江镇幼儿园教师工资调整的实施方

1. 体现按劳分配、多劳多得、兼顾公平的原则。
2. 本着事业的发展与教师收入同步提升的原则。

（一）幼儿园教师工资实行结构工资制，由基本工资和考核工资组成。基本工资由基础工资、岗位津贴、学历补贴、教师资格补贴、教龄津贴组成；考核工资由基本工作量、浮动工作量、月绩考核工资组成。

（二）工资组成：

1. 基本工资：

(1) 基础工资：工作5年内的教师基础工资750元，每增加5年工龄，工资增长40元。

(2) 岗位津贴：根据省优质幼儿园保教队伍设置要求及我镇各幼儿园的实际情况设置教师、班主任、中层管理人员（安全办主任、总务财务人员、年级组长、教研组长、保健人员）、副园长、园长岗位。岗位津贴分别为教师150元、班主任200元、中层管理人员300元、副园长400元、正园长550元。

(3) 学历补贴：本着鼓励教师不断学习进修，提高学历层次和文化素养，学历补贴分别为中专学历每月补贴100元、大专学历每月补贴120元、本科学历每月补贴150元。

(4) 教师资格补贴：根据省幼儿园教师资格要求，激励教师尽快取得合法的教师资格，提升教师队伍整体的业务素养，对已取得幼儿园教师资格的教师每月补贴200元。

(5) 教龄津贴：工作3年内不享受教龄工资，满3年30元，每增加1年加10元。

2. 考核工资：

(1)基本工作量：每月350元。

(2)浮动工作量：班级人数在省规定的班额数内的每月50元，超过规定班额的，分别按小小班15元/人、小班12元/人、中班10/人、大班8元/人计算，园长按全员浮动工作量的平均数计算。原则上班级人数不得超过额定人数的20%。

(3)月绩考核工资：每月300元。

在幼儿园财力许可的情况下每两年调整一次，有幼儿园提交调整方案，经集体讨论后实施。

此方案于20xx年9月1日起实施。