

# 2023年信用社科技部工作报告(模板10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 信用社科技部工作报告篇一

转眼间20\_\_年已经过去半年了，在这半年的工作中，学到了很多，在工作上也越来越上手了，以下是我对上半年的工作总结。

### 一、大力组织存款，存款稳步增长

应对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务品种，激发了广大员工组织存款的进取性，促进了存款稳步增长，一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们进取加强改善营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

### 二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕

资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制本事。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、职责意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要资料来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，进取培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，构成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生活费。同时对贷款第一负责人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

### 三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。

根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情景，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。经过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

四、高度重视，做好“三防一保”工作

## 五、20\_\_年下半年工作计划

- 1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。
- 2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，进取搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。
- 3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。
- 4、提高员工业务技能，加强岗位练兵。定期举行业务技能比赛，营造学习、锻炼、提高的氛围。

## 信用社科技部工作报告篇二

xx年，我县联社紧紧围绕“决策、执行、监督”三权分设的制衡机制，以经营发展和改革为中心，以风险防范为主线，按照“监督不插手，规范不约束”的原则，依法履行监督职能，在与理事会、经营班子共同促进全县信用社防范风险、规范经营、稳健发展的同时，不断促进监事会工作进一步制度化、规范化。在此，我代表翠屏区农村信用社联社监事会，将xx年监事会工作情况作如下报告，敬请各位同志审议。

一年来，我县联社监事会在x银监分局[x]办事处的正确领导下，在联社理事会、经营班子的大力协助下，认真履行工作职责，通过全体监事会成员的共同努力，积极推进各项管理制度建设，加大稽核检查力度，开展风险防范和案件专项治理工作，认真加强对联社理事会、经营班子的经营管理活动及重大事项、重大决策进行监督，充分发挥监督作用，有效地促进了我县农村信用社持续健康发展。

## (一)完善内部管理制度，规范监督约束机制

为了进一步促进监事会工作制度化、规范化，保证监督约束机制的规范性，我县联社监事会一方面不断加强自身监督机制的建设，另一方面积极推进内部各项管理制度的建设。

在全年的工作中，我县联社监事会严格按照《农村信用合作社联合社章程》以及《监事会工作制度》、《监事会会议规则》、《监事长工作职责》和《监事工作职责》，积极开展监督工作，并建立健全监事会运行机制。xx年，监事会共召开监事会议x次、稽核工作例会x次，对稽核工作的开展情况以及稽核人员检查中发现的问题进行了讨论和总结，建立了监事会的运行机制。

同时，监事会积极推进内控制度建设，规范监督约束机制。xx年，根据业务发展和风险防范要求，监事会积极督促和协助联社业务部门完善内控管理制度x项，其中新制定x项，修订x项，为规范操作提供了制度保障。目前，我县信用社内控管理制度已日趋完善，基本覆盖了所有业务品种和风险控制点。

## (二)加大稽核检查力度，增强规范操作意识

稽核部门是监事会开展监督工作的一个主要平台。xx年度，监事会通过加强稽核管理，组织领导稽核部门实施大量的现场和非现场检查，确保农村金融方针政策、法律法规和内控管理制度在我县信用社贯彻执行。一年来，我县信用社无安全责任性事故和经济刑事案件发生，信用社整体抗风险能力和干部职工的风险防范意识明显增强。

一是充实稽核队伍，加强稽核管理。为了强化稽核监督，今年3月，从基层社选拔了x名年轻的业务骨干充实稽核队伍，壮大稽核力量。并通过制订工作计划、分片管理、召开例会、听取工作汇报、指导稽核业务和把握工作重点等方式，加强

了稽核管理。二是组织开展现场检查。通过常规检查与专项检查结合，加大稽核处罚力度，规范信用社职工的操作行为，增强规范操作意识。xx年度，稽核部门累计开展现场检查x社次，比去年增加x社次。其中，常规检查x社次，专项检查x项x社次。累计实施稽核处罚x人次，罚款x元。三是指导稽核部门探索新的监督方式。一年来，通过充分发挥稽核人员的主观能动性和工作积极性，创新工作思路，有效利用现有的计算机技术条件，开展非现场检查x项，较好地弥补了现场检查的不足，提高了稽核工作质量和效率，为进一步提升我县联社的稽核监督工作水平，开创了一个良好的开端。

### (三)开展案件专项治理，加强操作风险防范

开展操作风险防范和案件专项治理工作，是本年度我县联社一项中心工作。

监事会高度重视此项工作。一是召开专题会议，认真学习银监会十三条工作意见；二是成立领导小组，全面负责操作风险防范和案件专项治理工作，下设办公室，组织各项工作的开展，办公室设在稽核科。三是组织开展操作风险管理调研，对各个部门、各个环节可能出现的风险点进行调查和讨论，并形成书面报告。

监事会积极开展此项工作。一是x月x日，组织x人对x个营业网点库存现金及往来资金进行突击检查。二是各基层信用社由信用社主任亲自带队，以网点交叉、人员交叉等方式全面开展自查。三是x月x日至x日，组织稽核部门和业务部门对全区信用社进行全面检查。四是把此项工作贯穿于全年工作中，如开展内控制度清理、存款真实性专项检查、安全检查等。

监事会严肃处理违规违纪行为。对各项检查中发现的违规违纪行为，进行了严肃处理。仅在x月x日库存现金及往来资金突击检查中就处罚处理了x人，其中行政处分x人，稽核罚款x

人，书面检查x人。

#### (四) 监督经营管理活动，促进持续健康发展

我县联社监事会坚持做到“分工不分家，监督不旁观，参与不干预，互补不拆台”，积极参与理事会、经营班子的经营管理活动，并对重大事项、重大决策进行监督，有效地促进了我县农村信用社持续健康发展。

一是坚持组织原则，维护理事会、经营班子、监事会相互团结。监事会根据政策文件精神 and 有关法律法规，结合理事会、经营班子的经营方针和管理理念，积极主动完成监事会负责的各项工作，做到工作“到位不越位，分工不分家”。

二是认真履行监督职责，定期不定期向经营班子提交各种工作报告及意见书。监事会有效地利用稽核部门，对我县每个信用社、每个营业网点的经营活动，定期不定期进行了稽核检查，并提交各种工作报告及意见书。全年监事会向经营班子提交工作报告x份，工作意见书x份，认真履行监督职责。

三是积极参加有关经营管理会议，并发表意见。对联社理事会、经营班子在经营活动中有关重要事项、重大决策的会议，监事会积极参加，并发表意见，并做到参与不干预。全年监事会派员共列席理事会会议x次，贷款审批会会议x余次以及其他工作会议x次。

四是认真审查财务报表的合法性和真实性。12月初，监事会精心制定了《xx年度会计决算真实性检查方案》，并严格按照检查方案，对各信用社年度决算报表进行了同步检查，对发现的问题及时予以纠正，保证了会计决算报表的合法性和真实性。

五是妥善处理监督与被监督的关系，做到互补不拆台。监事会一方面对经营活动进行严格监督，对违规违纪的行为及时

进行纠正;另一方面积极开展工作研究,提出合理化建议,促进信用社健康开展。

(一)加强学习,提高监督管理水平。

(二)根据业务发展和风险控制要求,进一步加强内部管理制度建设。

(三)加大稽核检查力度,促进规范操作。

(四)开展风险防范和案件专项治理工作,严防案件发生。

(五)认真监督理事会、经营班子的经营活动,保证合规合法经营。

## 信用社科技部工作报告篇三

在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理,明确了成本费用的分类,重新整理了科目,为加强了项目管理,分门别类的计算实际消耗的费用项目,真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

规范商业公司财务帐套布局设置,根据商业公司特点,设置相应帐套,通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用,能够及时有效的反映财务数据,满足未来经营管理的需要。

(1)认真执行《会计法》,进一步加强财务基础工作的指导,规范记账凭证的编制,严格对原始凭证的合理性进行审核,强化会计档案的管理等。

(2)根据集团的指示,对华品公司会计电算化情况进行了备案,使财务工作符合财政部的需要,更加规范化,为不断提高财务工作质量而努力。



(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

(1) 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理

与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

## 信用社科技部工作报告篇四

转眼之间□20xx年的工作已经结束了一半了，在这半年之中，我们信用联社的工作进行的十分顺利，在前两个季度中，我们的工作都在不断的进步，第二季度的工作较第一季度是稳中有升，显示了我县经济的良好增长态势。

### （一）主要工作完成指标

#### 1、业务指标完成情况

#### 2、管理指标完成情况

20xx年，我社严格按照上级联社和我社制定的全年工作要点展开工作，确保了各项业务稳健运行，积极推行省联社开展的“五讲五树五跨越”学习教育活动，员工素质进一步提高，深入贯彻省联社信贷管理专业会议提出的“三千三百惠农工程”精神，认真组织辖内信用村镇及信用市场的摸底评定工作，营造了良好的内外部环境，为各项目标的顺利实现奠定了良好的基础。

### （二）主要工作完成情况及措施

4、公开岗位竞聘，规范用人制度。为了更好的服务辖内企业客户，我县联社组建了客户部，主要负责全县企业客户的信贷服务工作。在客户部主任人选的确定上，我们采取了公开竞聘，择优录用的方法，于2月18日召开竞聘大会，采取现场演讲，民主投票，公开计票的方法，选举产生了客户部主任一名，副主任二名，同时产生了因人员调整和末位淘汰空缺的季庄、南庄信用社主任和联社业务科科长。

5、实行双重考核，按季分解任务□20xx年，我们采取了按年度和季度双百分考核的办法，将各项任务指标按季下发到各社，并每月从每位员工档案工资中提取300元，从全年效益工资中预支300元，共600元作为工效挂钩考核基金。根据各社季度业务经营指标完成情况进行百分考核，其余效益工资参加年度百分考核。通过实施双百分考核的办法，将全年任务按季分解，逐步改变我县“淡季无事干，旺季连夜干”的局面，既可减轻贷户的还款压力，又可降低年终时的工作强度，还可加快资金周转，增加效益，一举三得。

7、加大资金投放，支持地方经济。为有效支持地方经济的发展，我社出台了《××县农村信用社支持中小企业及地方经济发展方案》，对辖内优质客户进行大力扶持，并专设了客户部服务企业客户。截至目前，共发放企业贷款 万元，有力地支持了中小企业和地方经济的发展，为我县社会主义新农村建设做出了应有的贡献。

8、强化学习教育，提高人员素质。为了全面提升员工素质，我们根据省联社下发的“‘五讲五树五跨越’学习教育活动实施方案”，在全县信用社系统展开轰轰烈烈的学习活动，并根据我社实际，制定了下半年进行“五讲五树五跨越”的后续活动，即，以“学习法律法规，规范经营行为；学习内控制度，规范操作行为；学习职业道德，规范服务行为”为主要内容的“三学三规范”活动，制定严格的考核措施，并计划于20xx年10月进行考试，将考试成绩与效益工资和职务挂钩，确保学教活动取得实效。

20xx年第一第二季度的工作都已经结束了，在之前两个季度的工作中，我们信用联社的工作稳中有升，这是一个非常好的信号，说明我们县的经济在金融危机的打击下，开始慢慢的恢复了之前的发展态势。在接下来的工作中，我们信用联社的工作还要继续努力，帮助我们县的经济快速有效的发展，相信我们县的经济会在一段时间内恢复到历史最高水平！

## 信用社科技部工作报告篇五

一、会议认为，市农村信用社自去年启动产权制度改革以来，不断加强管理创新，加大改革力度，各项业务实现了跨越式发展。截至去年年底，各项存款增幅在全省农村信用社系统排第3位，各项贷款增幅在全省农村信用社系统排第1位；今年元至2月份，农村信用社正确理解国家xx观调控政策，积极调整发展思路，加快产权制度改革步伐，存贷款市场份额在全市金融系统均排前3位。这些成绩的取得，既坚定了市政府推进农村信用社改革的决心，也坚定了农村信用社广大干部职工对农村信用社改革成功的信心。

二、会议指出，市农村信用社今年要进一步加大改革、创新、管理、服务力度，外树形象，内强管理，加快发展，重点抓好市场营销、服务质量、风险防控、贷款投放、产权制度改革工作，力争各项业务在去年的基础上全面提升，再上新台阶。

三、会议就有关工作明确如下意见：

(一)xx开发区□xx开发区、各街办及市直部门的相关贷款一并征地置换。具体安排如下□xx区用于置换的地块位于花湖开发区葫芦湖以北□xx大道西侧，面积约190亩；xx区用于置换的地块位于xx湖xx大道以西、高新六路以南，面积约200亩；梁子湖区用于置换的地块位于xx湖新区xx大道以北□xx大道以西、行政服务中心以东，面积约230亩；市直部门、各开发区、各街办集中置换的地块位于xx镇银山村和余山下村，面积约370亩。上述土地的征地工作要同时加快推进。

(二)市直各有关部门要迅速启动征地程序。征地确权工作专班由市国土资源局黄如辉、市规划局李全、市房产局汪祖明、市城投公司赵德荣、市国资局瞿贵芳、市农村信用社张金军组成，专班成员要各司其职，互相配合，加快推进征地工作。

(三) 鉴于我市今年用地指标不足，会议明确由严国本副市长出面商请省信用联社与我市共同向省政府请示，专项报批市农村信用社征用1000亩土地的指标。

(四) 关于xx湖新区的土地征用问题，由严国本副市长商请省信用联社领导分别与省联发投公司领导进行沟通，争取支持。

四、会议要求，市农村信用社要按照《xx市深化农村信用社产权制度改革实施方案》的要求，倒排日期，明确任务，对土地置换、房产土地确权、引进投资者等工作要同时统筹推进，提高工作效率；各区政府要从大局出发，全力支持农村信用社改革工作，对已确定的置换地块，要严格控违，禁止周围村民抢种抢建，办理征地手续时，要积极配合，做好村民拆迁的协调工作；市财政、国土、规划、房产、城投等部门要采取超常规操作模式，特事特办，急事急办，加快工作进程，尽量缩短时间，确保土地权证在6月底前办完；市人行、银监分局要对农村信用社组建农村商业银行工作给予全力指导，积极帮助引进投资者，同时要向上级部门争取政策支持，确保农村信用社改革工作顺利推进。

XXX

20xx年xx月xx日

## 信用社科技部工作报告篇六

我社现有员工6人，5男，1女，其中党员1人。主任1人，会计主管1人，储蓄员1人，出纳1人，信贷员2人。平均年龄35岁，工龄最长30年，最短的3年，整个职工队伍有着较好的工作经验，政治素质较好，依照排查内容对照，全体员工没有“黄赌毒”行为、无家庭经商，无大额资金炒股，能遵守上班制度，无旷工现象，更没有不良记录和犯罪，没有交友混乱、经常出入高档消费场所的。只是职工中有2人在他行立据借款，用途是贷款买房，但都能正常清息和按期偿还，根据县联社

强制休假的规定，6名员工都应实行强制休假，但是由于人员不够，无法实施。

经常性开展政治学习教育，树立正确的人生观和价值观，与社会上不良习气为敌，只有做好本职工作才是一个信合人的工作目标，也是一个有责任心的信合人的思想境界。经常性开展与职工谈心，关注员工的思想动态，了解员工的生活困难状况，尽力所能及地进行帮助和安抚，消除他们的不安和不良情绪，经常性开展一些有益的、健康的娱乐活动，逐渐杜绝一些低级趣味的不良行为。

九种人排查工作，也是强化内控管理，树立良好的形象，提升管理水平的工作，面对信用社日益快速发展，同时，还要面对物欲横流的诱惑，如何能做到洁身自好，廉洁自律，必须牢记紧筑防腐长堤，使职工队伍永不变质，才能起到理想的效果，九种人排查及帮助教育工作任重而道远。

信用社

8月31日

## 信用社科技部工作报告篇七

目前国家正在搞南水北调建设，这是利国利民的大好事。资金是农村的稀缺资源，农村信用社是农村金融的主力军，农村信信用社就像南水北调的“库区”，搞好“库区”工作也是利国利民的大好事。

作为一个水库必须要有水源，作为一个信用社必须要有资金，组织资金成了信用社一切业务开展基础，没有资金，信用社服务“三农”会成为一句空谈。资金是信用社生存发展的“生命之源”。

有了水源，用于灌溉、发电、航运、养殖或饮用才算发挥了

水的作用，信用社有了资金用于服务“三农”才算尽了单位职能。

一座水库高效安全运行是一个系统工作，搞好基层信用社工作同样是一个系统工程，只有系统的每个环节、每个方面搞好了，信用社才能在安全中取得效益。

这些工作都是人作的，因此，人是一切成败的关键。

火车跑得快要有车头带，搞好一个信用社，选好一个信用社主任非常重要。20\_\_年我开始任白浪信用社主任，此时的白浪信用社已连续亏损10年，其中20\_\_年就亏损39万。贷款余额不足200万，其中90%以上是不良贷款。当时信用社人员较少，我是主任兼任信贷员，一方面投放优质贷款增加收入，另一方面盘活不良贷款，当年就实现了盈余。

（一）是工作思路不清。找不出推动业务发展的方向和切入点，拿不出推动业务发展的有效措施和办法，只是一味的追求完成任务。

（二）是管理不力、效果不佳。在内部管理与考核上缺乏严格、细致和恒久的方法，日常管理制度执行上存在着较大的随意性，内部考核管理“朝令夕改”使制度缺乏应有的刚性约束。

（三）是团队的凝聚力没有发挥出来。部分基层社负责人没有很好地履行职责，不能心系工作，靠前指挥，身先士卒，失去了一个主任本应有的号召力，整个队伍处于自由散漫状态，缺乏向心力、战斗力。

（一）、以人为本。从自身做起，具有强烈的职业道德：有较强的上进心、敬业精神、责任感胸怀、眼界、大局观自知之明，超越自我公正、廉洁自律、谦逊文明。敢于面对环境压力，知难而上，迎接挑战、开拓进取；敬业精神：对事业

坚定信念和追求，对工作精益求精，不断总结完善，超越自我。有责任感：主动承担责任，客观务实、不以个人兴趣为出发点，负责到底。

（二）、工作过硬。敏锐的洞察力，富有创新精神，善于总结提高，强烈的务实精神，带出一支过硬的队伍。

（三）、作好员工管理。1加强学习。勤奋好学是一名基层信用社职工应具备的基本素养，渊博的学识是做好本职工作的基础，也是建设学习型组织的必然要求。2人才的发现与培养。农村信用社员工是企业价值的直接创造者，他们不仅是一种生产要素、是企业目标的承担者、是企业文化的主体，也是企业经营成果享受者。农村信用社既要出产品，又要出人才。

（四）、与职工和谐相处。信用社就像一个大家庭，大家和平共处，才会有一个好的工作环境。多作沟通，沟通是解决问题的最佳方法。科学的人性化管理。用“心”来管得，把员工看成自然人和经济人。

“欲善其事必先利其器”。作为领导者一定要有一套科学而符合实际的工作方法，这样就可以收到事半功倍的效果，否则，则是事倍功半，甚至是事倍功无。

（一）、拟订科学而务实的发展规划。“人无远虑必有近忧”，一个科学而又符合实际的发展规划，可以为本社描绘出未来的蓝图，又可为员工指明努力方向。

（二）、确立科学而符合实际的工作目标。发展规划是长期的工作目标。这里所说的工作目标则是中期或近期工作目标，年度目标或者是季度目标。目标的制定首先要高屋建瓴，具有先进性和引导作用，同时又要具有可操作性，不切合实际的目标只会使人听天由命，根本不会去为之努力。总体要求形象地说就是要“掂起脚够得着”。



（三）、制定科学而符合实际的工作措施。制定目标的同时已在酝酿大概的工作措施，在这里要细化，或则是量化。这就需要分析外部环境存在的有利因素和不利因素，分析自身所具有的优势与劣势；无论哪个单位都存在这四个因素的制约，只是程度和侧重不同。所以领导者一定要善于正确分析和把握本区域内所具有的这四个方面，基于此而作出扬长避短的工作措施安排。利用有利条件，规避不利因素，发挥自身优势，克服自身劣势，针对目标客户和市场与同业展开错位竞争。

（四）、扎扎实实抓好落实。抓落实始终是做好工作最有效、最直接的办法，再好的计划、目标不去付诸实施一切全是白费。所以，要集中主要精力，下大气力狠抓各项工作的落实，真正将联社的工作思路、工作部署落到实处，将本基层社的工作目标、工作措施落实到位；特别基层社主任一定要把自己的工作职责落实到位，多想应该想的，做好应该做的，不断提高执行力。

（五）、营造一个良好而长效的机制基层社。信用社主任作为一方领导，不仅自己能干，更重要的是让所有人都能干，充分调动和发挥每一个人的工作积极性，群策群力，实现团队效应。

（六）、坚持严格管理。信用社经营标的物的特殊性要求我们必须从严管理。从严可概括为严、细、恒。严就是严密、严格，严是管理的主题；细就是细致、谨慎，要把管理贯穿于业务流程的每一个环节，细是管理的保证；恒就是恒久如一，不能出现弹性和反复，不能随心所欲，恒是管理的生命。通过严格管理，使基层社管理水平达到严格化、标准化、细致化、恒久化。

（七）、要保持良好的精神状态和面貌。精神状态可以在无形中传递给员工，进而影响员工的工作情绪，所以，要把自己饱满的精神状态呈现在员工面前，使员工感染你的自信、

坚毅和旺盛的精力、昂扬的斗志。

（八）、让员工愿意与你一起努力。领导者作为带兵之将，要让员工对你充满希望，充满自信，让他们感到你会为他们谋取利益。所以，领导者要通过设定目标、制定措施并引导员工一起努力实现目标，进而受到实惠，使其感到有盼头，有甜头，有干头，这样他们就会主动追随你。领导者应该成为员工愿意为你“卖命”的“老板”。

（九）、坚持“公正、公平、公

信”的工作方法，这将使你的威信和影响力增强，减少内部损耗，增进集体整体合力，最终会有利于本社工作的开展和目标的实现，作为最终为工作负责的社主任无疑是最大的受惠者，何乐而不为。

“安全责任重于泰山、安全就是效益”，健全内控机制，规范操作行为，狠抓责任追究，切实从源头上预防和控制各类案件发生，重点抓好案件易发部位的防止工作，确保了辖内各项业务的持续、稳定、健康发展。

（一）思想认识到位。教育职工充分认识安全保卫工作的重要性，使每个员工真正从思想上绷紧安全防范这根弦，牢固树立“安全第一”的观念，并结合典型案例对职工进行警示教育。

（二）组织领导到位。从信用社到分社依照职责范围，加强领导，责任到人，明确各个环节、各个岗位，每个员工的职责，做到时时、处处、事事有人管，能管住、管好。

（三）制度落实到位。针对营业、守库、值班等环节，严格按照规章制度办事，以制度约束每个员工的行为。检查监督到位。每月坚持对本辖区内的营业网点进行全面检查两次以上。对各种隐患和漏洞，及时整改，决不放过。

基层信用社很有可能成为地方行政机关和老百姓心中的金融代表人，信用社主任应该具有个人代表集体社交的能力和魄力。

（一）随着时代的变革信用社主任及其职工确实应该重新认识到社交的重要性，要能认识到当今的效益是建立在合作上的产物，与地方上的行政机关及其他单位关系如何直接左右着信用社在地方的权威性。

（二）、善待百姓，百姓是客户，客户是上帝这是很简单的逻辑推理，但面对错综忙碌的日常工作，善待客户时常会被忽视。作为社主任应该首先认识到事情的严重性，教育广大员工意识到未来的竞争是属于技术和服务的，绝不能有铁打的银盘流水的兵的思想，要有富一方百姓之雄心，要经得起百姓的检验和自己良心的检验。

（三）做好党建工作，信用社属联社下设的党支部，党建工作将标志着全县上下信合职工的党性面貌，作为基层社主任（支部书记）要学会用党的武器来建设团队，用党纪来教育职工，通过党员民主生活会批评和自我批评，及时走出误区，为团队精神文明建设和政治觉悟建设提供有力保障。

## 五、处理好目前焦点问题

随着规范化管理的深入，贷款的追责，“两率”不达标追究，有50%以上的客户经理多多少少受到牵连，一朝被蛇咬十年怕井绳，为了逃避责任追究，被动地不放款，少受追究。这就开成了：一方面百姓想贷款贷不到手，另一方面信用社想放款又放不出去。百姓有怨言，信用社效益下降，市场在丢失。

造成现状应该说是多方因素造成的。“两率”的标准定的太高，大部分人无法完成，于时便从开始就失去了完成的信心，“两率”变相成了一个扣发职工工资、责任追究的代名词。

根据多年工作经验，“两率”当年定为80%和85%，第二年收回前一年到期贷款的“两率”达到90%和95%比较接近实际。职工经过努力能够完成，他才会有动力去完成。违规贷款应追责，不是违规贷款形成逾期有免责条款。但是近两年，只有追责，没有免责，只要是逾期，不管何种原因一律追责，一律扣发“两率”不达标工资，为了没有当年到期贷，一些职工采用了不放新贷款，老贷款到期了能转也不转，这样经过二三年便不会有当年新到期贷款。假若大部分职工抱着这种心态，那么贷款逾期率不但不会下降，反而会快速上升，资产质量恶化。改变现状，只有实实在在地认真执行免责条款，让职工看到处理到逾期贷款是具体问题具体对待，不是一刀切，只要是尽责地放款，尽责地管贷，就不会被追责这把绳子“套住”。

这些问题的处理，对信用社的发展是有很大的促进作用。

信用社是社会主义新农村建设者，有兴一方经济，富一方百姓的使命，作好了为新农村建设工作，社会受益，信用社见效益，职工得实惠，多方共赢，信用社作为一个职能部门，也就作好了自身工作。

## 信用社科技部工作报告篇八

农村信用社是经中国银行业监督管理委员会批准设立，由社员入股组成，实行社员民主管理，其表现为“三会”制度。下面本站小编整理了农村信用社实习工作报告，希望对你有帮助。

在那个满眼金黄的收获季节，22岁的我如愿的走进了辽宁省农村信用社的大门，对于我来说，农信的一切是那样的新奇与陌生，曾以为是天之骄子的我，却在面对纷繁复杂的工作环境和形形色色的业务对象之下，显得无所适从。慢慢的，在老农信人热情而又朴实的言传身教之下，我尽快的熟悉了

业务，逐渐的溶入了角色，同时，也学会了该如何做事，怎样做人。

我目前的工作岗位是前台储蓄人员，作为储蓄岗位的一线员工，我的一言一行都代表着农信的形象，在工作中，我始终以“客户满意，业务发展”为目标，做到来有迎声，问有答声，走有送声，让每个顾客都高兴而来，满意而归。在主任的关心和同事帮助下，我不断的提高了自己的业务技能，能够按照正确的储蓄业务操作规程办事。同时，把最方便最可行的方法用在业务操作上，一切以客户需要为主。在与客户沟通中，了解客户的需求，为客户解决所需。遇到蛮不讲理的客户，也去包容和理解她。一年来，我始终严格恪守着各项政策法规，认真履行岗位职责。在办理储蓄业务时，认真落实“实名制”规定；做好大额及相关证件等登记；在收付现金时，真正做到唱收唱付；在遇到连存款凭条都不会填写的客户，我会十分细致的为他们讲解填写的方法，并做好示范，直到他们学会为止；每日营业终了，认真核对重要空白凭证的使用和剩余情况。而正是这每天平凡而琐碎的工作，却似一条缓缓流动的河，悄悄地融化了我雾一样的惆怅，磨砺了我风一般的浮躁。

日出日落，时光流逝，400多天就这样悄无声息的走过了，简简单单的一收一付、普普通通的一存一贷，换来的却是田野里绿油油的庄稼、棚舍中欢叫的牛羊、夕阳下袅袅的炊烟。每当想到这其中也有我的一份辛勤付出，一种来自于工作的充实感便会萦绕于心，进而是一种实实在在的归属感。抬头凝望那枚绿色的信合标识，我仿佛看到了它所承载着的“三农”的希望。目前，辽宁省农村信用社正在逐步规划和实施“十年四步走”的宏伟发展目标，又是一个全新的开始，我也为自己制定了一个新的目标，那就是加紧学习，更好的充实自己，以更加饱满的精神状态来迎接新时期的新挑战。

由于叔叔是信用社的老职工，经他介绍，我得以在他工作的单位实习两周，现将实习结果报告如下。首先，我大体了解

了一下所在信用社的机构性质和组织结构。信用社是银行类金融机构，所谓银行类金融机构又叫做存款机构和存款货币银行，其共同特征是以吸收存款为主要负债，以发放贷款为主要资产，以办理转帐结算为主要中间业务，直接参与存款货币的创造过程。

农村信用合作社又是信用合作机构，所谓信用合作机构是由个人集资联合组成的以互助为主要宗旨的合作金融机构，简称“信用社”，以互助、自助为目的，在社员中开展存款、放款业务。

信用社机关包括科员、副科长、科长、(分财务科、信贷科、风险科、综合人教科、监查审计科、资金营运科、清算中心科、后勤保障科、调研科)。信用社机关董事会成员又包括四把手监事长、三把手财务副主任和综合人教副主任、二把手信贷主任、一把手理事长。我想，不管是在信用社工作还是实习，清楚信用社的基本情况还是十分必要的。

1月4日，我正式在农村信用社实习。早上8点正式上班，由于实习时间较短，主任没有给我安排一些与业务有关的工作，我的任务主要是清洁卫生，帮忙递送文件，宣传栏的工作也交给我了。虽然工作比较琐碎，本来是很失望的，但是几天下来，我发现从这些工作中，我也学到了不少东西。因为在工作期间，空闲的时候我会站在大厅里，跟在大厅工作人员旁边，学到了不少东西。顾客来来往往，形形色色，偶尔会碰到脾气很差劲的顾客，但是工作人员都能很好的应对，我想做到这一点也是很了不起的，很好的处理人际关系本身就是一门学问啊。

这样4天后，我的实习指导老师给我安排了新的任务。他给我了一捆人民币，假的，让我练习点钞，虽然在学校里已经练习过了，但是速度还远远不够，于是在老师的指导下，我又练习了点钞，几天下来，速度有提升了不少。指导老师告诉我，如果以后在信用社工作还得练习珠算，对计算机的要求

也是很高的。他让我在学校的时候应该考一些这些方面的证书，为以后工作做准备。他还告诉我关于一些珠算的知识，他说信用社柜员经常需要查点现金，看是否能账实相符，而人民币有多种卷别，在点钞时需要累加，这时使用算盘就要比计算器方便，因为计算器显示的结果超过一定时间便会消失。对于计算机，虽然我学习过拼音输入法，但是他们要求的是五笔输入法，我想起以前学计算机的时候，曾经发过一个口诀，当时感觉就挺难的，以后还得好好努力啊。

在这次实习的过程中，我感觉自己学到了很多。不仅仅是在服务礼仪、基本操作方面，通过跟工作人员的聊天以及自己搜集一些资料，在专业性知识方面，也能学到很多东西。例如，我对储蓄业务、贷款业务、会计业务、信用卡业务等都做了初步了解。

## 一、储蓄业务

储蓄部门目前实行的是柜员负责制，就是每个柜员都可以办理所有的储蓄业务，即开户，存取现金，办理储蓄卡等，凭证不在想对公业务部门那样在会计之间传递，而是每个柜员单独进行帐务处理，记帐。但是每个柜员所制的单据都要交予相关行内负责人先审核，然后再传递到上级行“事后稽核”。

## 二、信贷业务

由于目前的实际情况，中小企业融资难，尽管央行一再出台有关鼓励银行向中小企业贷款的方案，但是，在各个银行内部都有严格的控制。建行也是如此。所以，银行目前也投入了个人贷款领域。需要注意的是，银行的个人贷款业务并不是直接将款贷给个人，而是与商家签订一定的协议，其实是将款贷给商家，然后商家把商品卖给个人，个人再还款给银行。银行在与商家签订协议时，审查商家的证件是否齐全。而个人要向银行提供有关的收入证明，身份证明等。一般都

是以购买的标的物作为抵押，最常见的就是动产抵押(如汽车贷款)和不动产抵押(如住房贷款)。信贷部门实行的是审贷分离制，就是进行贷款客户开发与具体发放贷款，审核贷款可能性的工作人员是各司其职的。

### 三、会计业务

对公业务的会计部门的核算(主要指票据业务)主要分为三个步骤，记帐、复核与出纳。这里所讲的票据业务主要是指支票，包括转帐支票与现金支票两种。对于办理现金支票业务，首先是要审核，看出票人的印鉴是否与银行预留印鉴相符，方式就是通过电脑验印，或者是手工核对；再看大小写金额是否一致，出票金额、出票日期、收款人要素等有无涂改，支票是否已经超过提示付款期限，支票是否透支，如果有背书，则背书人签章是否相符，值得注意的是大写金额到元为整，到分则不能在记整。对于现金支票，会计记帐员审核无误后记帐，然后传递给会计复核员，会计复核员确认为无误后，就传递给出纳，由出纳人员加盖现金付讫章，收款人就可出纳处领取现金(出纳与收款人口头对帐后)。转帐支票的审核内容同现金支票相同，在处理上是由会计记帐员审核记帐，会计复核员复核。这里需要说明的是一个入帐时间的问题。现金支票以及付款行为本行的转帐支票(如与储蓄所的内部往来，收付双方都是本行开户单位的)都是要直接入帐的。而对于收款人、出票人不在同一家行开户的情况下，如一些委托收款等的转帐支票，经过票据交换后才能入帐，由于县级支行未在当地人民银行开户，在会计账上就反映在“存放系统内款项”科目，而与央行直接接触的省级分行才使用“存放中央银行款项”科目。而我们在学校里学习中比较了解的是后者。还有一些科目如“内部往来”，指会计部与储蓄部的资金划拨，如代企业发工资；“存放系统内款项”，指有隶属关系的下级行存放于上级行的清算备付金、调拨资金、存款准备金等。而我们熟知的是“存放中央银行款项”，则是与中央银行直接往来的省级分行所使用的会计科目。一些数额比较大的款项的支取(一般是大于或等于5万元)要登记大额



款项登记表，并且该笔款项的支票也要由会计主管签字后，方可支取。

#### 四、信用卡业务

信用卡按是否具有消费信贷(透支)功能分为信用卡与借计卡。信用卡又按持卡人是否向发卡银行交纳准备金分为贷计卡与准贷计卡。贷计卡是银行授予持卡人一定的信用额度，无需预先交纳准备金就可在这个额度内进行消费，银行每月会打印一张该客户本月消费的清单，客户就可以选择全部付清或支付部分，如果选择后者，则未付清部分作为银行的短期贷款以复利计。而准贷计卡则是交纳一定的准备金，然后银行再授予其一定的消费额度的一种信用卡。借计卡是没有透支功能的，但可以进行转帐结算，存取，消费的一种卡。如建行的储蓄龙卡。信用卡还可以按使用对象分为单位卡与个人卡；按信用等级分为金卡与普通卡。

这次实习，除了让我对农村信用社的基本业务有了一定了解，并且能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名本科生，虽然还有一年毕业，我想这次实习带给我的益处会让我更正确的对待自己的学业，对我以后找工作各方面也会有很大的帮助。

感谢信用社给我这个机会让我来到这里实习，虽然只有两个星期的时间，指导老师给了我很大的帮助，这里的每一位工作人员都是我的老师，在以后的学习工作中，我会以他们为榜样，不管是学习还是工作，努力做到最好。在信用社的日子里，我不仅学到了专业知识，在处理人际关系方面以及个人能力培养方面都得到了很大的启迪。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。

## 信用社科技部工作报告篇九

由于叔叔是信用社的老职工，经他介绍，我得以在他工作的单位实习两周，现将实习结果报告如下。首先，我大体了解了一下所在信用社的机构性质和组织结构。信用社是银行类金融机构，所谓银行类金融机构又叫做存款机构和存款货币银行，其共同特征是以吸收存款为主要负债，以发放贷款为主要资产，以办理转帐结算为主要中间业务，直接参与存款货币的创造过程。

农村信用合作社又是信用合作机构，所谓信用合作机构是由个人集资联合组成的以互助为主要宗旨的合作金融机构，简称“信用社”，以互助、自助为目的，在社员中开展存款、放款业务。

信用社机关包括科员、副科长、科长、(分财务科、信贷科、风险科、综合人教科、监查审计科、资金营运科、清算中心科、后勤保障科、调研科)。信用社机关董事会成员又包括四把手监事长、三把手财务副主任和综合人教副主任、二把手信贷主任、一把手理事长。我想，不管是在信用社工作还是实习，清楚信用社的基本情况还是十分必要的。

1月4日，我正式在农村信用社实习。早上8点正式上班，由于实习时间较短，主任没有给我安排一些与业务有关的工作，我的任务主要是清洁卫生，帮忙递送文件，宣传栏的工作也交给我了。虽然工作比较琐碎，本来是很失望的，但是几天下来，我发现从这些工作中，我也学到了不少东西。因为在工作期间，空闲的时候我会站在大厅里，跟在大厅工作人员旁边，学到了不少东西。顾客来来往往，形形色色，偶尔会碰到脾气很差劲的顾客，但是工作人员都能很好的应对，我想做到这一点也是很了不起的，很好的处理人际关系本身就是一门学问啊。

这样4天后，我的实习指导老师给我安排了新的任务。他给我

了一捆人民币，假的，让我练习点钞，虽然在学校里已经练习过了，但是速度还远远不够，于是在老师的指导下，我又练习了点钞，几天下来，速度有提升了不少。指导老师告诉我，如果以后在信用社工作还得练习珠算，对计算机的要求也是很高的。他让我在学校的时候应该考一些这方面的证书，为以后工作做准备。他还告诉我关于一些珠算的知识，他说信用社柜员经常需要查点现金，看是否能账实相符，而人民币有多种卷别，在点钞时需要累加，这时使用算盘就要比计算器方便，因为计算器显示的结果超过一定时间便会消失。对于计算机，虽然我学习过拼音输入法，但是他们要求的是五笔输入法，我想起以前学计算机的时候，曾经发过一个口诀，当时感觉就挺难的，以后还得好好努力啊。

在这次实习的过程中，我感觉自己学到了很多。不仅仅是在服务礼仪、基本操作方面，通过跟工作人员的聊天以及自己搜集一些资料，在专业性知识方面，也能学到很多东西。例如，我对储蓄业务、贷款业务、会计业务、信用卡业务等都做了初步了解。

## 一、储蓄业务

储蓄部门目前实行的是柜员负责制，就是每个柜员都可以办理所有的储蓄业务，即开户，存取现金，办理储蓄卡等，凭证不在想对公业务部门那样在会计之间传递，而是每个柜员单独进行帐务处理，记帐。但是每个柜员所制的单据都要交予相关行内负责人先审核，然后再传递到上级行“事后稽核”。

## 二、信贷业务

由于目前的实际情况，中小企业融资难，尽管央行一再出台有关鼓励银行向中小企业贷款的方案，但是，在各个银行内部都有严格的控制。建行也是如此。所以，银行目前也投入了个人贷款领域。需要注意的是，银行的个人贷款业务并不

是直接将款贷给个人，而是与商家签订一定的协议，其实是将款贷给商家，然后商家把商品卖给个人，个人再还款给银行。银行在与商家签订协议时，审查商家的证件是否齐全。而个人要向银行提供有关的收入证明，身份证明等。一般都是以购买的标的物作为抵押，最常见的就是动产抵押(如汽车贷款)和不动产抵押(如住房贷款)。信贷部门实行的是审贷分离制，就是进行贷款客户开发与具体发放贷款，审核贷款可能性的工作人员是各司其职的。

### 三、会计业务

对公业务的会计部门的核算(主要指票据业务)主要分为三个步骤，记帐、复核与出纳。这里所讲的票据业务主要是指支票，包括转帐支票与现金支票两种。对于办理现金支票业务，首先是要审核，看出票人的印鉴是否与银行预留印鉴相符，方式就是通过电脑验印，或者是手工核对；再看大小写金额是否一致，出票金额、出票日期、收款人要素等有无涂改，支票是否已经超过提示付款期限，支票是否透支，如果有背书，则背书人签章是否相符，值得注意的是大写金额到元为整，到分则不能在记整。对于现金支票，会计记帐员审核无误后记帐，然后传递给会计复核员，会计复核员确认为无误后，就传递给出纳，由出纳人员加盖现金付讫章，收款人就可出纳处领取现金(出纳与收款人口头对帐后)。转帐支票的审核内容同现金支票相同，在处理上是由会计记帐员审核记帐，会计复核员复核。这里需要说明的是一个入帐时间的问题。现金支票以及付款行为本行的转帐支票(如与储蓄所的内部往来，收付双方都是本行开户单位的)都是要直接入帐的。而对于收款人、出票人不在同一家行开户的情况下，如一些委托收款等的转帐支票，经过票据交换后才能入帐，由于县级支行未在当地人民银行开户，在会计账上就反映在“存放系统内款项”科目，而与央行直接接触的省级分行才使用“存放中央银行款项”科目。而我们在学校里学习中比较了解的是后者。还有一些科目如“内部往来”，指会计部与储蓄部的资金划拨，如代企业发工资；“存放系统内款项”，指有隶

属关系的下级行存放于上级行的清算备付金、调拨资金、存款准备金等。而我们熟知的是“存放中央银行款项”，则是与中央银行直接往来的省级分行所使用的会计科目。一些数额比较大的款项的支取(一般是大于或等于5万元)要登记大额款项登记表，并且该笔款项的支票也要由会计主管签字后，方可支取。

#### 四、信用卡业务

信用卡按是否具有消费信贷(透支)功能分为信用卡与借计卡。信用卡又按持卡人是否向发卡银行交纳准备金分为贷计卡与准贷计卡。贷计卡是银行授予持卡人一定的信用额度，无需预先交纳准备金就可在这个额度内进行消费，银行每月会打印一张该客户本月消费的清单，客户就可以选择全部付清或支付部分，如果选择后者，则未付清部分作为银行的短期贷款以复利计。而准贷计卡则是交纳一定的准备金，然后银行再授予其一定的消费额度的一种信用卡。借计卡是没有透支功能的，但可以进行转帐结算，存取，消费的一种卡。如建行的储蓄龙卡。信用卡还可以按使用对象分为单位卡与个人卡;按信用等级分为金卡与普通卡。

这次实习，除了让我对农村信用社的基本业务有了一定了解，并且能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名本科生，虽然还有一年毕业，我想这次实习带给我的益处会让我更正确的对待自己的学业，对我以后找工作各方面也会有很大的帮助。

感谢信用社给我这个机会让我来到这里实习，虽然只有两个星期的时间，指导老师给了我很大的帮助，这里的每一位工作人员都是我的老师，在以后的学习工作中，我会以他们为榜样，不管是学习还是工作，努力做到最好。在信用社的日子里，我不仅学到了专业知识，在处理人际关系方面以及个人能力培养方面都得到了很大的启迪。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需

要进一步的再学习。

## 信用社科技部工作报告篇十

一年来，我能够认真学习建设具有中国特色社会主义的理论，自觉贯彻执行党和国家制定的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的意识。能遵纪守法，敢于同违法乱纪行为作斗争，忠于职守、实事求是、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。认真学习了“xx”精神，能较好的理解了“xx”精神的内涵，在“xx”学习过程中，能及时的发现存在的问题及对“xx”精神领悟不透的地方并及时加强学习，予以改正，使我在思想觉悟方面有了一定的进步。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，对于联社下发的各种学习资料能够融会贯通，学以致用，业务工作能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项工作任务，把党和国家的金融政策及精神灵活的体现在工作中，在工作中能够采取积极主动，认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。一是严格规章制度，把好信贷资产质量的第一道关口。作为一名信贷会计，我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现信贷风险。因此，我不断的提醒自己，不断的增强责任心。把好了信贷资产质量的第一道关口。二是坚持信贷原则，做好贷款的审查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。一年来，我坚持贷款的“三查”制度和联社制定的信贷管理制度，对每一笔贷款都一丝不苟地认真审查，从借款人的主体资格、信用情况、生产经营项目的现状与前景、还款能力，到保证人的资格、保证能力，抵、质押物的合法有效性；从库存的检查、往来账目的核对到房屋和设备的实地考察；从资产负债情况的计算、产销量和利润的分析到经营项目现金净流量的研究、贷款风险度的测定，直至提出贷与不贷的理由，每一个环节我都是仔细审查，没有

一丝一毫的懈怠。在贷前审查时，我做到了“三个必须”，即贷款条件必须符合政策、贷款证件必须是合法原件、贷款人与保证人必须到场核实签字，并且做到生人熟人一样对待，保证了贷款发放的合规、合法。三是提高工作质量，及时准确的做好信贷基础资料的管理。搞好信贷基础资料的记载、收集、管理，是信贷内勤重要的工作之一，这项工作即繁琐又重要，需要经常加班加点来完成。我坚持做到了当天帐务当天处理完毕，从台帐、分户帐，到插卡、抽卡；从销帐、记息，到登记贷户经济档案，全部核对从不过夜。仅20xx年，我社就累放贷款20xx多万元，达上千笔业务没有出现一笔差错。

一年来，我与同事们能搞好团结，服从领导的安排，积极主动的做好其他工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。一是千方百计拉存款，我经常利用业余时间走亲串朋动员储蓄存款，为壮大信用社实力不遗余力，全年共吸储60多万元，较好的完成了信用社下达的任务。二是积极主动的营销贷款，我不断强化贷款营销意识，破除“惧贷”的思想，寻求效益好的贷户，在保证信贷资产质量的前提下，主动做好贷户的市场调查，对于那些有市场、讲信用的个体工商户给予信贷支持，全年累放贷款200多万元，年底余额150万元，无一笔逾期。三是勤勤恳恳的完成领导交办的其他任务，除做好本职工作外，我还按照领导的安排做好其他工作，如每天的上门收款，旺季时深入到学校代收学费等，都能够与大家一起协调好，共同完成任务。

回顾一年的工作，自己感到仍有不少不足之处，一是业务素质提高不快，对新的业务知识学的还不够、不透；二是本职工作与其他同行相比还有差距，创新意识不强；三是只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆等，在新的一年里，我将努力克服自身的不足，在专业科和信用社的领导下，认真学习，努力提高自身素质，积极开拓，履行工作职责，服从领导。当好参谋助手，与全体职工一起，团结一致，为我社经营效益的提高，为完成20xx年的各项目标任务作出自己的努

力。