

# 2023年分析某企业管理论文(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 分析某企业管理论文篇一

从当前我国物业管理的现状来看，市场化的进程比较慢，管理水平参差不齐，定位不准确等都影响着物业企业的发展。物业企业的经济效益相对于其他行业来说比较低，这是因为我国物业企业兴起的时间比较短，不同地区的生活水平相对较低，同时物业服务不够完善等，所以在新经济时代下，物业企业要想得到更好的发展，还需要从当前的管理问题入手，不断的完善管理方式，转变管理理念，提升服务能力，进而促进物业企业的发展。

### 一、物业管理存在的问题

#### 1. 物业覆盖率低，市场化进程缓慢

我国物业企业兴起的时间比较晚，同时发展的速度较快，但是与其服务的对象房地产产业相比严重落后。从我国物业管理的覆盖率情况来看，只达到45%左右，从市场化的程度来说，也只有35%左右，而物业管理市场化的主要影响因素为管理体制的落后，严重的制约着物业企业的发展。

#### 2. 物业企业管理水平参差不齐

物业企业是伴随着房地产行业而诞生的，但是我国房地产业发展并不均衡，东部沿海地区房地产行业兴起比较早，同时物业管理行业也比完完善，通过多年的经验积累，物业公司也可独立存在和自负盈亏，并逐渐向市场化进行转变和发

展。同时不断的创新，提出“氛围管理”等新理念[1]。但是同时我国一些欠发达地区物业管理发展的却比较缓慢，而且管理水平低，缺乏管理和创新意识，没有形成一套科学的体系。这也造成我国物业管理企业的发展不平衡，管理水平差距较大。

### 3. 物业公司定位不准确

在物业管理中，物业管理公司受隶属单位干预较多，缺乏市场调节作用，从而使得物业管理公司在实际的管理中仍然以管理者的姿态来对待业主，这完全违背了当代管理的初衷。在新经济下，管理和服务领域需要能够遵循“顾客至上”的原则。而我国物业管理中业主的地位却一直没有得到提升。由于物业管理公司定位的不准确，也使得物业工作缺乏服务标准，经常与业主间发生冲突和纠纷，使得物业的服务不到位、不完善。

## 二、新经济下物业管理的创新策略

经济的全球化发展使得我国的经济面临着新一轮的改革，在这场改革的过程中，物业企业要想获得胜利，还需要加强管理，摆正自身的位置，注重经济效益和社会效益的提升。

### 1. 引进先进的管理理念

我国当前的物业管理中缺乏先进的理论指导，还主要以经验为主，所以必须要能够将经验上升到理论，通过对管理经验的总结，对不良的管理方式进行改善，对有效的管理方式进行整合，从而形成一套完善的管理理论，保证物业企业发展的稳定性[2]。我国物业企业形成和发展的时间相对来说比较晚，缺乏完善、先进的管理理论指导，在变幻莫测的市场经济条件下，企业面临的风险也比较大，如果不能有效的利用资源和分配资源将会使企业的利益不断降低，从而使得企业在竞争中处于劣势，所以还需要能够加强对物业企业的管

理，引入先进的管理理念来指导管理工作的开展。

## 2. 实现企业价值的最大化

在市场经济条件下企业的形象和品牌对于企业的生存和发展来说具有非常重要的作用，物业服务企业作为服务企业，其形象对于发展的作用更是不言而喻。所以物业管理中必须要能够对传统的管理理念进行总结，分析出其中存在的不利的地方，同时用长远的眼光去看待企业的发展，注重与企业的长期合作，能够取得业主的信任和合作单位的认可，不断的提升企业的公众形象和责任感，进而保证企业的可持续发展。

## 3. 注意对管理的创新

现代物业服务企业在监控管理的模式上已经固化，特别是一些比较高端的物业公司，为了保证服务，制定了很多硬性的服务指标，虽然这种固化的硬性指标方式能够保证服务的质量，但是缺乏灵活性和创新性也终将会被淘汰，企业的核心竞争力会逐渐的降低。所以在新经济时代下，在注重创新的发展阶段内，物业服务企业也需要能够根据社会的发展以及业主的需要等不断的对管理的方式、内容和形式等进行创新，建立其知识管理模式，提升管理的效率和业主的满意度。

## 4. 建立业主至上的服务理念

受我国传统文化的影响，在企业的管理中，习惯了以领导为主体的工作模式，在工作中完全听从领导的指挥，服从领导的命令，缺乏以客户为中心的变通性。进而使得服务水平和质量难以提升，影响企业的形象，使企业的管理效率难以提升。因此在物业管理中，还需要能够建立起以业主为主导的工作理念，在工作中要能够将业主的需求作为工作的指导，尽可能的用自己的热忱和努力来满足业主的要求。同时对于物业公司来说，不仅业主是客户，员工也可以视为客户，所以在企业制度的制定中还需要充分考虑到员工的利益，使员

工在企业中具有归属感和安全感，进而能够更好的投入到工作中，提升物业企业的工作效率，使企业的管理更加轻松、有序。

### 三、结语

综上所述，我国的物业企业兴起时间比较晚，理论以及实践经验都比较匮乏，这也使得物业企业的发展受到一定的阻碍。特别在新经济时代下，面对越来越激烈的市场竞争，物业企业必须要加强对管理问题的总结，同时不断的完善管理方式，提升管理效率。

参考文献：

[2]沈建忠. 物业管理转型中进与退的选择和考验[j].城市开发：物业管理, 2016(7) :1.

文档为doc格式

## 分析某企业管理论文篇二

尊敬的领导：

你好！我叫xx[]我是一名即将于20xx年x月毕业于xx市xx学院，借此择业之际，我怀着一颗赤诚的心和对事业的执著追求，真诚地推荐自己。

我热爱药剂学与应用专业，在校期间，系统学习了有机和无机化学、分析化学和药植物学等药剂学方面的理论与实践知识，还学习了有药剂管理和市场营销方面的知识，并且以社会对人才的需求为向导，努力使自己向复合型人才方向发展，在课余时间，学习计算机知识，熟悉windows操作系统，熟练使用网络，能够快速的在网上查找所需要的资料。

就个人来讲，参加主持人大赛并取得好成绩，而且成功主持了联谊晚会。在校期间，一直担任学生干部，在班内一直任班级职务，具有一定的工作能力及组织协调能力，具有较强的责任心，能够吃苦耐劳、诚实、自信、敬业。我有很强的动手能力，并且脚踏实地的努力的办好每一件事。

积极参加操作性较强的实习，因为我深知，在现今社会中，空有理论是远远不够的，需要将所学理论应用到实际中去，例如到xx进行药剂学科普宣传，还有到xx敬老院进行义诊等多项活动。

过去并不代表未来，勤奋才是真实的内涵，对于实际工作我相信，我能够很快适应工作环境，熟悉业务，并且在实际工作中不断学习，不断完善自己，做好本职工作。

此致

敬礼

自荐人□xx

20xx年xx月xx日

## 分析某企业管理论文篇三

公路施工个业正处在高科技信息化快速发展的环境之中，互联网的普及速度使人们的行为随之加快，并推动着管理组织行为以更快的速度发生着变化。这些有形和无形的变化必将涉及到公路施工个业管理的方方面面，从而使管理越来越表现在以人为本的行为管理上。对此，企业家或企业管理者，就非常有必要对组织行为学进行研究探讨，•并将研究成果运用到具体的管理实践活动中，以促进管理绩效的提高。

组织行为学至少应有三个层次的专题研究:个体水平的变量、

群体水平的变量和组织系统的变量。在此，笔者仅对个体和群体水平的变最做一些论述。对当前公路施工个业来说，从细化目标、提高执行力的角度上，系统地研究分析员工的心理和行为，运用组织行为学来提高管理绩效是必要和现实的，这也是有很大效益潜力可挖的管理创新的方向之一。

## 一、运用组织行为学原理

作为施工单位，不论是负责人还是劳务工人，其心理上都是干一天能拿上一天的工钱，装在自己的兜里。这种心理直接反映在劳动态度上，对此心理与行为，就要靠组织上的操作，用组织行为的理论，从完善组织行为上着手。否则劳务工人就观察着干，而不是埋头苦干，所以，公路t程项目部经理和现场管理人员，要运用组织行为学的原理，从细处着手，才能避免出现进度不快，质量不保，效率不高的局面。针对这种现象，从组织行为学和心理学的观点出发，采取相应的措施，比如分阶段、按比例定期结算支付劳务费，用行为方式化解管理对象行为上背离目标的取向。

## 二、员工心理行为的重要性

在现代科学管理中，‘高层管理人员或大型企业里的核心管理层，越来越关注员工心理行为对管理的影响，也就是对组织行为学的重视。如海尔集团个业文化建设中的人文管理，就注重了员工行为与组织的协调机制。其原因就是：过去的经济体制中，虽然招个社会资源配置不平衡，可对某个企业来讲，环境的变化不大，生产和销售有上级负责，因而无需，也没有必要对长远发展和风险作出清晰的规划。可现在是市场经济，特别是全球化的市场经济，生存与发展在很大程度上取决于决策层或最高领导者的前瞻性，同时是否能够吸引凝聚优秀人刁’，留住并且使之满意地、自觉地充分发挥技能，形成全力即群体行为，对贯彻落实决策层或领导者的战略目标，也就显得非常重要。

### 三、积极强化激励机制

在各种管理理论中，积极强化激励机制是改变个体的有效工具，实践证明，强化奖赏比惩罚更有效。在现实工作中，我们通过细心观察可以发现，在合适的时间和场合，对员工进行奖赏，可以极大地激发员工干劲和创造性。另外，在激励员工的过程中，管理者的表率行为是非常重要的。研究和实践都反映出，人心可快速地进入角色，被环境氛围同化。如果你的领导经常迟到早退、懈怠职责，那么其下属很容易变得自山散漫，不守信用。关爱员工的企业，要给予员工良好的工作和人际环境，给予员工或部属足够的工作上的支持，使他们安心地为之做贡献。现实中，关爱员工的管理者善于鼓舞员工的士气，提高员工的工作热情，激发员工创造性地工作。当员工做出成绩或有所创新时，管理者向大家公开地、及时地表示认可或奖励，并定期组织一些文化活动配合施工生产，使员工能够充分地享受成功的喜悦和成果。

### 四、保持信息的畅通

公路施工企业的管理者，对人员的流动率和工作满意度都要进行不同程度的研究。如果员工的认知与现实之间的差距较大时，管理者应能及时发现，尽快地努力消除那些造成差距的信息，对失真的信息要早发现，早阻止传播。虽然与员工之间沟通是多元化的，但应有主要的沟通方式。从组织方面，充分发挥工会和群众组织的桥梁作用是至关重要的。我们必须承认，有效的沟通会使员工的生产效率有很大的稳定性，这也是很多跨国公司发展到一定程度后，都要进行组织结构改革，大量采用垂直、平行和非正式的沟通来促进信息快速地流动。信息的畅通能够降低员工对信息的不确定性，可以提高员工的满意度，进而提高管理绩效。在这方面，很多管理者需要努力将这种观念运用到实践中去，因为很多公路施工企业规模稍微大了点，官僚作风就开始萌生，这样的例子不仅公路施工企业中存在，其他行业也同样为数不少。

与前，劳动群体中占主导地位的年轻人的价值观已发生很大变化。如与他们的父辈相比，是完全不同的思维方式。现在的年轻人有更强烈的实现自我的不确定性，近年来频繁“跳槽”现象就反映了这种不确定性。他们对周围的社会环境和生活态度持更加开放和宽容的态度，对组织的忠诚度明显降低，对个人的自由度更为看重。再加上公路施工现场条件艰苦，对拴心留人的组织行为要求更高。这就要求管理者应随时观察判断员工或部属的价值观，是否与组织主导的价值观相一致，只有那些价值观一致，同时又有能力的员工才值得培养和晋升，否则要及时予以淘汰。因为当员工的价值观与组织的价值取向一致时，他的才·智和满意度才能够促进管理绩效的提高。

## 五、公平感的重要性

由于个体之间的差异相当复杂，尽管有相当多的国内外管理理论和管理经验可供借鉴，但很多管理者在实践中仍感到难以把握，这与目标不明确有关。合理明确的目标，对员工潜能开发和创造性培养有很大的推动作用。还有制度建设和规范化管理，以及公开、公正、公平的竞争环境，这些都是组织行为学管理中的组成要素。就公平而言，在群体中，个体的公平感是非常重要的，如果其中的个体感到不公平，最能体现出来的就是积极性降低，甚至会使他离开所在的群体。现在有管理者在反思员工满意度不高的原因时，常常把薪资不高放在首位，认为如果大幅度提高工资水平就可以解决这个问题，其实不然，这在科技含量高的知识型群体中更为显著。一项调查研究资料表明，有37%的员工离开原单位，不是因为报酬低，而是因为觉得自己付出与得到的不公平使然。在现代经营管理中，公平体现在方方面面，如招聘续聘时的公平，绩效考评时的公平，劳动强度与报酬的公平，对年轻有抱负的员工，其晋升机会的公平尤为重要。公平是每个诚实员工都希望所在群体具有的特征。公平的组织行为可以使员工满意而心无杂念地专心工作。



# 分析某企业管理论文篇四

尊敬的领导：

您好！衷心的感谢您在百忙之中翻阅我的这份材料，并祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上！

我是xx理工大学应用技术学院工商管理专业xx届毕业生周珺，自从进入大学之后，高考后的轻松、获知被录取的喜悦随风而逝，因为我得从新开始，继续努力奋斗，迎接新的挑战。大学四年是我思想、知识结构及心理、生长成熟的四年。惠于安工大浓厚的学习、创新氛围，熔融其中的我成为了一名复合型人才。时光飞逝，我将怀着我童年的梦想、青年的理想离开我的母校，走上工作岗位。

我以“严”字当头，在学习上勤奋严谨，对课堂知识不懂就问，力求深刻理解。在掌握了本专业知识的基础上，不忘拓展自己的知识面，对课外知识也有比较广泛的涉猎。我还很重视英语的学习，不断努力扩大词汇量，英语交际能力也有了长足的进步。同时，为了全面提升个人素质，我积极参加各种活动，这些经历使我认识到团结合作的重要性，也学到了很多社交方面的知识，增加了阅历，相信这对我今后投身社会将起重要作用。

怀着自信，我向您推荐我自己，如果有幸成为贵公司的一员，我愿从小事做起，从现在做起，虚心尽责、勤奋工作，在实践中不断学习，发挥自己的主动性、创造性，竭力为贵公司的发展添一份光彩。

现在，我以满腔的热情，准备投身到现实社会这个大熔炉中，虽然存在很多艰难困苦，但我坚信，大学生活给我的精神财富能够使我战胜它们。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，希望贵公司能给我

一个发展的平台，我会好好珍惜它，并全力以赴，为实现自己的人生价值而奋斗，为贵公司的发展贡献力量。

此致

敬礼

自荐人□xx

20xx年xx月xx日

## 分析某企业管理论文篇五

在计算机技术快速普及以及互联网技术全球化发展的大环境下，越来越多的企业倾向于计算机技术的应用。可以说，计算机技术的发展与企业的成长息息相关，相辅相成。一方面，企业成长的需要促进计算机技术不断更新发展；另一方面，计算机技术的与时俱进又促进了企业的健康发展。就我国目前而言，计算机技术在各个企业的各个层面都有所应用，其中，尤以企业管理方面的应用居多。计算机技术由于其低成本、高准确率以及稳定的操作系统等优势正逐渐渗透到各个企业的管理工作中。

### 1计算机技术概述

尽管目前计算机技术正以前所未有的速度飞速发展，但是，我们仍然必须保证现在以及将来其发展速度都必须紧跟甚至超过企业发展的实际需求速度，只有这样，才能实现计算机技术在企业管理中的高效应用。同时，各个企业也应结合自身实际发展需求，采取不同的计算机技术，将优化计算机技术理念运用于企业日常管理的方方面面，以达到资源的最大化利用。具体来说，引进高端大型计算机进行相对复杂的大数据处理和分析，而采用低端小型计算机进行相对简单的微数据收集和整理。这样不仅能有效节约使用成本，还能充分

发挥不同类型计算机的实际价值。