

村述职报告(大全7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

村述职报告篇一

听员工述职报告是管理者必须具备的一项技能，通过聆听员工的表述，可以更好地了解团队的工作情况和员工的能力表现，也有利于激发员工的工作积极性和工作热情。在听取员工述职报告的过程中，需要保持积极的态度，不仅要听懂报告内容，还要加以评价，给予指导，为员工提供发展的机会。

第二段：听取员工述职报告的技巧

听取员工报道需要有一些基本的技巧，首先要注意保持专注，认真听取员工的详细描述，了解员工的工作流程、工作成果、工作态度、团队协作等方面的情况。其次，要注意提问，针对报告中的内容进行深入的探讨，帮助员工解决问题，提升工作能力。同时，也要注意积极评价和肯定员工的表现，并指出存在的问题和改进的方法，以鼓励员工持续发挥优秀的工作能力。

第三段：员工述职报告的价值

员工述职报告具有重要的价值，不仅可以评估员工的工作表现，也有助于激发员工的主动性、创新性和自发性，同时也能促进员工之间的团队协作，提升团队的整体能力。员工述职报告可以让管理者深入了解员工的工作状态，为下一步的

工作计划和绩效考核提供依据，提升公司的业务效率和整体水平。

第四段：正确处理员工述职报告中的问题

在听取员工述职报告时，可能会遇到员工工作中的一些问题和困难，这时候管理者需要采取正确的方法进行处理。首先，要关注员工的感受，表达出理解和支持，让员工感到被重视和尊重。其次，要关注问题的本质，帮助员工分析问题并找到解决问题的办法。最后，要记录员工述职报告中存在的问题和提出的改进建议，及时跟进和落实，以提高员工的工作效率和团队的整体质量。

第五段：总结

听取员工述职报告是一项困难而又重要的任务，需要从多个方面进行考虑和分析，同时也需要管理者在聆听的基础上给予指导和支持，帮助员工不断提高自己的工作表现和工作效率。通过正确处理员工述职报告中的问题，可以更好地开展管理工作，提高团队的整体绩效和素质。在实际工作中，管理者需要根据实际情况制定相应的听取员工述职报告的方案和方法，让其发挥最大的效益，为企业的发展壮大贡献力量。

村述职报告篇二

尊敬的领导：

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的述职报告，也很荣幸地能够成为贵公司的一员。我从入职至今已快x个月了，这x个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

xx施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间无事故发生。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的xx人，能在xx这个大舞台上展示自己，能为xx的辉煌奉献自己的一份力量。

总之，经过x个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的专业水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

述职报告 篇12

村述职报告篇三

名师这个称号如其说是一种荣誉不如说是一种负担，你不在意有人也会在意。我们如何定位自己呢？我们不是十全十美的人，肯定有不如别人的地方，不需要事事都征求我们的建议。同事在布置任务时，认真倾听是一种配合；别的同事说什么我们就去做什么就是一种美德；当同事遇到困惑需要帮助时（如上课不会设计，遇到问题学生不会处理，甚至家庭中遇到麻烦），我们倾其所有去支持他就是一种情操；学校有些政策大家不理解时，不跟着瞎起哄，耐心解释，真诚沟通，第一个响应是一种觉悟。见到同事、学生，特别是服务人员，微笑着主动打一声招呼，是一种修养。遇到委屈、误解还能一如既往不计得失的工作，是一种境界。

我们就是一种润滑剂，一条纽带，悄无声息的不留痕迹的让所在级部正常运转。每次学校遇到达标或视导时，我对组内的青年教师说，我先讲吧，你们提意见。然后再一节一节的去听她们的课，不停地改，不停的修整，直到满意为止，和同事们一起提高业务水平。只读两本书（教材、参考书）的教师无论如何不能成为一名优秀的教师；带领教师从事课题实验。08年□20xx年承担的全国教育科学“十一五”规划教育部课题《七步整体教学法在阅读与写作教学中的应用》，通过验收并结题。09年承担省教研室高效课堂课题实验。每当级部或学校出现问题时，都以主人公的姿态及时反映或提供相应的解决方案和办法。

对于我的同行来说，也许我有了很多的经验和老本。但我从来不这样想，相反，在课堂教学这方面，我始终把自己当成一个初学者、新手，永远学习、永远创新、永远为学生负责。可以跟别人学习，但我从不跟别人相比，我给自己定的目标就是永远做课堂教学的常青树，因为这是我的饭碗，也是我

的爱好，平时没精打采的人，每天精心备好课，盼着上课，一上课就来精神，课上状态与平时表现判若两人。我不希望我的学生遇到的是一个在外表和内涵上都老气横秋的人，也许外表不再可以年轻，但我要保证，让他们接受的知识永远是新的。学习不在形式，一本书、一句好的台词、电视节目中的一个游戏、一个小小的魔术、别人不经意的一句话、生活中的点点滴滴经过加工、转换、糅合都足以使我们的课堂充满活力和火花。感谢教育局和学校为我订购的报纸和刊物，当然我自己也定了买了很多书，给我发的三个笔记本，()让我学到很多东西，记了很多东西。滋润了自己的大脑，净化了灵魂。我一个本子用来抄写先进的教学理念和方法，一个用来记录学习心理课题实验，一个用来每天写教育随笔和教学日记。时间长了，翻翻笔记，有种洗脑的感觉。以前做笔记有应付的感觉，现在觉得受益匪浅，也成习惯了。我建立了自己的博客，发表日志50余篇，其中有5篇被选在中国教育人首页。自己的教案和课件多次发表在中英语教师网。也为班内学生建立博客，上传他们的文章，让他们从小学会写文章，表达自己，发表自己的见解，留下美好的回忆。带头带领学生做学习型人才。

遇到一个好教师是孩子一辈子的幸运，我常想我能给他们什么？已过不惑之年，又做了班主任，收获的快乐多于付出，没什么委屈，也并没有累的不成样子。我不赞赏苦干和蛮干，更不欣赏失去自我、只知低头拉车不抬头看路的人，生活有很多乐趣，教学有很多技巧。有人说，因为成功我快乐，而我想说，因为快乐我才能成功，成功不一定历经磨难和千辛万苦。一年来，在我和任课教师的调教下，学生慢慢的养成了良好的行为习惯和学习习惯。在做学生工作时，基于学生心理，换位思考，尽可能地动之以情，晓之以理，并尽力打造幸福课堂，让学生在有效的时间内学会学习，掌握技能和方法，而不是用机械的摧残学生身心方法去获得所谓的成功和高分数，从而挫伤学生的学习兴趣和知识的渴望。我利用班会时间给学生讲解一些成长中可能遇到的问题及解决措施，给学生进行学习方法指导。和学生一起分享经典故事，

体会智慧人生。和学生一起演小品、一起大笑。让名人名言、经典哲理荡涤学生的心灵。每天下午上课前的写字时间，我都工整把一些至理名言抄在黑板上让学生临摹，既练习了写字，又净化了他们的性灵。

我不敢说自己的班内成绩多好，但是可以这儿么说，同样的成绩，我班的学生用时最少，同样的在校时间，我们的学生快乐指数最高。为了让所有的学生参与到班级管理中来，我在班内实行小组合作管理，每个小组分别有人分管各科作业、学习、纪律、仪表、两操、卫生等。每周一小结，每月一汇总，评出零扣分小组。针对学生自私现象，培养学生关爱他人意识，每天悄悄为父母做一件事，改变自己，改变父母改变家庭气氛。真正做到在家是好孩子，在校是好学生，在社会上是好公民。不但教会学生学习，而且教会他们做人。同时在班内制定四个高压线，送给学生四个千万作为道德底线：千万不能顶撞父母，千万不能顶撞教师，千万不能进网吧，千万不能参与打架斗殴。对于好学生，采取激励竞争措施，促使他们你追我赶，有目标有追求。对于学困生，采取“每日做一件好事”法，通过做好事改变他人的看法。对于智残生也故意安排她一点活干，让每一个同学在班内都活得有尊严、有地位、有价值、有意义。关注班内的极度调皮学生、单亲学生、和智残学生。教会学生自己从小看重自己。学会感激学生。多陪陪学生，我很敬佩那些可以遥控指挥的班主任，自己不在，而班级秩序井然，目前我还打不到这个境界，所以我只好多陪陪自己的学生，让他们在需要我的时候，随时找到我。做教师很容易满足，一点点回报就可以化解所有的委屈和辛苦。（出租车，早餐、一束鲜花、一句话）。

总觉得自己的校内校外活动多了些。08年教师节我代表全市教师通过网通直播做事迹报告，曾经到吕艺、纯化送课。09年5月被邀到特校做报告，并给在校的初三和初一学生的学生大会上做学法指导。三月份到济南参加学习心理培训，四月份到青岛参加全国优质课听课活动，回来后在全县初中英语教师会上作总结发言。09年四月在全县高校课堂现场会执

教公开课并和在场的老师一起交流经验。09年5月底，参加中考命题。说这些无意表明自己多么有本事，相反觉得对同事对学生自己是千古罪人，影响了同学们的上课时间。同事们本来很累，还要替我上课。在说谢谢的时候，也表达我深深的歉意。遇到好的同事好的领导是我的幸运，每每遇到学习或外出任务学校总是大力支持。没有共产党就没有新中国，没有实验中学，也就没有我今天的发展。我很骄傲，我处在这样优秀的团体中，大度的领导总是能容忍我各种各样的缺点。让我感动，没有理由不好好工作，没有理由抱怨什么！从昨天到今天听着大家的述职报告，我学到很多，听到很多感人的故事，懂得很多的道理，也找到自己和大家的距离。但是还是有几句知心话要和大家分享，不当之处，请多指正。

学会关爱自己。各位可爱可敬的老师们，你们都是优秀的，说什么都无法表达我对你们的敬佩。但我还是从中捕捉到一丝遗憾，大家活得很累。所以请注意关爱自己，关爱家人，学生固然重要，但自己更重要。我们的世界里，不只有学生，只有教学。爱别人（学生）的时候，请给自己留一份空间。既解放了自己，又释放了他人（学生）。

学会为自己增值。不要靠苦力，苦干去赢得学生。年轻时也许还能坚持，但随着年龄的增长你会很吃力。所以要不断学习，找到解决问题的技巧和方法，千万不要苦了自己，害了学生。我们要让自己无论在何时何地、无论遇到什么局势，都是一支永不贬值的股票。

为自己留一些东西。很多老师之所以不为人所知，就是因为不会表达，所以请学着写一些东西。才开始也许很难，其实，它不需要很大的毅力更不需要多么好的文采，就写你做的，你想的。感动别人先感动自己。坚持下去，你就会发现自己在不知不觉中提升很多。祝愿大家留下一些精神财富。

反思自己，身上还存在很多问题。经常审视自己，质疑自己，究竟名在哪里？每天都在叩问自己的心灵？是否让所有的学

生都得到了发展？是否让所有的孩子都享受到了教育的快乐？回答是否定的，目前来说，我做不到。尤其是对学困生的转化一直是我的弱项，我的困惑，我的痛苦。我们不应只为教出一些好学生而沾沾自喜，我们是否让后进生变成优秀生的能力太小了，太小了，有时在某一个时期为零。如果在我任教期间，有哪位学生因为我的教育而发生质的改变，因为遇到我而尝到学习的乐趣，心灵没有受到伤害，那真是我的造化。如果有一天，我真正做到这一点，那么名师这个称号我就可以坦荡的接受。

取到真经的路，求索的路很遥远，很漫长，但目标不变：让学生享受幸福的教育，我们自己享受教育的幸福。如果你想走得快，那么你就一个人走；如果你想走得远，那么就一起走。我想走得远一些，所以让我们一起走。走过迷茫、挣扎、痛苦、失败，迎来幸福和快乐。

在平和、宽容、健康、努力中

村述职报告篇四

第一段：介绍述职报告的背景和重要性（200字）

押运工作是我从事多年的职业，今年年初，我接到了公司的述职报告任务。此次任务让我深刻认识到述职报告的重要性和必要性。通过述职报告，我们可以向领导和同事全面展示自己的工作业绩，回顾过去的成绩和经验，总结得失教训，同时也为将来的工作提出新的目标和计划。在论述述职报告心得体会之前，我要明确述职报告的目的是为了展示自己的工作成果和经验，获得更好的职业发展机会。

第二段：述职报告的准备工作（300字）

成功的述职报告离不开周密的准备工作。首先，我通过仔细分析自己过去一年的工作表现，确立评估自己工作的标准和

指标。其次，我梳理了自己取得的成绩和亮点，以及遇到的问题和挑战，并总结如何应对和解决。为了更全面和客观地展示自己的工作情况，我还向同事和领导征求了意见和建议，并尽量纳入述职报告中。在这个过程中，我发现及时寻求他人的帮助和意见，能够帮助我更全面地了解自己的工作表现和不足之处。

第三段：述职报告的撰写和表达（300字）

述职报告在撰写和表达时需要注意清晰和简洁。在撰写过程中，我注重将复杂的工作内容简化和提炼，突出重点和亮点。同时，我也要求自己用简洁明了的语言表达，不过度使用专业术语。此外，我在报告中结合图表和数据对工作成果进行可视化展示，提高信息传达效率。在表达述职报告时，我注重语调和姿态，力求自信和得体，给人留下积极向上的印象。为此，我在回顾过去的工作成果时注重正能量和成长经验，同时对于面临的困难和挑战也进行了诚实客观的描述，并提出自己的解决方案。

第四段：述职报告的效果和启示（200字）

经过详尽的准备和精心的撰写，我的述职报告取得了良好的效果。领导和同事对于我的工作成果和经验给予了充分肯定，并对我未来的工作表现充满信心。通过述职报告，我不仅得到了职业发展的机会，还提升了自己的自信和表达能力。同时，我也意识到通过述职报告，我不仅能够向他人展示自己的工作成果，更能够对自己的工作进行梳理和反思，进一步明确自己的职业发展方向和目标。

第五段：总结述职报告的意义和价值（200字）

总的来说，述职报告是一种重要的工作方法和手段，它能够帮助我们展示自己的工作成绩和经验，梳理和总结自己的工作过程，及时发现和改进不足之处，提高自身的职业能力和

竞争力。通过精心的准备和表达，我们能够真实客观地展示自己的工作情况，赢得领导和同事的认可和支持，从而获得更好的职业发展机会。因此，我们应该重视和认真对待述职报告，将其作为提升自己的一种机会和途径，不断完善和发展自己。

村述职报告篇五

20xx年，我在党组的领导下，在“金管、计统、农金”等监管专业同事们的大力支持下，协助行长较好地完成了所承担的工作任务，履行了自己在分管金融监管综合岗位的职责。总结回顾一年工作现述职：

20xx年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,20xx年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了:人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核,将每个人员岗位责任与目标化管理结合,充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

1、组织监管人员认真各项政策规定和监管实务技能,不断提高综合素质

我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务和实际检查技能的培训,积极树立新的监管理念,将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中,从20xx年起,我行银行

业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照2002年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20xx年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

□1□20xx年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，

一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。

二是在20xx年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

（2、加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对2002年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20xx年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20xx年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面积达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

4、进一步落实监管责任制，切实履行了监管职责。2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a□b制，明确了监管职责、责任和目标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

5、采取签定监管责任状和按月对新增贷款合规性进检查等措施，督促辖内农村信用社进一步端正服务方向，加大支农力度，全面推动农户小额联保贷款和农户小额信用贷款，进一步控制和压缩大额贷款的发放。全年我支行克服了全国普遍流行的“非典型性肺炎”疫情带来的影响，利用现场和非现场检查等手段对辖内4家农村信用社当年新增贷款的合规性进行按月检查，检查中发现的问题及处理意见及时反馈给联社和各社，并督促其及时改正。通过检查，辖内4家农村信用社当年新增贷款的50%以上投放于农牧业，投向总体上达到合规，但部分农村信用社存在当年新增贷款的大部分发放给国有企业事业单位、发放垒大户大额单户贷款和贷款抵押担保手续不合规等情况。

6、高度重视清收不良贷款工作，进一步化解农村信用社贷款

风险。今伊始，我支行把督促辖内农村信用社加强对沉欠贷款的清收力度，特别是要加大对风险贷款和呆滞、呆帐贷款的清收力度，进一步落实去年年底支行监管部门和联社共同制定的责任清收和岗位清收不良贷款工作当做首要工作来抓，截止11月末，我支行辖内4家农村信用社共收回风险贷款1,472万元，占全部风险贷款66.4%，取得较好的成效。

7、进一步加强监管档案管理，达到监管档案规范化。今年，我支行认真按人行呼伦贝尔市中心支行《合作金融监管办法》文件规定的内容建立、补充和完善各项监管档案，达到上级行和支行所要求的规范化标准。

一年来，我组织带领综合监管全体职工，对辖区国有商业银行和信用社货币政策执行情况实行严格的监管，按月对信贷资产质量、缴存准备金进行监控，为及时掌握辖内金融机构贷款投向，为货币监管提供依据，我们按月对商业银行和城乡信用社资金状况进行简析，按季进行综合分析。全年共上报经济金融形势分析12份，信贷资产质量分析三期；动态反应12期，调查报告12期按月及时上报工业企业景气调查报告及表12期。全年按时完成了利率管理现场检查、金融统计执法检查 and 信贷咨询系统登录情况检查工作，使我辖区违规问题明显减少。为支持信用社和地方经济，共为信用社申请再贷款2800万元

（50为头寸贷款、，至12月15日已收回1860万。此外，我还积极组织调查研究和信息调研工作，一年来由我审稿把关共向上级行上报“地区金融发展状况调查”、“下岗职工再就业贷款情况调查”、“地区助学贷款情况调查”、“生态环境趋势调查”、“商业银行不良资产损失率情况调查”、“中间业务调查”、“房地产业务发展情况调查”“金融支持地方经济情况调查”、“中小企业融资情况调查等12项指令性调查任务。

20xx年在全体综合监管人员的共同努力下，在行党组的正确引导下，使我负责综合监管工作明显提高，主要表现为：一是各项管理制度已初具雏形，有了一定的基础；二是全员综合素质有较大提高，并有了一些工作经验；三是搞了一些分

析、预测、调查，为领导决策提供了部分可借鉴的依据，为今后工作打下了基础；四是监管手段有所改进，力度进一步加强；五是我本人经常跟随检查，学到了很多知识，工作能力有所提高。

回顾一年的工作，我在金融监管和化解金融风险方面做了一些工作取得了一些成绩，但具体工作当中存在监管力度不够和工作积极性不高等缺点。在今后的工作当中克服缺点，发挥优势，取得更好地工作成绩而努力。

村述职报告篇六

光阴荏苒,转瞬又是四个月过去了。在这四个月中，在佛陀的教化、师父的提携、贵人的帮助和环境的熏陶下，自己有了巨大的收获、明白了不足、知道了前进的方向。

第一. 收获:

1) 继续积累了大量的临床经验，随着对患者视若亲人的逐渐加深，随着医学知识和技能的不断加强，随着修行的不断进步，患者对疗效的反馈也越来越好。当然还有一些患者没有达到理想的效果，但在治疗超过5次的患者之中，99%的患者的病情都得到了50%以上的改善，且大部分患者痊愈。

2) 在手法方面，更加注重患者的舒适性和疗效的持久性。不仅仅看当时的疗效，更考虑了现有的手法，对患者身体的较长期影响，及疗效能否更持久。

3) 生活环境也有了很大改善，新装修了在营口的房子，并买了家具及电器，而且与女友的恋爱也修成正果，到12月中旬就会走入婚姻的殿堂。

4) 修行方面，每天至少打坐2个小时，很多时候每座3个小时，有时每座4个小时。打坐时胸闷难耐的情况减少，基本上知道

了用功的方向，座下大部分时候也可以观照的比较清楚，虽然很多时候会有走失。

第二. 不足:

虽然有了一些收获，但因自己业障深重，习气深厚，很多习气都改不掉，不足还很多:

1) 专业知识，专业技能不够，而且这四个月的学习劲头没有以前大。

2) 修行方面，还很懒散，经常放纵自己，经常违犯戒律。总是进进退退，反反复复。

第三. 努力的方向:

1) 努力学习专业技能: 重点中医辨证、疑难杂症的专业知识和不同的处理方法。

2) 继续坚持每天至少2小时打坐，大部分时间要每座3个小时、4个小时，甚至更长时间，座下要绵密观照。

3) 常常忏悔，严守戒律、福慧双修。

最后，真诚的感恩诸佛菩萨、根本上师、金刚护法神祇的加持，真诚的感恩丹珠师父的提携和悉心的培养，真诚的感恩单位领导和同事的照顾，真诚的感恩自己治疗过的每一个病人，真诚的感恩一切与自己有缘的众生。

村述职报告篇七

作为公司的一名经理，听员工述职报告是每年不可避免的任务。这不仅是一次机会，让员工展示他们的工作成果，而且也是一个展示公司文化，培育企业团队精神的大好机会。在

听员工述职报告的过程中，我从中学到了许多，本文将分享我所得到的心得体会。

一、理解员工的成就和努力

当前，企业最大的资产是员工，听员工述职报告是一次了解员工的机会，对于领导而言，应该理解员工所付出的努力。此外，领导应该对员工所展示的优秀工作成绩表示赞赏，让员工感觉到公司是认可他们工作成果的。这不仅可以增强员工的工作动力和凝聚力，而且还有利于建立团队文化和增加员工的归属感。

二、加深了解企业的业务和流程

在听员工的述职报告中，我们可以清晰地了解到企业的现状、业务和流程。哪些工作需要改进和优化，哪些流程可以提高效率，哪些业务可以上升或倒退，听完员工的报告后，我们可以针对这些问题制定有针对性的工作计划和业务计划。在这个过程中，可以发现企业中的一些隐性问题 and 存在问题，及时进行整改和解决，为企业的长远发展打下坚实的基础。

三、提高领导者的管理和指导能力

听员工述职报告的过程中，领导者不仅可以了解员工的成就和工作计划，而且也可以深刻理解员工的工作方式与习惯。这有助于领导者更加了解员工的实际能力，进而利用员工的优势，优化企业的资源分配。此外，听员工述职报告也能够帮助领导者思考如何更好的指导员工，如何提高员工工作效率，达到更好的工作成果。

四、建立员工和领导之间的沟通和信任

听员工述职报告是一个互动的过程，员工的述职不是单纯的报告，而是双方心灵的交流。作为领导者，应该在员工需要

的时候给予帮助和支持，并且对员工提出的问题和意见给予耐心的解答。当员工觉得他们的意见和建议都得到了认可后，他们会对自己所在的团队和领导产生信任和归属感。在日后的工作中，这种信任和团队文化会更好的促进企业的长远发展与创新，企业也就能更好的发展。

五、提高绩效管理的有效性

听员工述职报告是绩效管理的重要环节。绩效管理不仅是一次数据的统计和反馈，而且也是一次实现员工与企业目标一致性的机会。通过听取员工的述职报告，领导者可以更全面的了解员工的工作表现，以此来评定员工的绩效，进而决定员工的晋升、培训和奖惩等措施。在绩效管理中，正确的评估使得员工得以发挥其所长，同时也有利于企业达成目标和保持竞争力。

总之，听员工述职报告是一次富有收获的过程，它不仅是一次了解员工并为公司制定下一步工作计划和业务计划的机会，也是员工与领导者之间建立信任和沟通的契机，有助于企业长期发展。因此，我建议领导们要认真听取员工的述职报告，并对员工的业务成就和类型给予计划和决策的指导。