

2023年职代会工作报告公开吗(精选7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职代会工作报告公开吗篇一

我受矿行政委托向大会作工作报告，请予审议。

xx年是很不平凡的一年，是全矿上下奋力拼搏创辉煌的一年，也是各项工作齐头并进、全面发展、全面丰收、全面提升的一年。一年来，我们认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，夯实安全基础，创新管理模式，深化改革改制，取得了“三新、四最、六创新水平”的优异成绩。“三新”：即企业主要经营指标、企业管理水平和企业形象有了新提升；企业文化建设、安全质量标准化建设、和谐xx矿建设呈现新亮点；职工生活水平、环境面貌、职工素质和精神状态发生新变化。“四最”：即xx年是我矿发展史上发展最快、创新最多、变化最大的一年；是企业经营管理效果最好的一年；是获得上级表彰层次最高最多的一年；是上上下下最为满意的一年。“六创新水平”：一是安全工作创出新水平。二是生产任务创出新水平。三是销售收入创出新水平。四是经济效益创出新水平。五是非煤产业创出新水平。六是职工收入创出新水平。全矿继续保持了政通人和、人心思上、稳定发展的良好局面，继续保持了全面、持续、快速发展的良好势头，继续在集团公司保持了领先地位。

简要回顾今年以来的工作，我们主要抓了以下几个方面：

(一)以推行精确管理为手段，夯实了安全基础管理工作。今

年以来，我们始终坚持把安全作为全矿重中之重的工作来抓，全方位推行了以“五精五细”为主要内容的精确管理模式，对每一人、每一事、每一天、每一处、每一物实行精确控制，初步形成以精确化推动质量标准化的管理体系。一是管理精确化。二是监督检查精确化。三是隐患排查精确化。四是教育培训精确化。

(二)以提高机械化装备水平为重点，突出加强了生产组织和生产准备工作。今年以来，面对村庄搬迁工作相对滞后，打乱我矿正常生产秩序的实际，我们围绕生产任务的完成，不断强化措施，在确保安全的前提下，千方百计组织生产。一是提高装备促产量。二是科学组织提效率。三是突出重点保接续、保发展。突出狠抓了村庄搬迁，为矿井的长远发展和采场接续奠定了基础。

(三)以实现效益最大化为落脚点，全面强化了经营管理工作。工作中，突出抓了“三个重点”工作。在增收上，狠抓洗精煤管理和煤质管理。继续实施精煤战略，全力组织精煤洗选加工，与原煤生产一样管理，一样调度，一样考核，特别是在煤质出现波动的情况下，认真研究、反复测算，找准精煤洗选的最佳平衡点，实现效益的最大化。狠抓煤质管理不放松，实行了全面质量化管理和全过程煤质监控，使煤炭内部结算价格一直处在全公司领先水平。在成本管理上。建立了全矿成本监控体系，健全完善内部管理考核制度，下发了十余个有关物资管理考核文件，实行了材料消耗日汇报制度，做到了各项工作计划从紧、控制从严、堵漏挖潜、超罚节奖，使原煤单位成本降到了最低限度。在非煤管理上。狠抓了多种经营现有项目的产品质量、技术升级、市场开拓，多经系统三项指标继续稳居全公司集体企业第一位，并且保持了各个厂点盈利。

煤矿职代会暨xx年工作会议上的报告、精确管理、行为规律、安全听视觉、亲情教育六大体系和安全目标远景、本质安全理论为主体的“6 2”安全文化模式，做到了以文化力激活生

产力，增强发展力，提升核心竞争力。四是执行力。狠抓职工行为养成，确定了6s管理、文明用语、日常行为、规范和形象标准4个方面的行为体系，全面推行了班前礼仪、准军事化管理，并结合职工岗位特点，推行了岗位礼仪和“九个三”文明行为规范，实现了职工文明行为的普及和提升，提高了工作的执行力，在集团公司技能大赛中取得了团体总分第一名的好成绩。

五是影响力。以无处不至、无处不新的工作力度，塑造了崭新靓丽的煤矿新形象。全矿环境达到了设施物品的整齐化、全时空的干净化、环保清新的绿色化、舒适温馨的人性化，彰显了企业的外在形象。

回顾一年的工作，主要有以下体会：一是必须牢固树立“安全第一”的思想不动摇。始终把安全生产放在“重于一切、先于一切、高于一切”的位置，以人为本，落实责任，超前预警，严格奖惩。实践证明，全矿上下人心稳、干劲足、产量超、效益高良好局面的形成，与稳定的安全生产形势密不可分。

二是必须坚持管理创新，做到“三个用心”。今年以来，我们推行了精确化管理模式，做到了用心管理、用心工作、用心落实，进一步规范了管理行为，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。三是必须搞好班子团结。班子之间做到分工明确，通力合作，相互理解、相互支持、相互配合，心往一处想、劲往一处使，充分发挥班子的整体优势。四是必须坚持科技兴安，提高矿井装备水平。科学技术是第一生产力，通过实施科技进步，提高矿井装备水平，减轻了职工劳动强度，提高了生产效率，保障了安全生产。五是必须坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业。工作中，充分发挥人的主观能动性，依靠职工办企业、服务群众办实事、提升素质激活力，广大干部职工整体素质不断提高，自觉顾大局，识大体，讲奉献，为企业的振兴发展做出了突出贡献。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒看到工作中的问题和不足。

安全管理还有漏洞，安全基础不很牢固，动态质量不够稳定，还存有时紧时松的现象，零打碎敲的事故时有发生，特别7月8日准备二队发生了一起回柱冒落伤人事故。这充分暴露了我们在安全管理中存有薄弱环节，距规范化、制度化、精确化的要求还有一定差距，安全检查不到位，安全教育的针对性、实效性还比较差。

总的来说□xx年总体上仍然是机遇大于挑战。我们既要充分把握有利条件，增强做好工作的信心，又要保持清醒头脑，积极做好应对各种困难和风险的准备；既不能盲目乐观，又不能悲观消极；既要看到问题，还要想出办法；既要抓好决策，更要抓好落实。一切工作都要从实际出发，扎扎实实地从基础工作做起，把加快发展的愿望与科学的态度结合起来，坚决克服急功近利的浮躁情绪，坚决反对安于现状的守旧思想。要把精力用于谋发展，心思用于求实效，劲头用于抓工作，探索发展思路，破解发展难题，解决实际问题，努力把全矿的各项工作不断推向前进，实现企业的跨越式发展□xx年工作总的指导思想是：坚持以科学发展观统领全局，以推进企业跨越式发展为主题，以安全生产经营为中心，以科学管理自主创新为重点，以实施管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化为手段，以提高效益促进和谐发展为目标，求真务实，创建本质安全型矿井、数字信息化矿井、文明和谐型矿井，继续在全省同类矿井保持综合效益一流水平。奋斗目标：工作思路：概括起来就是“三个四”，即坚持“四项”保障措施，实施“四化”管理手段，走“四兴”发展之路。坚持四项保障措施：第一，坚持安全第一，启动本质安全型矿井建设，为改革发展稳定提供保障。第二，坚持提高装备水平，科学组织生产，为提升煤炭产能提供保障。

第三，坚持着眼效益提升，挖掘经营潜力，为确保完成集团公司下达的各项经营指标提供保障。第四，坚持强化成本管理，严格过程控制，为实现效益最大化提供保障。实施“四化”管理手段：管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化。走“四兴”发展之路：科技兴煤、文化强企、兴

矿、和谐兴业。各位代表、同志们[]xx年是机遇与挑战并存的一年，是大有作为、大有希望的一年，也是任务最重的一年。不管有多大的困难，只要全矿上下紧紧抓住发展不放松，自主管理，开拓创新，干事创业，就一定能够圆满完成各项目标任务，就一定能够创出白庄煤矿的新辉煌!元旦即将来临，借此机会，祝大家身体健康、节日快乐、工作顺利、万事如意!谢谢大家!

职代会工作报告公开吗篇二

今天我们在这里隆重召开第三届职工代表大会第一次会议，总结回顾过去五年的工作，展望未来，布署新的工作任务，讨论审议《医院工作管理奖惩办法》。这次大会的主题是“以‘十六’大精神和‘三个代表’重要思想为指导，坚持科学的发展观，树立以人为本，抓住机遇，乘势而上，跨越创新，突出人才战略，打造学科名牌，为实现医院建设与发展的新跨越而努力”。会议的召开对进一步明确医院改革与发展的工作重点和奋斗目标，进一步总结经验，理清工作思路，尤其是为实现医院的跨越式发展具有重要意义。下面，我代表医院行政向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，我院在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，解放思想，锐意进取，扎实工作，在医院改革、规范管理、人才建设、科技创新和服务质量等方面取得了长足的进步和成绩，实现了医院建设较快发展，取得了较好的社会效益和经济效益，得到了社会各界和人民群众的普遍赞誉，医院的社会地位得到了大幅度提升。在这里，请允许我代表医院向辛勤工作在各个岗位上、付出艰辛劳动的全体干部职工致以崇高的敬意和最衷心的感谢!

(一)强化医院科学管理，逐步完善了院科两级负责制。在卫生体制改革总体思路的指导下，我院以改革为动力，以市场

为导向，以经营为手段，运用多种竞争策略，逐步建立和完善了院科两级负责制，促进了医院经营水平和管理水平的提高，使我院在医疗市场竞争中进一步得到发展和壮大，为全县的医疗卫生事业做出了重要的贡献。五年来全院业务总收入为13082.4万元，平均每年以15%的幅度增长，是建院以来效益最好、创收最多的五年，收治门诊病人605xx4人次，收治住院27208人次，较好地保障了全县人民群众的身体健康，实现了医院经济效益和社会效益的稳定快速发展。

(二)积极推进医院人事分配制度的改革。由于传统的人事、分配制度上的弊端日益明显，人浮于事、平均主义已成痼疾，严重阻碍着医院的发展。医院从20xx年起，根据上级文件精神及要求，对人事分配制度进行了改革。重新设置了科室和岗位，按照公平竞争、双向选择的原则竞争上岗，通过实行全员聘用合同制和岗位绩效工资制，实现用人制度从身份管理向岗位管理过渡，形成中层干部能上能下，职工能进能出的用人机制，体现成本核算，效益优先、多劳多得，兼顾公平的原则。经过几年的改革，在推行以岗位绩效工资为主体的分配形式、实施绩效考核等方面进行了一些有益的探索与实践，加大了院科两级的全成本核算力度，增加了成本摊入比例，经历了一个思想认识不断深化、考核内容逐步完善、分配形式注重实效、考核措施趋向规范的过程。应该说全院职工的思想观念得到了根本的转变，进一步增强了成本意识和经营理念。通过绩效考核，优化了管理机制和分配制度，提高了医院管理科学化的质量与水平，调动了全院医务人员的工作积极性，促进了医院事业的发展。

(三)在全院试行了“科室分级管理”。继1996年我院被评为国家二级甲等医院后，医院根据“二甲”评审的要求及分级管理评审的基本原则，结合我院的实际情况，按照医疗服务质量、医疗安全与医疗技术水平等方面的要素，制定了科室分级管理标准，在全院各科试行“科室分级管理”。经过几年的实践，使医院的内涵建设得到了加强，提升了医院整体素质，促进了医院各项工作全面发展。试行科室分级管理是

我院管理体制改革创新、强化科主任管理职能的一次有益的尝试。

(四)着力调整医院收入结构，医院经济良性运行初现端倪。随着医药卫生体制改革和医药分开核算管理的逐步推行，医院只有把调整收入结构，控制药品收入比例纳入目标管理，大力开展技术挖潜，提高工作效率，增加总收入中的“含金量”，才能不断增强医院生存发展的活力。20xx年初，我院医疗性收入仅占业务总收入的40%。为促进医院经济步入良性循环轨道，从20xx年起，医院下决心调整收入结构，把调整收入结构、降低药品收入作为医院全成本核算的基本指导思想，明确提出了控制各科药品收入的幅度，把违规受罚作为一项严厉的经济制裁手段，使之与科室、个人的奖金分配直接挂钩。为此医院出台了一系列措施，首先是将147个价格高，有普药可替代的新药品种清理出医院药架，对所有药品实行了竞争性寻价采购，有效地降低了药品价格；同时制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制；建立临床抗生素用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用。通过近两年来的调整，成效非常明显，目前药品收入降到了50%左右，医院经济状况逐步好转，资金调度基本顺畅，为医院经济步入良性发展奠定了坚实基础。

(五)加大了人才培养和学科建设力度。医院要发展，人才是关键。为满足群众日益增长的医疗保健要求，加快医院发展的步伐，五年来医院采取送出去、请进来等方式培养人才，每年都要选送责任心强、业务素质好、有培养前途的医技人员到省内外知名的医院定向培训或聘请医学领域内有知名度的专家会诊和授课，为提高我院综合技术水平和医疗管理水平打下了坚实的基础。五年来共有57人次到上级医院进修学习(2xx0年选送11人、20xx年选送18人、2xx2年选送10人、20xx年选送6人、20xx年选送12人)，同时每年还选派许多技术骨干参加各种短期学习班或研讨会，以更新专业人员的知识，提

高各专业的学术水平。

近两年，我院针对学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才断档现象比较严重的现状，加大了人才培养和学科建设的力度。从去年开始，医院注重当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行结构性调整，围绕“突出重点，发展强项，扶持特色”，把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来。为了能及时学习掌握先进医疗技术，今年医院通过多种渠道想方设法联系了几所国内知名医院，已有十余人到北京等地进修学习。相信通过坚持数年的培养和发展，我院的人才结构和学科特色一定会有明显的改善，将逐步形成人有专精，科有重点的格局，进一步提升医院医疗技术的核心竞争力。

(六)始终坚持实施“科技兴院”战略，加大医院科技含量。为保证“科技兴院”战略的顺利实施，五年来用于新技术项目的引进、专业技术人才的培养和科研成果的奖励达到118万元。要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设施的配套应紧跟当今科技的发展以及临床需要，五年来医院购置了腹腔镜、彩超、电子胃镜、动态心电图、高频x光机、全能麻醉机、爱克气体麻醉机、手术显微镜、远程会诊系统、高频电刀、半自动生化分析仪、超声波洗牙机、胃肠x光机、电脑自动洗片机、荧光定量pcr检测系统、血气分析系统、呼吸机、光疗婴儿培养箱、多参数监护仪、牙科综合机、生物显微镜等；引进德国西门子螺旋ct一台。特别是今年，在医院资金异常紧张的情况下，投资3xx余万元，购置美国产贝克曼全自动生化分析仪、韩国产立斯特c臂机、日本产东芝b超、高氧液制备设施、电子结肠镜等一大批先进医疗设备。新的医疗设备的购置和引进，使我院硬件设施上了一个新台阶，有力的保障了临床工作的顺利开展，使医院的医疗功能日趋完善，医院的科技含量进一步提升，诊疗水平明显提高。

(七)积极开展医学科研活动和新技术项目，推动了医院的科技进步。医院提倡科技创新及新技术运用，采取各种激励措施鼓励各科室及全院职工积极开展引进新技术项目，倡导知识更新及学术交流，五年来我院共开展新技术项目77项(其中2xx0年26项□20xx年21项□2xx2年6项□20xx年18项□20xx年6项)，均通过了县卫生局的验收。五年共发表论文126篇(2xx0年28篇□20xx年20篇□2xx2年28篇□20xx年13篇□20xx年35篇)，其中国家级26篇，省级1xx篇。

(八)创新服务思路，拓宽医疗服务市场。本着“以人为本”的理念，创新思路，利用医疗服务的特殊性，在全县首创了集医疗保健、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。通过拓展医疗服务的外延和内涵及医疗模式的有效转换，在充分了解患者需求的基础上，根据每个病人的特殊性，提供个性化的医疗服务，满足患者的疾病治疗需求、心理需求和潜在需求，从而与患者建立有机联系，形成互相需求、利益共享的关系，以逐步形成社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路。

(九)加强医疗安全管理，提高医疗质量，促进医疗业务建设。医疗活动直接关系到患者的生命安全，责任重大。随着人民群众对法律意识和权益保护意识的普遍增强，医疗质量已成为社会关注的热点，医疗纠纷呈上升的趋势。针对这种情况，医院以开展“医疗安全年”活动为契机，一直把医疗安全工作列入医院工作的重点来抓，先后下发了“关于加强三级查房制度”、“严格执行医疗规章制度，加强医疗安全工作”、“医疗事故的防范与处理”等文件通知，对医师查房、危重病人交接班、三查七对、病历书写、医疗差错事故登记报告等医疗工作制度提出了具体的要求。在今年创建“群众满意医院”活动中，进一步建立和完善了各项医疗规章制度，同

时在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，为防范医疗事故的发生，处理好医患之间的关系，促进医院的健康发展起到了积极作用。近几年来，我院未发生重、特大医疗安全事故，去年医院荣获全市“围手术期管理”先进单位，检验科被省卫生厅评为医疗机构检验质量“优秀检验科”（获此殊荣的在赣州市县级二甲医院只有一家）。

(十)行风建设工作不断得到加强，服务质量明显提高。五年来，医院根据上级精神及要求，先后开展了创建“群众满意卫生单位”、塑造“江西卫生人员新形象”和创建“群众满意医院”等活动。这些活动的开展，对于提高服务质量，树立医院形象，促进医院发展起到了良好的作用。尤其是今年开展的创建“群众满意医院”活动，对于推动我院各项工作上新台阶有着极其重要的意义，因此，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，提倡医患零距离接触，推出了46项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。全院职工的职业道德观念日益增强，医务人员的服务态度进一步改善，群众对我院的满意度逐渐上升。据不完全统计，五年来，全院先后有3xx余人拒收红包，拒吃请2xx余人次，拒物品1xx0余人次，收到感谢信126件，锦旗3面；获县优秀护士64人次，县优秀党员13人次，县优秀医生8人次，获县“十佳”医务人员2人，市优秀护士3人，市“十佳”护士1人，获省优秀护士2人。外一科、儿科被县妇联评为“巾帼文明示范岗”，医保科被县文明委命名为“文明示范窗口单位”。有两人被评为省、市“优秀护士”，四人评为县卫生系统“十佳优秀医生”。连续多年被县委、县政府为“文明单位”和市“文明单位”。

医院在强化优质服务的同时，严格按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考

评制度，把考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

(十一)依靠科学，众志成城，不辱使命，出色地完成抗非典、战伤寒任务□20xx年春末夏初，面对突如其来的“非典”疫情，在县委、县政府及主管局的正确领导下，我院干部职工与全县人民一道，众志成城，沉着应对，严防死守，医院把全县人民的生命和身体健康放在第一位，把保护自己的医护人员不受感染放在第一位，投入150余万元资金，购置先进的医疗设备和各种防护用品及药品，用“小汤山速度”改建了布局合理、设施齐全的“非典”隔离病区。配合全县取得了无一例“非典”病例输入及无一人感染的重大胜利，确保了人民群众的身体健康和生命安全，维护了改革发展稳定的大局□20xx年6月份我县罗江初中发生伤寒暴发疫情，医院积极响应县委、县政府的部署，迅速派出10余名高素质的医务人员进驻罗江，一直坚持到控制住疫情。同时我院还收治了5名病情较重的病人，经过医务人员的精心治疗和护理所有病人都痊愈出院。防止了伤寒疫情的蔓延和流行，取得了无一例患者死亡的佳绩。

在这两场没有硝烟的战斗中，我院涌现出了一大批先进个人，其中受到市委表彰的“防非工作先进个人”2人，受到市卫生系统表彰的“防非工作先进个人”1人，受到县委表彰的“防非工作先进个人”4人，受到县卫生局表彰的“防非工作先进个人”8人，受到县委、县政府表彰的“罗江初中伤寒防治工作先进个人”3人。我院党支部荣获了全市“防非工作先进基层党组织”称号。

(十二)进一步改善就医环境，完善医院基础设施，增强了医院整体实力。五年来，共自筹资金1172.5万元，争取上级资金115万元，用于医院基本建设。住院大楼一期工程于2xx0年竣工并投入使用，二期工程于2xx2年12月正式投入使用，该

大楼共投资13xx余万元，建筑面积11xx0多平方米，病房内各项设施齐全，配备了二台电梯，极大的改善了患者就医条件，为医院今后的发展打下了坚实的基础。此外，还对门诊大楼、医技楼、传染病房等进行了装修，并将原锅炉房改建成了120中心办公宿舍楼，完成了多功能厅的装修及“院内花园”的道路硬化及绿化亮化工程等，这些建设既美化了医院环境，也改善了职工工作及病人就诊条件。去年，医院又投资了40余万元建立医院信息管理系统，为优化我院在医疗、护理、服务等方面的工作流程，实现医院物资管理、医疗护理质量管理、经济核算现代化，强化医院经济核算，提高工作效率，改进医疗质量及简化病人就医手续等诸多方面起到了重要作用。

由于历史的原因，我院业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。该土地的购置，解决了医院的发展空间问题，并为日后医院的规模扩张打下了坚实的基础。

(十三)积极营造一个安全、舒适的诊疗环境。为确保消防安全，同时保证患者就诊时有良好的秩序和心境，医院重视消防、防盗等工作，按照公安、消防部门的要求进行了基础配套设施的建设，建立了安全管理领导小组、护院队及兼职消防员等管理组织，聘请了3名保安人员昼夜24小时巡逻，确保了医院工作的正常秩序，近几年医院未发生过刑事案件。

(十四)党建和思想政治工作成效显著。开展了“三个代表”重要思想的学习活动，教育引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业，恪守职业道德，增强法律意识；发挥工会作用，医院几年来开展了丰富多彩的活动，增强了职工的凝聚力和向心力，活跃了医院气氛□20xx年度我院被市总

工会授予“先进职工之家”荣誉，医院工会连续三年被县总工会评为“先进基层工会”。

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害医院形象，制约医院快速发展的一个突出问题，我们有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服务当作医院生存和发展的根本认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号□

2、医院的学科发展不够平衡。院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算及近期计划，满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，责任意识不强，医院学科的发展处于滞后状态，某些甚至学科在倒退。

3、人才结构不甚合理，人才梯队尚未形成，名医、名科带动效益缺乏。专业技术人员的业务素质有待提高，学科带头人明显不足，人才断档现象存在。

4、少数职工事业意识淡漠，缺乏竞争意识和进取精神，远远不能适应医院市场竞争的客观需要，面对市场的激烈竞争，不少人仍然处在计划经济的年代，等、靠、要思想严重，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，经营意识、危机意识缺乏，仍存有吃大锅饭、抱铁饭碗的思想，与形势发展格格不入。

5、个别科室办事缺乏计划性，随意性较大，缺乏按规章制度办事的自觉性，在履行岗位职责上不尽人意。

6、医疗安全意识还要进一步加强，医疗差错事故苗头尚存，如不引起重视，必将导致严重的后果。

7、医院的硬件建设、就医环境与群众的需求仍有较大差距，特别是医院门诊部、急诊科、功能科的就诊条件急待改善。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻中共中央、国务院《关于卫生改革与发展的决定》精神，坚持“科技兴院”的发展战略，坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“立足服务、突出特色、培养人才、发展专科”的工作主题，实现思路创新、经营创新、管理创新，为实现我院建设与发展新跨越而努力。

形成“院有重点，科有特色，人有专长”的格局，有效拓展和抢占医疗市场，打造更高品位的“二甲”医院，部分学科及专业达到“三甲”水平。在5年时间内，达到医疗环境、人才技术、硬件装备、业务收入全市一流水平。建立适应市场经济和医院发展的新型分配模式及运行机制，医院业务收入每年有较大幅度的增长，职工福利进一步提高。

以解放思想、转变观念为先导，以市场为导向，以专业结构调整为主线，以改革创新为动力，以学科建设为龙头，以人才培养为根本，以提高医疗服务质量和医院效益为目标，围绕“上层次、上水平、上特色”，积极推进学科结构、人才结构的调整。做到“人无我有，人有我优，人有我新，人新我精”。全面提升医院的综合实力。

实施品牌战略，打造品牌医院、品牌科室、品牌专家，按照医院综合优势明显，科室专业设置规范，人才结构层次合理的思路，在近3年内，全面整合医院的资源，将外一科、外二科整合分为三个科室，其中外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科(脑外、泌外、烧伤、胸外)。妇产科分为妇科和产科。内科系统(内科、急诊科、传染科)在现有三个科的基础上，整合为四个科，即内一科、内二科、内三科及急诊科，内一科含心血管、呼吸、肾脏、内分泌专业，内二科含神经、消化、肿瘤、血液病等专业，内三科为感染性疾病科，急诊科与120整合成为一个完整综合的院前急救科室，在上述基础上，各科抽调经验丰富、专业技能较强的医护人员组建医院的icu病区，将全院各科危重的病人集中统一管理，以提高抢救成功率。儿科、五官科重点加强科内人员

的专业培训，在县内形成明显的专业优势。按照临床业务发展的需要，逐步增加医技科室投入，扩大检测项目范围，满足各科专业发展的需要。以市场需要结合医院发展的方向，重点扶持发展较快的专业及科室，使之成为医院的品牌科室，同时，扶持一批专业技能精湛的名医，逐步形成医院的名医、名科带动效益，突出医院的专业、专科特色。

继续改善医院的就医条件，按照医院建设宾馆化，医疗环境公园化的要求，逐步完善医院的各项基础设施建设，争取在3年内启动医院门诊综合楼工程，在4年内完成建设任务，形成地面公园绿化，地下大型停车，门诊就医宽敞，病人流程简化的现代化医院布局。

(一)继续抓好学科建设，调整人才结构，提升医院内涵，树立医院品牌。

我们只有始终把人才放在第一位，始终抓住人才战略不放松，始终抓住学科建设与人才队伍建设，才能抓住我院奋斗、发展、跨越的根本。今后一段时期，我们要继续坚持突出重点，发展强项，扶持特色。一是实施人才重点培养工程，通过制定标准，严格程序，认真选拔出有良好发展前途的中青年人才，利用各种途径，在人财物各个方面给予重点扶持，下力气培养出一批中青年骨干。二是实施科室重点扶持工程，通过选拔院内重点学科，实施三年重点扶持计划，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。明年要完善外一、外二、外三科及妇科和产科的建设，同时加大其他科室的建设步伐，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞争力。三是设立技术创新和科研重点项目奖励基金，对开展二级医院以上技术项目的科室和主持人予以重奖，尽快实现学科的跨越式发展。通过坚持不懈的努力，进一步营造有利于人才进步的环境氛围，进一步搭建有利于人才发挥作用的成长舞台，进一步创新有利于人才脱颖而出的竞争机制，进一步构筑起人才成长，发挥人才作用的战略高地，逐步形成优势，发挥专家、名医辐射

效应，提高医院综合竞争力。

(二)进一步调整医院收入结构，使医院经济发展步入快车道。医院收入结构经过近两年的着力调整，已经取得了很大的成效，医疗性收入接近业务总收入的50%，业务总收入的“含金量”大大增加，医院的可用财力明显增强。要使医院业务步入良性轨道，还必须继续调整医院收入结构，控制药品占总收入比例。让病人花同样的钱甚至更少的钱，得到更实在的诊疗，更周到的服务。

(三)加强精神文明建设和行业作风建设。牢固树立“以病人为中心”的医疗服务理念。坚持“标本兼治、综合治理”的原则，逐步建立起制度完善、监督并重的长效处理机制，增强廉洁从医意识，严格廉洁行医、恪守信誉的医德规范和爱岗敬业、精益求精的医疗作风，坚决查处药品回扣和索要、收受红包等违规违纪行为，从源头上遏制损害患者利益的不正之风。

(四)进一步提高医疗服务质量。要积极开展优质服务教育，强化服务“人性化”。医疗服务人性化是市场激烈竞争的结果，是时代发展的需要，是社会进步的体现。我们一些医务人员“见病不见人”，只重视治病救人，不重视病人的心理需求，和患者缺乏情感沟通，这显然不能满足人民群众的日益增长的医疗需求。创建群众满意医院，就是要通过改善医院就医环境，改善服务态度，充分尊重病人权益等措施，努力把医院造就成为最富人情味、最尊重人的地方，要从每一个环节入手，从每一件小事做起，尽可能给病人以更多的人文关怀。做到“医疗服务环境舒适、医疗服务程序公开、医疗服务质量良好、医疗服务作风廉洁”，以真情换取理解，以理解化解矛盾，以奉献赢得人心，为患者提供质量较高、费用较低的医疗服务。

(五)加强医疗安全管理。进一步健全质量管理机构，完善院、科二级质量控制网络和质量管理考评体系，严格质量管理制

度，实施质量实时监控、定期评价、及时整改等综合措施。要加强法制教育，规范医疗行为，强化安全责任意识，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，切实防范医疗差错事故的发生。对因医疗差错事故而引发的医疗纠纷，要采取坚决措施，分清责任，严肃处理。

(六)加大科技创新力度。要建立健全科技创新激励机制，加强重点学科专业建设，积极引进适宜新技术和项目、新疗法，加强科技合作与创新，不断提高各学科的诊治水平，力争在骨关节、神经外科、消化内科等方面有所作为。

(七)加强硬件建设，改善就医环境，增强医院整体实力。要以建立“环境优美、就医舒适、设施完善”的人性化、现代化医院为目标，进一步改善就医条件及全院职工的办公条件。

(八)进一步开源节流，实现低成本高效经营。在业务运营中，各科室要加强成本意识，采取各种有效措施，控制医院的各项成本支出，实现减支增效。

(九)完善自我激励机制。根据临床、医技、后勤等科室的不同特点，分别制定分配政策，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，逐步建立起高技术、高责任、高风险、高贡献、高报酬的分配机制，将工作量、技术含量、风险、服务态度等要素作为分配依据，从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样，医生、护士和后勤服务人员一个样的科室小锅饭分配制度。使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，逐步建立和完善以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

(十)进一步加强党的建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。要大力加强党风廉政建设，加强医德医风教育和精神文明建设，进一步形成围绕医院中心工作，党政工团齐抓共管，竞相发挥先锋模范作用的良好局面。

1、要认真学习贯彻“xx大”精神和“三个代表”重要思想，抓紧先进业务技能和管理知识的学习与创新，以科学理论武装头脑，以现代理念指导行动，以创新求实谋求发展。同志们，个人、集体与国家三者的利益在本质上是是一致的，个人的命运与集体的命运是紧密联系在一起。目前卫生改革逐步深化，卫生事业正大踏步迈进，医疗市场的竞争将更趋激烈，这是摆在我们面前不争的事实。小平同志讲，发展是硬道理。只有发展，才是我们的根本出路。要发展，就要能够在不断捕捉信息，总体把握全局的基础上，在不断汲取先进文化知识，不断武装自己的同时，提出新思路，实践新方法。

3、要进一步增强“干事创业”意识，确保政令畅通，狠抓工作落实。在事业发展跨越式前进的关键时期，全院上下必须保持政令的高度畅通，必须保持步调的高度一致，必须保持工作的扎实有效，最大程度地减少内部的干扰和纷争，以便于集中力量统筹协调外部环境，推出重大举措，实现快速发展。

各位代表、同志们，新的一年我们面临着新的形势和挑战，面临着新的机遇和任务，医院的各项工作必将实现新的突破。在此，医院号召全院上下要以xx大精神和“三个代表”的重要思想为指导，以今天的大会为起点，同心同德，振奋精神，大胆开拓，与时俱进，跨越创新，扎扎实实开展好各项工作，为人民群众的医疗保健，为经济和社会发展做出我们的贡献。为创造我院更加美好的明天，为建设现代化医院而努力奋斗！

祝各位代表及全体职工身体健康、家庭幸福！

祝医院事业蓬勃发展、再创新的辉煌！

谢谢大家！

职代会工作报告公开吗篇三

我公司的职代会工作在县总工会、镇党委政府的

关注和领导下，在公司党支部的正确领导下，坚持围绕中心、服务公司，积极履责，组织和团结动员广大职工，立足本职、勇于进取，全面落实一届一次职代会的各项部署，为又好又快的发展我公司做出了不懈努力，取得了较好的成绩。

（一）、落实制度，企业民主管理不断推进。

职代会作用有效发挥。职工代表大会是职工行使民主管理权

力的机构。我公司按期召开了一届一次职工代表大会，进行了对领导干部的民主评议和监督，保证了职工的话语权；职代会职权得到了认真落实、作用得到了有效发挥，“依靠”方针得到了较好贯彻，广大职工的积极性被充分调动。闭会期间，对征集到的提案进行了整理，并督促有关部门予以落实；实行了职工代表巡查制度，组织职工代表对十余个施工项目的生产经营、职工权益保障、安全生产和职工福利等方面进行了巡视检查，有效地发挥了职工代表的民主监督作用。

厂务公开制度有效落实。厂务公开制度有效落实。进一步加

强了对厂务公开工作的组织和领导，厂务公开三级网络进一步健全。厂务公开季报制度得到了贯彻落实，在公开的内容、形式和范围等方面进行了积极探索，使之更具操作性和实效性，有效维护了职工的知情权、参与权和监督权。

（二）围绕中心，积极参加创先争优活动再创佳绩。

积极参加创先争优活动，再创佳绩。创先争优活动在全公司广泛、深入开展，“全民学习、终身学习”的氛围更加浓厚。合理化建议活动取得了显著成效。全公司合理化建议活动在

各单位广泛开展，通过查、看、评，共有 26 条合理化建议被采纳，据统计，合理化建议活动节约，对公司的发展起到了积极作用。

主动参与企业安全生产管理。一是大力进行安全宣教活动。管理 公司工会、公司安委会联合举办了“安全在我心中”演讲比赛，得到了县总工会、五井镇党委领导的充分肯定。二是协助抓实“安康杯”、“安全生产月”活动。把安全生产、劳动保护融入日常工作中、融入企业文化建设中，将安全生产、劳动保护知识送到施工现场、送到班组，做到连续不断、长抓不懈。

（三）维护权益，和谐公司建设展现新气象

劳动关系更加协调。劳动关系更加协调。职代会认真落实集体合同，加大了对集体合同履行情况的检查和督促落实，保证了合同的有效执行。为促进劳动关系更加协调，工会组织加大从源头上参与的力度，切实维护职工的合法权益。扶贫帮困和“送温暖”活动扎实有效。扎实有效公司两级困难职工帮扶中心机构进一步健全，设立了专项资金，进一步严格了资金使用和审批程序，推进了扶贫帮困和“送温暖”活动的经常化、制度化、规范化。因地制宜地开展多种多样、健康有益的文体活动，尤其是重大节日期间，丰富多彩的活动既陶冶了职工情操，又强化了集体主义观念，进一步增强了队伍的凝聚力。

各位代表，过去的一年，在大家的共同努力下，我公司职代会工作取得了一定成绩。在此，我谨代表公司职代会向关心、支持我 公司职代会工作的上级组织、各级党政领导致以崇高的敬意！向积极参与职代会工作的全体职工代表、并通过你们向广大职工及家 属表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还应充分认识到，同企业发展的要

求相比、同职代会发展的要求相比，我们的工作还存在着较大的差距，突出表现在：一是在新形势下如何充分发挥职代会在民主管理和民主监督方面的作用，创新的工作方式和办法还远远不够；二是职工代表的结构还不尽合理，代表不能充分反映基层职工的心声和利益。三是厂务公开工作需进一步深化，个别单位仍然存在着落实职工知情权和监督权不够的问题。四是职工代表的提案意识需进一步增强，提案质量需进一步提高。这些问题，亟需我们认真思考、积极对待，并采取切实有效的措施逐步加以解决。

二职代会工作安排

今年是我公司发展过程中的关键之年，在工作报告中全面分析了 we 面临的形势和机遇，提出了今年的工作思路和具体举措，指出要用科学发展观统揽全公司，加快改革创新步伐，进一步优化经营业务结构，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级，实现企业经营绩效的升位和企业品牌的升级。这既对全公司各级职代会提出了更高、更全面的要求，也提供了新的发展机遇和更广阔的平台，全公司各级职代会要紧紧把握工作思路，落实公司各项部署和上级工会的要求，推进民主管理工作再上一个新台阶。

面对新的形势和要求，全公司各级职代会要全面落实科学发展观，融入中心、服务公司，进一步履行职代会职能、履行职代会职能 科学发展观，融入中心、服务大公司，进一步履行职代会职能、深化厂务公开，不断提升企业民主管理水平；发展和谐劳动关系，主动、依法、科学维权，团结动员全公司职工为优势企业建功立业！

今年，我们的重点工作是：

（一）进一步履行职代会职能、深化厂务公开。

不断提升民主管理水平，进一步履行职代会职能。要把职代

会作为民主管理的基本形进一步履行职代会职能。履行职代会职能式落到实处，使其职能得到进一步履行。结合各自实际制定贯彻落实的具体措施。

一要履行职代会职能。按照国家颁布的《企业法》和《企业工会工作条例》的要求，落实好对企业重大决策和改革改制方案、企业涉及职工根本利益的议案和制度、企业有关职工薪酬福利的重大事项的讨论、审议、审查权；坚持好一年一度的职代会民主评议干部制度。

二要改善职工代表结构、提高代表素质。职工代表结构、提高代表素质。职代会是以职工为主体的企业民主管理形式，代表结构及素质直接关系到行使职权的质量。因此，在各单位职代会的换届中，要尤其重视这一问题，要保证代表的群众性和广泛性，保障广大职工尤其是一线职工拥有较为全面、通畅的利益诉求渠道。同时，公司工会将积极选送和组织职工代表参加培训，提高代表参与管理和监督的能力及水平。

三要完善提案制度，提高提案质量。职工代表要在充分调查研究的基础上，提出代表性强、操作性强、能产生一定经济（社会）效益的提案。各单位要认真对待职工代表的提案，具备条件的要认真落实，暂时不能落实的要给予解释。

四要完善公司职工代表巡视检查和信息反馈制度。职代会闭会期间，要组织职工代表巡视检查和信息反馈制度，重点检查督促职代会决议的执行情况，对发现的问题提出意见和建议，并及时将处理情况反馈给职工群众。

五要不断拓宽民主管理渠道。继续坚持并不断深化厂务公开。厂务公开是职工代表大会制不断深化厂务公开度的延伸和发展，实行厂务公开，是全心全意依靠职工办好企业的基础和条件。因此，搞好厂务公开要真心实意、真实可信、职工真正参与。

（三）围绕年度任务和发展战略，团结动员广大职工为建设。

提高创新活动的知识含量和科技含量，对效益显著的合理化建议，公司工会将建议公司给予表彰奖励。深化职工素质工程，激发职工创造活力。我们要始终坚持依 深化职工素质工程，激发职工创造活力。

（四）、发展和谐劳动关系，主动依法科学维权

构建和谐社会，最基础的就是要构建和谐的劳动关系。公司一再强调要 共建和谐企业，但是，共建和谐企业，最基础的着力点和切入点 就是发展和谐劳动关系。今年，我们提出要发展和谐劳动关系，就是要在参与企业改革中促进和谐、在加快企业发展中巩固和谐、在维护企业稳定中保障和谐。职代会要把发展和谐劳动关系、创建劳动关系和谐企业，作为维护企业稳定、促进企业发展、保障职工利益、实现劳资双赢的重要措施来抓。要为发展和谐劳动关系提供制度、组织、人员保障，有组织、有计划地开展好这项活动。

（五）进一步夯实组织基础，提升工作能力和水平

稳步推进组织建设。按照扩大覆盖面、增强凝聚力的要求，认真做好新开工项目工会的组建和会员发展工作；要以诚相待， 切实做好新聘用职工及农民工的入会工作，激发他们入会的积极 性；要根据人员变动及时调整充实工会组织，确保工会换届 工作按时完成。同步发挥女职工在共建和谐公司中的作用，继续深化女职工“建功立业”和“素质提升”工程，争创新业绩、展示新风貌。

各位代表，不断提升民主管理水平、主动依法科学维权，全公司职工代表和工会组织责任重大、任务艰巨而光荣，让我们融入中心、服务公司，激励并带领广大职工共谋公司发展大业、 共享公司发展成果，用奉献开拓新的希望，用努力铸就新的辉煌， 为实现我公司年度各项目标、早日进入公司优

势企业建功立业！

谢谢大家！

职代会工作报告公开吗篇四

（一）坚持以强化责任为重点，严格落实党风廉政建设责任制。

党风廉政建设责任制是公司纪检工作的重中之重。如何抓好这项工作，我们着重抓了三个方面。一是抓组织领导。我们根据工程建设各阶段的实际情况，及时调整充实了党风廉政建设工作领导小组，成立了以公司主要领导带队，其他党委成员分工负责，纪委书记为联络员的党风廉政建设工作领导小组，负责全公司党风廉政建设工作组织领导和实施。二是抓责任分解。制发了《某某公司20xx年党风廉政建设工作实施意见》，对工作任务进行了层层分解，落实到每个具体责任人身上。同时，公司与各分公司、项目主要负责人签订党风廉政建设承诺书，明确了各分公司、项目主要负责同志在党风廉政建设中的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。三是抓责任追究。将党风廉政建设责任制的考核纳入干部年终考核中，与公司干部的工资奖金直接挂钩。对落实不力的各分公司、项目、个人实行“一票否决”制。

（二）坚持以规范权力为核心，扎实开展权力公开透明运行工作。

去年，公司把权力运行公开工作作为一项首要政治任务和重大工作责任，作为打造廉洁高效阳光工程的一项重要举措，采取有力措施，扎实推进。一是全面清理，让权力运行流程化。我们认为仅仅划清各职能部门的权力界限是不够的，还必须把每一项权力的运行过程搞清楚，为此专门编制了权力公开透明运行流程图，让领导干部按“图”行使职权，真正实现权力内部有制约，外部有监督。二是建立风险台帐，让权

力风险明了化。公司紧紧抓住权力运行的关键环节，采取自己查找，民主评议、组织审定等三种方式，确定了重大项目建设及资金使用、建筑材料采购、审核报批、职工工资福利金发放四个权力风险点，制定防控措施，明确了责任领导和责任部室。三是全方位公开，扩大职工群众的知情权。建立了权力公开信息发布平台，随时公布群众关心的人和事。扩大了群众知情权，矛盾少了，党群关系融洽了。

（三）坚持以队伍建设为根本，全面做好干部队伍整体素质的提升。

20xx年，我们根据公司工程建设实际情况，加大对公司各纪检专（兼）职人员的培训学习，重点学习了《公司“三重一大”集体决策制度执行办法》等相关规章制度。提升了公司纪检监察干部的业务水平，保证了纪检监察干部的素质。同时我们在省局《关于做好“小金库”治理工作的通知》文件下发之后，严格按照省局的要求，成立了专项治理领导小组和办公室，明确工作职责，制定活动内容，随后对公司所有在建项目进行了拉网式的排查，对每个项目涉及到的建设程序、项目管理、材料采购、质量监督等8个方面68项内容进行了严肃核查私设“小金库”行为，从检查结果来看，全公司未发现有私设小金库的现象，确保了排查质量和效果。

各位代表、同志们□20xx年，我公司党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级纪委、领导的要求和职工群众的期盼相比，还存在着一定的差距。如工作方式方法有待于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升，反腐倡廉工作仍然很严峻。我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，以更加坚决的态度，更加有力的措施，把我公司的党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

20xx年，我公司党风廉政建设和反腐败工作总的思路是：全面贯彻党的十七届六中全会、中纪委七次全会精神和省厅省局分局关于反腐倡廉工作部署，着眼于交通系统稳中求进的

总基调，完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，强化责任落实，加强组织保证，为公司转型跨越可持续发展提供坚实保障。

围绕上述指导思想，结合实际，今年我们要重点加强以下三项工作：

（一）加强干部队伍作风建设和党风廉政教育，促进廉洁自律。

一是以树立正确权力观为重点，在广大干部职工中深入开展理想信念、党纪国法、廉洁干事、艰苦奋斗教育和职业道德教育，培养良好的职业操守。二是进一步加强和改进干部队伍作风建设，坚持严要求、严教育、严管理、严监督、严执行和“五项制度”，切实把作风建设的各项规定落到实处。三是认真学习党的各项廉洁制度，各分公司要从加强和改进新形势下党的建设的高度，切实承担起政治责任，采取有效措施，抓好贯彻落实。四是积极开展警示教育和作风建设教育。通过开展经常性的警示教育、理想信念教育，增高干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。五是大力加强廉政文化建设。要在巩固以往廉政文化建设成果的基础上，进一步丰富廉政文化建设的载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的内涵，不断推动廉政文化健康发展，在全公司范围内形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

（二）加强工程项目过程监督和结算审计，完善监督制约机制。

一是强化对项目建设中行为的监督，进一步规范权力的行使，特别加强对重点环节、重点部位权力运行的监督和回访，着重推行公司项目财务纪检监督办法，对整个项目从开工到结算的全过程进行监督。二是通过完善监督、信访、督察等方面的制度，规范纪检监察督办工作。今年，我们将全面实行财务会计人员委派制，促进工程项目日清月结工作的有效开

展，加强项目过程的审计监督。三是不断完善企务公开和服务承诺的内容形式，促进“阳光作业”。四是充分发挥工程监督员作用，通过走访、召开座谈会、发放征求意见卡等形式广泛征求意见、建议，充分发挥外部监督的作用，提高监督的整体效能。

（三）加强党风廉政建设制度的贯彻落实，推进公司惩防体系建设。

按照省厅省局分局的安排部署，积极开展“基层基础管理年”活动。要结合实际，在严格执行和落实公司现有规章制度的同时，进一步加大制度创新力度，以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，大力推进公司反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管理的公司反腐倡廉制度体系，从源头上遏制腐败行为的发生。一是要完善公司党委和各分公司党支部学习制度、廉政文化建设制度、反腐倡廉专题民主生活会等制度。二是围绕对行使审批权、队伍管理权的有效规范与制约，建立健全工程管理、合同签订、奖惩考核等监督制度。完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。三是围绕推行“阳光企务”，进一步完善企务公开制度，自觉接受上级单位和职工群众的监督。

各位代表、同志们，唐代诗人张若虚的《春江花月夜》里有一名句：“春江潮水连海平，海上明月共潮生。”我们广大干部职工和企业之间的关系又何尝不是如此，江潮连海，月共潮生。我们的纪检监察工作要始终以促和谐、保稳定、增收入、谋发展为出发点和落脚点，要及时了解职工的思想动态与需求，要大兴调查务实之风，要大力开展项目审计调查、职工诉求调查等，要经常与职工谈心，想尽一切办法解决职工面临的工作生活困难，使他们得到最大限度的满足，使他们的潜能得到最大限度的挖掘，使他们得到最为广阔的发展平台。为此，我们要不断强化工作措施，狠抓工作落实，以

饱满的热情、昂扬的斗志、创新的思维、艰辛的付出，全面完成20xx年反腐倡廉各项工作任务，为实现公司“十二五”期间的转型跨越可持续发展，为迎接党的十八大召开做出新业绩，干出新辉煌。

职代会工作报告公开吗篇五

坚持以路为业，贯彻服务为本积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献各位代表、同志们：我受公路管理段委托，向本届大会作《坚持以路为业，贯彻服务为本，积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献——临潭公路管理段x年工作总结和x年工作安排的报告》。请大会予以审议。

一、20xx年工作情况总结

20xx年对于我段而言，可以说是个不平常的年份，雪灾侵袭，破坏、抗震救灾等都给我段的正常建养管工作带来了巨大挑战，使得x年我段的工作内容相对繁杂，工作量也大大增加。为了做好各项工作，我段自上而下，团结一致，共同努力，以大会会议精神和总段会议的总体部署与要求为指导，以全面开展“积极处治翻浆、认真实施水毁预防及养护维修工程，及时防滑扫雪保证春运安全，加强桥涵、防护构造物的维护，全面提高养护质量和服务水平”为主要内容的“标准化”养护活动和继续深入开展“桥梁养护质量年”活动为切入点和突破口，一方面全力以赴开展公路养护生产工作，一方面积极参与地方维稳和抗震救灾活动，较好地完成了上级下达的各项工作任务。

(一)认真组织，积极开展“标准化养护”活动，大力改善路况20xx年我段把公路日常养护作为工作重点，进一步强化养护目标责任制管理落实，狠抓公路养护工作，使路容、路况有了较大的改观。针对我段管养的公路基础差、路基路面病

害频繁发生、抗灾能力弱、危险路段多的实际情况，我段着力在改善路容路貌，提高路况质量上下功夫。四月初，我段对路况进行了调查，根据路况普查工程量的大小情况，制定了全年小修养护工作计划、桥涵养护工作计划；并在小修保养工作以围绕“标准化养护”活动全面展开，并由专职领导负责小修保养工作，并继续成立了活动领导小组和定额考核小组经常深入基层督促检查各项工作，结合我段实际制定了《临潭公路管理段公路养护定额考核经济责任制实施细则》，从而进一步强化考核，把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩，与职工的责、权、利挂起钩，明确下达到养管站，下达到每一名职工的工作日中，奖勤罚懒，奖优罚劣，很大程度上调动了职工的生产积极性。20xx年，定额考核小组共抽查工作20次，发工作通报7次，对没有按指标完成任务的人员累计扣罚2225元/25人(次)，对任务完成得好、工作出色的人员累计奖励3570元/51人(次)，通过一系列扎实的工作，使我段管养的路段达到了边沟畅通、路容整洁。由于我段管养的s306线技术等级较低，部分路段先天不足，随着公路运输量的逐年增大，尤其是大吨位车辆的增加，病害出现频繁，养护难度大。

我段借“标准化养护”活动的东风，以“、讲文明、树新风”活动为主线，把保障公路安全畅通作为向社会展示公路交通行业形象的窗口，从贯彻落实“三个服务”的角度出发，牢记“养好公路、保障畅通”这一公路工作者的责任，下大力气处治路面翻浆、沉陷等病害，并把油路修补工作放在全年小修保养工作的重中之重来抓。在油路修补工作中，严格落实修补质量奖罚制，为了确保修补质量，坚持对每次购入的沥青材料进行现场实验，对砂石材料进行不定期的抽检试验。同时对将挖掉的废旧油皮实行集中掩埋或再生利用，确保环保。在养护生产的黄金季节，全体养护人员放弃节假日，坚持在公路养护生产第一线，处治翻浆、修补油路，及时解决养护生产工作中存在的问题。处理翻浆，严把“挖坑关、材料关、压实关、工艺关”，详尽真实地建立翻浆处治档案，做到“处理一处，成功一处，根治一处”，当天能完成的任

务决不拖到第二天，在油路修补中严把“划线、开槽、清底、铺油”等关，及时处治路面存在的各种病害。

同时，在20xx年的工作中我段高度重视养护工人技能素质和养护技能的提高：利用冬训和生产空闲时间由技术人员组织各班组生产骨干学习公路养护知识，并重点学习了油路修补业务知识，从而提高了全体职工对油路修补知识的理性认识。在春季处治路面病害时，充分利用机械设备，实现了由人工处治基层向机械化处治的转变，降低了职工的劳动强度，提高了修补质量，同时大大缩短了施工工期。并对新分配参加工作的9名职工进行了岗前培训。继续全面开展“公路桥梁养护质量年”活动，我段专门成立了桥梁养护管理领导小组，设立了办公室和专职桥涵管理技术人员，举办了桥涵养护培训班，由桥梁技术员向一线职工传授桥梁养护的知识，使广大职工增强了对桥梁养护工作重要性的认识，为行车安全提供了保障。同时，按照上级要求组织人员对辖区内的桥梁涵洞进行了全面的调查，全面摸清桥涵情况，对桥涵养护工作进行了全面检查，对损坏较为严重的羊永桥进行了维修加固，并把桥涵养护工作纳入对职工的日常考核中，全面加强桥涵养护工作。进一步健全了汛期养护应急机制□20xx年降雨量大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基坍塌，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好的路况，全面完成了上级下达的各项养护指标。

20xx年，全段共完成：1、平均好路率77.71%，综合值73.31；2、道工出勤率98.21%，出工率92.77%；3、完成标准化养路120.85km,疏通边沟120.85km；4□处治翻浆□19851.42m²；处治沉陷7859.45m²；5□油路修补□32116.54m²；修补坑槽4405.67m²；6□采备油路砂□1225m³；7□清理坍塌方□2068.8m³；8□填补路基缺口□1667.4m³；9□桥涵清淤□1094.1m³；10□水毁抢修□8462.77m³□

(二) 坚持以养护为中心，不断加强公路养护工作，努力提高

公路技术状况

1、全力以赴抗雪灾，保障公路畅通20xx年新年伊始，全国普降大雪。徐合路降雪厚度达20公分以上。道路雪阻，急弯陡坡处路滑，严重威胁着人民生命财产的安全。降雪就是公路人抗雪灾保畅通的战斗信号，我段立即组织成立了抢险突击队，迎难而上。在红山、大路石山、卓尼梁、红花山、白土坡、黑松岭梁等弯急坡陡的危险路段加强了巡查和养护力度，及时对积雪、结冰、溢冰、路障等现象迅速进行清理和处治，及时打冰扫雪，撒砂防滑，并备好备足防滑料，保证道路安全畅通。养护人员牺牲节假日，日夜奋战在防滑保畅第一线，为保障春运安全奋力拼搏。

2、做好维稳期间道路保畅通工作在“维稳”工作中，我段全体职工不顾个人安危，坚守在各自的工作岗位上，为确保我段辖区内公路安全畅通，及时快速处理公路水毁等自然灾害造成的破坏和一些应急突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，向社会提供良好优质的服务而无私奉献着。同时根据总段应急指挥中心的工作要求，我段立即联系各成员单位讨论制定了《甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心第六分队应急预案》，对成员进行细致的工作分工，分为公路病害处治保畅组和交通管制路障清除组两个工作大组，全面负责s306线和x401线保畅工作。

3、确保抗震救灾做好道路安全畅通“5.12”特大地震引起的边坡坍塌致使我段部分路段排水系统及路面受阻。为了确保徐合路的安全畅通，保证灾区运输物资的车辆安全通行，我段成立了以党员为主的“抗震抢险突击队”，段领导身先士卒冲在第一线，全体队员积极发扬艰苦奋斗，不怕困难，连续作战的团队精神，对沿线路段塌方、水毁进行全面清理，我段管养的s306线和x401线在抗震救灾和灾后重建工作中为车辆安全通行提供了有力保障。

4、全面加强防汛工作在汛期来临时，进一步健全了汛期养护

应急机制，今年降雨量相对大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基塌坍，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好路况。

5、积极行动，全力为迎奥运和奥运火炬顺利传递创造良好的公路交通条件为了确保安定团结的良好的社会氛围和保证奥运会的顺利召开及奥运火炬的顺利传递，并结合3月份甘南境内发生的骚乱事件和“甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心”的安排部署，全力以赴保障道路安全畅通，维护社会治安稳定。在全面搞好公路养护生产工作任务的同时，全力支持应急指挥中心工作，坚持24小时值班，在确保广大干部职工自身安全的前提下，尽最大可能地保护单位的财产安全，随时上路巡查，及时发现和处理最新情况，及时快速地处理公路水毁等自然灾害及人为因素造成的破坏和一些突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，确保公路安全畅通，并为社会提供安全畅通的公路交通条件。

6、强化冬季养护，保障道路畅通为确保管养路段在冬季的安全畅通，在入冬前，我段召开冬季养护安全生产会议，及早对冬季养护管理工作做出安排。对所有参与冬季养护的机械进行了维修，加强了抢险物资的储备，开通了24小时值班电话。制定了抢险保通工作制度和抢险工作预案，对所辖路段内急弯陡坡路段采备了足够的防滑砂，确保道路安全畅通。

(三)加强领导，狠抓质量，全力以赴按计划完成各项工程任务20xx年我段的工程任务为s306线k383+300-k385+750□k389+700—k390+450□k312+000—k314+600□k318+500—k320+000□k280—k298k计12.9公里养护维修工程、新城养管站新建工程和“双化”建设以及集中拌合场的修建及羊永桥改造加固工程。面对工程量大，点多线长、任务繁重的困难，为了搞好工作，我段召开段务会议确定了分管领导和三大负责人，实行一项工作由一名行政领导和一名技术人员全面负责的方式进行管理。在细化了分工的同时，段领导还强调在工程施工中若出现质量、技术以及经费

超支等问题，除了按省局、总段的有关规定进行处罚外，段上还根据实际情况对分管领导和负责人进行加重处罚。为此，全体施工人员在确保工程进度的同时，严把质量关，做到两个坚持：一是坚持工程材料的规范化。在材料选择上，选用优质砂料，保证材料强度满足规范要求，严格控制材料的规格和级配，坚决杜绝不合格的材料上路，从而从源头上保证了施工质量；二是坚持施工手段科学化，严把工程质量关，广泛开展工程质量管理活动，同时加强对工程经费的控制，保证了经费不超支。

加强了对施工环节的技术监督和指导，从而促进了工程施工质量的提高。1、养护维修工程

线k312+300—k321+300于8月30日全面竣工;

线k280+700—k298+000养护维修工程于10月30日全面竣工;

线k383+300—k383+750[k389+700—k390+450(1.2km)公路养护维修工程施工任务已于7月25日全面完成。2、新城

养管站新建工程：已于9月25日全部完工，“双化”建设也已完成。3、集中拌合场修建工程于6月底全面完成。4、羊永桥

改造加固工程：经总段招标，我段对存在安全隐患的羊永桥进行了维修加固，主要对拱肋及横系梁进行加固，桥面采用钢筋混凝土，并对桥头引道进行了维修。通过施工提高了桥梁的承载力，延长了桥梁使用寿命，增强了桥梁的安全性。我段克服重重困难于4月15日开工，5月15日竣工，出色的完成了施工任务，保持桥涵处于正常使用状态。

(四)抓好节能减排工作，努力建设节约效能机关在20xx年的工作中积极开展节能减排活动，努力建设节约效能机关。机关的工作人员从自我做起，“节约一滴水、一度电、一张纸、一升油”，坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，多方开源节流，确保节能工作抓出成效，使全段的办公耗材费用、单位办公用电总量、用水总量、工作车辆燃油总量、公路养护费用、施工耗材、原材料取用以及工程用地

均有所下降。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗。从多方面最大程度地节能降耗，真正建设节约、效能、环保、和谐的机关。

，不断加强执法队伍建设，规范交通行政执法行为，提高依法行政的能力。结合路政宣传工作，开展制止与查处占路为市、公路“三堆”及县城进出口、村镇路段脏、乱、差等违章现象，净化公路环境，维护公路完好，依法加大路政事案查处力度，并对灾后重建工程中拉运物资的大型超限、超载车辆进行了查处。20xx年，共出动宣传车1083km/11台班，路政人员4人上路巡查566天，上路率88%，书写横幅2幅，散发传单350张，制止打场晒粮3830m²/450处，清理公理三堆2338m²/199处，收缴赔(补)偿费3040元，结案率100%。

(六)筹措资金，为职工办实事、办好事20xx年，我段从维护职工切身利益、解决职工实际困难、提高职工收入、减轻职工劳动强度等方面入手，全面兑现现在上届职代会上为职工承诺的九件实事，具体为：一是结合经济责任制的实施，确保全段职工工资在考核范围内的足额发放；二是保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧；三是为了改善三岔、扁都养护组职工工作、生活条件，新建新城养管站，目前“双化”建设已全部完成，城关养管站也完成了“双化”建设；同时积极与当地政府和有关部门协调，做好了流顺集中拌合场及养护材料场的建设工作，改善养护条件，降低职工的劳动强度；并为今后科学化、规范化养护打好了基础。

四是合理统筹，积极组织干部职工进行了一次全面的身体健康检查，并继续为职工投保人身意外伤害及附加住院保险32300.00元五是加强财务管理，在资金允许的情况下，年底组织在工作中取得突出成绩的20多名职工外出考察学习；六是从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，节省资金，为职工办福利。七是积极开展“送温暖”工作，

建立困难职工档案，在节假日慰问看望离退休职工，在端午节慰问奋战在养护施工一线的职工9817.30元。八是在总段工会的支持下，购买了价值两万元的健身器材，并完成了健身房和羽毛球场地的建设工作，丰富了职工的业余文化生活；九是继续建立完善了工会互助金制度和劳动保障制度等，并专门抽出10000元经费建立了工会送温暖基金，使工会更好地发挥职能作用；此外，去年初慰问退休职工4050元，给困难职工发放生活补贴7200元，建立了困难职工档案。中秋节发放慰问金22200元，按时发放防暑降温费9660元，在入冬时，给在职职工及离退休职工发放福利煤款66180元/172人。

(七)坚持“三个文明”一起抓，努力塑造行业文明形象通过学习贯彻党的大会报告和党的第xx届三中全会精神，使职工思想道德修养得到了提高，使职工认清形势，切实转变工作作风，增强工作责任心，埋头苦干、务实创新，不断提高办事效率和工作质量，充分调动广大职工的积极性和创造性。同时为了振奋职工精神，塑造公路养护形象，我段强化管理，建章立制，使段机关由管理型逐步向服务型转变，全体职工充分发扬养路工不怕苦、不怕累的精神，搞好养护、施工工作，并自办了《养护生产简报》、《学习简报》等内部刊物，在业余时间组织职工开展丰富多彩的文化生活，陶冶情操，并制定激励措施，积极鼓励职工投稿，报道和宣传养护战线的先进事迹和先进经验，以扩大行业宣传力度[]20xx年我段在《甘肃经济日报》发表稿件12篇，《甘肃路政》1篇，《甘南日报》发表稿件15篇，在《当代经济与社会发展》杂志上发表论文1篇。同时，为了树立良好的行业形象，今年，我段职工为四川地震灾区捐款9000元，全体党员缴纳特殊党费2800元，为帮扶对象石门乡小学捐款4000元。同时发动全体职工为困难职工张建民捐款1000元。

(八)加强安全综合管理，确保全段安全形势稳定安全生产，责任重于泰山。我段把安全工作做为头等大事来抓，层层签订安全生产目标责任书，制订严格的安全生产措施。我段始终坚持“预防为主、安全第一”的方针，加强各项安全生产

管理。成立了安全生产、综合治理工作领导小组，狠抓了经常性安全监管工作，制定完善了《安全生产管理办法》；认真开展好“春运”、“五·一”、“十·一”黄金周等安全专题活动，及时召开各种安全会议，强化了重点部位的安全防范，认真检查安全工作中存在的主要问题和薄弱环节，落实整改责任；加强了对广大干部、职工的安全教育和培训，强化职工个人安全防范工作，增强职工安全生产意识；加强社会治安综合治理工作，与班组签订《安全生产目标管理责任书》和《综治目标管理责任书》，层层落实相关责任；在工程施工时与参与的民工队签订《安全生产施工合同》，明确双方责任；汛期成立了防汛领导小组，对辖区所有边沟、桥梁、涵洞进行检查疏通，坚持阴雨天上路巡查和24小时值班制度，逐日填写防汛记录；按要求完善了沿线交通标志设施，通过一系列措施，保障了我段生产及职工生命财产安全。

各位代表、同志们：回顾刚刚过去的20xx年，我们经历了诸多困难，受到了重重阻碍，但是，也取得了充分肯定的成绩，被总段评为“双文明建设”先进单位，被临潭县委县政府评为“为临潭经济发展做出突出贡献”的优秀单位和综合治理先进单位，新城养管站被评为“双文明建设”先进集体，赵兴平等五名同志被总段评为“双文明建设”先进个人，郝金龙等二名同志被总段工会分别评为“优秀工会积极分子”，苏辉珍等二名同志被总段工会评为“先进女职工”，其它各项工作成绩也都相当可观。这些成绩的取得，是省厅局和总段亲切关怀和正确领导的结果，是地方政府的大力支持与帮助的结果，是全段广大职工共同努力的结果。一年来，总段领导多次亲临指导，地方政府积极帮助协调，全体职工团结拼搏、共同促成了我段公路养护管理工作新的发展和进步，使我段的各项工作都不同程度地得到了当地政府和总段领导的充分肯定。在此，我谨代表临潭段，对各位领导长期以来的关怀与支持表示衷心的感谢，对所有关心支持公路养护管理事业的社会各界表示衷心的感谢！向从事公路养护管理工作的干部职工，特别是长年生产、生活在第一线的同志们致以崇高的敬意！并通过你们向长期以来默默支持着我们的公路事业

健康发展的你们的家属致以崇高的敬意！

二、面临的形势与存在的问题：

各位代表、同志们□20xx年，我段的各项工作取得了一定的成绩。成绩的取得来之不易。但是，我们也清醒地认识到了工作中存在的一些不足之处，同时也与总段党委和社会方方面面的要求还有一定的差距，主要表现在：由于临潭及周边地区厂矿企业数量的增加和今年地震的影响，灾后重建，拉运建设物资的超载车辆日益增多，徐合路已超负荷服役，路基承受能力达到极限，致使路面病害频发，大部分路基严重变形，路面病害频发给行车安全带来很大隐患，只依靠小修保养的养护方式已很难保证路况质量，极少数的职工还存在出勤不出工，出工不出力的现象，所以我们要加大考核力度，拉大收入差距，克服所有困难，确保管养路段的安全畅通。

三、20xx年工作思路与打算

20xx年，我们将在党的大会精神和科学发展观指导下，紧紧抓住国家和省上保增长、扩内需，强基础的良好机遇，认真贯彻执行省厅局提出的“四个着力”和“以路为本、以路为业”的决策部署，明确以实现科学养护预防性养护为目标，精心实施养护维修和公路灾后恢复重建，加强效能建设，继续立足做好“三个服务”，紧紧围绕“科学养护”这一主线，进一步加强应急抢险和养护效能两项建设，突出标准化养护示范工程，公路养护维修工程、安全管理几个重点，着力做好“两个转变”、“三个管理”、“四个加强”、“五个推进”，全面促进我段各项工作再上新台阶，为甘南和谐社会的构建做出最大贡献。

(一)做好“两个转变” 1、转变机关作风。转变机关工作理念，变领导机关为服务型机关。进一步强化机关工作的服务性质，制定和完善《机关岗位责任管理办法》，破除工干界线，在机关中营造一个良好的干事创业的环境。今年段机关工作人

员参与并分段负责s306线k348-k359共计10公里路段的养护任务，机关人员要认真对待此项工作，与一线养护工人一道参与养护工作，并争取把养护路段建设成标准示范路段。2、转变养护理念。进一步转变观念，增强养护工作的预防性、时效性、主动性、前瞻性，制定出有针对性的、切合实际地、确实有利于而且真正能够起作用的措施进行养护。尤其是我段管养的s306线，超负荷服役，病害严重，我们要尽早着手，及时发现并及时彻底处治翻浆、沉陷、松散等路面病害，而且最大程度地进行机械化、规范化作业，要更注重修补的时效性，要充分考虑甘南地区有效施工期短、雨季多的气候特点，紧紧抓住有效的油路修补时间，及时地完成修补任务，坚决杜绝“马拉松式”的长战线施工和“人工化”和“手工作坊式”作业。一定要吸取我们s306线黑松岭梁段重铺工程和去年徐合路油路修补工程中的经验教训，做到彻底解决、彻底处治，坚决杜绝前修后补、重复作业和资源浪费，最大程度地降低工程成本，争取养护工程“零反修”，进一步推广路面灌缝、桥梁加固维修等预防性养护技术和工艺，结合甘南的地域特点和气候特征，制定出既符合规范要求，又切合实际的施工方案，千方百计提高养护水平。认真抓好标准示范工程，确保路况质量和通行能力明显提升，做好迎接20xx年交通部干线公路大检查的准备工作。

(二)严格“三个管理”

1、加大节能降耗工作管理。要继续坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，加强组织领导，多方开源节流，节约服务成本，提高服务能力，使全段的办公耗材费用下降20%，单位办公用电量下降15%，用水总量下降15%，工作车辆燃油总量下降15%。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗，要重点做好旧油皮的回收利用工作。

2、高度重视安全生产管理。我们要始终把安全工作放在首位，

坚持“安全第一、预防为主”的原则，完善和制定安全生产制度和保障措施。今年，段上将继续与各养护组签订《安全生产目标管理责任书》，实行动态考核和奖励。对全体养护人员进行安全教育培训，实行动态考核和奖励。作业前详细编制施工安全方案，作业过程中要按规范进行摆放作业安全标志，作业人员着标志服，施工车辆配备明显的作业标志，小修现场配备1名专职安全员，中修现场配备3名专职安全员，负责维护作业现场的秩序。总段配备的安全作业警示标志牌在上路作业时要按规定合理摆放，切实防止安全生产事故的发生。同时进一步加强对机械车辆的使用管理和动态监管，尤其是养护车辆的跨区作业和8小时工作段以外的管理还要更细致、更到位。同时，要继续坚持“24小时值班制度”，特别是在汛期、节日和一些敏感日期间，要保证轮流责任值班，形成习惯和制度，努力做到制度上墙、任务明确、责任到人，使安全工作切实做到常抓不懈、警钟常鸣，防患于未然。为职工和社会提供一个安全优质的保障环境。今年有建国60大庆等一些重要的庆典活动，我们一定要做好充分的思想准备，要在做好养护生产工作的同时，积极参与地方的维稳工作，务必保证管养路段的安全畅通和单位及个人的安全。

3、进一步规范车辆机械管理。随着公路养护机械化的提升，我段拥有的专业化养护机械与设备越来越多，而专业化的机械操作与管理维护人员相对较少。所以，如何更好地对加强操作使用和养护维修，使其更好地发挥作用，则成为我们所要面对的重要问题。为此，我们要根据实际需要，制定出长远的教育和培训计划，培训出机械操作使用和养护维修的行家里手，做到操作和检修人员全部持证上岗。真正做到让懂行人和内行人进行专门的机械操作和管理，从而规范机械管理，提升机械使用效率，保证机械良好性能。目前，我们已经派出一名在电路方面有一定基础的职工参加专业培训，以便为今后的机械工作打好基础。

(四)做好“四个加强”

馈到实践中，绝对不能走过场，坚决杜绝凭经验、凭心得的我行我素的做法，保证以真实的数据为工程建设提供科学依据。严把材料关，对工程材料诸如沥青、碎石等都要进行统一的试验检测。今年，总段将对沥青进行统一采购，对于碎石要求在集中拌和场统一破碎，并在总段试验室做好试验检测完全合格的前提下下发使用通知单后才能使用，对沥青等材料，段试验人员要坚持一车一验，坚决杜绝不合格的材料入场。在施工过程中更要细化工艺，科学施工，规范作业，严格施工质量检测关、规范工艺交接尖关，通过严格的施工监管，保证养护维修工作质量达标。

2、加强桥梁养护，提升桥梁技术能力。继续深入贯彻落实“公路桥梁养护管理质量年”活动的有效实施方案，进一步加大人员与设备投入，认真落实专职桥梁工程师为主体的桥梁养护管理责任制，定期检查桥梁，及时掌握全段管养的桥梁和涵洞的技术状况和运行状况，建立健全桥涵构造物的维修档案，加大桥梁隐患排查，确保安全畅通。同时，积极争取实施一批危旧桥梁的加固改造工程，逐步改善桥梁技术状况，保持桥涵构造物完好。

3、加强绩效考核，严格落实奖罚兑现。强化考核，坚持破除浑水摸鱼思想，杜绝“出勤不出工、出工不出力”的做法。把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩，与职工的责、权、利挂起钩，明确下达到养管站，下达到每一名职工的工作日中，奖勤罚懒、奖优罚劣，较大程度地拉开收入档次，用经济杠杆的作用调动职工的生产积极性，坚决杜绝和扭转“吃大锅饭”的弊端，切实提高公路养护工效和质量。对经济责任制和实施在实践中取得成功经验的我们要进行推广应用。在此基础上，我们要给养管站定编、定岗、定员、定责、定效益。每月直接向养管站明确下达指令性作业计划任务，并根据我段所辖路段公路病害等路况情况，定期给总段计划科上报季、月养护生产作业计划，由总段养路计划科审批下达任务后，对养护生产进行定期或不定期的督查和考核落实。总段对分段实行月考核、季通报，我段对各养管站

实行月考核、月通报，各养管站要对各养护组实行日考核、月通报，并及时严格地兑现奖罚。同时要加强养护计划管理和工程计量管理，做到有事前计量和合格计量，对于不达标、不合格坚决不予计量，从而严肃养护计划，严格控制养护成本，提高养护工程质量。

4、加强水毁预防和处治，最大限度地降低水毁损失。积极转变观念，调整思路，客观分析原因，牢固树立“预防为主、防治结合”的观念，下大力气实施水毁易发生的边坡与涵洞进行全面修复。另一方面集中力量对水毁易发生的涵洞和封沟屏以及边沟及时进行定期彻底地水毁淤积的清理疏通，对路基缺口和路面病害进行集中处治，并积极做好铁丝网、纤维袋和应急灯等应急物资的储备，加大机械投入力度，使水毁抢修工作有充足的物资储备。要进一步坚持雨中查路制度，及时排除水毁隐患，在危险路段合理增设安全警示标志，开辟便道，保障交通安全。并及时与气象部门联系，随时掌握气象动态，关注地质灾害预报，做好暴雨、山洪、泥石流的防范工作。确保汛期排水系统安全畅通。一旦水毁发生后，必须立即启动水毁应急预案，在第一时间内进行及时清理处治，不等不靠，抓紧组织实施，确保道路时时安全畅通。

(五)做好“五个推进”

1、推进养护专业化。在历年调查的基础上，结合我段管养工作实际，向总段争取增配一些养护生产急需的、实用的养护机械，彻底实现集中拌和、机拌机铺，真正发挥集中拌和场的作用。同时，逐渐培养和建立路面病害处治养护组、桥涵构造物养护组两支专业化养护队伍和路容路貌日常养护组，并组织专门的养护职工从事构造物养护和浆砌工作，使我们自己的养护人员能较好地完成砌筑勾缝、抹面等工作，以便更进一步提高养护的专业化程度。此外，还要深入研究和考虑，养护队伍在专业养护之余更好地参与日常性养护工作，也让日常性养护队伍在必要时，积极投身于专业化养护，使二者能更好地相辅相成，相互促进。

2、推进养护竞赛活动规范化。根据养护工作实际需要和实际情况，选择适当的时间和适当的地点，本着相互交流、相互借鉴、取长补短、共同提高的目的，组织全段各养管站有关人员参加一到两次养护技能竞赛活动，并严格把竞赛活动办得规范化，要通过规范化的养护劳动竞赛活动，一方面规范养护行为，统一养护工作要求，展示养护工作要求，另一方面向职工介绍和推广先进的技术与经验，促进养护工作进一步规范化。

3、推进路政管理正常化。认真贯彻落实省路政总队“以人为本、以路为本、以车为本”的路政工作总体原则和指导思想，坚持以依法保护路产路权为中心，以全面规范路政行为管理为目标，立足三个服务，加强路政管理工作。

4、推进行业文明再上新台阶。要有计划、有步骤、有目标、有措施地推进精神文明建设，通过进一步的思想建设，组织建设，作风建设、制度建设和反腐倡廉建设来提升部门行业文明建设程度，以开展争创“五十佳”为载体，争取把路政队伍建设成为社会公认的“文明执法队伍”，把段机关建设成为效能突出的“文明机关”，把养护站点建设成为机动灵活、素质强、形象好的“先进班站”。坚持正确的舆论方向，有针对性地做好交通新闻宣传工作，进一步提升新闻报道的质量与效能，坚决杜绝滥报道与不实报道，树立和提升我们的行业新形象。

5、推进养护维修工程建设良好进展，今年我们正在向总段积极争取一部分养护维修工程。在工程任务下达后，我们要切实加强工程质量管理，严格落实质量责任制和责任追究制，完善工程管理的各项措施，确保工程质量稳步提高，同时继续实行工程质量、进度、安全、廉政建设等合同制，加强施工资金管理，严格财务制度，保证工程顺利进行，总费用结算完成后，必须在扣除所有投入的机械台班费、施工人员工资、补贴和其他费用的基础上有适当节约。

(六)坚持以人为本，积极为全体职工办实事、办好事以建设和谐公路交通和充分体现“以人为本”为宗旨□20xx年，我段将千方百计，全力以赴，全心全意为职工群众办好以下几件实事：1、结合经济责任制的实施，保证全段职工的工资在考核范围内按劳足额发放，并积极依靠总段努力兑现职工的政策性增资，最大程度地提高职工收入。2、保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧。3、自筹资金，合理安排，组织全段在职职工进行一次全面的身体健康检查。4、今年继续自筹资金，为全体职工投保意外伤害保险。5、克服经费紧张的困难，保证冬季家属区的正常供暖。6、做好新城养管站职工入住新站房工作，筹集资金，为养管站配备窗帘、锅灶和必需的生活用具，努力提高新城养管站职工的生活条件。7、在总段工会的支持下，修建新城养管站健身场地，配备健身器材。8、在五一、国庆等节假日对工程施工人员、养护一线职工和离退休职工进行慰问，进一步建立健全困难职工档案，切实解决困难职工的实际困难。9、从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，千方百计节省资金，争取为职工多办福利。在去年福利的基础上，今年年初，我段已为在职职工发放每人500元、退休职工每人400元的取暖补贴，并给每名一线养护职工发放福利1000元，弥补冬季养护砂个人扣款，机关职工每人500元。10、多方筹集资金，开源节流，根据需要，尽可能多安排科技骨干、岗位能手、先进劳模等外出培训学习，最大限度地增大职工培训覆盖面，进一步提高职工业务水平和管理水平。11、通过积极向上级争取，配备急需的、实用的养护生产机械设备，最大程度提高养护机械化程度，降低职工劳动强度。

各位代表、同志们□20xx年我们克服重重困难，取得了各项工作的新突破和新发展□20xx年，我们的工作任务依然繁重，我们要继续高举发展的旗帜，以科学发展观为指导，紧紧依靠省厅局和总段的正确领导，紧紧依靠县委、县政府的大力支持，充分发扬艰苦奋斗、奋进拼搏的精神统一思想，提高认识，坚定信念，转变观念，以创新求实的精神，锐意进取的

态度，科学发展的理念，奋斗拼搏的作风，积极饱满的热情投入到工作中来，争取我段各项工作目标的顺利实现，争取各项工作再上新台阶，为甘南全面建设小康社会和构建和谐公路交通再做新贡献。谢谢大家！

职代会工作报告公开吗篇六

职代会在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。以下是本站整理的2019度职代会工作报告范文，欢迎阅读！

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司20xx年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署20xx年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

20xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有

压力;将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子;深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服务好，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础;司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评;歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨;洗井、收污4155车次，共计78204吨;渣油运输161车次，共计4024吨;稠油拉运xx6车次，共计2534吨;成品油拉运2598车次，共计43234.24吨;生活水拉运248车，4590吨;倒水倒油4478车次，531吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升;深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控;每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好;押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是

事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长□20xx年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为.28%，总成本3159.76万元，万元，上升比例为.5%，其中变动成本1595.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润4.87万元，比计划上升了1.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年假、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、

奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问订于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源的优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，

一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到□20xx年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧

增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24;三是安全难度增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多;五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大;六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量.5万吨。高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了

进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

20xx年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

20xx年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，

全面掌握各站点的液量和罐存情况;根据所掌握的各井站生产动态,及时与客户主动进行沟通、协商,在征得对方同意的前提下,提前或延缓拉运时间,避开营运高峰,争取工作的主动权。二是统筹兼顾,合理调配,确保每一趟洗井收污任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则,做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督,维护油品整体利益;三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用,提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾,我们要在“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上,采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法,全面提高每一台车的利用率。

一是成品油配送方面树立“物流”理念,摸准信息,进一步密切关注金澳科技动态,对其成品油运价反复进行考察、调研、论证,力争涉足其成品油配送领域,为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息,千方百计增加成品油配送任务;二是加大攻关力度,销售公司成品油拉运量争取多的份额;三是只要不进管线,江汉原油拉运全部承揽,安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量;四是页岩气拉运市场,分公司职代会出台了《外出会战暂行管理办法》,确保会战人员顺利到位,力争把前期工作做好、理顺,把外部市场开发好、占据好。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识,提升安全意识,从而指导实践,保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学习操作规程、行车注意事项等知识的同时,防疲劳驾驶,严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治,针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节,展开全面排查,重点排查事故隐患。对发现的隐患,要求立即整改或限期整改,并加强监控;四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的

工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本目标管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本目标管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本目标管理网络，从而达到

级级负责、环环相扣、责任到人的成本目标管理过程。不断推动全员成本目标管理向纵深发展。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外形整洁美观；勤检查，出车前巡回检查、收车后回场检查到位；勤维护，按照维护制度，确保车辆日常、级保维护到位；勤小修，发现问题及时维修解决，避免小问题拖成大问题，清除安全隐患；勤督促，对保养和维护做的不到位的司机，及时监督、跟踪、督促，以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护，提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手，加强驾驶员操作技能的培训、教育，另一方面，从洗车后打黄油等点滴小事做起，严格纠正司机不规范的陋习，最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

加强成本管理、预算管理、内控管理，成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度，严格按程序办事，重点把控油、气管理，保证定额核实，严格预算，在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度，从加强路单回收管理入手，准确核发、核扣管理制度，以及洗井收污核油标准等制度，对加装了lng双燃料系统的车辆，干部跟车反复测试，严格把油、汽消耗定额，控制在规定的范围内，力争比去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核，层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批，轮胎发放，车辆保养制度，坚持能修就不换新，尽量避免人为的损失，尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用，加强内控工作，做到没有预算就不开支，该开支的减少开支，不该开支的坚决不开支。

□

树立“人力资源是财富”的理念，通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性，抓复合型人才培养，实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用，为分公司快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

职代会工作报告公开吗篇七

国税部门肩负着组织国家税收收入的神圣使命，特定的工作性质，决定着我们的各项政务必须公开，这是我局领导一致达成的共识。为了更好地做好我局的政务公开工作，我局按照上级的要求，成立了以局领导为组长，各相关股室领导为成员的政务公开领导小组，加强了我局政务公开工作的指导和督促，使我局的政务公开工作走向了良性轨道。

为增强我局政务公开透明度，保证整个队伍清正廉洁，依法从政，我局先后制定和完善了《行政审批制度》、《两权监督制度》、《机关工作制度》、《经费管理制度》、《财权和事权分离制度》、《会议纪要制度》等一系列管理制度，根据本局工作特点，成立了行政审批领导小组，案件审理委员会、行政复议委员会等，以上各项制度的制定落实和组织机构的成立，从根本上限制了我局税务干部行政行为的随意性，规范执法程序，整个工作在法定的框架和严肃的纪律范围内运转，杜绝了各种不良行为的发生。

几年以来，我局始终按照上级的要求，采用各种方式公开本局的各项政务，接受群众和社会的监督。

1、公开内部的行政管理事务。一是议事公开，按照《紫阳县国家税务局会议纪要制度》的要求，属于本局的重大问题由局务会议决定，一般问题由党组和班子决定，然后通过会议纪要形式及时公开。二是人事公开，按照考核程序，从德、能、勤、绩、廉全方位对被考核对象进行考核，并公示，然后才确定工作岗位。三是财务公开。始终严格按照本局的经费管理办法要求，加强对经费使用的监督，财权和事权严格分离，重大开支都经局务会讨论通过，并且每笔开支都要经局主管领导和财务人员签字方可报销，并且按时在会议上向全局干部职工通报本局的经费使用情况，做到来龙去脉清。

2、对外公开我局行政执法行为和服务承诺，规范执法程序。首先，对于税款评定、调整、延期纳税、企业财产报损核销等一系列行政行为，都要事先做好调查，并经县局审批后方可进行，对税收案件的处理，从选案、立案、案件的定性、移送及查处等每个环节，都由案件审理委员会按照规定的程序办理，根据行为人违法情节轻重予以处理。同时，根据上级的指示，我局成立了行政复议委员会，按照合法、公正、公开、及时、便民和有错必纠、保障法律、法规正确实施的原则，严格按照法律程序认真做好案件审理工作。其次，做到收费项目公开。目前，我们国税系统收费项目主要有税务

登记证和发票两项工本费，严格按照县物价部门核定的标准向纳税人收取，决不乱收费，乱摊派，以保证纳税人合法利益。再次是执法公开。每个征收单位都将文明办税“八公开”上墙，公开内容。一是公开纳税人权利和义务。二是公开政策法规，提供税收政策咨询电话，为纳税人提供政策解答服务。三是公开管理服务规范，明确税务人员服务工作时限和标准。四是公开稽查工作规范，指明稽查工作的各项要求。五是公开税务违法违章处罚标准。六是公开税务人员廉洁自律有关规定，接受广大纳税人的监督。七是公开受理纳税人投诉部门，指定本局监察室为投诉部门，并设立举报箱、举报电话，将聘请的特邀兼职监察员相片上墙，为纳税人投诉举报提供方便。八是公开违反规定的责任追究。同时，还将税收服务示意图、办税程序图和税务人员的相片并将其职务、管理范围等一并上墙，方便纳税人办税。通过以上措施、我局政务公开不断完善和深化，实现了四个转变。一是从办事服务公开向决策审批事项公开的转变。二是从执法程序公开向执法结果公开的转变。三是从行政执法公开向行政事务管理公开的转变。四是从纪律要求公开向违纪责任追究处理公开的转变。切实保障了广大纳税人和干部的知情权、参与权和监督权。增强了干部责任感和对组织的信任感，调动了干部的工作积极性。总结过去工作，还存在不足之处，如一些制度还不尽完善，政务公开在实际工作中还不够科学化等。下一步，我们将在不断总结经验，把我局的政务公开做得更好。