

边检站年终总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

边检站年终总结篇一

开放招商是县委、政府为进一步推进沈丘富民强县，加快沈丘经济社会跨越发展的新举措，为做好做事这项工作，莲池乡政府重点做好以下三个方面的工作。

20xx年，招商引资建设项目共有5个，投资总额达3.4亿元。

三是河南宝康矿山机械有限公司投资3000万元扩建项目已经建成；

五是返乡人员薛正投资1000万元的矿山配件厂正在建设中。

六是高洋在莲池投资3000万元的矿山配件有限公司，该项目已经建成；

20xx年莲池老板高伟成5.2亿元在南园区兴建的奥兰汽车配件生产续建项目已完成厂房建设，正在安装设备；投资3000万元的河南汇丰矿山配件公司，厂房已建成，河南宝康矿山公司，投资3000万元扩建项目已完成。华美、汇成等几家企业正积极筹备扩建项目。深圳顺友升实业公司老板童济行已联系有回家创业意向，珠海洪森科技开发公司准备在莲池承包万亩良田，进行面粉加工，目前真该洽谈中。招引年产800万件钻头、截齿的河南钎王矿山配件公司，已达成投资意向。

一、广泛宣传，全员发动，使开放招商入脑入心

1、召开乡村干部党员群众动员大会，把县委、县政府下发的开放招商政策灌输进莲池乡每个干部群众的脑子里，改变以往乡村干部的错误观念，把开放招商变成是县、乡主要领导的事为全乡干部群众的事，群系群办，共谋招商大计。坚定全乡上下开放招商的决心和信心，打一场全民开放招商仗。

2、召开莲池乡现有矿山配件企业老板座谈会，转变部分“小富即安”、“小进即满”，不思扩大进取的观念，广泛宣传县委、县政府开放招商优越环境和优惠政策，鼓起他们扩大创业的干劲。

3、通过发信、函、短信、邮件等方式，向莲池在外的成功人士和企业老板介绍沈丘发展的态势，好气势，好趋势，勾起他们回沈丘看，来沈丘投资创业的欲望。

二、摸清底子，梳理重点，使开放招商有的放矢

1、莲池有“钻头之乡”称号，进一步摸清现有矿山配件生产企业的底子，掌握企业下步发展的趋势，是莲池开放招商的重点，掌握准现有企业上、下游来往企业，利用他们现有的沟通渠道和常年供下的人脉资源对莲池今后开放招商将发挥极为重要的作用。

2、在原来排查的莲池在外成功企业家的基础上，进一步深摸细排，全面完全掌握莲池在外发展成功企业家的底数和现状，为今后招商的努力方向和项目类别理清思路，确保找一个招一个，招一个来一个。

3、多平台挖掘招商潜力。摸排莲池内外各界人士的亲戚、朋友、同学、战友等交往圈，筛选招商人群，捕捉招商良机，储存招商讯息。

三、想硬实招，真走出去，使开放招商确保成效

1、服务好现有矿山配件企业，定期召开座谈会，解决企业发展中的困难和问题。鼓励内引外联，扩大生产规模，提升产品质量，做大做强做精。

2、照顾好在外成功企业家在莲池亲朋的生产生活，以情感人，感动在外创业成功老板回家乡投资创业。我们坚持重大节日慰问在外成功企业家家人，及时帮助解决她们家人在生产生活中遇到的困难和问题。

3、落实好县委、县政府安排布置的外出招商和外地企业恳谈工作。去年，我乡在郑州举行了莲池在郑成功人士恳谈会。20xx年元月6日乡党委政府带领招商小分队人员到商水召开恳谈会，河南汇丰矿山配件公司为发展家乡谋计，为开放招商寻机，真正到梳理出来的招商重点意向地、项目靠驻地招商，确保人去商来，取得实效。乘着十八届三中全会进一步深化改革开放的东风，凭借“咬定青山不放松”的韧劲，有县委、县政府的坚强领导，有沈丘经济发展的大好态势，有全乡干部的真抓实干，一定能引来“金凤凰”，为沈丘经济社会发展增砖添瓦。

边检站年终总结篇二

1. 提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。

2. 按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。

3. 提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发。20xx年第一季度工作总结。20xx年第一季度工作总结。并将其部署在信息中心服务器上使用。

4. 参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。
5. 参加adc管理平台技术交流
6. 提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。
7. 参与面试出题工作，提交c语言测试题20xx年第一季度工作总结工作总结。
8. 参与全省彩铃平台的测试工作，模拟县级大客户经理的主角。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。
9. 参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会议讨论结果提交系统接口申请报告。10. 提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。
11. 及时完成各项交督办事项。

今后的(体育教学工作总结20xx)工作又是以今日作为一个起点，新目标、新挑战，就应当有新的起色，最终祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

边检站年终总结篇三

1、公司于x月份召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部署，要求生产、采购部门下降能耗x%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从

我做起才是源头的开始。

2□x—x月份共生产产品□x箱共折合x吨，与20xx年同期生产吨数相比上升了x个百分点，在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率x%与去年基本持平。

3□x月份向全区赠送的xx赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20xx年的总结分析，及时对250ml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产x万瓶计算，每张标签至少减少x元每瓶计算，直接为公司节约资金x万余元。

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产□6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的

准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了250毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了250毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

1、全力奋战x至x月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，继续保持车间良好的安全局面。

第二季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实我们能力不是很高但可以做好事情。

边检站年终总结篇四

为进一步落实市容长效管理机制、强化中队内部管理，建立和完善适应工作需要的激励机制，充分调动全体队员的工作积极性和主动性，提高工作效率，确保各项工作任务地完成，市民创造一个整洁有序的城市市容环境。为此，我中队明确了督查、考评、队伍组成、督查内容、考评标准、奖惩措施等，形成了“人人肩上有担子，个个身上有压力”一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

按照“xx市xx区城管执法大队20xx年工作安排”的要求，我中队把出摊占道、占道堆放、流动商贩做为整治工作的重点，组织全体队员对主、次街路存在的乱贴乱画、私搭乱建、占道经营、占道摆摊设点等行为进行了综合整治，共清除乱贴乱画百余处，查处占用人行道乱搭乱建行为2处，清理流动摊

点80余人次，违章占道堆放23起，整治效果明显，也为全年工作打下了坚实的基础。

一季度，中队对辖区大型户外广告牌进行了一次拉网式检查，要求广告牌经营业主及时办理相关审批手续，督促办理广告牌审批4户，清理破损、违章大小广告牌、店招9块，补办审批手续1户，清理破损、到期、影响市容的横幅23条、喷绘广告2块，在辖区主要街道基本清除小广告，非法喷涂电话号码等城市“牛皮癣”。

自该项工作开展以来，我中队全体干部职工按照区委的工作部署，中队主要负责人联系5户重点户，干部职工每人联系1户重点户，深入街路社区，走访商家群众，了解民情。同时中队抽调人员对辖区临街商家及单位下发了千余份执法工作问卷，通过梳理汇总针对商家群众反映较强烈的影响市容市貌和环境卫生的问题，我中队及时全面清理，对涉其他部门的问题也一并进行反馈，确实为商家群众办实事、做好事，得到了商家群众的一致好评。

全面加强中队素质建设，进一步提高城管执法队伍素质，要高度重视、充分学习党风廉政建设、国家相关法律法规、规章制度；不断提高工作中处事之道的学习，不断提升自身素质；视管理为服务，以亲和之心面对执法对象，通过工作的艺术性诠释人文化的城市管理，进而得到老百姓对执法工作的认可。

一是狠抓理论学习。坚持定期学习，使中队干部、队员对党和国家的政策、理论深入了解，认真按照大队年初制订的法制宣传教育计划，加强中队执法人员法律业务培训。

二是抓理想信念教育。让党员牢记党的宗旨，坚定共产主义信念，撰写心得体会，找准自己与先进之间差距，明确了各自的努力方向和行为准则，增强了基层组织的凝聚力，提升了中队党员的思想觉悟，促进了各项工作的整体顺利发展。

三是加强和兄弟部门、单位合作，努力从管理体制、职责划分等方面加强执法队伍履职能力的法制建设，以更好地发挥执法队伍的工作需要。

城管执法一中队

二〇xx年x月x日

边检站年终总结篇五

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它能够给人努力工作的动力，为此要我们写一份总结。总结怎么写才不会流于形式呢？下面是小编帮大家整理的一季度工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

1、从元月至今，车队共有车辆13部，驾驶员11名，办理车辆年检手续5部，车队累计出车1235次，车辆累计行程13多万公里。

2、学习关于做好春节期间安全生产的通知的文件精神。根据文件精神做好春节期间的车辆调度工作。

3、配合各单位、各部门做好车辆调度工作。安全准时地由各生产单位发通勤车及各科室、公司小车出车，是车队重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

4、本季度组织驾驶员学习了《交通安全法》、校车事故案例分析、冬季防滑防冻交通安全培训。

5、做好车辆保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表。

6、每周召开驾驶班安全例会。例会要求：要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。要求严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

边检站年终总结篇六

又到了季度总结、思考、改进的时候了。在今年初设定工作计划时，告知自己每日成长一点点、每月改变一点点，希望自己一年中在思想上有所飞跃、学习的态度有所飞跃。

1、“基智团”的工作

在费老师的指导下，第一季度的基金销售改革工作取得了实质性的进展。每季度重点基金投资策略报告、每月基金短语评价、基金对账单、季度定投基金投资策略报告、每周基金时事短信发送、基金发行信息短信发送等各项工作都有条不紊地展开。

xx月份，在“银华90基金”销售过程中，做到及早安排、统一学习、互相竞争的局面，最终在本次基金销售中，取得500多万的成绩，排名公司第五名。

2、思考工作中存在的问题，妥善解决

每天下班回到家，安排自己十五分钟的时间，回顾一天工作

中的得失，发现工作中的薄弱点，对于存在问题进行思考，自己设法提出可行性方案，次日进行及时解决。

1、增强基金客户的服务工作

目前，营业部需要从根本上转变经营模式，转变传统的经纪业务的过度依赖，需要将营业部转变成真正的营销客户中心。那么，我们的服务就是至关重要的了。

每季度举办特色基金投资俱乐部，每次会议都安排一个主题吸引客户前来参加。会议中，我们将以基金投资的实例、分析解决客户对于自己存量基金的疑问，并出具基金短语点评，从而使客户对自己帐户中的基金及时了解，适时采取必要的措施。

每次会议前，必须设计有针对性的调查问卷。会议结束后，必须对调查问卷及时进行梳理，了解客户的内在需求，将客户需求进行登记并予以解决。

目前，营业部的基金销售工作遇到瓶颈，我们必须转变思路，化危机为机遇，将自身能够做好的事情做到。通过自己的努力，带领营业部的基金销售走出瓶颈。

2、整理基金客户名单，改进基金服务模式

对于个人而言，服务基金客户必须细化手中客户名单。将手中所有客户分为重点客户（资产大经常购买基金）、核心客户（偶尔购买基金）、普通客户（持有套牢基金）。对于重点客户必须每次沟通前打印基金持仓明细，根据营业部的基金短语评论，与客户保持两周一次的电话沟通；对于核心客户，根据营业部的基金短语评论，每月保持一次电话沟通；对于普通客户，将每月的基金短语评论寄送给客户，并每月保持部分客户的沟通工作。

3、注重融资融券的业务学习，发展融资融券的客户

随着券商竞争格局日趋激烈，发展新业务的赢利模式也势在必行。所以，今年融资融券新业务也作为了营业部重点考核的目标之一。

在每天下午收盘后，利用半个小时的时间对融资融券业务及柜台操作流程进行学习。遇到融资融券开户需求时，掌握实际开户流程，尽快分担开户柜员工的开户压力□xx月xx日之前，完成两个融资融券客户的开户指标。

作为营业部的一员，必须学习融资融券业务、发展融资融券客户，为营业部的发展作出自己的贡献。

4、团队成员互相支持，携手努力共创佳绩

心中理想的工作环境是团队成员和谐共处、各项业务由成员牵头组织学习并回答员工提出的疑难问题、部门之间互相支持帮助、学习成长热情高涨的集体。

边检站年终总结篇七

1. 积极开展“3.15”维权宣传。“3.15”活动期间，我局围绕“质量和安全年”活动主题，大力宣传质监工作及相关法律法规，共散发各类宣传资料4000余份，接受群众咨询达100余人次，当场解决质量投诉近10起。同时，组织执法人员对各食品生产企业和大型超市进行了监督检查，帮助商场净化柜台，防止无生产许可证产品、假冒伪劣、缺斤短两、假冒质量标志等产品流入市场，受到了各企业与广大消费者的一致好评。

2. 积极开展科技下乡活动。在春耕备耕期间，由分管副局长带队，组织执法人员深入全县20个乡镇，开展了以“走百村、入百户、抽百样”为主题的“科技下乡，农资打假下乡”活

动，向农民仔细讲解了真假化肥的简单识别方法，受到了农民群众的热烈欢迎。在活动中，执法人员认真检查了各大、中、小化肥经销网点的台帐记录、化肥产品包装标识、质量、价格行情、厂家生产许可证、经营许可证等情况，共检查农资生产企业1家，农资经销门市12家，检查货值180万余元，抽取样品送检8个，7个批次合格，合格率为87.5%，对1家销售不合格化肥的经销商进行了严肃处理，查封不合格过磷酸钙3.5吨，为农民挽回经济损失2万余元。

3、积极开展计量惠民活动。3月10日，开江质监局在全县开展了“关注民生，计量服务进校园”宣传服务活动，邀请了县医院、眼镜店的10余名专业人员，辗转中小学校为同学们免费提供体检、量血压、视力检查、验光配镜等服务，共发放资料6000余份，检测眼镜400余幅，受益学生达20xx余人，资助贫困学生6名。同时，组织执法人员对县城内7家眼镜店进行了一次质量专项检查。检查发现7家眼镜店仅有2家获得了验配眼镜生产许可证，获证率不足30%，执法人员依法对未获证得验配眼镜生产许可证的企业进行了严肃查处，要求各业主限期整顿，立即对无生产许可证的镜架、太阳镜、护目镜等产品进行下架处理，在依法取得验配眼镜生产许可后方可进行经营销售，让大家感受到了“光明计量”带来的实惠。

今年，我局围绕全县经济结构调整，经济增长方式的转变，在加快“质量xx县、质量兴企”步伐、提高经济增长质量和效益上下功夫。一是全面实施了“质量xx县、质量兴企”战略。向县政府提交了《关于推进品牌建设的实施意见》和《关于深入开展“质量和安全年活动”实施方案》，组织工作人员深入企业上门服务，帮助和指导企业推行科学的先进质量管理方法，变单纯的质量监督为贯穿产品原材料、生产、销售全过程的动态质量监督管理体系，引导企业走质量效益发展型道路；二是进一步加强了企业监督巡查管理。共监督巡查生产企业106家，抽查产品17批次，产品合格率为70%，对5个不合格产品进行了后处理；三是认真开展了质量综合分

析。结合监督抽查结果，对全县生产企业产品质量状况进行了认真分析，提出了整改措施和发展计划，向政府报送了《xx县产品质量状况一季度分析报告》，为政府宏观质量管理工作决策提供了科学依据；四是积极做好了名牌创建工作。今年，我局立足“早”字做工作，围绕开江经济特点和企业现状，全面制定了20xx年名牌创建工作思路，组织技术人员深入企业，从计量、标准化、质量、认证许可、人员培训、生产工艺、信息情报等入手，积极帮助企业建立计量检测体系、标准化体系和质量管理体系。同时，对申报争创名牌产品的企业实行定人定时跟踪服务制度。目前，我县梨梨生化第九届名牌产品的筹备和申报工作正在稳步推进之中，为圆满完成我县名牌创建工作任务打下了良好基础。

一是加大了建材产品监管力度。20xx年是灾后重建的关键之年。为确保灾后重建建材产品质量安全，结合我县实际，我局联合市质检中心开江工作站组织召开了全县砖材产品质量培训会，要求企业必须严格按照国家标准生产，严格出厂检验制度，不合格产品坚决不上市，确保产品质量安全。在专项检查中，共出动执法人员36人次、执法车辆9车次，对各砖厂、涂料及钢材产品生产企业进行了巡查，巡查发现1家干粉墙漆加工厂未按规定标示生产日期，1家拉丝厂未取得全国工业产品生产许可证在试生产期间生产的带肋钢筋规格尺寸不符合标准要求，针对上述存在问题，执法人员依法进行了处理；二是开展了“家电下乡”打假行动。组织执法人员对列入《实施强制性产品认证产品目录》内的低压电器产品销售企业和批发门市进行了认真细致的宣传和检查。共检查低压电器类产品销售企业3家，销售门市24家，检查了电视机、vcd播放机、有源音响、洗衣机、电热水器、电源插座等9类产品，检查货值9余万元，对1家销售门市冒贴强制性产品标志的行为依法进行了处理，封存电源插座5个，货值30余元。对2家未加贴3c认证标志的电热水器销售商作出了限期完成加贴后方可继续销售的处理。

1. 食品安全工作[]20xx年是中央提出的“质量和安全年”，为确保我县食品质量安全，我局一是创新监管机制，加强食品生产企业日常监管。结合开江实际，我局积极探索，创新思路，采取质量管理考核制度对全县食品生产企业进行全方位监管，把质量监管和技术指导融入了企业生产发展的全过程每一个环节，以记分制方法对企业的生产销售行为实施考核，发现问题，及时整改，年终按日常考核情况进行奖惩。年初，我局与31家食品生产企业签定了食品生产企业质量管理目标考核责任书；二是开展了节日期间的食品安全专项执法检查活动。共检查食品生产加工企业50家，检查产品种类共计7类20个品种，货值达70余万元；三是开展了打击违法添加非食用物质和滥用食品添加剂专项整治行动。对新宁镇、任市镇、普安镇、永兴镇4个重点区域5个重点产品（豆制品、板鸭、糖果、淀粉糖浆、方便食品）进行了重点检查，共检查使用食品添加剂生产企业7家，食品小作坊25家，使用食品添加剂11类。通过清理发现豆制品生产小作坊为了增加豆腐干的色泽均添加了食用焦糖色素，针对这一情况执法人员要求他们立即停止使用该添加剂，查封库存的焦糖色素45公斤；三是开展了肉制品专项检查工作。出动执法人员22人次，执法用车5台次，检查肉制品加工企业7家，检查肉制品3000公斤，现场抽取样品1个；四是加大了食品生产加工企业的巡查力度。对87家食品生产加工企业进行了巡查，执法人员根据企业存在的问题和不足提出了整改措施，通过定期回访制度，及时督促企业落实整改，确保了不合格产品不出厂。3月初，我局在全县食品安全工作综合考核中获得三等奖，受到了县政府的表彰和奖励。

边检站年终总结篇八

1、用户站市区项目：

进行疏导，本季度主要完成的各项工作如下：

6、走访各个用户站电气负责人，虚心听取电气负责人提出的

合理化建议，在不违背原则、不违背道义、维护公司形象的情况下尽量满足客户的要求。

4、有部分工作人员工作不够谨慎，对于现场设备熟悉程度不够，工作不细心，粗心酿大祸，对于这种情况，制定现场汇报制度，建立微信□qq等工作，大家有不懂得问题可在群里了解清楚之后，再去动，能避免很多不必要的麻烦。

5、对变电站工作，部分工作人员缺少主动性，主要原因应该是变电站现场人员与公司脱轨造成，应定期组织员工进行一些工作交流，或者丰富一点业余生活，应该会帮助员工提高工作主动性。

1、保障本部门经济指标完成的具体措施：

2、第二季度的重点工作：

2、变电站现场工作环境整改，对变电站进行“5s”管理（5s即整理□seiri□□整顿□seiton□□清扫□seiso□□清洁□seiketsu□□素养□shitsuke）□

3、加强现场工作人员的技能培训，出了书本上考的知识以外，要学习变电站现场运行管理技能，其实就是充分了解变电站构造、原理；制定变电站现场学习计划，一点一点变电站吃透，先一次后二次，先高压后低压。

3、管理方面：

1、要提高主管自身的管理能力，首先要约束好自己，起到模范带头作用，只有自己规矩了，才能去约束别人，正所谓“己所不欲，勿施于人”。

2、提高工作要求，创品牌，就要严要求，提升我们的工作标准，加强员工的培训，从技能、服务能力两方面进行要求。

3、说道不如做到，今后的工作当中要少说多做，少说不是不说，说要说重点、要慎重说，多做不是盲目的去做，而是有计划、有目标的去做。