

供水公司述职报告 供水总公司副总经理 述职报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

供水公司述职报告篇一

尊敬建委集团公司领导：

你们好！

我叫xxx今年xxx周岁，三年前因年龄和民评退居二线，个人请辞不再担任公司部门中层领导职务，现为集团公司党委委员，享受公司副职待遇。所工作分子主要协助公司副总，分管管线管理工作。具体做的降低漏失率及分区检漏工作。

20xx年在建委党委正确领导下，集团公司党委带领广大干部职工，努力奋斗，各部门协同作战，真抓实干，使管网漏失率由20xx年30%降至26%，两个分区检漏点（花亭北村、人民路300号）降止10%以下。为公司、部门顺利完成年度指标做了一定的工作，现将个人一年来的工作情况述职如下：

一、调整心态，认真反思所经历的工作，在学习上不放松，与党委保持工作一致性。

退居二线后，脑子里曾经一度空虚，工作快40年难道就这样虚度年华，作为一各党员，一名干部如何以公司大局为重，维护公司日益上升的生产经营好局面，维护公司稳定和安定团结的好局面，不能让职工指我的脊梁骨，我要工作，要好好地工作。为此，我坚持学习不放松，经常读书看报，学习

邓小平理论，“三个代表”重要思想以及科学发展观等方面的政治理论，努力学习理解党员的路线、方针、政策，从言语行动上保持与党的一致性，学习法律知识，学习涉及生产经营方面的专业知识，为自己充电，为做好各项工作打好认识基础和理论基础。

二、积极参与集团公司党委决策层活动，为集团公司发展谏言献策。

做为党委委员，参加集团公司党委一系列的高层决策活动，这是我的政治荣誉，珍惜荣誉，促供水发展是一名委员的职责。集团公司党委在书记、总经理领导下适应时代发展潮流，带领企业大改革，在发展，企业生产经营和各项管理上台阶，上水平。近年集团公司推出的人事制度改革，绩效工资考核，企业文化和一系列重大规章制度修编，年度生产经营重大指标调整和增值，给企业发展带来一定的活力和源泉，公司党委的心系企业发展大计，心系职工细微之处也深深地感动我个人。我在参与决策的过程中，认真执行党的决议，遵守党的法律，服从党的分配，认真履行一个委员责任，对重大决议事项、提建议、谈想法，并且能够把职工想法，带进党委班子，积极谏言献策。之所以集团公司各项工作发展快、经济效益和社会效益明显，主要是依靠上级党委和公司党委成功领导的结果。

三、能上能下，真干实干，以生产经营为中心，发挥共产党的先锋模范作用，做好具体工作，为公司降漏做贡献。

企业工作千头万绪，生产经营是根主线，做为管线管理部门，确保管线正常运行，最大限度地降低漏失率是我们工作的主要责任，退下来以后，我努力地找准自己的位置，发现检漏这一块，工人力量羸弱，（后来大多依靠农民工做）。而且工作多数在夜间工作，全年要走遍安庆市城区扑面而来街小巷，查管线，检暗漏、找明漏。20xx年全年在所长带领下，依靠现有检漏人员简易的检漏工具，积极参加夜间检漏工作，

全年所检暗漏220处，考虑到检漏工人现多为年青职工，我一面和他们共奋斗，一面又传授一些检漏技能，在检漏定点，打汗、打锤、开孔都能够身先士卒，带头工作，不怕苦，不怕累，努力把这项工作做好。其间，我们成功地解决了十几年一直流淌暗漏点多处，每当我们检到一个暗漏，尤其是大漏点，我们大家都感到有成就感，凡路面有积水，流淌水、冒水等迹象一定会弄个水落石出，同时从保障供水角度，有户反映无水、水压低等状况，我们也是通过检漏，查明原因，尽快使用户正常用水。

四、做好每年一次节约用水宣传周工作和编制安庆市十二五期间的5年节水规划工作，从全市供水量、自备水量、污水排放量等数字，认真做好节约用水工作。

五、廉洁自律，自学维护党的形象，养成讲党性，讲团结、讲大局的工作氛围，经常性地用党章来对照，检查自己，永远保持共产党员的先进性。

反腐倡廉是一名党员，尤其是领导干部所面临的严峻课题，关系到党的生死存亡。我虽然在职务上犯不了什么错误，但是我必须在思想上早筑防腐闸门，把反腐、廉洁自律做为自己行为准则。一门心思把想工作、少想个人得失，因为组织上让你得到收入已经很丰厚，我们只有努力工作，才能对得起那份报酬。

今后，我将以一个共产党的标准严格要求自己，以一个党员是一面旗帜，团结职工，关心职工，协助部门领导认真做好各项工作，为努力完成20xx年度的各项经济指标出力流汗，做出贡献。

我知道自己在工作上存在一些缺点错误，我愿在实际工作中倾听意见，改正错误，争做一名合格的共产党员。

以上述职，如有不妥，敬请指正。

供水公司述职报告篇二

20xx年度，在公司党委的正确领导下，在各级领导的具体指导、协助和本部门同志们的支持下，坚持安全供水为中心，立足本职、开拓创新，圆满完成了年初制定的工作目标，很好的履行了自己的岗位职责。现将一年来的工作情况汇报如下：

根据实验室认证管理条例的要求，为保证检测工作的有序开展，本着持续改进提高的原则，对实验室内部机构及人员设置进行及时更新与调整。力求激发每个人的最大潜能，从而实现个人及岗位及团队积极良性的传递，进而构建高素质的业务团队。目前，检测中心内设综合室、质控室、检测室，通过几年的运行，特别是今年面临实验室硬件的提升、工作任务的扩展，对岗位职责进行了补充完善，实验室向高效良性运行又向前迈进了一步。同时注重对青年技术人员的培养历练，岗位负责人年轻化，为实验室的可持续建设与发展做好人力资源储备与支持。

围绕实验室改造建设，协调公司相关部门的支持帮助，统筹各施工单位，抓质量，促进度，保证了在7月份省技术监督局对实验室计量认证复审前达到评审要求。时间紧，任务重，带领实验室改造建设小组，分工负责，在去年的基础上，主要做了以下工作：

1. 组织好工程建设监理工作，确保工程质量。水质检测楼在净水厂综合楼基础上进行改造，其中涉及水、电、气、风、纯水系统、监控等多方面的专业知识，还要综合考虑各房间的功能布置、试验台及仪器安放位置等，施工过程中需要多家专业施工队伍协调配合，根据现场工程进展情况通知各厂家适时入住现场，并做好工程施工监理，在施工中对原设计方案存在问题及时进行了修改，完善细节，及时解决施工中遇到的各类意外问题，经过半年多的紧张施工，水质中心检测楼于日前正式投入使用。

2. 及时组织完成实验室整体搬迁工作。实验室搬迁头绪多、繁琐，特别是仪器设备搬动后要重新调试，新实验室投入使用，在水、电、气、通风等方面也都需要对着每台仪器一一调试，特别是气路和通风由于输送线路长，尽管设计施工时给与了足够的考虑，还是出现了诸多问题，因为评审要现场做样，所有实验条件必须满足使用要求，只能与施工单位加班加点抢修，总算在专家到来之前把各项工作安排妥当，没有因此影响评审工作。

1. 组织完成20xx年水质管理工作计划落实工作。根据公司“供水水质稳定达标，成品水水质合格率98%”的总体目标，综合考虑公司大流量供水，工艺满负荷运行的实际情况，结合公司水质管理控制程序和水质管理考核细则，制定了公司20xx年水质管理工作计划，对全年水质管理工作进行了安排部署。水质管理各部门明确年度工作目标，按照各部门工作职责要求，根据不同季节水质和工艺运行特点做好具体的落实工作，较好地完成了水质管理工作。

2. 多措并举，保障公司大流量供水下的水质安全达标。今年公司持续大流量供水，供水量基本维持在50万立方米/日，净水生产处于满负荷状态，个别时段甚至超负荷运行，如何确保水质安全是全年水质管理工作的重点、难点。特别是在原水富营养化程度较重、二次污染风险较高的情况下，中心在总结多年运行经验的基础上，多措并举，持续引用直供水合理掺混水库水，防止引水过程中出现二次污染，把好水质检测关口、及时做好应急检测和跟踪检测，配合工艺做好混凝试验、适时调整工艺运行参数，掌握水质变化情况，做好各项应急预防措施，确保了大流量供水的水质安全，公司出厂水质安全稳定达标。

3. 组织配合完成新城水库水环境风险评估工作。为保障水库水源地规范化建设及安全保障达标，根据市环保局和市水利与渔业局文件要求，完成水库水环境风险评估。配合水库泵站管理处进一步完善水源地档案管理，提供水库水源地的相

关水质资料，完善水库饮用水水源地“一源一档”档案。针对水库水源地属于中型平原水库，存在较大水体富营养化风险问题，8月份委托青岛市华测检测技术有限公司对新城水库原水进行了88项全分析，摸清了水库水质情况。

4. 配合工艺运行需要做好工艺试验。当原水水质变化、工艺运行出行问题和有突发性水质事件发生时，及时安排人员取样检测，做好混凝试验和相关指标的检测分析工作，查找原因，提出建议供有关部门决策参考。

5. 积极配合上级部门监督检查。及时对水质资料进行汇总分析，做好信息上报工作，配合上级各部门做好监督检查和采样、送检工作。全面接受省住房城乡建设厅、市水利与渔业局及市卫生监督局的监督检查。

6. 及时总结经验，不断提高管理水平。每季度定期组织召开水质管理分析会议，汇报解决水质管理工作中遇到的突出问题，部署下阶段水质管理工作。

今年4月，再次按照专家组和课题组的意见，对分任务进行了各项补充完善，并按时提报水专项课题组，配合完成了水专项的结题工作。

通过四年的水专项课题研究，对南水北调东线调水水质及水处理技术有了较为系统、深入的了解和探索，极大提高和拓宽了自己的专业技能。有幸有机会向供水行业领军专家学者学习，了解国内外水处理前沿技术，特别是强化常规处理工艺、深度处理工艺和应急处理技术及检测，促进了自己水质检测和水质管理能力的提升，为公司的水质安全保障提高更优质的服务。

按照公司统一安排，上半年中心认真开展公司水质检测工培训教材的编写工作，并配合完成其他几个工种培训教材有关水质知识方面的编写。由于水质检测工作的专业性与特殊性，

精心组织、分工协作，在查阅大量国内外先进资料的同时，结合公司多年的水质管理工作经验与积累，在化验专业知识之外加进了水质和工艺的知识。同时根据其他工种的岗位需要，以应知应会、适用性为重点，普及大家的水质基础知识和处理应急问题的能力。经过反复的修改、校对、审核，最终高质量地完成了水质检测工培训教材的编写任务。教材编写完成后，组织按照公司要求进行了水质检测工和其他工种的培训，最终全员在上岗考核中取得了较好成绩，全面提升了职工水质检测能力和水质管理水平。

上一期资质认定证书是9月份到期，评审办法规定要提前半年提报申请材料，申请材料包括实验室法律地位、体系文件、内审、管理评审、质量控制、典型报告、仪器设备、检验能力，人员配置等各项内容，需要按计划逐项落实汇编成册才能提交审查。

在实验室工程建设的同时，组织技术负责人对生活饮用水88项和地表水89项检测所需的气相色谱仪、气质联用仪、液相色谱仪、固相萃取仪、**icp-ms**两虫检测系统等大型仪器进行考察和比对选型。

定期进行期间核查、密码样检测、实验室比对、内审、管理评审等工作，全面提高了公司实验室检测水平和业务能力。

认真开展技能培训，按照年初计划做好各项内、外部培训作，对入职新职工，通过老职工传、帮、带和外出培训形式进行培训，学习完毕组织考核，合格后颁发上岗证后方可上岗检测。同时利用实验室内部质量控制和能力验证等方式进行不定期质控考核，确保检测质量。

积极参加上级部门组织的能力验证和技能比武，全面提升实验室检测能力。

1. 工作效率不高。工作中宏观性不足，方向感不强，易沉溺

于琐碎事务，导致工作效率低下。

2. 需加强与同行的交流和沟通，及时了解和掌握检测机构信息的变化和更新，提高管理水平。

1. 组织好新购置大型仪器设备的采购验收、安装、调试、培训上岗工作。

2. 新仪器就位后组织做好88项新项目的开发工作。

3. 为公司水质检测机构**b**级实验室复审做好准备工作。

4. 组织完成市水利与渔业局委托的城市供水和农村饮用水两项水质监督抽样检测工作，做好总结工作。

5. 继续围绕大流量、饮用水占比加大的供水形势做好专项水质实验，确保供水安全。

6. 组织做好检测人员培训。加强新员工上岗培训，为扩项认证做准备。

7. 加强全员安全培训。随着实验室规模的不断扩大，安全因素对管理提出了更高要求，将编制实验室安全管理手册，把实验室安全各要素落到实处。

以上述职，不当之处请批评指正。

谢谢大家！

供水公司述职报告篇三

20__年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取

了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新公司的总经理，现就一年来的个人履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业

管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大

考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(川建发〔〕200号)文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员

工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

述职人：___

___年__月__日

二次供水公司总经理述职报告篇3

供水公司述职报告篇四

各位领导、同志们：__年2月份，由于工作需要，安排我担任某某集团总经理。回首将近一年来的工作，我们在董事会的正确领导下，带领公司全体干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项内容，圆满完成了各项任务目标。下面我把具体情况向大会述职，请领导和同志们予以审议。

一、履行职责情况。

__年，在集团董事会的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在机构改革、经营模式调整、建章立制、工程项目管理等方面取得了一定的成绩，全年共完成产值2.19亿元，完成了董事会制定的2亿元的产值目标。回顾一年来的工作，主要有以下几个方面：

1、认清形势、理清思路，积极探索，建立了健康的发展机制。

在结合全会精神，围绕“夯基础、扩规模、求发展”的工作思路，今年在内部管理基础的提升上作了大量的工作，为进

一步建设和谐、健康企业创造了条件。经过多方考察，并报董事会研究，我们撤销了分公司，实行工程项目目标责任管理，裁短了管理链条，缩减了管理层次，为项目部能够有效执行公司的各项制度和规定疏通了道路、扫除了障碍。从经营模式上我们也因时制宜地作了调整，即实行项目部和联营合作两种经营模式。通过对某某集团形势的认清，我们理清了工作思路，解决了一些存在的隐患，甩掉了沉重的包袱，轻装上阵，逐渐由松散型的管理向集约型转变。

2、建立健全内部管理制度，加大企业形象宣传力度。

为了能够适应公司战略发展的需要，公司今年相继出台了一些关于工程管理控制、日常行政及项目目标责任管理等制度和办法，逐步向规范化、标准化和制度化的管理方向迈进。公司今年加大对外形象的宣传力度，制作了“企业形象视觉识别系统”、企业宣传资料、资质等宣传材料，使对外宣传有了硬件设施。__年8月份，我们实行了综合部对各施工工地进行例行检查的决定，使广大业主和监理单位对某某集团有了新的认识，得到了广泛的好评。

3、在工程建设和施工管理上狠下功夫，取得了一定的成绩。

今年我公司承建去年未完成工程19项，承建今年新接工程较大的有17项。一年以来，我们按照经营方针，把施工安全、质量、文明施工及成本控制当作一项长抓不懈的工作去认真抓好抓实，各方面都取得了一定的成绩，实现了预期的目标。全年交付工程质量合格率100%，重大安全性事故为零，创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市级优良工程2个。

4、在历史遗留问题上，加大清算力度，取得了一定的成绩。

解决处理好建安公司遗留下来的历史问题是我们今年的一项重点工作。由于这些历史遗留问题的存在，某某集团背负着沉重的包袱。传票不断、官司缠身，这些不和谐因素让某某

集团深感疲惫。为解决好以前八分公司的债务问题，处理好大量未结算老工程的债权问题，我们本着慎重务实、积极化解矛盾的态度，专门成立了结算小组，聘请了专业律师。通过多种渠道的协调和努力，__年全年共完成工程结算上报3.9亿元，审计核定额2.5亿元，为公司能够尽快回笼资金，提升运转效率创造了必要的条件。

5、积极拓展市场，打造多元化服务平台。

为了能够使某某集团“走出去”，我们于6月份壮大了市场经营的力量，决定去迎接市场经济大潮的冲击，参与市场的竞争。到12月底，共承接了10个项目，合同价款共计5032万元。目前还有多个项目正在洽谈和跟踪之中。

今年我们利用装饰二级的资质优势，以股份制的形式成立了装饰分公司，从几个月的运行情况来看，前景还是不错的。

按照建筑市场劳务合法用工的要求，我们于今年5月份成立了专业劳务公司。__年主要完成了劳务技能培训及鉴定工作，检查农民工工资发放情况，避免了一些不和谐因素的出现。虽然劳务公司没有真正运作起来，但是我们对于劳务公司寄予了很大的希望，这一块工作我们会在__年逐步把劳务公司独立出去，实现市场化经营。

二、__年工作中存在的问题和不足。

__年我们虽然取得了一些成绩，但是我们也清醒地认识到我们工作中还存在着很多问题和不足之处，这些都有待于我们在今后的工作中加以解决和克服，具体来讲有以下几个方面：

- 1、公司的思想和认识在广大员工还没有真正统一起来，观念没有真正转变过来。员工的责任心和主观能动性不够强。下一步我们要重视企业团队和思想作风建设，创建一个健康、和谐、团结向上、有所作为的企业团队。

2、工程施工管理方面我们虽然取得了一定的成绩，但离规范化、科学化还有相当大的距离。一方面，工程质量提高不大，创优项目不多。另一方面，现场文明施工不够好，整体水平参差不齐。下一步我们将全面推行项目责任管理，从加强项目班子的建设着手，加强工程施工过程的控制。

3、基础管理工作有进步，但是起点不高，工作不够细致。这方面要求我们建立健全三级文件，把我们的基础管理定在较高的基准之上，做到与公司的资质、形象同步。

4、优秀的项目管理人才比较匮乏，这是当前我们组建项目部面临的、也是亟待解决的一个重大问题。

5、在市场开拓方面，还没有真正走出江宁。这方面，我们还要注意技巧和办法的突破，争取一切有利于市场开拓的资源和条件。

三、__年的工作初步打算。

__年甚至在一定时间内，我们的总目标就是建设和谐、稳定、可持续发展的某某集团，使之成为周边地区最具影响力的房屋建筑施工企业。__年我们计划完成总产值4亿元。实现利润2300万元。创建省级文明工地1个，市级文明工地5个，市优良工程2个。全年重大安全性事故为零，工程交付质量合格率100%。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业发展难以突破。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，我将与公司领导班子一起带领公司全体员工解决__年我们存在的包括企业管理、项目管理、经营开发在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

以上是我的述职报告，难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。__年，我有信

心和公司全体干部和员工一道，广泛的采纳大家的建议，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，求真务实、开拓创新，为某某集团在__年夺取新的成绩而努力奋斗！

二次供水公司总经理述职报告篇4

供水公司述职报告篇五

作为公司副总经理，我的工作职责是：围绕集团公司大局，积极协助总经理完成分管工作。一年来，我本着对公司和全体员工高度负责的态度，一心一意谋发展，尽心尽力抓工作，较好地履行了作为一名公司副总经理的职责。现将一年来履行职责的情况汇报如下：

一、廉洁自律，严修为政之德

07年，我很好地遵守了党的四大纪律和八项要求，廉洁自律，严于律己，很好地把握自己。无论财经纪律还是其他经济方面，个人都能坚持原则，没有利用职务之便为自己谋私利，对吃喝送请坚决进行回绝。主要作法是：

1、坚持学习，用尚方宝剑来警示自己。本时始终坚持看书读报，对党的方针政策作到心中有数。充分利用党委中心组学习和讨论的机会，增强对政策的熟悉和理解。认真学习集团下发的各项文件和规定，作到心中有数2017年总经理个人述职报告2017年总经理个人述职报告。

2、涉及重大经济合同方面的事项严格按公司规定办。07年公司新增固定资产投资20__多万元，涉及我分管的部门资金就占了一半，对于这些项目的采购，我以宏观把握为主，具体采购则是由公司采购小组来完成。这样就避免了领导一言堂，

使采购走过场的可能，从而有效地发挥了采购小组货比三家的原则，达到了按优采购的目的。

3、坚持民主集中制原则。对于重大问题多请示，常汇报，把自己分管的工作进行通报，做到在位不越位，分工不分家；使工作大家一起作，困难一起帮。

二、砺志勤勉，紧紧围绕三条主线开展工作

1、围绕党委分工协助总经理抓好落实。07年党委分工中明确，我主管经营管理工作，协助总经理抓好财务工作，兼管地勤保障部、安全检查站，联系公安、口岸工作。

公司的财务工作一直走在集团的前列，这是有目共睹的，多年来，形成了一整套行之有效的规章制度，特别是07年度，企划财务部的工作除了作好了日常工作，如财务指标的下达、年中的财务检查与考核、以及年末财务兑现工作、集团财务规定的各项工作，充分为了公司的两大审计工作和文明机场的准备工作积极筹措资金，快速上报各项固定资产投资计划。此外，还圆满地完成了湖南审计厅对包括对我分公司在内的机场集团的经济责任审计工作，这既是一场硬仗，又是一场大胜仗。

我是从05年开始分管地勤保障部的，从一开始，我不是特别熟悉其工作，因此买了一些服务礼仪方面的书籍来充实自己，平时注意到基层多问、多看，渐渐地熟悉了这个部门的工作性质，岗位流程，以及员工欢快的笑声与委屈的泪水2017年总经理个人述职报告工作报告。地保部的工作是安全与服务两大主题，但更多地是服务工作。采取了不少形式来提高服务质量。我是从去年开始分管安检站的工作的，由于国际形势日益复杂，空防安全凸现压力。只有从技术手段不断提升才能有效降低安全风险，同时也必须注重服务质量，才能取得旅客的配合与满意。

述职人： ____

____年__月__日

二次供水公司总经理述职报告篇2