

最新国家电网青年员工座谈会 青年员工 座谈会发言稿(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国家电网青年员工座谈会篇一

尊敬的各位领导、各位青年朋友：

大家上午好！首先非常感谢公司提供了这样一个大家相互认识、相互交流的平台，感谢公司领导在百忙之中抽出时间聆听我们青年的声音，感谢公司给予我机会让我作为青年代表发言。

我先简单的做下自我介绍，现是一名科员，自参加工作以来，秉承着求真务实的态度，对工作任劳任怨，认真负责，先后获得公司“十佳青年”、“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号，参加公司演讲比赛、知识竞赛获得一定名次，参加集团公司情景演讲比赛获得二等奖。以上成绩的取得离不开组织的培养，领导的关心，同事的帮助，下面我就自身工作经历、个人感悟、及下一步打算与大家做汇报与交流。

20xx年，怀揣着青春的梦想，我们幸运的来到物资供应分公司公司，于我而言，结束了7年在外求学的漂泊生活，从事一份与自己专业相关的工作，并且能够追寻父辈们奋斗的足迹，我把自己当做物资公司的儿女，这更是一种崇高的荣誉。怀着这样的初心，被分配到供应一线从事保管员工作，穿上工作服，跟着老师从打扫仓库，管理库房学起。通过老师传帮

带，我们认真学习物资管理的知识，做好物资保管保养，认识物资的规格型号和用途，在这个过程中，我们不仅仅学到业务知识，还从老师身上学习到他们对于工作的细心、耐心和责任心。不仅是保管员，我还相继从事了办事员、oa系统管理员，并负责站上文字材料写作工作，提高自身综合素质。

两年的基层工作经验令我收获颇多，基层是一个很好的学习和锻炼的平台。三人行，必有我师焉，首先跟着老师们学，保持谦虚的态度，忘掉自己的学历，把自己当成小学生，学习老师们爱岗敬业的精神，学习他们与矿方沟通的能力，学习他们丰富的物资管理，库房管理技能等等。工作学习的同时，我深刻感受到了公司上下级领导对我们青年成长进步的关心，领导安排我们新职工轮岗轮库，让我们接触并学习更为全面的物资管理知识，提高我们的综合素质，他们时常关心我们青年的思想动态，我们遇到难题时，他们会及时开导，他们会贴心询问我们新职工在工作生活中的问题并帮助解决，对于我们青年职工更好地适应工作环境，适应角色的转变，公司上下级领导可以说是不厌其烦、用尽心思、细致入微。于此同时，公司的企业文化也深深吸引着我，公司提供了广阔的平台供我们成长进步，知识竞赛、演讲比赛、岗位练兵、技术比武，各类培训讲座，各种文体活动，春节联欢会…让我们青年可以充分展示自己各方面的才能，使我们充满希望，迎接挑战，在参加各种活动的同时可以重新认识自我、提高自我、突破自我，我们曾在站上花费24元钱举办一台小型的联欢会，但是节目丰富多彩，有小品、相声、舞蹈、朗诵，我们自己编剧自己演出时长30分钟的青春励志微电影，并且获得集团公司一等奖，这些活动丰富我们的工作生活，激起奋斗的热情，对以后我的工作生活产生了至关重要的影响。

20xx年，通过公司招聘考试，我分配到公司的管理岗，也就是现在所从事的岗位，与基层工作性质不同，但都是学习和锻炼的平台和机会，新的岗位对自身成长提出了更高的要求，要全盘学习物资管理的知识和各项流程制度，多调研多发现，从调研中发现问题，学习如何分析问题，解决问题，完善公

司的管理制度，堵塞管理漏洞，为实现公司“三精准、一提升”的工作目标，推进物资管供工作流程的科学、规范，贡献自己的光和热。

下一步，我对以后的工作生活要求是，把学习作为自己的长期必修课，学习做人，学习业务，学习岗位技能和知识，开拓创新，开动脑筋，把所学应用于实际工作，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨练中积蓄能量，在奉献中赢得加分，做到无愧于领导的信任，无愧于自己。

记得有一首歌是这样歌颂青春的：世上有多美丽的花，那是青春吐芳华，铮铮硬骨绽花开，一路芬芳满山崖；世上有多英雄的花，那是青春放光华，花载亲人上高山，顶天立地迎彩霞。我想如同歌里唱的，青春之花如果想要绽放，何必在乎是在哪一方土地。

以上是我的浅薄之见，如有不当，请大家批评指正，谢谢大家！

国家电网青年员工座谈会篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我于20__年8月来到华能资本，加入公司这个大家庭已三年有余，回想往事，那些点点滴滴都历历在目。接下来，就我在公司的工作经历和感受，浅谈一下自己的一些认识和想法。

一、对公司的认识

年轻且富有激情。在华能资本，不论年龄，大家的心态都很年轻，比我年长好几岁，但依旧保持着积极进取、乐观向上心态的大有人在，在这里，大家都不会感到陌生，反而和大

伙的沟通是没有隔阂的，总有说不完的话题让大家聊到一起、数不尽的兴趣把大伙联到一块。

稳健且伴随发展。虽然我到华能资本才短短三年，但是我亲眼见证了公司这几年的发展和壮大，了解了公司防范风险的控制措施，在这期间，天成租赁的开业，电商团队成立，都标志着公司在越来越强大；公司的利润也从20__年的21.6亿增长到了20__年的70.9亿，在公司领导的带领下，大家都尽全力的将自己的工作做到最好。

二、对工作的认识

敬业爱岗。每个人自身所具备的主客观条件都是不一样的，能力有大小、术业有专攻、职务有高低、岗位有不同，但是大家对工作都具有热情和责任。敬业首先要做到爱岗，就是要对自己所从事的工作充满热情、赋予激情，始终保持积极乐观的态度，严格要求自己，以认真负责的态度来对待本职工作。

国企情怀。除了爱岗、惜岗意识以外，还需要具有工作的使命感，华能是国有重点骨干企业，肩负着国有资产增值保值、社会公共影响力的重大责任和使命，作为我们每一位华能人，那种国企的情怀是不能忘记、不可淡化的，除了对工作的尽心尽责，还要遵章守纪、规范行为，维护好国企员工的良好形象。

心存感恩。能够进入华能资本工作，我是幸运的，一方面是我的各项能力在这里得到了提高，增长了知识、开阔了眼界，公司给了我们发挥自身价值的平台；另一方面，公司良好的氛围，领导的关怀、同事的帮助，让我感受到了热情和温暖。

三、给公司的建议

提高对主业的认识。华能是国内产业办金融领域的先驱，华

能资本作为华能金融资产的投资管理服务平台，将坚持“金融支持”的战略定位，为了使员工更好的了解华能主业、激发产融结合创新新模式，提升华能系统内资源整合能力，保持国内产业办金融领域的领先地位，建议公司适时安排组织青年员工赴主业基层前线，实地学习、深入交流，增长电力行业相关知识，开阔眼见、加深印象。

加强对业务的交流。华能资本旗下控管企业金融门类齐全，涉及金融行业方方面面，公司有着良好的平台可供员工交流学习，同时可利用好下属企业资源加强对金融行业最新业务发展的掌握、相关政策的解读。建议公司适时组织青年员工每年去一家控管企业，以业务交流会的形式，安排相关业内人士谈谈行业的动态、最新业务模式的开展等情况介绍。

四、此次青年员工座谈会的感想

一是要感谢公司组织这样的会议，给予这样的平台，让我们青年员工零距离的和公司主要领导进行现场交流和沟通，谈个人的想法和感受，提出希望公司给予支持和帮助的建议。

二是通过此次座谈会，从领导和老员工身上学到了很多经验和做人做事的方式方法，受益匪浅。

三是在接下来的时间里，自我要调整好工作状态，积极从容的面对各项任务，学习专业知识、不断充实自己，过好每一天。

国家电网青年员工座谈会篇三

各位青年员工们：

为了更好地开展公司团委举办的“感恩__、牢记使命”主题教育活动，今日__x公司召开了这次青年员工座谈会，目的就是让大家明白公司一向以来十分关注青年员工，关注着

你们工作中的表现，关注着你们的成长历程，同时期望经过这次座谈会，进一步提高你们的工作热情，坚定你们的工作信心。会议就要结束了，会议开得很成功，到达了预期目的。参加这次座谈会的主要是近几年参加工作的青年员工，具有较高学历，能做到勤于思考、善于学习、争取向上，有必须的理论功底，也有基层工作实践，对问题有分析、有提议，也有解决的办法。归纳刚才大家的发言，资料涉及企业文化、业务创新、员工培训等多个方面。这些见解对公司今后的发展十分有益，我代表分公司对你们表示感激。我们将进行整理归类，供__公司班子在今后的工作决策中加以参考。能够说，从你们的身上我也看到了公司的完美未来。期望你们从此刻做起，从本职岗位做起，练就一身扎实的基本功，为将来大展宏图打下坚实的基础。在那里，我提几点要求和提议，期望能够对大家有所启发和帮忙。

一是要确立正确的人生目标，做到既立足现实，又志存高远。一切成功的人都是在他们成功之前早就确立了自我的追求目标，他们的成功是长期朝着自我的目标坚持不懈地努力的结果。既然大家已经选择了__生产事业，选择了__x□就要定好自我的目标，踏踏实实工作，切实树立三个理念：即树立我与公司共成长的理念，树立为公司贡献大小衡量自我人生价值大小的理念，树立依托__公司这个平台，定位目标的理念，树立起做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足思想。要从小事做起，从此刻做起，从身边做起，才有可能一步一个脚印地迈向成功。要脚踏实地、开拓创新，在工作中勤于思考、善于总结，提出合理化提议，以聪明才智创造出非凡的业绩，实现自我的人生价值。

二是要掌握相关的专业知识，做到学无止境，学以致用。你们是经过公开招聘、组织选拔后脱颖而出的优秀人才，可是也要看到，你们从事化工生产工作时间不长，有的同志才走上工作岗位不久，你们在学校里学习的知识还不能满足__生产的需要，工作方式方法和综合分析确定本事，或许还有所欠缺，还需要进一步锻炼。所以，工作中切不可妄自菲薄，

更不能盲目自大。作为一个称职的__生产者，必须要具备优良的知识结构、良好的道德修养和熟练的业务本事。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升本事、增长本领。

如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工必须要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的本事，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和职责感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要坚持昂扬的工作活力，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。活力是精神状态的表现，反映意志素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能坚持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨练不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的活力，我们也就丧失了前进的信心，丧失了经受锻炼和考验。所以，期望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于应对现实，把公司当成自我的家，争取工作，勇挑重担，争当先进，永远坚持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓争取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

五是要注重自身修养，坚持良好作风。首先要严于律己，加强意志品质修养。要自觉服从工作大局，管好自我的言行，洁身自好，分清善恶，堂堂正正做事，清清白做人。其次要宽于待人，学会包容与共赢。要以平和的心态看待得失，以包容的心态与人相处，融入团队，学会共赢。再要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，坚持良好的工作作风。空杯心态就是要随时坚持谦逊的态度和求知欲望，坚

持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

六要关心青年员工成长，塑造明天，培育期望。青年兴则事业兴，青年提高则事业提高。青年员工是极具生命力的群体，但也是可塑性很强的群体。这一时期工作好坏、价值取向如何，对今后人生整个旅程至关重要。所以，作为我们各级领导要确立关心青年、尊重青年，就是尊重知识，就是尊重人才的理念。一是党团及工会要关心他们的成长，并为其成长创造良好环境，做到政治上信任，工作上放心，生活上关心，我们看青年员工要看其本质主流，不应求全责备。二是完善用人制度，制订用人规划，建立人才储备。异常是对表现好、品德好、悟性强的青年员工给予更多的关注，破格使用。三是要从三个方应对青年员工有意识加以培养引导。即从日常行为中加以培养引导。于细微处见精神，人际交往、法制观念、诚实守信、团队意识等方面加以观察。从基层锻炼中加以培养引导。如给压力、给任务，看其职责意识，确定其认识本事、应变本事、决策本事、创新本事。从合理化提议中发现人才并加以培养引导。经过提合理化提议、写稿、投稿、参与公益事业、参与文体活动，发现其工作活力、工作思路、工作作风。

最终期望广大青年员工要外学先进，内强素质，不断提升自身素质和修养，以别人走一步我们走两步的决心毅力，以赶超先进的雄心斗志，以自尊自强的豪迈气概，矢志奋斗，不懈争取，各尽其才！同志们，你们是__公司的精英团体和宝贵财富，是__事业发展的期望，__的未来是你们的，所以大家要找准自我的定位，把自我的前途与公司的前途紧密相连，因为仅有这样，才会产生对化工事业的热爱，才会有工作活力，才会有无穷的力量。你们彼此之间要多沟通交流，相互鼓励，相互帮忙，共同提高。我相信，在各位青年员工以及全体干部员工的共同努力下，__必将有一个繁荣昌盛、更加完美的未来。

国家电网青年员工座谈会篇四

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫__，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，2022年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操

作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道

合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就能够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

国家电网青年员工座谈会篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！很高兴有机会作为青年员工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

今年我非常荣幸的代表参加了省技能大赛，在大赛过程中，我有个很重要的体会是“顽强、拼搏”的精神。参加大赛对我的触动很大，在实现比赛目标的同时也提升了自身综合素质，发掘了自身潜力，体现了自身价值。在大赛的准备和比赛过程中，我还是碰到了不少的困难和挑战。最终我还是以不懈拼搏的精神，克服种种困难，从众多集训选手中脱颖而出，并取得第名的好成绩，以精彩的表现给支持我的所有人一份最好的回报。通过参加大赛，我认识到只要我们每一个人在自己的岗位上以求实创新，精益求精的工作精神，生产出质量过硬，技术领先的产品就是对自身价值的肯定，是对我们工厂最大的热爱。

工厂给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们员工来讲也是一种全新的挑战。作为青年员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为工厂发展尽职尽责、添砖加瓦。

我的发言完毕，谢谢大家！