

# 2023年工厂试用期转正自我评价 试用期工作转正申请总结(模板10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工厂试用期转正自我评价篇一

作为一名初进公司的应届毕业生，我深刻的认识到自己实际工作经验不足、现场实践能力有待提高。进入公司的第一天我就被公司团结协作的工作氛围和积极向上的企业文化所吸引，树立了自己的职业目标：致力于改善人类的工作和居住环境。然后公司领导为我们应届毕业生作出了详细的试用期培训计划，到项目部后，从最基础的工种熟悉开始，走进施工现场，和工人一起工作，切身的体验工人的工作环境、工作内容，去熟悉工序，了解材料和用工。感谢公司领导，特别是项目部的领导和同事对我的帮助和教导。接着公司提供了更为广阔的舞台——轮岗，从仓管员开始识别和管理现场材料；了解现场安全员的工作内容，学习现场安全生产知识和注意事项；逐渐熟悉施工员对班组用工的安排和协调；当然施工的时候也不能忘了及时的跟进验收归档的资料；作为实习生预算员，在领导(项目经理)、师傅(预算员)及其他同事的帮助下，我从了解现场施工工艺开始，熟悉定额，理解图纸，跟进变更，学习excel、cad和广联达预算软件。

## 工厂试用期转正自我评价篇二

我于20xx年7月10日成为公司的试用员工，到今天已经三个月了。加入公司的这三个月来，感触颇多，受益匪浅。在这里

做一个小结，把我的真实感受记录下来，让我时时温习它，激励自己前进。刚刚加入公司的我们，最主要的任务就是学习，学习基本的业务知识，学习培养良好的团队合作精神，学习如何更加愉快的工作，学习如何从一个无忧无虑的学生尽快转变为一名认真尽责的好员工……我们要学的太多太多，而这些，公司为了我们早有准备。感谢的话说过太多，但到了这里还是难免落俗，真的很感谢公司花这么大的心血和精力为我们提供这样好的学习机会。

首先，我们到培训中心与新代理人们一同上课，在初步了解公司主打产品的同时去体验公司营销大军的工作模式，对保险行业渐渐有了比以往在书中所学习到的更深刻的认识。

然后便是紧张充实的南澳封闭培训。十天的时间里，八天的授课让我们系统的学习和了解了分公司各渠道及各职能部门的工作内容与职责，加强了对公司基本情况和战略目标的了解以及对公司文化内涵的认同；两天的拓展训练让我们看到了团队的力量，从而培养了我们良好的团队合作精神，还让我们在不同的项目中找到了挑战自我，超越极限的勇气。时间虽然不长，但留在心中的感触将会一直深深的影响着我们。

轮岗实习工作的开始又是新一轮的学习。我们被分成不同的小组，奔赴公司各个的岗位，在实践中去更好的掌握自己学过的知识和完善自己拥有的各项技能。我先后在银保部、个险部、95519中心、团险部、理赔岗、契约岗实习了一段时间。这些部门的业务是以前我基本不曾接触过的，只是在公司的培训中刚刚有了一个大概的印象。但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的环境和工作氛围，也熟悉了公司的整个操作流程。

银保部是公司业务发展的重要渠道，在为公司抢占市场份额方面立下了汗马功劳。在银保部的轮岗，主要学习了银保业务的运作和客户经理队伍的日常管理，并跟随客户经理到银行实际驻点，了解他们的工作方式。个险部是我司业务发展

的核心渠道，公司7000多人的营销大军都统属个险部麾下。在个险部的轮岗，主要学习了个险基本法和收展基本法，并了解业务人员的签约解约流程以及相关的日常管理规定，安排在轮岗最后四周的支公司实习，就是对这里所学习理论的实践检验。95519中心是客户了解公司的一个平台，全天候24小时的贴心服务要求95519的伙伴们全天24小时都有人在值班，辛苦不言而喻。在95519中心，主要学习了国寿鹤卡的制作，客服保全等基本操作，还上线体验了基本的离司回访技能。在这里，我真切的体会到语言是一门艺术，如何用更专业贴心的话语，将我们的意思传达给客户，功夫不是一朝一夕就可以练成的。团险部也是公司业务发展的重要渠道，在这里，我主要学习了团险销售管理制度、实务和短期险业务管理流程、实务。还曾致电代理人沟通新上线旅游险系统的结算问题，充分运用了刚刚在95519中心学习到的知识。随后我来到了业务管理中心的理赔岗，理赔是公司非常重要的一个部门。理赔岗的孟姐曾经说过，对客户来说，在他们心中保险公司只需要有一个理赔岗就够了，无论之前我们的服务多么好，多么完善，如果理赔出现一点问题，那之前的一切就都是白费。在理赔岗我们主要进行的工作是理赔案卷的归档和理赔资料的初审。接下来的是契约岗，由于正好赶上八九联动，公司推出了金箔纪念保单，我也有幸亲手定制了一些极具纪念意义的金箔保单。同时我还在工作的过程中学习了解了个险新单处理流程以及投保资料影像的质检，为后来在柜面的支援打下了基础。

在八九联动的最后一周，是公司业绩冲刺的高峰。由于《新保险法》的实施，公司原本的主打产品康宁险种会在十一之后停卖，所以在九月末就引起了客户的抢购。为了在新系统上线前能及时的将新单生效，我们从各个部门被集合起来，分派到不同的柜面和岗位，进行最直接的支援。在这里，我体会到了一个集体最温暖的地方。我们是一家人，大家为了同一个目标共同努力着，我们不分彼此，我们相互扶持，每个人都拿出自己百分之百的力量去完成每一项工作。也许工作很辛苦，但是没有人抱怨，也许单量很大，但是大家只会

加倍的努力。而我们也在一项一项，一点一滴的工作中不断的学习着。从开始只会简单的质检，到个险新单录入、意外险新单录入、团险保全等等，此时，我与公司一起飞速的成长着！

在工作中，我严格要求自己，认真及时的完成领导布置的每一项任务，不懂的问题虚心向前辈同事们请教，不断充实自己，完善自己，希望早日独当一面，为公司做出更大的贡献。由于初入职场的我们还不够成熟，会在工作中遇到了这样那样的困难，出现一些差错需要领导指正，但这些经历也让我不断成熟，化压力为动力，从内心改变自己的态度，随时以最好的状态迎接新的工作。

二零零九年，恰逢祖国和公司的六十年大庆。六十年，在时间的长河中不过是短短的一瞬，但对于我们人类来说，却意味着太多太多。六十年，足够让一个人从牙牙学语、蹒跚学步的稚童变为一名垂垂老矣、白发苍苍的老翁；六十年，足够让祖国发生翻天覆地的变化，从贫穷落后，吃不饱穿不暖的弱国变为今天在这个世界上占有一席之地的大国、强国；六十年，公司经历了草创期的摸索和成长期的飞速发展，事业蒸蒸日上，在发展的路上稳步向前……很幸运能够在这样一个有纪念意义的年份加入公司，而更光荣的是能够正式成为这个大家庭中的一员，为公司的发展贡献自己一份微薄的力量。在此入司试用期已满三个月之际，我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理想的机会。我会在以后的工作中努力学习，取长补短，虚心求教。相信自己会在以后的工作中更加得心应手，表现更加出色！不管在哪个岗位工作，都会尽自己最大的努力！

## 工厂试用期转正自我评价篇三

在20xx年的8月我来到了数字城管中心，成为一名城市治理监督员，初到我并不是十分了解我们的工作，在曩昔的两个月的试用期我继续摸索、学习现在对数字城管有了一定的认识，

下面我对我这两个月的工作进行总结和体会。

数字是指用数字化手段和移动通信技巧手段来处置惩罚、剖析和治理整个城市的所有城管部件和城管事件信息，增进城市治理的现代化的信息化的方法。数字城管把像井盖、路灯、邮筒、德律风亭等城市部件配上一个身份。通过我们监督员在自己的责任区继续巡查，发明问题第一时间使用终端设备将问题拍照、录音、定位并上报给监督中心。

城市治理监督员在规定的若干单位网格内巡视，发明城市治理问题后通过我们监督员问题信息的采集，并通过无线网络实现位置、图片、表单、录音等信息上报，还有一种方法是监督中心吸收社会“大众举报的城市治理问题，通知监督员核实，监督员上报核实成果。

数字化城市治理系统是一种新型的城市治理系统，它通过办公自动化、地舆信息技巧、全球定位系统、无线德律风通信及网络技巧等现代化科学技巧实现对城市精细化治理，这就要求我能熟练掌握各类先进的设备及应用软件的操作。进入数字城管中心工作一段时间以来，我认真学习了各类先进设备以及数字化城市治理信息系统的操作技能，掌握了数字化城市治理从立案、派遣、核查到了案的治理流程。最后数字化城市治理系统是城市治理由粗放型向精细化治理转变历程中的产品，是需要继续成长和完善的，这就要求我们监督员在工作中不克不及照搬照抄，在学习先进的操作治理经验的基本上还要容身本职工作的特点，需要我们继续发明城市治理中实际的问题，进一步深化改进，把数字城管扶植成有南宁特色的治理体系。

## 工厂试用期转正自我评价篇四

领导：

XXXX年X月X日我们XXX房地产的全体员工在领导的带领下，坐

车来到查干湖参加橄榄树魔鬼训练活动。

虽然只有短短二天三夜的时间，但却带给了我深刻的人生体验。在这次训练中身体上虽然承受了很大的苦与累，但是，精神上却收获了很多。通过这次训练，使我深深的感受到了公司领导的用心良苦。无论我身处何种岗位，只要用心体会就会得到十分有益的人生感悟。

到达目的地集合后，在教练的指导下，我们分成四个小团队，各队选出各自队长，大家发挥创意，积极参与，设计队名，对歌，口号，当唱起了我们自编的队歌，齐声喊起我们的口号时，自豪之情油然而生，大家真正的拧成了一根绳，自己的力量也变得强大了。

活动中我深深体会到作为一个团队“团结就是力量”的重要性。深刻懂得了目标是团队的动力之源，严明的纪律是团队行为的准则。在一个团队中，每个人的想法、观念都是不一样的，但是为了一个共同的目标不管利益有什么不同，但为了长远的目标需要每个人都要有自觉性，要互相配合，要心存默契。通过这次训练体会到很多东西，最深刻的有以下几点：

一、团队精神：做每个项目大家都要同心协力，相互配合、相互协调，必须有一个共同的价值观，领导者的指挥协调要有力，最有代表性的项目就是最后的过电网，寓意是队员在紧急的情况下，采取正确的措施以确保每个队员能顺利脱离险境。全员通过，难度真的很大，在第一轮过到三分之二的时候，有队员竟一不留神又触到电网了，又得重做，有的队员过去之后很激动，竟发出声音“好”，结果全军覆没，重做，有的队员自我约束力不强，因为一个人的疏忽，我们又的重做……过到最后，还剩一个人的时候，是最困难的时候，一不小心又碰到电网了，当时的选择要么重来，要么总指挥做50个俯卧撑，总指挥义无反顾的选择了50个俯卧撑，看着总指挥一次又一次的艰难的做着俯卧撑，汗水湿透了全身，

心里是那么的辛酸。又是关键的时刻，最后一个队员放松自己，一切随着他们无声的安排。在一阵掌声中，她睁开了双眼，那一刻，我们每个人都很激动。这个阶段可以说是痛苦的一个阶段。这个项目告诉我们，作为一个集体，团结就是力量，只要心往一处使，什么困难都可以迎刃而解。当然强有力的领导，合理计划，严密组织，团结协作、严格执行对我们完成集体任务是多么的重要。在这其中，也暴露出我们很多的弱点，刚开始对制度要求不严格，很多人不重视小细节，态度不端正，意见不统一，最终造成走了不少弯路。因此团队领导者的果断合理地规划及团队队员对领导者的服从也是至关重要的，在我们的实际工作中，每一项工作任务的完成，都需要我们制订合理的工作计划，根据职责合理的分工，在实施过程中，一定要仔细考虑问题点和难点，找出对应的解决方法，同时每个成员一定要服从领导，严格执行下达的任务和使命，只有这样才能保证我们集体任务的顺利完成；思想汇报专题对困难估计不够，准备不足以及思维模式的束缚也是导致我们项目失败的原因。日常工作中，我们也会经常遇到看似简单的问题，以惯有的思维去准备，当现实情况与想象中不同时，我们由于准备不足，容易造成混乱，极其被动。这就要求我们在解决一个问题时，一定要全面思考、认真准备，在碰到意外出现时才能从容应对。同时，在出现混乱、被动的情况下，大家一定要冷静，团结，要相互鼓励，积极探索，通过集体的力量找到解决问题的方法。

二、每个人都需要鼓励、支持：体会最深的就是自己在做吞火项目时，感觉真的有些力不从心，吓的眼泪在眼圈上，觉得自己不行，这时当看到对友和鼓励，队长的目光都变成压力的时候，就不得不有一种豁出去的感觉。最后自己顺利的吞灭了火苗，回过头才发现遇到困难并不可怕，怕的是缺少勇气和信心。感触最深的就是其实每个人内心深处都是渴望别人帮助和鼓励的。无论这个人多么强，多么封闭内心都有这种潜意识的。这个吞火项目也告诉我们，挑战自我，没有不可能的事，不要轻易“不”，要重新认识自我，超越自我。所以在今后的工作中对同事善意的赞美和鼓励非常重要。也

许你不经意的一次鼓励对别人会产生莫大的鼓舞。

在训练中，我们取得好成绩，得益于团队成员都有强烈的集体荣誉感。通过完成一个集体项目，我们手牵手，心连心，充分发挥集体的智慧，个人的潜能都有效发挥出来了。

总之，通过这次魔鬼训练活动，增强了我的自信心，同时也磨练了我战胜困难的能力，增强了对团队的参与意识和责任心，我想，通过这次魔鬼训练，在今后的工作和生活中会有很大的帮助，因为人生的道路是曲折的、漫长的。一次培训不能解决更多的问题，只是对你的工作和生活起模范带头作用。但他告戒我们，愿我们在今后工作和生活中更应团结，坚强地发展下去。相信，今天的训练，给了我明天美好的憧憬。

## 工厂试用期转正自我评价篇五

首先，我非常感谢领导们在百忙之中抽出宝贵的时间来阅读我的工作总结，我很荣幸成为贵公司的一员。入职快三个月了。在这几个月里，在领导和同事的帮助下，我了解了很多工作流程。后来经过公司的专业培训，了解了以“用心服务，用心做事，务实高效，开拓进取”为核心的企业文化和各项规章制度。

第一，感情用事，用心做事。

在工作中，我对来访的客人彬彬有礼，保持热情，耐心帮助他们。当我不能回答他们的问题时，我会向主任和老同事征求意见，并给他们答案。我一直认为我在工作中是代表公司的，在处理违法违规行为时，我做到了“礼貌第一”。我不摆架子，耐心的和他们沟通，和他们交谈，避免和他们发生冲突，影响公司形象。

第二，遵守制度，敢抓敢管。

在施工期间，我按照制度和程序管理工人，每天严格检查进出人员和货物，避免可疑人员进入和公司财产被盗；对于那些不到位的安全措施，如：“进入施工区域不戴安全帽，高空作业不系安全带；动火作业等没有灭火设施。我将按照公司的制度和程序进行整改，落实各项安全措施，确保施工过程中零事故。

第三，努力，孜孜不倦。

领导的安排完全服从，毫不妥协的执行。我以“最后一分钟”的心态工作，一如既往地做好日常工作。生活中也很关心同事，经常和他们聊天交流。当他们不开心的时候，我会开导他们，给他们讲笑话，让他们开心。我总是问他们作为学者的工作经验。我在工作中也有很多不足，但我总是以“合格的金元人”为标准要求自己，以同事为榜样提醒自己，努力做一个合格的人，在x的大舞台上展现自己，为x的辉煌做出贡献。

## 工厂试用期转正自我评价篇六

我于20xx年x月x日成为公司的试用员工，到今天已将近三个月，在这近三个月的时间里，使我学到了很多确实可行的管理及新的施工，丰富了业务知识，这些主要得益于领导的培养和同事们热心帮助，静心回顾。在这短短的两个多月的时间里，我已适应了目前的工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在了解公司的制度和工作流程基础，逐步开展了具体的工作。先将近三个月的工作情况总结如下：

一、通过向xx项目老同事的学习，知道了做为一个内业的基本要求，要负责本项目的各种内勤工作，并配合工程师做好各项工作。

二、协助各工程师完成变更洽商的申报及具体核查工作，使我进一步了解了工程洽商签证、收方工作及付款模式，公司

的整套完整控制体系，不但保证了变更工程数量的准确性，又有效的控制了成本，为后期结算提供了详尽的依据。

三、配合项目经理完成公司和项目上安排的各项工工作，以及收集整理与金科廊桥水岸项目有业务关系往来的各相关单位的文件，避免发生扯皮，维护公司的集体利益。

四、及时传达集团以及公司的各种通知及活动安排，督促及协助各工程师合理安排各项工作事宜，圆满完成各项目工作任务。

以上是我工作这一段时间的心得和体会，衷心的感谢公司给予的我这次试用的机会。在整个工作过程中，我认为自己工作比较认真、负责、细心，具有较强的责任心和进取心；能积极学习新知识、新技能，来提高自己的综合素质，注重自身发展与进步。但也存在着许多缺点与不足，与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距；对工作的预见性和创造性不够；具体的经验仍不是很丰富，在日后的工作中仍需要持续学习，不断完善、不断提高。

为此，我特向公司申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我转为正式员工。

今后，我仍会用谦虚、谨慎的态度和饱满的热情投入到我的工作当中，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

## 工厂试用期转正自我评价篇七

尊敬的领导：

自xx年7月9日入司以后，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助下，思想理论上日渐成熟。特别是通过分厂及班组一系列的学习和锻炼，更加明确了作为一名化工人员在实际工作中要实事求是、勇于进取，争取早日成为一名合格的

化工人员。

在学习方面，我先后在大唐唐山技术培训基地、河南省中原大化、山东省兖矿国宏进行学习工作了一段时间。在这些地方培训是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了工作环境，也熟悉了培训实习地的整个操作流程。

我一直严格要求自己，但是，初入职场的，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面。在此，我要特地感谢领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。现在我已经从整体上把握分厂的分厂生产流程。

在生活方面，虽然我在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在公司工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。在生活中的实时给我们慰问，给我们安排体育文艺活动，但通过这些小事，让我感到了组织的温暖与关爱也感受到了企业的亲情与人文关怀，而且还让其他人也同样感受到了真正的“以人为本”，感受到了一种有凝聚力的互助友爱的“团队精神”。我们相信，这些深入人心举措，必将使每一位员工，以更加饱满的热情更加良好的精神状态，积极进取，努力工作，为开创大好新局面做出积极的贡献。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是我们的“企业文化—同心文化”和“企业精神—务实和谐，同心跨越”给了我工作的信心。

这是我的第一份工作，这一年来我学到了很多，感悟了很多；

看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

xxxxxxx公司xxx部实习生xxx

20xx年x月x日

## 工厂试用期转正自我评价篇八

首先，很感谢领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的工作总结，也很荣幸地能够成为xx公司的一员。我从入职至今已六个月了，这六个月里，在这个团结求实，温暖友爱的'大集体里，我亲身感受到了领导的关心和同事的关爱，我对公司工作的基本流程已经基本了解，后来又经过公司的专业培训，包括新员工入职培训、产品经理及专业知识培训等，又使我了解了企业文化及各项工作中的规章制度。在这六个月的工作中，主要分为三个阶段：适应期、转变期、独立期，现将各阶段的工作总结如下：

作为一名刚刚从学校出来的学生，虽然有过专业知识的学习，但是实践的东西接触的少，对很多问题不了解。在外部学习上：我积极主动到办事处学习拜访客户，了解公司销售模式；在内部学习上：作为推广专员，需要专业知识、幻灯片讲解能力、与人沟通等一系列综合能力，因此我认真学习公司的产品结构和知识，提高自己的幻灯片讲解能力，同时不断提升自己人际交往能力，利用业余时间阅读大量与学术推广有关书籍，为今后的产品推广工作做好准备。

在这个阶段是推广经理与我交接工作的时间，在市场经理和推广经理的悉心帮助和指导下，我开始初步了解我的工作内

容：第一项工作：省略；“第二项工作：省略。

进入这个阶段，我感到了很大压力，但我会把压力变成动力，我愿更认真向各位同事学习，除了继续熟练学习上述各项工作内容，我开始对工作进入更深入的一层学习；其次在工作上提出了一些改进，初入职场的我难免有些经验不足，在处理各种问题时考虑得不是很全面。但我相信在今后的工作和学习中，经过磨练，我会改善自己的不足，越做越好。

以上是我在3个工作阶段的技能、收获、态度和感想等方面的总结，在这6个月的使用期内一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，积极主动、努力工作。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，争取在各方面取得更大的进步，同时我迫切希望能得到公司领导的肯定，按期转正，我会用我的实际行动为xx公司的发展做出自己的一份贡献。

## 工厂试用期转正自我评价篇九

尊敬的领导：

本人xx于二0xx年元月八日入职我公司。根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。自进入公司以来，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快适应和融入了公司的工作氛围和环境中。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了快运人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了快运人作为拓荒者的艰难和坚定，也为我有机会成为工业园的一分子而惊喜万分。

在轮岗实习期间，我先后在门市班、仓库等各个部门的实习

工作了一段时间。但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内熟悉了公司的整个操作流程。同时在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务和每天的日常工作；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，在实际工作中难免出现一些小差小错，但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月，我现在已经完全熟悉公司现在的运作流程，并且能够独立处理各项事务。我深知还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！我会用我的乐观豁达为将这艰难的攀登变得轻松活泼，将这孤独的旅程变得甜美珍贵而奉献自己的所有力量。

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种营销知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

营销工作核心任务就是业绩提升，提升市场占有率，在短时间内尽可能多的开发客户，完成公司下达的业绩目标，并培养一支开拓进取的核心营销人才团队。

其次，要敢于开拓市场，坚信只有淡季思想、没有淡季市场，要在员工中树立由“坐商”向“行商”转变的观念和业务创新的思路，走出“靠天吃饭”的经营格局，在决策、用人、服务、咨询和业务创新等方面做有益的探索，并形成新的优势。

所以，营销工作的管理必须要坚定的放开营销思路限制.在对当地市场环境做深入调查之后，结合公司的具体情况，制定符合我公司自身具体情况战略发展规划。从而决定是否要推行“电话营销”、是否要进行“社区营销“、是否要推行“营销团队建设”、是否要发展“资源型营销人才团队”，是否进行“大客户开发”。在答案是“是”之后确定怎么做，制订详细的实施方案。在具体的业务操作上，可以用公司所制定出来的工作方法去实施。

营销工作的核心理念就是要：坚信的“取”，坚定的“舍”。建立自己的战略思路，策略灵活使用，最终发展出自己的营销模式。

做好营销核心人才团队的建设，合理有效对营销工作进行监督考核，同时避免核心人才出现“边缘化”、“去公司化”现象。在放开了思路、放开了模式之后，我们要加强对营销

工作的重视和关怀。不能只关心业绩而不关心沟通、支持、培训和引导。要真正的通过行之有效的管理方法，达成对核心团队的发展、维系和巩固。公司的发展，营销工作的发展，只有建立在拥有一批符合公司理念精神、经过公司考察合格、拥有较高业务素质能力的核心人才团队的基础上。通过这些核心人才团队的共同协力，营销工作才能获得长期的发展。为了达成这样的目的，在营销管理中需要作好“一一引”工作。

“一引”工作的核心是建设起优秀的企业营销文化氛围。

建立企业营销文化首要是要正确认识企业文化。企业文化的简单理解就是一种企业组织在面对选择时展现出来的习性和习惯特征。客观来说，企业文化在任何企业组织里都是现实存在的。优秀的企业文化使组织的效能发挥80%以上，而拙劣的文化则可能使团队潜能发挥不足20%，从主动的企业文化建设上来看，企业文化就是企业的一把手文化，因为一把手掌握住公开信息的发布权和对信息发布渠道的掌控权。企业文化的建设过程就是管理者对组织成员思想观念转换过程。

要做好这个工作，需要加强员工理念的培训和思想引导工作，在工作中增加理念培训课程，通过组织专门的培训会，通过日常的业务恳谈会，通过读书会和读书心得的交流学习。组织心得交流，工作思想交流会等。很多人都说这是一种形式化的表面文章，可根据自己在实际工作中认识。但恰恰是这些最形式化的工作，却能够引导和建设起一种组织文化的氛围。所以在营销管理中，需要通过如上的一些形式工作，来引导和建立起公司的营销向上的文化氛围。和谐愉快的工作环境，营造了良好的工作氛围，这是塑造良好企业文化和做好工作的基础。其中，营销团队负责人是关键。作为团队带头人，要充分调动大家的工作积极性与创造性，要身体力行开拓市场，提升业绩；以积极进取，乐观向上的工作热情，带领团队共渡难关；坚持大事讲原则、小事讲风格；工作中遇事冷静，相互理解与支持；坚持以人为本，关心员工的成长，虚心听取

大家的意见，尽可能满足员工的合理要求；正确处理个人与集体、局部与整体的利益关系；带头遵守公司的各项规章制度，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，带头完成公司下达的任务，不找任何借口。

通过营销工作管理者的言传身教，通过组织培训和进行思想学习和沟通，在主动的文化建设上一定能建立起符合管理需要的文化氛围，提升员工工作的凝聚力，提高工作效能。

营销管理工作是一项细致而缜密的系统工作，在具体的管理中应该还有非常多的环节需要周全。但我在这里仅只根据自己的一些日常观察和思考后的一些认识，以一个管理者的角度来考虑需要在营销管理上应有的工作内容和思考方向，考虑工作开展需要有层次，分阶段，讲条理，这样才能在营销管理和具体的工作事务中认识工作核心，抓住关键点，把握重要环节，使营销工作有序的展开，并使营销工作在公司的统一管理下实现制度与文化的整合，实现营销团队的建设 and 培养，实现客户的增加和业绩的提升，实现公司的下达任务目标。

## 工厂试用期转正自我评价篇十

本人通过近三个月的工作，目前已对公司组织结构、部门职责、信息流、单据流、实物流及资金流等有了较深的了解，熟悉掌握了储运业务流程、工作现场管理、工作任务安排、周边业务接口关系等，并且已能够很好地融入团队，与销售、财务、仓库服务商、运输服务商、印刷厂等通力合作，正确、及时地完成公司的交付目标及任务，因此在此提出转正申请，请各位领导予以批示，非常感谢！

5、在信息流方面对前期零散的订单信息进行了模板化整合，减少了信息传递的错误及散失对业务的不良影响，降低了储运与市场环节之间反复确认的工作量；同时对单据核对方式进行优化，将原先3天完成的工作量缩短为2天。

5、 成本方面：通过历史数据分析对比，合理地调整包装方式、运输方式等，减少打包带、包装纸、编织袋等包材及耗材的使用，降低包转成本；同时通过订单的整合及合理的计划，提高临时人员及设备的利用率，减少发货时间，从而降低人工成本。

p□s□相关措施的目标值将在分析历史数据后制定详细工作计划时进行体现。