

安全工作亮点总结 党建工作特色亮点总结 (模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

安全工作亮点总结篇一

中共_县教育局党委现有2个党总支、22个支部，共有在册党员435人，其中在职301人，退休134人；另有乡镇中学文教支部14个(目前隶属乡镇党委管理)，在职党员421人。今年来，县教育局党委以创办人民满意的教育为目标，认真学习宣传贯彻党的以来的重要精神，全面推进党组织和党员队伍建设，努力提高党建工作规范化水平，充分发挥基层党组织推动发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的作用，为全县教育持续、健康发展提供强有力的思想和组织保证。现就_县教育局党建工作特色亮点简要总结如：

一、强班子，打造党建工作“火车头”。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的“三强建设”，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国共产党章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到“三分三合”和“四个互相”。“三分三合”即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。“四个互相”即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

三抓反腐倡廉强肌体。公生严，廉生威，无私则刚，无欲则强。一个人如此，一级组织和一个班子也是这样。为了提高班子肌体的拒腐防变能力，我们狠抓反腐倡廉和从严治党工作，严格贯彻执行《_县干部作风“十二分制”管理办法》。建立了一系列针对性强的党风廉政建设制度，如《党风廉政建设责任制》、《大事报告制度》、《领导干部述职述廉制度》，建立了班子成员党员廉政建设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，

进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

二抓组织管理。定期研究部署全系统党建工作，制订下发了局党委党建工作要求，健全党内民主生活制度，在教育系统开展谈心活动，领导班子经常深入基层，与广大教师交流勾通、交心谈心。定期召开专题民主生活会和组织生活会，从实际出发，切实给予关心照顾，尤其是对年老体弱、丧失工作、生活能力的老党员，在生活上给予一定的照顾，在逢年过节期间，局党委组织各支部对特困党员、教师都进行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《_县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、

舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展“学习焦裕禄践行三严三实”教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

一是实行党员干部联校办点。局机关党员领导干部切实履行了联点职责，在与师生群众的经常性联系中倾听民情、掌握实情、增进感情。全程了解联点单位所有学校常规管理情况，包括早、晚自习、课外活动。对学校项目建设、师德师风建设、综合环境整治、规范办学行为等方面进行包干负责，积极协调解决群众反映强烈的热点、难点、焦点问题，为师生群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

三是开展“三雅一规范”美丽校园行动创建活动，打造环境优雅、布置高雅、师生儒雅、管理规范校园。我局创造性地开展“三雅一规范”美丽校园创建行动，倾力提升校园的“自然之美、精细之美、人文之美”，借此塑造幸福完整的教育生活。创建效果达到、甚至超过了预期，基层学校、幼儿园和社会反响良好，《湖南教育》8月份以《为县域教育发展注入绿色动力》为题专门报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站，20_年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

安全工作亮点总结篇二

亮点一：根据我校新分五名新教师的实际情况，新教师培养是开学初的重要工作之一。我校充分发挥老教师的示范引领作用，12节示范引领课，展现了课堂的完整结构，以及老教师的深厚授课功底和独特的教学风格，给新教师一个课堂模型，使新教师在备课、上课、读教材、读学生、学生习惯培养都有深刻的认识，包括班级管理上也给新老教师们做了很好的展示。同时也让新人们感受老教师的魅力与风采，使新教师迅速融入泉小大集体，积极投入到教育教学活动中来。

亮点二：师徒结对，贯穿始终。无论是帮助徒弟定计划目标、

班级管理、备课、各项活动开展，还是小到上交材料的页面设置、班刊的封面设计，方方面面工作中，师傅都毫无保留的将宝贵经验分享给徒弟，特别是在期末新教师汇报课中，师傅通过学习课标、研究教材，指导徒弟备课，有的教案经过一两节课的时间推敲，在平行班讲后，发现问题，师傅及时提出合理的改进措施，再次修改，还有的一节课师傅听两遍，师徒反复研究，最终形成一节相对完美的展示课。师徒结对在教学、教研活动中，推动新教师的成长。5位新教师在新教师汇报课中教育教学工作有了一个质的飞跃，同时也得到了镇领导的充分肯定与好评。

亮点三：邀课活动，创新教研。10月份开始，我校为促进教师队伍的专业化成长，提升教师课堂教学水平，特将以往常规推门听课活动，改为教师主动邀请校领导、师傅或其他教师听课的邀课活动，听课教师根据课堂量化考核评价标准为其打分，邀课次数和授课质量的成绩汇总后，成为教师年终考核评价的重要内容之一，通过邀课活动，激发教师们研读课标和教材，新老教师在备课、讲课、教研等能力上都有显著提高。

亮点四：加强培训学习，带着任务外出。开学初，校长着重加强师德建设，为全体教师做《教师职业幸福》的沧州学习感想分享会。参加班主任培训的李杨阳和赵丽莉老师，分别回到学校对全体教师进行了二次培训，老师们受益匪浅。范海军老师参加五年级数学送教下乡活动，进行了仿课创课，呈现一堂精彩的数学课，在老师和学生中收到很好的反响。

安全工作亮点总结篇三

为推动六好站队和“五型”班组创建工作，夯实管理基础，全面提升企业管理水平，7月20日-7月30日，我厂进行了为期11天的二季度基层基础管理工作大检查。

检查由党群工作科组织，机关13个部门共43名同志分别对12

个基层站队、98个班组、562个现场进行了专业专项检查，共检查活动设备90台、油水泵54台、油水炉23台、抽油机145台，检查翻阅各项制度文件、基础资料、档案1800本。共发现问题568处，考核520处。

检查中，检查人员吃住在前线，白天检查，晚上汇总。机关车队千方百计确保车辆，办公室妥善解决了检查人员的食宿问题，后勤保障有力，特此对两个单位提出表扬。期间有三天是顶风冒雨、踏着泥泞进行，车辆进不去的地方，就走着检查，没有因天气而耽误进度，特此对全体检查人员提出表扬。检查人员严格遵循《岗检方案》，认真执行计划安排，采用现场检查、现场打分的方式，依据检查细则，并有现场签字确认，做到了公平、公正、公开。

检查结束后，各部门做了认真的总结，对检查的基本情况做了评价，对好的做法、主要问题、重点检查的项目做了描述，对改进基础管理工作提出了建议，明确提出了下一步工作设想。机关各部门检查态度端正、考核严格，这里特别对安全科、装备站、财务科在检查中表现出来的严细作风提出表扬。

检查表明，基层单位十分重视基层基础管理工作，公司和厂的各项管理要求得到很好的贯彻和落实，经营业绩指标完成得积极主动，员工队伍精神状态良好，能够紧紧围绕基层建设实施细则和方案开展各项工作，充分发挥了基层基础工作在生产经营中的重要作用。

下面，将二季度检查整体情况和下步基层建设工作思路，向各位领导和同志们进行汇报。

一、二季度检查整体情况

（一）好的方面

各站队严格执行公司和采气厂各项管理规定基础，结合自身

实际多渠道开展活动，通过管理创新提高基层建设管理水平。

1、狠抓基础管理，领导班子对基层建设的重视程度普遍提高

基层班子高度重视基层基础工作，处处以身作则。在安全管理中，各单位普遍做到安全教育到位，安全监督考核真实具体，员工对《hse管理原则》和《六条禁令》的掌握有所加强。机关车队、捞油队均能定期开展车辆专项检查，油气处理站、采油测试队、长岭采气队的安全风险识别工作做的很好，切合实际。

采油二队围绕原油产量采取各项有效措施，精细管理到每口井，夺取原油超产主动权，5月份超产原油46吨，6月份超产原油154吨，目前日产水平保持在110吨以上运行。

各单位普遍重视现场规格化建设，积极开展环保治理活动，加强对作业现场的监督管理，清洁生产工作逐步改善，设备清洁，井场规范，标识齐全醒目，阀门保养到位。

培训工作水平有较大的提高，组织严密、制度健全、计划合理。采油二队培训计划和培训项目设置详细，实用性强；采油测试队培训总结详实具体，并能对问题进行剖析和采取有效整改措施。培训形式多样，采油一队采取多媒体教学，形象直观易于接受，效果良好；采油四队建立实操训练场，促进特殊工种员工操作水平的提高。“三级”培训上，长岭采气队、油气处理站教案内容涉及面广，实用性强，学习内容与实际生产相符。万宝采气队为每个员工设立培训档案，培训情况一目了然。长岭采气队在培训过程中采取重奖重罚的措施，极大促进和调动了的员工培训学习的积极性，学习型班组建设情较一季度有很大进步。

各队均能按照要求及时、工整填写各种资料。长岭采气队报表填写非常工整，报表填写较为规范。

测试队建立了问题井测调试的档案，提高了测试资料的准确性；水嘴活动周期和层间轮注井的调试执行较好；新井跟踪测试和老井方案落实及时到位；有效注水合格率达到，连续三年保持公司考核指标85%以上，行业领先优势明显。

万宝采气队队干部全程跟踪气井各项工艺措施，确保工作质量、措施效果及现场安全。

长岭采气队各项工作严格执行标准化管理，工作推进有条不紊。

维修队每月召开一次考核会议制度，研究全月考核情况，分析解决存在问题，同时部署下一步工作重点，在把握关键业绩指标、实施细节考核上更规范、更有效。

治安防范工作整体情况良好。采油一队定期对员工进行治安工作审查，掌握员工状况，及时把不适合的人员从重点岗位上调整下去，二季度调整1人，避免发生治安事件。长岭采气队突出重点要害部位的管理，主动与施工单位联系，签定治安责任书，把外来施工人员逐一登记，进行治安教育，规定出入行走路线和施工区域，做到了严格管理。

2、采取有效措施，员工队伍综合素质显著增强

各单位对基层建设重要性和“六好”站队、“五型班组”创建活动的认识大为提高，从领导到员工普遍提高了加强基层基础建设的认知程度和积极性，各单位的《基层建设实施方案》详实具体，“保示范、争标杆”的目标明确、措施具体、考核清晰，六好共建、五型同创的氛围逐步形成。

以学习实践科学发展观为核心的党的建设和班子建设在各单位扎实开展，支部活动开展合理有序，充分利用党员岗位承诺和立功竞赛活动，突出发挥党员的先锋模范作用，用龙头建设带动整体发展，精神面貌焕然一新。

采油二队、采油测试队和采油一队的“六好站队”、“五型班组”建设方案深入人心，员工熟知基层建设的基本概念和应知应会，对岗位职责、操作规程和基层建设实施细则掌握透彻。油气处理站积极探索“五型班组”创建的新途径，从实施方案、单台设备运行消耗、岗位创新等13个方面为每个班组建立了“五型班组”建设档案，做法值得推广。采油测试队全体员工以争创公司“标杆站队”为目标，已打造第一测试队为己任，努力创建和谐氛围，加强现场管理和岗位练兵，通过员工提素和规范管理，队伍建设扎实推进。

长岭采气队结合天然气生产实际制定的突发事件应急预案，针对性强，容易操作，通过不定期开展应急演练，员工应急处置能力和快速反应能力得到极大提高，从根本上保证了天然气生产安全。

各站队岗位员工能立足本岗实际，工作积极主动，熟知本岗工艺流程，工艺参数控制合理，对提出的问题对答如流。

各站队资料员能熟练掌握资料录取标准，并按照标准进行资料录取。采油二队24#资料员标准掌握非常清楚，资料录取规范。

各站队员工的安全操作技能明显提高。万宝采气队从队干部到普通员工都能讲解典型案例，来警醒与指导生产实践。

（二）存在问题

各单位在整体水平上升的同时，由于传统观念的束缚、规章制度的粗放和体系建设的不健全，导致一些共性问题依然存在，制约了基层建设的快速整体推进，主要体现在：

1、工作标准化程度不高

机关职能部门对公司“六好站队”和“五型班组”的检查细

则还没有结合采气厂实际最终修订完善，这是目前急需解决的最大的标准化问题，直接导致个别部门，在这次班组检查中没有从严从细，打分分差较小，好差区别不明显。

设备运转记录和技术档案还有填写不齐全和不标准的现象。个别抽油机清洁不彻底，轻微渗漏的还有50台左右。电机维护保养较差。电机接线盒损坏和抽油机底座悬空现象还有存在。

在处理异常井测调试方面，采油队和测试队配合上还需进一步加强。

部分单位日报填写不规范，不写仿宋字，日期不填写，本岗资料放在其它岗，岗位流程图没有及时更新，不能与现场保持一致。各岗位普遍没有建立阀门、设备维护保养清检记录等。

一些员工连厂报警电话都不知道，员工对本岗位的相关法制常识了解甚少。

培训设施缺乏是整体现象，造成培训方法单一，制约员工多样化培训工作的开展。厂内兼职教师的自身素质与授课能力有待进一步提高。

采油四队、双坨子采气队班组现场检查表流于形式，不能起到检查的作用，现场问题不能充分体现。

班组对上级文件精神及会议精神落实不好，如“十防”工作安排，采油一队部分员工掌握不清楚。

还有部分抽油机刹车、配电箱、电缆等不够规范。

2、工作效率较低

报表台帐还存在勾抹、填错、漏填、不及时、不对扣的情况，如油气处理站化验岗生产日报内生产记事存在填写不详、捞油队捞油周期与计划不对扣。

节能节水统计分析太笼统，不具体，没有实用性。各单位对节水工作重视不够，表现在水表不齐全，用水量单凭估算。

物资交旧的意识和积极性需要提高。

个别站队未签订保密协议，卫生存在一些死角，所有站队建立的保密组织职责分工不明确，文件丢失问题严重。

单元资产核算工作的主要不足是季度分析需要认真对待、细心剖析、科学分解、全面总结，不能停留在对费用金额的分析上，这项工作急需得到基层队领导的高度重视。

采油队的跑冒滴漏情况仍然存在，泥浆无害化治理现场问题较为突出。

公伤事故较同期有所增加，反映出管理存在薄弱环节。

二、基层建设下步重点工作

针对我厂基层基础管理现状，下一步要集中精力，以创建“六好站队”和“五型班组”活动为核心，夯实基础管理，建立健全体制，突出重点工作，完善标准体系，实现我厂基层建设工作整体快速推进的目标。

1、深刻领会公司领导关于基层建设的讲话精神

按照公司领导的部署和要求，下一步我厂的基层建设工作：

首先要从加强领导、提高认识入手，狠抓机关部门和基层领导对基层建设的认识和重视程度，对意识模糊、敏感度差的进行培训和谈话，并组织学习进行提高。

二是强化专业部门的督导与管理职能。机关各部门要把夯实基层基础管理工作当成头等大事，重点思考，经常性深入基层，切实发挥专业科室的服务、指导作用。

三是继续修订、完善已有的各项规章制度和岗位职责，尤其是六好站队和五型班组检查考核细则，减轻基层站队负担，规范各项工作流程和操作规程，使检查和考核更多地用来指导员工和服务员工。

四是持续规范专业管理工作，各专业要继续深入基层积极开展调研、指导，以班组建设为重点，落实专业管理内容，明确专业管理要求、统一专业管理标准，狠抓资料打假活动，保证基层基础资料的真实、准确，切实提高基层站队管理水平。

五是各站队要大力开展富有本单位生产和生活特色的基层文化建设活动，要立足实际、多动脑筋，通过各种活动鼓舞员工工作士气，丰富员工业余生活。

2、严格落实我厂基层建设实施方案

《松原采气厂20xx年基层建设实施方案》目标明确，指导清晰，措施具体，考核全面，但从目前各部门、各单位方案的落实情况来看，一些部门和单位在工作上还存在着很大偏差。有的单位落实工作敷衍了事，很多有效的措施和手段根本没有实施；个别单位方案没有进行层层传递，班组和员工不清楚如何开展工作、更谈不上深入开展各项创建活动，一套很好的方案被束之高阁。下步工作中，各单位要深入认真学习方案，强化方案的执行力度，层层分解方案目标、层层落实方案内容，确保基层建设工作按照总体规划正点运行。

在三季度岗检中，对于没有得到有效落实的方案，将视为假资料处理，按照公司领导的讲话要求，“资料打假”活动一定在“真功实效”上下功夫，绝不搞姑息迁就，出现假资料的

“六好”站队首先在厂内摘牌。个别部门的服务基层和指导基层作用不力，在五型班组和六好站队创建上热情不高，方法欠缺，思想疲软，行动迟缓，严重影响机关形象，影响我厂基层建设水平的快速提升。对这样的部门，如果在今后工作中没有较大的改变、不投入更多的精力，基层建设委员会将予以严肃的考核。

3、保质保量，加快典型示范区建设

以六好站队和五型班组创建达标为基础，着力完善13个类别的典型示范站队（涉及站队8个）、48个类别的典型示范班组（涉及班组40个）的创建工作，突出专业化管理，突出自身特色，将创建工作做细做精。同时，按照公司要求突出抓好厂、站队、班组三级“企业文化示范区”创建工作。各部门各单位要严格按照《基层建设实施方案》中的时间安排和标准要求，保质保量地完成。要从制定标准、量化内容、重点指导逐步入手，脚踏实地开展好创建工作。

在培育过程中，要注重挖掘那些能够充分展示专业特点和队伍整体形象的典型，着力选树基础工作扎实、典型作法突出、工作成效显著、管理经验值得推广的站队、班组。要关心爱护典型，坚持不懈地加强指导和帮助，使典型不断有新提高，必要时在政策上对典型的站队、班组给予倾斜。9月末将组织召开典型示范区建设经验交流会，由部门 and 先进单位做经验介绍。通过交流学习，检验示范区建设成果，发挥典型拉动作用，促进基层站队、班组和现场管理水平同步提高。

4、突出考核力度，完善检查机制

充分发挥职能部门在基层建设中的作用，加强对基层的日常检查指导。各部门要在所辖专业检查标准依据内，加大考核力度，加宽评分尺度，奖优罚劣，掌握好考核权限。同时，各职能部门从9月份开始，每月对基层站队抽查考核3-5个，查找问题，整改不足，快速提高管理水平，检查结果报基层

建设办公室，采取日常分散检查与季度统一检查相结合的方法对站队、班组进行季度综合评价，日常考核比重占40%，季度检查比重占60%。

同志们，通过本次检查来看，基层基础工作的整体水平与一季度相比有了长足进步，但从发现的问题看，要实现今年基层建设“123”和“520”的目标，仍需付出艰辛的努力。我们要认真总结基础管理工作中存在的各项不足，抓住主要矛盾、主要问题，深入开展工作，拓宽管理思路，加强横向交流，勇于开拓创新，为进一步提高基层建设管理水平、圆满完成我厂20xx年的各项生产经营指标而努力工作。

安全工作亮点总结篇四

安全生产，是保障社会各行各业稳定繁荣的大前提。安全生产地方性立法，主要是从地方的层面，结合地方实际情况，提出适合本地区实际情况的法律法规的过程；下面是有安全工作总结，欢迎参阅。

巨能燃气在“团结、负责、学习、创新”的企业精神鞭策下，坚持“安全不忘、巨能兴旺”的安全理念，以安全生产为中心，视安全生产为一切工作的重中之重，建立了行之有效的安全管理网，切实把安全工作落到实处，确保安全、稳定、连续供气。从公司建立以来，克服重重困难，通过不断学习、总结和提高，使我们的安全管理工作逐步摸索出一套系统、完善、科学、规范的管理模式，公司投入运行以来，每年都以较快的速度发展，没有发生重大安全责任事故。下面把我们在安全管理工作中的基本情况向与会领导作汇报。

一、树立法制观念，提高安全管理意识。大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。特别是我们燃气行业，产品易燃、易爆，安全生产问题更为突出，安全管理工作显得更为重要。党中央、国务院历来高度重视安全

生产工作，改革开放以来，在总结我国安全生产经验教训的基础上，党中央明确提出并坚持了：“安全第一、预防为主”的方针，以为核心的第三代中央领导集体对安全生产做过一系列重要批示，在党的xx大报告中将安全生产作为重要内容写入这份纲领性文献中，并提了新的更高要求。搞好安全生产，首先要向职工负责，向企业负责，向国家负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的环境。这就要求我们在安全生产管理工作中必须从指导思想和目标上，从工作内容和方式方法上，从管理手段和措施等方面，都应当有一个新思路、新要求和新目标，并切实落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我们的安全工作。进入新世纪，安全管理工作已步入法制轨道。《中华人民共和国安全生产法》，自20xx年11月1日起施行。这是我国安全生产法制建设的重要里程碑。“实施安全生产法，人人事事保安全”这是对安全管理工作提出的目标和要求。因此，我们首先把提高安全管理工作的法律意识放在首要位置，在思想上始终保持安全生产警钟长鸣。安全生产工作公司领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实。把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们主要采取了以下措施：一是制定学习、培训计划，坚持把安全培训、学习和职工的思想教育放在首位，分期分批对干部职工进行培训，培训面达安全工作总结以上，同时，把安全学习培训和每年开展的安全生产宣传月、百日安全无事故活动紧密的结合起来，使广大职工牢固树立安全生产的法律意识。二是加强安全管理制度建设，建立一套系统、完善、科学的管理制度是搞好安全管理工作的的保障。几年来，根据公司的特点，不断修订完善各项管理规定按照不同的生产岗位，制定出公司《安全管理手册》和《安全生产考核办法》等规定，并组织广大职工认真学习。由于我们建立了一套规范的管理制度，安全管理按章办事，提高了广大职工遵章守纪的自觉性。三是抓落实，对公司下达的安全文件精神，首先组织学习并及时传达到班组，做到学习传达落实。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报各班组安全生产情况，做到例会制度落实，对生产岗位实行日常抽查和节假日

重点检查相结合，做到监督检查落实。对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实。

二、强化危机意识，开展“平安巨能”活动。安全体系建设是燃气行业加强安全管理的一项重要内容，强化危机管理，做好风险防范，是公司发展的重要环节，是实现“平安巨能”具体体现，也是公司提高效益，持续、稳定发展的重要保障。活动的内容是完善安全管理体系，保障企业健康发展。重点是完善公司的安全体系模式，一是安全运行体制(核心)，即安全管理机构、责任体系，运行模式；二是安全管理体系(重点)，即目标管理、隐患管理、监察管理、质量管理；三是安全防范体制(基础)，即软件建设、硬件投入；四是安全激励体制(动力)，即安全奖励基金、隐患举报制度、安全评比活动；五是安全自保体制(保障)，即职工安全教育、用户安全教育、安全教育活动。通过以上五项基本安全体制的建设，不仅可以解决公司安全管理存在薄弱的环节、建立有效的安全管理网络，提高企业自防自保自救能力，也可以增加企业员工、用户参与安全管理的积极性、制造性，为企业安全生产提供强大的安全保障。

完善安全体系建设，全力打造“平安巨能”年。为了“平安巨能”目标的实现，公司始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，全面落实安全责任制，不断提高安全管理水平，加强了安全体系的建设和完善。同时，公司高度重视安全责任制的落实。坚持安检原则，突出检查重点。建立安全管理机构及责任体系，专职专人负责安全工作，每月11日定期进行安全生产检查。

始终坚持“站站必查，查之必究”的原则，对查出的安全隐患或不足之处不隐瞒不迁就，明确指出并当场限期整改。保障安全，进行职工安全教育、用户安全宣传和消防安全演练活动。

三、加强监督检查，落实岗位责任。搞好安全生产是一项重

要的、长期的、艰巨的任务，也是一项经常性的工作。对安全生产的严峻性，要始终保持清醒的认识，这项工作只能加强，决不能丝毫放松，必须警钟长鸣，常抓不懈，我公司始终把这一点作为各项工作中的重中之重。公司每年都与各部门负责人及各岗位人员签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首尾责任制。为把安全责任制落到实处，在年初公司与各部门签订了《安全生产综合目标管理责任书》，签订率达100%，同时要求和督促成员单位与所属员工签订了安全责任书，切实做到安全责任层层分解、人人有责。针对燃气易燃、易爆的特性，对于重点要害部位，我们实行定人定岗，定时定期进行安全巡回检查，发现隐患及时处理，有效地防止各类事故的发生。我公司每月11号定为公司安全生产检查日。对检查的要求：一是检查从严，有问题不迁就。安检工作风雨无阻，检查对每一处都不放过，严格要求、认真对待，查台帐、看设备和安全设施完好、按期检测情况、察管理规范落实到位情况。对查出的问题严格按照《安全生产综合目标管理责任制考核办法》规定，该扣分的扣分，该整改的整改，绝不姑息迁就。二是突出重点、确保针对性。为不让安检工作流于形式，发挥安检为了防范功能，每次检查时都根据各气站运行特点、生产经营状况、气候变化和不同时期对安全工作不同的要求，列出检查重点，有针对性的进行检查，特别是对事故易发点、隐患易发点进行重点检查。安检不仅要查问题，更重要的是解决问题，消除安全隐患。通过安全检查查出的大小隐患，我们都认真落实整改，并对整改情况进行复查。几年来，我们还利用节假日进行安全宣传活动，向广大用户宣传安全消防知识，提高用户的安全防范和自救能力，获得了良好的社会效益。在安全监督检查工作，我们主要是对容易出现安全问题的部位进行重点监督检查。一是对各站周边防火工作进行检查，杜绝火源带进各站点；二是对施工现场的作业情况进行检查；三是对材料堆放、施工现场标牌、高空作业防护情况进行检查；四是对安全措施、规章制度的落实情况进行检查；五是对各种机械设

备进行检查，查是否有跑冒滴漏现象，查是否有严格的维修保养制度；六是对消防设施与器材进行检查，是否安全有效；七是安全教育是否落实，安全意识是否深入人心；八是对特殊工种的作业和操作人员进行检查，是否坚持持证上岗；九是检查有无违章作业，岗位有无安全隐患；十是检查隐患整改落实情况，做到查防并举，及时发现问题、消除事故隐患。

四、加强防范措施，提高安全保障。在加强安全管理工作中，我们始终坚持“预防为主”的方针，采取相应措施，充分发挥安全管理网络的作用，以各站点兼职安全员为重点的紧急事故处理通道，遇到紧急情况，抢修人员和兼职安全员同时赶往事发地点，这样既赢得了宝贵时间，又保证了抢修力量。同时，我们还针对重点部位、大型节假日，制定了详细的抢险预案，做到有备无患。并每年请专业人员进行消防知识培训，举行消防演练，提高广大职工的防范意识，增强救护能力。

五、增强责任感和紧迫感，安全管理任重道远。《安全生产法》的颁发使安全生产管理具有了法律的威慑力，是依法治国精神的体现。愿每个劳动者都遵章守纪，珍惜生命，从我做起。每条规章制度都是金科玉律，要牢记它，遵从它，敬畏它，任何逾越都可能付出血的代价。近年来，随着改革开放的不断深入，各行各业都呈现出良好的发展势头。然而，就在这样的大好形势下，安全事故时有发生，重大责任事故也就成了人们当前一个日益沉重的话题，究其原因主要是相关责任人在工作中有法不依，有章不循，为了取得所谓的“高效益”而漠视安全生产，管理松懈，麻痹大意所造成的。因此，认真贯彻实施《安全生产法》，搞好安全生产管理工作任重道远。认真贯彻xx大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，着脚建立安全生产的长效机制，依法强化监察，让“安全第一”的观念深深植根于每个职工的心中，使每个职工都清楚法律赋予自己的安全生产的权利和义务，都学会利用法律赋予的权利来保护自己的人身安全，都有责任履行法律规定的义务

来保障安全生产。只有这样，才能人人事事保安全。

共2页，当前第1页12

安全工作亮点总结篇五

自从学校回到总队，在执勤业务二科工作至今已近两年，从中我深切感受到的是领导们无微不至的关怀、科队里认真务实的作风、同事们团结奋发的干劲。这对走上工作岗位不就的我来说，是受益匪浅的，为我以后在部队更好的工作打下了坚实的基础。现将近半年来的工作情况做一简单陈述：

一、加强政治理论学习，用党的先进理论武装头脑。作为一名军校大学生，政治思想认识还不到位，政治素养还比较浅薄。因此，在工作学习中，首先要加强部队政治素养，进一步加强对革命军人核心价值观的学习，积极参加组织的忠诚于党教育，在思想上和政治上坚定党的绝对领导，以理论促进实践，不断提升自己的政治觉悟，就能在正确的价值取向引导下更好的完成任务、成就事业。

自己逐渐满足工作需要。

三、进一步强化纪律意识，在严以律己上下功夫。在日常生活工作中，时时处处以条令条例约束自己，指导自己，狠抓落实养成。时刻牢记自己是一名军人，牢记自己身上的责任，尽职尽责，全心全意为人民服务；服从管理，全面贯彻落实各项规章制度的执行，对所有上勤环节严格按照制度和程序办事，做到规范化、标准化。

在总结收获的同时，我也看到了自己的不足：

首先，在政治学习中对自己要求不严，抓的不紧，对学习的重要性认识不足、重视程度不高。

其次，边防检查相关的政策和法律法规学习不够扎实、全面。因此导致有时在工作中感到困惑和无措。

最后，纪律意识还是不够强，作风还是较散漫。

通过近半年的工作学习，我深刻认识到自身存在问题的严重性，在今后的工作、学习、生活中，我将坚决做到以下几点：

一、不断加强政治思想、业务理论学习，提高学习的积极性和主动性，同时，坚持理论联系实际，在工作中不断提升自己，努力做一名合格的检查员。

二、进一步改进工作作风，不断提高自己的纪律观念和服从意识，时时刻刻自重、自省、自警、自励。

命，取得新成绩。

边防检查工作是一份常做常新的工作，需要不断的总结与反思，所以在以后的工作中，我将努力奋斗，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。