

# 最新开展管理工作计划和目标 开展工作 计划(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 开展管理工作计划和目标篇一

心理健康教育纳入学校教育体系具有战略性意义。首先，心理健康教育是素质教育的'重要助手，也是重要的组成部分。因为良好的心理素质既是一个人的全面素质的不可缺少的有机组成部分，又是学生成长发展载体。据有关统计资料表现，87%的学生学习困难的原因不是智商与学习能力的问题，而是心理状态的问题，也就是说，87%的学生学习困难，是因为他们的心理处于不健康状态。这也足以说明了心理健康教育在素质教育中所占的份量之重。

其次，学校的心理健康教育不仅有利于学生的心理健康，它的新观念、新手段还有利于提高教育教学法实效，真正取得“举一反三”、“事半功倍”的效果。再次，教师在引导学生自我认识、自我调节、自我突破的同时，也促进了自身的成长变化。既在对学生进行心理健康教育的同时，教师也接受了心理健康的教育，这样就形成了良性循环，使心理健康工作开展得更好。

我校现有学生1000多人，学生大多数来自农村，学习基础知识差，学习环境差，课外活动单一，饮食生活条件差。

再次，有近三分之一学生是留守生，不是和爷爷、奶奶看护，就是托管他人处或寄宿学校内，或独自租房单独生活。每学期不能与父母沟通几次，得不到父母安慰和疼爱，心理情绪不能有效、合理的倾泻。

1、继续加强队伍建设，加强理论学习，采用角色转变和设身处地等心育方法，理论运用于实际，全面提高教师素质。

2、制定适合我校学生实际的心理健康教育具体标准，确定心理健康教育具体内容。

3、走进家庭不健全学生的心里，使其能走出家庭问题的困扰，摆脱心理阴影，在品质、学习、能力等方面有不同程度的提高。

4、在充分了解和关爱离异家庭学生的基础上，激励他们，改变观念，重振士气，引导教师强化教育教学研究的兴趣。

1、加强队伍建设，提高自身素质。

目前我校已有五位心理辅导员利用他们组织教师学习有关离异家庭学生心理问题的资料，进一步提高认识，充实自己，掌握基本的心理辅导的知识、方法等，并倡导全体教师在自己的工作实践中运用心理知识及教育方法，不断丰富自己的教学策略，提高教育教学水平。另外计划以后每年逐步组织4-10人参加省级以上的专业培训。

2、制定适合我校学生实际的心理健康教育具体标准，确定各级心理健康教育具体内容。

3、收集关于留守生学生存在的问题，通过建立信息档案、座谈会、转化成果追踪、阶段性总结等形式，使教师充分了解情况，界定相关问题，搞好切入点。

4、对有较严重的心理问题的学生建立档案，进行跟踪调查，并提出建议，以帮助问题学生健康成长。

5、备好、上好有关离异家庭学生的心理时了解学生反馈情况。

6、召开全体班主任会议，各抒己见，交流对后进生心理健康教育的方法和成绩。

三月份：

1、制定适合我校学生实际的心理健康教育标准，确定各级心理健康教育具体内容。

2、了解学生在学习、生活方面存在的心理问题。

3、对留守生、待优生摸排，造册。

四月份：

1、利用班会课开展有关“提高自信心——我能行”主题班会。

2、结合学生实际，自找优，找差，正确认识自己，为下一步教师活动提供素材。

五月份：

1、开展“我的生活我做主”的讲座。

2、上好“摆脱自卑心理”心理活动课。

六月份：

1、继续发挥“蒲公英信箱”“心理咨询室”的作用，学生有心理压力心理困惑，可以到咨询室寻求帮助。

2、加大咨询交流，改善待优生与他人人际关系，提升自身能力。

七月份：

- 1、收集学生反馈的近阶段学习收获和仍存在的问题。
- 2、做好本阶段教育工作总结。

八月份：

心理知识培训学习

九月份：

培训学习、整理研修

十月份：

- 1、做好对留守生的结对帮扶台账。
- 2、进行家访（或到家或电话或视频）。

十一月份：

开展一次“安全防护我内行”演讲活动

十二月份：

做好留守生的春节安置工作

一月份：

收集整理资料交流总结。

二月份：

做好留守生的春节电话回访工作

## 开展管理工作计划和目标篇二

20xx年是产业升级和经济转型的关键时期，这对工会如何更好地服务大局、提高职工素质、引导职工在促进经济转型升级方面发挥作用提出了新任务。为更好地发挥工会组织、引导、服务职工和维护职工合法权益的重要作用，充分发挥工人阶级在推动科学发展中的主力军作用，努力把工会组织建设成为覆盖面广、凝聚力强、党政放心、职工满意的工人阶级群众组织。

围绕经济发展的实际需要，坚持“促进企业发展、维护职工权益”的原则，全面开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动，在重点行业、重点企业、重点工程，组织开展合理化建议、劳动竞赛和现代服务业创优竞赛、“我为节能减排作贡献”等建功立业活动，增强企业自主创新能力，进一步提升发展信心，提升发展能力，提升发展水平。要以创建“工人先锋号”活动为载体，以争创“五个一流”为目标，广泛宣传和发动，团结动员广大职工与企业合力奋进，在团结协作中凝聚力量，在共谋发展实现双赢。

充分发挥市总工会职工宣讲团的作用，开展社会主义核心价值观教育，引导职工群众牢固树立中国特色社会主义共同理想，树立正确的世界观、人生观和价值观。充分发挥工会“大学校”的作用，扎实推进“争创学习型组织、争当知识型职工，树新时代职工形象”和创建“职工书屋”活动，进一步整合工会培训资源，提高职工技能培训的层次和水平，增强培训能力。利用社会教育资源，建立资源共享机制，以职工俱乐部、职工学校、企业培训中心等阵地为依托，建设一批以“工会培训板块”为主的职工培训基地，开展职工职业技能提升活动，鼓励和引领职工广泛开展技术革新、技术攻关和发明创造等“六小”活动，培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工创新人才。充分发挥劳模示范引领作用，大力弘扬新时期劳模精神，宣传工人阶级的丰功伟绩，要结合我市实际，制定劳模先进培养规划，在职工队

伍中培育更多的“金牌工人”、“创新标兵”，建立劳模先进后备人才库。要通过创立“劳模工作室”、名师带高徒等多种平台，组织形式多样的培训活动，号召劳模为宜兴发展献智慧、献技艺、献爱心，在新起点上再创新业、再立新功，使之成为各行各业的品牌，职工学习的标杆。

把创建“劳动关系和谐企业”作为构建和谐劳动关系的有效载体，按照“党委领导、政府支持、工会运作、各方配合、企业和职工积极参与”的创建方法，通过“量”的扩大，推动“质”的提升，不断深化创建活动。充分利用创建活动包容性强的特点，把推动解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为创建工作的重点，进一步拓展创建形式，扩大创建范围，完善共创机制，把民主管理、公正合理、互惠互利、和谐发展的理念贯穿到企业发展的全过程，依法规范用工，履行社会责任，协调劳动关系，实现劳资“双赢”。

加强职代会、厂务公开（劳动者权益公开）、职工董事监事制度建设，进一步畅通职工参与管理表达诉求的渠道，力争使企业建立厂务公开民主管理制度的面达90%，规模企业职工代会建制达1000家，集群职代会覆盖企业达3000家；加强劳动合同和集体合同制度建设，积极推动各类企业全面梳理、调整和完善企业劳动用工规章制度，按照规模企业、集群覆盖、行业规范三个类型，进行分类指导，实行由点到面、递级推进，严格履行职代会、集体协商、厂务公开的民主程序和“议、商、审、示、监”的工作流程，依法规范企业用工行为，依法建立健全企业内部管理制度；加强工会劳动保护机制建设，加大安全生产的监督力度，督促企业切实履行社会责任，继续开展“安康杯”竞赛活动和创建劳动保护合格、示范工会活动，组织开展好“送安全、送文化、送法律”活动，帮助职工熟悉和掌握劳动安全卫生知识，增强自我保护意识，保护职工安全与健康权益；加强工会劳动法律监督工作，健全组织网络，完善工作制度，注重劳动争议调解制度建设，加大对劳动关系矛盾预警、监督和调处的力度，充分发挥工会劳动争议中心调解庭、调解室和各级工会劳调组织

的作用，做好职工信访工作，做到早掌握、早介入、早解决，把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。继续探索实践“三调一体”“诉中调解”“仲裁诉对接”的工作机制，并加以不断完善和创新，努力构建具有宜兴工会特色的调处劳动争议新的工作品牌；加强职工共享企业发展成果机制建设，推动各类企业建立职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障制度，大力推行行业工资协商，提高职工特别是一线职工工资收入，使全市企业工资协商建制率动态保持在95%以上。

## 开展管理工作计划和目标篇三

尊敬的xx□

欢迎各级领导在百忙中莅临小区进行检查指导工作，我重点把xx年上半年计划生育工作完成情况及“双向责任约定进展情况向各位领导进行简要汇报。不妥之处请批评指正。

我们小区始终把计划生育工作摆在工作的重要议事日程上，全面贯彻落实《人口与计划生育法》《计划生育技术服务管理条例》等，本着“内强素质、外塑形象、规范管理、优质服务”的原则，坚持以人为本，推行“五个移动”工作法，实现了计划生育工作的良性循环，使得我们小区的计生工作有了较大的进步，在矿计生办及物业公司党政的正确领导下，我们朝阳小区连续三年荣获“计生管理优秀小区”，现将我们小区在计划生育管理中的做法向各位领导汇报如下：

加大计生宣传工作力度，营造浓厚的计划生育工作氛围。小区以“婚育新风进万家”等活动为载体，抓住引导群众生育转变这个核心，进一步巩固健全社区计生网络建设，社区计生规范化建设，将人口与计划生育宣传教育工作融入社区文化建设，依托社区综合服务窗口，为社区群众提供人口与计划生育政策、法规和科普知识的宣传教育服务，同时依托社区计划生育工作网点开展计划生育技术和生殖保健服务，广泛开展婚育新风进万家活动。加强了对居民的计划生育法律、

法规的宣传，定期出黑板报，利用文化长廊张贴计划生育婚育知识，计划生育导报，向社区居民宣传计划生育知识，并经常开展计划生育宣传一条街活动，活动针对走亲串友人员、流动人口等人群进行重点宣传，开展发放宣传提纲、发放避孕药具和计生知识咨询活动，共为职工家属发放宣传提纲600余份，发放节育避孕药具40余盒，受到了职工家属的一致好评。特别在节假日期间，我们利用居家人员多的特点进行宣传计生知识，同时还协助矿计生办，西岗计生办进行宣传活动，做到了计生知识家喻户晓。

根据矿下发《关于推行社区“双向责任约定”管理模式的实施意见》的要求，我们朝阳小区做为推广“双向责任约定”的试点小区，积极行动，通过宣传发动、入户调查等工作让社区居民积极参与到社区的计生管理中。并通过层层选拔，推荐，在各楼选拔出10名责任心强、工作热情高的居民作为计生联系人分片包保社区的计生工作，通过计生联系人和计生工作者共同起草“双向责任约定”，明确社区和居民在计生方面的职责和义务，通过既约“官”又约“民”的双向约定，规范计划生育的行为，最大限度地发动群众主动参与计生工作，自觉实行计划生育。

完善流动人口档案，加大对流动人口摸排力度入手，建立规范的流动人口管理台帐，根据矿计生办下发的《关于在小区进行对流动人口稽查的通知》内容，小区高度重视此项工作，成立了以小区主任为组长的流动人口专项稽查工作领导小组，并制定了具体工作实施方案，各社区相应成立了违法生育专项清理工作领导小组。每月组织人员对社区流动人口进行稽查，稽查查验〈〈流动人口婚育证明〉〉，和妇检证明，是否在有效期内，并做好验证记录，做到了不漏户、不漏项。使流动人口与常住人口同管理、同服务、同宣传，做到对流动人口管理心中有数，从而加强了流入人口及流出人口的监管，有效提高流入人口验证率，从源头上强化对流动人口的管理。



## 开展管理工作计划和目标篇四

班主任的工作是平凡的，然而又是举足轻重的。我在平时工作中，寻求多种沟通方式，把握好沟通的时机与技巧，与学生以及学生家长进行沟通，使家庭教育和学校教育形成合力，共同培养孩子健康成长，在孩子的成长过程中，成为他们的良师益友。

教师是太阳底下最光辉的职业，“春蚕到死丝方尽”，“蜡炬成灰泪始干”，无不述说着教师的辛勤、诲人不倦的精神。班主任作为一全班学生的身心健康成长的塑造者和引路人，光一味盲目的劳累，不讲究教育的方式方法必将一事无成。真正的教育和管理必然是从心与心的对话开始的，班主任不仅要善于与学生沟通，还应该巧妙地与学生家长进行沟通，使家庭教育和学校教育形成合力，共同培养孩子健康成长。

现在就将见我们班主任——徐永红的故事吧，他是一位和蔼可亲、善于同学们交流的中年人，从表面看起来他老了很多，由于家庭的不幸，是他从小就担负起家庭的重担（这事是我们后来听说的，他并没有将其不幸告诉过我们）从他的身上我们学会了坚强、忍耐。

他曾经说过，班主任要寻求不同的沟通方式，深入了解孩子的所见、所闻和所想，从实际出发对学生开展有针对性的教育，让学生在点滴进步中获得身心健康发展。这既是做好班主任工作的基础，也是现代教育思想落到实处的基本要求。

第一、我们要多问、巧谈、善观——了解和教育学生的基础，了解学生是教育学生的基础，在平时工作中我就利用多问、巧谈、善观来对学生进行了了解。

多问。开学时，问问他们有什么新的打算，过一段时间，还问问他们能不能适应新的学习生活。在与家长接触中经常询问其子女在家的生活、学习习惯、性格特点、家庭教育等，

我就能深入地了解每位同学各个方面的情况，掌握他们的思想动态和存在问题。

巧谈。和学生谈话有时在课堂、办公室等正式场合，有时在课间、操场、劳动场地、放学回家的路上等以非正式场合。不管在什么场合谈话，要想谈得好，有收获，关键是要选准交谈的突破口，从学生最熟悉、最感兴趣的话题入手，使他们解除顾虑，打开心扉。

善观。作为班主任要有一双善于观察的慧眼，不仅要观察班集体的变化，更需要透过每个学生的细微表现发现其思想本质，真正做到知微见著。这样才能及时发现问题，妥善处理，把工作做在前头。

第二、理解、宽容、关爱——学生成长和进步的动力，学生是一个正在成长的人，在其成长的过程中难免存在这样或那样的不良行为，甚至错误。面对成长中的学生，我们要多一点关爱，多一点呵护，多一点耐心，多一份宽容。我班的孙贵平同学在家里经常被父母责骂，在学校经常被老师批评、甚至被同学歧视，如果我也只是一味训斥，他就有可能走上“破罐子破摔”的道路。为了能让他树立起自信心，班主任对他的关注就更多一些，如让他帮老师拿教具、帮老师发作业等，从而拉近师生间的情感距离。一段时间后，他变得自信了，乐观了，行为习惯的养成也有所好转。这就是沟通，是建立在理解、宽容、关爱基础上的沟通，事虽然细小平常，却能够把班主任的关爱传递给学生。

第三、要善于捕捉教育契机——打开心灵沟通之门，阿基米德说过：“给我一个支点，我可以撬起地球。”教育这个杠杆也需要靠一个支点，这个支点就是良好的教育契机。在教育实践中从学生的角度去思考，找准契机，使教育顺水推舟，就一定能到达理想的彼岸。

二年级开学第一周，上课的铃声已经打响，老师已走进教室，

教室里还一片喧闹，老师必须扯着嗓子大声喊：“安静、请安静下来”，五分钟后教室里才能渐渐安静下来。我想，这样下去不行，应该让孩子们知道老师工作的艰辛，从而学会自觉遵守纪律。

教师节的前一天，我们问他：“老师，明天是教师节吧？”他说：“是”。我们都大声说：“老师，我们要送礼物给您”。“为什么要送礼物给老师呢？”他问。“老师教我们很辛苦”，孩子们回答。他又问：“老师怎样辛苦，你们知道吗？”孩子们答不上来了。他说：“老师教你们确实很辛苦，每天要备课、上课，还要批改作业，你们知道老师每天要批改多少本作业吗？”我们摇头。“像我们班数学李老师每天要批改一百多本作业，我至少要批改六十五本作业，有时还不止六十五本。”我们听后瞪大了眼睛。“你们看老师这么辛苦，就应该更听话，对吗？”我们都直点头。“所以老师在教师节还真想向同学们要个小礼物，不是鲜花，也不是润喉片，就是希望上课铃打响后，你们能安静下来，老师今后就会少吃润喉片了。”我们大家都笑了，还不住地点头。教师节那天，我们全班真的做到了，当他走进教室，看到扬起的一个个认真的小脸，他脸上露出了甜蜜微笑。

陶行知先生说过“社会含有学校的意味，学校含有社会的意味。我们要把学校的围墙拆去。这处围墙不是真的围墙，是各人心中的心墙。”作为一名班主任要用爱心去推倒这座心墙，架起心与心之间沟通的桥梁，与家长沟通，调动家庭的教育力量，使家长配合学校教育，为学生营造一个和谐的家校成长环境。

第四、要有目的的进行沟通，获得家长配合，我的班主任与家长沟通谈话大致有两种情况：一种情况是事先约定，请家长某日来校谈话，这时他就会充分考虑谈些什么话题，从什么角度入手，谈几个要点，什么是重点，最后落实些什么问题，要达到什么目的，大约需要多长时间的时间——这些都需要在脑子里考虑成熟，打好腹稿，见后时就有条不紊地聊

天、交换意见，从而实现预定目的。第二情况是家长到校来见孩子时遇到我，而与我谈话，此时他就将我们在校的情况简要地向家长反映，同时提出希望他的孩子在学习上要达到什么目标，在表现上有哪些优缺点，交代希望家长配合做些什么工作等等。

他谈话时注意把握分寸，使家长一听就明，准确把握要点。从而更好地使它们能更好地配合班主任工作，提升教育的效果。

第五、要掌握与家长沟通的技巧——“情”与“度”，他和家长沟通的原则是“情”字当头。家长把孩子送到学校，想让孩子得到老师的关爱，这是人之常情，也是可以理解的，所以在平时的工作中我经常换位思考，这样既有利于工作，又得到了家长的认可。如我班有对双胞胎姐弟，在一年级下半学期都被查出弱视，孩子家长很想让孩子坐到前排，又不好意思向班主任提出来，因为牵涉到两个孩子的座位。他了解情况后，就想，如果是我的孩子，我的心情会怎样？我希望老师给我怎样的帮助？想到这，他就主动把两个孩子的座位都调到了前排。在后来的家长会上，我把这事和家长们做了沟通，得到了所有家长的理解。

与家长沟通“情”是要讲的，也要有原则，要有个“度”。还是座位的问题，一次有位学生家长找到我他说：“徐老师，我们家孩子前面的某某在上课时总是找我孩子说话，能不能把他们调开。”其实我知道这两个孩子说话，这位家长的孩子也有责任，但是出于对家长的理解，我就为这个孩子调了座位。可是，过了一段时间，这位家长又找我说：“徐老师，我们家孩子不喜欢他的同桌，您能不能再为他调一下座位。”我问：“为什么不喜歡他的同桌？”她说：“因为他的同桌成绩不好。”听后我就对她说：“这次座位不可以再调了，老师安排学生的座位是从全班孩子的角度考虑到，既要考虑到您的孩子，也要考虑其他孩子，您说是吧？”这位家长听后点头走开了。

他在开家长会时就告诉家长们，您爱您的孩子，这个孩子是我们班的六十五分之一，而我作为班主任要爱的是每一个孩子，是全班的百分之百，请大家理解和支持我的工作。“教育”是什么，就是“爱”，所以我们要让每一个孩子感受到我们的爱，让每一位家长体会到你对每一位学生那种平等的爱。

## 开展管理工作计划和目标篇五

根据公司《关于印发20xx年普法及依法治理工作计划的通知》（浙高股通[20xx]29号）精神，结合管理处工作实际，现制定以下20xx年普法及依法治理工作计划。

通过采取灵活多样的方式深入开展法制宣传教育，提高全体干员工的法制观念和法律素质。重点加强经营管理人员、重要岗位人员和一线工作人员的法制宣传教育，做到法治宣传教育不留死角，进一步扩大教育的覆盖面。

结合管理处“双学讲坛”活动平台、结合半年度及年度会议等形式，对管理处中层人员进行普法。重点宣传学习《合同法》、《物权法》、《公司法》、《证券法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，努力提高中层人员的法律意识。

利用公司、管理处党风廉政教育活动平台，对党员进行普法。学习宣传经济违法犯罪及反腐倡廉政策法律、廉洁从业相关制度的宣传教育，把握法律底线，了解政策要求，规范经营行为，并将反腐倡廉宣传教育与廉洁风险防控机制建设相结合，切实增强领导人员廉洁自律的自觉性、主动性。主要包括《刑法》及国有企业工作人员工作廉洁相关的法律法规。

根据管理处经营管理实际，结合合同起草、签定、履行、合同纠纷等环节，对管理人员进行普法。在合同管理过程中，找准风险源与风险点，评估风险的可能性与承受度，研究确

定风险管理方案，制定相应的防范措施，通过加强和规范管理，切实防范企业经营管理中的法律风险，确保企业安全运行、员工安全履职。

结合日常应诉事件对法务工作人员进行普法。加大对重大法律纠纷处理的力度，建立健全重大法律纠纷处理的预警备案、统计分析、综合评估、动态管理等制度，结合日常应诉事件，形成一套纠纷处理的应对预案，开展诉前评估论证和方案研究，推行一案一结和定期剖析借鉴，提高诉讼应对能力和纠纷解决能力，维护企业自身合法权益。

结合安全生产月活动、管理所例会等形式，紧抓员工关切点，对广大员工进行普法，提高普法实效。学习宣传劳动保护、劳动合同、劳动争议处理、社会保障、医疗卫生等相关法律法规，促进管理处进一步健全劳动和社会保险制度，促进建立和谐劳动关系，维护稳定发展。主要包括《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规。