

劳动合同(精选8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同大全篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期 天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、劳动报酬及支付时间

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资

标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

第三条、工作内容

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

第四条、劳动保护和劳动条件

1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据工作需要和国家法律规定安排。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条、劳动纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。

2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。

3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。

4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第六条、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响

生产、工作和工厂秩序的。

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4) 不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5) 违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(4) 乙方不履行劳动合同的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除合同：

(1) 不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2) 甲方连续两个月不支付工资的。

(3) 甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4) 甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：（注：法律没有限制乙方解除合同的规定。）

(1) 甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2) 在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

第七条、违反和解除劳动合同的经济补偿

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算；负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职，应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项，不能返还财产或财产损坏的，按购买价的双倍赔偿损失；不能交还商业技术等资料的，应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

第八条、其他事项

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，按法律规定，先向德州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，法律、法规政策有规定的，从其规定，没有规定的，双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。

4、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳动合同大全篇二

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。劳动合同到期，甲乙双方任何一方均有权不再与对方续签合同，双方劳动关系

即行终止。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反甲方的劳动纪律和/或规章制度的；
 5. 因《劳动合同法》相关规定的情形致使劳动合同无效的；
 6. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同相关规定就变更合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难或者其他符合《劳动合同法》第四十一条的情形，经向全体职工说明情况，听取职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

乙方在试用期内解除劳动合同，应当提前三日以书面形式通知甲方；乙方在非试用期内解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方根据本条提出解除劳动合同的，将不能要求甲方给予除应支付的工资及待遇以外的任何经济补偿。

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
5. 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止；

2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 甲方被依法宣告破产的；

5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

甲乙双方解除劳动关系或者劳动合同终止，乙方应按照甲方的规定进行工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款等），交接手续办理完毕后，如出现下列情况，则乙方除按甲方规章制度和规定履行完毕该未完手续和义务外，还应承担因乙方迟延履行该手续和义务造成甲方之损失。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照合同约定承担违约责任的，不得依据前款规定解除本合同。

甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。若乙方不按规定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权拒绝支付经济补偿金和进行工资结算。

如乙方在未与甲方解除劳动合同的情况下到其它单位从事与甲方生产、经营有关的活动，一经核实，甲方将根据有关规章制度对乙方进行处罚。如因前述事由给甲方造成经济损失的，甲方将有权依法要求该用人单位承担连带责任，其连带

赔偿份额不低于对公司造成经济损失总额。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

根据需要自行填写内容

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下：所有甲方根据本方实际而依法制定并得到乙方签字表示认同和接受的规章制度，包括《保密协议》、《考勤制度》、《薪酬制度》等等。

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章） 签订日期： 年 月 日

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第五

十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或黑色签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

劳动合同大全篇三

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

劳动合同大全篇四

姓 名： _____

部 门： _____

职 务： _____

合同期限：自 年 月 日至

甲方：

地址：

乙方：_____ (以下简称乙方)

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、 合同期限

合同有效期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中前_____个月为试用期。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、 聘用职务及职责

1、 甲方根据工作需要，聘用乙方在甲方_____部，担任_____职务。

2、 甲方可以根据工作、业务需要及乙方的能力和表现，调整乙方的工作和职务。

3、 乙方应当尽最大的努力，以主动和积极的态度，按时完成甲方规定的工作职责、工作指标、劳动定额及质量标准。

三、 工作时间

1、甲方实行国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，乙方的工作时间并不包括用膳时间，每周正常工作40小时，每周休息不少于1天，考虑到酒店的特殊性，经双方协商每月加班32小时，即每周延长工作时间8小时，甲方将相关规定的比例将加班工资计算在当月的工资总额中。

2、甲方实行《^v^关于职工工作时间规定》及有关实施办法中规定的工作制度。

3、由于酒店的工作性质或经营特点，甲方要求乙方服从不同的班次，并遵从本酒店所制定的各岗位规定的工作时间。甲方在其认为需要或非其所能控制的特殊情况下，以及节假日酒店营业高峰期等，可改变乙方的工作时间和班次。

4、基于上述原因而延长工作时间或加班，甲方应为乙方安排相应的时间调休、补休或补发相应加班工资。

四、工作条件，劳动保护

1、甲方根据乙方的工种、工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

2、乙方在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

3、乙方发生伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，甲方应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

五、劳动报酬

1、根据市劳动局发布的工资指导文件，同行业工资水平以及企业经济效益等因素，确定乙方的工资标准。本公司实行基本工资、奖金、加班工资的工资结构。

基本工资：_____

奖金：_____

加班工资(每月四个工作日的加班工资)：_____

基本工资是正常工作时间工资，作为计算加班费依据，其他津贴、加班工资、奖金不纳入基本工资。

2、甲方有权根据市场工资指数及酒店经营状况以及乙方的工作岗位、职务及技能发生变化时，对乙方之工资标准及相关福利待遇作出调整。

3、甲方进行上项调整不得低于佛山市公布的最低工资标准。

六、 劳动保险，福利待遇

1、甲方按照酒店及国家有关规定为乙方购买社会保险，社会保险费由甲、乙双方按法规规定的比例缴交，甲方有权从乙方的工资中代扣应缴的社会保险费。

2、乙方享有政府规定的法定节假日，享有年假、婚假、丧假等有薪假期。

七、 培训规定

1、甲方将为乙方安排入职培训及自身素质培训，甲方根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划，乙方必须接受职业培训，提高劳动技能。

2、如乙方接受甲方安排外地培训或高级职业培训，乙方须另行签订培训协议。培训协议的条款与合同中有关条款相抵触时，以培训协议为准。

3、从学校毕业直接加入本酒店或原行业工种与现职不同的，

没有相应工作经验的，须接受甲方的上岗培训，在该培训期内乙方工资将可能以其岗位技能与熟悉程度，由双方另行商议确定。

八、 商业秘密

1、 乙方在聘用期间和聘用期结束后，均应保守甲方的商业秘密，不得直接或间接向任何第三方披露或传播(包括对该类内容无关的本酒店人员)。

2、 甲方的商业秘密包括但不限于：

(2)、 供应商信息、顾客信息；

(3)、 经营策略和方针；

(4)、 酒店认为需要保密的，加盖“机密”印章的其它资料与信息。

但不限于：所有内部传阅的文件、笔记本、名单、报告、电脑软件、储存体以及其他文件。

九、 劳动纪律，奖惩办法

1、 甲方依法制定各项规章制度及《员工手册》，乙方应严格遵守执行。

2、 甲方对于模范遵守规章制度的雇员予以奖励，对于违反规章制度的雇员予以惩处。

十、 甲方解除合同

1、 凡有下列情况之一的，甲方可立即解除合同并无须给予任何补偿，乙方如给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

(2)、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度或《员工手册》；

(4)、乙方被依法追究刑事责任的；

(5)、乙方提供虚假、伪造、冒用的入职资料、证件等的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，不足通知期的应向乙方支付不足天数工资作为代通知金。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第2条的规定解除聘用合同；

(1)、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3)、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

4、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1)、甲方依法被宣告破产；

(2)、甲方依法解散或依法被撤销；

(3)、乙方死亡；

十一、乙方解除合同

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、除上述情况外，乙方在聘用期内辞职的，需提前三十天以书面的形式通知甲方，不足通知期的应向甲方支付不足天数工资作为赔偿金。对于正当理由的辞职要求，甲方应予以同意，但不获发补偿金。

3、甲乙双方解除劳动合同，乙方必须于当日退出工作岗位，办理有关物品、档案等移交手续后方可办理财务结算，否则甲方有权拒绝乙方进入工作场所并冻结财务结算。

十二、合同终止

1、在合同期满前七天双方都需主动以书面形式告知对方对合同续签或终止之意见。

2、合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

十三、违约责任

1、任何一方违反合同约定的必须承担违约责任，由此而造成对方经济损失或负面影响的，应向对方作出赔偿。有关具体赔偿应根据违约责任大小及令对方所造的损失程度确定。

2、如果甲方曾出资对乙方进行培训，且在培训期满后工作未满足培训规定服务期限的，乙方必须按比例向甲方赔偿培训费用。

十四、其他

1、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、酒店《员工手册》、酒店制订的各项《规章制度》作为该合同的附件。

4、双方应严格执行合同规定的权利与义务，对本合同条款的修改须经甲乙双方认可。

备注：

甲方：

年 月 日 年 月 日

劳动合同大全篇五

乙方(劳动者)姓名：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为 一年 期限合同，合同自 20xx年 10 月 20日起至 20xx年 10月 19 日止。其中试用期 月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即 六天 工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货

币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资月薪制，月固定工资为 元。试用期员工工资统一为 800元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；工伤保险；生育保险；基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式 份，具有同等效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳动合同大全篇六

单位地址:

通讯地址:

邮政编码:

法定代表人或主要负责人:

劳动者姓名: (以下称“乙方”) 身份证号码:

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《^{□^v^}劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同(以下简称合同),确定劳动关系。

一、 合同类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为()。

a.固定期限,自 年 月 日起至 年 月 日止,共 年(个月)。

b.无固定期限,自 年 月 日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限:自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月，试用期工资为： 。

二、 工作内容与工作地点

(一) 甲方聘用乙方从事 工作，具体任务或职责是： ；

(二) 乙方的工作地点为 。

(三) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、 工作时间与休息休假

(一) 乙方所在岗位执行工时制度()。

a.标准工时制。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式()。

a.计时形式：乙方的月工资为： 。

其中加班加点计发工资基

数为 元/小时，事假扣除标准为 元/小时，病假扣除标准为 元/小时。

b.计件形式：乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

c.其他工资形式： 。

(二)甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、经济补偿

凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、培训服务期与竞业限制

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自 年 月 日起至 年 月 日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用 元人民币，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿

标准等并执行。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营管理等信息。

乙方的竞业限制期限自 年 月 日起至 年 月 日或者 。竞业限制的范围为 ，地域为 。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为 ，支付方式为 。若乙方违反上述约定的，应支付违约金 元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

十、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、其他规定

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力于合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四)本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规

定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解决与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六)甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳动合同大全篇七

注意事项

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处

签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，用人单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人签字或盖章；劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同由双方各执一份，交劳动者的不得由用人单位代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

1. 固定期限：自 年 月 日起
至 年 月 日止，其中，试用期从用工
之日起至 年 月 日止。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至
依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从用工之日起
至 年 月 日止。

3. 以完成一定工作任务为期限：自 年
月 日起
至
工作任务完成时止。甲方应当以书面形式通知乙方工作任务
完成。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方工作岗位
是 ，岗位
职责
为 。
乙方的工作地点
为 。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 根据乙方工作岗位的特点，甲方安排乙方执行以下第

种工时制度：

1. 标准工时工作制。每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时。由于生产经营需要，经依法协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，特殊原因每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

方 2. 依法实行以 为周期的综合计算工时工作制。综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

3. 依法实行不定时工作制。甲方应采取适当方式保障乙方的休息休假权利。

第四条 甲方安排乙方加班的，应依法安排补休或支付加班工资。

第五条 乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

四、劳动报酬

1. 月工资 元。

2. 计件工资。计件单价为 _____，甲方应合理制定劳动定额，保证乙方在提供正常劳动情况下，获得合理的劳动报酬。

3. 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资 _____ 元，绩效工资计发办法为 _____。

4. 双方约定的其他方式 _____。
或 _____ 元。

第八条 甲方应合理调整乙方的工资待遇。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

五、社会保险和福利待遇

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条 甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条 乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

六、职业培训和劳动保护

第十二条 甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条 甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规

定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第十五条甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十八条甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、双方约定事项

第十九条乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

第二十条甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方

约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

□

九、劳动争议处理

第二十二条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十三条 本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十四条 双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十五条 本合同双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

甲方（盖
章）
（签字）

乙方

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

附件1

续订劳动合同

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

一、甲乙双方按以下第 种方式确定续订合同期限：

1. 固定期限：自 年 月 日起
至 年 月 日止。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至依法
解除或终止劳动合同时止。

二、双方就有关事项约定如下：

3. □

三、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于
年 月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方（盖
章）

乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

附件2

变更劳动合同

3. □

二、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于
年 月

日签订的劳动合同中的约定继续履行。

甲方（盖章）
（签字）

乙方

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

劳动合同大全篇八

乙方：

单位名称：

姓名：

法定代表人：

性别：

委托代理人：

出生年月：

厂址：

家庭住址：

所属区：

一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期限劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职

工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及

法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金 500 元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

□□

□□

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

乙方：

法定代表人（签章）：

（盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期：

合同签订日期：

年 月 日

年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。