

# 最新企业职工入党思想汇报 企业入党思想汇报(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 企业职工入党思想汇报篇一

去年五月份，我光荣的被选为宁夏银星能源股份公司销售公司的入党积极分子，在半年多的培养学习过程中，我明确了当代党员的政治使命和责任，掌握了发展党员的基本知识及应具备的基本材料，使我们受益匪浅。

首先，通过学习，我进一步提高了对党指导思想的认识，深刻的领会了将三个代表作为指导思想的重要意义。在建设有中国特色社会主义的今天，作为每一个共产党员都要牢记邓小平同志的告诫：坚持党的优良作风，具有十分重要的意义，我们的党是一个执政党。因此，我们共产党员都要植根于人民，服务于人民，始终保持先进性，才能胜利完成我们的使命。三个代表重要思想正是对马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的继承和发展，反映了当代世界和中国的发展变化对党和国家工作的新要求。因此，始终做到三个代表，是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。我深深的感到，作为新时期的先进青年，我们应该在生活里克勤克俭，严格要求；在工作中身先士卒，勤勤恳恳，不断增强贯彻党基本路线的自觉性；在学习上，以书山有路勤为径，学海无边苦作舟的精神，不断增加新的科学文化知识，不断提高自我政治理论修养，努力争取在建设有中国特色社会主义过程中建功立业。这不仅是一种政治责任，也是一种精神追求，是实现个人社会价值和人生价值的最高理想。

作为一名入党积极分子，我感到一定要时刻以一名党员的标准来衡量自己，以一名党员的条件严格要求自己，在周围同事当中时时处处体现出先锋模范作用，只有这样才能有资格加入这个光荣而先进的组织。请党支部继续培养和考察我，我将会以实际行动来接受党组织的挑选，积极主动地参加改革开放和社会主义现代化建设，为经济发展和社会进步做出贡献，争取早日成为一名正式合格的共产党员。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 企业职工入党思想汇报篇二

作为一名在国有企业工作多年的员工，长期受到周围党员同志的熏陶和影响，尤其是在\_\_集团工作的四年多，党内同志对我的帮助很大，使我在勤勤恳恳做好本职工作的同时，对中国共产党有了更加深刻和全面的认识，对加入中国共产党也有了殷切的期望。

经过一段时间的学习、思考，我慢慢地认识到，所有这一切都是与伟大的中国共产党分不开的，是中国共产党带领广大党员和全国人民在开创历史，开创美好的明天。再看看身边，也是很多熟悉的普普通通的共产党员，默默无闻，兢兢业业地在为我们的国家和人民工作着，为社会主义建设添砖加瓦。

所有这些看到的、听到的、想到的，使我产生了强烈的愿望，希望自己也能成为一名共产党员，能够在社会主义建设中更好地奉献我的生命和才智。虽然目前我的理论知识水平，与一名合格的共产党员还有一定的距离，但我会认真学习，学习

《党章》以及当前党和国家的方针政策，并且以《党章》中规定的党员的权利和义务来规范自己的一行一动，以身边的党员为榜样，勤奋学习，努力工作，逐步提高自我的全面修养，为企业多做贡献，尽快地向党组织靠拢。

此致

敬礼！

汇报人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 企业职工入党思想汇报篇三

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

### 一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力

量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主

要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进

性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

#### 四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广

告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

此致

敬礼！

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

---

## 企业职工入党思想汇报篇四

时间就是金钱，时间就是生命，浪费时间就等于浪费金钱，扼杀生命。中国共产党用了两年的时间用于两万五千里长征，这是为了储精蓄锐，为了聚集更多的正能量去消灭敌人。长征用了整整两年的时间，红军辗转十四省，突破几十万敌军的包围封锁，唱响战略转移的凯歌，是人类近现代战争史上凡人著写的英雄史诗。

我们在认识这段历史的同时，除了自豪和骄傲，更重要的是学习长征精神：不怕牺牲、前赴后续、勇往直前、坚韧不拔、众志成城、团结互助、百折不饶、克服困难，以及如何合理地利用时间。

每天保证8小时睡眠，晚上不要熬夜，定时就寝，中午坚持午睡，保证充足的睡眠、饱满的精神是提高工作效率的基本要求。一方面个人要保持愉快的心情，和同事融洽相处，每天

有个好心情，做事干净利落，积极投入，效率自然高；另一方面把个人和团队结合起来，也能提高工作效率。

现代企业间是多层次、多方位的立体型管理模式，在众多影响企业发展的因素中，其中提高企业每个员工的工作效率是十分重要的，工作效率就是在同等的时间内完成的工作成果实现最大值。而员工提高工作效率的平台是企业，企业是经济组织，企业在经营过程中好比是一台运行的机器，要实现机器运转最大化的功率，是需要各个零部件的支撑，同样企业的发展也是体现整个企业的员工工作效率的总和结果。企业决策层，作为一个企业在战略问题上的把关者，肩负着企业发展是否能发展的关键，如果在决策上出现了差错，那么下面执行的效率越高，带来的结果将使企业受到的损失越大，这里我们可以看出一个企业的决策层在企业发展过程中起到关键作用；管理层，作为对决策层的概念实现具体事物的执行层，首先是管理层要对决策层的意图或者战略的实质性问题的理解和把握要准确，其次对战略问题的实现上要转化成战术上的应用，并将这种战略的理念灌输到操作层的头脑中；操作层，也就是一线人员，企业前沿的员工，他们的工作应该得到企业的决策层和管理层的认可，我们每个员工要有责任心，要有使命感，这样才能与企业一个长久的人才管理体制息息相关，要建立完善的企业激励制度，以促进企业员工提高工作效率。

生活在科技迅猛发展的今天，只有提高效率，又快又好地完成任务，才能跟上社会匆匆发展的步伐，才能更好地在社会中立足。每个人一生的时间是有限的，有的人合理地利用时间，把一生规划得井井有条，生活也因此而精彩。有的人却碌碌无为，只会浪费时间，生命也因此而堕落。

因此，我们应该趁着年轻，好好规划自己的时间，争取高效率地完成自己的目标，以使自己未来的人生越来越精彩，使人生少点遗憾，多点美好！



以上是自己在工作中的小结和感触，如有不足之处，请组织给与指正和点评，同时也希望党组织要加强对我的考验。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 企业职工入党思想汇报篇五

作为一名党员，同时作为一名企业员工，就要决心在工作中严格要求自己，不断创新工作方法，下面是小编为大家搜集了关于企业职工入党思想汇报范文，供大家参考借鉴。

敬爱的党组织：

我是一名普通的企业在职员工，由于常年在外地工作，一直没有机会亲自到场参加党组织举办的各项活动，只能通过企业领导为我提供的有关资料进行自我学习，为此表示深深的遗憾，同时也感谢组织一直以来对我的培养、信任和理解。

转眼之间一年过去了，对于我本人来说，在工作、学习中收获了很多，但也存在着一些不足的地方，有待于进一步提高；在项目领导的组织下，我们对“xx大”会议精神进行了认真的学习和领会，我从自身建设上联系思想和工作实际进行了认真的检查对照，以便自己不断提高。在党员民主生活会召开之际，鉴于此，我结合“xx大”会议精神学习心得以及个人实际工作情况向组织进行汇报。

党的“xx大”是一个催人奋进的大会，通过学习我深切体会到

在现实要紧密结合工作实际发挥个人的能力才是关键，并做到不断提升工作能力和业务素质。作为一名党员，应该以更加饱满的热情投入到工作中，时刻保持谦虚谨慎、勤奋刻苦的工作作风。

通过对党的“xx大”会议精神的学习，促使我们全面进行了自我剖析；为努力奋斗今后的发展目标，更要保持高涨的学习与工作热情，深入贯彻会议精神，做到在工作实践中学习，在书本中学习，不断提升专业水平和业务能力，不断提高自身的综合素质；做到理论联系实际，积极树立正确的人生观；坚持党的领导，认真学习并脚踏实地地落实党的方针政策，坚持“科学发展观”的行为观念，切实完成本职工作，积极响应组织号召，严格要求自己，做到创先争优。

在生活中，我坚持勤俭节约的作风和积极向上的态度，因为来自农村的我始终没有忘记年少时生活的不易和艰辛，在各方面我都严格要求自己，认真做好生活中的点点滴滴，与同事和睦相处；努力学习专业知识并不断提高和完善自我，加强专业知识的学习和理论实践，高度重视加强学习，把学习作为每天的必修课，坚持不懈地学习工程项目建设等方面的知识；努力拓宽知识面，更新知识结构，不断用科学理论和先进知识武装自己、指导实践；努力提高办事能力，力争成为学以立德、学以致用模范，力争做到“干一行、爱一行，管一行、专一行”。

在工作中，我热爱自己的职业，并热衷于对工作经验的积累；积极工作，不断总结经验，吸取教训，努力将自己的专业水平提高到一个新的台阶。作为一名项目管理人员，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的任务，我始终保质保量完成；对自己的本职工作更是认真对待，做到既不越位，又要到位，更不失职；我始终坚持以高标准来要求自己，热爱自己的本职工作，有良好的工作作风和吃苦耐劳的精神；工作态度严谨，思想品德端正；遵守企业的各项规章制度

制度；服从组织分配，认真完成领导交办的各项工作任务。

作为一名党员，同时作为一名企业员工，我决心在工作中严格要求自己，不断创新工作方法，时刻不忘创先争优，勤于思考，努力工作，热情服务，为企业的发展和企业的社会责任担当尽职尽责。

在以后的学习、工作和生活中，我会不断提高自己，体现自我人身价值，不断进行自我总结与批评，虚心接受周围领导及同事们对我提出的建议或意见，进一步完善自己。本着企业“诚心诚意为顾客服务”的理念做好自己的本职工作，在工作中争取能够真正起到一个企业党员职工的模范带头作用，做好一个党员应尽的义务，不让组织失望。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

尊敬的党组织：

最近我比较系统地学习了党的章程，加深了对党的认识，充分认识到党的正确和伟大，感受到自己作为积极分子的光荣，感到自己肩负着重大责任。我认为，对党忠诚，对事业忠诚，是作为一名入党积极分子的首要责任。

一、要忠于事业，以“知恩图报”的心态对待企业。我们个人的成长进步离不开企业的培训、培育和帮助。没有企业的教育培养，没有各级领导的关心和帮助，即使个人本领再高，也是难有作为的。作为一名员工，要忠诚事业、忠诚企业，特别要忠诚于自己的领导，集体，团队。俗话说水涨船高，

因为我们是团队的一部分，一员；只有团队发展了，我们个人才会随之发展，从这个角度来说，企业和员工是真正的利益共同体、事业共同体和命运共同体。我们每一名员工都应该正确处理好个人与企业的关系，把企业的利益放在首位，把企业的前途兴衰与个人的荣辱紧密联系在一起，想企业之所想，急企业之所急。在眼前利益与长远利益，局部利益与全局利益，个人利益与企业利益之间发生矛盾和冲突时，都能忠诚于企业，顾全大局，做到“心底无私天地宽”，真正以一流的工作态度、一流的工作质量、一流的工作效益，报答企业和领导的培养和教育。

二、要勤于职责，以“知难而进”状态对待工作。工作是个人成长之基、事业进步之源。作为一名员工，要正视自己的角色，找准自己的位置，牢记自己的职责使命。首先，要把工作当作事业干。个人的事业在哪里？就是自己的本职工作，就在自己的工作岗位。我们常说要干出一番事业，就是在本职工作上奋发有为。本职工作很出色，很有成效，事业就有了，就成功了。其次，要把工作当作乐趣干。我们大家应该有这样的感受，当我们经过加班加点完成的工作，得到领导肯定的时候；当你经过冥思苦想的新举措得以实施的时候，就会有一种自豪感和成就感。把工作当成享受，再苦再累，也心甘情愿。

三、要精于业务，以“知短扬长”的姿态对待自己。人贵有自知之明。不论做人做事，只在正确对待自己，实事求是地评价自己，辩证地看待自己的长与短、得与失、成与败，才有可能做好人、做成事。作为一名企业员工，需要学习的东西有很多，需要掌握的知识有很多，必须带着一种强烈的紧迫感，加强自身学习，提高业务技能，提升综合素质。既要向书本学，又要向同事学，向实践学，把“学习力”、“思考力”内化为干好工作的实际本领。要正确对待自己，敢于自我剖析，自我反省，自我批评。特别是要有谦虚的态度。时刻摆正自己的位置，自觉做到谦虚谨慎，与人为善，不鄙人之短，不恃己之长，虚心向领导和周围的同志学习，以人之长补己

之短，共同打造“学习型”、“创新型”团队。

以上是我这段时间的学习、思考体会，请党组织继续考察我。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日