

2023年技术创新的论文 技术创新论文(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

技术创新的论文篇一

：随着社会的不断发展，电子信息技术已经逐渐走入了人们的生活，它不仅满足了我国社会主义市场经济建设的相关要求，还为人们的生活带来了很大的改变。但是，由于我国的电子信息产业起步较晚，其生产技能以及创新能力方面都还比较薄弱，这样就导致我国的电子信息产业技术在发展过程中存在许多问题。因此我们就需要及时的采取相关措施，不断改善我国的电子信息产业发展，从而使其生产技术以及创新能力不断提高。

：电子信息产业；技术创新能力；研究

随着经济全球化时代的到来，世界各国之间的竞争越来越激烈，而电子信息产业作为一种先导型的产业，在世界经济发展的过程中具有十分重要的意义。然而由于我国的电子信息产业起步较晚，各方面能力都较弱，因此就导致我国的电子信息产业技术相对落后，为了改善这种情况，我们就应该积极的采取相应措施，比如加强对外技术合作、提高创新管理能力等，以此来推动我国的电子信息产业发展，避免我国电子信息产业在技术方面受制于人。

2.1技术创新的资金不足

当前，我国一些电子信息企业所拥有的留存资金都是十分有

限的，在生产规模以及生产技术不断扩大与更新的情况下，企业的电子信息技术创新所需的资金也随之不断增加，假如企业的主要融资渠道仅仅为内部融资，那么将无法满足企业电子信息技术创新的资金需求，由此可见，对外融资对于我国电子信息产业技术的不断创新具有十分重要的作用，在此过程中，直接投资、上市、银行、基金以及债券等都能够有效地解决电子信息产业技术创新的资金问题。

2.2 技术创新人才结构性缺失

在电子信息技术不断发展的过程中，我国人力以及人才方面具有十分明显的优势，我国有着不同层次的人才储备，这些相关人才不仅具有优秀的个人素质，还具有谦虚好学、不怕辛苦等积极的工作精神，同时在国内外的同行中也得到了许多肯定，因此这种优势对于不断提升我国电子信息产业在国际社会中的地位有着十分重要的作用。但是也正因为如此，我国的相关技术人才面临的严重的流失情况。在全世界电子信息产业技术快速发展的背景下，各国对于相关人才的需求量不断增加，因此人才的竞争就成了电子信息产业的竞争。

2.3 技术创新政策环境不够成熟

在我国电子信息产业的发展过程中，政府给予了诸多的保护以及引导，但是由于我国的国情特殊，政府在制定相关政策方面以及具体实施方面借鉴了发达国家的成功经验，并在此基础上自行摸索，这就使得我国的电子信息产业技术创新的政策环境还有许多尚待完善的地方。同时，政府的过多干预对于我国电子信息技术的创新也带来一些不利影响。

3.1 解决技术创新融资问题

在电子信息企业开展兼并或者外部融资等活动的时候，应该引导企业根据自身的发展状况进行合理的策划以及分析，将提高自身综合实力以及市场竞争力量为大前提，以此来构建

一批技术含量高、附加值高以及市场前景广阔的优秀企业。其次还应该对各方进行积极调整，从而实现融资渠道的不断拓宽。当前，我国的货币政策与银行的体制匹配度还不是很高，因此，政府就需要对货币政策所具有的传导渠道进行重新整理，不仅要对信贷政策做出相应的改善，还应该构建风险投资机制，为我国的电子信息企业发展以及技术创新工作提供有力支撑。

3.2 加强对外技术合作提高创新管理能力

我国电子信息企业在吸收外商直接投资的同时，还应该将吸引外商投资的重点逐渐转移到技术的合作创新上面。因此就要充分发挥出我们熟悉客户需求的优势，引进核心的技术，在吸收、消化的基础之上进行不断地创新，并且要重点开发应用技术以及核心部件，从而逐渐形成具有本国特色的新产品。同时在具体的技术合作上面，我们应该不拘一格，采取各种有效的合作机制，从而实现合作的互利互惠。

3.3 发挥产业集聚效用加快核心产业的发展

首先我国的电子信息产业应该在区位上以及产品结构上进一步完善布局，这对于技术创新能力的提高非常重要。此外，推进结构调整还需要以科学发展观作为指导，靠企业以市场为导向的自主作为，从而发挥产业集聚效应，加快核心产业的不断发展，为我国电子信息产业技术创新能力的提高带来积极影响。

综上所述，电子信息产业技术创新能力的提高是一项专业性较强并且极为复杂的工作，因此，我们就需要清晰地了解我国电子信息产业发展中存在的问题，并根据相关问题，转变管理理念、采用科学合理的管理措施，从而进一步推动我国电子信息产业技术创新能力的不断提高。

技术创新的论文篇二

林业发展有助于改善生态环境，现代科学技术越来越多地运用在林业发展中，促进林业技术创新。本文针对林业技术创新与现代林业发展展开研究，希望对两者关系有进一步的区分。

技术创新；现代林业；关系

科技已经成为国民经济的一大支柱，经济发展的任何领域都离不开科技的发展，林业的发展也离不开科技的进步。为了适应现代林业需求，林业技术需要不断创新，林业技术的创新可以为人们构建良好的生态环境。

1.1 先进林业体系的建立

我国林业资源丰富，但是长期以来都是采用粗放式管理，使得我国林业结构存在较多问题，发展速度跟不上经济的需求。现今我国经济不断发展，科技不断进步，林业发展过程中存在的问题日益凸显，想要改变这种现状，就需要利用科技创新，建立先进的林业体系，促进我国林业健康发展。

1.2 提升林业产品经济效益

我国传统的林业产品大多都是依靠种植产生经济效益，但是随着经济的发展，单纯的传统经济发展模式已经不能适应现代社会发展需要。在科技不断发展的当下，要转变林业经济发展方式，更换现代种植模式，提高林业产品质量，提升林业产品整体发展效益。

1.3 提升技术人员整体素养

技术人员是林业发展最重要的支柱，培养林业人才是技术创新和发展的前提，因此，要注重人才培养。林业技术的创新

会转变林业结构，提高技术人员素养和工作效率，进一步提升林业人员的整体实力。

1.4 促进可持续发展

现代林业不断发展，推动了我国生态环境建设，随着经济快速发展，人们对生活水平要求也进一步提高，越来越重视生活环境，推动了林业建设的发展速度。林业技术创新有助于现代林业发展，创造宜居的生态环境。

2.1 对技术创新重要性认识不足

传统林业经济效益大多都是根据每年的自然情况来决定，很多林业方面的企业都有“靠天吃饭”的观念。长期以往，使得林业经济收益低，大片资源被浪费，科技投入少，这些因素都严重影响了林业的发展。

2.2 林业体制与社会经济发展不平衡

长期以来，我国林业的技术创新都是依靠高校和科研机构的研究来发展，研究结构不完善。同时，研究经费不足，使得林业技术研究一直停滞不前。在林业技术创新过程中，要与企业相结合，提高林业经济效益，也可以将林业技术创新投入企业，规模性生产，达到预期经济目标。

2.3 林业方面科研成果少

据了解，经过准确数据测算，我国农业科技成果转化率只有50%，大大低于欧美国家，而我国林业科技成果的转化率更低，只有34%左右，使得我国林业技术创新落后。同时，我国的林业技术储备少，缺乏优秀的技术创新人才，从事高层次的技术管理人员较少，这些都制约着我国林业的发展。

3.1 转变发展观念

要想发展林业创新科技，需要领导者改变发展观念，认识到科技发展对推动林业发展的重要性，并采取相关措施促进林业技术创新。林业技术创新可以以市场为导向，从社会实际情况出发，在创新过程中加强监管，避免监管不力。

3.2完善技术创新体制

建立健全技术创新体制，为林业技术创新发展提供保障。现今，我国林业技术水平低，因此，要根据实际情况转变发展方式，加大资金投入，寻求多元化的经济支持，建立合理的创新机制，同时，也需要政府的大力支持，政策倾斜，促进林业进一步发展。

3.3注重人才培养

人才是林业技术创新的前提，想要发展林业，就要吸引更多人才进入林业领域。高校是培养人才的关键，担负着培养人才的重担，需要加大这方面的教育培养。高校在培养人才时也有着一些实际问题，课程与实际需要不符，因此，要根据社会实际需要进行调整，改革课程机构，为林业发展培养更多实用人才。

3.4创新资金多元化

林业创新也需要资金支持，为了满足林业技术创新，也需要源源不断的资金支持，只有这样，才能保证科研工作顺利进行。当前科研资金主要来源于政府，想要充足的资金支持，就需要资金的多元化，避免出现资金不足的情况。

现今林业技术创新遇到一些问题，阻碍着林业技术的发展，在此情况下，就要转变发展方式和管理观念，健全林业创新体制，为林业技术创新提供坚实的保障，从各个方面加强技术创新，从而提高我国林业整体水平。

1程永亮。浅谈林业技术创新与现代林业的发展[j]□广东科技□20xx□22□

2董春花。现代林业发展和林业技术的关系[j]□环球市场□20xx□3□

技术创新的论文篇三

满足市场需求，获得商业利润，是检验创新成功与否的最终标准，所以技术创新要始于市场，终于市场，紧紧围绕市场。企业首先要对市场进行深入的了解、分析，进而发现市场的现实和潜在需求，抓住市场机遇。通常讲市场机遇主要来源于市场的拉力和技术的推力。这二者是技术创新的催化剂；而以市场为导向的市场拉力式的技术创新，对技术创新的成功往往起着更为重要的作用。海尔开发的“双富豪”和“雪富豪”冷柜就属于市场拉动式技术创新。海尔在市场调查中发现，食品店或冷饮店对冷柜的需求量很大，但市场上却没有专门为此设计的产品，海尔从市场需求出发开发的“双富豪”和“雪富豪”冷柜，正是专为食品店和冷饮店设计的，这两款冷柜问世以来，在全国各地市场引起了轰动。

企业技术创新的实践表明，在有企业参与的几乎所有成功的技术创新的项目中，企业从一开始就对市场需求情况有所了解，并对创新项目可能给企业带来的效益有一定的估计。同时，企业在技术创新过程中，也要作好商业化的准备，抓住创新项目可能给企业带来的商机，而不是等到项目完成，新产品或新工艺开发成功后，再去考虑市场，否则创新战略就很难成功。

技术创新的论文篇四

在当今科学技术迅猛发展的时代，生物技术这一新兴产业显然已逐渐成为高新技术产业的领航者，随之产生的生物经济

也将慢慢成为未来经济形态的主流。其中，生物技术在医学领域的渗透衍生了医学生物技术这一新领域，医学生物技术的发展与创新大力驱动着医学诊疗技术水平的提高。而医学诊疗领域的发展与进步关系着数亿万人民的健康，要不断提高医学诊治水平，适应人民群众日益增长的医疗需求，持续提高人民群众健康素质，是贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要举措。因此，可以归结为医学生物技术可以从技术层面保障和提高人民生活质量，解决重要民生问题。21世纪以来，纳米技术基于其材料独特的尺寸效应和卓越的光电磁性能，得以迅猛发展并广泛应用在各产业研究领域。在现阶段，纳米技术的主要发展方向之一，就是医学生物技术领域，随着交叉学科研究的渐渐兴起，纳米技术和医学生物技术也慢慢在跨学科的研究中不断进行交织和融合，慢慢衍生出一个发展非常迅速的交叉学科——纳米生物医学技术，并且，该技术已有效推动了医学生物产业的前进，并促进和支持医学生物技术行业成为国家经济，特别是高新技术产业中的核心要素[1-3]。尤其是近年来，纳米生物医学技术在人体医疗与健康方面涌现出不少应用可行性很强的技术成果，例如应用于临床上靶向缓释药物的开发，疾病相关分子诊断以及组织修复、器官再造等等方向[4]。但是，纳米生物医学技术在全世界都是一门新兴学科，因而在人才的培养和储备方面都面临着全新的挑战和困难，这一点在我国尤其突出，也就是纳米生物医学领域的专业人才严重短缺。针对这一技术的综合教学素质培养体系，也相当不完善。有鉴于此，笔者就医学院校本科培养阶段的纳米生物医学技术教育教学和专业技能培养方面，进行了一些初步的探索和研究，目的培养出具备前沿纳米生物技术知识储备，符合医学诊疗领域需要，且顺应“大众创业，万众创新”时代发展趋势的创新型人才。

纳米生物医学技术是一门非常典型的多领域交叉学科，生物医学、材料、化学和物理等学科的内容都包含在内，因此对人才培养的要求自然也非常高[5]。个人认为，应该将教学目标设计为培养学生具备相关领域多元化的知识结构，富有创

新精神与思维模式，在纳米医学生物技术的某一或某几方面具有相当的专业实践技能与经验，能够将纳米生物医学的知识和技术应用于实际的科学研究与实际技术产业化之中，对纳米生物医学技术的发展方向和某一领域的当前产业情况主要发展趋势有所体悟，具有技术研究与项目管理实施的基本专业素养和技能。

纳米生物医学技术作为一门多领域交叉的新兴学科。作为一门非常强调实践与实用性的应用型技术学科，在纳米生物医学技术的教育教学过程中，我们必须坚持将理论教学与实践教学很好地结合在一起，通过把理论知识教学与课程实验教学、专业科研活动和产业企业课外实践活动整合成一个综合教学体系才能够真正培养学生的综合素质、自主发现、思考和解决实际问题的能力。因此，纳米生物医学技术的教学内容、方法、教学主体和教学对象等基本要素必需共同有机地结合在一起，协同服务于学科教学目标，以合理的安排与布局，相互相同综合成一个有效的教育教学整体过程。我们应该充分注重激发与引导学生学习与创新的主动性与积极性，立足于提高学生的综合素质，不能像过去只是进行知识的单向传授，因此忽略了培养学生自主学习与思考、解决问题的能力，建立一种双向沟通、激励引导、教学相长的良性循环机制。在这种机制下，学生成为教学活动的主体，被动的接受知识变为主动的学习探索，教学过程也不再是枯燥、单调的知识传递，而是师生双方之间在智慧、思想与感情上的沟通分享。而且，教学模式应注意技巧设计，创造设计一个问题情境，通过好的`提问与启发引导学生提出和发现问题，然后就该问题从不同的多个角度来解析与研究，并且进行持续的提问与思考，逐步分析挖掘该问题发生的根本性缘由，同时鼓励学生多角度多层次的寻找答案，通过答案的适度不固定性引导学生的思维发散开来，从而让学生主动学习和分析处理问题的习惯与素质得到良好的培养[6]。

纳米生物医学技术课程设置上要考虑多元化。作为一门多领域交叉融合的新兴学科，不是几个学科领域知识的单纯组合，

而是将相关的学科都以一种非常紧密、多元化、多层次的联系在一起形成一个整体的。因此在课程设计的时候，教育者必须要充分认识到并理解透彻这些交叉学科之间的内部联系和知识理论结构，并依据这种联系与结构在多个学科的藕合点基础，设计出具有纳米医学生物专业特色的理论课程体系。这时候，对学科知识的划分上也不宜再过于详细，而应更注重该专业的理论特点，让学生的知识背景建立在宽厚扎实的大专业平台上。纳米生物医学技术课程设置上要考虑前沿性。纳米生物医学技术作为一门新兴技术其发展是日新月异的。所以，在教学内容上，我们要注意将该学科的最新前沿研究成果整理出来，及时、适当地融入到课程教学当中，并结合纳米生物医学技术在医学诊疗领域应用的经典实例，以让学生可以更好的理解本专业的发展方向、应用方式和创新思维方法，也让教学内容更加的丰富化和实用化，进而让学生知道如何学以致用，很好地激发强烈的学习兴趣[7]。纳米生物医学技术课程设置上要考虑应用性。纳米生物医学技术作为一门应用型技术，其实验教学对于培养学生将理论知识用于实践当中，主动发现问题、分析问题和解决问题的能力起到不可忽视的作用。因此，学生在独立设计、完成实验的过程中，其专业思维、创新意识、科研素质和动手能力都能得到很好的锻炼。这就要求我们注意控制死板的验证性实验所占的比例，多设置一些具有较好综合性、可设计性和开放性的实验，课程进行过程中也更注重学生实验得出结论的过程而非实验结果[5]。

cdio实践教学模式是近年出现的一种全新的实践教育模式。cdio的主要内涵是将构思(conceive)、设计(design)、实现(implement)与运用(operate)共同组成一个系统的实践教育方法体系[8]。该方法体系模拟了应用技术从研发到运行的完整流程，能充分培养学生运用主动性和综合性的实践方式来学习与运用学到的专业知识，进而提高学生的综合实践能力，非常适用于纳米生物医学技术教育教学体系。因此，我们应当将这套综合性和操作性都强的cdio教学模式融入到整

个教学活动中，把每个实践能力点的培养都具体落实到实践教学活动中，并且能够很好的与科研活动参与、行业企业实习等课程外实践活动结合在一起，为学生提供一种深度的“学以致用”的宝贵经历和体验，这不仅可以更好地实现学生创新实践能力的培养，还对其人际交往能力和专业思维能力都能提供有益的帮助。

纳米生物医学技术近年来的发展十分迅猛，同时具有鲜明的交叉与复合特性，能助力整体医学诊疗水平的提高，对人民健康水平的提升起到巨大推进作用。因此如何培养适应专业发展和产业需求的纳米生物医学技术专业人才，是医学院校相关专业高等教育目前所面临的核心问题。通过以上积极教育教学方面的研究探索，以及在后续的教学实践中不断完善与优化，我们若能据此更好地培养出纳米生物医学技术专业的应用与研究兼顾的综合性专业人才，将能发挥更大的教学效果和教育意义，促进人才培养质量和提高和纳米生物技术的更大发展。

作者：刘斯佳孙健凌敏单位：广西医科大学广西医科大学

技术创新的论文篇五

工会组织通过开展职工经济技术创新活动，鼓励、引导职工广泛参与合理化建议、技术革新、技术攻关和技术改进、发明创造、岗位练兵、技能比赛、技术培训等，以此提升企业自主创新能力。

1. 开展职工技能培训和职工职业技能大赛，促进企业技能人才的培养。各级工会积极开展岗位练兵、技术交流、师徒结对等职工技能学习交流互动。还进一步整合了工会自身职工院校和社会职业教育资源，以高职、中职院校为龙头，吸纳品牌民办职业培训机构、科研院所组建职工教育阵地，积极开展农民工、在职职工的技能培训，促进职工职业技能教育和培训。大力推进“职工书屋”建设，不断扩大基层企业

“职工书屋”的覆盖面，充分发挥“职工书屋”的作用，提高了职工的科学文化素质。每年全国各行各业、各个层次职工职业技能大赛也如火如荼地开展，职工职业技能大赛采取培训、比赛、晋级、提升“四位一体”的比赛模式，在职工中掀起了学技术、练技能，争做高技能人才的热潮，助推了职工成长成才。此外，劳动竞赛作为推动企业发展的重要载体，把企业的生产经营目标和生产经营管理活动融为一体，成为推动企业自身技术创新、培养技能人才、建设高素质职工队伍的重要途径。多种形式的职工经济技术创新活动，培养和造就了一大批高素质技术工人，为推动企业自主创新提供了坚实的人才保证。

2. 开展“五小”科技创新活动，促进企业创新增收。围绕企业挖潜增效、推动企业技术进步，各级工会还积极动员职工，动脑筋、想办法，激发他们的创新潜能。针对企业生产经营难点和关键环节，开展以提高效率、提升质量、创新技术、安全生产和节能减排为主要内容的职工“五小”（小革新、小发明、小改造、小设计、小建议）创新活动，为企业降成本、增效益。

3. 开展班组工人先锋号、劳模技术标兵创新工作室创建活动，提升职工创新能力。班组是企业的细胞，企业的各项生产任务和经营管理都要通过班组去实现和落实，各级工会深入开展以创建“工人先锋号”为载体的班组（科室、团队）创建活动，把班组打造成职工钻研技术的阵地，提升了班组创新能力。劳模、技术标兵是企业的技术骨干，是技术创新领头羊。创建劳模技术标兵创新工作室，充分发挥了劳动模范、高技能人才的示范引领作用，有效激发了广大职工的创新热情和创造活力。分布在不同企业的劳模、技术标兵创新工作室成为职工学习交流技术的“培训平台”、技术创新的“孵化平台”、技术成果的“转化平台”。创新工作室平台培育和造就一支知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍，不断提升了职工自主创新能力。

4. 开展职工创新人才、创新成果评选活动，激发职工的创造潜能和热情。各地工会和人社、科技等部门积极开展选树“首席技师”、“金牌工人”，评选“能工巧匠”、“创新能手”，以及职工合理化建议、创新成果评比表彰活动，并加大对优秀技术人才、科技创新成果的奖励力度，一些省市和企业还相继制订了职工技术创新成果奖励办法，着重在薪酬、福利、培训等方面向技能人才倾斜。进一步营造了尊重科学、崇尚技能、激励创新的良好氛围，把更多的职工吸引到职工经济技术创新活动中来，普遍提高了职工技能水平和创新能力。

职工经济技术创新活动在各地蓬勃开展，推动了企业经济技术进步，但经济技术创新活动也存在不尽如人意的问題。

1. 参与面不足，群众基础还不够广泛。职工经济技术创新是群众性的活动，职工的广泛参与是职工经济技术创新活力的体现，是衡量活动开展成功与否的重要指标。在实际工作中，一些非公企业对职工经济技术创新活动缺乏认识，参与度不高。一些职工认为经济技术创新过于“高大尚”，是为技术尖子准备的，他们把经济技术创新看成“技术骨干、科技人员”的活动，而不是职工自己的活动。造成了职工经济技术创新活动在企业、在职工的'影响还不够大、覆盖面还不令人满意，企业、职工参与面上还有较大的拓展空间。

2. 未选准切入点和结合点，影响技术创新活动效果。职工经济技术创新活动就是要激发职工的首创精神，帮助企业解决生产经营的实际难题。但一些单位没有能抓住关系生产、经营、技术、管理中的关键环节，把其中的重点、难点、薄弱点作为职工经济技术创新活动的切入点和结合点，致使活动针对性不够强，效果不够好。

3. 对经济技术创新成果评价不规范，挫伤了职工的积极性。在对经济技术创新成果评价上，存在不太规范的情况。如没有建立客观的、科学的、操作性好的成果评价标准；邀请的

评委也并非都是行业技术专家，评价主观因素较多等。造成成果评价失真，权威性差。这种有失公正的评审结果难以服众，往往挫伤职工的积极性。

1. 广泛引导和动员职工参与职工经济技术创新活动，进一步夯实企业自主创新的群众基础。通过宣传和引导，让职工群众认识到技术创新是企业健康持续发展的唯一出路，同时也是职工实现自我价值的重要途径。对于涌现出来的职工技术创新能手，要做好宣传工作，发挥引领和示范作用，帮助广大职工树立创新发展理念，促使职工发挥主观能动性，积极主动参与职工经济技术创新活动，投身到企业技术改造、技术创新的热潮中，立足岗位开展技术创新和管理创新等，在创新谋发展上与企业同呼吸共命运。要继续深化劳模技术标兵创新工作室等创新基地创建和完善工作，大力开展职工创新项目孵化、成果评选、展示交流活动，不断激发广大职工创新才智、创造潜能、创业热情。

2. 关注非公企业，提高职工经济技术创新活动的覆盖面。非公企业面广、量大、职工人数多，非公企业的职工技术创新工作不容忽视。各级工会要借鉴好经验好做法，认真研究当地不同行业、不同类型非公企业和职工队伍特点，积极探索非公企业开展职工技术创新活动的新途径、新模式，进一步推动职工技术创新活动向非公企业延伸。要注意从非公企业一线职工中培养、选树能工巧匠、劳动模范，推出一批非公企业创新活动示范单位，引导更多的非公企业职工加入到职工经济技术创新活动中来，进一步扩大活动的覆盖面。

3. 借助职工经济技术创新活动，努力造就创新型职工队伍。针对当前大部分企业存在的技术工人少、技师和高级技师少、职工培训的机会少，以及职工培训经费列支难、职工脱产参加培训难等问题，各级工会要借助职工经济技术创新活动，推动学习型企业创建工作向纵深发展。通过岗位练兵、技能比赛、技术培训、技术交流等活动，提升职工的技术技能水平，培育造就更多的技术工匠。充分利用多种工作载体和方

法，如推广“名师带高徒”师徒结对活动，让更多的职工掌握技能人才摸索总结出来的高超技术和操作技能。形成“比、学、赶、帮、超”互助互促、共同成长的企业文化，让更多职工在学习实践中成才，培养一支创新型职工队伍。

4. 规范和完善创新成果评审机制，激发技术人员的创新动力。进一步完善创新成果评价制度，科学确定评价标准和内容。规范经济技术创新成果评审，聘请科技人员和有关专家组成专家评审委员会，杜绝外行人评审，按照成果的创新程度、难度和复杂程度、对推动技术进步和提高市场竞争力的作用、经济和社会效益等进行客观公正的评审，避免看人情、走形式。形成反映真实水平、保护技术人才积极性，激发职工创新激情的合理评审机制。

5. 发挥基层工会能动性，切实保障职工技术创新活动扎实开展。各级工会要从加强领导、完善工作措施着手，深入基层企业进行指导，充分发挥基层工会能动性，做强做大基层经济技术创新工作，确保职工技术创新活动扎实开展。在县级以上工会层面，要联合政府有关部门制定和完善职工技术创新奖励办法，利用工会经费，积极争取财政资金补助，多方筹集企业、社会资金，扩大资金来源，为职工创新活动提供有力的资金保障；要加强与人社、科技、院校、各类技术协会联系，形成工作合力，提供更好的技术支持和专业服务。在企业工会层面，要积极推动职工经济技术创新活动成为企业管理行为，争取企业行政支持和配合，实现职工创新活动规范化、制度化。只有这样职工创新活动才能具有强大的生命力，健康持续有效地在企业开展下去。

[3]常毅民主编。工会经济技术工作概论[m].北京：中国工人出版社（20xx.7（20xx.7重印））。

技术创新的论文篇六

通过查阅各种资料文献，结合国内外对水稻研究的科技成果，

进一步剖析当前我国在水稻栽培技术方面所取得的经验成果，存在的不足及这项技术未来的发展形势。

水稻；高产栽培技术；株型

在我国主要的粮食作物当中，水稻占有相当大的比重。同时，水稻生产是我国农业及农村经济收入的主要来源，在农业和农村经济发展过程中占有极其重要的战略地位，是我国开展可持续发展战略不可忽视的一大要点。21世纪初期，从20xx-2007年的粮食增产中，水稻的种植面积贡献率比原来增长了40%，单位面积粮食产量的贡献率也有很大幅度的提高，增长了将近60%[1]。根据联合国粮食农业组织委员会的推测，在以后的很长一段时期内，世界粮食的总增产率将会大幅度提高，取得这一成效的原因有20%来自播种面积的增加，大约80%来自单产的提高，单位面积的增产率占了相当大的比重。培育种子与农作物的栽培可以看作是两个轮子，这两者相互结合，为水稻单位面积的产量增加起到了很大的推动作用。好的种子需要有好的方法，如果没有与之相匹配的优良栽培模式，即使是再好的种子也生产不出足够多的粮食，这也将会使良种在生产上的作用受到极大的限制。

2.1 高产重演性差、高产目标难以实现

要实现水稻超高产量的目标有很大的难度，就算是得到了超高产的水稻品种，也还是存在着一定的缺陷，即高产重演性差，从而造成水稻超高产目标很难实现，只有在比较小的种植面积及合适的年份和良好的生态环境的条件下才能够取得这样的成效。以下列举了几种应对这些问题的解决方法：探究农作物种子类型与探栽培措施配套技术体系及适合农作物生长的环境，形成水稻田土地种植能力恢复体系，实现水稻田土壤肥沃能力收支平衡；同时，研究适合水稻达到超高产目标的生态适应性并总结其规律及产量形成机制，使我国水稻田的可持续生产能力得到提高。

2.2 高产栽培不利于环境保护

水稻的产量不断提高的同时，还伴随着一些不好的效果，那就是对于氮肥的使用量增加了很多，这种情况就对生态环境造成了一定的影响，使环境呈现出一步步恶化的趋势。现在所面临的一个问题就是怎样在得到优质超高产水稻的情况下，协调好这项技术与生态环境两者之间的友好关系，这成为了所有农业专家需要抓紧解决的难题。该怎样协调两者之间的关系，可以采取以下几种措施：将土壤养分指标形成一定的标准体系，然后建立完整的土地种植能力恢复、农田环境保护机制，分析清楚水稻养分的吸收规律及最好的施肥技术，为实现水稻超高产可持续发展提供保障。

2.3 水稻生产成本与经济效益之比较低，机械化水平较低

虽然水稻的产量相当的高，但是它还存在投入多的问题。水稻的从种植下去开始一直到收割，这需要花费很长的一段时间，需要的劳动力也是非常的多，而且农事活动也非常的繁琐。当今社会经济繁荣，农村经济条件也得到了很大程度的改善。随着经济增长，随之而来的就是农村劳动力的价值也有了一定的提高，这就使劳动力投入在水稻生产投入中的比例越来越大。现如今种植水稻已经不能再产生很高的经济效益，这就造成了很多地区农民种植水稻的积极性下降。这一现象显然成为水稻超高产栽培中应该亟待解决的问题。可以通过以下几种途径来改善这一问题：将各地的超高产经验加以推广，让超高产措施经历市场化运作，保证持续超高产和高效，在解决和保障国家粮食安全的同时又能有效地提高农民收入。

3.1 水稻良法、良种配套栽培

现在水稻高产栽培技术大多应用良种良法配套的方法，这一方法使中国水稻生产从高秆品种到矮秆品种，从矮秆品种到杂交稻及近年的超级水稻产量都得到了很大的提高。随着培

育农作物种子的技术不断进步，我国在水稻品种类型选择上有了很大的保障，同时在品种应用方面也有很大的提高。不一样的种子类型在生育特性是存在很大的差异，且中国稻作技术和生产方式转型，更加需要良种良法的配套，使品种适用于适宜生态区、种植制度和种植方式。我国传统的栽培技术通常为先有品种，后配套栽培技术，而良种良法配套技术则是采用育种与栽培研究互动，按需求目标选育品种的方式。近几十年来，水稻种植规模不断扩大，机械化生产更是应用广泛，生态环境恶化，气候变暖导致自然灾害频发，土壤结构和土地肥沃度严重衰退，水资源短缺，肥料和农药的使用量大幅度提高及利用效率不高等新状态，面对这些问题采用育种与栽培学科联合的方式种植水稻显得尤为重要。水稻栽培技术研究从原来将高产高效优质作为主要目标转变为实现高产高效优质生态安全的综合生产目标。

3.2 机械化种植

水稻机械化主要解决的问题是水稻育插秧模式、装备和技术，双季稻和杂交稻的机插技术，杂交稻制种技术，机械化施肥施药技术，及主要环节机械化作业的配套。特别是创新精量播种、取秧和机插，深施肥与机插一次作业，机插集中育供秧模式和技术，及选育适宜机插品种，探索适宜地区的机械直播技术，加快推进水稻规模化生产、机械化作业和社会化服务。

3.3 提高肥水效率

通过选用氮敏感和高效品种，研发新型肥料和施肥方法，寻找新型通气耕作、肥水一体化管理和合理密植等栽培技术，减少在水稻种植过程中氮肥使用量过高的情况，这种方法不仅可以提高氮肥的效率，还可以使水稻的产量及效益得到提高。我国在研究水稻水分管理方面已经有了很大的进步，但我国在水稻种植方式，农作物品种特性、耕作方法的发展和演变，以及如何在盐碱地、重金属地区种植水稻并取得好的

成效，这就必须选用创新配套的新型水分管理模式和技术，应用这一技术提出定量化、指标化的水分管理模式。

水稻高产栽培技术的在我国水稻种植地区应取得了很好的成效，这一技术的应用使得我国粮食产量得到了大幅度的提高，农业以及农村经济得到了更好更快的发展；同时，也使粮食效益得到改善，培育出能够适应不同生长环境的优良水稻品种，为我国的农业生产做出了突出的贡献。

技术创新的论文篇七

[论文摘要]国内学者主要从经济学、管理学、社会学等学科对技术创新进行研究。李兆友教授的著作《技术创新论一哲学视野中的技术创新》，站在哲学的高度，从全新视角解读技术创新，开创了国内技术创新哲学系统研究的先例，并为其他研究者提供了从话语、范围到方法在内的一整套研究范式。笔者确信，在李教授及其著作的引导下，将会有愈来愈多的学者站在哲学的高度来全面把握技术创新，技术创新哲学也定将取得应有的发展。

技术创新理论成为一个独立的研究领域肇始于熊彼特1912年出版的《经济发展理论》一书。在该书中，熊彼特论证了创新是经济发展的核心力量，是建立一种新的生产函数，把一种前所未有的关于生产要素和生产条件的新组合引入生产体系。他还根据创新对利息、利润、经济周期等经济学基本概念、基本现象进行了重新的界定。由于美国经济在20世纪50年代的快速发展无法用传统的资本、劳动力因素来解释，人们开始相信技术进步对经济增长的贡献，再加上研究开发方面公共投资的意义相继得到证明，加深了人们对技术创新的经济意义的共识。于是，技术创新理论也就成为人们关注的焦点之一。在当今，技术创新成为现代经济增长的最主要动力，因为科学技术是“历史的有力的杠杆”，是“一种在历史上起着推动作用的、革命的力量”。正是由于技术创新在现代社会和经济发展中起着举足轻重的作用，以及人们对

技术创新重要性的认识愈来愈强，关于技术创新的研究越来越成为学术研究中的热点之一，它已经成为一个涉及经济学、管理学、社会学等多学科领域的研究课题。

我国对技术创新理论的研究相对较晚。在1973-1974年间，北京大学经济系的内部刊物《国外经济学动态》上，有专文介绍了熊彼特的创新理论。1981年第四章是技术创新能力论，作者从剖析技术创新的能力系统结构入手，提出提高企业的研究开发能力、设计能力、生产制造能力、市场营销能力以及创新管理能力的具体措施。第五章是技术创新条件论，探讨推动技术创新的外部环境或条件，如制度创新、知识产权制度的建立、国家创新系统的建立、健全的研究开发和设计制度以及文化创新。由于篇幅的限制，在此不一一加以详细介绍。

总的说来，作者站在哲学的高度，从全新视角解读技术创新活动，在论述时旁征博引，与主题相关的学术成果都尽可能地收集和引用，在空间和时间上都有所覆盖，对于受众而言，《技术创新论》提供了一个了解技术创新学术界信息的好机会。阅读本书，读者会感受到其独特的研究视角，新颖的内容，丰富的资料，庞大的信息量，引人深思的见解，尽管对于从哲学的视角来解读技术创新活动，读者可能见地各异，但可以肯定的是，《技术创新论》确实给我们提供了一个解读技术创新活动的全新视界，毫无疑问将对学界产生深远的影响。

技术哲学(技术创新哲学是其中之一)本来就是一个较新的哲学分支学科。技术很晚才进入西方哲学的视野。究其根源，这与西方哲学的“理论”取向有关。“哲学—科学”史从苏格拉底—亚里士多德以来，一直以理论活动为主要研究对象，而对实践活动则不予重视。技术创新活动一向被看成知识贫乏的实践活动，因而被认为不值得哲学研究。到了今天，即使有人考虑到现代技术的巨大影响，但也认为这种影响主要来自现代科学的运用，现代技术工程被看作“应用科学”，

对技术及技术创新的哲学反思通常是科学哲学的附属产品。因此，尽管技术(及技术创新)与人类同时产生，甚至人类漫长的历史是由它来标识的(石器、铁器等)，技术及技术创新对历史发展也有巨大影响，但技术及技术创新向来没有进入哲学思考的核心。不过，夏保华教授认为，在技术创新中，大量存在的、迫切需要解决的虽然是经济学与管理学的问题。但是，在技术创新中，也包含了靠穷根究底的思考来解决的哲理性问题。他列举了八组技术创新的哲理性问题，包括：关于技术创新本质的问题，关于技术创新客体的问题，关于技术创新活动的问题，关于技术创新主体的问题，关于技术创新动机的问题，关于技术创新知识的问题，关于技术创新条件的问题，关于技术创新方法的问题。他还特别提出，解决诸如此类的问题需要用哲学的知识、观点和方法，而且不是短期能彻底解决的。为此，他呼吁科技哲学界应着力进行技术创新的哲学研究，以“面向文本”、“面向现实”和“面向自我”的“三个面向”为基础，为发展一门技术创新哲学而努力。技术创新哲学的兴起，本质上反映着技术创新对哲学发展的影响。我们不能指望从最普遍的哲学或“元哲学”的发展中派生出技术创新哲学，而是要从技术创新研究和实践中提出的问题引导出技术创新哲学；同样，也不是技术创新研究需要有哲学转向，而是哲学研究需要有技术创新的转向。这样才能显示出哲学关注时代变迁，作为时代精神精华的特征。

可以说，李兆友教授的著作《技术创新论》是对技术创新哲学研究质疑的积极响应与大胆尝试，并且取得出乎意料的成功。其著作及其后续研究最大的成功在于开创了国内技术创新哲学系统研究的先例并为其他研究者提供了从话语、范围到方法在内的一整套研究范式。在此之前，从哲学视角对技术创新进行研究，一直处于零散、琐碎的状态之中，人们的观点与看法也不尽相同，更谈不上有完善的研究体系，这也是技术创新哲学作为一门学科迟迟未建立的原因所在。比如就研究范围而言，李兆友教授就指出，就当前从哲学视角研究技术创新来说，至少可以做如下工作：从主体的观点研

究技术创新，侧重于从主客关系角度分析技术创新过程；从认识论角度研究，侧重于技术创新知识的积累、获得和技术创新能力的培养、提高；从价值论角度研究，侧重于技术创新的价值维度，分析技术创新这一价值创造的实践过程，还可以具体分析创新不同阶段的价值创造特点；从辩证法角度，研究技术创新同其他诸如制度创新、知识创新的互动，从而拓展技术创新的环境因素的范围；从历史观的角度，研究技术创新如何推动社会经济、政治、文化的发展，把技术创新的研究放在历史的坐标中，探讨技术创新的历史性，从哲学高度预测未来技术创新的发展趋势，等等。

技术创新哲学研究，一方面，能进一步深化技术哲学研究的内涵与外延，从理论上丰富技术哲学体系，同时也找到了技术哲学走向现实的中介，有利于实现技术哲学研究的现实意义。另一方面，技术创新哲学研究，也能为其它领域的技术创新研究提供指导。站在哲学的角度看，技术创新的哲学研究，也反映了技术创新对哲学发展的影响，反映了哲学研究“需要有技术创新的转向”这样一个带根本性的问题。技术创新的哲学研究，在理论上推动了哲学新学科的发展，同时也为哲学研究走出象牙塔找到了一条理想的途径。可以肯定的是，在《技术创新论》开创的研究范式的引导下，愈来愈多关注技术创新研究的学者将不再仅仅局限于原有学科的研究视角，而是试图站在哲学的高度来全面把握技术创新，技术创新哲学也必定成为一门“有着远大未来的学科”。

技术创新的论文篇八

当前，我国经济发展正处于转变经济增长方式、建设节约型、可持续发展型社会的关键时期，科技成果转化需符合当前经济增长方式的新要求。从可持续发展的高度看待科技创新成果转化，真正把科技创新的成果转化为推动可持续发展的现实生产力。近几年来我国每年获得省部级鉴定的科研成果逐年增加，然而科技成果转化商品率不高，转化后获得规模经济效益的比例也较低。目前我国的科技成果转化率仅为10%左

右，低于发达国家40%左右的水平，水利科技成果转化率也仅为20%~30%。鉴于目前的科研经费主渠道还是国家财政拨款，水利科技成果大多由科研机构完成，科研大多难以面向市场，如何使大量的水利科技成果转化为市场产品，使其在水利事业的发展中发挥先导、支撑和保障作用，仍是我们急需研究解决的重要问题，必须予以高度重视。世界发达国家的科学研究大多以市场为导向，课题的设置、研究过程与生产紧密联系，随着市场竞争的加剧，迫使企业对技术研究和开发成果不断提出新要求；在科技成果转化中，政府宏观调控政策法规的制定，科技成果管理和知识产权保护等方面，都有较好的经验和做法。

2.1 适应市场需求，实现科技成果转化

高效市场化的西方国家，市场力量始终是科技成果产生和转化为现实生产力的动力。在美国，科技投资中的70%投向应用研究和新产品开发，多数高新技术成果在进行转化时都是根据市场需求来决定，市场需求是高技术产业化发展的基本驱动力，科技成果转化主要靠市场机制，市场引导科研向应用研究倾斜。在日本，第二次世界大战后从经济萧条到迅速崛起，成为世界上主要的经济强国之一，其主要原因就是积极地开发技术市场，以市场的迫切需求快速实现研究成果的商品型转化。

2.2 建立多方合作机制，加速科研成果的转化

科研成果产业化过程是一个复杂的系统工程，仅仅依靠科研单位不可能完成。当某些科研项目涉及多学科、跨多个领域时，研究人员须打破部门界限，与相关行业企业和领域建立合作关系，联合攻关，共同促进研究成果的转化。在美国，为了加强跨学科、高技术领域和生产的研究与开发，国家科学基金会(nsf)从20世纪70年代起就在许多大学设立大学—工业合作研究中心，80年代又建立工程研究中心。在日本，生产企业与研究机构建立科研项目的共同研究制度和委托研究

制度。如日立、日本电气、富士通公司和东京大学的合作，是由企业的研究人员与科研机构合作进行集成电路和中央演算装置等生产过程中相关项目的研究开发。企业亦可提供经费委托大学或科研机构进行研究。由于企业具有资金优势，科研单位与企业保持合作关系，在企业的支持下发挥科研机构人才、实验设备、仪器等优势，有利于加速研究成果的转化。

2.3 政府进行宏观调控和促进成果转化

在现代市场经济条件下，科技成果的转化不是一个放任自流的过程，政府的宏观调控和有效管理应发挥主导作用。政府主要是通过法律手段促进科技成果转化，采取经济手段创造政策环境，主要包括政府采购、知识产权管理和保护以及保持政府较高的研究与发展资金投入等。在德国，政府在科技进步及成果产业化过程中的作用尤为突出。政府主要通过加强科技立法对科技成果转化实施宏观调控，先后制定了《科学技术法》《专利法》以及《德国经济稳定与增长促进法》等一系列促进科技进步以及成果转化和应用的法律法规，同时成立德国技术转移中心，该中心为全国性的非盈利公共组织，主要从事技术交易、咨询和技术信息服务。美国成为世界经济科技强国，很大程度得益于政府在科技发展中的作用。美国政府一直十分重视运用经济和法律手段直接或间接地促进科技发展和科技成果产业化，在法律体系方面的政策扶持有效地推动了科技的发展和成果的推广转化。美国颁布的《联邦技术转移法案》授权联邦科研机构与州政府及企业的科研机构开展科研合作研究，鼓励高新技术的国际合作。美国国会通过的《技术创新法》指出，联邦政府对国家投入的研究与成果的转化负有责任，要求政府部门推动联邦政府支持的高新技术向地方政府和企业转移，政府的宏观调控和在法律政策上的支持，为科技成果的顺利转化提供了保障。

2.4 建立面向社会的科技成果转化

同时建立了以水利科技推广、技术产权交易为主体的成果转化服务体系。据统计，从20xx年至20xx年，水利行业技术重点推广指导项目增加了1倍以上，大量水利科研成果转化为产品，取得了巨大经济和社会效益。但还应看到，目前仍有大量的创新成果处于科研成果阶段，没有得到推广转化，大约有70%左右的科技成果未能发挥应有的作用。成果转化周期长，水利知识产权保护意识不强，水利科技成果多但相关水利专利少等问题依然存在。主要表现在科研与市场需求对接仍显不足、水利科技成果转化投入不足、研究成果应用性不强、研发部门缺乏科技成果经营人才、企业缺乏对科技成果资源利用的主动性等问题。针对这些问题，结合经济发达国家的经验和做法，加快水利科技成果转化可以从以下几个方面考虑。

（1）应进一步增加水利科技成果转化的投入

随着水利科研资金投入的增加，科技成果的转化和推广显得尤为迫切和重要。我国水利科技成果转化和推广的资金投入应坚持以政府扶持为引导、以企业和社会投入为主的多部门多层次的资金投入方式。当前的水利科技成果转化推广资金虽然有所增加，但仍显不足，国家要增加对水利科研成果推广的资金投入，强化制定相关政策与法规，组织对成果的评价和评估，形成成果转化的平台；鼓励社会企业和相关单位增强竞争意识，加大与科研院所的联系，加大科技成果转化产品的投入，打破行业和地方保护，提高自身产品的国内外竞争能力；制定多元化、多渠道增加资金来源的相关政策，按照共同受益的原则，鼓励企业和单位投入更多资金，促进和加速水利科技成果转化。

（2）建立水利科技成果信息与市场需求一体化的综合信息平台

科研机构不了解市场技术需求，企业不清楚科研机构的研究成果是否适用，这种状况会极大地制约科技成果的转化。目

前水利部门的科技成果信息发布平台已逐步建立，每年各级水利部门都会召开水利科技新技术推介会，并要求有需求的企业参会，对加大水利科技成果的转化起到了很好的作用，但如何更好地发挥信息发布平台的作用，使其更好地面向基层、面向企业、面向市场，需要搭建更加完善的、科研成果与市场需求信息一体化的综合信息平台，让需求方与供给方都有表达想法和展示成果的平台，让研究者真正做到对开发的水利科技成果的市场应用价值有客观的了解，使水利科技成果信息与市场需求信息密切关联、处于同一平台之上，是水利科技成果尽快转化为现实生产力和提高水利科技成果转化率的重要环节。

（3）促进政府和产学研结合，完善水利技术创新机制

世界发达国家科技成果转化和推广的经验和做法表明，政府部门与产学研一体化是科技发展和加快成果转化的主要途径，是提高水利科技成果转化率的重要方式之一。在政府部门和产学研合作关系中，各方的作用应有明确定位。政府部门主要是完善相应的合作环境，包括法规、政策、市场等方面，同时也给予一定的资源投入以推动和促进合作，合作的主角是产学研。高校拥有大量的基础研究人才，理论知识更新快，应增加基础性科研项目研究；科研机构与市场接触较多，也有相当的理论知识，适合应用性研发。企业应配合科研机构进行新技术试制以及科技成果全面的产业化。调研结果表明，随着市场产品竞争的不断加剧，企业与科研机构或高校开展合作的期望非常高，大部分企业很希望加强与科研机构或高校的合作，以增强企业技术创新能力和产品竞争力。科技推广部门应建立水利成果转化推广的新机制，进一步完善水利科技推广成果转化的投入、考评奖励办法和相关政策，营造更好的政策环境，激发社会和企业的内在动力。要建立新时期产学研的联合开发研究和生产的新模式，为进一步促进科研和成果转化提供条件、奠定基础。

（4）完善水利科技成果转化中介服务机构

强化服务意识。科技推广转化服务机构是政府为连接高校、科研院所与新技术成果需求企业和市场建设的桥梁，也是促进水利科技成果转化的关键环节。水利科技成果转化服务机构的主要职能应包括成果评价、技术交易、技术咨询等多方面。应改变目前服务机构覆盖面小、技术力量不足、服务基层水利技术推广手段落后现状，强化服务机构的市場意识和服務意识，建立完善的服务网络，以现代信息技术为载体，开通科研与生产联系渠道。要提高机构的服务手段，使水利中介服务机构具有一定规模，在行业内具有较高的知名度和权威性。要建立水利科技成果推广转化基层人员队伍，加大对基层水利技术推广人员的培训力度，加强技术经纪人队伍建设，引进懂水利技术、懂市場和经营服务的高层次中介人才，为技术的供需双方提供可靠的中介服务，保证双方的有效合作和权益。同时，服务机构要加强对水利科技成果转化的宏观管理和指导，做好水利科技成果转化的顶层设计，协调处理好水利成果转化服务机构与水利技术供需双方的关系，引导水利成果转化市場向正确的方向发展，把对经济社会发展效益最大的水利新技术转化为现实生产力。

技术创新的论文篇九

（一）形成结构洞优势的创新能力

在高新技术企业内部，结构洞的形成会阻碍有效信息在企业中的实时交流，限制创新能力的形成。企业可以从组织扁平化、搭建信息桥和引导非正式组织间的交流等方面消除内部结构洞对创新能力产生的不利影响。根据insead副教授martingargiulo观点“创新更多地来自于那些对不同部门和领域都有了解的人”。企业结构洞的占据者应为结构洞两边搭建信息桥，有效促进信息在结构洞成员间的实时交流，弥补结构洞带来的不利影响。

（二营造发挥创新能力的文化环境

作为创新型企业，仅仅获得信息与控制优势只是提升自我创新能力的第一步，在企业还要构建一个益于创新的文化环境。企业创新能力开发最大的障碍就是企业员工在既定的机制里容易产生同质化的思想意识，使企业逐渐失去创新性。个性本身就是多元化的存在形式，崇尚个性体现了企业文化的包容性与开放性，个性的文化氛围有助于企业员工发动创新思维，能够提高企业员工的创新意识。文化有了包容性，企业员工没有了因创新失败受挫的顾虑，会更愿意提出创新和实施创新。另外，在企业文化中要建立有付出就会有丰厚回报的信念，不只是制度，而是将这种文化作为显性文化反馈到员工之中，让员工参与产品生产和体验，让员工每个阶段的工作成果都有精神回报。所以，个性、包容、以及提升员工参与感、成就感与满足感的企业文化应该成为创新型企业构建其企业文化的方向。

（三）打造创新人才队伍

作为知识和技术载体的人才无论对于国家还是企业都是十分宝贵的，很多竞争活动实质上就是人才的竞争，企业要想在创新的道路上走得更远和更宽阔，就必须花大力气开发创新人才，创造创新优势。高新技术企业成功的关键就是打造创新人才队伍，包括外部人才引进和内部人才培养。人才引进计划被很多国家和企业提上战略的高度，可见人才引进的重要性。作为中国企业的新星小米公司，在几年的时间里推出了miui系统、小米手机、小米电视/盒子、小米平板等一系列创新产品；在几年时间里推出成本定价、抢购模式、社会化营销等基于网络的集中全新营销模式；在几年时间里完成了小米手机/平板与小米路由的互通互联控制传输，小米路由与小米电视/盒子的互通互联控制传输，小米手机/平板与小米电视/盒子的互通互联控制传输，并基本完成产品血管脉络的构建。这些快速的、高质量的、深入人心与市场的创新活动就是来自于小米公司对每款产品、每项业务都能不惜血本找牛人强人的策略，也就是引进顶尖的行业人才来执掌，保证核心团队没有短板。企业除了引进人才之外还要注重内部人

才的培养。在企业内部要建立内部人才培养机制，实现培养的常态化、制度化和有效性。企业内部培养的人才，能够更了解企业的发展现状、熟悉企业产品或服务内容，更适合企业的发展需要，并且企业培养起来的人才对本企业有更多的依赖性和责任感，能够更好地发挥人才的参与意识和创新意识。因此，企业培养一批有素质、有技术的人才群体，能够帮助企业不断变革创新。

“三螺旋模式”的实施工具。我国高新技术企业规模小，人才少，可以从协同创新的角度构建创新链，实施自主创新。协同创新是指创新资源和要素的有效汇聚，通过突破创新主体间的壁垒，充分释放彼此间“人才、资本、信息、技术”等创新要素活力而实现深度合作。协同创新是整合科技资源、提高创新效率、增强创新效果的重要途径，已经成为下一轮科技竞争的制高点和风向标，成为提高自主创新能力的全新组织模式。创新链要以国家意志指导或者企业自身发展需求为着力点。其协同创新是一项复杂的创新组织形式，现主要存在于以国家意志与机制安排的方面；由于它有利于加快技术推广应用和产业化，有利于协作开展产业技术创新，而成为当今科技创新的新范式。随着现代科学技术的飞速发展和全球化进程的加快，当代创新已突破传统的线性和链式模式，呈现出非线性、多角色、网络化、开放性的特征，并逐步演变为以多元主体协同互动为基础的协同创新模式。基于企业的协同创新，不同于基于国家意志的协同创新，没有后者那么大的波及范围与强大效果。基于企业的协同创新，就是企业依据自己的创新项目，与政府、高校、研究机构展开的合作性研究，旨在使创新产品或服务更好更快地作用于市场而换取利润。加强科技协同创新工作是搭建创新链的主体工程，也是一项系统工程。高新技术企业应与政府、高校和科研机构等不同职能、不同主体积极协作，合力推进科技协同创新工作。首先，组建不同形式的科技协同创新联盟。企业可以根据不同产业特点，跨行业完成技术创新，形成产业合力。因此企业可以借助政府的政策支持、高校的人才和学科支持、科研机构的技术支持，组建不同形式的联盟体系，完成创新

飞跃。其次，企业内部在机构设置上应设立单独的部门负责科技协同创新工作。例如可以设立协同开发部，下设协调组和专家技术组；协调组负责与政府、政府、高校和科研机构等部门或主体联络协作项目的经费、人员构成、协作任务等事宜，专家技术组则负责协作项目研发过程中的相关科研工作。再次，争取多渠道财政支持，针对协同筹备、合作研发、推广应用、成果产业化等多个环节给予持续稳定的支持，充分发挥资金的引导和放大效应。最后，建立以项目细分为主导的绩效考评制度，对科技协同创新的绩效考评进行宏观设计、微观追踪，加强项目引导、质量监控和评价监督等工作。

专利链是“三螺旋模式”的外围突破力量。目前，我国虽然是知识产权大国但不是强国，发明专利所占比例仍较小，而且绝大多数的发明专利由于不具备必要专利的属性而难以被吸纳转化为技术标准。就中国高新产业发展现状而言，很少有单个企业能够突破发达国家的技术壁垒，因此企业间需要进行技术上的合作。专利联盟模式正好体现了企业在技术上的合作形式，也成为“三螺旋模式”中专利链的建构主体。专利联盟是企业之间基于共同的战略利益，以一组相关的专利技术为纽带达成的联盟，联盟内部的企业实现专利的交叉许可，或者相互优惠使用彼此的专利技术。这代表某一领域先进技术的多个专利拥有者通过交叉许可组建成专利联盟，有效弥补了我国单个企业现有创新实力不足的现状，使企业拥有技术标准制定机会、实现创新要素共享机会、获得创新机制建立机会，从而促成新的创新优势。在创建企业专利联盟的时候，一方面，需要在创新联盟中建立一个核心创新企业做主导或者以行业协会做主导，多个创新骨干通力协作，其他创新企业协同执行的专利联盟模式；另一方面，专利联盟在专利产生过程中就要进行合作，完成技术上的深度联盟，并且在自我创新提升、协同创新建立的基础之上逐步推进，以保证联盟的牢固性和持续性。

能力链基础地位的稳固、完善，是企业科技创新能力的源动力。企业中有在信息、文化、人才等多方面管理中不断提升，

才能保障企业科技创新的坚实地位，产生共赢吸引效应，促使创新链、专利链的形成。创新链、专利链的构建应围绕能力链的发展而展开，又体现能力链的带动性。创新链是能力链的进一步扩展。企业首先只有具备了创新的自我成长实力，才能在协同创新中得到优质合作伙伴的青睐，具备协同创新成员的条件。另外，企业创新活动是一种高成本、高水平的企业活动，协同创新一方面使企业摆脱了经济实力、创新能力不足的限制，另一方面使企业走出了自我创新的小范围禁锢，更符合我国大部分创新企业的发展现状。现在中国的高新产业发展还比较落后，高新企业的产业规模、技术积淀、人才储备和创新能力与发达国家相比还有一定差距，所以企业在完成创新的活动中要积极的寻求合作伙伴，为创新活动寻求更多的社会资源和技术人力支持，虽然协同创新会使企业支付一定的经济报酬，但却为企业实现创新的及时性和优越性提供了保证。同时，协同创新使企业与其他研究机构拥有了技术、知识、人力等互通互助的机会，能够使企业在合作过程中获得更多的异质知识和技术，能有效提升企业创新人员的知识领域和创新能力。专利链是创新链的一个递进形式，需要企业之间的合作更加深入，建立协同创新、资源共享、利益共分的机制。专利联盟在创新协作方面涉及的合作范围更加的广阔，它跨行业、跨区域，引入了更多的研究企业和机构，是一个开放性和开阔性的创新。协同创新是一项创新的协同合作，而专利联盟则实现了一组创新的合作，这对我国企业以捆绑式的方式与发达国家进行技术竞争具有重要的实践意义，也为在国际上产生更多的中国技术标准带来了机会。专利联盟比协同创新更加的复杂和开阔，但是协同创新的合作形式、成功经验、形成机理却能为专利联盟的组建带来较多的经验和启示，并且能有效地弥补专利联盟一些合作机理的缺失。

总之，高新技术企业科技创新的“三螺旋模式”体现了能力链、创新链和专利链三者间既相互独立又相互关联的多重互动作用。该模式强调了高新技术企业必须形成一个螺旋状的联系模式，这种缠绕在一起的螺旋由能力链、创新链和专利

链三个基本方面构成。能力链承担着技术创新发展的基础，创新链是知识和技术的源泉，专利链则是高新技术企业可持续发展的保障；三个方面保持原有作用的同时，每一个又表现出另外两个的一些能力，三者交叉、结合，角色互换多样，多边和双边沟通灵活，由此形成持续的创新流。

技术创新的论文篇十

林业发展有助于改善生态环境，现代科学技术越来越多地运用在林业发展中，促进林业技术创新。本文针对林业技术创新与现代林业发展展开研究，希望对两者关系有进一步的区分。

技术创新；现代林业；关系

科技已经成为国民经济的一大支柱，经济发展的任何领域都离不开科技的发展，林业的发展也离不开科技的进步。为了适应现代林业需求，林业技术需要不断创新，林业技术的创新可以为人们构建良好的生态环境。

1.1 先进林业体系的建立

我国林业资源丰富，但是长期以来都是采用粗放式管理，使得我国林业结构存在较多问题，发展速度跟不上经济的需求。现今我国经济不断发展，科技不断进步，林业发展过程中存在的问题日益凸显，想要改变这种现状，就需要利用科技创新，建立先进的林业体系，促进我国林业健康发展。

1.2 提升林业产品经济效益

我国传统的林业产品大多都是依靠种植产生经济效益，但是随着经济的发展，单纯的传统经济发展模式已经不能适应现代社会发展需要。在科技不断发展的当下，要转变林业经济发展方式，更换现代种植模式，提高林业产品质量，提升林

业产品整体发展效益。

1.3提升技术人员整体素养

技术人员是林业发展最重要的支柱，培养林业人才是技术创新和发展的前提，因此，要注重人才培养。林业技术的创新会转变林业结构，提高技术人员素养和工作效率，进一步提升林业人员的整体实力。

1.4促进可持续发展

现代林业不断发展，推动了我国生态环境建设，随着经济快速发展，人们对生活水平要求也进一步提高，越来越重视生活环境，推动了林业建设的发展速度。林业技术创新有助于现代林业发展，创造宜居的生态环境。

2.1对技术创新重要性认识不足

传统林业经济效益大多都是根据每年的自然情况来决定，很多林业方面的企业都有“靠天吃饭”的观念。长期以来，使得林业经济收益低，大片资源被浪费，科技投入少，这些因素都严重影响了林业的发展。

2.2林业体制与社会经济发展不平衡

长期以来，我国林业的技术创新都是依靠高校和科研机构的研究来发展，研究结构不完善。同时，研究经费不足，使得林业技术研究一直停滞不前。在林业技术创新过程中，要与企业相结合，提高林业经济效益，也可以将林业技术创新投入企业，规模性生产，达到预期经济目标。

2.3林业方面科研成果少

据了解，经过准确数据测算，我国农业科技成果转化率只

有50%，大大低于欧美国家，而我国林业科技成果的转化率更低，只有34%左右，使得我国林业技术创新落后。同时，我国的林业技术储备少，缺乏优秀的技术创新人才，从事高层次的技术管理人员较少，这些都制约着我国林业的发展。

3.1 转变发展观念

要想发展林业创新科技，需要领导者改变发展观念，认识到科技发展对推动林业发展的重要性，并采取相关措施促进林业技术创新。林业技术创新可以以市场为导向，从社会实际情况出发，在创新过程中加强监管，避免监管不力。

3.2 完善技术创新体制

建立健全技术创新体制，为林业技术创新发展提供保障。现今，我国林业技术水平低，因此，要根据实际情况转变发展方式，加大资金投入，寻求多元化的经济支持，建立合理的创新机制，同时，也需要政府的大力支持，政策倾斜，促进林业进一步发展。

3.3 注重人才培养

人才是林业技术创新的前提，想要发展林业，就要吸引更多人才进入林业领域。高校是培养人才的关键，担负着培养人才的重担，需要加大这方面的教育培养。高校在培养人才时也存在一些问題，课程与实际需要不符，因此，要根据社会实际需要进行调整，改革课程机构，为林业发展培养更多实用人才。

3.4 创新资金多元化

林业创新也需要资金支持，为了满足林业技术创新，也需要源源不断的资金支持，只有这样，才能保证科研工作顺利进行。当前科研资金主要来源于政府，想要充足的资金支持，

就需要资金的多元化，避免出现资金不足的情况。

现今林业技术创新遇到一些问题，阻碍着林业技术的发展，在此情况下，就要转变发展方式和管理观念，健全林业创新体制，为林业技术创新提供坚实的保障，从各个方面加强技术创新，从而提高我国林业整体水平。

1程永亮。浅谈林业技术创新与现代林业的发展[j].广东科技[20xx]22[

2董春花。现代林业发展和林业技术的关系[j].环球市场[20xx]3[