

最新一把手和领导班子监督心得体会 班子成员监督心得体会(大全7篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

一把手和领导班子监督心得体会篇一

在一个组织或团体中，班子成员扮演着至关重要的角色。他们需要领导和管理团队，协调各方利益并推动组织发展。在这个过程中，班子成员的监督行为显得尤为重要。本文将探讨班子成员在监督中的心得体会，旨在提醒大家反思并改进班子监督工作。

第二段：制定明确的目标和规则

班子成员的监督工作首先要制定明确的目标和规则。监督的目的是确保团队成员能够遵守规章制度，以规范行为和维护组织的正常运转。为此，班子成员需要与团队共同制定明确的目标，并确保每个人了解和接受，以便达成共识。

第三段：建立沟通与反馈机制

好的监督需要建立互信和沟通的机制。班子成员应建立起与团队成员的良好沟通渠道，鼓励团队成员提出问题和建议，并及时给予反馈。通过及时的反馈，班子成员可以帮助团队成员分析问题、找出解决方案，并指导他们改进工作。此外，班子成员还应学会倾听，尊重并接纳团队成员的想法和意见，共同探讨并解决问题。

第四段：激励与奖惩并重

班子成员在监督工作中应注重激励与奖惩并重。在监督的过程中，班子成员需根据团队成员的表现和工作成果给予适当的奖励和激励，以增加其工作的积极性和创造力。同时，当团队成员出现违规行为或工作不达标时，班子成员也要及时采取相应的惩戒措施。这样不仅可以引导团队成员朝着正确的方向努力，也能确保团队和组织的长远发展。

第五段：定期评估和调整

良好的监督工作需要定期的评估和调整。班子成员应该定期对团队成员的工作进行评估，及时发现和解决问题。评估工作不仅能够让团队成员了解自己的工作表现，也能让班子成员了解自己监督工作的有效性，以便及时调整并改进。此外，班子成员还应与团队成员一起制定新的目标，为团队成员提供发展机会和培训支持，以激发他们的潜能并提升整个团队的工作效率。

结论：

班子成员的监督工作是组织发展的关键环节。在执行监督的过程中，班子成员要制定明确的目标和规则，建立良好的沟通与反馈机制，注重激励与奖惩并重，并定期评估和调整。只有这样，才能有效地发挥班子成员的监督职责，推动团队和组织的稳步发展。通过不断总结经验和反思，我们可以不断提升班子成员的监督能力，从而取得更好的工作成果。

一把手和领导班子监督心得体会篇二

党员监督制度

为加强对党员的监督工作，保证党员认真执行党的路线、方针、政策和国家法律法规，维护党的团结统一，保持党的先

进性和纯洁性，制定本制度。

一、对党员监督的主要内容如下：

1、能否执行党的基本路线和各项方针政策，执行党中央、上级组织和本组织的决议，与党中央保持一致，维护党中央的权威。

2、能否参加所在党支部的组织生活，履行党员义务，按时交纳党费，完成党组织分配的工作任务。

3、能否坚持实事求是，认真调查研究，讲实话，办实事，求实效。

4、能否尽职尽责，努力工作，密切联系群众，全心全意为人民服务，正确行使人民赋予的权力。

5、能否廉洁自律、模范遵纪守法，严格按照制度办事，遵守职业道德和社会公德。

6、能否坚持原则，敢于同各种错误倾向和违纪违法行为作斗争。

1、能否贯彻党的民主集中制，实行民主科学决策。

2、能否坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则以及有关规定，做好干部工作。

二、各支部每半年一次向机关党委报告所属党员以及党员领导干部的思想作风和工作情况。如遇重大情况，及时报告。

三、机关党组织发现本单位党员在遵纪守法、廉洁自律和作风建设等方面的苗头性问题，以及群众意见较大的党员，要及时提醒。经提醒教育仍无转变的，按照党章有关规定处置。

四、机关党委要采取措施，方便群众举报违纪行为和反映对党组织、党员的意见。对党员、群众来信来访要认真对待，及时回复处理。

2、每年年底，集中检查一次党员交纳党费情况，并向全体党员通报；

3、每年至少召开一次机关党员大会，听取行政负责人通报主要工作情况；

4、每年召开一次组织生活会，围绕上级要求，开展批评与自我批评，对照党员的义务，检查存在的问题，明确今后努力方向。

一把手和领导班子监督心得体会篇三

第一段：引言（150字）

班子成员监督是一项重要的工作，它有助于促使班子成员保持高度的责任感和工作积极性，确保整个团队的正常运转和良好发展。而作为班子成员的监督者，我们需要深入了解监督的本质和方法，在实践中不断总结心得，以提高监督效果。在日常工作中，我深感班子成员监督的重要性，并结合我的实践经验，得出了一些心得体会。

第二段：明确监督的目标和职责（250字）

作为班子成员的监督者，首先需要明确监督的目标和职责。我们的目标是保证班子成员的工作按照团队目标有序推进，确保各项工作的高效运行。而我们的职责是监督班子成员的工作质量和工作态度，及时发现和纠正工作中的不足和错误。在实践中，我发现要做到明确监督的目标和职责，关键在于与班子成员建立良好的沟通渠道，明确我们的监督职权和底线，确保监督的权威性和有效性。

第三段：建立正确的监督方式（300字）

对班子成员进行有效监督，关键在于建立正确的监督方式。监督方式应综合运用各种手段，包括定期开展评估、随机检查、现场督查等。在实践中，我注重以事实为依据，注重客观可量化的指标，避免主观臆断和情绪化评价。此外，监督方式还需要注重激励和引导，及时给予班子成员工作上的反馈和建议，引导其改进和提高。同时，积极倾听班子成员的心声和建议，确保监督与班子成员的合作与共赢。

第四段：完善监督机制（300字）

在不断实践中，我认识到完善监督机制对于班子成员的监督至关重要。完善监督机制可以促使监督工作更加有章可循，更加规范和有效。首先，我们可以建立周期性的工作检查和考核机制，确保班子成员的工作能够保持高效运转。其次，我们应该加强对班子成员的关注和培养，提升他们的综合能力和责任感，使其能够更好地履行工作职责。最后，我们还可以建立监督的问责机制，对工作不力和失职者进行追责，以保证监督的权威性和效果性。

第五段：举一实例总结体会（200字）

通过实际工作中的不断尝试与总结，我逐渐积累了一些班子成员监督心得体会。比如，在过去的一次工作中，我发现班子成员之间的沟通存在问题，导致工作效率不高。于是我启动了一次全员培训，加强了班子成员之间的沟通和协作，有效提升了工作效能。这次经历让我认识到，班子成员监督不仅仅是对工作结果的监督，更是对班子成员之间相互配合的监督。只有打造一个团结和谐的班子，才能更好地完成工作任务。

总结：通过不断的实践和总结，我深刻体会到班子成员监督的重要性和有效性。在下一阶段的工作中，我将继续完善自

己的监督方式和方法，提高监督的效果，为班子成员的发展和团队的成长做出更大的贡献。同时，我也希望能够与其他班子成员一起共同探索和学习，共同提升监督水平，为团队的发展注入新的动力。

一把手和领导班子监督心得体会篇四

一、对两个《条例》的理解和认识

两个《条例》的实施，是我党理论实践发展的重要成果，坚持了党要管党，从严治党的方针，体现了党内民主，加强了党内监督，保障了党的权利和先进性。两个《条例》作为党内加强纪律建设的配套措施，内容上是互相补充、互相配合的，总的共同点就是要贯彻从严治党的方针，加强党的法规和制度建设，又各有特点、各有侧重。党内监督条例侧重于事前监督，监督对象是各级领导机关、领导干部和各级领导班子的主要负责人。纪律处分条例侧重于事后的处理，适用范围主要是违犯党纪，应该受到纪律追究的党的各级组织和党员，这是一个不同的地方。还有一个不同的就是两个条例的依据和发源有所不同。党内监督条例总章规定是根据中国共产党的党章制定本条例，依据是按照党章。纪律处分条例规定按照党章和宪法法律结合党的建设的实际来制定的。

1、对《党内监督条例》的认识。党内监督不是一个新问题，党内制定一个党内监督的规范性文件，是党的建设的迫切需要，也是党内外强烈的呼声。首先，制定这个条例是全面推进党建工作的需要。xx大精神指出，要把我们党的思想建设、组织建设和作风建设有机结合起来，把制度建设贯穿其中。这个条例的制定，表明我们党在制度建设上有了新的进展和新的成果。其次，制定这个条例是我们严肃党的纪律、强化监督制约体制的需要。在我们党的建设中，要提高全党的整体素质，要规范党组织和党员干部的领导行为，要保持党的先进性，最重要的一条就是要实现党员的自觉性和组织监督制约相统一，要在全党提高自觉性的基础上，依法治党。第

三，制定党内监督条例是党风廉政建设和反腐倡廉的迫切需要。目前，我们党内党风建设和廉政建设的形势还很严峻，党风不正和腐败现象的蔓延，原因不外乎体制上的弊端、监督不力和纪律松弛这些方面。这个条例的出台，是我们党风建设的需要，是制度建设的需要，是反腐倡廉的需要。党内监督不是一个新问题，党内监督条例是在新的历史条件下，党的建设、领导机制和执政方式有了新的进展的情况下，提高党的执政能力和执政效率的历史性和必然性的产物。从党的历史看，特别是执政以后，重视党内监督问题是我们党一贯的思想，三代党的领导人十分重视这个问题，指出要加强党内思想教育，从国家制度和党的制度上做出适当规定，便于对党组织和党员进行严格的监督。党的十届四中全会做出了加强党的建设的重大问题、提高完善党内监督和制定党内监督条例的决定。监督条例的出台，顺应新时期下党的建设的新形势和新情况，对加强党的建设和执政能力起到不可忽视的作用。

2、对《中国共产党纪律处分条例》的认识。《中国共产党纪律处分条例》经过修订以后，内容更加全面和具体，本着落实“三个代表”思想与时俱进的精神，结合了新的形势，坚决贯彻“党要管党、从严治党”的方针，把我们党以往纪律处分方面的一些规定进一步条例化、规范化、具体化。新的条例经过实践并修改以后，对违纪的界限更加清晰，违纪的定性更加准确。明确指出了作为一个党员，一个党员领导干部，应该知道什么是可做的，什么是不能做的，如果做了不该做的，将会受到什么样的处罚。新条例中，很多条款注意了和法律法规的衔接，避免在操作中出现矛盾和抵触。如涉及到“巨额财产来源不明”、对失职、渎职人员的认定，都考虑到国家法律的规定，并具体明确了违反党纪后接受处分的流程以及纪律处分和法律制裁之间的界限和操作规程，使纪律处分条例在实践中有很强的可操作性。条例坚持了从严治党，党员在党纪面前人人平等的原则。针对社会反应必须严惩的一些违纪行为，如党员从事有偿服务、重婚、包养情妇等行为，从严从重处理。但条例同时注重保护每一个普通党

员的权利，强调在定性量纪上对党员的处理要定性准确、证据充实，从事实出发，办成铁案，强调在程序上保护受处分党员的民主权利，不允许任何个人或者少数人决定和批准，对于扩大党内民主生活具有深远的意义。

二、学习两个《条例》的一些体会

首先通过对两个《条例》的学习，使我深刻的体会到，两个《条例》是我们党从严治党的一项重要举措。《党内监督条例》的颁布是中国共产党建党82年、执政54年的第一部党内监督条例，甚至还是国际共运史上的第一部党内监督条例。这是我党反腐制度建党的一件大事，是党走向成熟的重要标志，也是开党内制度监督先河的重要里程碑，标志着我党党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《中国共产党纪律处分条例》以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，依据党章和宪法、法律，结合党的建设的实践，以党内法规的形式明确回答了党的纪律处分方面一系列重大问题，是保证我们党做到立党为公、执政为民和实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，对维护党的章程、严肃党的纪律保证党的路线方针政策的贯彻执行发挥了重要作用。两个条例的颁布和实施一方面体现了我们党以民主监督的形式，保证党的队伍的纯洁性，保证党的纪律的严肃性，另一方面通过将法律机制引入到党的队伍建设中，使执政党的地位得到进一步巩固和加强。其次通过学习使我们看到，《党内监督条例》是以“三个代表”重要思想为指导，它充分反映了全党意愿，集中了全党智慧，把立党为公、执政为民的本质要求和党要管党、从严治党的方针转化为具体规定。《党内监督条例》的颁布和实施对于发展党内民主、加强党内监督、维护党的团结统一；对于提高我们党的领导水平和执政水平、增强党员和领导干部拒腐防变和抵御风险能力；对于保持党的先进性、密切党同人民群众的血肉联系，具有十分重要的意义。因此我们要通过不断的学习，全面、准确地理解和把握《条例》的精神实质，不断提高自身的政治思想素质，提升自己的判断能力和思想觉悟，做一名廉洁正直的党员。《中

《中国共产党纪律处分条例》是关于党的纪律和纪律处分方面的一部重要的党内法规，它是维护党的团结统一的有力武器，是保持党的先进性和纯洁性的重要条件，是党的路线、方针、政策得以实现的重要保证，对于增强党的凝聚力和战斗力，密切党与人民群众的血肉联系具有十分重要的作用。党从其诞生之日起，对党的纪律建设一直非常重视，历次党章都对党的纪律作出了明确规定。我们党如果没有严明的纪律作保证，就会失去战斗力，成为一盘散沙；全党纪律严明，朝气蓬勃，就能无往而不胜。在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，党面临着长期执政和改革开放的双重考验，需要认真解决好提高党的执政能力和领导水平、提高拒腐防变和抵御风险能力两大历史性课题，在这样的形势下，加强党的纪律建设显得更为重要。作为一名机关党务工作者，通过学习和讨论，使我对两个《条例》的认识有所提高，因此我要根据两个《条例》的规定和要求，在抓好市直机关各级党组织的学习、贯彻的同时，注重加强自我约束，自觉遵守两个《条例》，能够正确运用两个《条例》，在监督别人的同时更要约束自己，把自己的言行举止规范到两个《条例》之中，为党、为社会做好自己的工作，贡献自己一份力量。

一把手和领导班子监督心得体会篇五

班子监督是组织管理中的重要环节，对于保持组织的正常运转和健康发展起到至关重要的作用。通过对班子监督的实践与总结，我深刻认识到班子监督的重要性，并领悟到一些心得体会。下面，我将结合个人经验谈谈我的班子监督心得体会。

二、规范流程，确立纪律

班子监督过程中，首先要确立监督纪律。只有建立起明确的监督规则和程序，才能有效监督班子成员的行为。在班子会议中，我提出了完善的工作制度和规章制度，明确规定了各

成员的责任及权限，建立了一套完备的纪律体系，并对违反纪律的行为进行了惩处。通过这样的规范流程，每个成员都能明确自己的职责，加强对自身行为的监督，从而提高整个班子的工作效率。

三、倾听意见，加强沟通

班子监督还包括倾听意见，加强沟通。我认为，班子成员之间要建立良好的合作关系与沟通机制，才能更好地进行监督工作。在日常工作中，我经常与班子成员们进行沟通，倾听他们的意见与建议，并通过班子会议、面谈等形式提供反馈。同时，我也会定期召开团队建设培训，加强团队成员之间的交流和团结。这样做不仅增进了我与班子成员的互信，也为班子监督工作提供了更好的条件。

四、关注绩效，突出成果

班子监督的目标是提高班子的整体绩效，为组织的发展做出贡献。因此，我在班子监督过程中注重关注班子成员的绩效表现，鼓励并帮助他们实现个人和班子的目标。通过设定明确的工作目标，进行绩效评估和考核，及时发现问题并加以解决，从而达到突出成果的目的。同时，我也会给予班子成员适当的激励措施和奖励，提高他们的工作积极性和满意度，进一步激发班子的工作激情。

五、持续改进，不断创新

班子监督是一个不断改进与创新的过程，只有及时总结经验、吸取教训，才能不断提高监督的效果和质量。我深知这一点，因此在班子监督中注重持续改进，不断进行反思。我定期组织班子成员进行回顾讨论，总结工作中的经验教训，提出改进和创新的意见。同时，我也积极参加相关培训和学习，了解最新的管理理念和方法，不断提升自己的管理水平。通过这样的持续改进和创新，班子监督的效果得到了显著提升。

六、结语

通过对班子监督的实践与总结，我在工作中获得了很多宝贵的经验。规范流程、加强沟通、关注绩效、持续改进等都是班子监督中至关重要的环节。只有合理运用这些方法和策略，才能更好地完成班子监督工作，从而为组织的发展做出更大的贡献。希望今后能在班子监督工作中更加深化和发展这些心得体会，为实现组织的长远目标努力奋斗。

一把手和领导班子监督心得体会篇六

从20xx年x月19日至x月21日，我在a市人民检察院侦查监督科(简称“侦监科”)度过了为期两个多月的实习生活。虽然这段时间并不长，但却让我学到了很多课堂上与书本上无法学到的知识。所以在此我首先要感谢我的两位实习指导老师——a市人民检察院侦查监督科的副科长熊科长与检察员雷姐，是他们的精心与耐心让我在短短两个多月的时间内学到了许多非常实用的知识。另外我还要感谢侦监科的科长冯科长和科员胡和王，是他们的亲切与关怀为我的实习生活添了几许温馨与快乐。

记得第一天到达市检的时候，紧张忐忑的心情让我无心欣赏市检气派十足的大门，高高耸立的办公楼，绿翠可人的松柏。在政治部华科长与我们一番交流之后，我们一起来到这里实习的八个人被分成了六组，而我被分到了侦查监督科。后来在两位指导老师的指点下，我渐渐明白我所在的侦监科的基本职能。

a市人民检察院的侦查监督科主要有两个职能：一是对a市各县(区)的人民检察院的侦查与审查逮捕工作进行指导监督；一是对a市公安局、市人民检察院反贪局和反渎职局移交过来提请批准逮捕犯罪嫌疑人的案件进行审查并作出批准逮捕、不予批准逮捕或不批准逮捕的决定。而我在这两个多月的时间内，

主要学到了如何对市公安局、市人民检察院反贪局、反渎职局的移交过来提请批捕的. 案件进行审查并作出相应决定(这整个过程可称为“审查逮捕犯罪嫌疑人案件”)。现将经验总结如下。

审查逮捕犯罪嫌疑人案件主要经过以下六个步骤：一是办案人(承办人)对公安局、反贪局、反渎职局移送过来的案卷(即证据材料)进行审查并对案件形成一个较为理性的认识。二是就案件的相关情况对犯罪嫌疑人进行提审。三是在前两个阶段取得的证据进行分析的基础上，形成书面材料也即“审查逮捕案件意见书”，该意见书主要反映承办人决定捕或不捕的决定与理由。四是承办人将其承办的案件向上级主管人(就我们科而言是指检察院的胡副检察长)汇报案件并与其它承办人一起讨论案件，然后一起作出捕或不捕的决定。五是承办人将决定通知(书面通知)提请批捕方。六是承办人将有关材料整理成卷宗。

这六个步骤看似简单，但其中有很多细节是值得注意与深究的。

这一环节是一个非常关键的环节，可直接影响承办人作出捕后不捕的决定。这一环节的关键在于承办人要在案卷中找到有用的证据并得出一个初步结论，而由于市公安局、市人民检察院反贪局和反渎职局承办的案件都是一些案情较为复杂，标的较大的案件，所以收集的相关证据也较为多。这样，承办人往往需要在一大堆的证据材料中寻找有用的证据并形成证据链。就我在市检学习到的知识告诉我：要想快速有效地找到有用的证据，可先看犯罪嫌疑人的口供与证人证言，再从口供与证言出发找到与之相对应的书证、物证和鉴定结论，并在此基础上形成一个较为理性的初步决定。

二、在提审阶段

在提审阶段首先要准备好提押证与讯问犯罪嫌疑人笔录纸，

如对提审这部分还不是很为熟练可先准备好一个讯问大纲。再次，要明确侦查监督部门派出检察员对犯罪嫌疑人进行讯问的主要目的不是在于收集证据，而是在于复核犯罪嫌疑人对公安机关所做的供述并对公安机关前期的审讯工作进行监督（如每次提审都会问犯罪嫌疑人这样的问题：公安机关在讯问你时有无刑讯逼供行为）。

三、在形成书面材料阶段

审查逮捕案件意见书包括五部分。一是犯罪嫌疑人基本情况，包括犯罪嫌疑人的姓名、性别、年龄、职业、涉嫌的罪名以及家庭的基本组成情况。二是发案、立案、破案经过。一般写明公安机关或反贪局、反渎职局是如何发现犯罪嫌疑人的犯罪事实并于何年何月何日提请批准逮捕。三是对案件事实的认定及证据。这一部分主要包括三个方面：一是侦查机关认定的案件事实，这一部分内容是直接截取侦查机关移交侦监部门的“提请批准逮捕书”中的案件事实部分。二经审查认定的案件事实及证据。

这一部分则是由承办人在整理所有证据之后经过理性分析认定的案件事实，其中证据部分主要包括犯罪嫌疑人的供述与辩解、证人证言、鉴定结论和书证。在这里要注意的地方是如果犯罪嫌疑人有翻供行为存在，那么在意见书的这一部分就要体现出翻供这一情形。

如在我参与办理的虚开增值税专用发票一案中，犯罪嫌疑人汤某就存在有翻供行为，在指导老师熊科长的指导下，我在书写“犯罪嫌疑人的供述与辩解”的这一部分内容时，就将其分成五个段落进行书写，即“20xx年7月28日向公安机关供述”“20xx年7月31日向公安机关供述”“20xx年8月3日向公安机关供述”“20xx年8月13日向公安机关供述”和“20xx年8月14日向公安机关供述”五部分。四是需要说明的问题。这一部分内容主要写明对公安机关的一些建议，如对案件部分问题应进行进一步补充侦查。另外，如果在案件中出现证人

改变证词、犯罪嫌疑人翻供情形时，承办人应对此进行说明。

四、处理意见

处理意见就是承办人对整个案件作出的最后的建议捕或不捕的决定，为整篇意见书的结论部分。

五、在汇报案件阶段

这一阶段要做的首先是由承办人向与会人员(一般包括侦监科所有人员与上级主管人胡副检察长)介绍案件的基本情况，并提出处理意见;然后由与会人员对案件和承办人的意见发表见解;最后综合所有与会人员的意见得出捕或不捕的最后决定。

一把手和领导班子监督心得体会篇七

认真贯彻落实高检院关于职务犯罪案件审查逮捕上提一级改革的要求，进一步完善工作制度，创新工作机制，工作取得了较为明显的成效。

进一步完善制度，创新机制。在全省建立了联席会议、重大疑难案件沟通、上下级侦监部门联动、案件质量保障等四个工作机制。采取了严格遵守办案期限、提前介入引导侦查取证、不捕说理加强上下沟通、市级院审捕案件报省院备案审查等八项工作措施。制定下发了《职务犯罪案件同级审查意见书》、《立案监督案件跟踪卡》、《不予逮捕理由说明书》等六个规范性文件，以确保改革工作的规范运行。

强化监督，增强效果。共受理职务犯罪审查逮捕案件350件401人，决定逮捕358人，不捕36人，不捕率为9.1%，同比上升了3个百分点。

上级院侦查监督部门积极引导取证，对重大、疑难、复杂案

件介入侦查186件次，参与重大案件讨论41件43人，纠正漏捕2件2人，发出检察建议28件32人，纠正侦查活动违法11件次。

我省职务犯罪审查逮捕改革工作受到了高检院的好评，先后三次向全国检察机关转发了我们的工作经验，《法制日报》就我省职务犯罪审查逮捕改革情况，专访了王建明检察长。

侦查监督工作总结（2）：

##区人民检察院侦查监督科现有干警四人，肩负着辖区内所有刑侦部门的审查逮捕、刑事立案监督、侦查活动监督三项职责，由于地处市中区，刑事案件多，疑难案件多，我们以全市1/10的侦查监督干警数，承担着全市近1/3的侦查监督工作任务。

新的形势下，如何克服人员少任务重的实际困难，使干警保持坚定的政治方向，顽强拼搏的工作作风，保障侦查监督工作健康深入发展，是我们政治思想工作中的一项严肃课题。

近年来，我们按照“xxxx”重要思想的要求，坚持“以人为本”的原则，既尊重人、信任人，又善于培养人、塑造人；既关心人、帮助人，又积极理解人、支持人；既激励人、鼓舞人，又严格管理人、规范人，进一步增强全科干警的向心力、凝聚力和战斗力，初步形成了以“团结拼搏、奉献向上”为主题的科室精神。

通过增强政治工作的针对性、实效性，创造性地开展政治思想工作，有力地保障了侦查监督工作的健康发展，取得了显著成绩。

近几年来，我科所办案件的准确率均达到100%，人均办案数量一直位居全市第一位，在市院组织的量化考评中，连续三年荣获第一名，连续三年被市院和本院授予“先进集体”荣

誉称号，被市院记三等功一次，被市委、区政法委授予“人民满意的政法单位”、市级优秀“青少年维权岗”等荣誉称号。有2人次受到省级表彰，6人次受到市、区级表彰。