

领导让写工作计划啥意思 农村领导工作计划共(大全10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导让写工作计划啥意思篇一

20__年，__村村委会将贯彻落实^v^__大精神，深入开展学习实践科学发展观活动，以全面建设社会主义新农村，推进社会主义和谐社会为目标，团结一心，顽强拼搏，真抓实干，努力完成全年目标任务。为扎实推进村“两委”各项工作，全面完成上级党委、政府下达的各项工作任务，村委会制订了20__年下半年工作计划。

一、指导思想

以_为指导，贯彻落实科学发展观，全面建设社会主义新农村，团结和带领全村党员干部群众，解放思想、坚定信心、艰苦奋斗、扎实工作，为把我村建设成为生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村而努力奋斗。

二、基本目标

20__年我村委会的发展目标是：组织建设和制度建设得到加强；主导产业稳步发展，经济发展繁荣进步，集体经济逐步好转，农民收入不断增加；村庄规划扎实推进，公共基础设施建设有序开展，村民的生产生活水平大幅提高，人居环境明显改善。

三、主要措施

2、加强制度建设，为新农村建设提供制度保障。制度建设包括：制定定期会议、学习制度；党建工作制度；村财务管理制度；建立健全村民议事规则；完善村规民约；设置无职党员示范岗；建立“新风户”、“文明户”、“科技示范户”评比制度；党员结对帮带制度；新农村建设理事章程。

3、广泛收集信息，充分利用__村区位优势，挖掘潜在资源，创造条件，争取引进生态农业相关项目落户我村。通过各种专题培训班等形式，有组织的开展农业实用技术和职业技能培训，提升村民的整体素质，发挥城市近郊型农村优势，鼓励村民发展第三产业，到驻区企业就业，为劳动力的就地转移和村可持续发展提供服务，创造有利条件。

4、做好年度村财务预算，开源节流，增收节支，确保村两委各项日常工作正常运转；计划生育工作坚持常抓不懈，争取在全办事处评比中前进一或者两个名次；农业生产时刻不能放松，确保粮食生产稳产高产；安全生产提高警惕，警钟长鸣；民政工作细致入微，做好困难群众扶贫帮扶工作，切实关心群众切身利益。

领导让写工作计划啥意思篇二

一、确实推行iso体系，已成立iso专案小组，督促各项工作依流程办理，完善公司制度。

二、在3份的管审会议中，针对xx年度各部门品质目标做出相应之讨论，并由董事长制定了较为合理，有效之可量测性质量目标。希望各部门能严格执行，依要求做出相应对统计，对策并持续改善，提升公司效益，降低产品成本。

三、事先策划是每个部门不可缺少的一部份，如在生产排产前，事先确定人、机、料、法、环是否足够，能否满足生

产所需。有事前周密的策划，必能减少相应之停工待料、生产线劳逸不均等现象的存在。

四、 有了一个良好的策划，严格依照计划执行，并协调所发生之异常状况，依循p-d-c-a过程方法，对每一项工作的改善起着决定性的作用。

五、 建立合理的常规材料安全存量，尽量避免人为的制造过多不适宜之材料，造成公司成本的浪费。

六、 iso中有八大管理原则，若灵活运用，对事前预防应该是有非常重要的作用。每一项工作必是团队的参与，则需要有效利用以下原则：

a) 以顾客为中心的组织：满足顾客需求并争取超过顾客的期望。

b) 领导作用：领导层的目的是保证整个体系的目标能够完全得以实现，使员工充分参与实现所制订的目标。

c) 全员参与：整个体系的实施成功十分依赖公司所有员工，只有大家充分参与才能使全员的才干为公司带来收益。

d) 管理的系统方法：为实现目标，有利于提高各部门的有效性和效率。

e) 过程方法：这是一个循环模式，任何一项工作，经需要经过适宜的策划方案，然后再严格执行，以确认最终实施的效果是否达到预期所想，从而做出相应之修正。

f) 持续改进：目前公司所从事的每一项工作中，都需要经过努力，持续不断的纠正之前不适宜之方法，以寻求更有效之方法使工作业绩再上一台阶。

g) 基于事实的决策方法：采用数据的方式搜集相对应之信息，并针对数据来源做出分析，对策。

h) 互利的供方关系：公司与供方之间保持互助和互利的关系，可增进双方更好的沟通，品质、交期、价格才能得到更有利的控制。

七、加强5s实施管理，注重5s管理对产品质量、效率、安全、减少浪费和员工士气至关重要，同时还可以提升企业形象。

领导让写工作计划啥意思篇三

1、加强党的思想建设。认真的学习、贯彻、落实党的xx大提出的各项工作任务，用邓--理论和“三个代表”重要思想武装头脑，充分发挥基层党支部的思想政治工作优势。利用良好学习氛围，加强政治理论学习，努力提高党员干部的政治素质。

2、加强党的组织建设。健全严格的约束监督机制，进一步完善党员管理，党员活动和党员考评制度，充分发挥党的组织优势和党员干部的带头作用，把党支部建设成坚强的领导核心。

3、加强党的作风建设。以江提出的“三个代表”重要思想为指导，坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的工作作风。

4、充分发挥党支部的作用，坚持从严治党的原则。在实际工作中，凡要求群众做到的事情，党员干部自己要率先垂范，凡要求群众不做的事情，党员干部特别是主要领导干部自己绝不越“雷池”一步。

5、发挥党员中层干部的骨干作用，形成一级抓一级的局面，使中层干部在各自的工作中更好地发挥承上启下的作用。注

重抓好职工思想教育，做好后进转化，调动职工积极性。

6、发挥广大党员的先锋模范作用，树立党员队伍在群众中的良好形象。经常以高标准严格要求党员。给党员压担子，促使每个党员在岗位工作、学习和生活中，真正起到先锋模范作用。

7、健全有效的竞争激励机制，强化责任目标，组织好经常性的考核评比，坚持每年开展一次评选优秀党务工作者和优秀党员的活动，不断激发抓好党建工作的荣誉感和紧迫感，提高党建工作内在驱动力。

8、充分发挥工、青、团组织作用。党支部继续做好引导和协调等方面的工作。

二、加强思想政治教育和学习，提高党员的思想觉悟和知识水平，培养开拓性创新精神

1、组织党员学习有关法律法规和公司、公司党委的决议、决定、规章制度和有关指示精神，不断提高党员的思路觉悟和知识水平。

2、严格学习纪律，为确保干部职工政治素质的提高，在政治学习中要求做到“八有”有学习资料、宣传专栏、学习笔记、心得体会、考勤、记录、布置有检查。

3、做好新党员的发展工作和党费收缴工作。

4、搞好本年度的党员评议工作。

5、全体党员要上下齐心协力完成公司全年下达的各项生产任务目标。

三、加强党的制度建设，严格规范党员干部行为

1、健全明确的责任管理机制，党建工作要层层责任到人，要坚持从严治党，支部书记要亲自抓，负总责。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，坚持少数服从多数，个人服从组织的原则。

2、健全“三会一课”制度，定期召开支部大会、支委会、党小组会和开展党课。“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。

3、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。不断强化员工参与企业管理的民主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。各支部委员要注意工作方法，积极为员工排忧解难，还要认真做好员工的思想工作，大力宣贯公司企业文化，引导员工为企业的发展发挥主观能动性。

4、继续做好党员的民主评议制度。加强对党员的监督，对不合格党员要落实责任人，做好帮教工作，并做好党费收缴工作。

5、发扬党员全心全意为人民服务的思想。关心年老、体弱和生活有困难的党员，及时上门进行慰问，排忧解难。并开展党员助残、扶贫活动。树立共产党员“吃苦在前，享受在后”的共产主义精神。

6、做好组织发展工作，积极动员先进职工群众加入党组织，为党的队伍补充新鲜血液，增强党的活力。

五、努力实施“云岭先锋”工程

1、党支部要做到“五好”：领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好。鉴签做得好的党支部的优点和长处，弥补自己支部的不足，以优秀党支部为目标，力争做好党建工作。

2、严格要求支部的全体党员要做到“五带头”：带头学习讲政治，带头干事谋发展，带头创新建佳绩，带头服务比贡献，带头自律树形象。所有党员必须根据各自制定的本岗位先进要求严格执行，为身边的群众职工做好模范作用。

3、努力做好党员的评比考核工作，严格按照“云岭先锋新标兵”的标准来实施，使广大党员能够提高认识，努力学习，起到先锋模范作用，充分体现共产党员的先进性。

4、严格按制度建设的要求，认真落实党风廉政建设、党员联系群众制度，按本岗位的先进要求落实责任，让广大职工群众起到监督管理作用。

领导让写工作计划啥意思篇四

在新的一年里，公司要站在新起点，图谋大发展，用更快的速度，更大的步伐，推动企业迈上新的台阶，使我们公司有一个较大幅度的发展。

全面贯彻党的精神和中央经济工作会议精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕转变经济发展方式和完善社会主义市场经济体制的方针，顺应政策，瞄准市场，紧紧抓住国家实施“万村千乡市场工程”的机遇，积极主动争取扶持资金，继续开发建设大型商业网点，大力发展直营加盟店，扩大物流配送，提高商品配送率，加强加盟店的升级改造，完善硬件投资服务体系，取得公司与加盟店经济效益上的双赢。

1、提早动手，备足货源

春节是一年里销售最火的季节。紧紧抓住这一时机，是实现20xx年“开门红”的关键。

节前，要多条渠道，筹措资金，为春节前备货提供资金保证，在天气较好的时候，提前动手，安排精兵强将，组成几个采购组，组织充足的货源，确保直营超市的销售不缺货，加盟店的配送有保障。再打一个漂亮仗，做到年年“开门红”。

2、加大力度，盘活资产

充分利用现有资产，将其盘活，保值增值。我公司原有的经营网点基本上都采取租赁经营的方式，随着市场行情的变化，其增值空间进一步扩大。要把盘活利用这部分资产高度重视起来，根据市场需求，采取灵活的租赁办法，在前一轮租赁到期的时候，加大力度，广泛宣传，公开招租，确保资产保值增值。

3、严格管理，规范经营

我公司的经营网点迅速扩大，点多面广，企业管理的突出矛盾是各项工作之间的相互协调和财务帐目的准确结算。工作能否协调，关键在领导班子，班子成员能各负其责，相互配合，取长补短，拾遗补缺，就不会顾此失彼。要不断加强领导班子建设，增强责任感和使命感。

领导让写工作计划啥意思篇五

由工作类别、工作内容、完成时间、责任人、配合部门等内容组成。

1、工作类别。

主要是当月的各项经济指标(含月度经费预算);部门阶段性重点工作;按照制度规定、职能划分或者领导指示必须完成的常规性工作以及其他有时效限制的工作。增减工作根据领导指示或者实际工作需要临时增减工作量的情况而设立。

2、工作内容。

(1)、各部门应将年度任务分解到当月，并表述具体数额；职能部门应将年度管理目标分解到当月，以当月重点工作为主，日常性管理工作为辅。例如，6月份各部门的一项重点工作就是要做好上半年的工作总结，上报下半年的工作目标、工作计划。

(2)、分类拟定。即各部门应结合公司的实际工作情况，对部门的各项工作进行分类，同一性质或属性的各项具体工作归入相应的大类中，防止记流水账和杂乱无章。例如：行政办的工作可以分为制度建设、文秘、后勤、车辆管理、采购等大类。

(3)、表述准确。即凡是能够量化的，必须用数字表述，例如销售月计划目标等；难以量化的也应尽量使用准确语言对完成的标准或达到的效果进行定性，不应使用概括性或模糊性语言。

(4)、经费预算的填写要求各部门将下月的经营资金使用和费用预算分开填写。

3、完成时间。

每一项工作必须明确完成的时间。对于时效性工作，应当精确到某日；对于日常性或延续性工作可以表述为“全月”。在对当月工作计划进行分解时应当合理安排时间，做到前紧后松。需要跨月度完成的工作，要明确表述本月度应完成的进度。公司行政部及主管领导会在每月中旬及月末对各部门月计划的落实情况进行抽查，不合格的部门要追究其部门主管的责任。

4、责任人。

每个部门的各项工作必须明确责任人，负责该项工作的始终。各部门领导对本部门的月度工作计划要随时监督，对各项工作的完成情况要及时掌握。

5、配合部门。

凡是凭本部门一己之力难以完成而需要其他部门配合的工作，部门主管在工作计划拟定前，应及时、主动与相关部门主管沟通并合理安排工作的职责。配合部门有依照职能予以积极协助的责任。涉及该项工作的各部门，都应将其纳入本部门计划中，并注明主导或配合地位。例如：人力资源部拟定各部门定岗定编工作，主导该项工作的为人力资源部，配合部门为公司所有部门，且应被各部门纳入月度计划中。

二、部门月度工作计划执行程序

- 1、每月最后一天各部门将拟定的部门下月度工作计划(电子版)提交行政办公室并做好存档工作。
- 2、行政办公室对各部门月度工作计划进行整理、初审，进行必要的修改后，送各主管领导审查。
- 3、公司在每月上旬召开月度工作例会。

领导让写工作计划啥意思篇六

公司下半年，将紧紧围绕凝心聚力、优化提升，全面推进现代终端的总体思路，夯实基础，规范管理，狠抓落实，锐意创新，争取在各项工作取得了较好的成绩。2019年下半年重点抓好以下四个方面的工作：

- 1、重点关注上级场需求变化，提前做好预测和应对，指导好客户经营，高度重视客户盈利水平的提高，保持并优化稍紧

平衡上级场状态。

2、改进考核方式和考核内容，有效调动全体人员工作积极性、主动性、创新意识抓好各项基础管理工作，确保管理工作的规范化、标准化；不断提升管理水平和执行力，确保各项工作落实到位，推进营销工作上水平。

3、加强规范经营管理。加强部门人员学习培训，强化部门人员责任意识，杜绝不规范现象发生；引导客户规范经营，提高异常品牌、异常客户的监控力度，确保上级场进行规范。

4、加快客户培训进度，力争完成年度培训目标。

1、加强人员培训。积极组织纪检监察及内管人员学习相关业务知识和法律法规，定期开展各项培训学习活动，使纪检及内管人员进一步熟悉业务流程，掌握工作内容，提高工作水平。定期组织召开联席会议，组织全员开展法律知识和内管知识培训，不断增强员工自律意识和规范意识。

2、强化重点部位监管。加强员工经营产品、品牌培育、应急用货、紧俏品牌供应等方面的监督管理，重点要加强对本企业员工及亲属经营商品行为的监管；加强商品订购及配送服务环节监管，开展专项检查工作，确保商品订购及配送服务规范到位；纪检及内管部门密切与法规部门联系，加强违法违规案件监管和调查。

3、加强对周边区域真货窜货、流入案件的调查工作。对发现的周边流入案件，及时制定方案，深入调查，深挖案源，及时向上级监察部门汇报发现问题，严肃处理相关责任人，杜绝大宗货物跨区域流入案件发生。

1、加强制度建设。对于上级公司制定的各项制度，逐类逐项梳理，要结合实际予以执行，对于上级公司制度在上年度执行有偏差的，今年在执行过程中坚决予以纠正。另外对于我

公司现有的制度进行梳理，抓好制度、流程的规范应用工作，并归类整理制度资料，对于修订和梳理后的制度进行广泛宣传和学习，让每名职工熟悉并掌握我公司的各项规章制度；对于一旦形成的制度，作为职能管理部门，要严格监督制度是否执行到位，坚持制度面前人人平等的原则，对事不对人，用制度约束和规范员工行为，推进企业规范化管理水平。

2、加强绩效考核工作。继续完善绩效考核工作，坚持主管领导负责，综合办牵头，各部门监督执行的考核原则，使考评工作为促进工作服务，切实加强二、三级考核工作，两级都要抓，两级都要硬，切实提升考核工作水平；充分做好应对月度考核的准备工作，制定并严格执行考核自查制度和问责制度，力争达到争先进位的工作目的。

3、抓基层创建。加快综合办公楼建设，加快资金的申请工作，力争最快、足额申请到预算资金，并要积极配合招标工作，成立领导小组并切实负责，按照整顿规范工作各项要求，做好工程建设的各项准备工作。在工程施工中，选派专人负责工程的监管工作，做到严格规范，保证工程质量，做好验收和工程的审计工作，使综合办公楼工程成为广大职工和上级领导满意的工程。

4、抓安全稳定。加强企业人、才、物的安全，牢固树立安全意识，继续深入开展安全行培训和安全文化建设活动，强化隐患排查和整改工作，实现年度安全无事故的工作目标；做好在岗职工、离退休职工、解聘人员以及卷烟零售户不稳定因素的排查工作，健全机制，落实职能部门和业务部门负责人的责任，早发现、早介入、早排除，力争将不和谐不稳定因素排除在萌芽状态，保持和谐稳定，风气正的发展局面；确定专职人员监控网络舆情工作，发现对企业或行业不利的舆情，若在我城范围内要及时介入，第一时间反应，消除负面影响，为企业更好更快发展创造一个健康的舆论环境。

1、抓好精神文明建设。结合企业整顿规范工作及加强员工行

为规范培训工作开展全员文明礼仪养成活动，结合客户心声活动加强企业文化建设；完善愿者服务队组织机构，制定章程，明确活动内容，开展形式多样的自愿者服务活动，继续依托捐款、助残帮困等活动载体，坚持不懈抓好职工的思想道德，文明素质教育。

2、抓好职工教育培训。征求职工培训需求，按照需要什么，培训什么的原则，制定职工教育培训计划，坚持每月一次培训制度，除内训师培训、聘请专家讲座以外，创新方式，调动干部职工参与的积极性，把一月一次教育培训发展成为职工大讲堂活动，采取职工自愿报名，职能部门审批的形式，内容符合职工培训需要即可，每月两人一组讲课，形成一季一评优的考核激励模式，对于职工认为表现好的讲课者我公司进行表彰，营造全员讲、全员学的学习氛围。同时各部门要根据各自的要求，积极做好技能鉴定培训工作，力争全面完成上级部门的指标要求。

3、抓好企业党建工作。把党员队伍建设作为企业思想政治工作的重点来抓，坚持党员月度学习，制定计划，采取多种形式对党员干部进行系统的党史及党建理论教育，提升党员干部的政治理论水平；丰富载体，开展党员活动，进行宗旨教育、党的纯洁性教育、爱国主义教育，加强党员干部的党性原则，提升党员干部的整体素质，发挥在企业发展中的中流砥柱的作用。

4、抓好领导班子建设。坚持党组理论学习制度和民主集中的原则，认真执行班子议事规则；加强领导，明确要求，深入开展群众路线教育实践活动，破旧立新，克服四风，认真落实领导干部一线调研制度，改进领导干部及干部队伍作风建设；制定方案，在打造学习型、团结型、务实型、廉政型班子的基础上，深入开展八型机关和四有队伍创建活动，不断提升领导干部整体素质。

领导让写工作计划啥意思篇七

2019年度上半年，我部在中心领导的正确领导和各兄弟部门的大力支持下，按照中心2019年度“四个一批”工作部署，依靠全体同志的共同努力，开拓进取，较好的完成各项工作任务。现就上半年主要工作完成情况及下半年工作计划汇报如下：

（一）合同范本的修正与整理

随着国家、省、市相关法律、规定的不断完善，部分合同范本已无法适应新的要求，为进一步规范合同签订工作，确保各合同范本能够适应与时俱进的工作要求，我部对以往制定的合同范本进行了梳理和修正，确保了合同签订的一致性，提高了合同签订工作的效率。

（二）投资计划的下达与完成

1、投资计划下达情况

今年，我部协调市发改委下达了17个交通设施项目共计40.75亿元投资计划，为项目建设提供了资金保障。

2、投资计划完成情况

投资18.92亿元，完成率为46.43%，任务完成与时间进度基本保持一致。

3、“四个一批”完成情况

今年已有2个项目完工，1个项目新开工。

（三）工程款支付、工程变更及结算办理

1、工程款支付办理

截止6月，我部共完成计量支付审批413笔，在市财委、深圳市投资控股有限公司和深圳市特区建设发展集团有限公司等3个平台办理工程款支付共计13.05亿元。

2、工程变更备案

截至目前，我部完成了48个项目共计251项工程变更在市政府投资审计专业局及宝安区审计局的备案手续。

3、工程结算办理

截至目前，我部今年共完成丹平快速路一期3、4、5标、电力迁改和xx路、xx东站枢纽工程□xx五六路□xx路改造工程□xx大道□xx路、xx路网绿化□xx街综合整治工程□xx大道电力迁改等21个项目结算审计工作。目前正在办理或计划办理结算审计的项目有xx立交工程□xx码头至xx路等20项。

（四）招标及合同签订工作

1、招标工作进展情况

招标事项，其中施工类招标7项，服务类招标15项；招标方案已通过市交委审查，正在开展招标工作11项；正开展施工招标准备工作6项。招标工作开展顺利，实现了“招标工作零投诉”。

2、新开工项目招标情况

按照中心2019年度“四个一批”工作布路，今年我中心需新开工6个项目。在中心各部门共同努力下，目前完成新开工1个项目，为xx新区xx北路道路工程，另外xx路快速化改造工程□xx西路与西部通道侧接线工程2个项目已挂网公告□xx路也

已完成备案，准备挂网公告□xx路改造工程正开展招标文件及标底编制工作□xx线xx段改造工程正开展招标方案编制工作。

3、合同签订情况

截止7月中旬，共签订工程类合同185份。

2019年下半年我部工作依然艰巨，针对建设资金协调难度大、项目招标工作紧急、合同签订量大、协调部门众多等多重压力，我部将转压力为动力，在中心领导的正确领导下，进一步贯彻落实科学发展观，继续发扬扎实苦干的工作作风，重点做好以下几方面的工作：

（一）保障项目建设资金

工程款支付协调工作，确保我中心建设项目投资有着落、支付有保障、过程有监督。

及时审核工程款申请，不拖拉、不抱怨、不推卸责任，确保项目工程款及时到账，特别是要保证xx立交□xx新城站□xx西路（含xx立交□□xx一期第二合同段□xx立交□□xx路北延段等重大项目的建设资金需求。

（二）完成2019年“四个一批”项目招标工作

为贯彻落实中心2019年度“四个一批”工作布路，按时保质保量完成2015年“四个一批”项目招标工作，我部将一如既往，努力推进项目招标工作的开展，特别是对“新开工一批”项目招标工作每周跟踪，确保今年“新开工一批”目标能提前完成。

对于中心续建项目，我部将根据项目进度倒排工期，按照各项目管理部填报的招标需求计划完成各项招标工作；对于代建项目，我部将配合项目管理部按招标计划督促代建单位按

时完成招标工作。

（三）完善合同管理工作

因我部涉及合同签订数量巨大，提高合同签订效率和准确性成为我部工作重点和难点。我部将继续完成上半年未完成的合同范本修正工作，对监理、勘察、第三方监测合同模板进一步审核与调整，统一各类合同收费依据，并将所有整理的合同模板与相关附件资料汇集成册，方便部门工作人员学习、参考和借鉴。

同时，本着严谨负责的态度，在合同签订过程中认真核实合同的每一条款，严格按照合同签订程序完成合同签订；在合同签订后，将合同主要信息登记在册，便于以后工作的查找与合同的统计。

（四）提高工作人员业务水平

现代社会发展迅速，要跟上时代的步伐，跟随信息社会的高速发展，我部将继续定期召开部门业务会、经验学习交流会，并适时组织本部门同志进行工程造价、工程招标等专项培训。对新规定、新规范及时组织学习，掌握必需的专业知识、充分利用各种信息系统，熟悉招投标及算量、计价软件，利用网络等先进技术提高工作质量和效率，全面提高工作人员的业务水平。

（五）加强工作作风建设

加强工作作风建设是落实科学发展观和构建和谐社会的必然要求，我部全体工作人员要切实加强严格自律教育，强化廉洁意识，认真履行职责，做好本职工作，正确对待权力，严格遵守市交委及中心各项规章制度，以“公开、公平、公正”为原则，在阳光下工作、接受群众的监督，真正做到干净干事、诚实做人。在提升业务工作能力的同时，不忘做好

廉洁自律工作，避免腐败思想滋生。

下半年工作压力与动力同在，机遇与挑战并存，我们相信，在市交委及中心领导的正确带领下、我部工作人员将团结奋进、迎难而上，一定能圆满完成今年的工作任务。

领导让写工作计划啥意思篇八

1、完善制度，狠抓落实。2019年下半年完成公司各项制度的修订、整理、汇总工作，并在实际执行中不断完善。

2、把人才管理看作战略支持，抓好《2019年后备人才培养计划》的落实工作。2019年第三季度完成《后备人才培养计划》的前期沟通、磋商，达成共识，通知下发各部门。第四季度着手对后选人进入考核，本年度争取将后备人才培养工作制度化。

3、“以人为本，尊严至上”，加强员工关系管理加强劳动合同的签订工作：每半年度进行一次劳动合同普查工作，避免漏签、延期现象，同时对问题员工及时解决。

认真落实社会统筹保险工作：将办理养老、医疗统筹保险工作与季度考核工作紧密结合，把这项福利作为激励先进、鞭策后进的一种措施，并进行详细建帐。

每季度组织一次员工活动：加强企业文化建设，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。认真落实各项福利措施：2019年福利措施制度化，狠抓落实。

规划好员工的职业生涯：以工程部为例，尝试对转正员工进行分级，拓宽员工晋升渠道。一季度开始准备，二季度实施。

保持与公司每一位员工的沟通交流：通过员工活动、生日活动、转正谈话等正式与非正式沟通，与每位员工保持交流，

了解员工所思所想。

1、招聘与筛选工作：拓宽招聘渠道，广开思路，配合公司业务发展，完成招聘任务。

2、录用与评估工作：在录用方面加强对应聘后选人的资格审查工作，包括证件验审，背景调查等，确保为公司录用合格人才。

3、试用期：与试用期员工每月谈话一次，随时向主管了解新员工的工作情况及适应性。对主管以上级别的试用期员工转正采用评制，即当事人述职，各部门负责人提问，公司领导评审。（根据现有的工作情况和人员不足的情况下，需要和其它工作相应调整）

1、加强新员工入职培训：修订《新员工培训手册》20xx下半年完成。进一步提高新员工入职培训效果，指导用人部门派专人协助完成新员工的职前培训。如带领新员工参观熟悉部门，把新员介绍给部门同事及主要人员，解释部门工作内容等，指导、协助部门组织联谊活动，培养新老员工之间的亲切感受，加强团结合作，相互协助精神。

2、各部门业务培训加强落实：逐渐加大各部门负责人培训责任，每季度初与各部门负责人沟通，明确各部门培训需求，根据培训需求指导、协助各部门落实各项培训。每季度对各部门培训工作进行一次评估。

3、加强对管理人员的培训：在岗培训：对有发展潜力的员工指定专人进行“帮带培训”。

4、尝试编写符合公司相关部门工作特点的培训教材，逐渐形成具公司特色的培训体系。

5、鼓励员工自学：倡导人人学习、人人追求进步的良好风气。

- 1、加强部门考核，加大直接主管考核力度。将各部门每月的绩效考核工作交各部门负责人完成，报行政人事部汇总后与当月工资挂钩。
- 2、考核结果与奖罚挂钩的力度加大，优胜劣汰，奖勤罚懒。
- 3、建立绩效评估投诉制度

领导让写工作计划啥意思篇九

_县委县人民政府

(年月日)

尊敬的书记及各位领导：

短短半年时间，书记三次亲临检查指导工作，充分体现了书记及各位领导对工作的重视，对发展的关心，也是对我们的极大鞭策和鼓舞。在此，我谨代表_县委、县人大、县政府、县政协以及96万人民，向书记一行表示最热烈的欢迎和最衷心的感谢！下面，我就有关情况作一简要汇报。

一、上半年的主要工作及成效

今年以来，我们在自然灾害频发、稳定压力加大的不利形势下，认真贯彻市委四届四次全会和书记视察时的重要指示，全县上下团结一心、真抓实干，经济社会实现了新的发展。1-6月，实现gdp亿元，同比增长%；地方财政一般预算收入万元，增长；农民人均现金收入元，增加元。

(一)产业培育成效明显。工业上，扎实推进工业集中区建设，启动了、、，实施了、等10项技改，招引建设了、等工业企业。龙岗气田天然气输气管道工程顺利推进，争取天然气净化项目落户取得一定进展。农业上，着力建设、2个10万头肉

猪养殖场和个头规模生猪养殖小区，连片新发展优质葡萄亩，规模发展海椒“二荆条”万亩、优质花椒8000亩、茶叶3000亩。

(二) 基础设施建设扎实推进。加快推进交通建设，积极配合做

好达成铁路复线建设征地拆迁工作，预计8月开始铺轨；积极争取南(充)梁(平)高速公路过境，省交通厅设计院已完成南梁高速预可研方案；完成个乡镇通乡油路建设，启动建设村道公路条公里。

(三) 民生问题有效解决。实施了安全饮水、城市廉租房、乡镇卫生院改造、中小学危房改造等民生工程；启动城镇居民医疗保险试点，解决了新征地农民养老、医疗保险和村三职干部养老保险。全面落实惠民政策，积极开展城乡特困户、残疾人等社会弱势群体救助行动。加大安全隐患排查力度，集中开展安全专项整治，积极推进村(居)委会安全监管试点，强化安全生产执法检查，杜绝了重特大安全事故发生。加强信访稳定工作，狠抓重点信访案件、重大矛盾纠纷排查调处，无重大集访、越级访事件发生。

(四) 县城整治初见成效。确立了“巩固省卫成果、三年创建国卫”奋斗目标；启动县城南北两河治理工程前期工作，实施新营渠大道、新民路东段等城市建设重点工程，稳步推进西干道、工业集中区等新区开发。针对城市脏、乱、差等突出问题，痛下决心，对症下药，加强城市管理，狠抓环境整治，市容市貌明显改观。

修整治受损道路公里、桥梁座、水利设施处、房屋万平方米。同时，坚持一手抓抗震救灾，一手抓经济发展，做到“两手抓、两不误”，全县较快恢复了正常生产生活秩序。

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，经济社会发展中还存在一些突出的困难和问题。一是基础设施建设滞后。

我县旧城改造较早，城市规划前瞻性不强，城市功能不配套；全县没有上等级公路，还有部分村没通公路，三分之一的村晴通雨阻。二是财政运转困难。发展不足，经济基础差、底子薄，税源少，财力弱，是典型的吃饭财政；2014年财政一般预算收入只有万元，其中有一半以上是非税收入。三是信访稳定压力大。旧城改造、企业改制、征地拆迁、军转人员等遗留问题较多，维护稳定难度较大。我们将直面矛盾，沉着应对，在市委、市政府的坚强领导下，千方百计克服各种困难，奋力推进的各项工作。

二、下一步工作打算

善人居环境。四是强化城市管理，提升城市形象。以创建国家级卫生县城为目标，抓好城市净化、绿化、亮化、美化工程，规划建设精品小区，真正把建设成川东北宜居宜业中等城市。

领导让写工作计划啥意思篇十

思想政治理论课是为“关键课程”、“不可替代”的课程，思政课能不能真正发挥好立德树人的关键性、不可替代性作用，归根到底还要看思政课的教学质量。这就要求思政教师要坚定理想信念。思政教师传道授业，要坚持马克思主义指导地位，贯彻__，坚持社会主义建设方向，落实立德树人的根本任务。对于小学学段来说，思政课即“道德与法治”，目的在于着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，立德树人，加强政治理论、革命传统、传统文化和伟大成就等方面的教育，助力未成年人思想道德建设。

本学期学校对思想政治工作做以下安排：

二、工作目标

1、加强能力建设，提升教育质量。

思想政治理论课是落实立德树人根本任务的关键课程，而思想政治理论教师的素质则是办好课程的关键，影响着教学质量和学生思想能力的提升。作为一名思政课教师首先要勤于钻研课程知识，深化自己的学科素养，提高自己研读教材的能力。其次要乐于实践探索，在教学实践中提高自己课堂教学的能力，把优秀的传统文化和科学的世界观、价值观、人生观更植于学生内心。最后，要善于总结反思，在课堂实践中，善于总结教学方法和教学策略。我们要努力做到寓教于乐，让学生在轻松的课堂氛围中学习和提高。

2、加强理论学习，转变教育观念。

结合“红色__天天学”系列工作，进行相关的理论学习，经常交流心得，更新教育教学观念、完善自身知识结构，并用以指导教学实践。每位教师在外出学习、听课，积极主动地向组内其他老师介绍学习内容与经验。同时，我们还要注意用教学理论指导教学实践，有针对性地撰写各类文章，从实践上升到理论。

3、抓好常规实施，提高教学效益。

(1)每位教师应严格执行课程教学计划，认真钻研课标、教材，根据学生实际认真写好教案。教师要创造性使用教材，并讲究备课的实效；深入落实“探究——研讨”教学法。教师必须高度重视德法课的教学，对存在的问题我们要共同研究，寻求对策，促进教学质量的稳步提高。

(2)每月一次的教研组活动做到“四定”：定时间、定地点、定主讲人、定内容。依托各备课组，互相合作，开展如：解读教材、课堂教学、录像观摩、理论学习、主题探讨、经验交流、说课评课、同课异构等活动。

(3)结合每月教研活动，以课堂教学为关注点，以“课前精心设计、课中灵活处理、课后反思落实”为研究思路，开展研

讨活动，不断完善丰富“课前预设性研讨——课中比较性研讨——课后反思性研讨”的教研活动模式，力争使教研活动的开展达到“常态、规范、有效、创新”，并将提高“学生学习习惯培养”的研究工作融入常规教研活动之中，打造出一些有效课堂示范课。

(4) 有效地组织好教研组常规工作，抓业务学习、集体备课、听课等工作，发挥团队协作精神，用集体的智慧来促进自己的教学，培养骨干教师。

三、教学措施

1、把握和落实课程目标

道德与法治是以儿童的生活为基础的综合课程。教师在教学中应全面把握教学目标，通过多种教学活动帮助学生获得丰富的情感体验，形成积极的生活态度，养成良好的行为习惯。根据课程性质，从教学内容的开发、教学方式的运用和教学评价的选择等方面探索综合课程的新天地。

(1) 教学内容的综合性

儿童生活的综合性决定了以儿童生活为基础的课程教学内容的综合性。教学中，教师应依据教材提供的范例，积极开发综合的教学内容。要注重与学生生活和社会的联系，把静态的教学内容和学生丰富多彩的现实生活联系起来；消除学科界限，与其他学科教学内容紧密结合；积极开发和利用课程资源，尽可能使现代化教学技术与本课程教学有机结合，丰富课程资源。

(2) 教学方式的开放性

教学要面向学生的生活实际，采取丰富的、直观的、灵活的、开放的教学方式，给学生大量动手、动脑、动口的机会，使

学生. 在多种多样的活动中促进个体品德的形成和社会性发展。活动形式可以是单一的，也可以几种形式结合使用；教学活动时间安排应灵活机动，根据主题内容，可在一课时内完成，也可以持续几课时或一段时间；可在课堂上完成，也可以与其他教育活动，如少先队活动、班队活动、节日庆祝活动相结合，相互促进，资源共享，实现综合教育效益。

(3) 教学评价的灵活性

教学评价要从每个学生的原有基础出发，尊重学生的个性特点，对学生在学习过程中各发面的表现进行综合性评价，包括学习态度、学习能力和方法、学习结果的评价。教师应根据具体情况灵活使用评价方式方法。

2、加强校本培训与研究

积极开展相应的校本培训，对本课程的课程标准、教材编排特点等进行系统的学习和了解。加强对教师基本素养和综合素质的训练，提高教师把握教材、精心设计活动、运用现代化教学手段等方面的能力。

3、规范和优化教研制度

今后应进一步规范教研组活动，除时间、数量上保证外，应注重活动质量和实效。积极创设教研氛围，开展说课、研课、教学基本功竞赛等活动，每月议题讨论等形式加强研讨。取人之长，补己之短，在学习反思中不断提高自己的教学水平。