

最新社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工作报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工作报告篇一

(一)建立党对农村工作领导的新机制。

县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二)以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层党组织建设中深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完美，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“xxxx”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

3. 村党建工作整改措施

4. 党建问题整改措施

5. 从严治党整改措施报告精选

社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工作报告篇二

各位领导、同志们：大家好！

一、履职工作特色和亮点

(一)履行党建工作职责，遵循制度务实执行

一是认真学习党和国家的方针、政策和法律、法规，严格要求自己，创新思路谋发展，自觉接受群众的监督，时刻不忘党和人民群众赋予的权利和义务。

二是在大是大非问题上，做到立场坚定，态度鲜明，对党的方针政策和上级党委的指示，坚决贯彻执行，坚持党性原则，自觉在政治上、思想上、行动上与镇党委保持高度一致。

三是对工作中遇到的一些棘手或吃不准的问题，及时向镇党委请示。在社区人民的共同支持下，在班子成员的配合下，努力为中埠社区的发展作出贡献。

四是坚决执行上级党委关于基层党建工作的决议、决定和要求，亲自主持研究社区的党建工作组织落实，制定党建工作计划。

五是坚持抓紧、抓实、抓好两委成员学习制度和“三会一课”制度，建立党员“长期受教育，永葆先进性”的长效机制。

六是严格执行镇规定的各项非生产性开支，做到“四议两公

开”，村务、党务公开每季度一次，并教育村级党员干部要带头廉洁自律。

(二)加强基层组织建设，提升干部能力素质

一是班子形成合力，工作稳步推进。班子团结是做任何事情的保证。今年两委进行了换届，在班子调整过程中，我们充分体现了服从组织原则，坚持下级服从上级，个人服从大局，产生了新的班子，实现了良好的过渡。新班子上下团结一心，奋发向上，促进了社区各项工作的顺利开展。

二是廉洁形成共识，勤政为民服务。不断健全和完善各项规章制度，结合两个《条例》的学习开展党纪政纪教育活动和警示教育活动，要求自己做到无违法违纪现象，能廉洁自律，遵纪守法、严于律己，对于不正之风都能敢管敢抓，基本上做到敏感问题解决在萌芽状态，对群众反映的热点、难点都能及时认真地解决，受到社区群众的好评。

三是沟通形成常态，工作转变方式。自开展群众路线教育实践活动以来，两委班子成员以“走访活动”为载体，走出办公室，深入自然村落，和群众面对面的接触，积极主动地了解群众的需求和呼声。请他们对社区两委班子工作、廉政建设、发展村级经济、环境卫生、社会治安、农村稳定、民事调解、计划生育政策的执行情况等群众比较关心、关注的热点问题提出意见。针对党员群众提出的热点难点问题，进行认真归纳总结，找出工作中的不足，及时采取措施。通过走访活动，使两委干部及时调整工作思路，转变工作方式，更好地服务群众。

(三)贯彻落实上级党委部署的党建工作任务

1、党的`群众路线教育实践活动

社区两委在开展党的群众路线教育实践活动中，坚持以邓小

平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的十八大精神，进一步强化全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉践行党的群众路线，树立群众观点，增进群众感情，把一切为了群众、真心服务群众作为出发点和归宿点，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风、建立长效机制为重点。通过活动，查找党员干部群众路线方面存在的问题，了解群众所需所盼所急，征求群众意见建议，解决群众实际困难；查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的各种表现。探索有效方式方法，引导广大党员干部更加坚定自觉地贯彻党的群众路线教育。相继完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”三个环节，取得了显著成效。

2、“两委”换届选举工作

中埠社区对换届选举工作高度重视、精心部署、严密组织、依法实施。整个选举过程坚持党的核心领导，坚持按程序办事，坚持居民是选举的主体。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，通过平等竞争，择优选拔人才。经党员大会选举产生了1名社区党支部书记、2名委员；经社区居民投票选举产生了1名居民委员会主任、1名副主任、3名委员。本次换届为提升社区建设水平，完善居民自治，建设文明祥和、有序和谐的新型社区打下了坚实的基础。

3、离任村干部生活补助工作

社区在接到上级下发的文件后，立即召开了两委会，专题讨论该项工作。由于此项工作时间紧任务重，社区安排专人负责、严格把关，共摸排出生8名离任村干部，并对统计上来的人员信息规范公示，广泛听取群众意见建议，接受监督。对群众提出的问题及时答疑解惑，目前此项工作已顺利完成。

4、开展“三级联创”活动情况

中埠社区总人口4663人，社区“两委”干部9名，党总支部下
设2个党支部，共有83名党员，其中预备党员3名，入党积极
分子3人。社区党总支带领党员干部以群众路线教育活动为契
机，推动“三级联创”活动逐步深入开展。

一是加强基层组织建设，做到领导班子好。

二是发挥党员模范作用，做到党员队伍好。

三是完善工作方法，做到工作机制好。

四是围绕社会主义新农村建设，做到小康业绩好。中埠社区
基本上实现路通、水通、电通、信息通。社区新农保参保缴
费率达到90%以上，新农合参保缴费率达到95%以上□20xx年，
社区新开挖周村二级沟500多米，大大地给种植户提供了方便。
并利用“一事一议”政策修建丁村至常村的水泥路800米，便
于居民的出行。

5、“一述四定”工作情况

根据镇党委的统一要求，积极开展对社区干部开展一年一度的
述职评议，“两委”班子成员分别就一年来的思想作风、
民主意识、工作业绩、承诺兑现等方面情况进行述职，确定
考核等次，确定承诺事项，确实基本报酬，确定工作去留。
通过“一述四定”工作的开展，充分发挥村民参与民主管理、
民主监督的作用，拉近了村干部与村民的距离，提高群众参
政议政积极性，激励村干部有为有位，推动基层民主化建设。

社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工 作报告篇三

(一)在加强社区党组织自身建设方面存在的问题

1、党务公开不全面

联盟新城社区对未在三权公开网上公示的2017年，2018年，2019年党员名单及变动情况进行公示。

2、党员发展不平衡问题。

联盟新城社区党支部积极发展和培养入党积极分子，现已发展思想觉悟高工作能力强的入党积极分子2人。

(二)涉及民生领域的问题

1、金爵小区车多棚少，车辆停放不规范，健身器材

1、联盟新城社区积极和区住建局物业对接，加强协调和沟通，已落实车棚和规范车辆停放。

2、联盟新城社区积极和区住建局，教体局，物业对接，已落实安装健身器材。

以上是联盟新城社区针对区委巡视组提出的意见进行的整改工作，虽然取得了一些成绩，但距离上级组织的要求和群众的企盼还有一些差距。今后，我们将以更深的认识、更高的标准、更严的要求、更大的力度，力促社区发展迈上新台阶。

2020年11月17日

房地产公司巡察组反馈意见整改落实情况报告

关于落实巡察组反馈意见整改情况报告【3】

社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工作

报告篇四

按照市委党建工作的统一部署，结合工作实际，我局在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，扎实推进了党组织的思想、组织、作风和制度建设，为机关办实事、做服务、作贡献、创特色，有力促进了机关后勤各项工作的开展。

一、基本情况

(一)完善党组织制度建设

进一步完善了《党员学习制度》、《民主生活制度》、《廉洁自律制度》、《民主评议党员制度》等一系列党建工作制度，并汇编党建工作制度成册印发到各党支部，初步形成了一套健全的制度机制体系，使党建工作有章可循，逐步规范。认真执行“三会一课”和组织生活制度，按时召开党委会议和党员组织生活会，定期召开党课学习，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(二)加强党员干部学习教育

加强党员干部的学习教育，提高广大党员干部的思想政治素质是保障党的各方面建设取得明显成效的关键，是保障党的先进性的基础工作。我局党委重点抓好党支部和党员个人两个方面的工作。一是党委要求各支部抓好党员的学习培训，通过制度和管理的促进党员干部学习和教育，做到学习教育有制度、有计划、有人抓、有成效。各支部学习5次，采取集中学习和个人自学相结合的方式，另外积极组织开展基层组织提升年，“三年再来一个大变化”主题教育，“立足岗位践行先进性、保持纯洁性”专题大讨论等一系列相关活动。二是培养党员自我教育的自觉性，激发广大党员的学习激情，变“要我学”为“我想学，我要学”，坚持不懈地加强党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的作风，提高思维能力和

创新能力。按照今年党建工作计划，把学习贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，认真学习贯彻党的十八大精神，分三个专题进行学习：一是大会的基本情况和报告形成过程，二是报告的结构和主要内容，三是需要领会和把握的重点；另外还学习了新《党章》等内容，努力增强全体党员干部对十八大精神的理解，提升基层党组织以人为本、执政为民的意识和能力。

(三) 强化党组织建设

建设好基层党支部班子，是党组织充分发挥向心作用、积极为基层服务、推动发展的重要基础。针对我局党支部多年未改选和党员管理等薄弱环节，部长谈话后，我们认真研究，落实整改，相继对机关二支部和机关一支部进行了改选：5月16日对机关二支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会；5月24日机关一支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会。通过此次改选，健全了支部班子，为支部工作的顺利开展提供了组织保证。

(四) 积极开展党员服务工作

认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。今年以来，为了落实好创卫包保责任区工作职责，前后组织党员同志10多次到社区进行清理垃圾、铲除“牛皮癣”、粉刷墙面、搬运乱搭乱建等工作，配合城管部门拆除违章建筑，配合城建部门整修路面，同时挨家挨户进行创卫宣传。

二、存在不足

三是机关工作人员年龄老化，新鲜血液不足，思想比较僵化。

三、下一步工作打算

(一) 扎实开展特色活动，持续增强创造力凝聚力战斗力

我们将推进党建工作品牌建设，将“绿叶品质、和谐后勤”作为党建特色品牌目标来创建，主要是由机关事务管理工作特点决定的。“绿叶的价值在于衬托鲜花的美丽，和谐的后勤是保障、管理、服务的内在要求”。机关事务管理部门承担着为机关提供后勤保障服务的职能，一直扮演着幕后的角色，工作质量的高低关系到整个机关的工作质量和效率，是机关保持高效、有序、协调运转的重要基础。所以创建符合工作要求，富有鲜明特色、示范带动力强、党员群众公认的党建品牌，从而有效提升后勤基层党建工作水平。同时认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。

(二) 突出理论武装，切实提高履职能力

学习是立身之本，知识是事业之基，重视学习、推动创新，是我们党的优良传统，也是我们机关事务战线提高素质，增强本领，推动发展的重要途径。我局将着力打造学习型机关，提升干部职工的认知水平和业务能力。首先要端正学习态度，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的精神。其次要明确学习内容，高度重视对党的最新政治理论深入学习，同时要加强思想道德、职业道德、家庭美德教育和和谐价值理念培养。三是要创新学习方法，继续通过专题学习会议、网络、电视等平台，组织各类专业技术人员的综合素质培训，文化考核和岗位技能培训考核，开展技术练兵，技能竞赛等活动。

四是坚持学以致用，力求解决实际问题。把学习的着力点聚焦到研究探索机关事务管理工作的规律特点上，研究解决制约单位发展的突出矛盾和问题上，如进一步完善公务用车管理改革，科学推进公共资源的高效利用，进一步规范公务接待行为，加强“三公”经费管理等，切实提高后勤工作政策性、预见性和创造性。

社区党建整改落实情况报告 党建工作专项整改工作报告篇五

第一步：明确社区概念、理清工作思路

社区的日常工作开展分为三大块。分别是：社区党组织、社区居委会、社区事务工作站。

社区党组织主要负责对区域内的在地党员开展教育管理，同时也兼顾组织区域内其它类别党员参与到社区党建工作中来。除社区书记和专职副书记外，其余党务工作者均为义工，没有工资待遇。社区党组织受街道党委领导。社区居委会负责区域内居民的自治工作，居委会成员都是居住在社区区域内的居民，由居民自行选出。居委会主任一般由社区党组织书记兼任，其它居委会成员均为义工，没有工资待遇。社区居委会受社区党组织领导。

社区事务工作站既非一级政权组织，也非行政事业机构，它是独立于居委会之外的一个社区服务机构，负责对应承接街道办事处各个行政部门的工作开展，工作人员均由街道办事处聘用。但在实际工作中，工作站都在以居委会的名义开展工作，而真正的居委会并未成立。社区事务工作站受街道办事处领导。

党建工作是社区整体工作开展的基础，是重中之重，首先要抓好党建工作；党建工作抓好后，依靠党组织的力量推动居委会实现真正的自治；然后集合党组织和居委会两方面的力

量帮助和促进社区各项行政事务工作的开展。

第二步：对社区工作人员进行合理分工

首先，将党务工作和行政工作予以区分。对社区全体工作人员进行社区概念明确，让大家对社区的工作条块有一个清楚的认知，对党、政工作有一个明确的区分，将社区现有工作人员在行政工作范围内进行重新分工。即：社区现有工作人员开展的都是社区事务工作站的工作，社区党务工作和居委会工作由社区党组织和社区居委会负责开展。重新分工后，社区事务工作站宣告成立。

其次，社区书记要进行分权。社区书记要将社区事务工作站的相关管理权下放（另任命一个工作站的负责人），从而集中精力主抓党建工作。但下放不代表不管不问，在日常工作开展过程当中，对工作站负责人进行全方位的支持，但要充分放权，处处体现和维护工作站负责人的权威和地位，从而推动工作站负责人的工作积极性和工作责任心。

第三步：集中精力，强化社区党建工作

1、重新划分党支部

依据居住地就近原则，重新划分党支部，将社区内所有在地党员相对平均的划分到各个党支部中。有条件的独立小区，可成立小区党支部。社区工作人员应单独建立党支部，不受日常工作干扰，方便开展支部活动。

强化党支部概念，可以增强党组织观念，提升社区党组织凝聚力和战斗力。

2、重新划分党小组

按照“无活动能力”、“长期在外”、“能正常参加活动”

为原则，每个党支部重新划分出三个党小组。（见附件）将社区党员梳理分类，方便管理，为今后社区党员活动的有效开展奠定坚实基础。对“长期在外”的在地党员，依托短信群发平台建立联系，该小组不设组长，只设一名联络员。对“无活动能力”的在地党员，实行上门联系，送学习资料并给予关怀慰问，该小组也不设组长，只设一名联络员。对“能正常参加活动”的在地党员，实施重点管理，每个小组设组长一名，社区日常党建工作主要依靠这一类别的党员开展。

每个社区虽然登记在册的在地党员数量很多，但经过分类后，实际每月能正常参加活动的党员数量平均只在6、70人左右。只要集中精力抓好这6、70人，即可显现党建工作效果。

3、完善组织机构

社区党委及各党支部要完善组织机构。（见附件）社区党委可在专职副书记之外，在社区在地党员中选出一位副书记，专职副书记可以把更多的精力投放到社区行政事务工作方面，同时设组织委员、宣传委员、纪检委员。以上职务均从各党支部的书记中产生。各党支部也应设书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员、党小组长等党务工作职位。只有完善了组织机构，才能使社区党组织具备活力。社区党务工作者初期可以临时任命，等有了一定工作基础后，再由社区全体党员民主选举出社区党委及各党支部的党务工作者。

4、梳理各类党员

社区各党支部组织机构建立后，要以各支部为单位，对支部内各类党员进行梳理，搜集整理党员个人信息，并登记备案。（见附件）平均每个党支部的党员数量在30人左右，支部组织机构人员数量在5人左右，平均分配一下梳理党员的工作量，平均每名支部委员才负责6人左右，工作量不大。支部委员利用整理党员个人信息的机会，可以与支部内的党员见面，更

加深入细致地了解党员的个人情况，帮助党员明确自己被划分在哪个党支部哪个党小组，以及支部和小组的骨干成员都有谁。同时，注重发掘口袋党员和隐性党员，及时向社区党组织汇报。

党员个人信息整理完毕后，应建立社区党委的快速联络网，采取分级联络的方式，减少联络对象，提升信息传达效率。（见附件）

5、建立、健全相关制度

制度是管理的基础，管理是党务工作成功的关键。只有依据社区的实际情况，建立、健全社区党务工作的相关制度才能更好的开展社区党务工作。如《社区党费收取制度》的建立，可以明确社区党员党费的收取标准，以及社区党员党费的上缴流程，改变过去党费收取工作的混乱。再如《社区各党支部评比制度》的建立，可以有效地调动各党支部参与社区党员活动的积极性，在社区党组织内形成良性竞争机制。

党建工作开展初期，建议应该建立的制度有：《社区党员个人情况登记制度》、《社区党费收取制度》、《社区党委每月例会制度》、《社区各党支部每月例会制度》、《社区各党支部每月例行义务劳动制度》、《社区各党支部每月例行学习制度》。（见附件）

6、每月定期开展活动

随着社区党建工作相关制度的建立、健全，党员活动也应该跟着拓宽活动渠道、增加活动内容，最终达到党章要求，实现“三会一课”的正常开展。各社区党委要结合本社区实际情况，挑选一天设为“党日”，组织各党支部内有活动能力的党员每月定期参加活动。在“党日”当天，可先安排集中学习，然后以支部为单位进行分组开会，然后各支部骨干留下，开展党员议事。这样，只利用一天的时间，实际上就实现了

社区党委的例会、各党支部的例会、各党支部内由有活动能力的党员组成的党小组的例会、全体党员开展学习以及党员议事。离党员活动站较近的社区，可以把“党日”活动地点设在活动站。

7、注重党建工作创新

在基础党建工作抓好之后，就可以投入更多的精力开展党建工作创新，从而多途径多渠道地体现社区党建工作成果，提升社区党组织的凝聚力和战斗力。例如：可以开展“招收党员义工参与社区办公”、“对党员实行量化考核”、“开展各党支部的优秀评比”、“建立党员短信群发联络平台”、“每月开展社区党员义务劳动日活动”、“党员开展行政问询”等等（见附件）。这一时期，可以充分发挥各社区书记的想象力和工作创新力，但这一切都要建立在坚实的党建基础工作之上。一定要先打牢地基，才能从容地开展各种活动。