

部队干部对队员的工作总结 部队干部工作总结优选(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队干部对队员的工作总结篇一

时光飞逝，光阴似水。转眼间就要结束我军旅生涯的又一个年头，回想一年中的工作、学习，我结合自身存在问题，查找出*时的缺点，以便在以后开展工作中将自己的缺点改正，把有点继承和保持。争取在今后的工作岗位上尽心尽时光飞逝，光阴似水。转眼间就要结束我军旅生涯的又一个年头，回想一年中的工作、学习，我结合自身存在问题，查找出*时的缺点，以便在以后开展工作中将自己的缺点改正，把有点继承和保持。争取在今后的工作岗位上尽心尽力的履行好自身的本职工作。回顾一年来的工作，在科首长的领导下认真按照条令条例和规章制度去严格自身。

一年来不管是实施保障、工作、学习还是生活，都得到了明显的进步。下面就是我对这一年来的工作总结：

一年来，我牢固树立以集体为家的思想，保持高度稳定，积极配合领导搞好全班人员的思想工作，并且从中查找自身不足，确定自身政治合格。一年来，我积极参加旅队的大课教育和理论学习，积极学习科学发展观，本人也能从思想上提高认识，把握人员的思想情况，了解本班战士的心理和想法，确保年终岁尾不出任何错误。

当班长两年以来，工作标准比以往有很大的提高。从自身的

内务标准和库房的管理上，都做到线是线，条是条。但是，还是缺乏主动性，*时的工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起到士官骨干的带头作用。担任保障、公差勤务，完成任务也许还不够xx□总抱着一种能说的过去就行的心理。后来经过科领导的教育、指教和自己的反省，现在明白那样的工作方式和心定稿版态是不对的，对自己以后开展工作也是不利的，还会给其他同志带来负面影响。至此，我严格的要求自身，把自己那摊收拾的整齐、利索，个人工作也快捷、高标准的完成，从各个方面都逐渐提高了标准。这些都是科领导*时对我的教育和帮助所得来的。

- 1: 年终岁尾，思想上有所放松，在一些工作上有轻微抵触的情况。
- 2: 干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣现象。
- 3: 在政治教育上，只求表面学习，没有深入探讨。

下步打算：

- 1: 首先要认真学习科学发展观，提高自身素质。
- 2: 谦虚谨慎、戒骄戒燥的干好*时工作。
- 3: 增强创新意识，拓宽工作思路，做到大胆细致，高标准完成好领导每次交代的任务。

以上就是我一年来的总结。通过此次总结的经过，我已清楚的了解了自身存在哪些方面的问题，并在其中查找出自身在工作上还是在学习、生活上的优点和不足。在以后的工作和学习、生活上我不会辜负科首长对我的培养和教育。我争取在今后的工作中以优异的工作标准和良好的劲头来向自己和领导汇报。以后不管把我放在哪个岗位上，我都会严格要求

自己，高度重视、落实上级领导的指示，高标准完成上了赋予的任务。争取明年的工作有更大的标准和进步。

年终岁尾，是案件、事故的高发期，在此节骨眼上，我会严格履行职责、履行条令条例和规章制度，确保在我的岗位上不出任何事故，安全第一的度过。

部队干部对队员的工作总结篇二

一、勇于创新，与时俱进，改革年终干部考核办法 对干部实行年终考核，是提高干部素质，加强干部监督管理的重要手段。从xx年以来，我局在干部年终考核问题上，坚持解放思想，联系实际，不断创新、逐步完善了干部年终考核机制，起到了对干部实行有效监督管理的积极作用。

一是坚持与时俱进，全面认识干部年终考核的重要性。1998年，我局新的一届领导班子借国家首次推行公务员制度的契机，对全局干部年终考核实行了全面改革。局党组根据国家推行公务员制度的新形势，组织党组成员认真学习和研究《国家公务员暂行办法》后，感到过去的干部考核工作在方法、内容上都存在着一些弊端，已逐渐不能适应当前管理和监督干部的需要。

群众测评、领导决策的模式和在德、能、勤、绩等方面考核比分上的平均化，使得考核结果人为的因素干扰过多，容易产生领导凭个人好恶说了算的弊端，很可能导致考核结果不客观、真实，不能起到鼓励先进，鞭策后进的作用，从而挫伤了干部积极性，造成一些干部拉帮结派和逆反心理。

针对这种情况，局党组经过深入的探讨与研究，统一了思想，及时提出要强化干部考核管理工作，就必须制定干部考核标准、丰富干部考核的内容、改革干部考核的方式、完善干部考核的程序、加大干部考核的力度。通过规范的、经常的、系统的干部考核，形成有效的干部监督机制，这样才能达到

提高干部队伍整体素质的目的。

二是坚持锐意创新，勇于打破传统考核方法。创新是一个民族生生不息的力量源泉和灵魂，是一个单位、领导者必须具备的一种精神。局党组在全面分析与研究我局干部队伍建设现状的基础上认为，如果一个领导在涉及干部切身利益的重大问题上不敢坚持实事求是，锐意改革创新，那么这个领导就不是一个好领导，班子就不会有战斗力。

特别在干部考核这个事关全局的重大问题上，不创新就不可能有凝聚力和出路。为此，我们在实践的基础上，不等不靠，敢于“吃螃蟹”，动真功，制定出适合我局干部年终考核的规则：即“突出实绩、量化工作，首长负责，尊重民意”。在实行公务员制度的第一年，就初步推出了新的干部年终考核办法，并在98年的干部考核中予以适用。

三是坚持以《条例》为依据。《国家公务员暂行条例》是我们制定和完善干部年终考核的基础。我们在形成具有自身特色的干部考核机制过程中，坚持以《条例》为总纲，结合司法行政工作实际，进行考核方法的改革创新，制定了《区司法局干部考核办法(试行)》。

在制定《区司法局干部考核办法(试行)》过程中，局党组充分酝酿后认为，改革就意味着改变过去不切合实际的东西，创新出符合现实条件，最终为全局目标服务的新体制。按照上级新的规定原原本本照搬照抄不行，单纯地强调客观情况，违背《条例》也不行。

要结合本单位的实际情况，按照不断发展、变化的实际情况，与时俱进，最大限度内发挥《条例》在管理和监督干部中作用，才能切合实际，制定出的《区司法局干部考核办法(试行)》才能符合上级规定原则和政策，这种创新才能为广大干警所接受。

部队干部对队员的工作总结篇三

当好村委会干部的一点思考

如何提高基层干部的执政能力

公开选拔后备干部的实践与思考

浅谈当前欠发达地方村干部的勤廉管理

办事项，不打折扣，不讲价钱，坚决、彻底、高标准。

二、注重敬业实干，工作上比较认真和扎实。能够以团为家，不怕苦累，经常深入基层了解情况，虚心听取官兵意见，尊重营连的各种权利。能够从基层实际效果出发，对上级的指示、要求和安排的工作，科学变压分流，为基层更好地抓好落实创造条件。能够从机关自身抓起，点滴入手，严格要求，竭诚为基层服务，努力为官兵排忧解难，以诚心换真情，塑造与基层面对面、心贴心的领导机关形象。抓工作责任心比较强、严谨细致，讲求实效，注重抓工作全过程，舍得在部队基础性、长远性和补短治弱性工作上下功夫。

三、注重团结配合，品德上比较谦恭和坦荡。在班子内，能认真贯彻执行党的民主集中制原则，积极参与集体领导，愉快服从并带头贯彻党委决议，时时注重维护班子团结。尊重领导，团结同志，关心部属。工作有矛盾，能主动与其它部门商量协调，其它部门有要求，能全力支持配合，上下左右关系比较顺畅。

四、注重廉洁自律，形象上比较公道和正派。能坚持用党员标准严格规范自己，注重结合日常生活和工作加强党性锻炼，自觉遵守党纪条规，秉公用权，不谋个人私利，始终坚持按规定、程序、原则、条件承办业务工作，履行主任职责。严格要求自己，不越位行事，不越权办事，不越轨做事；不擅自

接受地方馈赠，不插手基层热点敏感问题。行为作风严谨，生活态度严肃。

存在不足：

一是领导经验还不丰富，抓基层政治工作的针对性和有效性有待增强。

二是性格修养还不够完善，工作中有时爱急躁。

三是对新情况、新问题研究不够，工作预见性还不强。

许下了不负组织培养的诺言。一次是7月当上干部，聆听了组织首长的诤言。我可以无怨无悔地说，自从把青春和理想打进绿被包，我就下定决心把一切奉献给军营，从来没有想过懈怠，从来没有想过索龋我从心灵深处高呼，感谢各级组织的培养，感谢各级领导的关爱，感谢父老乡亲的鼓励，感谢周围同事的帮助，感谢所有部属的支持。

部队干部对队员的工作总结篇四

古浪县科技局

2009年4月

差；基层干部队伍和人才队伍的待遇偏低，影响了基层组织建设的正常运行。因此，为了认真学习实践科学发展观，促进农村经济又好又快发展，在加强农村基层干部队伍和人才队伍建设中，应抓好以下几个方面的工作：

一、创新基层干部队伍的选拔培养机制，努力营造良好的工作环境。提高村级干部的报酬和待遇，解决他们的“三金”问题，吸引致富能手、退伍军人和回乡务工人员加入到村干部队伍的选拔之中；大力推行在优秀村干部中招考公务员制

度，使他们自觉不自觉的树立为民干事业、为民谋福祉的责任心和事业心，带动农村特色优势产业的快速发展。

二、继续推行“三合一”的村级干部队伍，提高他们执政为民的能力。结合省、市、县组织部门下派干部到村上担任第一书记（全县已选派村第一书记50名），科技部门下派科技人员到村或企业担任科技特派员（全县已选派科技特派员286名），人事部门下派高校毕业生进村（社区）担任村（社区）主任助理的活动，充实村级领导班子，确保每个村有一名大学生和科技特派员，对优秀干部进行兼职，做到领导力量强化，科技推广管理有方，同时，又不给群众造成负担，真正做到执政为民。

保障服务中心、科技推广服务中心、信息服务中心，明确责任，分工协作，着力提高农村社会管理水平。

四、加大对基层干部队伍和人才队伍的培训力度。充分党校、行政学院、农广校、农函大等教育培训基地，开展素质教育和学历培训，条件允许的情况下，可与高等院校联合办班培训，提高他们的管理水平和服务能力；采取送出去学、请进来教，举办各类培训班、以会代培等多种形式，进行多层次、全方位的培训；积极开展农民技术员职称评定工作，每个村选拔2—3名有知识、会经营、热心科技工作的青年，强化培训，使他们掌握1-2项先进实用的技术技能，通过公开招考，聘用为村级农民技术员，担负起本村的实用技术推广工作。同时，制定优惠措施，支持他们进行农资经营，承担农业试验、示范、推广项目，增加个人收入，调动他们为农服务的积极性。

五、积极鼓励科技人员下基层创业。结合科技副乡（镇）长、科技特派员的选派，动员县级单位的科技人员到乡（镇）村一级工作，施展才华，允许他们创办、领办经济实体和科技型企业，在资金、税收政策方面给予倾斜和优惠。同时，对在农村乡村单位工作的专业技术人员参加职称评定时，免外

语、计算机考试，在各类人才评优、评奖、提拔任用及项目申报工作中，扩大基层一线人才的比例，使他们在事业上有干头，政治前途上有奔头。

部队干部对队员的工作总结篇五

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的_部队正规化管理_建设、_刹酗酒、树形象、守纪律_专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

二、主要做法及和体会

(一) 思想政治方面

在学习实践科学发展观和部队安全教育整顿过程中，我更是发挥自身学习的积极性和主动性，全面系统学习科学发展观的相关理论和重要观点，发挥自身的优势，把科学发展观同学习实践相结合，科学合理的组织开展各种学习活动。作为一名_员，我时刻牢记党的章程，做好模范带头作用，不断加强自身学习，提高思想素质，拓展创造性思维，为文化站建设贡献一份力量。

(二) 工作方面

1. 恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务。

自_月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求；从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去；摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作；积极配合站

里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

2. 不断加强自身学习，提高个人综合素质。

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

3. 严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质。

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足；同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

(三)生活方面

团结战友，共同营造和谐工作环境。来到单位后，我很快便融入到这个集体中，战友们对我也特别关心，不论是工作上，还是生活上经常关心我提醒我，帮助我适应新的工作环境，我们共同工作共同娱乐，让我感受到大家庭的温暖，同时也激发了我的工作积极性。

三、存在的问题和不足

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一步提高自身业

务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现。

四、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。