

最新保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告 篇一

各位代表：

我受公司工会主席的委托，向大会做第届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

自200年月日工会换届以来，公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入万元，包括行政和三产。

2. 会员会费收缴万元。

3. 上级工会补助万元，主要是：补助购车、办公费等。

4. 行政补助收入万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。

5. 银行存款利息收入万元。

经费支出情况。经费合计总支出为万

元。其中： 1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解市总工会, 共计上解经费万元。2. 会员活动费支出万元，其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出万元。其中： 职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额万元。文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额万元。

宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额万元。

其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额万元。

4. 工会业务费支出万元，其中： 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用万元。

培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用万元，专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用万元。其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、

接待兄弟单位等，费用万元。

经费结余。截至底经费滚动结余万元。二、七年来工会财务工作回顾 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

科学管理，努力提高经费管理水平。一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工

会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济

保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

工会要进一步加强对财务工作的领导。重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告 篇二

一、围绕企业中心工作，大力开展群众生产活动

1、开展“安康杯”、“工人先锋号”、“巾帼建功十佳标兵”等竞赛活动。公司所属10个生产单位参加了竞赛活动，

参赛职工达2400余人次，占从业人员的75.4%。通过竞赛，项目的管理水平和职工业务技术水平有了明显的提高，经济效益和社会信誉也不断提高。有17个工程项目获得省“标化文明工地”、“结构优质杯”奖；九工程公司海桐一期工程项目获得省qc小组一等奖、全国qc小组二等奖；二工程公司经营部获得省级“工人先锋号”称号；集团《华西建筑报》刊登了公司财务处“巾帼文明岗”先进事迹；公司被省总工会授予“五一劳动奖状”，被全总工会授予“工人先锋号”。

2、开展劳动保护监督检查活动。在进一步建立健全三级劳动保护监督机构，完善工作制度的基础上，一是组织了80余人次的工会专兼职干部参加上级工会举办的劳动保护培训学习。其中，有1名工会劳动保护监督检查员通过了省总工会的考核，有2名工会干部取得了省总工会《劳动争议调解员》、《劳动法律监督员》证书。二是各级工会积极会同行政有关部门开展施工安全综合检查。三是各级工会通过开展“送清凉”、“建家”和各类竞赛活动，开展了劳动保护监督检查活动。据不完全统计，今年各级工会用于“送清凉”活动的资金近2万元。四是各级工会参与了3起伤亡事故的调查处理。五是各级工会协助行政相关部门对在岗职工和从事有职业病危害因素岗位的职工进行了一年一度的体检。目前，已有480余名职工进行了体检，费用达23万余元。六是积极参与了公司“三体系”质量认证的内外审工作。

3、参与“共同约定行动”和创建劳动关系和谐企业活动。在全球金融危机和灾后重建的关键时期，公司各级党政工积极响应上级号召，扎实开展了以不降薪、不减员为主要内容的“同心协力、奋力爬坡、同舟共济、共渡难关”的共同约定行动。公司党政工三方坚持促进企业发展和维护职工权益相统一的原则，着力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，着力解决影响公司劳动关系和谐稳定的突出问题，着力解决事关职工切身利益的突出问题。广大职工在活动中得到了实惠，进一步激发了工作积极性和创造性，促进了公司劳动关系和谐稳定，推动

了公司又好又快发展。公司年产值、利润再上新台阶，职工收入、福利待遇大幅度提高，真正实现了“企业得发展，职工得实惠”的目标。目前，公司已逐步形成了“党政主导、三方推动、多方配合、企业为主、职工参与”的创建工作格局。

4、弘扬先进，树立典型，唱响劳动光荣的主旋律。一是开展了评选2019—2019年度劳模先进活动，有7名职工、2个单位(项目)受到建设部、集团表彰奖励，5个单位、8个项目、38名职工受到公司表彰奖励；二是在集团工会评选2019—2019年度先进单位、先进个人活动中，公司工会被评为先进单位，有7名职工被评为工会工作先进个人；三是建立了历届劳模先进档案；四是充分利用表彰大会、劳模先进代表座谈会和公司内外各种媒体对劳模先进事迹进行广泛宣传；五是先后组织3名劳模代表参加了集团工会组织的劳模疗养活动；六是在重大节日期间，走访慰问劳模先进50余人次，慰问金5万余元。

5、以人为本，努力提高职工队伍的综合素质。各级工会结合本单位实际，开展了形式多样的有利于提升职工素质的活动：一是积极配合党政开展形势任务教育和集体荣辱观、社会主义道德观教育。二是积极配合行政相关部门举办岗位培训。三是开展形式多样的知识讲座和知识竞赛。如：有近600名职工参加了全国职工安全健康知识竞赛，参赛率达81%；四是坚持在新参加工作的40余名大学生中开展“一帮一”导师带徒活动，以“传帮带”的方式促使青年职工早日成才。五是积极鼓励职工学习成才。有6名获得省部级以上有关部门表彰奖励的职工受到集团工会的表彰奖励，六是以公司各级建立的“职工书屋”、“读书一角”为平台，大力开展职工读书活动。七是开展丰富多彩、健康向上、寓教于乐、职工群众喜闻乐见的文体活动。如：春节前夕开展的职工迎春运动会，三八节期间开展的云南、海南、上海、苏杭、广西等地旅游活动，“5.12”纪念日期间开展的大型图片展、“情系北川”纪念活动，国庆前夕开展的职工文艺汇演等活动都受到

了广大职工的欢迎。由公司职工自编自演的舞蹈《与祖国共奋进》在集团文艺汇演中分别荣获“二等奖”、“组织奖”。

6、建立农民工业余学校，努力提高农民工素质。各级工会积极参与并配合行政相关部门在各重点项目建立农民工业余学校，为现场施工人员和农民工举办安全生产、安全技术知识、预防疾病等知识讲座。仅比华利项目民工业余学校就举办各类知识讲座十二期，培训1200余人次，受教育面达80%。

二、加强职工民主管理，提升职工参与企业管理能力

1、坚持推行和落实以职代会为基本形式的民主管理制度。公司两级工会分别组织召开了职代会(职工大会)，审议行政工作和财务工作报告，听取领导班子及成员贯彻执行廉洁自律规定情况的报告和专题工作报告。公司先后五次召开职代团(组)长联席会议，分别对公司《集体合同》和三个专项集体合同、恢复建立职工住房公积金制度、职工危房改造方案、公司富余人员分流安置实施方案、德阳基地部分土地集资修建经济适用房方案等进行了审议。

2、开展提合理化建议和厂务公开活动。各级工会以学习实践科学发展观活动为契机，通过采取设立职工意见箱、员工活动园地、宣传栏、曝光栏，开展“企业有困难我该怎么办”大讨论和“我是企业主人翁，我为企业发展献计献策”等多种方式，开展合理化建议活动和厂务公开活动，加强与职工的沟通，鼓励职工为企业发展建言献策，促进公司和谐发展。

3、建立党委、行政、工会三方会议联系制度。根据上级文件精神，公司建立了《公司党委、行政、工会三方会议联席制度》。公司“公司行政还主动将与职工利益密切相关,有利于发挥工会优势的工作委托给工会去做,并给予资金上的大力支持,增强了工会的服务功能,为工会依法履行职责、充分发挥作用搭建了平台。三方”按照“制度”规定认真实施。

4、开展平等协商签订“两个集体合同”和履行情况自查工作。年初，在公司职代会上签订了《集体合同》和《女职工保护专项集体合同》。11月上旬，开展了“两个集体合同”履行情况自查活动，拟出了书面报告，向集团监督检查组作了详细汇报，得到集团的充分肯定。

5、做了平等协商签订公司《工资集体协议》和《劳动安全卫生专项集体合同》的前期工作。目前，前期工作基本就绪，该两个专项集体合同将在本次职代会上签订。

6、参与农民工维权工作。各级工会会同党政相关部门以加强农民工工资管理为重点，规范管理，坚持预防为主，调解为先的原则，及时化解矛盾，全年未发生群众性事件和纠纷，保证了公司和谐稳定的良好环境。

三、落实惠民行动，切实维护企业的稳定与和谐

1、做好调查，建档立册，实行动态管理。坚持每年两次开展困难职工情况摸底调查，及时做好困难职工录入“帮扶系统”的工作。截止2019年底，公司进入帮扶系统名录的困难职工(含职工遗属)有145人。

2、继续开展金秋助学活动。去年，有31名困难职工子女入学分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会3.21万元的救助。

3、开展帮困送温暖活动，努力为职工排忧解难。去年，有470余人次的劳模先进、困难职工、困难离退休人员、生病住院职工分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会26万余元的救助和慰问。此外，各级工会力所能及地及时处理来信来访20余件次；协助社区为困难职工及家属办理低保213户 486人。

4、开展职工互助互济活动。分别三次组织近2千人次的职工

参加市总工会、集团工会职工医疗互助保险、女职工特殊疾病保险等活动。一年来，分别得到市总工会、集团工会经济补偿的生病住院职工111人次，金额66840.6元，所获的补偿金已经远远超出交付的活动费总额。

5、积极援助台湾同胞。公司党政工团积极参与省委、政府开展的“情系台胞，四川感恩——四川人民救助中国台湾莫拉克台风灾区募捐活动”。于接到“活动通知”的第三天，就将募集到的5万元捐款送到指定地点。

1、抓各级工会组织建设。公司两级工会认真按照相关规定，新建工会组织和联合工会2个，增替补工会委员、女职工委员、公司职工代表13名。

2、抓职工(农民工)入会工作。及时吸纳了40余名新参加工作的大学毕业生和50名农民工加入工会组织。

3、抓“职工之家”建设。重点抓了项目“建家”。以项目“建家”活动为平台，促进了项目工会组织、女职工组织和民主管理机构的建立健全，厂务公开、劳动安全生产等措施和制度的完善，职工生产生活条件的改善。其中，比华利国际城项目部被集团授予“模范职工小家”称号。

4、建立工会工作创新发展基地。根据集团工会要求，结合公司实际，开展了工会工作创新发展基地试点工作。第二工程公司把如何提高职工综合素质，加强企业管理作为工会工作创新发展基地的研究课题，积极开展活动，形成两篇经验材料及时上报了集团工会。该工程公司工会主席撰写的《发挥工会职能作用，构建和谐劳动关系》论文，在省总工会职工民主管理研究会上获得了优秀论文奖。

五、加强自身建设，提高工会工作水平

1、抓工会干部的学习和培训。一是以深入学习实践科学发展

观活动为契机，积极组织广大工会干部参与学习实践科学发展观的各项活动，进一步理顺了发展思路，增强了科学发展工会工作的自觉性；二是采取请进来送出去的方式，组织工会专兼职干部、职工代表、劳动保护监督检查员参加全总、省总、集团工会举办的各类培训班和研讨会；三是为工会干部购买了工会业务书籍进行自学。参加学习和培训的工会干部、职工代表等达200余人次；2名同志撰写了4篇有关工会工作方面的论文和经验材料，其中：2篇在集团工会工作经验交流会上交流，1篇在省总工会理论研究会上获二等奖。

保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告 篇三

3、参与“共同约定行动”和创建劳动关系和谐企业活动。在全球金融危机和灾后重建的关键时期，公司各级党政工积极响应上级号召，扎实开展了以不降薪、不减员为主要内容的“同心协力、奋力爬坡、同舟共济、共渡难关”的共同约定行动。公司党政工三方坚持促进企业发展和维护职工权益相统一的原则，着力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，着力解决影响公司劳动关系和谐稳定的突出问题，着力解决事关职工切身利益的突出问题。广大职工在活动中得到了实惠，进一步激发了工作积极性和创造性，促进了公司劳动关系和谐稳定，推动了公司又好又快发展。公司年产值、利润再上新台阶，职工收入、福利待遇大幅度提高，真正实现了“企业得发展，职工得实惠”的目标。目前，公司已逐步形成了“党政主导、三方推动、多方配合、企业为主、职工参与”的创建工作格局。

4、弘扬先进，树立典型，唱响劳动光荣的主旋律。一是开展了评选20xx-20xx年度劳模先进活动，有7名职工、2个单位(项目)受到建设部、集团表彰奖励，5个单位、8个项

目、38名职工受到公司表彰奖励;二是在集团工会评选20xx-20xx年度先进单位、先进个人活动中,公司工会被评为先进单位,有7名职工被评为工会工作先进个人;三是建立了历届劳模先进档案;四是充分利用表彰大会、劳模先进代表座谈会和公司内外各种媒体对劳模先进事迹进行广泛宣传;五是先后组织3名劳模代表参加了集团工会组织的劳模疗养活动;六是在重大节日期间,走访慰问劳模先进50余人次,慰问金5万余元。

1、坚持推行和落实以职代会为基本形式的民主管理制度。公司两级工会分别组织召开了职代会(职工大会),审议行政工作和财务工作报告,听取领导班子及成员贯彻执行廉洁自律规定情况的报告和专题工作报告。公司先后五次召开职代团(组)长联席会议,分别对公司《集体合同》和三个专项集体合同、恢复建立职工住房公积金制度、职工危房改造方案、公司富余人员分流安置实施方案、德阳基地部分土地集资修建经济适用房方案等进行了审议。

动园地、宣传栏、曝光栏,开展“企业有困难我该怎么办”大讨论和“我是企业主人翁,我为企业发展献计献策”等多种方式,开展合理化建议活动和厂务公开活动,加强与职工的沟通,鼓励职工为企业发展建言献策,促进公司和谐发展。

3、建立党委、行政、工会三方会议联系制度。根据上级文件精神,公司建立了《公司党委、行政、工会三方会议联席制度》。公司“公司行政还主动将与职工利益密切相关,有利于发挥工会优势的工作委托给工会去做,并给予资金上的大力支持,增强了工会的服务功能,为工会依法履行职责、充分发挥作用搭建了平台。三方”按照“制度”规定认真实施。

4、开展平等协商签订“两个集体合同”和履行情况自查工作。年初,在公司职代会上签订了《集体合同》和《女职工保护专项集体合同》。11月上旬,开展了“两个集体合同”履行情况自查活动,拟出了书面报告,向集团监督检查组作了详

细汇报，得到集团的充分肯定。

5、做了平等协商签订公司《工资集体协议》和《劳动安全卫生专项集体合同》的前期工作。目前，前期工作基本就绪，该两个专项集体合同将在本次职代会上签订。

6、参与农民工维权工作。各级工会会同党政相关部门以加强农民工工资管理为重点，规范管理，坚持预防为主，调解为先的原则，及时化解矛盾，全年未发生群体性事件和纠纷，保证了公司和谐稳定的良好环境。

3、开展帮困送温暖活动，努力为职工排忧解难。去年，有470余人次的劳模先进、困难职工、困难离退休人员、生病住院职工分别得到中央财政、省国资委、集团工会、公司工会26万余元的救助和慰问。此外，各级工会力所能及地及时处理来信来访20余件次；协助社区为困难职工及家属办理低保213户486人。

4、开展职工互助互济活动。分别三次组织近2千人次的职工参加市总工会、集团工会职工医疗互助保险、女职工特殊疾病保险等活动。一年来，分别得到市总工会、集团工会经济补偿的生病住院职工111人次，金额66840.6元，所获的补偿金已经远远超出交付的活动费总额。

5、积极援助台湾同胞。公司党政工团积极参与省委、省政府开展的“情系台胞，四川感恩——四川人民救助中国台湾莫拉克台风灾区募捐活动”。于接到“活动通知”的第三天，就将募集到的5万元捐款送到指定地点。

2、抓职工(农民工)入会工作。及时吸纳了40余名新参加工作的大学毕业生和50名农民工加入工会组织。

3、抓“职工之家”建设。重点抓了项目“建家”。以项目“建家”活动为平台，促进了项目工会组织、女职工组织

和民主管理机构的建立健全，厂务公开、劳动安全生产等措施和制度的完善，职工生产生活条件的改善。其中，比华利国际城项目部被集团授予“模范职工小家”称号。

4、建立工会工作创新发展基地。根据集团工会要求，结合公司实际，开展了工会工作创新发展基地试点工作。第二工程公司把如何提高职工综合素质，加强企业管理作为工会工作创新发展基地的研究课题，积极开展活动，形成两篇经验材料及时上报了集团工会。该工程公司工会主席撰写的《发挥工会职能作用，构建和谐劳动关系》论文，在省总工会职工民主管理研究会上获得了优秀论文奖。

2、做好工会财务工作。一是协助行政有关部门做好税务代征工会经费工作。二是坚持工会经费预决算制度，按时上报各种报表。三是坚持为职工办好事和少花钱多办事的原则，严格按财会制度把好支出关、报销关。四是加强基层工会经费管理。五是开展年度工会财务工作自查自检工作。

各位代表、同志们：公司工会各项工作所取得的成绩，是各级党政高度重视的结果，是党委正确领导，行政大力支持的结果，是广大工会干部辛勤工作、不懈努力的结果，是全体职工积极支持和参与的结果。在此，我代表公司工会表示由衷的感谢，并致以崇高的敬意！

作能力还需进一步提高；三是工会干部深入基层开展调研、监督和指导力度不够；四是基层工会工作发展不平衡，部分基层工会基础工作薄弱，工作缺乏系统性和规范性。对于这些问题，各级工会必须高度重视，在今后的工作中采取有效措施，切实加以改进和完善。

20xx年主要工作

20xx年，是公司实施第一个五年发展规划的最后一年，是为公司第二个五年规划启动实施奠定良好基础的重要一年，是

贯彻实施集团创新发展工会工作三年规划的开局之年。公司各级工会面临繁重的任务和有利的发展机遇。为此，公司工会工作的总体要求是：以科学发展观为统领，以中国特色社会主义理论体系为指导，以创新发展工会工作为主线，围绕公司中心工作，统筹兼顾，急党政所需、帮职工所盼、尽工会所能，全心全意为企业发展服务，为职工服务。各级工会和广大工会干部要统一思想、振奋精神，切实履行职责，为实现公司各项奋斗目标充分发挥作用。主要做好以下几项重点工作。

党的xx大和全总xx大对创新发展工会工作提出了更新更高的要求。为此，集团工会制定了《实施创新发展工会工作三年规划》。今年，是集团各级工会实施“三年规划”的起始之年。各级工会一是要充分认识新形势下工会工作创新发展的重要性、必要性和紧迫性，要深刻领会其深远意义，并以此为契机，充分利用各种媒体进行宣传动员，大造创新发展声势，引导并激发广大工会干部自主创新发展的动力，切实增强忧患意识和使命感、责任感，明确工会工作创新发展开局之年的指导思想、奋斗目标、主要任务，积极行动起来，加入到创新发展工会工作行列中来，营造敢于面对工作现实、启发创新发展思维、聚焦创新发展工作、勇于变革、勇于创新、永不僵化、永不停滞的浓厚氛围。二是要正确认识和处理工会日常工作和工会工作创新发展的关系：工会工作是主体、是基础，工会工作创新发展是手段、是方法。三是要在去年“点”的基础上，扩大创新发展工会工作基地的“面”。各单位工会要进一步启发思维、实事求是、量力而为，结合自身特点，有侧重地开展工会工作创新发展活动。四是各单位开展的“创新发展”活动，重点要在建功立业更有作为、源头维权更显威力、帮扶救助更具实效、民主管理更为规范、职工企业更加和谐、工会组织更有活力、理论探讨更加深入等方面下工夫，要有侧重，要力求突破，突出工会工作创新发展的亮点。

1、继续深入开展“工人先锋号”、“安康杯”、“华西杯”、

“巾帼建功立业”等多种形式的劳动竞赛和创建活动。要加强过程中的指导和检查，加大安全生产、劳动保护知识宣传力度，增强职工(农民工)的劳动技能和自我保护意识。使竞赛真正达到“工程出精品、队伍出精英、竞赛出精神”的目的。

2、加大工会劳动保护工作力度。一是采取各种方式对工会劳动保护监督检查人员进行培训，进一步提高其工作能力。二是加大监督检查力度，做好职业安全卫生事前、事中和事后控制。今年，公司工会将继续开展劳动保护工作检查。三是继续积极参与公司“三体系”认证工作。

3、做好评先推优工作。今年，全国和各省将开展五年一度的劳模先进评选推荐工作，集团将开展“双十大”评选推荐工作。各级工会要做好宣传，树好典型，发挥好劳模先进模范榜样作用，积极营造学先进，赶先进的良好氛围。

各级工会要进一步完善以职代会为基本形式的民主管理制度，认真落实职代会的各项职权；要进一步规范厂务公开的形式、内容和程序；要按规定程序按期召开职工(代表)大会；在职代会闭会期间，要充分发挥职代团(组)长联席会议的作用；要积极参与涉及职工切身利益的制度、方案、办法的制定；要继续开展履行公司《集体合同》和三个专项集体合同情况的监督检查工作；要按照《企业法》、《工会法》要求，在支持行政依法行使职权的同时，促进民主管理向全员化发展，把公司管理的重点难点，职工关心的热点，廉政建设的焦点及时公开，切实建立起互利共赢的民主管理机制，确保公司各项决策的有效贯彻实施。

1、开展形式多样的团队建设活动。加强职工法制教育、职业道德教育，着力培养职工的学习意识、竞争意识、责任意识、团队意识，提高职工的凝聚力和忠诚度。

2、继续开展“创建学习型组织、争做知识型职工”、“一帮

一”师带徒活动。继续抓好“职工书屋”建设，加快人才的培养，为企业培养更多的知识技能型职工。

3、以项目联合工会为载体，以农民工业余学校为活动方式，对农民工队伍进行培训，提高农民工的技能和法律、文明意识。

4、充分利用各重大节日，开展丰富多彩、寓教于乐的职工文体活动，营造和谐的企业文化氛围。今年，各级工会要以庆祝集团成立60周年活动为平台，开展形式多样的宣传集团和公司所取得的巨大成绩，弘扬爱国爱企精神，教育引导职工爱企业，珍惜岗位，发扬机司人敢打硬仗难仗、坚韧不拔的精神，推动公司跨越大发展。

5、开展“建家”活动。各级工会要认真按照“建家”考核标准开展活动，使广大职工通过“职工之家”、“职工小家”的有形化建设，学到技能和知识，感受到家的温馨。

二是要继续开展职工互助互济活动，积极宣传并组织职工参加市总工会、集团工会开展的各项互助互济活动。

三是要发挥劳动争议调解组织的作用，建立和完善畅通职工诉求表达机制和化解矛盾、调解纠纷的工作机制，及时了解掌握职工在劳动生产中的思想动态和矛盾苗头，把矛盾和问题解决在基层，维护职工的合法权益和企业的稳定发展。

六、加强工会自身建设，提高工会工作整体水平

1、加强思想建设。各级工会要采取各种方式组织工会干部继续深入学习党的xx大、全总xx大精神，认真贯彻落实科学发展观，把广大工会干部的思想统一到“科学发展和创新发展”上来，紧密结合工作和思想实际，创新发展工会工作。

2、加强组织建设。各级工会要完善组织制度，及时建立健全

工会组织、民主管理组织;及时增替补工会委员;要进一步做好工会组织基础工作,加强会员会籍管理,要在3月底前完善会员花名册。要以事业心强、有责任感、办事公道、热心工会工作、对职工群众有深厚感情为标准选配工会干部。今年,公司工会将认真执行《集团工会工作目标考核实施细则》,加大对工会组织和工会干部的考核。

3、加强作风建设。各级工会要深入职工、深入基层调查研究,关心职工疾苦,满腔热忱地为职工群众排忧解难,要发扬艰苦奋斗的作风,脚踏实地、埋头苦干,切实履行好职责,做职工群众的贴心人。

4、加强能力建设。各级工会干部要自觉加强工会基本理论、工会业务、社会主义市场经济、科技、法律法规、企业管理等知识的学习,进一步提高为职工说话办事,表达和维护职工合法权益的能力,组织、宣传、教育、引导职工的能力,处理复杂矛盾和问题的能力,应对和处置突发群体性事件的能力,努力成为高能的复合型人才和工作上的一把手。今年,公司工会继续采取请进来送出去等方式对工会干部进行培训。

5、加强工会财务管理。认真执行财务制度,依法收好、管好、用好工会经费,确保工会各项工作活动正常开展。

各位代表、同志们:

20xx年是充满机遇与挑战的一年,我们的使命崇高,责任重大,任务艰巨,前景喜人!让我们在公司领导班子的带领下,团结和动员广大职工,鼓足信心,同心同德,抓住机遇,乘势而上,奋力拼搏,锐意创新,为实现公司既定的发展目标而努力奋斗!

谢谢大家!

保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告 篇四

工作总结(job summary/work summary)[]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。下面是小编整理的关于公司个人工作报告的范文，欢迎阅读。

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少；二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费；三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位；有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工

本站会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用预备费和预算周转金科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得先斩后奏，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用

情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一支笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持统一领导分级管理的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

一、工会会员会费收缴及使用情况

根据《工会法》的有关规定，工会会员每月按工资收入的5%缴纳会费，本年度各分工会共缴纳会费：100,243.87元；各分工会用于慰问生病教师及开展文体活动等支出25,711.32元，本年结转74,532.55元，注：会员缴纳的会费由各分工会自主支配使用）。

二、工会经费收入及支出情况：

(一) 本年工会经费收入：609,845.22元，上年结转经费：331,480.36元；共计：941,325.58元。

1. 会费收入：100,243.87元；
2. 市教育工会拨入120,000.00元；
3. 学校拨工会经费；230,000.00元；
4. 学校拨竞赛奖：100,000.00元；

5. 教育工会拨基层工会留用款：58,606.68元(汇通公司)；
6. 银行利息994.67元。

(二) 本年工会经费支出：463,987.60元

3. 用于教师技能竞赛、教学基本功竞赛的组织：94,522.40元；
5. 用于慰问生病、困难教职工、订阅资料杂志等：43,674.70元。
6. 教职工生日蛋糕、“五一”节日慰问品：228,100.00元。

(三) 上年结转经费：331,480.36元，本年工会经费收入：609,845.22元，两项合计：941,325.58元。

本年轻费结余：145,857.62元，历年滚存结余：331,480.36元(其中含工会会员会费100,243.87元)。

一、 加强政治理论学习，提高全员的思想素质。

工会以《监督之@》为载体，深入学习公司管理息息相关的各种知识，工会基本理论《工会法》、《劳动法》等法律知识。

二、 做好工会工作计划、发展新成员，加强工会自身建设。我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高，业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，为公司的稳定发展、健康、快速提高销量起到了保驾护航的作用。

三、 落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部关心员工生活，为员工办好事，工会委员把关

心做到“家”，利用节假日时间与员工谈心，认真了解员工家庭生活，工作状况，努力为员工排忧解难，“三八”妇女节慰问工作，降温费的及时发放，将组织的送到员工心坎，这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的利益。

四、 开展丰富多彩的问题活动。

五、 为了丰富员工的业余文化生活，公司充分听取了广大员工的合理化建议，对本站的工作特点，开展了员工规范化服务、乒乓球、唱歌、跳棋一系列的问题活动比赛，通过这些活动的开展，不仅陶冶了员工的情操，增强了工会的活力，而且跳动了员工的工作热情。

六、 明年工作打算。

一、 围绕企业中心工作，积极探索加强和改进新形势，不断的学习其他站组长的工作经验和办法，加强工会的组织、作风及制度建设。

二、 树立和落实以人为本的科学发展观，以发展为第一要务，不断创新，打造学习型、开拓型、务实性的工会。

三、 以培育“四有”员工队伍为目标、积极制定各项工作目标，定期举办岗位技术、技能比赛、优质服务竞赛等活动，充分跳动物工的积极性和创造性，不断提高员工优质服务水平，促进企业发展利益提升。

工会年度财务工作总结范文

x厂创建于x年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是xx省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业□xx省乡镇企业管理示范企业□xx省塑料机械行业的龙头骨干企业和xx市重点出口创汇企业。企业现有职工131人□20xx年1-10月产值达9208万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。

产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。在塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可

行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩。20xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，

我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有

《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在20xx年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

各位代表：

我受公司工会委托，向大会做第*届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、**市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入**万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴**万元。
3. 上级工会补助**万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入**万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
5. 银行存款利息收入**万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为**万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解**市总工会，共计上解经费**万元。

3. 职工活动费支出**万元。其中：

- (1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额**万元。

- (2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额**万元。

- (3)宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额**万元。

- (4)其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额**万元。

4. 工会业务费支出**万元，其中：

- (1)会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用**万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用**万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用**万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用品及办公用品、接待兄弟单位等，费用**万元。

(三) 经费结余。截至xx年底经费滚动结余**万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《**公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补

助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

(三) 科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

(一) 工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

(四)认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

汇报如下。

一、理论学习和思想政治表现

1. 继续深入学习*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，并重点学习党xx届四中全会、五中全会精神，努力保持思想上与党员央的一致。通过学习党性修养进一步提高，对党的宗旨、党在当代的中心任务和主要政策方针、基层党员职责等有了更深、更全面的理解。

2. 认真学习国土部4+2文件，对行业发展趋势、国家政策走向

有更好的理解。结合自身工作实际，撰写调研报告2篇，通过调研报告的写作，促使对公司所处行业环境、如何应对环境变化等方面进行了认真的思考。

3. 认真阅读《中国速度——ece样本》，该书以华东地勘局近几年的改革与发展为线，在理论上进行了高度归纳。通过该书的阅读，对华东地勘局的战略调整路径、近几年重大变革的由来、未来发展战略图景等有了全面的理解，使自身全局观念有了进一步的提高。

二、勤恳认真，较好地履行了自身职责

20xx年，金东公司按照华东地勘局的决策，稳定生产经营，实施重大资产重组，积极推进上市进程。作为公司董事会和经营班子成员，配合主要领导较好地完成了本职工作。

(一)人事、财务工作：分管公司人事、财务工作。推动了公司薪酬制度改革，进一步规范公司人事管理制度，激励员工更好地为公司工作；按计划引进多名大学毕业生，为公司生产经营培养人才。严格财务核算，按审计要求规范财务管理制度，加强财务对生产经营全过程的监督，努力节约成本提高经营效益。

(二)董事会的日常工作：作为董事会秘书，保证了董事会日常工作的顺利开展，保持了公司相关信息的准确有序公开；有效地组织了董事会、监事会及股东会，负责相关文件的起草，保证了相关议案的顺利通过。及时向证监局等主管部门报送相关材料，与证券公司、律师事务所、会计师事务所等中介机构保持良好沟通，协调好相关机构的工作。

(三)参与重大资产重组：参与公司收购浩泽矿业有限公司资产的重大资产重组的全过程，负责相关资产评估，与律师沟通协议及有关财务处理工作。配合董事长开展上市有关工作，与战略投资者进行多次洽谈，接待多家战略投资者到公司考

察。

(四) 党支部的日常工作：兼任公司党支部副书记，负责公司党支部的日常工作，按计划发展新党员2名，并吸收6名入党积极分子；主持拟定全年学习计划，并按公司要求组织学习。作为公司兼职纪检监察员，按上级要求开展党风廉政、廉洁从业的检查及有关领域的专项治理，公司全年未发生违规违纪现象。

(五) 主持工会工作：兼任公司工会主席，团结带领工会委员会全体委员，发挥与职工联系的纽带作用，积极推进和谐劳动关系建设；组织职工到世博会考察，开拓了职工的视野；积极帮助困难职工解决生活困难，对特困职工进行定期走访、帮扶；组织多项文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工团队精神和凝聚力。

三、保持品质，做到廉洁从业

(一) 认真学习《中国*党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、和华东地勘局《关于严格禁止利用职务便利进行关联交易谋取不正当利益的规定》等有关廉政从业的文件，领会文件精神实质，熟知文件条款细则。

(二) 按上级组织要求，对照文件进行自我严格检查，全年未发生一起利用职权为个人或家人谋取私利、公款支付个人消费等方面的违纪违规事项。

(三) 遵守社会主义社会公德，尊老爱幼，较好地处理好家庭和工作的关系，做到了家庭和睦。

四、存在的不足

总结20xx年工作还存在以下主要不足：

(一)学习不够系统深入：目前在公司的的工作涉及多个领域，虽然也有计划地进行了学习，但不够系统深入，还不能作到融会贯通。

(二)党务工作经验不足：对于党务工作特别纪检监察工作经验不足，没有较好的工作方面，只能达到完成上级任务的层次。

(三)下基层不够：由于工作分工的原因，下矿山、选厂生产一线次数相对较少，对一线生产单位的新情况掌握不够及时。

保险公司工会工作总结 电力公司工会财务工作报告 篇五

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

一、过去2009年的工作回顾

2009年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神文明建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，通过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司文明建设、保持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了积极作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展

了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

厂务公开工作取得新成效。工会积极承担和履行“第一协调人”的职责，有计划、有步骤地推进厂务公开工作。一年来，充分利用职代会代表组长扩大会议、厂务公开栏、内部局域网等载体，公布了公司安全生产、民主管理、收入分配等职工关心的热点、焦点问题，保证员工的知情权和监督权，提高了厂务文秘杂烩网公开的质量和水平，职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等情况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不同的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动积极性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，通过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的

劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是通过安全监督检查、开展创建“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化建议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到建议40余条，对我司的安全生产和经营工作起到积极的推动作用。

3、加大维权力度，积极为职工群众办实事和好事。

一是通过平等协商程序，签订了公司第三部集体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益提供了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动，2009年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万元；帮扶困难职工子女就学19人次，金额8950元；对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金；为6名在职及退休职工申请大病互助，发放互助金额26000元；四是进行了暑期慰问，将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中；五是积极协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召，组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次，共收到801人（次）干部职工、离退休职工的捐款2.6万元，用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

4、积极开展企业文化体育活动