

最新整改措施及原因分析 安全整改方案(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

整改措施及原因分析篇一

公司 2012年7月2日

施工安全隐患整改实施方案

一、说明

为了确保国高珠环线中山沙溪至月环机电工程的施工安全，结合目前现场施工安全管理存在的安全隐患及安全问题，项目组决定立即在国高珠环线中山沙溪至月环机电工程项目部范围内开展一次地毯式的安全隐患排查整改行动，针对现场实际情况，特制定安全隐患整改方案，方案具体主要分如下四个方面：

（三）健全施工现场安全管理的组织、制度，明确落实责任，完善管理机制。

（四）组织现场安全监察，控制动态安全趋势，随时发现问题，并随时制止违章动作的发生，且对行之有效的经验和措施加以总结推广。

二、具体安全整改实施方案

(一) 对施工人员进行再次交底

(二) 施工现场安全隐患自查和组织检查

3、在7月23日组织整个项目部管理人员对施工现场区域逐区逐点逐位清查，对部门自查的问题复查，保证不留死角，对现场任何安全问题，绝不放过。

4、根据自查及组织检查发现的问题，无论大小进行文档管理，在后续安全管理工作中根据容易发生安全隐患的部位及工序进行重点控制，同时不断完善文档管理工作，做到有据可依，可追溯性。

5、最后检查各个部门的安全管理资料，包括安全交底，安全管理制度、安全培训、流程培训等等，确保内页资料完善及备案完整。

(三) 健全组织、制度，明确责任，完善管理机制

3、在经费投入上必须保证落实，强调安全才是最大的节约，对施工现场的安全措施、安全防护需要增加投入的部位及工序就增加，并上报项目部领导进行审批，保证施工安全。

4、管理机制需要完善，从安全管理体系上完善，明确现场安全经理是项目安全的主导者，其有权停止施工现场中任何不安全的施工活动，明对存在违章趋势及安全隐患的部位及工序有权要求整改，且相关施工管理部门必须无条件进行配合。

(四) 加强施工现场监察，动态控制

三、安全整改方案实施小组

组长： 副组长： 组成员：

方案实施期限：自2011年7月22日至工程完工项目部撤销。控

制点：安全隐患及违章动作，定期对实施情况进行审查，同时时刻对安全意识进行提醒，人人讲安全、人人管安全、人人抓安全。

整改措施及原因分析篇二

施工安全隐患排查整改实施方案

为了确保-bxxx bch项目的施工安全，结合目前现场施工安全管理存在的安全隐患及安全问题□xxx-bxxx bch项目组决定立即在全项目部范围内开展一次地毯式的安全隐患排查整改行动，针对现场实际情况，特制定安全隐患整改方案，方案具体主要分如下四个方面：

（三）健全施工现场安全管理的组织、制度，明确落实责任，完善管理机制。

（四）组织现场安全监察，控制动态安全趋势，随时发现问题，并随时制止违章动作的发生，且对行之有效的经验和措施加以总结推广。

（一）对施工人员进行再次交底

（二）施工现场安全隐患自查和组织检查

3、在12-8组织整个项目部管理人员对施工现场区域逐区逐点逐位清查，对部门自查的问题复查，保证不留死角，对现场任何安全问题，绝不放过。

4、根据自查及组织检查发现的问题，无论大小进行文档管理，在后续安全管理工作中根据容易发生安全隐患的部位及工序进行重点控制，同时不断完善文档管理工作，做到有据可依，可追溯性。

5、最后检查各个部门的安全管理资料，包括安全交底，安全管理制度、安全培训、流程培训等等，确保内页资料完善及备案完整。

（三）健全组织、制度，明确责任，完善管理机制

3、在经费投入上必须保证落实，强调安全才是最大的节约，对施工现场的安全措施、安全防护需要增加投入的部位及工序就增加，并上报项目部领导进行审批，保证施工安全。

4、管理机制需要完善，从安全管理体系上完善，明确现场安全经理是项目安全的主导者，其有权停止施工现场中任何不安全的施工活动，明对存在违章趋势及安全隐患的部位及工序有权要求整改，且相关施工管理部门必须无条件进行配合。

（四）加强施工现场监察，动态控制

副组长：许禄棉、宋永明

参与部门：施工管理部、安环部、材料采购部、技术部、预算部、综合管理部、各班组

方案实施期限：至-bxxx bch项目部撤销

控制点：安全隐患及违章动作，定期对实施情况进行审查，同时时刻对安全意识进行提醒，人人讲安全、人人管安全、人人抓安全。

上海xxx集团有限公司

-bxxx-总部大楼项目部

(4) 严格执行“编号登记、复查销号”的整改制度。

(5) 整改领导小组成员分工明确，责任到人，层层落实责任。

(6) 对各项整改项目，责任人必须到现场指挥、督查、发现问题及时处理。

(7) 在隐患整改过程中，遇到难以解决的问题时，由领导小组组长负责召开领导小组全体工作人员会议，提出解决问题的方法和措施。

(8) 按整改方案进行整改，安全措施不到位决不允许施工。

(9) 做好整改期间各项记录。在规定期限内对所有隐患督查整改落实到位。

2、设立安全隐患整改、复查验收领导小组组长：***（矿长）

副组长：***（安全矿长） ***（总工程师）

成员：*** *** *** *** *** *** ***安全隐患整改、复查验收领导小组职责：

(1) 负责所有整改项目复查验收工作，对整改不合格的必须重新进行整改，直到合格为止。

(2) 制定各项整改项目验收标准，严格按标准进行验收。

(3) 对整改期间“三违”现象进行督查，对各类违章、违纪行为按有关规定进行处罚。

(4) 狠抓整改工程质量，对各项整改工程质量跟踪检查，发现问题，及时处理。

(5) 对整改工作失职人员进行严肃查处。

(6) 对整改各项安全检查记录进行检查、完善。

(7) 整改结束并经自查自验合格后，报请县公司验收。

3、整改所需资金及物资设备保障

董事长（矿长）***、总经理（副矿长）***和财务科长***负责筹措整改所需资金及整改期间物资设备的正常供应等。

二、整改要求

严格按照定措施、定时限、定资金、定预案、定责任人的“五定”原则，针对存在的薄弱环节，采取切实有效措施，进行重点整治，严密防范。同时要求各队、各班组对安全隐患必须本着快速、安全、优质、高效、限期的原则进行整改，确保矿井安全生产。如果发现对隐患整改采取消极态度、拖延或采取应付使整改质量无保证而导致发生事故的，将严厉追究有关人员的责任。

三、隐患内容及整改措施、责任人、整改时间

1、煤矿无矿级安全管理机构文件，安全生产管理机构不健全。
(1) 整改措施：成立我矿的`矿级安全管理机构，由***董事长签发并进行公示，且逐步健全安全生产管理机构。

(2) 整改责任人：*** *** **

(3) 回查验收人：*** *** **

(4) 整改期限：在4月15日前完成。

2、主斜井探放水钻孔已施工结束，无钻孔竣工图和允许掘进距离。副斜井探放水资料不完善。

(1) 整改措施：要求承建主斜井的施工单位按照实际比例绘

制探放水的平面图和剖面图，在图上必须标示清楚煤（岩）层位和允许掘进距离。要求承建副斜井的施工单位完善探放水资料，资料完成后报我矿进行审核。

(2) 整改责任人：*** **

(3) 回查验收人：*** **

(4) 整改期限：4月10日前完成。

3、副斜井、主斜井无瓦斯检查牌板。

(1) 整改措施：要求下属两施工单位在《规程》规定位置必须悬挂瓦斯检查牌板，且按有关规定及时检查和填写瓦斯数据。

(2) 整改责任人：*** **

《工程整改方案范本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

整改措施及原因分析篇四

为打赢脱贫攻坚战，确保到20xx年全镇贫困人口全面脱贫，根据省委、省政府《关于打赢脱贫攻坚战的实施意见》，市委、市政府《儋州市脱贫攻坚工作方案》，结合我镇实际情况，经研究，制定本方案。

20xx年底，我镇年人均可支配收入在2875元（省现行贫困标准线）以下的贫困人口有614户2693人，占全镇总人口9.1%。涉及全镇8个行政村，1个居委会，共88个自然村，其中贫困人口达400人以上的有徐浦、山营、流方3个行政村。

以党的十八大、十八届五中全会精神为指导，以清除贫困为目标，以精准扶贫精准脱贫为手段，以改革创新为推动力量，强化专项扶贫、行业扶贫和社会扶贫三位一体的格局，形成政府、社会互为支撑的机制，举全镇之力，采取超常规之举措，攻坚克难，确保我镇农村贫困人口到20xx年如期脱贫，全镇人民同步进入小康社会。

为了加强我镇脱贫攻坚工作的组织和领导，成立王五镇脱贫攻坚工作领导小组，负责指导协调工作，领导小组下设办公室，负责处理脱贫攻坚日常工作：

组长：陈豪（党委书记、人大主席）

副组长：曾斌（党委副书记、镇长）

吴益发（党委副书记、纪委书记）

执行副组长：符锦位（人大副主席）

成员：李红成（党委组织委员）

陈应日（党委宣传委员）

魏承斌（党委委员、武装部长）

高小霞（副镇长）

镇政府各职能办公室负责人

儋州市扶贫驻村工作队员

各村居委会负责人

领导小组下设办公室，负责领导小组的日常工作，办公室设在镇政务服务中心，办公室主任由符锦位兼任，成员有符孟

强、曾智强、张能光、薛为凯组成。

（一）总体目标

按照“三年攻坚脱贫、两年巩固提高”的目标要求，到20xx年，基本实现农村贫困人口不愁吃、不愁穿，义务教育、基本医疗和住房安全有保障。镇财政每年投入100万用于贫困村基础设施建设，通过产业帮扶、劳务输出、完善基础设施建设等方式实现贫困农民人均可支配收入增长幅度高于全市平均水平，贫困村基本公共服务主要领域指标接近全市平均水平，确保现行标准下我镇农村贫困人口614户2693人以及新增贫困人口和返贫人口全部脱贫，一个不落；“十三五”规划的山营、东光2个建档立卡贫困行政村全部脱贫摘帽。到20xx年，脱贫农户的增收能力进一步提升，增收渠道进一步拓宽，脱贫成效进一步稳固，贫困村经济社会发展水平进一步提高。

（二）年度目标

20xx年通过精准扶贫，全镇脱贫207户881人，完成东光村整村推进扶贫开发，实现东光村摘帽。新坊、小千、新地3个行政村全部贫困户脱贫，贫困人口相对集中的流方村、山营村、徐浦村和老区村“五网”（不含气网）建设有新的改善，贫困落后面貌有新的改变，农民生活水平有新的提高。

20xx年，通过精准扶贫，全镇脱贫185户771人，完成徐浦、光村和王五居委会全部贫困人口脱贫。贫困落后面貌有新的改变，农民生活水平有新的提高。

20xx年，通过精准扶贫，全镇脱贫222户1041人，完成山营村整村推进扶贫开发，实现山营村摘帽，流方村全部贫困人口脱贫。全镇在册建档立卡贫困户全部脱贫，贫困落后面貌有新的改变，农民生活水平有新的提高。

20xx—20xx年，按照小康标准，对初步脱贫人口、新增贫困

人口和返贫人口，按照扶持政策不减、工作力度不减、资金投入不减“三不减”政策，实施巩固提升工程，进一步提高贫困农户的增收能力，拓宽增收渠道，巩固脱贫攻坚成果，确保持续发展不返贫，全面进入小康社会。

1、把贫困村特色高效产业纳入产业发展规划，加强与海南大学合作，深入开展“双百”活动，加大对贫困村、贫困户的政策和资金支持力度，进一步拓宽信息来源渠道，做到从政策、资金、技术、信息、流通等方面支持贫困村、贫困户发展种养产业和农村第二、第三产业，确保有生产能力的贫困户至少有1项以上脱贫产业支撑，使增收难问题得到根本解决。

（责任单位：镇农业服务中心、镇畜牧站、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

2、发展特色高效种植业，调减低效作物种植面积，扩大高效作物种植面积，扶持种植辣木500亩、黄秋葵300亩、桑树3000亩、油茶1000亩、牛大力1000亩、常年瓜菜20xx亩。

（责任单位：镇农业服务中心、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

3、发展特色高效畜牧业，扩大具有地方特色品牌优势的畜禽产品生产，每年扶持60户以上贫困户发展特色畜禽养殖，养殖家禽2千只，其中黑猪500头，鸭1000只，黑山羊200只；养蜂300箱。（责任单位：镇畜牧站、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

4、加大对王五狗肉、王五豆腐、王五有机蔬菜等特色品牌推介营销支持力度，发挥品牌效应带动作用，提高产品市场占有率，实现农民增收。（责任单位：镇经济发展办、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

5、加快发展农产品加工业，推进王五农产品加工物流园区建设，让贫困户更多分享农业全产业链和价值链增值收益。

（责任单位：镇经济发展办、镇社会事务办、镇国土所、王

五居委会；完成时限□20xx年12月前）

6、建立贫困户脱贫增收长效机制，引导、鼓励贫困户以土地、劳力、扶贫物资等生产因素入股入社，通过“专业合作社+贫困农户”模式，每年带动100户以上贫困户发展种养业，3年带动300户以上稳定增收脱贫；通过建立利益联结机制，力争80%以上有劳动能力的贫困户通过专业合作社、龙头企业带动脱贫。（责任单位：镇农业服务中心、镇畜牧站、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

1、以市场为导向，以“转移一人，脱贫一户”为目标，整合就业、扶贫、农业、教育、团委、妇联等各类培训资源和培训资金，建立由镇就业办牵头、镇扶贫部门确定对象、职业学校和社会力量负责培训、开展对贫困劳动力技能、创业、引导转移就业等培训，争取每个有剩余劳动力的贫困家庭至少有一人通过培训转移就业，并带动更多贫困人口通过外出务工就业实现脱贫。（责任单位：镇就业办、镇农业服务中心、镇团委、镇妇联、镇扶贫部门、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

2、建立健全农民工就地务工，加强企业引导服务，以双胞胎饲料厂、宏强搅拌厂等企业进驻为契机，以企业招工为平台，引导50户以上贫困户就地就业。（责任单位：镇就业办；完成时限□20xx年12月前）

3、制定贫困家庭优惠就业政策，镇环卫工人、企业工人、美化绿化工人、建筑队、酒店宾馆、饭店等优先吸收贫困户务工就业。（责任单位：镇就业办；完成时限□20xx年12月前）

4、建立健全大中专毕业生返乡创业就业优惠政策，通过儋州市小额贷款担保中心帮助贫困家庭子女落实创业贷款担保，解决资金困难，促进贫困家庭大中专毕业生自主创业。（责任单位：镇就业办、镇团委；完成时限□20xx年12月份前）

1、实现教育资助政策，对贫困家庭子女从学前教育到普通大学生的`各个教育阶段实行生活补贴，学前教育75元/生/月，小学生100元/生/月，初中生125元/生/月，高中生175元/生/月，中职生175元/生/月，高职生250元/生/月，普通大学生250元/生/月，共补助在读学生272人，涉及到贫困户171户。（责任单位：王五中心校、王五中学、财政所、各村（居）委会，完成时限□20xx年6月前）

2、加大文化投入，推进各村文化室（含农家书屋）、篮（排）球场、舞台、全民健身路径、农民健身工程等文化设施建设，逐步完成全覆盖，完成各贫困户户户通广播电视安装。（责任单位：镇经济发展办、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

3、加快完善王五镇公立幼儿园基础设施建设，进一步改善全镇学前教育基本办学条件，加快标准化建设，都能接受公平有质量的教育。（责任单位：镇经济发展办、镇中心小学、王五居委会；完成时限□20xx年12月前）

1、建立贫困人口健康档案，保障贫困人口基本医疗，将大病保险纳入商业保险领域。（责任单位：镇卫生院；完成时限□20xx年12月前）

2、完善新型农村合作医疗补偿政策，对贫困人口参加新型农村合作医疗个人缴费部分由财政给予全额补贴。（责任单位：镇民政部门、镇财政所；完成时限□20xx年12月前）

3、建立计划生育扶贫对象救助政策，使扶贫对象享有基本医疗保障、基本公共卫生服务和计划生育服务。（责任单位：镇计生办；完成时限□20xx年12月前）

4、加强镇卫生院、各村卫生室基础设施建设，加大人才培养力度，提升基层卫生院诊疗技术水平和服务能力，保障贫困人口就近医治。（责任单位：镇卫生院；完成时限□20xx年12

月前)

1、加快农村“路网”建设，实施“村村通”工程，每年硬化贫困村和贫困人口相对比较集中的村庄进村路、村内道路、生产路8公里以上，三年硬化24公里以上（其中进村路8公里，村内道路及生产路16公里）。（责任单位：镇政府；完成时限□20xx年12月前）

2、加快农村饮水“水网”建设，实施农村饮水巩固提升工程，提高新地水厂供水规模和供水能力，将供水管网延伸到每个贫困农村。加快农村供水设施配套完善及入户工程，提高农村自来水覆盖率，3年内全镇农村自来水普及率95%以上，贫困自然村全覆盖。（责任单位：镇政府；完成时限□20xx年12月前）

3、加快农村农业用水“水网”建设，实施石马、春江水库等水源工程，解决山营、流方、徐浦等贫困人口比较多的镇农田灌溉难问题；实施贫困村农田水利建设工程。（责任单位：镇农业服务中心；完成时限□20xx年12月前）

4、加快贫困户危房改造，每年改造贫困户危房50户，三年改造危房150户，保障贫困户基本住房安全。（责任单位：镇危改办、镇规划所、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

5、配合市供电局加快农村“电网”建设，实施贫困地区农村电网改造升级工程，全面提升配网供电能力和供电质量。（责任单位：镇供电站、各村（居）委会；完成时限□20xx年12月前）

6、加大贫困村人居环境建设力度，建设贫困村路灯、排水设施、污水和垃圾处理池，贫困户改水改厕等，每年完成建设3个行政村，三年完成8个行政村和一个居委会人居环境建设任务。（责任单位：镇政府；完成时限□20xx年12月前）

1、落实农村最低生活保障政策，对无法通过产业扶持和就业帮助实现脱贫的贫困家庭，实行兜底保障，按政策纳入低保。（责任单位：镇民政办、各村（居）委会；完成时限：长期）

2、对因病、因灾致贫的贫困户实现救助全覆盖。对因自然灾害造成无法维持基本生活的贫困家庭，及时提供应急救助；对突发性原因导致生活陷入困境的贫困户按政策规定给予临时救助。（责任单位：镇民政办、各村（居）委会；完成时限：长期）

3、对低保家庭中的老年人、未成年人、重度残疾人等重点救助对象，提高救助水平，确保基本生活得到保障。（责任单位：镇民政办、各村（居）委会；完成时限：长期）

4、对农村“三留守”人员（儿童、妇女、老人）和残疾人进行全面摸底排查，建立详实完备、更新及时的动态信息管理系统和服务体系，提高服务水平。（责任单位：镇民政办、镇妇联、各村（居）委会；完成时限：长期）

进一步深化“双百”活动，加强与海南大学合作，充分利用海南大学技术优势，每年选派有丰富实践经验的科技人员深入贫困地区、贫困村、贫困户解决种、养技术问题。同时，加强农民科技培训，突出抓好种养大户、农业合作社骨干、创业致富带头人的培训；全面开展贫困劳动力实用技术技能培训，培养懂技术、会管理的新型职业农民。（责任单位：镇农业服务中心；完成时限□20xx年12月前）

1、建立健全脱贫攻坚责任制。一是实行四级包干负责制。镇委镇政府主要领导负责包片包行政村包自然村包户，其他班子成员负责包行政村包自然村包户，中层干部包自然村包户，一般干部负责包户，一包到底，不脱贫不脱钩。二是建立健全干部驻村帮扶工作机制。每个村安排一个驻村工作队，队长由包点组长担任，包户干部主要任务是摸清需求，制定计划，落实项目，解决困难，实现脱贫目标。三是落实脱贫攻

坚主体责任，签订脱贫攻坚责任状，层层传导压力，增强脱贫攻坚工作责任感。

2、加大财政扶贫投入力度。充分结合市委市政府、市相关部门相关政策，制定的各项惠民措施、安排项目和资金，最大限度地向贫困户、贫困人口倾斜，整合各方资金用于扶贫开发，聚焦脱贫攻坚。

3、建立联动扶贫机制。及时同市各部门、驻村单位对接，制定包村包户、“一户一策”脱贫攻坚方案，抓好具体项目的衔接和落实。镇扶贫领导小组定期召开会议，研究部署脱贫攻坚工作，落实相关部门责任，明确工作任务，定期掌握工作动态，研究解决存在的问题，推动工作顺利开展。

4、建立督查考核问责制度。建立干部包村包户扶贫动态信息台账，及时报送扶贫工作动态信息。建立脱贫攻坚督查制度，每年镇脱贫攻坚工作领导小组对各村脱贫攻坚情况开展联合督查，及时发现和督促整改问题。建立健全脱贫攻坚考核评估机制，每年对各村包点及领导班子和干部实行严格考核。对脱贫攻坚措施落实不力，未完成年度减贫任务的镇领导、干部进行约谈或调整。通过鼓励先进、鞭策后进，转变工作作风，促进脱贫攻坚工作落到实处，工作任务如期完成。

5、广泛发动全社会力量帮扶。发挥群众主体作用，帮助贫困群众克服等、靠、要思想，鼓励、支持贫困户发展经济，靠自己的双手勤劳致富。继续开展“百名党员专家联系百村”活动，帮助贫困村发展和贫困户脱贫。鼓励支持企业参与扶贫开发，带动贫困户增收脱贫。鼓励各类社会组织开展到村到户精准扶贫。鼓励个人捐赠扶贫。通过广泛动员社会力量，合力推进脱贫攻坚，使贫困群众早日脱贫致富。

整改措施及原因分析篇五

确保我园职工及幼儿的`用餐安全，根据4月16日瑞金市食品

药品监督管理局对我园食堂的检查结果，结合我园实际，特制定整改方案如下：

一、成立以园长为组长的食堂卫生工作领导小组和监督小组，加强对食堂卫生的监督管理。

二、建立健全各种规章制度，明确责任，落实到人，提高食堂工作人员的安全意识。

三、不断加强对食堂从业人员的教育，提高他们的卫生意识。

四、严把采购关，采购时要索取检验合格证或报告单，有固定采购场所，不采购“三无产品”及流动摊点的食品及原料。

五、工作人员要定期体检，并认真做好食堂卫生和个人卫生，工作时要着工作装，戴口罩。

六、针对检查的问题，具体措施如下：

1、《餐饮服务许可证》与张莲花的《健康合格证》会在近期到相关部门办理。

2、设立餐具专用洗刷，清洗，消毒水池。

3、设立青菜、荤菜及水产品专业清洗水池。

4、增设餐具消毒柜，保洁箱。

5、做好食品原材料的采购，验收和保存工作，做到有记录，有存样。

6、把生熟区、分饭区和杂物区等各种功能区分开。食品贮存做到分类、隔墙、离地存放，并定期检查。

7、所有熟食在加工后到出售前一律用全新保鲜膜覆盖。确保

饭菜既卫生又保温。

8、食堂加工处理区天花板用防霉涂料覆涂，地面用耐磨防滑不掺水、易清洗的瓷砖铺设，并有一定的坡度，墙壁用瓷片粘贴1.8米以上。

9、烹调间内重新打造隔墙烧火炉灶，设置专用的烹饪间，墙裙、地面用瓷砖铺设。

整改措施及原因分析篇六

更好体现企业文化，加强员工与经理交流，增进彼此了解，体现人性化需求；加强公司食堂的统筹管理，做好后勤服务工作，提高员工福利，增强员工对企业的归属感。为使食堂做到优质，高效，安全的服务于广大员工，特制定以下改进方案。

1. 每日大约100人就餐（集团公司每天约14人吃饭□a公司每天约有20人吃饭□b公司流动比较大，少的时候每天约50人左右，多的时候70人，最少的时候30多人）。

2. 员工食堂与二级经理食堂分离，标准不一，卫生状况稍差，大食堂每日餐食品种较少，口味一般，质量不高。员工不认同每餐标准达到相应的价格标准。食堂工作人员较少，每人负担较重，较费力完成任务。

3. 员工每人每月自行支付50元餐费，企业补贴106元；二级经理每人每月自行支付100元，企业补贴108元，现行标准大食堂每人6元。

4. 每日成本（大食堂+小食堂）：大米130元，肉（10件）100元，菜180元，油40元，调料20元，煤气30元，人工50元，咸菜15元，总计565元。此成本由乙方提供。

1. 餐食质量过低，肉类有异味，米饭太散，很难夹起来，蔬菜不新鲜。
2. 卫生状况不良，剩饭菜收集桶距离打饭区过近，桌椅油渍明显。
3. 菜品单一，味道一般，口感不佳。
4. 员工不认同餐食质量达到相应的标准。

在增加较少成本的前提下，提供更高质量的餐食，改善米饭质量，菜品味道及口感，改善用餐环境，丰富餐食样式，符合健康饮食潮流，将食堂改进成重要午休场所之一，使员工得到更好休息。

方案一：每餐a元/人，月平均b天计算，每人每月c元餐费。
甲方不支付乙方人员工资；

方案二：每餐q元/人，月平均e天计算，甲方额外支付乙方人工费□k人以下，按f人d元支付□l以上，按g人c元支付。

方案一：取消小食堂，两个食堂合并，员工与经理相同标准（每餐8元），每餐3菜（2素，1荤）+汤+拌菜，主食除米饭外增加炒饭，面食（馒头，花卷，饼，面条，包子）。主食所有品种总量和改进前保持一致（任何单一品种都不能满足所有员工要求），确保员工吃饱。改进后每天都有肉类的菜品。保证一周菜谱不重样。

方案二：维持两个食堂现状，大食堂每日标准提升（每餐8元），即每餐3菜（2素，1荤）+汤+拌菜。小食堂标准不变。

合同附加补充内容：

甲方：

1. 每周抽检食堂待加工全部食材、卫生、安全，用餐区安全卫生状况，以及库房的食品卫生安全。
2. 完善食堂管理制度细则，适时更新要求项目。
3. 为配合乙方的降成本工作，甲方要提前一天与乙方确定周六，周日，节假日食堂用餐人数，乙方按需配置餐食，不得出现浪费现象。
4. 甲方为保证食堂不亏损的情况下，采取原餐费标准不变，由甲方为乙方承担人工工资费用支出，即：在中午用餐人数不足高150人时，支付2人工工资，即4500元；超过150人以上时，支付3人工工资，即6000元。

乙方：

1. 方案二，乙方在甲方支付人工费用后，应确保微利经营，保证做到入口标准达到餐费（即每餐6元/人标准）的95%。并且按不低于甲方要求的人员数量配备人力，如果因乙方其他经营行为需要增加人员时，费用由乙方自行负责。
2. 必须保证使用新鲜食材，做到当日购入无异味肉类加工，当日产蔬菜，加强蔬菜清洗，不允许出现异物，主菜副菜有明显数量区分不允许出售隔夜餐食。并配合甲方检查。
3. 做好停水，停电，停气的临时预案，不能由于突然停水，停电，或停气影响食堂供餐。
4. 洗手池旁边提供洗手液或透明皂，餐具洗涤剂。就餐桌椅要保持整洁，桌子上不得有油渍。甲方配合乙方保持好环境卫生工作。
5. 于增加菜品升降通道，对于原有一楼顶棚进行施工，食堂工作人员在使用期间要切实保证安全，有隐患及时向甲方通

告，由于通告不及时造成的损失，完全由乙方负责。

6. 成本过高，有些项目可以更合理控制成本，所以所用全部食材质量必须要高于改进前。

7. 菜谱中不允许出现重复菜品，注意营养搭配。

8. 餐盘中剩下的食物在指定地点（远离加工区和盛菜就餐区）倾倒。

9. 所提供的全部食材质量达到中级超市或市场的中上等水平，此

项由甲方派人严格监督，如有虚报谎报产品质量，低于同等价位食材质量，需作出合理解释并作出赔偿。

10. 如发现乙方使用劣质食品、低于规定标准的食品、食品有异味或腐烂变质等现象，乙方要负责按食品价格的三倍赔偿甲方，造成不良反应的，承担一切后果及包赔一切经济损失。

目的：减少员工和企业对于餐食费用的支出，确保乙方在食堂经营中实行微利运行，用此部分盈利适当补贴乙方利润，提高用餐质量。

一、乙方经营项目

2. 可选择员工提前预订的方式，甲方在每天上午10点前告知乙方准备餐食，乙方在下班前做好员工所点餐品，为员工提供打包服务，保证食品材质新鲜，数量充足，员工采取支付现金的方式结算。

3. 可选择向员工销售一些超市食品，在同等质量前提下，低于市场价格，如果出现质量及卫生安全问题，要承担超市的同等责任义务，员工须采取支付现金的方式结算。

4. 各子公司有外来业务需要招待时，可提前按乙方提供的菜谱点餐，需要在包房用餐的，可提前预约，待12点后乙方提供用餐服务。

各子公司采取记账方式，经人事主管经理签字确认后，每月由人事部门负责结算一次。

费用：两种方式对比预算。