

最新开展全国肿瘤防治宣传周活动 油田 团结心得体会(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

开展全国肿瘤防治宣传周活动篇一

近年来，我国石油行业发展迅速，为国家经济和能源安全作出了巨大贡献。在油田工作中，团结合作是取得成功的重要因素之一。在与同事共事的过程中，我深深地体会到了团结的重要性。在油田团结工作的心得体会中，我认为团结可分为目标一致、相互帮助和矛盾化解三个方面。

首先，目标一致是团结合作的基础。在油田作业中，所有人都有一个共同的目标，那就是保证油田正常运营，并提高产量。只有目标一致，我们才能紧密团结在一起，合力解决生产中遇到的困难。每个人都心怀共同目标，不断努力工作，共同为油田的发展贡献力量。我们时常开展团队建设活动，以增强对目标的认同感，并通过不断的沟通和协作，确保每个人明确自己的职责，做到各司其职，形成紧密的工作合力。

其次，相互帮助是团结合作的重要体现。在油田作业中，团队成员之间必须相互帮助，共同应对困难。有时候，我们会遇到一些特殊的难题，需要集思广益，共同寻找解决办法。在这种情况下，团队成员之间要互相交流，分享自己的经验和见解。这种相互帮助和学习经验的机制，不仅能够加速问题解决的进程，还能提高整个团队的工作效率。团队成员之间的相互支持和鼓励，也能大大增强彼此之间的团结和凝聚力。

最后，矛盾化解是团结合作的关键环节。在集体中，人与人之间难免会出现一些矛盾和摩擦。人与人之间的不同观点和工作风格，可能会产生冲突。在这种情况下，我们必须以开放的心态去对待，并及早解决矛盾。在处理矛盾时，我们通常采用沟通和谅解的方式，通过明确问题的根源和各方的诉求，寻找到双赢的解决方案。这样，不仅能够化解矛盾，还能够增强团队成员的互信和团结。

总之，油田团结合作的心得体会为我提供了许多有价值的启示。首先，目标一致是团结合作的基础，只有通过明确的目标和共同的努力，才能提高工作效率。其次，相互帮助是团结合作的重要体现，通过相互帮助和学习经验的机制，能够加强团队凝聚力。最后，矛盾化解是团结合作的关键环节，通过沟通和谅解，能够增强团队成员的互信和团结。通过不断的反思和总结，我希望能在未来的工作中继续加强团结合作，为我们的油田事业做出更大的贡献。

开展全国肿瘤防治宣传周活动篇二

我是来自×××的代表，借此机会，就我队“三基”工作开展情况进行总结和交流，不妥之处，敬请批评指正！

固本强基 务实创新

全面提升三基工作水平

×××组建于1986年，现有职工136人，其中管理干部4人，专业技术干部2人，采油高级技师1人，管理着王集油田4个开发单元的123口油水井，下设8座计量站、2座集油站、2座注水站、1座中转外输站和一套日处理量3000方的污水处理系统，各类机泵设备 台套，担负着年产原油7.2万吨，注水55万立方米的生产任务，同时承担着王集油田的原油处理及稠油新区的原油外输任务。

建队以来，我们始终发扬“打造品牌、实现自我、追求卓越”的团队精神，积极探索老油田开发的新思路、新方法，不断提高开发管理水平，年年超额完成各项生产经营任务，多次被评为厂级先进集体，连续三次获得局长特别奖，2006年荣获局级先进集体荣誉称号。

今年以来，面对新分人员多、产量任务重、成本缺口大、集输管网老化严重等一系列困难，我们坚持以“三基”创建活动为载体，以争创集团公司银牌采油队为工作目标，走“思维创新、管理创新、技术创新”之路，狠抓队伍建设，精细化管理，苦练内功，“三基”工作取得长足发展。截止9月末，累计完成原油产量 万吨，比计划超产 万吨，实际发生完全成本 万元，比计划节约 %，各项经济技术指标均达到勘探局标杆队的标准。

我们的主要做法是：

一、以人为本，加强三支队伍建设，打造优秀团队

只有班子作风过硬，才能带出一支作风顽强的职工队伍。我们从作风建设入手，着力提高领导班子的凝聚力和战斗力。支部制定了“解放思想、科学管理、廉洁自律、公平待人”的干部十六字工作方针。在实际工作中坚持“两统一、三及时、四个不”。即：班子执行决议，思想要统一、处理生产经营中的重点难点问题，班子认识要统一；干部遇到困难及时帮助、出现失误及时补救、意见分歧及时沟通；干部坚持权力面前不争大小、枝节问题不争你是我非、荣誉面前不争你多我少、责任面前不推诿扯皮。此外，我们强化干部责任，要求承包干部每月下站不得少于两次，充分了解职工在生产生活中的实际困难，督导班组扎实开展各项工作。

在党组织建设上，我们以“创岗建区”活动为载体，坚持开展“两个一”活动，不断提升党员队伍的整体素质和战斗力。即：以党性教育和形势任务教育为主题，每半月组织一次党

员政治学习，不断提高党员的政治素质和思想觉悟；每月组织一次“党员义务奉献日”活动，重点解决生产中的急难险重任务和偏远井站生产生活中的实际困难。同时，在党员和职工群众之间，支部大力倡导“六个互动”：做到思想上互帮、作风上互带、技术上互教、作业上互控、安全上互保、生活上互助。

职工是生产的保证，效益的源泉，职工队伍建设是我们队伍管理的核心工作。随着生产经营的不断深化和发展，我们充分发挥政治思想优势，通过“五个坚持”强化职工队伍建设。即：坚持以“务实创新”引导职工；坚持以“形势任务”教育职工；坚持以“先进典型”激励职工；坚持以“三老四严”培育职工；坚持以“生存发展”鞭策职工，达到锤炼队伍作风，培育团队精神，提升综合素质的目的。

二、依靠管理，精雕细刻，打造队伍发展基础。

基础工作是根本。在抓管理、促上产、增效益上，我们始终按照“理顺关系、规范行为、强化责任、狠抓落实”的指导思想，坚持在固本强基上下功夫。

1、挖潜力，找措施，群策群力保上产

在油藏经营管理上，我们按照“管理到井筒，措施到油层”的工作思路，通过“五线图”管理法抓好油水井日常动态分析和管理工作（根据开井数、液量、油量、含水、出油温度等5项资料数据，绘出五条曲线，及时了解和掌控全站油井生产动态。），在实施中，配套执行油水井“三定一落实”制度，即：定人、定岗、定井；落实管理措施。充分调动广大干部职工的工作积极性和主观能动性，最大限度地挖潜上产。如：针对王集油田油井含蜡高，油井管、杆、泵结蜡严重的问题，经过长期摸索，总结出六种清防蜡方式：热油洗井清蜡、热水洗井清蜡、循环超导车洗井清蜡、井下电加热清蜡、化学药剂清防蜡，井下防蜡器防蜡。针对不同井况，实施清防蜡

方式的优化组合和参数优化，确保油井有效生产时率，使油井的平均检泵周期与去年同比延长了55天，减少维护作业20多井次。通过“三定一落实”工作制度的深入实施，实现了全员分析到油层、全过程管理到油层、全方位挖潜到油层的管理目标。

2. 周密组织，正点运行，严细管理保时率

在生产组织上，坚持每天早晚碰头会制度，做到“日清日结”，通过强化信息反馈，使生产运行安全有序、高效平稳。在产量组织上，我们提出了“巩固‘三条’防线，锁定液量平衡”的夜间生产管理方针。即：关注外输率——通过录取集油站外输流量，与井站实际液量进行对比，外输率低于90%，及时加密巡回检查，找原因，定措施；提高巡井频率——就是在夜间生产管理中，计量站岗位工人除按时完成4小时录取资料外，要对重点井加密巡回检查两次，以及时发现异常；加强群防群治——就是队值班干部每晚对a类井必巡1次，治保小组对重点偷盗井每月蹲点不少于4次。三条防线贯穿整个夜间生产过程，达到突击抢险不过夜，躺井复产不过夜，从而稳定了液量，赢得了产量，油井时率与去年同比上升 %。

3. 创新方法，科学管理，提高班站基础工作水平

在班站基础工作管理上，我们实施了“分区分时”定责管理法。“分区”就是将班组内部的常量工作和管理内容，包括油水井、场地、设备、管线、闸门等，从地面到地下，从室内到室外，划分到每名职工，并制定相关的管理规定和考核细则，严格考核兑现，做到了区域到人、责任到人、措施到人、考核到人。“分时”就是以时间为主线，以每天各岗位的基本工作量为单元，明确规定岗位工人什么时间做什么，怎么做，做到哪一步。通过规范常量工作和管理内容的标准、要求，克服了工作内容抽象、执行随意性大的缺点，提升了日常管理水平，保证了生产平稳运行。通过定责管理法的实施，全队逐步实现了人人有事管，事事有人管。此外，班组

作为基础工作的细胞和基点，我们以劳动竞赛为载体，坚持在各班组间持续开展“夺油上产”、“文明班组”劳动竞赛活动以及“安全环保”、“资料录取”、“设备管理”等小指标竞赛活动，通过活动的开展，增强了职工的责任感、使命感和集体荣誉感，从而有力地促进了班组基础工作水平的提高。

4. 以经济活动分析为手段，全员参与，实现降本增效。

我们按照“全员参与、管理挖潜、降本增效”的工作思路，推行队部、班组、岗位三级目标成本管理体系，做到成本分解到位、开支项目透明，费用流向明晰。深化全员、全要素、全过程的“三全”成本管理，将责任成本指标逐级下达到班组，形成纵向到人、横向到站的控制网络，全面实施低成本战略。将成本费用责任到干部，分解到岗位，落实到个人，以单井核算为依据，定期开展队站两级成本分析活动，找出成本管理中的薄弱环节，提出下步措施，增强全员成本意识，提高了成本管理水平和今年1—9月份，与计划相比，完全成本节约 %。

在降本增效工作中，我们以经济活动分析为手段，不断拓展挖潜空间，并通过实施项目化运作，做到“四个明确”，即明确专人负责、明确挖潜项目、明确创效指标、明确奖惩制度。在科学确立降本增效项目的基础上，我们细化项目运行，加强过程监督，及时调整项目运行并兑现奖惩考核，确保项目的实施效果。2007年1—9月份立项6个，实施5个，累计创效 万元，增油 吨。

在节能降耗工作中，我们通过参数优化、燃料替代、小革小改等群众性技术活动的开展，1—9月份共节约水 方，电 度，气 方，折合标准煤 吨。如：通过对柴庄集油站实施参数优化，针对各单井的综合含水、原油凝固点、含蜡量等情况，进行研究摸索，找出单井的合理配水量，间歇使用采油一厂供的天然气，制定了柴庄中转站集输系统合理的运行参数。

仅此一项每天节约天然气4200立方米，节电504千瓦.时。

三、以实求效，抓好基本功训练

结合生产管理实际，我队在职工培训上，着力把好“三关”。第一关，即入队安全教育关：学会危害分析及安全防护用品、消防器材的使用，明白职工的权利和义务，了解队上安全生产现状、危险点源分布、各类防护设施和各种应急预案。第二关，即基本技能合格关：我们紧紧围绕“一强化、二提高、三个百分之百、一达标”，严把基本技能合格关。一强化：强化各工种岗位作业标准内容，通过职业技能鉴定。二提高：提高安全意识和应急处理问题的能力。三个百分之百：职工持证上岗、岗前培训合格率、事故预案演练覆盖率。一达标：职工本岗位技术水平达标。第三关，即职业道德关：通过宣传学习“三老四严”光荣传统、“敬业创新、追求卓越”的团队精神和先进人物的光荣事迹，培育职工爱岗敬业、团结协作，不断增强职工的集体荣誉感和职业道德水平。在此基础上，我们认真落实“四个结合”。一是技能培训与“创岗建区”相结合。发挥党员先锋模范作用，帮助、带动承包责任区群众共同提高技术素质。二是技能培训与青年标兵选树相结合。通过宣传我队树立的青年标兵、技术能手成功经历，引导职工加强学习。三是技能培训与工会活动相结合。充分发挥工团枢纽作用，紧密围绕生产经营中心工作开展活动，鼓励职工搞好技术学习。四是技能培训与技术比武相结合。从而充分调动职工学技术、讲奉献的积极性，在全队营造了一个“比学赶帮超”的良好氛围。

尊敬的各位领导、同志们：以上是我们在“三基”工作开展方面的一些做法，工作中还存在着许多不足，与兄弟单位相比还有不少差距。我们一定以此次“三基”工作交流为契机，创新管理、完善机制、夯实基础，全面提升我队基础工作管理水平，用战略思维谋求发展，靠观念创新打造未来，为生产建设和经营管理提供坚实的基础保障。

开展全国肿瘤防治宣传周活动篇三

根据分公司的安排，2008由我担任胜利油建公司川渝项目部二分部经理，主要负责川气东送管道工程第5标段的现场组织工作。至年底，主线路及隧道施工已全部完成，rtu自动阀室工程正在井然有序的进行，后续收尾工作也在抓紧运作。圆满完成了公司及公司项目部交给的各项工作任务。

一、紧抓思想政治教育，构建安全高效生产

2008年的工作重心主要为公司川渝项目分部最长的两条隧道和rtu自动阀室。工程定于2009年1月1日目标投产，我分部负责施工辖区约12月中旬完工。摆在我们面前的首要政治任务是在分公司党委、项目党支部的领导下，认真学习和贯彻十一届全国人大常委会第五次会议的重要精神，把广大参建党员和干部职工的思想和行动统一到会议的精神上来。在人员大幅更换的情况下，项目部重新成立了临时党支部并召开了党员会议。在紧张施工的间隙加强对广大职工干部思想政治教育，坚持理论联系实际的工作作风，紧抓思想政治教育，构建安全高效生产，不断把理论知识引到工作中来，教育广大参建职工明确川气东送承担的使命和责任，进一步增强广大参建职工的政治意识、大局意识、责任意识，努力完成时代赋予的崇高使命，努力把川气东送工程建设成为“安全工程、优质工程、效益工程、环保工程、福祉工程”。

二、抓好服务协调，保障各项工作的正常运作

隧道施工是一个不断学习、不断创新、不断飞跃的过程，面对各项工作上的困难，我们都做及时的调整，使隧道施工比原计划提前10天完成。由于隧道施工方工期延误九月初才交付我方，导致我方工期极短，再加上隧道内二次支护未做，渗水比较严重、还常伴有落石，通风、排烟异常困难。在大型吊装设备无法进入的情况下，给我们的管材运布和组焊工作带来巨大困难。

在被分公司任命为项目经理之后，立即开始了项目部的组建工作。首先根据隧道、阀室的施工特点，向公司申请并经批准抽调了部分对长输管线具有相当丰富经验的老前辈，建立了安全质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制等一系列工作任务。具体表现有：1) 在隧道还未交工的情况下，组织我分部施工、管理人员进入隧道实地调研，将施工准备工作做在了兄弟单位前面。经过现场调研和反复探讨研究，分部决定率先做出以下工作：将唯一的一条盘山土路拓宽、加固；将东风车改装成能运送长12m□重5吨的运管炮车；自行设计以东方红拖拉机为动力、具备自卸功能的隧道内布管车。在以后的工作中证明，这些工作对项目的顺利完工起到了至关重要的作用。

2) 在之后展开的工作中，我分部又针对隧道的具体特点做出了多项具有独创性的实质性工作：设计制造出对口施工用“龙门架”；设计改造了能运送各种大度数弯头上山的炮车；设计制造了支撑管线的管墩；制造了带轮的防落石网；针对人员意识参差不齐的情况，分部采用“一带多”的方案，先由公司优秀职工指导、培训，带出了多名能独立施工的优秀工人，为施工作业面的大面积展开创造出必要的条件。由于隧道内空气湿度极大、气温低使得防腐剥离试验达不到要求。就在项目部和各兄弟单位一筹莫展、焦急万分时，我分部组织相关人员不怕万难、刻苦钻研、积极攻关，改变了施工工艺使防腐施工顺利达标。我分部在隧道81天的施工中未发生一起安全事故，未出现一道不合格焊口，对于长为4.5公里隧道施工来说走在了其他施工单位的前面，树立了油建行业的榜样。

3) 阀室施工受工农关系及甲供材未到影响迟迟不能开工，我分部不等不靠、积极主动，充分发挥人的主观能动性。做通了工农关系、再综合利用已到材料提前预制、提前吊装就位，尽最大努力减少各种客观不利因数的影响。为阀室的准时、顺利完工创造出最有利的条件。在追求生产进度的情况下为创建“国家级优质工程”，我分部在落实中石化宜昌项目总部

“两个暂行规定”的同时，编制了项目《安全质量预防措施》，有效的使施工质量处于受控状态；制定了一系列奖罚条例，有效的调动了广大职工干部的积极性，促进了工程的快速完成。

三、不足之处

- 1、在职工的教育、培训方向工作力度不够；
- 2、隧道施工的方法、方案有提高的空间；
- 3、认真研究探讨工程项目的内在规律，提高工程的管理水平；
- 4、把握全局意识，提高处理复杂问题的能力。

2008年即将过去，在公司党委正确领导下，在公司项目部的大力指导下，圆满完成了各项生产任务，尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：一是人员的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各施其职，各负其责，才能做到施工中的每个环节紧密相扣。二是物资的管理。2009年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是方法途径的管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工人员的实际操作。

作为我们建设单位只有把握工程质量，提高工程进度，降低工程成本，市场会等着我们！

2009年，我将在公司党委、公司及项目部的领导下进一步提高自己，增强和改进项目管理办法，完善体制、明确责任，切实强化安全生产的监管，为公司的发展作出贡献。

开展全国肿瘤防治宣传周活动篇四

近年来，随着我国石油工业的不断发展，油田教育成为了关注焦点。作为一名参与过油田教育的学生，我不仅有幸亲身体会了这一特殊的教育模式，也深深感受到了它的独特魅力。在这段时间的学习和实践中，我不仅获得了专业知识和技能的提升，更重要的是培养了团队合作和解决问题的能力，下面我将从这几个方面谈一下我在油田教育中的心得体会。

首先，油田教育强调实践与理论相结合。在传统的教育模式下，学生往往只能通过课堂上的理论教学来学习知识，缺乏实践环节。然而，在油田教育中，我们不仅能够学习理论知识，更重要的是能够亲身参与到实际的工作中去。在实践过程中，我们不仅可以了解到岗位职责和 workflows，还能够亲自动手实践，锻炼技能。这种实践教学使我们的学习变得更加立体化和全面化，从而更好地掌握了专业知识和技能。

其次，油田教育重视团队合作精神。在一个复杂多变的油田环境中，无论是进行勘探开发还是生产管理，都需要高强度的团队合作。油田教育通过培养学生的团队合作意识和能力，使我们在团队中能够发挥自己的特长，充分发掘潜力。在油田教育中，我曾有幸与队友共同完成了一次复杂的油井维修工作，正是团队合作精神的发挥，我们才能够顺利地解决问题，取得了优异的成绩。通过这样的实践经历，我深刻体会到团队合作的力量和重要性。

另外，油田教育培养了我们解决问题的能力。在油田工作中，会遇到各种各样的问题，有时甚至是突发的、复杂的情况。在这种环境下，作为一名油田工作者，我们必须具备独立分析和解决问题的能力。在油田教育中，我们经常遇到各种模拟工况和实际情况，我们需要通过自己的努力和智慧去解决问题。这种锻炼使我们逐渐培养了独立思考和解决问题的能力，为将来的工作打下了坚实的基础。

最后，油田教育加强了我们的安全意识和知识。作为石油工业中的高风险行业，安全问题是最为重要的。油田教育通过安排安全培训和实践环节，向我们传授了大量的安全知识和技能。在学习过程中，我们深刻认识到了安全的重要性，学会了预防和应对各种安全风险。通过不断的实践和演练，我们掌握了许多安全技能，提高了自己的安全意识。

总的来说，油田教育作为一种特殊的教育模式，在培养学生的专业知识和技能的同时，更重要的是培养学生的实践能力、团队合作意识、解决问题能力和安全意识。通过在油田教育中的学习和实践，我深深感受到了它的独特魅力和价值，为将来的工作和生活打下了坚实的基础。我相信，通过油田教育的深入推广，将会培养出更多优秀的油田工作者，为我国石油工业的发展做出更大的贡献。

开展全国肿瘤防治宣传周活动篇五

油田教育是指为了培养油田工作者所进行的教育工作。在油田教育中，学员可以学到很多关于油田勘探、开发、生产等方面的知识和技能。经过一段时间的学习和实践，我深深地体会到了油田教育的重要性和价值。在这篇文章中，我将分享我对油田教育的心得体会。

第一段：油田教育的意义

油田教育对于油田工作者来说是至关重要的。在油田勘探、开发和生产等工作中，必须要具备一定的专业知识和技能。油田教育为学员提供了系统、全面的培训，使他们能够快速上岗，高效地完成工作任务。同时，油田教育也可以提升学员的职业素养和综合能力，使他们成为专业的油田工作者，为国家的能源事业做出贡献。

第二段：油田教育的内容

油田教育的内容非常丰富，包括油气地质学、油田工程、油藏开发、油井钻完、油气地面采收等方面的知识和技能。学员在油田教育中不仅可以学习到基础知识，还可以学习到实践操作和应急处理等方面的技能。通过系统的学习和实践，学员可以全面提高自己的专业能力，在工作中能够应对各种情况。

第三段：油田教育的方式

油田教育的方式主要包括理论教学和实践操作。理论教学是通过课堂教学、教材阅读等形式传授知识；实践操作是通过实地演练、模拟操作等方式培养学员的实践技能。这两种方式相辅相成，能够帮助学员更好地理解 and 掌握知识。同时，油田教育还可以借助现代化的教育技术手段，如多媒体教学、虚拟仿真等，提高教学效果和学员的学习兴趣。

第四段：油田教育的重要性

油田教育的重要性不容忽视。首先，油田教育可以提高学员的专业素养和综合能力，使他们成为合格的油田工作者。其次，油田教育可以减少事故和意外事件的发生，确保油田的安全生产。再次，油田教育对于油田的开发和生产效率也有很大的影响，能够提高油气开采的效率和质量，为社会提供更多的能源资源。

第五段：我对油田教育的感悟

通过参与油田教育，我深深地感受到了油田教育的重要性。油田教育帮助我系统地学习和掌握了关于油田勘探、开发、生产等方面的知识和技能。在实践操作中，我学会了如何使用各种设备和工具，如何应对突发状况，以及如何与团队成员有效地协作。这些知识和技能对于我的工作至关重要，我相信它们会在未来的职业生涯中发挥重要作用。

总结：

通过对油田教育的学习和体验，我深刻地认识到了油田教育的意义和价值。油田教育是提高油田工作者专业素养和综合能力的重要途径，也是保障油田安全生产、提高生产效率的必要手段。我将继续努力学习，不断提高自己的能力，为油田教育事业做出贡献。