

# 毕业开题报告 毕业论文开题报告(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 毕业开题报告篇一

论文题目：论人力资源的合理。

本题的理论：

从进入二十一世纪以来，经济全球化步伐加快，间竞争更加激烈和直接。在世界范围内资源稀缺性已经非常明显，控制资源、资源、运用资源实际上已经成为组织竞争的最关键领域。对于组织来说，需要拥有的资源千差万别，有物质类的资源，如各种能源、土地、器材、历史遗产等。有非物质类的资源，如资金、技术、社会关系、品牌效用、客户等。但是不管什么组织都有一种必不可缺的资源，那就是人。没有人，一个组织生命体就像没有了细胞一样无法生存，更不要说发展、壮大了。竞争越激烈，资源越稀缺，研究者和实践者就越感觉到人对于组织生存和发展的重大意义和关键价值，使得人力资源[human resource]的概念广泛流传并且得到重视，人力资源管理[humanresource management]作为一门专门研究如何吸引、获取、配置、保持、激励、管理、评价、控制人力资源的学科在世界各国都有了深远的发展。

人力资源是一种组织关键资源，更加需要得到合理的配置，以确保组织的人在数量上、质量上、结构上、流动上都符合该组织的需求，促进该组织的发展。

人力资源配置是人力资源管理的一个板块，包含于人力资源管理流程之中。它实质上是一个管理过程，通过这个管理过程，将组织战略目标分解成定性的和定量的能力要求模块，然后确定能够满足这些短期或长期能力要求的人力资源战略和目标，最后在合适的时间将合适的人配置到合适的岗位，通过合理的配置与评估，组织能够吸引、保留、开发使用人才，来应对组织所面临的风险。同时，组织给个人提供现实的，令人满意的职业发展机会，从而满足组织个人的双重目标。

本题的实际意义：

### 1、人力资源的合理配置是社会稳定的保障

社会是一个大的组织，单个的或者政府组织都是社会大组织的一个构成单位。社会要稳定，就需要各个构成单位的和谐、稳定、平衡发展。人力资源的合理配置作用于每个企业组织或者政府组织，指导这些组织在战略指导下充分预测未来发展对人力资源数量、质量、结构等各方面的要求，分析组织现有人力资源存量和未来在组织内外可获得、可开发的人力资源状况，并且制定行动方案，有计划地获取和开发这些资源。整个社会的人力资源就要通过每个组织的人力资源规划来实现合理配置，将个体输送到合适的组织、合适的岗位，这是社会稳定的重要保障。

### 2、人力资源的合理配置是社会进步的动力

组织为了应对激烈的竞争环境，必须拥有竞争优势，会产生越来越高的人力资源要求。社会环境中的人力资源必须满足组织的要求才可能进入组织，获得自我发展的机会。人力资源规划是组织需求与社会接轨的桥梁，通过人力资源规划工作将组织对人力资源素质的高要求传达给个体，将促进整个社会人力资源素质的提升，为社会进步提供动力。

### 3、人力资源的合理配置有利于组织战略、目标、愿景的实现

人力资源的合理配置可以帮助组织识别战略目标。组织在不断变化的社会环境中生存，战略目标不可能一成不变。人才的稀缺性使组织认识到，战略是现实的，不是理想化的，那种需要什么人才就可以找到什么人才的时代已经走远了，在当今社会，必须将需要什么人才与能够获得什么人才结合起来，才能形成理性的战略。通过需求预测、供给的合理配置，可以使组织辨别战略、目标、愿景的现实性和科学性。

### 4、人力资源的合理配置有利于人力资源管理工作开展和提升

不管如何定位人力资源配置与人力资源管理之间的关系，人力资源的合理配置都能为人力资源管理各个板块的工作提供背景和目标设置。需要什么样的人，需要多少人，什么时候需要人，什么岗位需要人，这些问题都可以通过人力资源规划解决，而这些问题的答案，就是人员招聘与甄选、培训与开发、薪酬管理、绩效考核、职业生涯规划等各板块的工作目标。因此，人力资源的合理配置有利于组织开展有效的人力资源管理活动，并且提高这些活动的效率。

国内外有关本题的动态：

国内：在国内人力资源的管理实践中，人力资源的发展还处于起步阶段，其中具体表现为：

1、人力资源的合理配置工作没有引起管理者的足够重视，在组织中的地位明显不如薪酬管理、绩效管理板块突出。

2、人力资源配置缺乏系统研究，很多组织在研究和应用人力资源规划当中都显得比较功利，强调技术、模型、方法的学习，而缺乏对人力资源规划体系的整体构建，造成人力资源规划的有效性下降。

3、组织成员对人力资源相关工作的参与度不够，人力资源管理的工作仅仅由人力资源管理部门或者人事部门开展，获取内外信息的触角不够全面、广泛，难以形成有指导意义的人力资源配置工作。

4、乏独立研究、开发的人力资源规划体系或者模型，大多数组织使用的都是从国外引进的技术。

5、资源配置停留在操作初级阶段，离战略化还有一段距离。

国外：人力资源管理正式作为一个有深厚理论基础的独立的管理思想或者管理内容，应该追溯到二十世纪六十年代。从那个时候开始，人力资源规划就吸引了众多研究者目光，他们通过实证研究、理论思辨、归纳总结等方法，得出了很多有价值的研究成果。国外人力资源的研究主要关注发展历史、定义、内容和分析维度、操作细节、合理配置的有效性、对组织绩效的影响、与战略整合等各个方面，相应的研究领域遍及医院、教育系统、政府部门、军队以及企业等各类组织。美国人力资源管理权威杂志human resource management上经常出现研究人力资源相关的文献，还有叫做human resource planning的期刊，专门介绍人力资源管理的研究成果和实践情况。这些都反映了他们在这个领域的研究水平。

国外的企业和政府部门也较早开展了人力资源规划的实践活动，并且很多组织还独立开发了自己的人力资源规划模型和数据管理系统，有效的提高了人力资源管理活动的效率和组织绩效。目前，国外发达国家的企业大多数已经步入战略化人力资源规划时期，通过人力资源规划与组织战略的整合来促进组织战略的充分实现。

自己的见解：

我认为，目前我国人力资源规划整体水平还处于起步阶段、不成熟阶段，具体来看，处于操作化阶段，也就是西方发达

国家70年代所处的阶段，主要特点是开始将人力资源规划工作纳入管理职能的一个部分，引进需求分析和供给分析技术、模型，旨在较为准确地预测人员数量、质量、结构的变化，以及时应对，降低风险。而且正式启用人力资源规划体系的企业并不多，还有很多企业的员工招聘、晋升等工作毫无科学规划和依据，随意性非常大。当然，也有个别先进的企业较早的引进了人力资源规划体系，经过了几年实践，已经有了自己的人力资源规划体系，并且正在向战略性人力资源规划转变，如国家电网公司、中国移动、天津电力建设公司等。

由于国内整体人力资源规划发展还处于操作性阶段，因此，目前主要的任务是：

- 1、系统学习国外人力资源管理理论，从发展历史、潜在管理哲学到有效性分析、战略性人力资源配置等各个方面都要有较深入了解，切忌只关注战术层面和操作层面的问题，知其然而不知其所以然，这样不利于国内人力资源整体发展迈进更高层次。

- 2、积极推广人力资源配置的理念和方法，让更多的企业认识到人力资源规划活动的重要性，帮助企业准确预测人力资源供给和需求状况，有计划地开展各项人力资源管理工作，促进整个社会的劳动力市场更加规范、更加有效。

- 3、推动整个社会劳动力市场规范化建设，建立健全劳动力信息体系、配置体系和流入流出机制，为企业开展人力资源合理配置工作提供一个良好的外部环境，用有序的劳动力市场规范企业行为，使随意的、突发的、主观的招聘、配置等行为失去生存空间。

- 1、对比传统人事管理与新人力资源管理模式，浅议后台式人力资源管理与实践的滞后性和其存在的弊端。

(1) 后台式人力资源管理对业务部门提供服务和支持，对经营业务和公司走向缺乏了解，只是事后的修补措施，是种滞后于实践的管理模式。

(2) 面对不断出现的走动式管理，开卷式管理等新管理模式，后台式人力资源管理模式缺乏革命性变革的动力和行动。无法适应internet时代企业管理和人力资源管理的新要求。

2、顺应时代的变化，了解新时代企业人力资源管理的变化与需求，逐步实现人力资源管理的前台式、动态式、轴心式的人力资源战略转变。

(1) 战略层次一——企业：企业必须注重和提高员工满意度，倡导活力、互动的、灵感激发式的企业文化。

(2) 战略层次二——跨部门：建立岗位调换制，跨部门团队建设，内部客户制等革命性制度。

(3) 战略层次三——部门：

a人力资源部：了解业务和市场，确立人力资源部门的业绩评估标准，把公司外部顾客作为企业的人力资源。

b其他部门：对新提拔的经理，人力资源部给予培训，把人力资源管理作为经理业绩考核的主要内容，主动与人力资源部门沟通，实现共同管理的目标。

3、针对我国人力资源管理实践中出现的问题，深入探讨人力资源不合理配置给企业，个人造成的几败俱伤的结局，反衬唯有人力资源的合理配置才能给企业，个人带来双赢的效果。

(1) 企业高素质人才资源的闲置，社会范围内的人力资源浪费。

(2) 企业人才高消费，对企业、社会、个人都是人力资源的浪费。

4、正确认识人力资源合理配置的重要性，详细论述实施人力资源合理配置的解决途径。

(1) 订单式教学：学习有目的性和针对性，避免时间和金钱的无效支出。

(2) 招聘与培训相结合：增强就职者知识结构与职位之间的匹配性，缓解企业薪酬压力。

(3) 确定合理的人力资源组合：合理的人力资源组合是与组织发展相协调的动态过程并使资源得到最充分的利用。

5、结合一系列发生在北京的关于人力资源管理的事件，表明人力资源管理不仅在国际上，也在我国引起重视并总结出人力资源的合理配置对现实社会的发展有着重要的积极意义。

(1) 人力资源的合理配置可充分发挥我国人力资源的潜力，提升国际社会的竞争力。

(2) 人力资源的合理配置关乎劳动者的发展与提升。关乎企业的生存与发展。关乎国家未来。

完成期限：

1、开题报告于20xx年1月1日之前完成。

2、论文初稿于20xx年3月1日之前完成。

3、论文二稿于20xx年4月1日之前完成。

4、论文定稿于20xx年4月15日之前完成。

5、打印稿于20xx年5月1日之前完成。

进行方式：

- 1、上图书馆借阅相关参考资料。
- 2、购买最新的相关著作了解最新理论信息。
- 3、上网查找国内外关于本题的相关理论与研究。

主要措施：

- 1、查阅本题的相关著作，完善本题的理论遗漏部分。
- 2、根据课本上的内容了解本题的实际应用部分。
- 3、对比最新关于本题的研究著作插入本题相关的理论意义研究部分。

[美]哈罗德孔茨、西里尔奥唐奈：《管理学》，贵州人民出版社1982年版。

[美]雷蒙德·a·诺伊等：《人力资源管理：赢得竞争优势》，中国人民大学出版社20xx年版。

胡君辰、郑绍濂：《人力资源开发与管理》，复旦大学出版社1999年版。

张学忠：《人才战略论文集》，中国人事出版社20xx年版。

何承金主编：《人力资本管理》，四川大学出版社20xx年版。

陈勇鸣：《人力资源开发是经济转型和充分就业之需》，《人才开发》1997年第9期。



## 毕业开题报告篇二

制作某部电影的宣传片。希望制作出的宣传片既能让观众了解影片的大致内容，又能吸引观众，通过制作的特效，展现电影中的各类元素，引起观众对电影的兴趣。提高自身的艺术水准，对身边生活的观察力。

电影当做一种商品，拿去宣传，就把电影当成牛奶一样去宣传它，宣传片不同于普通的视频剪辑，而是要保持电影想要表现的大方向，运用特效以及个人创意，在短时间内，将电影的精彩部分以及思想展现给观众，帮助观众快速了解电影，进而提高票房。

电影的诞生不仅是人类技术史上的一次飞跃，也是宣传史上的一次革命。从观众的利益角度出发，观众只看自己喜欢的电影已经成为大多数影迷的观影模式。因此，电影的营销手段对电影票房有着举足轻重的作用。

国产电影中鲜见主打特效的大片，题材多是武侠、动作，在科幻、魔幻方面严重缺失，给观众留下了“中国没有特效大片”的印象。然而在大部分电影的宣传片中也只是在后期剪辑时随便剪一些片花，让观众看了之后，对电影提不起兴趣。近两年几部国产大片，火爆程度令人侧目，这几部电影都改变了以往的营销方式，宣传片不再是随便剪辑的片花，而是把后期制作和电脑特效紧密结合起来作为自己的“卖点”之一，吸引一大部分的观众走进电影院观看。这也看出电影宣传片是提高票房的方式之一。

本课题研究内容、方法及思路、存在的困难及解决办法

电影的宣传片、预告片，无非就是给电影做广告，将精华片段，经过刻意安排剪辑，以便制造出令人难忘的印象，而达到吸引人的效果的电影短片。

预告片是属于电影的广告片，是营销的一部分。预告片不是吧电影所有的精华片段凑在一起就完事了。它也有自己的流程，剪辑、合成、特效等。和一部电影的后期制作是一样的。而且预告片更需要好的创意去包装。

通过参考国外大片的宣传片，例如阿凡达之类的片子，借鉴目前电影市场上比较流行的宣传片表现形式，结合个人想法，用adobe premiere pro完成视频剪辑部分，另外，结合after effects的特效来完成整部宣传片的制作。让宣传片的整体风格与电影的保持一致，吸引观众眼球。

通过本课题的研究和系统的设计与实现，将形成的成果如下：

制作某部电影的宣传片。希望制作出的宣传片既能让观众了解影片的大致内容，又能吸引观众，通过制作的特效，展现电影中的各类元素，引起观众对电影的兴趣。提高自身的艺术水准，对身边生活的观察力。

### **毕业开题报告篇三**

目前，中国正处于高速发展的黄金时期，云南中小型房地产销售代理机构正因为昆明一湖四片的发展进程不断加快，而面临资源开发加大，房地产销售类人力资源储备减少，需求不断上升的飞速发展时期，尤其是云南中小型房地产销售代理机构人力资源培训的研究在这一特殊时期就显得十分的有必要性。

我们在研云南中小型房地产销售代理机构人力资源培训时，可以找出房地产销售方面人力资源培训存在的问题和发展的方向，及一些新的思路和具体的应对措施，这样可以有力的促进云南中小型房地产销售代理机构不断提高人力资源培训的能力，提高市场竞争力，进一步加强企业核心竞争力。

通过对云南中小型房地产销售代理机构人力资源的研究，也

可以反映出我国人力资源培训在房地产方面所存在的一些问题，同时也可以提供一些类似问题的研究方法。

云南中小型房地产销售代理机构人力资源的研究对本地房地产从业人员谋求个人进步，对房地产企业可持续发展战略目标，对房地产行业健康，稳定发展都具有重要的现实意义。

国内从20世纪90年代起，国内大胆学习和借鉴了以美国为代表的发达市场经济国家的人力资源培训理论、技术和方法。中国的人力资源培训从理论到实践都得到了极大的发展与丰富。国内学者赵曙明将人力资源管理的发展划分为人事管理的发展和人力资源管理的发展两个部分，并深入分析当前人力资源管理面临的问题与挑战，预测了人力资源管理的未来发展趋势，关淑润认为企业应把人员培训当作一项系统工程，其模型为：确定培训需要—培训目标的设置——培训计划的拟定——培训活动的实施——培训的总结评价李国宏提出企业开展员工培训对于现代企业的发展具有重要的意义。在企业的发展过程中，及时、有效地进行员工培训，对于企业的发展，不仅仅是提高员工的生产技能或者是提高了员工在某个方面的知识，更多的是员工获得了更多发展机会，提高了自身工作的积极性。所有这些，都可以为企业的发展提供充足的动力，使得员工在对内团结和对外竞争中都可以立于不败之地。

国外加里-德斯勒详细介绍了在职培训、工作指导培训、讲座、模拟培训等一些最流行的培训技术的优点和不足。并为企业培训设计出五个步骤，即建立培训目标、写作详细工作说明书、制作任务分析记录、制作工作指导书和制定特定工作培训计划。罗伯特·马西斯指出培训是一个系统，主要包括估测、执行、评估三个主要阶段，并强调培训不管是针对工作还是性质更为广泛的任务，都必须选择适当的培训方法，并介绍岗位培训、合作培训、行为体验培训、课堂和会议培训等培训方法。r·韦恩·蒙迪和罗伯特·m·诺埃认为人力资源开发. 可以称为培训和开发，或简称为培训. 它是资方通过培训和开发

项目改进员工能力、水平和组织业绩的一种有计划的、连续性的工作。人力资源开发的过程为：确定开发需要，建立具体目标。选择开发方法，选择开发媒介。实旄项目和评价项目。雷蒙德提出培训是指公司有计划地实施有助于雇员学习与工作相关能力的活动。这些能力包括知识、技能或对工作绩效起关键作用的行为。培训系统为：进行需求评估——确保雇员做好受训准备——营造学习环境——确保培训成果在工作中的应用——选择培训方法——项目评估。同时，他还对人力资源培训中所面临的特殊问题如法律纠纷、跨文化培训。

认真看了国内外学者专家对中小型房地产销售代理机构人力资源培训的研究，从不同的角度已经取得了一些很大的研究成果，但我国房地产企业销售代理机构在人力资源培训的问题上还有很大的研究空间，还不是很成熟，我国国内的房地产销售代理机构人力资源培训的研究还只是对国外思想的借鉴，但是并未能很好的运用到房地产销售代理机构中，中国存在着自己国情下的自身问题，因此本文借鉴国内外研究成果的基础上，总结经验教训，结合本文案例，对我国房地产销售行业在人力资源培训方面存在的一些现实问题做了比较全面的分析，并提出了自己的对策。

## 一、我国中小型房地产销售代理机构人力资源培训的内涵及意义

(一)我国中小型房地产销售代理机构人力资源培训的内涵

(二)我国中小型房地产销售代理机构人力资源培训的意义

## 二、云南中小型房地产销售代理机构人力资源培训案例介绍

## 三、云南中小型房地产销售代理机构人力资源培训存在的问题

(一)人员流动性大，人才流动频繁

(二) 人员素质普遍偏低

(三) 缺乏正式的专业的培训机构

(四) 不做培训需求分析

(五) 培训过后的结果分析应用程度不做分析

(六) 没有培训计划

(七) 不愿意做员工培训，怕人员流失

#### 四、云南中小型房地产销售代理机构人力资源培训的对策

(一) 让员工了解企业未来的发展方向

(二) 对员工的培训要因地制宜，了解员工素质差距

(三) 找到员工需求，了解培训方向

(四) 对培训结果做培训分析

(五) 合理规划培训计划

(六) 以人为本，做好激励机制，真正的为员工着想

(七) 分给员工部分股份，使员工的动力和重心都在公司，减少人才流失

资料搜集法，分析法，案例分析法，市场调查法

20xx年11月开题报告

20xx年12月初稿

20xx年1月修改初稿

20xx年2月初定稿

20xx年3月定稿

20xx年4月准备答辩

## 毕业开题报告篇四

本工程为某企业宿舍楼结构与施工组织设计，用多层框架结构。该楼总建筑面积需要学生自己根据场自行拟定。

根据城市城市规划、筑规模和要求，及现有的气象条件、程场地地质条件、材料供应和施工条件进行设计。

相关设计依据：

1. 《建筑工程施工组织设计实例应用手册》
2. 《建筑施工手册》
3. 建筑施工工程师手册
4. 建筑工程质量控制与验收
5. 施工组织设计范例

意义：

近年来框架结构在世界各地又有了很大的发展，许多城市普遍兴建了包括商场、住宅、旅馆、办公楼和多功能建筑等各种类型的框架建筑。土木工程专业学生毕业后参加或从事框架结构设计和施工已成为必须面对的现实之一。

通过毕业设计对大学期间所学的知识做一个系统的总结和应用，通过自己对在熟悉任务书的基础上参观、比较同类建筑，查阅、搜集有关设计资料使我的所学的知识得以综合的应用，提高综合知识的应用能力，对所学过的知识得以系统的深化。并培养我独立解决建筑设计、结构设计的内容和步骤，及掌握建筑施工图结构施工图绘制的方法，为今后工作打下良好的基础。

同时毕业设计是学生在毕业前半年的最后学习和综合训练的实践性学习环节，是学习深化、拓宽、综合教学的重要过程；是学生学习、研究与实践成果的全面总结；是学生综合素质与实践能力的培养效果的全面检验；是学生毕业及学位资格认定的重要依据；也是衡量高等教育质量和办学效益的重要评价内容。所以我们每一个毕业生都应该认真的努力完成自己的毕业设计，使自己成为社会需要的人才。

框架结构是指由梁和柱以刚接或者铰接相连接而成构成承重体系的结构，即由梁和柱组成框架共同抵抗适用过程中出现的水平荷载和竖向荷载。采用结构的房屋墙体不承重，仅起到围护和分隔作用，一般用预制的加气混凝土、膨胀珍珠岩、空心砖或多孔砖、浮石、蛭石、陶粒等轻质板材等材料砌筑或装配而成。其主要优点是建筑平面布置灵活，能够较大幅度地满足建筑使用的要求。

但框架结构的侧移刚度小，水平作用下抵抗变形的能力较差，在强震下结构顶点水平位移与层间相对水平位移都较大。为了同时满足承载能力和侧移刚度的要求，柱子截面往往很大，很不经济，也减少了使用面积。所以在地震区的框架结构不宜太高。

随着经济的发展，生活水平的提高，人们对建筑产品也提出了更高的要求，不仅要安全、经济，还要实用、美观。

本工程根据设计任务书设计一宿舍楼，根据地质情况及各种

荷载情况设计建筑物的基础，根据荷载和建筑布局设计建筑物主体各层结构，设计梁柱的尺寸及配筋、板厚及配筋，使其达到“实用、安全、经济、美观”的要求。

### (1)、建筑设计部分

供的四套建筑方案图，分为四个设计小组(每组1~2人)。要求每小组对现有建筑方案进行适当调整，其中楼层数均应为调整为六层，建筑材料的选用及基本做法需给予说明。每小组调整后的建筑方案必须有所区别。

依据调整后的建筑方案，在设计中需完成以下建筑施工图：

a□施工说明、门窗表、详图1~2个1：100

b□底层平面图(包括家具及空间划分、卫生间布置) 1：100

c□标准层平面(带局部屋顶平面图)(包括家具及空间划分、卫生间布置) 1：100

d□建筑主要立面图(两个) 1：100

e□建筑主要剖面图(一个，要求剖到楼梯) 1：100

### (2)、结构设计部分

a□结构方案和结构布置

根据建筑设计和结构承重体系、抗震方面要求以及场地地质条件，合理地进行结构方案和结构布置的确定，确定整体结构方案，统一构件编号及各种构件的定位尺寸、绘制结构布置图等图。

b□结构计算内容



在主体部分选取一榀框架及其柱下基础进行计算，（要求每位同学选取不同受荷的框架），其内容为进行整体结构的地震作用计算，一榀框架的地震内力计算，同一榀框架的竖向荷载及内力计算、内力分析和组合，梁、柱截面配筋和构造要求；柱下基础荷载及内力计算、配筋计算。具体内容如下：

(1) 结构方案及构件的选型与比较，确定基础、楼(屋)盖、楼梯等形式及所用材料。

(2) 结构平面布置，确定各构件(梁、板、柱)截面尺寸并编号。

(3) 确定框架计算简图(选代表性框架)，各类竖向荷载代表值计算。

(4) 重力荷载代表值计算，框架梁、柱刚度计算及自振周期计算。

(5) 地震作用下框架内力计算和侧移验算。

(6) 竖向荷载作用下框架内力计算(恒载和活载作用分别计算)

(7) 框架梁、柱内力组合，截面设计与配筋。

(8) 基础设计与配筋。

(9) 楼梯设计与配筋

(10) 部分楼(屋)盖现浇板设计与配筋。

### c□结构设计计算书

说明结构选型和结构布置的理由及设计依据，列出计算的所有步骤和全部内容及全过程计算结果，并附有相应的图表。

### d□电算

根据确定的结构布置方案及其它参数，对其中相应的框架进行电算，与手算结果进行校核。并打印相应的结构数据及施工图(草图)。

### (3)、施工组织设计

要求完成单位工程施工组织设计和一个主要工种的施工过程组织设计。

a□单位工程施工组织设计要求：

(1)确定单位工程施工方案，及主要施工项目的施工方案。

(2)单位工程施工总平面图(图示)。

b□主体结构工程的施工过程设计：

确定施工顺序、步骤、制订施工技术措施。

结合所学过的知识、通过查阅参考资料初步设计，再交指导老师审查，审查通过后，利用autocad□和手工完成绘图，利用excel□word等完成设计说明书及其他内容的编写。

结构部分计算的大概步骤：

(1)、确定整体结构布置方案。

(2)、选取一品框架及其住下基础进行计算。

(3)、确定基础、楼(屋)盖、楼梯等形式及所用材料。

(4)、确定框架计算简图(选代表性框架)，各类竖向荷载代表值计算。

- (5)、重力荷载代表值计算，框架梁、柱刚度计算及自振周期计算。
- (6)、地震作用下框架内力计算和侧移验算。
- (7)、竖向荷载作用下框架内力计算(恒载和活载作用分别计算)。
- (8)、框架梁、柱内力组合，截面设计与配筋。
- (9)、基础设计与配筋。
- (10)、楼梯设计与配筋。
- (11)、部分楼(屋)盖现浇板设计与配筋。

本学期毕业设计共14周，时间总体安排如下：

- (1)、第1周至2周(共两周)每人完成建筑方案的修改以及完成建筑设计图。
- (2)、第5周至10周(共六周)，完成结构计算的全部内容(包括电算)。
- (3)、第11周至12周(共两周)，完成绘制施工图及计算书的整理。
- (4)、第13周至14周，完成施工组织设计。
- (5)、第15周小组及大组毕业答辩。

## 毕业开题报告篇五

摘要：伴随着全球化与信息时代的到来，我国地方电视台英语节目有着较强的发展潜力。本文从我国地方电视台英语新

闻的重要性出发，在分析我国地方电视台英语新闻现状的基础上，提出了地方电视台英语新闻发展的趋势与策略。

伴随着市场经济的不断深入，我国地方台英语新闻节目的生存遇到了空前的挑战，不少地方台英语新闻节目被撤销或者减少了播出的时间，有的变成了双语主持、英文字幕。地方电视台英语新闻的发展趋势已经成了人们关注的热点问题。

## 地方电视台英语新闻的重要性

自从我国加入世贸组织，在经济全球化浪潮的影响下，人们对英语学习的关注越来越高。同时国际文化交流也越来越深入。在这种情况下，将地方电视台英语新闻节目办好，有助于地方区域城市成为国际城市，可以说建设好地方电视台的英语媒体，是提高一个城市综合竞争力的重要内容之一，地方电视台英语新闻的发展有利于促进我国国际城市内部具有不同国籍、不同文化背景的居民之间的相互融合与发展。

地方电视台英语新闻节目肩负着向外国人介绍中国现状的任务，通过地方电视台英语新闻节目的播出，在我国定居、经商、学习或者旅游的外国人可以及时了解我国的现状，担当起向导与讲解员的角色。同时，地方电视台英语新闻节目也受到了喜欢英语的中国人的欢迎。因此，通过地方电视台英语新闻节目的播出，外国人可以更形象地了解中国文化，中国人在得到信息的同时还可以更加规范、更加流利、更加自信地使用英语。

## 地方电视台英语新闻的现状

地方电视台英语新闻与中文新闻相比，在受众的数量上存在着区别，在播放时间上相对来说要比中文新闻少得多。从我国的地方电视台英语新闻来看，比较好的有新疆卫视、黑龙江卫视等省级电视台。这些电视台播英语新闻的目的性都很明确，即都是让世界更好地了解这个地方。

目标受众和实际受众之间存在差距。我国地方电视台英语新闻的目标受众群体分两部分，一是外国人和华侨，二是以英语学习为主的国内观众。受众群体比较笼统，缺少准确细致的定位。同时从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，主要是以国内学习英语的观众为主，外国人与华侨相对来说较少。

从受众群体的特点来看，年龄段多集中在20岁到40岁，但真正对节目忠诚度较高的年龄段却是45岁以上的男士。导致这种现象的原因是以英语学习为目的的观众缺乏稳定性，在提高英语听说水平上与电视台英语间形成了较强的功利性目的，这些学习者在进行英语学习时会成为地方电视台英语新闻节目的忠实受众，但是当学习英语的目标实现后，如果地方电视台制作的新闻栏目缺乏吸引力，就会被受众所抛弃。

信息需求量与宣传力度明显不足。地方电视台英语新闻存在的受众问题说明在传播信息上满足不了国外受众的信息需求。从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，随着国际交流的频繁，通过收看地方电视台的英语新闻已经成为英语学习者的重要学习方法之一。

从这些英语学习者的角度来看，信息内容的吸引力要弱于英语新闻栏目主持人的语言表达方式与发音。正是从这个角度来说，地方电视台英语新闻的信息需求量明显不足，无法满足受众对新闻信息量的要求。同时地方电视台英语新闻的宣传力度不足，从地方电视台英语新闻的实际情况来看，知道并收看地方台英语新闻的国外受众并不多，这也在某种程度上限制了地方电视台英语新闻节目的发展。

缺乏受众信任基础。地方电视台英语新闻是作为我国党和政府的喉舌存在的，通过地方电视台英语新闻的播放能够改变一些国家对中国的偏见，有利于外国人更加深入地了解中国的实际情况。而实际情况是中国并不仅仅有经济发展良好、人民生活安定等好的方面，也会存在一定的社会问题。

但从地方电视台英语新闻栏目来看却没有真正做到真实、全面、客观地进行新闻报道，因而在一定程度上降低了地方电视台英语新闻所应具有的可信度。简而言之，地方电视台英语新闻缺乏受众信任基础。除此之外，地方电视台英语新闻媒体自身的实力较弱、覆盖面受限及影响力较小等因素也会在一定程度上降低其所具有的受众基础。

缺少强有力的人才基础。地方电视台英语新闻需要较强的人才基础，从英语新闻的特点来看，其所需要的是不但要懂英语同时还要懂新闻的综合类人才。作为以中文为母语的英语新闻工作者只有在获得比较扎实的英语水平的基础上才能够获得进行英语新闻报道的基础，值得强调的是，就算英语新闻工作者的能力及水平都较强，但是却长期处在一个以中文为母语的工作和生活环境中，其英语新闻的嗅觉及灵敏度都会受到一定程度的影响。同时，在文化背景、风俗习惯、表达方式及思维习惯上也有一定的区别，这些都决定了地方电视台英语新闻工作者在专业水平及个人素质上有着极高的要求。

## 毕业开题报告篇六

### 一、题目背景和意义(微软雅黑小三加粗缩进2字符)

(内容微软雅黑小四号)

(应列示毕业设计的题目和选题的背景、意义和题目理论研究价值或应用价值。)

### 二、国内外研究现状

(应充分搜集国内外研究的最新资料，全面反映国内外研究的最新成果。论述中应列示所选资料的出处、书刊的版本、期号等。)

### 三、主要内容与待解决的问题

(应列示毕业设计的主要内容和预期解决的问题。)

### 四、设计方法与实施方案

(对于毕业设计，应列出使用的设计方法和预期的实施方案。)

### 五、进度计划

(应根据指导教师任务书中写明的建议进度计划安排，制定个人具体的时间计划。)

### 六、参考资料

(应列出开题阶段所用到的参考资料，并写明所选资料的出处、书刊的版本、期号等。)

### 开题报告填写说明

一、开题报告撰写格式按照学校规定模版填写，所有页面的页边距设置为上□3cm□下：2.5cm□左：3cm□右：2.5cm□装订线在左侧，开题报告正文的行距为20磅。

二、开题报告封面上的一些栏目内容如果为空，可以不填，但不能将空栏删去。

三、对于开题报告封面上“协助指导/联系教师”一栏，若填写协助指导教师姓名，将该栏改成“协助指导教师”；若填写联系教师姓名，将该栏改成“联系教师”，并且将宽度调整为与上一行“指导教师”对齐。

四、开题报告封面上的日期用阿拉伯数字填写，数字字体

为times new roman□例如“20xx年12月31日”，字号为小三号。

五、开题报告封面上填写学院名称时，学院名称前后各空一个汉字符。

六、开题报告内的页码格式为“-1-”、“-2-”等、字体为times new roman小五号居中。

## 毕业开题报告篇七

题目1经选定，指导教师下达任务书，学生根据任务书的要求进行开题，经开题报告检查后方可进入毕业设计工作。开题应在1周内完成。开题报告的字数1般要求1500字以上，其内容应包括：

学生根据任务书的要求进行资料的搜集，查阅有关的文献资料，阐明所选课题在其所属领域的发展现状，对其进行研究开发的价值和意义，并说明本课题的重点、难点和特色。

学生根据任务书的要求，说明拟设计的主要内容，以及拟提交的成果形式。

学生根据任务书的要求，说明为实现设计目的涉及到的理论基础及拟采用的方案。

将设计任务进行科学的分解，对各阶段完成的任务进行合理的时间分配，定出阶段成果形式，以便于指导教师的指导与检查。

开题报告书

论文题目 数控铣床编程与操作技术



1、课题的根据:数控技术集传统的机械制造技术、计算机技术、成组技术与现代控制技术、传感检测技术、信息处理技术、网络通讯技术、液压气动技术、光机电技术于一体,是现代先进制造技术的基础和核心。把传统制造业推进到了信息化制造时代,是现代工业实现自动化、柔性化、集成化生产的基础,是一种知识密集型和资金密集型的技术。从1952年美国麻省理工学院研制出第1台试验性数控系统,到现在已走过了46年历程。数控系统由当初的电子管式起步,分立式晶体管式——小规模集成电路式——大规模集成电路式——小型计算机式——超大规模集成电路——微机式的数控系统。进入90年代以来,由于计算机技术的飞速发展,推动数控机床技术更快的更新换代。世界上许多数控系统生产厂家利用pc机丰富的软硬件资源开发开放式体系结构的新1代数控系统。为了满足市场和科学技术发展的需要,为了达到现代制造技术对数控技术提出的更高的要求,当前,世界数控技术及其装备正朝着高速化,高精度化,高效率,高可靠性,模块化、专门化与个性化等方向发展。之所以研究本课题,也正是适应时代的发展要求。

## 2、课题的主要内容:

本课题的主要内容是:

### 1 数控加工工艺的设计:

0件图的工艺性分析;加工方法的选择;工序的划分;装夹方式的选择;加工顺序的安排;走刀路线和工步顺序的确定;切削用量的选择;对刀点和走刀点的确定;数控加工刀具的选择;工件在数控机床上的装夹与夹具的选择。

### 2 数控编程:

加工工艺分析;数值计算;0件加工程序单;程序校验与首件试切;

3 数控操作：

数控铣床的操作

4 加工工艺设计的步骤：

3、研究方法：

4、完成期限和采取的主要措施：

5 主要参考资料

指导教师意见：

## 毕业开题报告篇八

论文题目：

姓名：

学 号：

专 业：

指导教师：

填表时间：年月日

开题报告填写要求

4. 有关年月日等日期的填写，应当按照国标gb/t 7408—94《数据元和交换格式、信息交换、日期和时间表示法》规定的要求，一律用阿拉伯数字书写。如“2004年9月26日”。

1. 本课题的研究意义
2. 本课题的创新点及解决方法
3. 主要研究内容

指导教师意见：（对本课题的深度、广度及工作量的意见）

指导教师：

年 月 日