

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结大全

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结大全篇一

2015年1月21至23日，河南省医院等级评审专家组一行19人，在国家医院等级评审专家、省卫生计生委王秀萍处长带领下，对市一院进行了等级评审。经过三天紧张有序的评审，该院以优异的成绩顺利通过了三级甲等综合医院的初步评审，这标志着市一院综合实力又迈上了一个新的台阶。

为期三天的评审过程中，19位评审组专家通过听取汇报、查阅资料、追踪检查、现场访谈等形式，严格按照三级综合医院评审标准实施细则的各项指标对一院进行了全面、细致的评审。

1月23日下午，评审工作反馈会在王秀萍处长主持下开始，市卫生计生委主任顾建钦、副主任原学岭代表市卫生计生委参加了反馈会。专家组成员按照各组检查的情况进行了分组反馈，对该院创建工作的亮点和突出成绩给予了高度评价和肯定，对医院今后发展提出了建设性的意见。会上，评审组组长张庆宪教授受河南省医院评审委员会主任黄玮的委托，代表河南省医院评审委员会郑重宣布，郑州市第一人民医院符合三级甲等医院标准，通过河南省三级甲等医院评审。

随后，院长连鸿凯代表医院进行了表态发言。他表示，医院将以此为契机，把评审给我们带来的正能量充分吸收弘扬，按照“三甲”医院的要求，更加认真、更加努力地改进工作，为保

障广大人民群众的身心健康做出更大的贡献。

市卫生计生委主任顾建钦代表市卫生计生委对市一院“三甲”评审顺利通过表示热烈的祝贺。顾主任指出,随着经济社会发展,随着医疗市场的不断变化,竞争环境的日趋激烈,郑州市第一人民医院与郑州市其他医疗机构一样,面临发展生存的诸多问题,在发展过程中有不少的困难,正是在这种情况下,医院的领导班子能够审时度势,能够抓住医改的大好机遇,能够准确医院的服务定位、战略功能,在改善医院基本设施环境,培育打造特色学科,培育引进人才、优化服务流程、注重内涵建设等方面,做了大量工作。一院的领导们抓住机会,积极申请创建三级甲等医院,这是一个非常正确的选择。有了新的标准,按照标准去创建,以此来提升医院整体实力、综合水平、服务质量、社会影响、品牌效应。同时顾主任指出,针对各位专家反馈的问题,必须认真对待,虚心接受,全面梳理,必须限定时间整改,必须高标准、严要求解决。并以此为起点,持续的抓好质量,持续的的关注安全,持续的搞好细节,持续的提升效益,持续的树立形象。(通讯员 侯巧红 张文峰)

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结 大全篇二

回顾过去的时光,回顾这一年,在主任及护士长的领导下,在各位老师的帮助及同事的关心下,自己各方面都有了很大的进步。在这里我感谢糖尿病科这个集体,在学习工作中为我提供了展示自己的平台,使我有了更坚定的信心把护理这项工作做好!现将我工作情况做如下报告!

在思想道德方面,积极响应院里组织的各项政治活动,遵守院里的规章制度。

用先进的理论、科学的思想武装自己的头脑,指导自己的工作实践,提高自己的思想觉悟,想患者之所想,急患者之所急,在平凡的工作中实践着我党全心全意为人民服务的宗旨。

在工作中，我严格遵守职业道德，遵守医院及科室的各项规章制度，严格无菌观念及慎独精神，积极参加医院及科室的各项活动，团结协助，同科室各位老师一起努力完成各项工作任务，做到慎言守密，保持良好的人际关系。

医院定期进行护士技能操作培训，不仅提高了我们的动手能力，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的安全性；我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正工作态度，勤奋工作，积极进取，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，通过自己的努力，获得了家属及病员的一致好评，这是对我工作的肯定。

我知道，自己要做的工作还有很多，要学习的东西也有很多。我从来没有认为自己的目标已经实现，我们永远在路上，永远要前进。我以自己的工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自己的本质工作。

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结 大全篇三

一、没能够认真通读《中医护理工作指南》，所以在开始甚至于后来都没真正领会其内涵。

昨天对照评审细则，翻看一下《指南》，原来所有三甲评审所需要材料全部是《指南》的延伸，如果开始时认真参读，至少会少走很多弯路，由此也想到如果更高层的领导如果开始更详尽的`阅读，也许不会到评审来临的前一两天还在忙于改材料吧。

二、每做一项工作，完成一件事，都要有详尽的记录，都要有证据，都要有理有据，然后有总结，有评价。

平时凡事也都在做，认为做过了，完成了就可以了，大家都没有总结记录意识。根据经验及教训，平时准备登记本，指

派专人负责记录，然后利用晨会或者业余时间进行讨论，汇总，进行认真评价，然后再提出改进措施，这样才有利于护理质量的真正改进和进步。

三、安全质量要警钟长鸣不断

护理工作繁琐而又责任重大，不忽视每件小事，日常中注重了专科质量而忽视了安全质量。事实证明没有安全质量的保驾护航，专科护理建设再好也只是“危楼高百尺”，所以工作中科内要有安全指控小组，定期活动，及时发现护理安全隐患，防范于未然。工作中要严格遵守各项规章制度。

四、文字材料整理功夫下在平时

平时工作中要养成良好的习惯，建立科室文字材料登记档案，分类放置，标记明显、明确，及时按时间添补、完善。并能做到定期整理，随时分类。保证用到时一目了然，而不是用到时无头苍蝇一样满世界乱找乱撞。

五、人性化管理。知人善任，充分发挥护理人员的潜能，调动每一名护理人员的工作积极性。

“金无足赤，人无完人”，“尺有所长，寸有所短”。充分发挥每一名护理人员的特长，既树典型又遍地开花。说具体某人如何好，只是相对于这一方面比别人突出，比别人优秀。每个人都有闪光点，只要能够给每个人的闪光点予以认可，那这个人也就是优秀的了。把科室工作详细化分割，专人管理，然后在集中管理。

六、专科健康指导及康复指导欠缺

继续完善优势病种健康指导及康复指导内容，每句话都要经过反复推敲、请教、论证做到尽量严谨。引导护理人员融入于宣教工作中，真正给患者具有终于特色的护理。

七、入院评估辨证要点紧随评估阳性体征

为了方便护理人员书写护理记录，专门制定的优势病种辨证施护要点，但在工作中凸显弊端就是部分护理人员只是满足于体现中医内容，而忽略了辨证施护，造成证型与施护内容不符的笑话。平时工作中要加大这方面检查力度，充分发挥指控组的作用，不放过每一份病历，利用业务学习时间及工作空闲时间集中具体指导，引导护理人员逐步辨证施护书写入院评估。

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结 大全篇四

20__年在医院各级领导和护理部的关心支持下，我科继续以病人为中心，以发挥中医特色优势为主题，深入开展优质病房建设，为病人提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务为服务宗旨，外科全体护理人员圆满地完成了院领导交给的各项任务，回顾过去一年，主要做了以下几方面的工作。

一、认真落实各项规章制度

1、组织全科室护士学习本院关于开展创建优质护理服务示范病房活动实施方案及各项应急预案。护士通过学习，认真履职将学习内同运用到日常工作中，养成了良好的工作习惯，确保了病房的护理安全。

3、坚持查对制度。医嘱班班查对，每日责任组长连同责任护士总核对一次，并有记录。

二、重视提高护士整体素质，优化护理队伍

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语及人文关怀，加强护患沟通，构建和谐护患关系。

2、狠抓“三基”及专科技能的培训及急救知识的培训，定期检查，人人过关，每月科室质控组有计划的对科内护士进行护理技能考核，通过一年来的三基三严培训，使护士的业务水平不断提高。

3、继续开展健康教育，对住院患者发放满意度调查表，定期与不定期测评，满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出整改措施。

4、严格执行护理文书书写制度，责任组长对护理文书进行抽查，护士长每天随机检查护理病历，在环境质量上，注重护理病历书写的及时性及规范化。

5、每月坚持开展护理病历讨论，针对护理疑难病例，全科护理展开讨论，各持己见，提高了护士对疑难危重病人的护理水平。提高了对护理问题的预见性及应对能力。

6、定期召开病人工休座谈会，对科室存在的问题进行讨论，发扬外科团体合作精神。

三、 加强院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、一次性用品使用后分类放置，并定期检查督促，对各种消毒液、浓液定期测试检查，实行一人一针一管一止血带。

四、 加强护士素质教育，积极开展人性化服务

科室内年轻护士为主要力量，为我科增添了朝气，注入了新鲜血液。针对病房年轻护士多，处理纠纷等突发事件的经验相对不足，更加注重对护士沟通能力的培养。利用护士会等鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力，教会年轻护士学会处理问题。

五、积极开展优质护理示范病房，实施人性化护理。

最新医院三甲评审自评工作总结 三甲评审工作总结 大全篇五

一、加强思想政治学习，提高自身素质

本人在思想上，能够认真贯彻党的基本路线、方针和政策，主动通过报纸、杂志、书籍等方式积极学习《廉政准则》等政治理论，严格按照《廉政准则》中的52个“不准”要求自己，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

二、恪尽职守，认真作好本职工作

1、科学合理的排班，培养护理人员的全面素质。

本科室护理人员基本长期从事固定岗位工作，都能很好地完成自己的本职工作，但是如因工作人员病假、事假等原因出现岗位空缺时，很难有比较合适人员进行填充，在2020年8月科室工作人员配备充足的情况下，有针对性在一部分工作人员中进行轮岗，熟悉其他岗位的工作，为个科室医疗护理工作的顺利开展做好了铺垫，同时，也全面提高了护理人员的整体素质。

2、夯实基础护理，提供优质服务。

4、建立检查考核制度，强化质量控制。

在科室成立了以我为组长的护理质量控制小组，每周有针对性对护理工作开展护理质量自查，建立健全了各项管理制度和考核制度，细化了护理人员的考核细则，每月进行一次汇

总并在科室排名，对于排名在前两名和后两名的人员根据管理细则给予相应的奖励和处罚，各项检查考核制度的建立，进一步的调动了护理人员在工作中相互追赶、比拼的积极性，除此之外，护理质量也得到了进一步的提高。

5、积极开展康复活动，落实全程康复理念。

根据科室患者的实际情况，在科室内开展丰富多彩的康复工娱疗活动，主动深入患者听取患者意见，与患者一起制定康复活动计划，定期在患者中开展康复技能竞赛、生活自理能力训练等活动。2020年3月外出学习回来后，与工作人员一起商讨学习心得，在科内顺利开展了对精神发育迟滞、老年痴呆等患者的模型、数字、字母等康复训练项目，这些项目的开展对患者的治疗、康复起到了积极的作用，缩短了患者住院时间，改善了患者的治疗效果。改变了参加工娱治疗需去康复科的现状，为病区承担工娱治疗做出了初步的尝试，同时，也全面落实了患者自入院到出院的全程康复治疗理念。

三、工作中的不足

1、工作的方式方法不够得当，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作有未按时落实现象。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性工作，缺少创新精神和意识。

3、基础理论知识不足，不能够满足临床需要。

四、下一步工作打算

1、加强精神专科知识的学习，努力掌握专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，狠抓基础护理、护患沟通、健

康宣教等工作，为争创市级重点专科、专科医院等级评审等工作做好准备。

3、在和做好常规临床护理工作的同时，积极探索新知识、新业务、新技能，有创造性的开展工作。

总之，一年来，我和科主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为病提供优质的护理服务。在今后的工作中，我会不断努力，积极进取，为病区的发展，医院的繁荣发挥更大的作用。