

# 国企改革调研报告 国企改革党课国企改革党课视频(模板8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 国企改革调研报告篇一

“天津版”国企改革颁布，方案共有22条，分六大部分。方案明确，到2017年底，90%的国有资本聚积到重要行业和关键领域，国有资本布局聚积到40个行业左右。

相关概念股：中环股份、天津普林、滨海能源、泰达股份、津滨发展、力生制药、中新药业、天药股份。

## 国企改革调研报告篇二

国企改革是我国经济发展的重要一环，也是推动我国经济转型升级的关键举措。作为国有企业的一员，我深切体会到国企改革对于企业的重要意义和深远影响。在这个过程中，我不断思考、学习，积累了一些心得体会。

首先，国企改革是我国市场经济发展的必然要求。随着经济全球化的深入，我国经济面临着来自国内外各个方面的挑战。只有通过改革，进一步激发市场活力，提升企业竞争力，才能有效应对这些挑战。国企改革不仅是企业自身的追求，更是为了适应市场经济发展的需求，推动我国经济实现更水平的发展。

其次，国企改革需要坚定的领导和坚定的信念。作为一名国企员工，我深知领导的意志和决策对于改革的推进起到至关重要的作用。只有领导层具备坚定的改革意识，敢于面对问

题，坚决推进改革，才能推动国企走向新的发展阶段。同时，作为一名员工，我们也要具备坚定的改革信念，抛弃传统惯性思维，积极主动参与改革，才能为国企改革贡献自己的力量。

再次，国企改革需要注重制度创新和激励机制建设。过去，由于体制机制存在种种问题，导致了国企发展滞后、效率低下的局面。国企改革必须加强对制度创新和激励机制的重视，通过优化企业治理结构，促进市场化运作，增强企业活力和创造力。同时，更要建立有效的激励机制，激发员工积极性和创造力，为国企改革注入新的活力。

另外，国企改革需要加强企业文化和员工培训。企业文化是企业发展的灵魂，是培养企业核心竞争力的重要因素。国企改革需要加强企业文化建设，弘扬改革创新精神，提升企业员工的敬业精神和团队协作能力。同时，员工培训也是国企改革的重要环节，通过培训，提升员工的综合素质和专业能力，为企业发展提供有力支撑。

最后，国企改革需要积极应对外部环境的挑战。国企改革不仅要面对国内市场竞争，还要应对来自国际市场的竞争压力。外部环境的变化对企业发展产生深远影响，国企必须把握市场机遇，灵活调整经营策略，加强与外部市场的互动，提升国际竞争力。只有在外部环境的挑战中保持积极的态度和应对能力，才能在竞争中立于不败之地。

综上所述，国企改革是一个复杂而艰巨的系统工程，需要全社会的共同努力和支持。我深信，通过改革，国企定能走出一条适应市场经济发展的新路径，实现更好更快的发展。作为一名国企员工，我将继续坚守岗位，努力工作，为国企改革做出更大的贡献。

## 国企改革调研报告篇三

国企改革是当今中国经济发展进程中的一个重要议题，旨在提高国有企业的竞争力和效益，推动经济转型升级。在我参与国企改革工作的过程中，我深刻体会到了这一过程的重要性和必要性。本文将从国企改革的必要性、面临的困难与挑战、改革的方向和目标、改革中的体会及对未来展望等方面谈谈我对国企改革的体会与心得。

首先，我认为国企改革的必要性凸显出中国经济发展的需求。国有企业作为中国经济的重要支柱，其发展状况直接关系到国家的整体经济形势和发展前景。然而，相较于民营企业，国有企业在市场竞争中往往面临着效率低下、创新能力不足等问题。因此，通过深化国企改革，可以推动企业转型升级，提高企业运营效率和市场竞争力，实现中国经济发展的新突破。

其次，国企改革也面临着一系列的困难与挑战。首先，改革进程复杂而漫长，需要面对各种利益诉求与利益关系的博弈，涉及到多个层面的利益相关方。其次，改革过程中管理层能力匮乏、体制机制僵化等问题也是亟待解决的难题。此外，市场化改革在国有企业内部也会面临阻力，一些企业难以承担改革带来的经营风险。因此，要推动国企改革取得实质性的成果，需要合理平衡各方利益，加强改革政策的落实，并充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。

在谈到改革的方向和目标时，我认为，国企改革应该以市场化为方向，以提高国企的竞争力和效益为目标。具体而言，一是要引入市场机制，加强国企的市场竞争力和创新能力。通过市场机制的引入，可以激发国企的内在活力，使其更好地适应市场需求和经济发展变化。二是要加强国企的规范管理，提高企业治理水平。通过加强企业内部管理，提高企业决策的科学性和效率，使国企能够更好地适应市场竞争和经济发展的需要。

在国企改革中，我亲身参与了一些项目，从中获得了一些体会和心得。首先，改革需要有明确的方向和目标。无论是全面混合所有制改革还是部分国企股份制改革，都需要明确改革的方向和目标，并注重实施的可操作性和可持续发展性。其次，改革需要充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。市场是有效配置资源的重要手段，将市场机制引入到国企改革中，可以激发企业活力，更好地适应市场竞争。最后，改革需要注重人才培养和机制创新。人才是企业发展的核心驱动力，改革过程中要注重培养和吸引优秀人才，同时要创新企业治理机制，提高企业决策科学性和效率。

对于未来的展望，我对国企改革充满了信心。随着改革的不断深化，国企将迎来新的发展机遇和挑战。新的改革举措和政策将为国企发展提供更大的空间和机会。同时，国企也需要不断提高自身的核心竞争力，适应市场变化和发展的需求。只有不断创新与优化，国企才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

总之，国企改革是中国经济发展的必然要求，也是推动经济转型升级的一项重要任务。在国企改革的过程中，我们需要充分认识到其必要性和重要性，同时也要面对改革中的困难与挑战。通过正确的方向与目标、市场化改革、规范管理和创新机制，国企改革将迎来更好的发展前景。我对国企改革充满信心，并愿意为之付出努力。

## 国企改革调研报告篇四

国企改革是我国经济改革的重要一环，对于推动经济发展、优化资源配置、提高国有企业竞争力具有重要意义。多年来，我国国企改革取得了令人瞩目的成就，也积累了宝贵的经验。在实践中，我深刻体会到了国企改革的现实意义，同时也对后续改革工作有了一些思考。下面将从改革的动力、方向与路径、业绩评估以及职工待遇改善等方面，谈谈我对国企改革的心得体会。

首先，国企改革的动力来源于我国经济发展的内在需求。随着市场经济体制的建立和发展，我国经济发展进入了一个全新的阶段，对资源的高效配置和企业竞争力的提升提出了更高要求。而国企改革就是推动企业市场化、法人化、现代化的关键抓手。改革的动力来源于推动产业升级、实现可持续发展的需要，来源于提高国有资产效益和维护国家利益的必要。只有通过改革，国企才能够更好地适应市场经济的需要，实现自身可持续发展。

其次，国企改革需要着眼于方向与路径选择。改革方向即是通过深化产权制度改革、加强企业法人治理、落实国有资产监管、完善国有资本运营公司等措施，推动国企实现市场化、法人化、现代化。改革的路径需要通过分类推进、因地制宜、循序渐进的方式进行，避免一刀切、以大刀阔斧的方式进行改革，确保改革的可持续性和稳定性。

第三，国企改革的绩效评估是促使改革落地的重要保障。改革的目标是提高国有企业的经济效益和竞争力，而评估工作可以及时发现问题、总结经验、提出改进措施。绩效评估主要从经济效益、市场竞争力、企业管理水平、社会责任履行等方面进行，通过对企业各项指标的评价，可以真实地反映出企业的改革效果，为改革的调整和优化提供有力支持。

最后，国企改革的过程中需要注重职工待遇改善和工作环境提升。国有企业是我国的重要经济支柱，改革的过程中不能忽视职工利益的保护和权益的实现。职工待遇的改善需要从多方面入手，包括加强社会保障体系建设、优化薪资福利制度、提高培训机会等。此外，也需要改善工作环境，提高职工的工作积极性和团队协作能力。只有让职工真正获得实惠，才能够促使他们更好地服务于企业，推动企业的可持续发展。

综上所述，国企改革是一项具有重要意义任务。通过深化改革，国企能够更好地适应市场经济的需要，提高经济效益和竞争力，推动经济发展和资源优化配置。但同时也需要注

重改革方向、路径选择，加强绩效评估和职工待遇改善，以营造良好的改革环境。这些是我在国企改革中得到的心得体会，也是我对于今后改革工作的一些建议。相信通过不断的努力和改革创新，我国的国企改革将取得更加优异的成绩。

## 国企改革调研报告篇五

富国中证国有企业改革指数分级基金是富国基金旗下一只股票型分级基金。基金成立于2012月17日，被动跟踪中证国有企业改革指数。截至2014年12月31日，基金规模为63.73亿元。适合风险承受能力较高的投资者。

投资方向符合未来改革趋势，标的指数填补空白：基金投资标的为市场上有国企改革概念的股票，在推进国企改革的大背景下填补了该主题投资的空白，给予投资者一个以指数投资国企改革主题的契机。

管理费率较低，产品设计顺应主流：基金管理费率为1%，位于同类中低水平。分级基金产品，国企改革a在约定条件满足的前提下每年可以获得约定收益，剩余风险和收益由国企改革b获取或承担，采用永续型运作模式使得杠杆终身保有，开放式应对日常流动性需求，配对转换机制抑制整体折溢价。

投资标的具备稀缺性且有杠杆：稳健份额的约定收益超出定期存款3%，利息周年兑现。基金a份额当前实际约定收益为年化5.75%，在目前所有股票型分级基金中处于中等水平。激进份额默认2倍杠杆率，未来可能发生溢价。基金a份额与b份额的比例始终保持在1比1的状态，默认杠杆率为2倍。由于投资标的具备稀缺性且有杠杆，在国企改革相关成为市场热点时激进份额可能会受到投资者追捧，进而产生溢价。

[富国国企改革]

## 国企改革调研报告篇六

近年来，我国国企改革取得了显著的成就，为了适应改革进程的需要，各级国企纷纷组织了一系列的培训活动。我有幸参加了一次国企改革培训课程，通过这次培训，我深刻体会到了国企改革的重要意义和应对之策，从而对国企的未来发展有了更为清晰的认识。

首先，培训课程强调了国企改革的紧迫性。在全球竞争日益激烈的背景下，国企必须改革才能跟上时代潮流，提高竞争力。国企改革不仅是迫在眉睫的任务，更是国家战略的需要。在培训中，我们了解到当前国企面临的挑战和问题，如效益不高、创新能力不足、员工积极性不高等。通过直面这些问题，我们对国企改革的紧迫性有了更为清晰的认识。

其次，培训课程给了我们应对国企改革的具体措施。首先，要加强市场意识和竞争意识，培养市场化经营思维。面对市场的竞争，国企必须尽快转型，做到市场导向、创新驱动。其次，要提高员工素质和能力，建立科学有效的人才培养机制。只有人才到位，企业才能稳定发展，而只有培养人才才能保持企业的持续竞争力。还有，要加强企业文化建设，建立和谐的企业氛围。培训课程中我们学习到企业文化的重要性，有效的企业文化可以提高员工凝聚力和创新能力。

第三，培训过程中我们也深刻了解到了国企改革的挑战和困难。国企改革不仅仅是体制改革，更是思想观念的转变。培训中，我们进行了大量的案例分析和讨论，从中更加清晰地认识到了改革过程中可能会出现的各种问题。改革过程中，不同岗位的员工意见和利益的不一致，可能会成为制约改革进程的一个重要因素；面对复杂多变的市场环境，企业可能会遇到各种挑战。然而，正是这些挑战和困难，促使我们更加积极主动地适应新的形势，提高自身的能力。

第四，培训过程还加深了我们对国企改革前景的看法。国企

改革是我国经济发展的重中之重，只有通过改革，使国企更加适应市场经济的需求，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。国企改革不仅将为企业带来全新的发展机遇，也将为我国整体经济注入强劲动力。通过培训，我们信心满满地看到了国企改革的美好前景，相信随着改革的推进，国企必将焕发新的活力。

最后，在培训课程中，我们也深刻感受到了学习与交流的重要性。在课程中，我们不仅从专家教授的授课中学到了很多知识，也通过与其他参与者的沟通交流，分享了彼此的经验 and 感悟。通过交流，我们不仅扩大了视野，也激发了更多的思考和创新，为我们应对国企改革提供了更多的思路和方法。

总之，通过这次国企改革培训，我深刻体会到了国企改革的重要性和紧迫性，同时也明确了应对改革的具体措施。我相信，在国企改革的推进下，我国国企必将迸发出新的活力，迎来更加广阔的发展前景。作为国企的一员，我将把培训所学融入到实际工作中，为国企改革做出自己的贡献。同时，我也会继续学习和交流，与其他国企同仁共同推动国企改革的进展。

## 国企改革调研报告篇七

增持2014年2015年2016年14-15年15-16年首次

14.55%20.63%

15.64给予增持评级。

[中国医药国企改革]

评级类别eps预测成长性评级变动报告日昨收盘价:目标价:上涨空间:价值评级



## 国企改革调研报告篇八

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，这是新时期指导和推进国有企业改革的纲领性文件。此次国企改革方案有哪些特点和亮点？如何使国企真正成为独立市场主体？如何以管资本为主加强国资监管？记者采访国资系统有关负责人和专家，回应社会各界对改革关切。

国资委主任张毅在回答记者提问时表示，指导意见经多次研究修改后，先后提请国务院常务会议、中央全面深化改革领导小组会议和中央政治局常委会审议通过，并以中共中央、国务院的名义公布实施。

“针对国有企业改革发展中的突出矛盾和问题，指导意见全面系统提出深化国有企业改革的一系列举措。既体现一以贯之的传承性，又体现与时俱进的创新性；既体现改革的协同性、耦合性，又体现措施的针对性、有效性。”中国企业研究院首席研究员李锦说。

四是加强和改进党对国有企业的领导，把党的领导与完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入国有企业章程，创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。

指导意见提出，国有企业改革要遵循市场经济规律和企业发展规律，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离；促使国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。

张毅指出，把国有企业打造成为独立的市场主体，充分激发和释放企业活力，提高市场竞争力和发展引领力，是深化国有企业改革的出发点和落脚点。

“国有企业首先是企业，要遵循市场经济规律和企业发展规

律。”国资委研究中心主任楚序平说，“市场”一词在指导意见中出现35次，是贯穿全文的一条主线，坚持市场化改革方向，将为增强国有企业活力释放巨大政策红利。

楚序平说，通过这一系列改革措施，充分调动企业经营管理者 and 职工的积极性、主动性和创造性，激发国有企业的内生动力，使国有企业真正成为充满生机活力的市场主体，促进国民经济持续健康发展。

以管资本为主加强国有资产监管，是党的xx届三中全会对国有资产监管工作提出的新要求，为完善国有资产监管体制明确了大方向，规划了主路径。

指导意见强调，推动以管企业为主向以管资本为主转变，要建立监管权力清单和责任清单“两个清单”；做到“三个归位”，即将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。

国家行政学院研究员张春晓说，实现以管资本为主的目标，就是要推进国有资产监督管理机构的职能转变，科学界定国有资产出资人监管边界，推进所有权和经营权分离，不干预企业经营自主权。

指导意见提出，以管资本为主改革国有资本授权经营体制，改组组建国有资本投资、运营公司；优化国有资本布局结构，坚持以市场为导向、以企业为主体，紧紧围绕服务国家战略，优化国有资本重点投资方向和领域。

一个可操作的做法是，“通过加大国有企业重组力度，使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。”李锦说。

国有资产来之不易，是全国人民的共同财富。张毅说，国有企业要先加强监管、防止国有资产流失，这一条做不好，国有企业其他改革难以取得预期成效，这是推进国有企业改革的一条重要经验和工作要求。

“过往，国有资产监督领域存在监督资源分散、多头重复监督等问题，一些国有企业也暴露出管理不规范、内部人控制严重、企业领导人员权力缺乏制约等现象。”中国人民大学教授刘俊海指出。

为此，指导意见提出，强化企业内部监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，防止权力滥用；建立健全高效协同的外部监督机制，实施信息公开加强社会监督。

指导意见明确：“对企业重大违法违纪问题敷衍不追、隐匿不报、查处不力的，严格追究有关人员失职渎职责任，视不同情形给予纪律处分或行政处分，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。”

张毅表示，要建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制，建立健全企业国有资产的监督问责机制，坚决遏制侵吞、侵吞、输送、挥霍国有资产等朽败现象，严厉查处违法违纪问题。

在各方看来，增强活力是搞好国有企业的本质要求，深化国有企业改革，要以解放和发展社会生产力为标准，以增强国有企业活力、提高国有资本效率中心。

指导意见提出一系列增强活力的重大举措，主要包括：依法落实企业法定财产权和经营自主权，通过界定功能明确不同企业的战略定位，推动国有企业同市场经济深度融合，激发企业的活力。

对于指导意见提到的“建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度”“推进全员绩效考核”，李锦印象深刻，他说，只有切实做到收入能增能减、奖惩分明，建立能上能下、能进能出的合理流动机制，才能真正激发广大职工活力。

除此之外，李锦认为，文件中透射的推进资本专业化运作，优化国有资本配置，引入非国有资本参与国有企业改革等，都将有助于放大国有资本功能，激发各类资本的活力。

指导意见开宗明义指出，国有企业属于全体人民所有，是推进国家现代化、保障人民公共利益的重要力量。

国有企业的全民性得到实现，国有企业就能真正发挥出主力军、骨干、排头兵的作用。张春晓说，“国有企业全民性的再一次强调，就是要让国有企业为全民所有、为全民服务、为国民经济的建设和发展服务。”

此番指导意见体现改革成果人民共同分享的思路，提出提高国有资本收益上缴公共财政比例，2020年提高到30%，更多用于保证和改革民生，划转部分国有资本充实社会保障基金。

不仅如此，指导意见还支持社会公众参与国有资产监督和国有企业改革，具体措施包括：切实做到信息公开、建设阳光国企，有效保障社会公众对企业国有资产运营的知情权和监督权等。

此外，国有独资、全资公司的董事会监事会均应有职工代表、推进全员绩效考核、建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度、依法妥善处理劳动关系调整等，则是强调了依法维护职工的合法权益。