

大学生招聘会总结报告 大学生招聘会学习总结(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

大学生招聘会总结报告篇一

在近一个学期的数学教学活动中，我组织指导了初二年(7、8)班中的10位同学参与了《一次函数与生活》这一研究性学习课题。使学生在我的引导下，用函数的眼光去观察、体验社会生活，用类似科学研究的方式，主动地去探索、发现。同时学会对信息进行收集、分析和决定，去获取知识、应用知识、解决问题，从而增强思考力和创造力，培养创新精神和实践潜力。在整个指导过程中，有了许多心得体会。

一、研究性学习充分发挥了学生学习的用心性和创造性。

在研究性学习面前，人人平等，学生作为学习的主体，学习用心性能够得到尽情地发挥。在指导小组成员研究的过程中，我了解到部分学生基础课成绩并不是十分突出，但是他们在学习过程中所表现出来的那种持之以恒的精神和独到的见解，却是令人大为赞赏的。当学生的主体作用得到充分发挥之后，他参与到学习中的主动性、用心性、创造性会空前地高涨，学习的效率也会大幅度地提高。

二、研究性学习培养了学生的职责心。

研究性学习作为一种学习方式和途径，作为以学生为主体的学习活动，更需要学生就应具备研究性学习的意识和习惯。因为这不仅仅是获得直接经验和知识的方式，更是为学生

将来开展个性化的工作打下了良好的思维基础。自从确定课题以后，研究小组同学就开始利用平时在校的空余时间去图书馆、上网查找资料；利用双休日去不同的地方进行调查研究，并对调查结果进行数据汇总。透过这样的寻寻觅觅，查查找找，不断修正，研究小组同学对这一课题有了进一步的认识。关键是培养了学生的治学精神，使他们具备踏实严谨的作风，体会做学问的艰难曲折；同时进一步明白做任何一项工作都务必有必须的责任心和敬业精神。这种责任心和敬业精神的培养是开展研究性学习的目的之一。

三、研究性学习促进学生学会交流，学会合作。

在研究性学习过程中，哪个同学有何特长、爱好，对事情处理的态度，协作潜力如何，很容易在研究性学习过程中反映出来。学生一齐外出调查，一齐查阅资料，一齐总结分析，一齐解决问题。经历了如此之多，组员之间不知不觉中建立了友谊，加深升华了友谊，这对以后的生活和学习无疑会起巨大的作用。透过研究性学习的实践，激发了自由创新的热情，培养了独立思考、探究新事物的科学精神，同时提高了学生的协作潜力和社会交际潜力，正好填补了在课堂上学习的不足。我想这是研究性学习的最大好处。

研究性学习给了学生更多的自主性和选取权，使学生的潜力得到充分发挥，学生在课题研究中涌现出不少奇思妙想，用科学、创新的精神去学习、探索成了学生最大的乐趣。研究性学习课程不仅仅仅是改变学生的学习方式，而是透过改变学习方式促进每个学生的全面发展，它尊重每个学生的独特个性，为每个学生的发展创造空间。因此，研究性学习洋溢着浓郁的人文精神，体现着鲜明的时代特色。

大学生招聘会总结报告篇二

我起得很早，来到了招聘会。现场已经挤满了隐士。初中的学长学姐们拿着简历，急匆匆的去找自己喜欢的职位。招聘

单位也是排着队，希望能找到自己遇到的人才。

我对这样的招聘会几乎没有希望，所以这次参加招聘会只是一个简单的想法。从招聘会回来已经一个小时了，真的没有头绪：几乎很多企业都是外地的，这次比例下降了。现在我是一个陌生的城市，我一个人在那里。在家乡扎根相当困难，不符合客观实际；另一方面，我很想去贵州。虽然这片土地对我可能不是很熟悉，完全没有人际圈，完全要靠自己的努力，但至少离家很近。

另外，在招聘市场看中了一家公司，但是员工不在了，就打电话给我的联系人咨询，问我暑假能不能去那实习。结果被无情的拒绝了。

第二天遇到一个朋友，谈起招聘会，他跟我说了很多：他是校报记者的身份参加招聘会的，所以了解到了更多的信息。他面试了两个学姐，一个学姐，还有几个招聘单位的工作人员，印象很深(以下的话完全引用了我朋友的话)：第一个引起我注意的是一个端庄的女生在招聘摊位前和面试官说话，她自信的说：我是多彩黔东南赛区第三名，虽然英语还没过六级。她说话时充满自信的眼神给我留下了深刻的印象。经过她的口试，我决定采访她。她告诉我，我们找工作要冷静。既然没有工作经验，那就多在学校学习，然后理论联系实际，招聘单位要注重实践经验。

从她成熟的穿着和实力来看，我一直以为她是专科生，没想到她是本科，真的让我很惊讶。我不得不刮目相看她。似乎永远以谦卑的态度待人不会错！然后我和这家公司的老板谈了谈。我问他是怎么招人才的。他对我说：‘首先一个人的人品一定要好，比如孝顺、忠诚、正直，然后专业的认可很重要，主要是因为一个人有多爱自己想做的工作。选择好的企业一定要专一，认真，敬业，做外贸是一个过程，英语说的好占了上风，但是对老板说的很中肯。感恩，踏实真的很重要！’

一些公司以其强大的实力和良好的发展前景吸引了很多申请人。后来我问了招聘人员对我们毕业生口试的印象，总体印象是低思想，能力弱，要求高。他们中的大多数人不知道他们需要强大的业务发展能力来我们公司。最后，他为毕业生提出了一些有价值的建议。第一，基本功要扎实。其次，理论要应用于实践，业务流程要熟练掌握。最后，要融入企业。现在很多大学生浮躁，没有培养能力的意识。我还了解到，11点的时候，他已经收到了40多份简历，一共只招了4个人，足以看出好工作的竞争有多激烈。没有真正的天赋是不可能学习的！

是在某间公司作过兼职，也将成为应聘中的闪光点，成为取胜的有利筹码。因此，我们在以后的闲暇时间，应少上几次网，少逛几次街，多联系几家公司，多作些实际操纵，多些实践经验。

大学生招聘会总结报告篇三

- 2、亲，你为垃圾君找到正确的归宿了吗。——作者：任可尔
- 3、垃圾要回家，请您帮帮它。——作者：鲁嘉盈
- 4、资源要利用，垃圾要分类。——作者：钟雨泽
- 5、今天动手分一分，明天美丽更加分。——作者：陈芝璐
- 6、垃圾分类，人人有责，让我们一起行动吧！——作者：
- 7、对号入座吧！垃圾君。——作者：任可尔
- 8、伸出你的手，让垃圾对号入座。——作者：鲁嘉盈
- 9、红、蓝、绿、黑，记牢我们是不同颜色垃圾筒娃娃，别扔错哦。——作者：王嘉宁

- 10、帮垃圾宝宝回家。——作者：陈佳瑜
- 11、垃圾也有红蓝绿，大手小手一起分。——作者：应宇翔
- 12、每天分一分，世界美十分。——作者：吕嘉璐
- 13、垃圾分类，造福人类!——作者：陈思勤
- 14、把垃圾分好了，就是城市的一道美景!——作者：
- 15、小垃圾、小垃圾、分类好、跑得快，千万不要跑错家。——作者：崔艺笑
- 16、今天你把垃圾放对了吗。——作者：朱伊琳
- 17、垃圾筒君，近来决定要养生，垃圾分类营养好吸收。——作者：贺嘉怡
- 18、垃圾分分类，宁波更明媚。——作者：李昱萱
- 20、垃圾分类，绿蓝红黑，垃圾分类，宁波更美。——作者：卢熙
- 21、垃圾分分类，生活更落位。——作者：俞雅琴
- 22、别看我是废物，其实我是一块宝。——作者：沈圆
- 23、投错了我消化不了。——作者：陈捷宇
- 24、给垃圾找个合适的家。——作者：郁鲁
- 25、我是吃厨房垃圾的。——作者：陈捷宇
- 26、垃圾分个类，还个白云天。——作者：应涛聪

27、动动小手分分垃圾，美美环境人人共享。——作者：应婕妤

28、动手分分看，垃圾变成宝。——作者：鲍嘉铖

29、众人一条分类心，垃圾也能变成金。——作者：张欣怡

30、垃圾儿女要分家，干净的小区靠大家。——作者：马雨晨

31、垃圾分分类环境么么哒。——作者：任可尔

32、喵，临时柜这么乱，谁帮我垃圾分一分，清理干净点啊。——作者：贺嘉怡

33、垃圾分类要讲究，垃圾桶色要分清。——作者：王聪颖

34、我是绿裙姑娘，我吃厨余垃圾，别喂给我吃熟料垃圾呀。——作者：李塘

35、垃圾也有家，别让我回错家了！——作者：陈楚函

36、播下一个行动，收获一份美丽。——作者：徐珊珊

37、垃圾也需要一栋房子，你为它买了么。——作者：尤家骏

38、垃圾分类，你我行动。——作者：蒋佳颖

39、让垃圾各回各家各找各妈！——作者：马逸凡

40、垃圾也有家，分类靠大家袁茁尔

41、红绿蓝黑，垃圾分类；一点分类，聚成绿洲。——作者：胡奕超

42、今天垃圾分类，明天废物变宝。——作者：郑诗瑜

43、你不分类它流泪，讲文明还得“懂”文明。——作者：李承佑

44、皇上今日要环保，小主们帮帮忙垃圾分分类，真真是极好的。——作者：贺嘉怡

45、你的一小步，人类的一大步——给垃圾找个“家”！——作者：傅其浩

46、参与垃圾分类，共享环保家园。——作者：唐佳宁

47、垃圾宝宝很淘气，请你送它回家去。——作者：严高健

48、请把我们带回自己的家。——作者：张嫣然

49、垃圾分类人人做，做好分类为人人。——作者：罗兰

50、小小垃圾要回家，四种颜色四个家，请你帮我找到家！——作者：王泓焯如果你们也不想让我们的国家变成一堆垃圾的话，那就行动起来吧！垃圾分类，从家里开始！以下是小编给大家整理的垃圾分类宣传口号标语，喜欢的过来一起分享吧。

大学生招聘会总结报告篇四

随着我国高等教育的快速发展，大学生就业问题越来越引起人们的关注。当前，就业问题成了大学生最为关心的问题之一，无论是在普通院校还是在重点院校都存在着“就业难”的声音。面对每年毕业生人数的不断增加，大学生的就业压力及就业形势日渐严峻。

每年在各大高校都会有大大小小的招聘会，那些中小企业都

选择进到高校去挑选一些适合自己企业的优秀人才。已是大三学生的我至今还没参加过任何形式的招聘会，再过半年，我也将面临就业的问题。于是上个星期六，我和室友去我们学校2015届毕业生就业招聘会上去逛了一下，提前去了解一些有关就业的信息，真是不逛不知道，一逛吓一跳！当我们到达招聘会现场时，那里早已挤满了人。只见很多招聘单位前已排了长长的队伍，那些即将毕业的学长学姐们手里都拿了厚厚的一叠简历，有些人还正在接受面试。

此时，我和室友也不含糊，赶紧忙活开了。我们开始在会场里寻找与我们专业有关的一些招聘信息并认真地做起了笔记。从整个会场的招聘信息来看，会计这个专业也还算热门。根据我们所收集的这些信息，我们发现这些公司对我们的要求都差不多，比如他们都要招会计的学生。而他们的具体要求归纳起来有以下几点：1、专、本科学历，熟悉会计业务流程。2、英语四级，有良好的口语沟通能力。3、有良好的团队合作精神，有一定的组织、协调能力。4、为人诚实，爱岗敬业。5、有工作经验者优先。

看完这些要求后，我就觉得自己现在还远远达不到这些要求。比如关于第一点要求，目前我们还只是初步学习了会计这门课程，还谈不上熟悉会计业务流程，我想要真正熟悉也只能等将来走上工作岗位后再慢慢积累经验，毕竟实践是检验真理的唯一标准。至于第二点嘛，现在我还正在努力奋战中，希望这次能通过四级，还有就是我的口语非常弱。我想要达到这个要求，我以后还要加把劲，好好练练口语。最重要的一点是至今我还没有任何的工作经验，但庆幸的是有少许的实习经历哦！大部分的企业都很看好这一点。在这次招聘会上我就亲眼目睹了这一幕，一位学姐正在接受面试，起先还谈得很好，但最后那家公司负责招聘的人员将她的简历退了回来，主要原因是她没有任何工作经验，而他们的公司需要有经验的人员，这样比较容易上手。从这一点看来，我想我们还是比较幸运的，感谢学校及接受我们实习的单位！让我们有了工作的一些经验。

们自己也应该好好想想办法，如树立自主择业的就业观，培养积极的就业竞争意识，正确认识和自我评价，调整自己的职业抱负。当然以上最后一点也是对我自己的要求，在接下来的一年半的大学生涯里，我将要好好努力学习，学好专业知识。有人说“脑袋决定钱袋”，因此现在我们的首要任务是装满自己的脑袋，只有这样将来才能依靠自己的脑袋装满自己的钱袋。老师们经常说，工作后的前两三年主要是学习兼积累经验，学会如何工作，学会如何做人，学会一些与人沟通的技巧，因此，我希望大家跟我一样将来走上工作岗位后，一定要脚踏实地，好好积累工作经验，以便于将来更好的工作。

以往自己将自己定位于一个看客，没什么感觉，这次带着思考去的，感悟较大，也对自己所见所闻做了分析。写下一些心得，说一说应聘方面的一些技巧：

一、应善于运用礼貌语言

二、礼貌是对他人尊重的情感的外露，是谈话双方心心相印的导线。

三、记住自己谈话目的

参加招聘，谈话的目的是推销自己并了解对方公司，应防止离开谈话目的东拉西扯。

四、要耐心地倾听谈话，并表示出兴趣 谈话时，应善于运用自己的姿态、表情、插语和感叹词。诸如：微微的一笑，赞同的点头等，都会使谈话更加融洽。切忌左顾右盼、心不在焉，或不时地看手表，伸懒腰等厌烦的表示。应善于体会对方的感受，知道对方对你的“推销”的感觉。

五、适当的换位思考

六、如果我是招聘人员，我是什么

七、应善于观察对方的气质和 善于观察对方的气质和性格，及时调整自己的说话技巧。

九、挑起对话要适当

有些学长学姐一开口就问面试官一些工作岗位上的问题，我认为是错误的，自己首先暴露了对面前这家单位的一无所知，这已经不大好了，还给人一种冒冒失失的感觉。

十、交谈注意事项

不要使用易懂的词、已废弃的词句或专业词汇。这些词汇不会给别人留下好的印象，只会使别人感到讨厌。不要做些令人讨厌的举动。如在谈话时从不看着对方眼睛，而是看你身后或你周围是否还有其他更重要的，更值得与其交谈的人物。或是盯着人家的服饰漫不经心地说话。不要用比你年轻得多的人常用的俚语，不要夹杂着外语。交谈的时间适可而止，不要过多纠缠校园招聘会感想。

大学生招聘会总结报告篇五

这个星期六，我们参加了一次人才招聘会，收获了很多知识，也获得了很多。与其说是参加，还不如说是参观。

因为不是第一次参加招聘会，所以这次跟往常一样主要是从招聘会中感受一下就业形势。星期六那天一早我就去招聘会感受氛围，一到现场，那场面多少有点吃惊，我没想到会有这么多人。走进大厅，到处都挂招聘企业的信息，人们都紧张而有序的抄着各个公司的招聘条件和岗位。之所以选择去

参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自我的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

本次招聘会几乎不需要真正意义上的高水平人才，很多公司都只是招聘文秘技工、营销人员，90%以上的学历要求是大中专以上。有部分岗位虽对身高、年龄、工作经验提出要求，但总的来说，对学历的要求低，岗位偏向于简单的操作、销售。

经过在里面一个近小时的观察，我发现，那里面没有适合我的公司或者岗位，也没有我所需要的。或许是自我对我的要求高了一些吧。

招聘会上人山人海，人挨人，人挤人。虽然看上去人才济济，但大多都是徒有其表。总体而言，应聘者的专业水平不足。看着大家很焦急的寻找自我想要的岗位，我们的心境还是挺平静的，但也总结出不少问题。不少前辈得出了各种大学生就业难的理由：

第一，由于中国国际分工地位的处于国际分工的底部，使得中国就业上呈现“白领需求不足”的状况，这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，构成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，并且还将所以降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二，由于急剧扩招带来需求关系的变化，所以在择业方面大学生的谈判地位急剧下降，这不仅仅表此刻收入水平的下降，还表此刻就业单位所以提出许多不合理的要求，拒绝承担大学生就业后的“在岗培训”费用。

还有一个主要原因，与整个社会环境的变换有关。今日的分配上完全短期化，福利安排的个人化和市场化，缺乏保障个人基本福利的整体利益安排和长期激励，严重不利于大学生就业早期的稳定性，使得就业单位和大学生个人之间的选择顺序无法吻合，造成严重的矛盾。虽然有众多的原因存在。但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自我也有着不可推卸的职责，如果，我们有更多的实践经验，能很快的将自我所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在本科，而是由进一步的发展，那么，我们就不会被种种限制压迫，而能够脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就能够在适宜的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

应对金融危机，应对就业寒冬，要适时调整自我的计划，既然无法逃避，就做好最坏的打算，坚定自我的信念，相信总有一天会有所成就，会当凌绝顶，一览众山小。要有长远的眼光，宽阔的眼界，扎实的专业，丰富的实践，踏实的态度，务实的心态，相信拥有这些，对于工作，对于未来，我们会心想事成的。