

# 最新可以和员工签劳务合同吗(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 可以和员工签劳务合同吗篇一

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

1、本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

2、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

3、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到\_\_\_\_\_餐饮工作岗位\_\_\_\_\_标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_标准\_\_\_\_\_工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

## 四、劳务报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为\_\_\_\_\_元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

## 六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(3) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

(1) 合同期限届满的；

(2) 合同约定的终止条件出现的；

(3) 甲方依法破产、解散的；

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

## 八、商业秘密和竞业限制

- 1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；
- 2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；
- 3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的\_\_\_\_\_ %经济损失。

## 九、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

- 2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、

## 可以和员工签劳务合同吗篇二

甲方：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

联系人：

乙方：

工商登记号：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

联系人：

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规和北京市人民政府有关规定，经友好协商，就甲方聘用员工事宜达成如下协议：

## 第一章总则

第一条合同期限：本合同期限为年，自年月日至年月日。

合同到期时，双方无异议，合同自动延长年，依此类推。

## 第二条合同定义

除本合同另有规定外，本合同中下列名词的含义应依据如下解释：

(一) 员工：系指与乙方建立劳动关系并与乙方签订劳动合同，被乙方派遣到甲方工作的人员。

(二) 工资：系指甲方直接支付员工的全部劳动报酬或由甲方委托乙方支付员工的全部劳动报酬亦或由甲方直接支付员工的劳动报酬与委托乙方支付员工的劳动报酬之和。工资包括奖金、津贴、补贴、加班费等。

(三) 与本合同内容有关的计算方法：

1. 员工本人月平均工资=员工被退回乙方前12个月的工资总额/12

2. 经济补偿金=员工本人月平均工资×在甲方工作年数(不满一年按一年计算)

3. 医疗补助费=员工本人月平均工资×(6至12个月)

(四) 服务费：系指根据甲、乙双方在附件1中约定的支付标准标准，由甲方每月按所聘用的乙方员工人数向乙方支付的费用。主要分为以下两种方式：

1. 不含工资的服务费：其中仅包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用。

2. 含工资的服务费：其中包含为员工提供的社会保险、福利和人事服务的费用以及甲方委托乙方支付员工的工资。

## 第二章甲方的权利与义务

第三条甲方享有以下权利：

(一)有权对乙方推荐的员工进行选择，或自行确定所聘人员。

(二)有权决定员工的聘用期限和员工的试用期，试用期包含在聘用期内。员工的试用期根据聘用期限确定：

聘用期在6个月以下(含6个月)的，试用期不得超过15日；

聘用期在6个月以上1年以下(含1年)的，试用期不得超过30日；

聘用期在1年以上2年以下(含2年)的，试用期不得超过60日；

聘用期在2年以上的，试用期不得超过6个月。

(三)有权提出与员工协商解除聘用，但需提前通知乙方，由甲、乙双方和员工共同签订或由乙方与员工签订解除劳动合同协议书，甲方应按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金，最多不超过12个月。

(四)有权在员工试用期内将员工退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工不符合录用条件的依据。

(五)有权在员工严重违反甲方劳动纪律和规章制度、并达到被解聘的程度时将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供相应的依据。甲方的劳动纪律和规章制度应当是向员工公示并由员工确认已知悉的。

(六)有权在员工严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的情况下将其退回乙方并不支付经济补偿金，但应书面通知乙方并提供员工上述行为的依据。

(七)有权在员工被依法追究刑事责任、被劳教、拘留的情况下，将其退回乙方并不支付经济补偿金。

(八)有权在员工因病或非因工负伤医疗期(具体时间按国家有

关规定)满后,不能从事原工作,也不能另行安排工作的情况下将其退回乙方,但应提前35天书面通知乙方,并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金和医疗补助费(医疗补助费具体支付数额参照国家有关规定)。

(九)有权对不能胜任工作的员工调换工作岗位和进行培训,并有权在向乙方提供相应证据的情况下,将经调岗或培训仍不能胜任工作的员工退回乙方,但应提前35天书面通知乙方,并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金,最多不超过12个月。

(十)在客观情况发生重大变化(如:甲方分立、合并、撤销等)致使甲方与员工签订的协议无法履行,且不能协商变更时,有权将员工退回乙方,但应提前35天书面通知乙方,并按员工在甲方工作的年数(不满一年按一年计算)向乙方支付经济补偿金。

(十一)有权在员工达到法定退休、退職条件时,将员工退回乙方,并不支付经济补偿金。

(十二)员工在甲方工作期间,甲方可实行定时或不定时工作制。如实行定时工作制,员工每日工作不超过8小时,每周不超过40小时;安排员工加班应按国家、北京市和甲方规定支付加班费。采用不定时工作制,应合理安排员工休息时间。(可以采用不定时工作制的员工类别见附件5)

(十三)在所聘用的员工全部向乙方书面提出辞职的情况下,有权提前30天通知乙方终止本合同,并可向乙方支付经济补偿金。

第四条甲方应履行以下义务:

(一)每月月底前将当月服务费付至乙方。(具体支付标准见附

件1。)

(二)每决定聘用一名或多名员工，应向乙方发出《聘用员工通知书》(式样见附件2)，确定所聘人员、聘期、试用期、实行的工时制度、服务费等内容。

甲方：

乙方：

年月日

### 可以和员工签劳务合同吗篇三

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方\_\_\_\_\_部门试用，试用时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 可以和员工签劳务合同吗篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期\_\_\_\_\_个月，自本合同生效之日起开始计算。

### 第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可具体根据工作需要随时调整安排乙方执行：

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

- 3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。
- 4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。
- 6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。
- 7、甲方为乙方每日提供\_\_\_\_\_次工作餐或相应的餐费补贴。

#### 第四条 劳动报酬

- 1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为\_\_\_\_\_元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。
- 2、甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。
- 3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。
- 4、增薪。
  - 1)乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。
  - 2)乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

## 5、减薪。

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

## 第五条 社会保险福利

1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。

2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之\_\_\_\_\_的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满\_\_\_\_\_年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和\_\_市有关规定执行。

## 第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条 合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的；

2) 隐瞒严重既往病史的；

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

## 第八条 争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起\_\_\_\_天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第九条 违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 第十条 其它

1、甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字)

## 可以和员工签劳务合同吗篇五

甲方：

名称：

联系方式：

乙方：

籍贯：

用工形式：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条 工作地点和工作内容

(一)甲方录用乙方从事 工作(岗位)

(二)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

#### 第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

#### 第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、

《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等,均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定,提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定,做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为,乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度,应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,按时完成工作任务,提高职业技能,遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等,直至解除本合同。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致,可以变更合同。变更合同应采用

书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十条 其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签章):

时间: 年 月 日

乙方(签章):

时间: 年 月 日