

# 义务植树助力乡村振兴 大学生助力乡村振兴心得体(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 义务植树助力乡村振兴篇一

实施乡村振兴战略，必\_颈制约。要把人力资本开发放在首要位置，畅通智力、技术、管理下乡通道，造就更多乡土人才，聚天下人才而用之。

(一) 大力培育新型职业农民。全面建立职业农民制度，完善配套政策体系。实施新型职业农民培育工程。支持新型职业农民通过弹性学制参加中高等农业职业教育。创新培训机制，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训。引导符合条件的新型职业农民参加城镇职工养老、医疗等社会保障制度。鼓励各地开展职业农民职称评定试点。

(二) 加强农村专业人才培养。建立县域专业人才统筹使用制度，提高农村专业人才服务保障能力。推动人才管理职能部门简政放权，保障和落实基层用人主体自主权。推行乡村教师“县管校聘”。实施好边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划，继续实施“三支一扶”、特岗教师计划等，组织实施高校毕业生基层成长计划。支持地方高等学校、职业院校综合利用教育培训资源，灵活设置专业(方向)，创新人才培养模式，为乡村振兴培养专业化人才。扶持培养一批农业职业经理人、经纪人、乡村工匠、文化能人、非遗传承人等。

(三) 发挥科技人才支撑作用。全面建立高等院校、科研院

所等事业单位专业技术人员到乡村和企业挂职、兼职和离岗创新创业制度，保障其在职称评定、工资福利、社会保障等方面的权益。深入实施农业科研杰出人才计划和杰出青年农业科学家项目。健全种业等领域科研人员以知识产权明晰为基础、以知识价值为导向的分配政策。探索公益性和经营性农技推广融合发展机制，允许农技人员通过提供增值服务合理取酬。全面实施农技推广服务特聘计划。

（四）鼓励社会各界投身乡村建设。建立有效激励机制，以乡情乡愁为纽带，吸引支持企业家、党政干部、专家学者、医生教师、规划师、建筑师、律师、技能人才等，通过下乡担任志愿者、投资兴业、包村包项目、行医办学、捐资捐物、法律服务等方式服务乡村振兴事业。研究制定管理办法，允许符合要求的公职人员回乡任职。吸引更多人才投身现代农业，培养造就新农民。加快制定鼓励引导工商资本参与乡村振兴的指导意见，落实和完善融资贷款、配套设施建设补助、税费减免、用地等扶持政策，明确政策边界，保护好农民利益。发挥工会、共青团、妇联、科协、残联等群团组织的优势和力量，发挥各民主党派、工商联、无党派人士等积极作用，支持农村产业发展、生态环境保护、乡风文明建设、农村弱势群体关爱等。实施乡村振兴“巾帼行动”。加强对下乡组织和人员的管理服务，使之成为乡村振兴的建设性力量。

（五）创新乡村人才培养引进使用机制。建立自主培养与人才引进相结合，学历教育、技能培训、实践锻炼等多种方式并举的人力资源开发机制。建立城乡、区域、校地之间人才培养合作与交流机制。全面建立城市医生教师、科技文化人员等定期服务乡村机制。研究制定鼓励城市专业人才参与乡村振兴的政策。

## 义务植树助力乡村振兴篇二

“青年理想，青春活力，青年之文明，奋斗之文明也，与境遇奋斗，与时代奋斗，与经验奋斗。故青年者，人生之王，人生之春，人生之华也。”作为国家发展的栋梁，青年怀揣梦想，承担实现中华民族伟大复兴“中国梦”的责任。当今时代，青年应勇于奋斗，助力乡村振兴。

实施乡村振兴战略，是解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间矛盾的必然要求，是实现“两个一百年”奋斗目标的必然要求，是实现全体人民共同富裕的必然要求。青年应树立推动农村发展意识，助力乡村振兴。青年作为国家建设的后备军，应将农村发展与人生价值结合，树立推动农村发展的意识，为乡村振兴增光添彩。

青年应发挥个人能力建设家乡，助力乡村振兴。青年人思想活跃、具备创新意识，能为农村的发展带来新鲜活力。近些年来，在政府的鼓励和支持下，青年人纷纷选择回乡创业，依托家乡自然环境、资源优势发展民宿和特色产业，带来了农村的新发展。青年知识储备丰富，能力个性出众，回到家乡既能获得足够的资源支撑，完善发展空间，同时还能满足乡愁情怀，积极助力家乡建设。乡村产业振兴要突出地方特色，充分发挥地方优势。首先要扬长避短，大力发展传统优势特色产业，运用大数据、云计算、物联网等新技术把特色产业做大做强，打造地方支柱产业。其次要根据本地的自然环境特点、资源、区位、劳动力等优势进行“人物我有”的差异产业引进，将地方优势转变为市场优势、经济优势。最后要充分挖掘地理标志产品的价值，围绕“地标”产品推进规模化、标准化经营，打造具有市场竞争力的民优品牌，以名品带动相关产业发展。青年应积极传承优秀乡村文化，助力乡村振兴。推进乡村产业振兴，应在追求经济利益的同时注意对乡村文化的保护，深入挖掘乡村文化价值，将挖掘、保护和发展乡村文化的理念融入产业的选择和定位中。文化振兴是乡村振兴的铸魂工程，传统文化若是缺失继承人，将

导致民风、民俗退化，缺乏独特性使乡村发展沦为千篇一律而难有吸引力。青年作为乡村振兴不可或缺的中坚力量，应当树立推动农村发展的意识，发挥个人能力，积极传承优秀乡村文化，助力乡村振兴。

## 义务植树助力乡村振兴篇三

各位领导、同志们：

推进乡村振兴，人才是基本保障，乡村振兴战略的发展离不开强有力的人才支撑，人才振兴是乡村振兴的基础和关键。致天下之治者才人才，成天下之才者在教化，人才振兴实施正确方向是实现乡村稳、农业兴的要因素，乡村振兴是新时代“三农”工作的关键目标指向，拥有一支深刻了解农村生产生活的多元化、高素质“三农”工作保障队伍尤为关键。

留助乡村人才，助力乡村振兴好发展。人兴则乡村兴，人旺则乡村旺。选拔培优乡村振兴的人才要着力从眼下的本土去挖掘“千里马”，首先，鼓励本土人才积极投身乡村建设的同时，要制定并完善好本土人才成长发展机制，充分激发乡村人才的积极性、创造性，发挥乡村人才的技术优势，进而带动产各个业快速发展，带动致富。其次，从教育、就业、医疗、基础设施、居住环境等条件入手，不断改善和优化本土乡村人才的成长发展环境。通过健全的保障机制的投入，乡村基础设施的完善，相信本土乡村人才能更好地助推乡村振兴。

培养新时代人才，共建乡村振兴好发展。新时代的乡村需要更多新时代的人才来点燃，大学生村官计划是想乡村提供人才振兴支撑的重要途径，为建设高素质专业化“三农”工作干部队伍提供源头活水。大学生村官计划自实施以来，为乡村振兴发展提供了扎实的人才支援，在工作中，他们发挥着积极作用，一批又一批有文化、会经营、善管理、懂技术的大学生村官为乡村振兴默默地奉献着自己的青春，是乡村振

兴中不可缺少的重要人才队伍。要建立引导并鼓励更多高校毕业生到基层工作“下得去、留得住、干得好”的长效机制，鼓励更多年轻有志青年扎根基层、服务乡村振兴。

要筑巢引凤，以人才振兴助力乡村振兴。要多方引导返现农民工、大中专毕业生、科技人员、退役军人等等返乡做“创客”，鼓励支持并引导乡村精英群体返乡投身到乡村振兴，不仅仅要靠当地政府部门创造便利条件、政策支持，也要同步改善乡村基础设施建设，缩小城乡基本公共服务差距，更好解决返乡精英群体的后顾之忧。栽好梧桐树，吸引凤凰来。营造“靠环境引人才，用服务留人才”的良好氛围，制定人才、财税等优惠政策，为人才搭建干事创业的平台，吸引更多的人才返乡创业，推动乡村振兴全面发展升级，谱写乡村全面振兴新篇章。

人才振兴是助力乡村振兴发展的核心灵魂，乡村振兴必须人才为先。人才是创新创业的支柱，只有人才支柱稳固，才能筑起新时代乡村振兴的大厦，打开乡村振兴新局面。

谢谢大家！

## 义务植树助力乡村振兴篇四

在中国，农业的发展不是一个单一的产业发展，更需农民与农村的协同跟进，即所谓的“三农”，“三农”是一个居住地域、从事行业和主体身份三位一体的问题，但三者侧重点不一，必须一体化地考虑以上三个问题。中国作为一个农业大国，“三农”问题关系到国民素质、经济发展，关系到社会稳定、国家富强、民族复兴。若是从事农业生产的劳动者素质无法提高，农民的生活环境得不到改善，从事农业生产的环境恶劣，就不能使农作物得到良好的培育，也不能提高生产效率与质量，更无法达到所谓的高质量现代化农业。因此，农业的发展，也可以说是建立在农村的发展与进步的基础之上。作为现阶段的农业发展也需要农村的现代化建设与

实现与农业环境的协调发展，才能取得长远的进步。

十九大报告提出，实施乡村振兴战略。要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡村文明、治理有效、生活富裕的总体要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。这一重要的发展战略是在新时期农村发展中提出的一项重要的发展理念，这一理念明确的指出了发展农村的重要性与紧迫性，提出了现阶段“三农”问题的发展方向，为实现“全面建成小康社会”的宏伟目标提供了重要保障。

“小康不小康，关键看老乡”。农民的生活水平与生活环境是习总书记很关心得问题，而目前中国已经进入到了脱贫攻坚决胜时期，农村贫困人口的脱贫问题更是成为政府最关注的重点。实现全面建成小康社会的美好憧憬，关键就是要实现农村与城市的协调发展，补齐农村发展滞后的短板，建设好美丽乡村，让农村人也能够共享改革开放的美好成果。

等等。对于这一系列的新政策带来的不仅仅是农村发展的新希望，更是实实在在的政策帮扶。

在十九大精神的正确指引下，在中国共产党的这艘巨轮的领航中，我们将不忘初心、砥砺前行、破浪而行，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

## 义务植树助力乡村振兴篇五

尊敬的各位领导、同志们：

根据会议安排，下面我就我镇的乡村振兴工作作表态发言。

看完刚才的录像片，我深感自责、倍感压力。在乡村振兴工作中，经过镇村干部及广大群众的共同努力，各项工作有了新进展：木材加工业在产品提档升级方面有了很大突破；镇

驻地及村容村貌得到明显提升；群众文化生活日益丰富；镇村两级干部干事创业能力得到进一步加强。

虽然我镇的`乡村振兴工作取得了一定的成绩，但对照县委、县政府的要求和人民群众的期望还有很大差距。

注重面上的工作，在做深做细上下的功夫不够。就农村人居环境综合整治这项工作来说，9月18日，我带领班子成员对我镇65个自然村的卫生整治情况进行了全面督导，通过督导发现，除了重点打造的几个示范村以外，其他村普遍存在工作标准低的问题。部分村仅对主干道进行了高标准整治，胡同内及村庄周边草草了事，甚至未清理，严重影响了整体形象。

部分村干部“等靠要”思想严重，一味地强调工作难度，习惯于向政府要资金；“干部干、百姓看”的现象时有发生，干群在村庄环境整治上无法形成合力，造成工作推进被动，工作标准也相应地打了折扣。

部分镇村干部责任心不强、工作作风浮漂，不能沉下身子带领群众一起干，喜欢当“监督员”、“指挥官”；有的干部到村里拍拍照片，往工作群里一发就算完成了工作任务。

下一步，为缩短差距，切实提升我镇乡村振兴工作水平，重点从以下几个方面努力：

一是激发内生动力。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导镇村干部摒弃“等靠要”思想，激发内生动力，把干部群众的积极性、主动性充分调动起来，推动各项工作取得持久稳定的成效。

二是持续深入开展人居环境综合整治。在全镇推广胡庄村的先进经验，实行门前“三包”责任制，发动村民自治；建立长效机制，实施“街长制”，专人专责包保。同时，发动企业主“自扫门前雪”，并定期督导。在开展好人居环境综合

整治的基础上，做好“美丽庭院”的创建，以点带面、整体推进。

三是加强基层党组织建设。结合“头雁工程”创建，重点在增加村集体收入上下功夫。目前我镇32个行政村中，集体收入10万元以上的有6个，5万元以下的还有12个，力争三年内所有村的村集体收入全部达到5万元以上。

实施乡村振兴，责任大于天。我镇将以这次会议为契机，以“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，攻坚克难，狠抓落实，力促短时间内实现我镇人居环境面貌的大转变、大提升，向县委、县政府和全镇人民交一份满意的答卷！

谢谢大家！