

招聘高级管理 污水管理员聘用合同实用(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

招聘高级管理篇一

法律的生命力在于实施，法律的权威性也在于实施。法律从制定到实施，是实现立法意图、体现法律价值的必由之路，是建设社会主义法治国家的题中应有之义。紧紧抓住实施这个关键环节，下大气力解决法律实施中存在的各种问题，是全面推进依法治国的重要任务。

党的十八届五中全会确立了“建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家”的总目标，把形成“高效的法治实施体系”、“深入推进依法行政，加快建设法治政府”、“加强法治工作队伍建设”等作为全面推进依法治国的重大任务，揭示出搞好法律实施对于全面推进依法治国重要作用，为如何加强法律实施提供了基本遵循。

法律制度能否有效实施，关系到法律体系和法治体系的衔接。完备的法律规范体系与高效的法治实施体系、严密的法治监督体系、有效的法治保障体系，通过法律实施这根“红线”紧密联系在一起，共同组成中国特色社会主义法治体系的整体。社会对法治的感知和理解，集中于法律的实施环节。正是从这个意义上说，法律的实施最能集中体现法治水平的高低，直接表现为制度的执行力。同时，搞好法律的实施对于增强公众法律意识、树立全民守法观念、营造良好法治环境都具有重要意义。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”制定出一部好法律不容易，而将之实施好更难。中国特色社会主义法律体系已经形成，总体上做到了有法可依。但社会上不遵守法律规范的现象仍时有发生。有法不依现象存在，说明法律实施仍有待强化。“如果有了法律而不能有效实施，那再多的法律也是一纸空文。”当前，从“有法可依”向着“有法必依”迈进，是我国法治发展的必然趋势和建设社会主义法治国家根本要求。唯有把法律贯彻实施到社会之中，以法律定纷止争，才能充分发挥法律保护公民合法权益、保障社会有序运行、维护国家长治久安的作用。

各级政府是行政执法主体，加快建设法治政府对推动法律实施意义重大。我国正处在全面深化改革的攻坚期、深水区，利益主体多元、利益纠葛交织、社会矛盾多发。只有因应形势新变化和新要求，“加快建设职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府”，避免职能错位、权责不清、管理缺位、执法偏袒、滋生__、与民争利，确保政府一切活动都在法制框架内开展、在法治轨道上运行，才能承担起维护公共利益、人民利益和社会秩序的重要责任。

法律的实施要确保公平公正，必须严格依法行政。按照“法无授权不可为”的政府权力运行规则，大力推行政府权力清单制度，规范行政裁量权，明确责任主体和运行流程，从而避免行政执法错位、越位、缺位，既杜绝多头重复执法、选择性执法、人情执法等乱象，又使各类违法行为依法受到严厉惩处，保护人民群众切身利益。必须坚持规范执法、文明执法，使全社会真切感受到法律的威严。全面推进政务公开，让人民群众对行^v^力的决策、执行、结果等各个环节都能了解，有助于加强对法律实施的监督，维护公平正义。

“法令既行，纪律自正，则无不治之国，无不化之民。”随着依法治国全面推进，法律制度必将贯彻到治国理政的方方面面和各个环节，在凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛

盾化解、保障社会和谐方面发挥更加积极的作用，推动法治中国建设不断前进。

村干部培训心得范文：篇二

党的十八届五中全会后，我市工商局迅速行动，及时部署，组织广大党员干部掀起学习全会精神的活动热潮。以下是我作为一名工商执法人员学习十八届五中全会精神的具体心得体会：

一是进一步理解了党的十八届五中全会精神，坚决拥护党的四中全会精神。

依法治国是经济社会发展的必然要求，为民营企业带来了新的发展机遇，对工商联工作提出了新的更高要求。要持续深入学习四中全会精神，强化法治思维，坚持依法办事，用全会精神指导工作，践行“两个健康”，推动非公有制经济发展，引导非公有制经济人士健康成长。用十八届五中全会精神指导工商工作，用法治观念武装头脑，全面落实行政执法责任制，创新执法监督机制，提升行政执法能力，切实做到严格规范公正文明执法。准确把握全面推进依法治国的目标任务和措施要求，以法治工商建设为抓手，把全会要求贯彻在市场监管、消费维权等各项工作中，努力把工商机关依法行政提高到新的水平。要进一步增强法治观念，学法知法，懂法用法，引导民营企业遵纪守法经营。

二是把学习十八届五中全会精神与党的群众路线教育实践活动相结合。

如何执行党的群众路线，如何深入非公有制企业和非公有制经济人士，得到非公有制企业和非公有制经济人士的认可，这是一个实践问题。因此，要坚持好党的根本路线，就必须深入非公有制企业，深入基层商会，切实做好工作，始终坚持一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，

密切党同人民群众的血肉联系。

树立“三个理念”，切实维护非公企业合法权益。工商联干部要始终树立三种理念，切实维护非公有制企业和非公有制经济人士的合法权益，便是在实际工作中践行党的群众路线。

一是牢固树立全心全意为人民服务的理念。始终树立人民利益高于一切的理念，更好地维护非公有制企业的合法权益。

二是牢固树立为非公有制企业高度负责的理念。始终践行“以人为本”的理念，要虚心听取群众和企业对工商联工作的意见建议，遵循和把握群众工作规律，切实对群众、企业负责。

三是牢固树立群众利益无小事的理念。始终把群众、企业利益放在心上，始终坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，坚持深入基层、深入群众、深入企业，倾听群众、企业呼声、关心企业发展遇到的困难与障碍，这样才能得到群众、企业的拥护和支持，使群众工作落到实处。

我们务必进一步增强宗旨意识，始终把人民放在心中最高位置，在工作中切实改进作风、服务群众，努力为推进广州新型城市化发展，建设低碳经济、智慧城市、幸福生活的美好家园和人民满意的理想城市作出新的更大贡献。

三是把学习全会精神贯彻落实到具体工商工作中，不断提升法治化工作水平。

今后我要着力提高运用法治思维解决问题的能力。准确把握全面推进依法治国的目标任务和措施要求，以法治工商建设为抓手，把全会要求贯彻在商事制度改革、加强市场监管、做好消费维权等各项工作中，努力把工商机关依法行政提高到新的水平，确保广大市场主体严格履行规定义务，保障自身合法权益，维护公平竞争的市场秩序。在服务发展、市场

监管、消费维权、执法办案的具体行动中传递工商机关的正能量。

村干部培训心得范文：篇三

作为大学生村官已一个月之久，在这段深入基层的锻炼中使我感慨万千，体会颇深！

通过这段时间的学习和调研，发现农村工作需要做的太多太多，同时也发现作为一名大学生村官自己身上的责任重大，既然国家信任我们，委以我们担当村官的重任，那么，我们就应该发挥自己所有的特长，展现自己所有的能力，尽自己最大力量，造福一方子民！

怀着满腔热忱的大学生们刚迈出大学校门，即使是出身农村的大学生，经过长达十几年的读书生涯，也并非全面而真切的了解“三农”问题，退一步讲，纵然大学生们所学的专业对口，但是从书本知识的掌握到实践经验的取得，还需要相当长的实践积累和学习方式的转变。

从象牙塔走到最基层，大学生村官首先应放下身段，接上“地气”，要把自己作为农民的一分子，虚心向农民学习，诚心与农民交朋友，先当“村民”后当“村官”，先当“村民”，就是要尽快与当地农民融为一体。大学生有文化有素质，但不要在农民面前摆架子，发高调，一定尊重农民和农民打成一片，不妨多到农户家坐坐，多去田间地头跑跑，多和农民拉拉家常，在这个过程中拉近距离，增进感情，了解农村，了解农民。只有真正融入到农民之中，他们才会信任你，支持你，而这种信任和支持就会变成对你今后工作的支持和认可。

大学生们都有好高骛远的缺点，我们应该尽快走出这个误区，我们要“勿以善小而不为”，尽快将自己的学识以合适的方式与农村的实际工作相结合，可能有的大学生初到农村，感

觉得自己空有一身本事，对工作无从下手；也有的本来就没打算在农村扎根并干出轰轰烈烈的事业，只想虚度的混过三年，等考公务员加分，其实这些想法均不是大丈夫所为，没有负担起这个重任的雄略和胆识，只考虑个人的利益，这样走过的人生是不完美的。我们大学生村官，要树立先当小学生后当大学生的意识，虚心的向人民群众学习、向基层干部学习、向同行同事学习；要时刻保持朴实的工作作风，脚踏实地、多研究、少空谈，从一点一滴做起，从一件件小事做起。

农村苦一些，但能锻炼人；农村累一些，但能考验人。正所谓“艰难困苦，玉汝于成；创业维艰，奋斗以成。”农村这片广阔的天地，即使大学生村官施展才华的舞台，又是历练人生的学校。相信今日在基层一线经风雨，明日必定是绚烂的彩虹。

深入基层的这段经历，必定会在我们人生道路上谱写不朽的诗篇，必将成为我们收益终生的财富，大学生村官青年朋友们，让我们携起手来，脚踏实地，搭当起这个重任！

村干部培训心得范文：篇四

一、思想政治方面

长期以来，我在思想上积极上进，时时处处严格要求自己。始终坚持科学发展观的正确指导，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚决抵制各种错误人生观的侵蚀，反对拜金主义、享乐主义和个人主义。

参加工作之后，深刻理解了立党为公、执政为民的内在本质，认真贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，认真落实各级党委的决策，实事求是，开拓创新，树立牢固的群众观念，密切联系群众、自觉维护群众利益，全心全意为人民服务。

二、工作方面

自任职以来，我听从安排、服从指挥，充分发挥自身年轻人的优势，按照会干、苦干、善干的要求，全身心地投入到工作中。在日常工作中，无论是领导安排的事情还是群众反映的情况，我都竭尽全力做到最好，让领导放心、让群众满意。对领导交办的事项，认真对待，及时办理，不推卸、不拖延；对群众要办的事情，耐心、认真、尽职尽责的去完成；对任何人的批评意见都虚心听取、认真反思、有则改之无则加勉。两年多来，我始终恪尽职守、兢兢业业，以日常工作为中心，协助我村两委班子做好各项工作，保质保量完成上级安排的各项工作：

(一) 本村常规工作

自担任__村主任助理以来，我积极参与本村的公共管理和服
务，做好村里的各项工作。

2. 做好文字性的工作，草拟村里的各项规章制度

4. 会同村干部做好每年的农医保政策宣传和保费收缴工作
5. 做好涉及本村的党员远程教育、消防安全排查、计划生育等工作。

(二) 各线工作：

各线工作千头万绪，作为年轻人，协助办事处做好相关工作，既能提高单位的工作效率，也能增长自身的能力。

1. 计划生育工作：协助办事处做好每年的三查及扫尾工作；做好每月计生联系员例会的后勤保障工作；协助计生专干制作各类笔录；协助计生专干进行数据库的查阅和更新工作；与相关干部一道，做好计划外怀孕/生育对象的查访和管控工作。

2. 共青团工作：在第_次人口普查期间，因分管党群工作的总支副书记事务繁忙，经办事处研究，由我负责共青团镇北区

域的日常工作。在做好日常性的工作外，我还根据镇团委的部署，先后完成的村村都有好青年评选、__省优秀农村青年__创业培训推荐等工作，并联系志愿者参加关爱母亲河、环__湖自行车赛、学雷锋活动日等相关活动。

3. 远程教育工作：作为__镇北片村官组长，除做好自己所联系的各村远教点播工作外，我还负责于每月21日和26日核查辖区内各村远程教育点播情况并及时通报；会同分管党群的总支副书记拟定每年辖区各村远教经费发放清单并做好具体的发放工作。

4. 城建和综治工作：会同相关同志到达违章或事发现场，协助做好现场工作；制作综治调解文书。

5. 组织战线工作：协助分管党群的总支副书记做好各类资料、表格的分发、汇总工作

6. 办事处日常工作：来访群众接待工作；各类表格、文件的制作、传输、打印、复印。

(三) 重点或中心工作

1. 人口普查相关工作：参加第_次全国人口普查培训，协助指导各村完成户口整顿、户主姓名底册编制、入户调查，参加调查表审核、过录、编码和光电扫描工作。

2. 污水处理工程征地相关工作：完成前宅、后宅、下店头三村红线范围内田地丈量、果树评估及政策宣传工作；记录和整理前宅村田地丈量原始资料；整理前宅村被征田地农户补偿款发放清单；协助整理后宅村被征田地农户补偿款发放清单。

招聘高级管理篇二

根据《^v^劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家以及省有

关劳动管理规定，____单位（简称甲方）招用____（简称乙方）为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第____项为确定本合同期限

（一）固定期限。从__年__月__日起至__年__月__日止，合同期限为__年。

（二）无固定期限；从__年__月__日起。

（三）以完成一定工作为期限。从__年__月__日起至____工作完成时止。本合同试用期限为__月。新招收、调入、统一分配人员，自劳动合同生效之日起____个月内为试用期。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：____

（二）乙方应完成甲方正常安排的生产（工作）任务和规定的数量、质量指标。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产（工作）经营需要经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

四、休息休假

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假、探亲假、婚丧假、产假等。

五、劳动报酬

(一) 乙方享受劳动报酬的形式、标准：

1、甲方按照国家有关企业职工工资政策和当地最低工资标准的规定，以及本单位工资分配制度，确定乙方按下列第种工资形式执行：

(1) 计时工资。乙方试用期月工资____元；试用期满根据乙方岗位确定为____元。以后按单位工资分配方案调整工资。

(2) 计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

(二) 甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月____日发放。

(三) 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的：安排延长工作日时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

(四) 甲方无故拖欠工资的，以及拒不支付延长乙方的工作时间工资报酬的，除支付乙方工资报酬外，还需按国家有关规定支付乙方经济补偿金。

六、保险福利待遇

甲方应按照《劳动法》和国家的法律、法规及省、市社会保险及职工福利的有关规定执行。

七、劳动保护

（一）甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品____，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制

定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方

履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、终止、解除、变更劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双

方协商同意继续招用，应重新签订合同。

（二）甲方因生产经营（工作）情况变化，调整生产（工作）任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方死亡；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
- 4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；
- 5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

- 4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的；
- 5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
- 6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
- 4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
- 5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
- 6、符合国家和省有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

- 3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

（九）除本条第（三）款、第（四）款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应

签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

（十四）由甲方解除劳动合同[属本条第（四）款的1、2、3、4、5项除外]时，甲方应根据有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月经济补偿金，但本条第（四）款的第6项、第（八）款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

经济补偿金计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入。乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作或另行安排的工作，因医疗期满解除劳动合同，除发给经济补偿金外，还应按规定发给不低于六个月工资的医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，由此给对方造成损失的应按规定向对方作出赔偿。

十一、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

十三、本合同的条款与国家、省新颁布的有关法律、法规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

十四、双方需要明确的其他事项：

十五、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）： 乙方（签名或盖章）：

法定代表人（或委托代理人）：

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：_____年_____月_____日

招聘高级管理篇三

^v^_____省_____市，共同举办合作经营企业，特订立本合同。

第二章 合作各方

第一条 本合同的各方为：

__区__路__号。

法定代表：姓名____职务____国籍____。

____国(或地区)____公司(以下简称乙方)
在____国(或地区)登记注册，其法定地址在____。

法定代表：姓名____职务____国籍____。

第三章 成立合作经营公司

作公司)。

第三条 合作公司的名称为____合作有限责任公司。

外文名称为____。

合作公司的法定地址为____省____市____
区____路____号。

第四条 合作公司的一切活动必须遵守^v^有关法律、法规的规定。

定利润分享办法，并各自承担风险。合作公司实行统一管理，独立经营，统一核算。合作期限届满，公司的财产不作价归甲方所有。

(注：应根据双方的约定具体写明)

第四章 生产经营目的、范围和规模

具有国际市场的竞争能力，提高经济效益，使合作各方获得满意的经济利益。(注：在具体合同中要根据具体情况写)

第七条 合作公司生产经营范围是：生产和销售____产品；对销售后的产品进行维修服务；研究和发展新产品。(注：要

根据具体情况写)

第八条 生产经营规模如下:

(一) 合作公司投产后的生产能力为: _____。

(二) 随着生产经营的发展, 生产规模可增加到年产_____。
产品品种将发展_____。(注: 要根据具体情况写)

第五章 投资总额和注册资本

第九条 合作公司投资总额为人民币_____元。(或双方商定的一种货币)

第十条 合作公司的注册资本为人民币_____元。(注: 甲方所提供的土地使用权或资源开发权和建筑物不计入注册资本)

第十一条 甲、乙方分别提供如下合作条件:

甲方: 提供总面积为_____平方米的土地使用权, 负责征用土地费和缴纳土地使用费;(注: 土地开发费的负担方法, 根据双方约定写) 其中:

厂房(上盖)面积_____平方米;

商场(上盖)面积_____平方米;

维修部(上盖)面积_____平方米。

乙方: 投资总额为_____元, 其中: 现金_____元; 机器设备和交通运输工具_____元; 工业产权_____元; 其他_____元。

第十二条 甲方提供的土地使用权, 应在合同批准之日

起_____天内办完征拨手续，交付合作公司使用；厂房和商场（上盖）应在合同批准之日起_____天内交付合作公司装修；维修部（上盖）的交付时间，由合作公司董事会另行决定。

筑费和流动资金等；第二期必须汇足投资总额减去第一期汇出后的差额，汇出的时间为_____，用途由公司董事会确定。（注：应根据具体情况写）

第十三条 乙方作为投资的机器设备，必须符合合作公司的生产需要，并在厂房装修完工前_____天内运至中国港口。

（注：乙方以工业产权作为投资时，甲、乙方必须另订立合同，作为本合同的组成部分。）

第六章 合作各方应负责完成的事项

第十四条 甲方应负责完成的事项：

（二）依照本合同第十一条第一款规定，向土地主管部门办理申请取得土地使用权的手续；

（五）协助合作公司落实水、电、交通等基础设施；

（六）协助合作公司对厂房和其他工程设施的设计和施工；

（七）协助合作公司在当地招聘中国的经营管理人员、技术人员、工人和其他人员；

（八）协助合作公司为外籍工作人员办理所需的入境签证手续等；

（九）办理合作公司委托的其他事宜。

第十五条 乙方应负责完成的事项：

(二) 办理合作公司委托在中国境外选购的机器设备、材料等有关事宜；

(三) 提供需要的设备安装、调试以及试产的技术人员、生产和检验技术人员；

(四) 培训公司的技术人员和工人；

(六) 负责办理合作公司委托的其他事宜。

(注：要根据具体情况写)

第七章 合作经营期限

第十六条 合作公司的经营期限为_____年，公司营业执照签发之日，为该合作公司的成立日期。

批准。

第八章 利润分配和偿还乙方投资

第十七条 合作公司缴纳所得税后的利润，按下列顺序使用和分配：

(一) 提取_____%作为合作公司的储备基金、职工奖励及福利基金、发展基金；

(二) 以_____%偿还乙方的投资，预计_____年还清乙方的全部投资；

(注：根据双方的约定具体写)

(三) 其余部分按甲方_____%，乙方_____%分配。

第九章 产品的销售

第十八条 合作公司的产品，大部分在中国境外市场销售(或全部外销)，其中：

(一) 向外销售_____%；

(二) 经向主管部门申请批准内销_____%。

(注：销售办法可灵活多样，可由公司或乙方负责向外销售，也可由公司与外贸公司订立销售合同，委托代销；对内销部分也可由公司或甲方经销。)

第十章 董 事 会

第十九条 合作公司设董事会。公司注册登记之日，为董事会正式成立之日。

第二十条 董事会是合作公司的最高权力机构，决定合作公司章程的制订和修改；决定公司转让、合并、停业和解散；决定公司经营决策、财务预算和决算；决定公司利润分配和亏损弥补办法；聘请总经理、副总经理和高级管理人员；决定公司职工工资和制定职工奖惩办法等一切重大事宜。

第二十一条 董事会由董事_____名组成，其中甲方委派_____名，乙方委派_____名。董事长由甲方委派，副董事长_____名，由乙方委派。

董事长、副董事长和董事任期四年，经各方继续委派可以连任。

第二十二条 董事会会议每年至少召开一次，由董事长召集并主持。董事长因故不能召集董事会议时，可委托副董事长或其他董事召集并主持。经三分之一以上的董事提议，董事长可召开董事会临时会议。会议记录应归档保存。

第二十三条 召开董事会须有三分之二以上的董事出席方有效。董事不能出席时，可以出具委托书委托他人代为出席和举行表决。

第二十四条 董事长是合作公司的法定代表人。董事长因故不能履行其职责时，可临时授权副董事长或其他董事代理。

第十一章 经营管理机构

第二十五条 合作公司设经理部，负责公司的日常经营管理。经理部设总经理一人，副总经理__人。总理由__方推荐；副总经理由__方推荐__人，另一方推荐__人，均由董事会聘请，任期__年。

第二十六条 总经理的职责是执行董事会会议的决议，组织领导合作公司的日常经营管理工作。副总经理协助总经理工作。

第二十七条 总经理必须每季度向董事会报告公司的经营情况，半年向董事会作一次财务结算报告。

第二十八条 总经理、副总经理及其他管理人员有营私舞弊或严重失职行为时，经董事会会议作出决议，给予应得的处分直至解聘，对公司造成的经济损失，应负赔偿责任。

第十二章 劳 动 管 理

第二十九条 合作公司员工的招聘、解雇或辞职一律实行合同制。员工的聘请由公司做出计划，报当地劳动部门核准后，由公司自行招聘，经考核择优录用。

第三十条 合作公司员工的劳动工资、劳动保险、生活福利和奖惩等事项，依照《中外合作经营企业法》的有关规定，经董事会制订施行方案，由公司、公司工会与员工集体或个人订立劳动合同，按合同的规定执行。

第十三章 财务会计和审计

第三十一条 合作公司设总会计师和总出纳员各一人，负责公司总的会计工作；厂部、商场和维修服务部分别建立帐目，每个部门分别设会计师和出纳员各一个，负责各个部门的财务会计工作。

前款所列会计和出纳员的人选，均由甲、乙方协商推荐，董事会聘请。

第三十二条 合作公司的财务会计制度，根据有关规定，结合本合作公司的实际情况制定。并报当地财政部门 and 税务部门备案。

第三十三条 合作公司设审计师一人，由甲方推荐，董事会聘请。审计师负责审查、稽核公司的财务收支和会计帐目，并向董事会报告。

第十四章 纳税与保险

第三十四条 合作公司应按^v有关税法缴纳各种税款。

第三十五条 合作公司的各项保险均应向中国的保险公司投保。投保办法、投保险别、保险价值、保期等均按中国人民保险公司的规定由合作公司董事会决定。

第十五章 合同的修改、补充、变更与解除

第三十六条 本合同及其附件的修改或补充，必须经甲、乙方协商一致、签署书面协议，并报经对外经济贸易部(或其委托的审批机构)批准方能生效。

第三十七条 在合同有效期内由于本合同第四十二条规定的不可抗力，造成公司严重损失，或因公司连续亏损，致使合同

不能继续履行，经合作公司董事会特别决议，并报原审批机关批准，可以提前终止合同或解除合同。

第十六章 违约责任

第三十八条 由于一方不履行合同、章程规定的义务，或严重违反合同、章程规定，造成合作公司无法经营或无法达到合同规定的经营目的，视作违约方片面终止合同，对方除有权向违约的一方索赔外，并有权按合同规定报原审批机关批准终止合同。如甲、乙双方同意继续经营，违约方仍应赔偿履约一方的经济损失。

第三十九条 甲、乙任何一方如未按本合同第十一条、第十二条以及第十三条的规定提供合作条件时，以逾期的第一个月算起，每逾期一个月，违约方应缴付____元违约金给守约的一方。(注：或按出资额的百分比计算)如逾期__个月仍未提供，除累计缴付违约金外，守约一方有权按照本合同第三十八条规定终止合同，并要求违约方赔偿损失。

第四十条 由于一方的过失，造成本合同及其附件不能履行或不能完全履行时，由过失的一方承担违约责任；如属双方的过失，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

第四十一条 为保证本合同及其附件的履行，甲、乙方在合同生效后__天内相互提供履约的银行担保书。

第十七章 不可抗力

第四十二条 在合作期间，由于地震、台风、水灾、火灾、战争或其他不能预见并且对其发生和后果不能防止和避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者不能按约定的条件履行时，遇有上述不可抗力事故的一方，应立即将事故情况电报通知对方，并应在十五天内提供事故的详细情况及合同不能履行，或者部分不能履行，或者需要延期履行的理由

的有效证明文件。此项证明文件应由事故发生地区的公证机构出具。按照事故对履行合同影响的程度，由双方协商决定是否解除合同，或者部分免除履行合同的责任，或者延期履行合同。

第十八章 争议的解决

第四十三条 凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决，应提请中国国际贸易促进委员会对外经济贸易仲裁委员会仲裁。仲裁的裁决是终局的，对双方都有约束力。

第四十四条 本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均受^v法律的保护和管辖。

第十九章 文字

第四十五条 本合同用中文和__文写成，两种文字具有同等效力。上述两种文本如解释有矛盾，以中文文本为准。

第二十章 合同生效及其他

第四十六条 按照本合同规定的各项原则所订立的合作公司章程、工程协议、技术转让协议、销售协议等，均为本合同的附属文件。

第四十七条 本合同及其附属文件，均须经中国对外经济贸易部(或其委托的审批机关)批准，并自批准之日起生效。

第四十八条 合作公司对甲、乙双方或甲、乙双方互送通知的方法，如果采用电报或电传时，凡涉及各方权利、义务的，应随之发出书面信件通知。合同中所列的甲、乙双方的法定地址，即为甲、乙方的收件地址。

第四十九条 本合同正本一式__份，甲、乙方各__份，合作公司一份，报中国对外经济贸易部__份，具有同等效力；影印本__份，分报有关机关。

第五十条 本合同于一九__年__月__日由甲、乙双方的授权代表在中国__省__市签字。

甲方：__公司 乙方：__公司

(加盖公章) (加盖公章)

法定代表__ (签字) 法定代表__ (签字)

招聘高级管理篇四

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方根据《劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自_____年_____月_____日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、(限火车票、汽车票)、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为_____月，试用期工资为 元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资_____元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，

甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲

方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：_____ (章) 乙方(签字)：_____

身份证号码(附复印件)：_____

负责人：_____ 家庭住址：_____

签订日期：_____

招聘高级管理篇五

尊敬的沈国和组长，各位督查组同志：

(一) 强化组织领导，进一步明确工作责任

(二) 以党政机关为重点，加强保密知识教育

我们把宣传普及和教育工作的，作为贯彻落实《保密法》的“开路先锋”，以党政机关为重点，加大保密宣传力度。一是县委常委会、县委中心理论组把保密有关知识作为县委班子和理论中心组学习的重要内容，强化领导干部保密知识学习，进一步提高了领导干部的保密意识。二是县委保密办以“五”“五”普法为契机，以《保密法》和保密技术防范为主要内容，把宣传教育与当前形势任务结合起来，与本单位实

际和保密工作现状结合起来，与涉密人员的思想实际和生活实际结合起来，采取在党政办公楼内张贴宣传画，给干部发放《保密法》宣传手册、组织干部观看警示片等多种方式，在干部群众中广泛宣传保密有关知识，切实增强了宣传教育的针对性和实效性。三是积极组织有关人员编制《××县保密知识宣传手册》，进一步强化宣传教育工作。

（三）加强管理和检查，确保国家秘密安全