

2023年安全生产春风行动总结(汇总9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全生产春风行动总结篇一

在前期准备期间，为全面落实此项工作，我局及时成立工作领导小组，同时制定了春风行动就业服务专项活动工作方案，明确活动主题、服务对象及各阶段活动内容，为活动有序进行打下良好的基础。

为营造良好的社会氛围和活动，在全区范围内大力宣传“春风行动”活动，一是在辖区内人流聚集地张贴宣传单、悬挂活动宣传横幅；二是组织各社区开展对本辖区内企业春季用工调查、农村务工人员外出就业情况调查、返乡农民节后就业需要的调查，为节后组织转移就业做好准备；三是在社区还专门设置了“民工就业服务窗口”宣传春风行动活动，提供全方位的政策咨询和就业服务，让进城务工劳动者及时获得进城务工知识和工作岗位信息，引导他们顺利地、正确地求职就业。

在实施阶段中，举办广场招聘会“春风行动”活动的其中一项重要内容。2月15日上午由**区政府、市人社局、市总工会、市妇联联合举办“铜陵市20xx年‘春风行动’暨红星美凯龙铜陵商场专场招聘会”在**区红星美凯龙铜陵商场广场前如期举行。此次招聘会共有328家用工单位免费入场进行招聘，岗位涉及电子、机械加工、纺织、家政、商贸服务等个行业，提供就业岗位近6000个，其中红星美凯龙商场入驻xx0余家商铺提供了500个岗位，供进城务工人员和其他求职者进场应聘。招聘会还专门设置了残疾人招聘专区，有

7家企业为残疾人提供就业岗位 100余个。

为了做好本次招聘会的前期宣传工作，引导广大失业人员参会，一是通过广播、电视、报纸、车载广告、社区电子显示屏、微博、微信等媒体提前发布招聘会公告。二是通过市人力资源和社会保障网、市公共就业人才服务网提前发布岗位信息。三是在市人力资源市场张贴公告和通知。四是由县、区就业和社会保障平台工作人员组织辖区失业人员参会。

招聘会现场还设立了 18个政策宣传点和志愿者服务专区，为返乡农民工、高校毕业生及各类求职者开展求职登记、职业指导、农民工维权、syb创业培训、小额担保贷款和就业援助等多方面的服务。据招聘会现场初步统计，当天进场求职各类人员有 6000多人次，达成用工意向的有 1982人次。

为切实维护农民进城就业的合法权益，重点监察农民工工资支付情况，督促指导使用农民工较集中的建筑、加工等行业的用人单位依法与农民工签订劳动合同，督促用人单位遵守劳动保障法律法规，防止侵害农民工权益的违法行为发生，自“春风行动”以来，区各级劳动保障监察机构对辖区使用农民工较多的20家企业开展了农民工工资支付情况的专项检查，共受理农民工劳动争议投诉20起，涉及金额1197.3万元，接待农民工劳动争议案件起，帮助农民工落实工资20余万元。

今后，我们将以这次活动为契机，进一步强化人本服务，提高就业服务质量，完善和落实促进农村劳动者转移就业的各项政策措施，形成“春风行动”制度化，建立促进城乡统筹就业的长效机制。

安全生产春风行动总结篇二

xx镇计生办在开展计划生育暖冬行动中，以流动人口区域联防和返乡农民工座谈会及两节期间返乡人员优质服务为契机，将流动人口管理，流动人口法律法规宣传，流动人口办证服务，

流动人口优质服务，流动人口核查有效结合起来，收到了良好的效果。

在开展暖冬行动中，xx镇联合神农架林区木鱼镇，古夫镇、昭君镇、高桥乡共同启动“20xx计划生育暖冬行动”。签订了《镇周边地区人口与计划生育联管》，共同承诺要加强学习与交流，加强辖区日常管理，创新开展生育关怀，建立信息通报制度，努力提供各种便利，有效利用流动人口集中返乡探亲的有利时机，联系一批流动人口信息员、发放一次宣传资料、摸清一批流动人口信息、落实一批有效的长效节育措施，强化流动人口服务管理体系，逐步提高流动人口计划生育工作水平，逐步形成区域间人口与计划生育工作的统一性、稳定性、规范性。

xx镇计生办在年初组织23名返乡农民工代表座谈，通过交流谈心的方式了解农民工在外的生活状况，并邀请司法部门开展流动农民工法律法规知识培训，进一步增强他们的法律维权意识，并且为他们办理流动婚育证明，向他们宣传了县总工会“春风行动”40家企业单位5000余个岗位的招工信息。

在全镇范围内开展了一次流动人口育龄妇女生殖健康检查，对外出返乡育龄妇女提供免费b超，妇检，尿检，血常规检测等，免费开展四项手术服务，免费发放避孕药具，开展流动人口育龄妇女孕期随访服务，对新婚妇女发放叶酸，此次活动共计110余人参加了各类检查，发放避孕药具50余人次。

此次“暖冬行动”，是镇人口计生部门为两节期间返乡务工人员提供方便、快捷、全面服务，维护流动人口合法权利的一项专题活动，是落实流动人口管理一盘棋，实现流动人口均等化服务的一项举措，本次活动营造良好人口文化氛围，开展优质服务、关怀关爱活动，推进流动人口服务均等化，建立规范有序的人口和计划生育秩序，促进了xx镇社会事业的繁荣进步。

安全生产春风行动总结篇三

在“春风行动”活动期间，我县以多渠道收集岗位信息、多形式组织劳务对接、多层次开展就业宣传、多方位落实就业政策、多部门联合整顿市场秩序五项工作为重点，以实现调查到位、宣传到位、服务到位、政策到位、维权到位等五个到位为目标，开展了一系列内容丰富、形式多样的公共就业服务活动。全县举办各类招聘会7场次，39户外省企业及4户本市企业参加了招聘活动，提供岗位信息4100个，入场求职3250人次，达成就业意向1711人，发放“春风卡”、招聘信息10000余份。

积极发挥牵头作用，联合县总工会、县妇联下发了《关于转发陕西省人力资源和社会保障厅、陕西省总工会、陕西省妇女联合会〈关于扎实开展20xx年春风行动的通知〉的通知》(宝市人社发[20xx]6号)，成立了以人力资源和社会保障局副局长为组长的春风行动领导小组，制定实施方案，细化工作要求，确保各项工作落到实处。

为掌握20xx年春季企业用工情况和农村劳动力转移就业情况，春节前，由县劳动就业管理局局长亲自带队，奔赴江苏10多个用工单位、两个就业服务机构采集用工信息45多条，经过筛选发布用工信息20条，印制用工信息宣传彩页3000份，通过各镇、村劳动保障所、站向农民进行了广泛的宣传。充分发挥基层协理员的作用，深入乡村农户，了解农民工返乡情况和外出务工需求，为科学安排春风行动系列活动提供了依据，增强了春风行动的针对性和有效性。

首先，抓住农民工集中返乡的时机，以“不缺一个村，不漏一个人”为目标，认真做好“五个一”工作，即：通过“春风卡、外出务工人员告知书、就业援助月招工信息、手机短信、宣传横幅”等形式，将帮扶政策、岗位供求信息、务工基本常识送到求职者手中，使广大求职者及时获得就业信息

和就业服务。其次，充分利用电视台、广播、板报、宣传彩页、网络等媒体，广泛集中宣传，将20xx年春风行动举办时间、地点、岗位需求情况、相关优惠政策等重要信息及时向全社会公开发布，发放“春风卡”、招聘信息5000余份，使广大农村劳动力尤其是返乡农民工能够全面、准确和便捷地了解春风行动的相关信息。第三，开展形式多样的招聘活动。我县改变以往单一的招聘方式，春节前就组织了一场招聘大会，采取灵活多样的形式向进城务工人员宣传劳动法规常识、进城务工常识等信息。春节后，一上班就在东南镇东兴村、天成镇上寨子村、曹家湾镇、东风镇、温水镇团结村、陇州广场开展了流动招聘会，受到务工人员一致好评。全县举办各类招聘会7场次，39户外省企业及4户本市企业参加招聘活动，提供岗位信息4100个，入场求职3250人次，达成就业意向1711人。

利用农闲季节，由县劳动就业局牵头，组织李园技校、悦美技校，从腊月25开始，在东南镇黄花裕村、高坡村、河北镇底渠村、城关镇穆家寨村，在农民家门口举办家政服务、烹饪培训班4期，免费培训农民200人，提升家政服务、社会养老、医院护工等家庭服务行业从业人员的技能水平。

1月28日在天成镇政府召开了返乡农民工座谈会，加强与返乡农民工之间的沟通与交流，倾听农民工的呼声及建议。由县人力资源和社会保障局副局长、劳动就业管理局局长王志玮同志现场解答了劳工在打工期间遇到的实际问题，并讲解了外出务工常识、法律政策，受到了广大务工者的好评。同时县电视台做了宣传报道。

为了帮助农村就业困难人员外出务工，县劳动就业管理局从1月6日开始，通过各镇劳动保障事务所对农村就业困难人员进行了全面调查登记，认真审核。为符合帮扶条件的107名就业困难人员发放一次性生活补助费30000多元，并提前与宝鸡火车站联系为他们订购火车票107张。从正月初九到正月初十，在县劳动就业管理局的组织欢送下，我县107农民工捧着一张

张满意的笑脸，分别搭乘5辆专车，愉快的踏上了奔赴北京和苏州的务工征途。

一是加大专项检查工作力度，解决拖欠农民工工资工作取得明显成效。将开展农民工工资支付情况检查作为解决拖欠工资问题的重要手段，在开展日常巡视检查和查处举报、投诉拖欠农民工工资案件的同时，组织开展专项检查活动。二是加强法制宣传，使法规政策深入人心。通过开展农民外出务工行前法律培训、免费发放《农民工维权手册》等形式，积极开展针对农民工维权的普法宣传，及时为农民工提供法律咨询服务，提高了用人单位守法意识和劳动者依法维权意识，形成了良好的维权氛围。

安全生产春风行动总结篇四

为帮助广大农民工在家乡就业和就地就近转移就业人员，有效缓解企业“招工难”问题，根据市人力资源和社会保障局《关于开展20xx年春风行动的通知》的精神要求，我局于20xx年1月10日至3月10日开展了以“搭建供需平台，促进转移就业”为主题的“春风行动”活动。

春风行动期间，发放宣传资料1200余份，组织专场招聘会7次，进场招聘企业200余家，提供岗位2500个，为求职人员提供免费服务3500人次，达成初步就业意向600余人，本地企业吸纳农村劳动力就业180人；跨地区有组织劳务输出25人，接受创业服务4人，组织参加技能培训30人，提供维权服务500人次，推荐用工规范诚信企业20家，推荐诚信服务机构15家。并对有创业意愿的人提供包括创业指导、信息咨询、工商登记、税费减免、小额担保贷款等在内的“一条龙”服务。

为确保“春风行动”工作的顺利开展，局领导高度重视，结合我区实际情况，专门成立了“春风行动”活动领导小组，

明确工作目标、工作措施，确定由人力资源市场负责全面协调，并具体抓落实。由于责任明确，计划具体，步骤清晰，工作有序，相互配合，有效的保障了“春风行动”活动的有力推进。

为了有效扩大“春风行动”的宣传覆盖面，在人力资源市场、街道、社区信息宣传栏、居民楼单元门口张贴招聘会信息。让市民及外地务工人员可以及时了解到此次活动的讯息，方便了各类求职人员通过区人力资源市场获得免费的公共就业服务。适时利用发放《就业促进法》、《劳动合同法》春风行动卡等宣传材料等，将政策措施和就业服务信息送到求职人员手中，营造全社会都来关心、关注农民工就业的良好氛围。

为了有的放矢开展此次专项服务活动，迎接节后求职高峰，在“春风行动”开展前，为提供更多的就业信息，引导各类求职人员按需有序流动，主动出击，区人力资源市场积极与用人单位进行信息对接，及时掌握企业的用工数量、用工结构、用工时间。对企业存在的招工难问题，引导企业根据人力资源市场供求和自身经营状况合理确定薪酬待遇，提高了招聘的成功率。

1月16日在人力资源市场举办“春风行动”活动启动仪式，活动当天进场招聘单位35家，提供岗位500余个，求职人员800余人，有120余人现场与企业达成就业意向。

3月1日我局携手碧桂园举办了大型“春风行动”专场招聘会，活动当天有近70家企业进场招聘，提供岗位700余个，求职人员约1500人，约350人现场与企业达成初步就业意向。

在春风行动期间街道举办5场招聘会，共有95家企业进场招聘，提供岗位约1300个，求职人员约1200人，有230人与企业达成初步就业意向。

发挥服务功能，积极开展面向农民工等就业困难群体的就业服务，加强对农民工的就业指导、职业介绍和就业信息服务，收集适合农民工的岗位信息，通过多种渠道及时发布，积极落实各项就业优惠政策，加大就业援助力度，提高服务质量。

为提高农民工职业能力，全面开展对农民工的职业技能培训，根据市场需求在建筑、机械加工、服务等需求量较大的专业，积极开展“订单式”培训，走先培训后推荐的路子保证就业，提高农民工市场就业能力。

就业是民生之本。促进就业是人力资源市场义不容辞的工作。回顾“春风行动”就业服务专项活动的开展，我们将不断总结经验，努力探索就业和促进就业的有效途径，不断开拓、勇于进取，为农民工、城镇下岗失业人员、大中专技校毕业生再就业提供实实在在的服务，促进我区经济的不断发展。

安全生产春风行动总结篇五

一、注重宣传，扩大影响。

为了营造良好的社会氛围，能让辖区富余劳动力了解到就业服务政策、知道求职门路、掌握务工常识，提高富余劳动力参加就业的积极性，社区劳动保障所在辖区范围内大力开展了“春风行动”宣传工作。

1、通过短信群发□qq□微信等平台宣传金川区的就业再就业扶持政策，特别是有关就业创业和职业培训以及公共就业服务机构为失业人员提供免费培训的政策，广泛发放宣传资料，通过强有力的宣传促进就业优惠政策。

2、利用张贴通知、宣传栏、悬挂横幅、入户宣传政策等多种有效形式强化宣传力度。

3、3月17日上午，昌泰里社区利用发放纪念品为契机，在社

区举办了“春风行动”宣传活动。活动过程中，工作人员耐心的回答了居民提出的相关问题，并发放宣传资料300余份。为“春风行动”活动的全面展开营造了良好的氛围，产生了良好的社会效应。

二、搭建平台，拓展渠道。

为了引导辖区富余劳动力有序转移就业，加快城乡统筹就业步伐，社区社会劳动保障事务所对本辖区内用工单位春季用工情况进行摸底入户调查，掌握岗位信息，加强信息引导。并举办招聘会，为辖区失业人员搭建就业平台，免费提供用工信息、职业指导、职业介绍和政策咨询等服务。参加本次活动的辖区用工单位共有10家，提供用工岗位信息40条，签订职业技能培训意向15人，发放“春风行动”一册通、“春风行动”用工信息等宣传资料200余份。

三、强化措施，完善服务。

就业是民生之本。回顾“春风行动”就业服务专项活动的开展，我们将不断总结经验，努力探索就业和促进就业的有效途径。希望通过举办专场招聘会，开展送政策、送岗位、送信息、送服务活动，及免费信息咨询、求职登记、职业介绍、职业指导和职业培训，为农民工、城镇下岗失业人员、大中专技校毕业生再就业提供实实在在的服务。

今年，昌泰里社区决心以这次活动为契机，进一步强化人本服务，提高服务质量，完善和落实促进再就业的各项政策措施，形成“春风行动”制度化，建立促进就业的成效机制。

安全生产春风行动总结篇六

为切实解决困难群众的生产生活问题，保障和改善民生，进一步密切党同人民群众的血肉联系，确保全县人民特别是困难群众过上一个平安、祥和、欢乐的春节，我县结合开

展“保平安、保稳定、保畅通、保供应”工作，从20xx年1月12日开始，集中20天左右时间，在全县大力开展“春风行动”。驻县领导市委龚书记高度重视关心我县春节慰问工作，走访慰问乡镇困难群众。县委、县政府强力领导，全县各部门各司其责，爱心群众踊跃参与，全县上下掀起了扶贫济困献爱心送温暖的热潮，维护了社会稳定，促进了社会和谐，得到了全县人民好评。

县委常委会议专题研究部署了“春风行动”工作，成立了高规格的领导小组，此次“春风行动”由县委书记、县长负总责，县委副书记黄振国任组长，县委常委、常务副县长袁胜良，县委常委、县委办主任刘长峰，县委常委、宣传部部长刘永格，县政府副县长王智刚任副组长，县委办、县政府办、县纪委监委、县组织部、县宣传部、县财政局、县人社局、县民政局等22家单位为成员单位，由县民政局牵头具体组织实施。各乡镇办场成立了相应的领导班子和办事机构，制定了具体工作方案，切实加强对“春风行动”的组织领导。会议研究通过了《邵东县开展扶贫济困送温暖“春风行动”工作方案》，确定今年的春风行动慰问对象的范围和比例，慰问标准为农村600元、城镇700元，财政总计安排600万元。

全体县级领导身体力行，率先示范，深入基层开展慰问行动，各部门根据方案要求，扎实开展“春风行动”和“四保”工作，整个活动部署紧紧有序，行动迅速。

1、做好调查摸底工作。有关部门、各乡镇办场根据“家庭人均年收入低于3400元的城乡特困户家庭，重点是五保户、受灾户、低保户、优抚对象、计生困难户和其他贫困户”这一标准，深入扎实开展摸底工作。20xx年1月16日前，全面完成了摸底工作，并将摸底对象名单在所在的村、社区进行了公示。

2、做好资金筹措工作。通过多种渠道筹措资金，一是县财政局组织安排专项经费600万元；二是县总工会、县残联、县移

民政局、县卫计局、县教育局等单位的特困对象的慰问资金，由各单位负责筹集，三是驻村帮扶单位慰问扶贫村特困对象的经费，由各扶贫单位负责筹集；四是大力倡导机关干部、社会各界人士开展爱心捐助活动。

3、做好分片负责慰问工作。全县统一按照城镇特困户每户700元，农村特困户每户600元的标准开展慰问活动，并对慰问活动进行统一安排。各县级领导和各单位行动迅速，奔赴各慰问点开展了慰问活动。一是每位联乡县级领导慰问所联系乡镇办场困难户4户，给每户送去慰问现金600元，棉被1床，食用油2桶。二是各乡镇办场自行组织走访慰问活动，原则上每个合并乡镇都慰问了不少于150户农村特困户，每个单列乡镇都慰问了不少于120户农村特困户，其他农林场所酌情考虑。三是县总工会、县残联、县移民局、县卫生局、县教育局等单位对各自单位的特困对象进行了慰问。四是驻村帮扶单位对各自帮扶的扶贫村特困对象进行了慰问。

4、做好“保平安、保稳定、保畅通、保供应”工作。各乡镇办场结合春风行动，扎实开展了不稳定因素大排查和大化解工作，组织乡镇和村组干部开展了治安巡逻、义务守院工作和辖区内主要路口的交通疏导工作，消防、安监、食品药品监督管理局分别加强了消防、安全生产、食品药品等方面的安全检查工作，确保人民生命财产安全、社会大局稳定、出行畅通。

所有联乡县级领导、各乡镇、县直机关各单位干部都进村入户慰问特困群众。全县3000余名干部走访慰问7000多困难户，慰问资金总计1200多万元，其中县级安排现金600万元，棉被3000床、食用油20xx桶。在县委县政府的倡议下，这次“春风行动”活动中，我县涌现了一大批爱心人士。县党员志愿服务中心配合县交警部门在全县各主要路口同时开展“城乡保畅通温暖回家路”全力以赴为人民群众平安返乡，顺利返程、欢度春节努力创造一个良好的道路交通环境。党员志愿者朋友还组织送文化进万家新春特别节目，书写300幅

春联送村民，演出数场传统花鼓戏和现代戏给农民朋友观看恭贺新春。

通过县委、县政府的组织领导，各部门、各乡镇办场积极配合，全社会共同参与，我县春风行动取得了实实在在的效果，帮助了困难群众，密切了党群干群关系，树立了党政形象，促进了社会和谐。

安全生产春风行动总结篇七

点，以“送政策、送岗位、送技能、送服务”为内容的“春风行动20xx”专项活动，经过精心组织和认真实施，专项活动取得了良好的成效。

截止目前，全省免费发放“春风卡”等宣传材料140万份，召开各种规模招聘洽谈会189场次，发布用工信息4.7万条，提供就业岗位22.5万个，约50万求职者参加各种招聘会，达成就业意向15.9万人，成功就业5.1万人，接受政策咨询人数约70万人次，全省公共职介机构为38万多名农村劳动者提供了免费职介服务。

为切实开展好“春风行动”，使进城求职农村劳动者得到及时有效的就业服务，省劳动保障厅下发了《关于开展20xx年再就业援助月活动 and 春风行动的通知》(陕劳社发[20xx]147号)，对开展“春风行动”的主旨、主要内容、时间安排都作出了明确的安排部署和要求。全省11个市(区)劳动和社会保障局在接到通知后，都及时向当地党委、政府进行了汇报，研究制定并印发了实施方案，下发到各县(区)以及各职业中介机构。省厅成立了以陈国强副厅长为组长，相关处室为成员的“春风行动”领导小组。各市、县也建立了相应的领导机构，完善了工作制度，设立了举报电话，做到了组织落实，任务明确，措施具体，确保各项工作落到实处。全省形成了上下联动、分工明确、相互配合，齐抓共管的良好格局。

20xx年1月18日,省、市两级联席会议办公室联合在西安市新城广场举行了20xx再就业援助月暨政策宣传周主题日和“春风行动”启动仪式。省政府洪峰副省长、省劳动和社会保障厅鬲向前厅长、陈国强副厅长、西安市劳动和社会保障局张平均局长及省再就业联席会议和省劳务输出联席会议成员单位负责人参加了启动仪式活动。启动仪式活动还邀请了西安市部分企业负责人、西安市部分下岗失业创业明星以及部分企业下岗职工参加。

启动仪式上,省劳动和社会保障厅鬲向前厅长对全省开展“再就业援助月”和“春风行动”工作进行了安排部署,提出了具体要求。西安市劳动和社会保障局张平均局长就全市劳动保障系统开展“再就业援助月”和“春风行动”工作作了表态讲话。

全省各级劳动保障部门采用各种不同手段,加大宣传引导工作力度,向进城求职农村劳动者提供政策咨询及其相关信息。一是各市将“春风卡”作为加强宣传的有效载体,在各劳动力市场、招聘会现场、交通要道等进城务工人员相对较为集中的场所免费发放,让进城务工劳动者及时获得进城务工知识和工作岗位信息,引导他们顺利地、正确地求职就业。二是各市劳动保障部门在宣传工作中,积极组织劳动监察、劳动仲裁、就业服务、养老、失业、医疗、工伤等业务部门设置宣传咨询点,宣传就业和社会保障政策,为过往群众、下岗失业人员和进城务工劳动者发放各种宣传资料,解答各类问题。并免费发放“农民进城就业指南”“农民进城就业宣传画”、“农村劳动力培训100问”以及印有相关政策与求职注意事项的扑克牌。宝鸡、安康、渭南、汉中、榆林等市和杨凌示范区,多次出动宣传车辆,上街设点咨询宣传和下乡到村进行巡回宣讲。

在开展“春风行动”期间,各级劳动保障部门在及时掌握本地企业春节后一段时期的用工增减意向、规模和岗位技能要求的基础上,结合进城求职农村劳动者的实际特点,集中采

集一批合适的就业岗位，通过开展形式多样的专场招聘洽谈活动，为进城求职的农村劳动者提供一批有针对性的就业岗位，帮助他们尽快实现就业。2月18日，全省11个市、县(区)在同一时间成功举办了“春风行动”统一招聘洽谈会。据统计，各会场当日到会的用工单位合计达2365家(其中省内1535家用工单位，省外830家用工单位)，提供就业岗位16.48万个，接待的各类到会求职人员达25.7万人(其中：进城务工农村劳动者15.72万人，下岗失业人员3.7万人，技校、大中专毕业生5.5万人)，达成就业意向10.45万人，现场洽谈成功3.8万人，有238家免费培训机构参加了当天的招聘会，报名参加技术培训的有3万多人，会上免费发放各种宣传资料64.3万份(册)。仅西安市就组织了182家省内外知名企业和10家培训机构参会，提供就业岗位1.1万个，涉及20多个行业，近60个专业工种。在成功举办统一招聘洽谈会的基础上，各市、县(区)还举办了形式多样的各种招聘洽谈会，有些会场出现了比较火爆的场面，为农民工进城就业开辟了一条绿色通道。

近日，陕西省劳动和社会保障厅、陕西省总工会联合下发文件，定于4月22日全省劳动保障和工会部门携手，同一天开始在全省10个市开展“全省20xx年春季大型免费招聘洽谈会”，省上设主会场，各市设分会场。主会场将预设展位300余个，进场求职的下岗失业人员、未就业大学生、各类技能型人才、进城求职的农民工人数约2万余人。此项活动正在紧锣密鼓的进行。

各级劳动保障部门以进城务工农村劳动者和其他需要就业的城镇劳动者为重点，强化以人为本的服务意识，在免费提供政策咨询、职业指导、职业培训、岗位推荐的基础上，进一步提高服务质量，为他们送去党和政府的关怀和春风。

铜川市各级公共职业介绍机构在服务大厅开设了“帮您解难春风行动服务台”，还增设了引导培训服务区和权益保护咨询服务区，随时帮助有困难的进城务工者解决问题。

商洛市在城乡分别设立了外出务工人员接待服务站，开展返乡(或外出)民工信息咨询、务工合同纠纷和拖欠民工工资情况登记、预订车票或包车服务以及提供茶水等服务。在本次活动中，共为务工人员购买团体车票10000多张，最大限度地减少农民工在城区滞留时间和途中费用，受到广大群众和社会各界的广泛好评。

陕西省劳动和社会保障厅会同公安、工商、人事等部门，成立了清理整顿劳动力市场领导小组，并由省劳动和社会保障厅牵头，召开了成员单位协调会，研究清理整顿实施方案，安排部署清理整顿工作。省厅及时下发了清理整顿通知，要求全省各市在规定的时间内、按规定要求实施劳动力市场的清理整顿工作。各市也都及时成立了治理整顿劳动力市场秩序专项行动领导小组，抽调人员组成专项检查组，对各职业中介机构和用人单位开展执法检查。各地劳动保障、公安、工商、人事等部门密切配合，精心组织，取得了明显成效。据统计，这次专项行动中全省各级部门共检查各类职业介绍机构789户，其中未取得营业执照或者许可证的组织或者个人从事职业中介活动的162家(人)，用人单位用工情况 1521户，涉及各种违法案件173起，责令不规范经营职业中介机构限期改正38家，责令退赔求职者求职费用5.21万元，对违法行为处罚6起，罚款3.05万元，取缔严重违法机构80家，吊销职业介绍许可证和营业执照14家。

安全生产春风行动总结篇八

20xx年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

(一)加强组织领导，强化工作保障。

我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

(五)在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

(六)在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

(七)涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关;对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

(一)排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。20xx年11月20日至20xx年2月3日，我区对33个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目21个，其他项目12个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

(二)规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发

现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

(三)施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到20xx年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了100%以上在建工程项目。

(四)推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到20xx年底，实名制管理覆盖了100%以上在建工程项目。

(五)落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到20xx年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了100%。

安全生产春风行动总结篇九

一、成立组织机构

领导小组下设安全生产月办公室，办公室设在安保部办公室，安保部负责具体指导、协调各部门开展“安全生产月”活动。

二、具体活动内容

(一)5月29日召开20__年__燃气有限公司“安全生产月”活动动员大会，宣读活动注意事项。

(二)以宣传栏、电子显示屏、横幅的形式，悬挂主题标语以及安全宣传板报，营造活动气氛。

(三)6月19日，组织开展安全生产座谈会，与会人员畅谈日常安全生产工作中的切身体会，并对下一步公司安全生产管理工作提出建议。

1、安全生产座谈会

(四)每周五安全例会，安保部组织学习安全生产隐患排查知识、公司历年事故案例数据分析□cng行业事故案例分析、安全教育视频等增强员工安全意识。

1、隐患排查治理学习

2、__燃气事故案例学习

3、加气站事故案例学习

(五)各部门在活动期间，结合部门实际情况，组织员工开展安全培训，培训内容包括各岗位操作规程、岗位应急处置、安全知识、法律法规等方面内容。

(六)强化安全隐患排查，各部门每周开展一次内部隐患自查工作，把事故苗头扼杀在萌芽状态，对检查出的问题要及时整改并做好相应的记录，举一反三，做好预防措施。

(七)活动组成员分组每周对公司进行安全巡查，对查出的违章行为立即开具《违章处罚通知单》，检查出的问题立即开具《隐患整改通知单》至相关部门限期整改，安全例会通报每周检查情况。

(八)总经理带队开展安全隐患大检查，抓住重点，深入排查，确保夏季安全生产。

左右滑动查看更多

(九)场站各班组开展一次班组应急演练，安保部组织全员开展一次全员事故应急演练，具体时间以消防警铃为准。

1、6月19日，全员应急演练

(十)加强车辆充装安全考核，对所有充装人员进行服务、安全考核。

三、存在的问题

1、新员工安全意识专业知识还有待进一步加强和改进。

2、员工对应急预案的流程仍需进一步加强。

3、隐患排查治理需进一步加强。

总之，今年的“安全活动月”活动，得到了公司领导及全体员工的大力支持和积极参与，使公司每一位员工都加深了安全防范意识，查找出了很多的安全隐患，增强了应对突发安全事故的能力，进一步提高了安全基础管理工作，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障。