

最新团队建设活动策划意思 室内团队建设活动策划方案(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

团队建设活动策划意思篇一

一、组织人员分工

指挥员：总经理

培训师：副总经理

裁判员：行政经理

二、团队比赛

1、破冰活动

时间：20分钟

活动目的：打破隔阂、建立相互熟知、相互信任的团队氛围。相互之间的沟通是树立这种信心的基础，一旦信任完全建立，你会感觉到团队的工作气氛是那么的轻松、愉快。

活动内容：1、将所有成员分为三组，让每组队员围成一个向心圆，直径2—2.5米，选一位队员站在中央。2、每个人伸出自己的双手，中央的队员则双手抱在胸前，并做出以下的沟通对话。中心队员：“我叫无忧考网(自己的名字)，我准备好了，你们准备好了没有？”全体团队成员回答：“准备好了。

”培训师“我倒了?”全体团队成员“倒吧!”3、这时整个身体完全倒在团体成员的手中，这时团队成员把中央队员顺时针推动两圈。4、建议小组中的每位成员都来试一试。5、要求在圆中央的人倒下时应保持身体直立，并不要打开双手，以免伤及他人。

2、毕业墙

时间：20分钟

活动内容：将所有人员分成三至四组。在规定的时间内，每一组的所有人只凭借相互间的合作，从地面攀上离地高达3.8米的墙顶。如果有一个人没有攀上或超过了规定的时间，那么所有的人将不能毕业，也就是说有一个上不去则全体失败。如果每组都在规定时间内完成任务，则选择利用时间最短的那一队为获胜组。活动目的：主要是激励和强化顽强的斗志和互助取胜团结必胜的信念。

团队建设主题活动策划方案2

一、活动目的：为了让员工更加熟悉公司现有的业务和资源；了解公司其他部门的日常工作；增强部门与部门间，同事与同事间的沟通、交流与合作；加强公司凝聚力；提高工作效率和员工的积极性；同时布置公司下半年的工作任务，携手并进，为完成最终的目标而努力。

二、活动主题：“敞开胸怀，自由奔放”

三、活动时间：20_年x月_日下午x点

四、活动地点：（附近酒店会议室）

五、活动参与主题□_x全体员工

六、活动主持：_为主，各部门领导轮番上场

七、活动形式：培训+互动游戏

八、活动方案：（共分两个部分，共约4个小时左右）

前奏：（时间约30分钟）

老板布本次活动的意义，介绍公司情况，介绍各部门情况及负责人，同时公布下半年工作目标和工作计划。下面的时间交给各部门负责人。

各部门负责人轮番登台介绍本部门成员，以此种方式，比如：“这是客户部有活力的美女-”，然后_登台跟大家打招呼，用最幽默代表性的语言自我介绍，包括工作职责，兴趣爱好等，目的是让大家对自己留下深刻印象。部门成员全部介绍完毕后，负责人描述本部门工作职责，日常工作情况，结合成员展开，同时找出最能代表本部门工作情况或未来期望的词语或句子作为本部门的代号(此代号可以作为互动游戏中口号)。

第一部分：培训(每个部门时间控制在15分钟□q&a阶段控制在2分钟，中间有10分钟休息时间，共计2小时30分钟)

所需物料：投影仪、投影幕、摄像机、照相机、音响系统、合适的背景音乐。培训师：各部门负责人或代表，本部门员工可以作为有效的补充。

流程：各部门负责人结合本部门工作内容、工作范围和主要产品，为公司员工培训。

客户部：

媒介部：

设计部：

策划部：

第二部分：互动游戏

宗旨：加强团队合作，促进各部门之间协作，增进同事之间的了解。

团队建设主题活动策划方案3

(一)首先要明确团队目标。

建立团队的目的是什么，这个团队要完成怎样的目标。目标很重要，因为目标就是方向。每个团队的组建都是为完成一定的目标或使命。没有目标的团队没有存在的意义，或者说没有目标的团队也称不上为一个团队。

(二)确立团队成员标准，选对人上船。

团队的目标确定了，就要选择正确的团队成员，该如何选择团队成员呢？我个人认为应该选择那些认同团队价值观、优势能够互补的人来团队工作。价值观的认同很关键，不认同团队的价值观大家就不能实现很好的沟通，也就不可能有效率可言。另外并不是所有的人组合在一起就能组成一个的团队，团队成功的关键在于充分发挥整体优势，这就需要团队中的成员做到优势互补，实现整体大于局部之和。

(三)建立好团队内部规则。

没有规矩不成方圆，一个团队如果能形成战斗力必须建立健全的游戏规则，如岗位职责、权利的界定，团队成员沟通、交流方式的确立等。这些规则应能保证一个团队的正常运行，让团队每个成员的主动性、积极性和创造性发挥出来，使整

个团队充满活力。

(四) 选择一个好的团队领导。

我们不能强调个人的作用，但我们也不能忽略个人的作用。一个好的团队领导对于建设高效率的团队有着不可替代的作用。一个好的团队领导能充分发挥团队中每个成员的优势，使团队的资源实现程度的优化，从而创造出非凡的业绩。

(五) 学会宽容。

宽容是一种很高的品质。在一个团队内部，由于每个团队成员的性格特征可能不同，考虑问题的出发点不同，难免会产生摩擦，但每个人都应该抱着一种“对事不对人”的态度去宽容别人对自己的批评，甚至是不理解，而不能一味地去争执，许多东西需要时间去证明，争论没有任何意义。

团队建设主题活动策划方案4

一、团队凝聚力缺失、员工心情萎靡的时候

员工作业时间长了免不了有慵懒心，甚至有私心，原先的热情会随时间推移渐渐衰退；林子大了什么鸟都有，大家免不了也就有冲突，有意见，有怨言，而在一尘不变的环境里，靠固有的沟通办法恐怕很难处理这些问题；并且，当员工看不到公司出路、个人出路，感受不到团队温暖的时候，就会有换岗离职的做法发生，所以，在这种情况下，大家一同来做户外训练，一同同吃同住、一同呼口号唱队歌、一同完成项目，沟通、协调、团队凝聚力都能表现出来，挑战自我、熔炼团队的意图实现了，工作热情、工作态度也会随之改变。

体会式练习考究团队精神，提倡共享。对刚到新公司的新人来说，有亲和力的团队能让他们获得自信并增强沟通协调能力；而对于那些不能“学以致用”的人来说，户外训练团队彼

此沟通的讨论、分享，不单能够丰厚和更新自己的知识结构，还有助于培育他们独立思考问题的才能，这些对于启发他们怎么挖掘自身潜力，表现自己优势，有着积极的效果。

三、位居高职，长期紧张工作，思想陷入某种惯性形式的管理者

户外训练体会式寓教于乐，为学习者提供轻松、自然的学习气氛，并设置了更有挑战、富有激情同时充溢趣味的任务，这对这些管理者调整甚至全面重建自身的知识结构，使得思想重新高速运转，擦出新的火花，都有着很大的作用。

在室内授课时学员所掌握的知是员工成熟的硬件，在户外训练使员工相互团结变成共同奋斗的软件。大家能够将学习的进程概括成下面的公式： $(\text{真实的知识}) = (\text{知识}) + (\text{体验}) + (\text{思考}) + (\text{指导}) + (\text{施行})$ 在学习中体验是户外训练中不可缺少的一个课程，要让学员在体会中生长起来是一个重要的进程。所以，咱们以为授课与户外训练是相辅相承的，在授课以后的户外训练是一种轻松与一种享受，同时也是一种知识体验的沉积。

畅领者教学科技融合了高挑战及低挑战的元素，为公司的团队建设提供了良好的办法，经过户外训练，参训者能够认识本身潜能，增强自信心，打败心理慵懒，锻炼打败艰难的意志，更为融洽地与集体协作，让公司团队联合的更紧，走的更稳。

关于一个合格的员工，首先要具有相应的知识和技术，而关于一个优秀的员工，除知识和技术外，还需要具有很好的认识。人的行为、动机、思想活动及行为模式是影响人力价值的主要因素。

团队建设主题活动策划方案5

为加强区青企协团队建设，提升协会凝聚力，促进企业交流，增强会员友谊，拟定于20_年4月中旬举办会员户外拓展活动，方案如下：

一、活动时间：20_年4月11日(周五)—13日(周日)

二、活动地点：惠州南昆山大观园户外拓展基地

三、参与人员：协会全体会员

四、组织方式：以分会为单位，由各分会长牵头，各分会秘书处负责发动、报名和组织工作

五、活动日程及内容

4月11日(周五)

下午2：00集中出发

下午5：30到达南昆山并入住

下午6：30就餐、交流

4月12日(周六)

上午08：30早餐

上午09：00进行拓展

中午12：00午餐，稍作休息

下午2：00关于协会发展交流会

下午6：30晚餐、交流

4月13日(周日)

08: 00早餐

09: 00分享会(每个会员自备企业ppt进行介绍)12: 00午餐

14: 00返深

六、活动费用：1400元/人+会议室等(按实际报名情况再定)(协会承担所有相关费用)

七、其他事项：

1、参加活动人员原则上集中乘坐大巴车，统一前往;有特殊情况需自驾车前往的，请于当天下午6点钟前到达目的地。

2、若需要请假的会员，务必派一名公司高管代表参加活动，并做好企业介绍、分享的准备。

3、本次活动为协会集体活动，请各分会高度重视，精心组织，认真做好报名发动组织工作。

团队建设活动策划意思篇二

1、活动主题：圣诞气息降临啦（快乐圣诞，共度平安之夜）

2、活动主旨：为了丰富大家的课余生活，让大家在圣诞之夜在体验西方文化的同时放松心情，展现我校的风采，活跃校园气氛。

3、活动时间：12月24日晚18:00

4、活动地点：

5、主办方:

6、承办方:社团联合会各社团

7、晚会筹备工作管理方式:项目式管理和阶段式管理相结合

二、工作人员和项目组

8、工作人员:财会社联个成员 总负责:财会社联

总导演:财会社联 总策划:财会社联

(2)第二项目组:宣传服务组

(3)第三项目组:采购组

(4)第四项目组:舞台布置组

(7)第七项目组:清场组

三、各阶段任务及工作分配

10、晚会前三个阶段:

(1)晚会策划及准备期 本阶段主要完成宣传、节目收集、主持人确定及邀请嘉宾 1) 节目收集:由节目组负责。采取向各协会收集节目的渠道,确定主持人。 2) 前期宣传:由宣传组负责。海报设计、广播稿的撰写及准备台词。

(2)晚会协调及进展期 本阶段主要完成节目筛选及排练、中期宣传、确定音响设备、购买物品 1) 节目筛选及排练:由节目组负责,总导演监督。 2) 中期宣传:由宣传组负责。该阶段让各系学生会出本次晚会的海报。 3) 物品购买:由采购组负责。物品需要情况征求各组组长。 4) 邀请嘉宾:由外联组负责。确定邀请嘉宾,经主席团同意后方可发请柬。

(3)晚会倒计时时期 本阶段主要确定晚会的全过程(节目单的确
定、末期宣传、核实邀请嘉宾) 1) 晚会全过程确定: 由节目
组负责, 总负责和总导演监督。节目组确定节目单后交于宣
传组打印, 并加紧排列节目。(兄弟院校的节目也由节目组审
核) 2) 末期宣传: 宣传组负责。节目单的设计和发放, 网络
宣传。 3) 核实邀请嘉宾: 由外联组负责。

11、晚会当日流程: 由总导演和节目组负责

12、晚会后期工作: (1)清扫会场(由清场组负责) (2)送嘉
宾(由外联组负责) (3)书面总结(全体工作人员)

团队建设活动策划意思篇三

一、游戏简介: 所有的队员手牵手结成了一张网。队员们这
时是亲密无间紧紧相连的, 但是这个时候的亲密无间紧紧相
连却限制了大家的行动。我们这时需要的是一个圆, 一个联
系着大家, 能让大家朝着一个统一方向滚动前进的圆。在不
松开手的情况下, 如何让网成为一个圆?这是团队的严峻挑战。

二、游戏人数: 8-12 人/组

三、场地要求: 开阔的场地一块

四、游戏时间: 15分钟左右

五、活动目标: 锻炼新团队的沟通, 执行及领导力。

二、心心相印(背夹球)

一、项目类型: 双人协作型、户外游戏

二、场地要求: 一片空旷的大场地 比赛赛距: 20米

三、需要道具：每组一条长约五米的绳子

四、比赛人数：比赛人数：每队12人，（6男6女）

五、详细游戏方法及竞赛规则：

每组2人，背夹一圆球，步调一致向前走，绕过转折点回到起点，下一组开始前进。向前走时，双手不能碰到球，否则一次罚2秒；球掉后从起点重新开始游戏。最先完成者胜出。按时间记名次，按名次计分。

(1) 比赛过程中如有球落地情况出现需返回起点重新开始。

(3) 进行接力时，接力方必须在规定区域内完成接力活动。比赛中应绝对服从裁判，以裁判员的判罚为最终判决。

六、活动目的：

本活动旨在提高队友之间相互的默契度，其中用劲的适度起着至关重要的作用。

三、人椅

一. 游戏类型：团队游戏

二. 游戏目的：从本游戏中体验团队精神，要求在团队中的每一个人都要充分贡献自己的力量，不能存在任何偷懒、滥竽充数的思想。

三. 游戏规则和程序：

1、所有的学员都应该围成一圈，每位学员都应该将他的手放在前面的学员的肩上；

2、听从训练者的指挥，然后每位学员都应该徐徐坐在他后面

学员的大腿上；

3、坐下之后，培训者可以再喊出相应的口号，例如齐心协力、勇往直前；

4、可以以小组比赛的形式进行，看看那个小组可以坚持更长的时间，获胜的小组可以要求失败的小组表演节目。

团队建设活动策划意思篇四

一、 活动宗旨：

- 1 、为加强企业团队凝聚力与团队协作能力；
- 2 、激发公司员工积极参与公司各项活动的热情；
- 3 、 加强和巩固员工对公司企业理念的熟悉；
- 4 、 休闲娱乐，缓解工作疲劳。

二、 活动对象：

明芯微电子 全体同仁

三、 活动时间：

三天二晚

四、 活动主题：

蜈支洲岛 3 天五星精品纯玩团队游(晚去晚回)

五、 活动主办：

行政部(负责方案的制定、与旅行社的接洽、管理与协调活

动的组织实施)

旅行社(网提供的导游服务)

六、 旅游线路:

第一天□ —— q (乘飞机) ——酒店入住

第二天: 鹿回头山顶公园 —— 大旅游区 —— 天涯海角——晚餐

七、 费用:

1、 价格 : 2210 元起 / 人;

2、 费用包含:

(1)往返机票、机场建设费、燃油费。(2)全程安排空调车。(3)2 晚未挂牌五星酒店住宿(含政府调节基金)。(4)专业导游服务。(5)全程含三正二早(八菜一汤)(6)景点第一门票。(7)旅行社责任保险和个人旅游意外险。

3、 公司费用预算

公司总人数 45 人 × 2210 元 / 人 =99450 元

八、 其他说明。

团队建设活动策划意思篇五

团队建设是企业真正的核心竞争力,团队建设是一个团队有效的沟通过程,应如何设计团队建设活动方案呢?下面本站小编给大家介绍关于团队建设活动的一些策划方案范例,欢迎大家参阅。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和党的“xx大”精神为指导，深入学习贯彻新《义务教育法》，努力学习和践行科学发展观，紧密围绕学校中心工作，坚持以育人为中心，以少年儿童为主体，以少年儿童的终身发展为工作重点，努力培养青少年学生创新精神和实践能力，以服务少年儿童为工作宗旨，做好德育系列活动。通过各种校园文化活动，加强青少年思想道德教育和法制教育，促进学生素质全面提高，以昂扬的斗志和扎实的作风，为培养具有远大理想的创新人才，积极探索与学校发展相适应的工作新机制，不断开拓学校德育工作的新局面。

二、工作要点

本学期，我校将围绕一个目标(坚持把德育工作放在首位)，抓三项重点(队伍建设、校风建设、特色建设)，做好五方面的工作：

(一)以“五大教育”为重点，全面提高德育质量

1、加强日常行为规范教育，加强检查督促。我们要在上学期开展的文明礼仪伴我行教育基础上，继续坚持以日常行为规范教育为抓手，着重对学生进行以文明礼仪为重点的基础文明养成教育，在教育和训练的过程中要坚持高标准、低起点、多层次、严要求、重训练的原则。通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、文明礼貌习惯。要进一步强化管理中的学生主体意识和学生自我管理的意识及能力，充分发挥学生的主体作用，让学生自主组织活动、管理、评价，逐步使学生从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，让良好的行为习惯内化为学生的自觉行动。

2、开展形式多样的少先队活动，提高德育实效。继续规范每周的升旗仪式，以“五爱”为主线，做到学期有计划，周周

有主题。要充分发挥红领巾广播站、黑板报、宣传栏等阵地的宣传作用，对学生进行“五爱”教育。要充分利用德育基地以及丰富的人文资源进行爱国主义、集体主义教育，引导学生树立正确的人生观、世界观、价值观。要充分发挥少先队组织作用，以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，通过丰富多彩的少先队活动，提高德育实效。

3、加强安全法制教育，利用多种形式和学生易于接受的方式，开展生动活泼的法制教育，营造良好的法制教育环境，提高学生的法律意识。尤其教育学生遵守交通规则，增强交通安全意识。

4、开展心理健康教育，组织广大教师学习心理知识，让教师明确对学生心理健康教育的重要性，加强对学生心理的引导。

5、开展“感恩教育”，把“感恩教育”作为德育工作的切入点，对全镇学生全方位地实施“感恩教育”，精心培育学校“感恩文化”。

(二)以“四项建设”为基础，完善德育工作保障机制。

基础必须夯实，才能给德育工作提供有力的保障，德育工作要持续发展，必须加强德育队伍、课程、文化、制度等方面的基础建设。

1、加强德育队伍建设。

(1)严格遵守教师职业道德规范，在全校教师中形成“敬业爱生、明礼诚信、平等合作、勤学乐教、廉洁奉献”的师德风尚，展示我校教师“让学生喜欢我的课，做学生喜欢的老师”新形象，形成我校以德育人新风尚，构筑润物无声铸师魂的新局面。

(2)从大处着眼，从小事入手，加强班主任队伍建设。继续做

好班主任、辅导员队伍的培训工作，坚持每月召开一次班主任例会，邀请专家做班主任工作辅导讲座，学习了解《辅导员》杂志、《少先队活动》、《中国少年报》等报刊的新信息，认真填写《班主任工作手册》，通过总结交流、学习，不断提高班主任的工作水平和能力。

2、加强德育课程建设。

重视中小学德育课程的设置和开发、德育内容的优化和教材建设以及德育课程的实施和评价。加强社会实践活动，增加学生的参与度，提高学生对德育工作的认同感，提高德育工作的效率。

3、加强校园文化建设。

校园环境是学校精神文明建设的窗口，同时又是学校日常德育的载体。优美的环境氛围，高雅的校园文化，给人以奋发向上的力量。要努力净化、美化校园环境，引导校园文化气氛向健康、高雅方向发展。

(1)改善校园环境：保持校园的整洁和美丽，精心设计，突出人文主题，创设一个温馨的学校德育环境。

(2)搞好班级文化环境建设：各班教室张贴物既有统一标准，又充分张扬个性，办好班级黑板报、学习园地；在班级环境建设中体现学生全员参与的主体意识。

(3)开展首届校园文化艺术节，激发少年儿童对艺术的兴趣爱好，陶冶他们的性情，丰富他们的知识，培养和提高学生欣赏美、创造美的能力，发展他们的才能，使少年儿童在愉悦、向上的校园文化环境中活泼健康地成长，使艺术之星脱颖而出，形成良好的校园文化氛围，让其成为我校的教育特色。

4、加强德育制度建设。

健全德育工作的激励制度。继续完善三好学生、优秀干部等评选制度，克服“三好学生”和优秀学生干部评比表彰中，以学习“成绩好”代替“三好”的不良倾向。建立优秀班主任、德育工作先进个人、优秀班集体等评比表彰制度，调动教师参与德育工作的积极性。

(三)要敢于创新，联系时代特性，改善德育的质量

1、德育方式和手段要跟上时代步伐：要充分利用好学校的多媒体器材和实验室，利用网络来实现教育目标。

2、德育管理要和家长配合

德育工作应放到整个社会大系统中去思考。要建立以学校教育为中心、家庭教育为基点，共同管理、相互支持的模式，加强和家长的联系，真正做好教育工作。

三、月份安排

二月份

1、总结寒假好人好事，做好防溜、巩生工作。

2、制订下发工作计划□

4、整理校容校貌，班级布置评比。

3、加强新《小学生守则》、《小学生日常行为规范》教育和训练，少先队阵地建设。

5、召开总辅导员会议。

三月份

1、学雷锋纪念日开展“雷锋精神永驻心中”系列活动。

- 2、“3·8”妇女节，开展感恩母亲系列活动。
- 3、“世界水日”开展“珍爱生命的甘泉”主题中队活动。
- 4、“3·12”植树节，开展“校园是我家，美化靠大家”植树栽花等综合实践活动。
- 5、全国安全教育周，开展“安全伴我行”“创建平安校园”等活动。

四月份

- 1、清明节开展“缅怀革命烈士”主题活动。
- 2、组织学习“预防未成年人犯罪法律知识”。
- 3、召开期中班主任工作经验交流会、家长会。
- 4、心理健康教育专题讲座。

五月份

- 1、庆“五一”国际劳动节开展系列活动。
- 2、五一长假学生安全教育。
- 3、开展以“沐浴阳光、展我风采”为主题的首届校园文化艺术节。

六月份

- 1、庆祝“六一”儿童节，召开表彰大会，举行文娱汇演。
- 2、期末安全教育。

3、德育团队工作总结□

4、开展“百名教师访千家”活动。

1：活动目的：

通过一系列的团队素质活动，增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法，以此让学员有更积极乐观的心态来面对生活和工作。

2：活动概况

(1)活动主题

快乐工作，心中有梦；团结奋进，开拓创新；

(2)活动地点
工程技术中心全员(注：可带家属，门票费用与餐费自理。)

另：工程技术中心副主任级以下员工参选优秀员工，当选优秀员工者可另享有温泉一次。

游戏一：破冰、分组

扑克分组 目的：分组

材料：一副扑克牌 活动程序：

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。

分享：

1、站错队的人，为什么会站错——自己对别人的理解不够还是别人表达的不够清楚

2、如果是表达不够清楚的——沟通的准确性

游戏二：团队建设

活动：同舟共济

材料与场地：每组报纸20张，胶带一卷，空地 操作程序：

3、速度最快的一组，每位组员将获得一个小礼物作为奖励。

分享：

1、在做船时是怎样分工合作的呢？你在你们小组任务完成中做出了哪些贡献？

2、船在前进中，你们是怎么做的，为什么要那样做？

3、一个团队中的我们保持一致很重要。

游戏三：情绪释放

活动：说出你的烦恼 活动时间：40分钟

材料□a4报纸若干张，中性笔若干只

活动规则：

1、小组成员围坐成一个圈，给每一位学员发一张a4的白纸

2、每位成员在白纸上写下自己近段时间最感烦恼，或者最困难，最有压力的，并且不知道该如何解决的问题（记住白纸上不用写下姓名、部门，只要写出问题）

4、每个人在拿到的问题上面写下针对这个问题的建议，和鼓励的话；写完后按顺时针的方向传给下一位成员，当拿到自己的问题时，不用写，直接传递下去。

5、所有成员都写好后，再由指导者将问题收上来，发给问题所有者。

分享：

1、分享大家给他的建议

2、分享自己得到大家关心和帮助的感受

3、和给他建议的成员拥抱以示感谢

活动：千千结

活动时间：10分钟 活动规则：

1、 所有成员手牵手围成一个圈，并要求所有成员一定记住自己的左右手分别牵的是那位成员的手。

2、 指导者下令所有成员都松开自己的左右手，在圈内走动，和在组织中还没有交流过的成员握手、拥抱，但直到指导者叫停时，所有成员都停止走动，原地不动。

3、 在不动的情况下，去牵原来的左手和右手的成员，一定不能牵错。当所有成员都牵好后，开始结节，解开后变为原来的圆圈。

目标：

通过团队建设，更好地实现目标，强化团队激励及控制，提高战斗力，增强生命力，激发创造力。

活动总结：不管我们工作的道路上有多少结，只要我们能团结一心、齐心协力，任何困难也阻挡不了我们的前进。

活动具体时间安排

1. 集合时间：早上07:30
2. 集合地点：新日阳光广场
3. 出发时间：08:00准时出发
4. 目的地：09:00到达江苏常州东方侏罗纪公园
5. 中餐自理
6. 返回集合时间：下午17:00准时在公园入口集合。
7. 18:00 就餐。

组织纪律及注意事项

3. 守时——遵守活动时间安排，是对组织者和大家最基本的尊重；
4. 行动——一切行动听小组组长指挥，步调要一致统一；
5. 环保——垃圾袋随身携带，环保从我做起；
6. 自助——自己的装备自己背。户外中提倡互助，不赞成做“奶妈”；
7. 互助——一起出去，安全回家，发扬团队协作精神；
8. 冷静——遭遇意外要冷静，不惊慌、乱走，及时联系同伴并等待救援；

注：分8个小组，各小组成员游玩期间跟随组织，不得私自脱离组织。

根据中共湖南省委组织部关于在全省组织系统深入开展“创建先进组织部门、争当优秀组织工作者”（以下简称“创先争优”）活动的要求，为在我市组织系统迅速掀起“创先争优”新高潮，认真落实组织工作各项目标任务，强力推进全市组织工作上台阶，特制订本实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以“铸一流精神、树一流形象、创一流业绩”为目标，通过考核评比，总结经验，树立典型，激励先进，鞭策后进，锤炼素质，转变作风，提高效率，在全市组织系统形成创先争优、奋发向上的良好氛围。实现我市组织工作“后发赶超”，努力跻身全省组织工作先进行列。

二、评比条件

组织工作先进单位应具备的基本条件：

（一）指导思想明确。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，牢固树立政治意识、大局意识、服务意识和责任意识，坚持解放思想，实事求是，勇于开拓创新，积极探索组织工作服务和推进经济社会发展的新办法和新途径，不断开创和谐组织工作新局面，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供坚强的组织保证。

（二）工作业绩突出。

1. 认真做好地方人大、政府、政协换届工作，大力加强领导

班子和干部队伍建设，抓紧研究和尽快建立领导班子配备改革后新的工作机制和运行方式。以深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等重大战略思想为重点，抓好领导班子思想政治建设和党员干部的理论武装工作。

2. 继续推进干部人事制度改革，严格遵循党的干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，认真执行近年来出台的“一法、一纲要、三条例、十一个法规性文件”，积极探索党政领导干部任期制的实施办法。

认真实施完善体现科学发展观要求的领导班子和领导干部综合考核评价体系试行办法，形成广纳群贤、人尽其才、才尽其用、能上能下、充满活力的用人机制。有效防止和坚决抵制选人用人上的不正之风。

3. 干部培养选拔和宏观管理工作扎实有效，认真贯彻执行《公务员法》及上级有关文件精神，理顺管理职能，规范管理制度。严格控制领导干部职数。干部监督工作，特别是对一把手的监督得到明显加强。

近三年来没有发生选人用人上的失误。认真落实大规模培训干部的要求，加大干部教育培训力度，大幅度提高干部素质。干部信息工作不断改进，干部任免及档案工作进一步规范。

4. 切实加强和改进党的基层组织建设和党员队伍建设。积极探索在社会主义市场经济条件下加强党的建设的新途径和新办法。农村党建“三级联创”活动深入开展，村级组织活动场所建设如数如质如期完成，扎实推进“双培双建双强”工作和“一支书”工作，“两新”组织和社区党的工作覆盖面不断扩大，党组织作用得到有效发挥。

5. 贯彻落实中央、省委和市委下发的保持共产党员先进性长效机制文件，建立健全党员“长期受教育、永葆先进性”的

长效机制。切实加强党员道德建设，在积极探索党员教育和管理方面取得新成绩、新经验。

认真执行“三会一课”制度，加强对党员领导干部民主生活会的督促、指导和监督。加强对流动党员的管理力度。充分发挥党员的先锋模范作用。

6. 农村党员干部现代远程教育扩大试点工作取得明显成效，加强站点建设、使用和维护，进行有效的教学组织与管理，保障站点正常运转，学用效果明显。

7. 进一步加强人才队伍建设。坚决贯彻人才强市战略和党管人才原则，继续抓好市委、市政府制订的《关于进一步加强人才工作的意见》等六个政策性文件的贯彻落实，加强人才体系建设，盘活用好现有人才，促进各类人才队伍协调发展。积极拓宽人才工作领域，适应构建和谐社会的需要，努力造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

(三) 自身建设过硬。

1. 领导班子团结战斗。坚持和完善了部务会、办公会、中心组学习、民主生活会等制度，坚持民主集中制，形成团结协作、运转高效的工作机制。

2. 努力提高组工干部素质。按照“党性最强、作风最正、工作出色”的要求，认真开展政治理论学习，加强思想政治工作，使组工干部在勤政廉政、遵纪守法等方面起到表率作用。加大了组工干部的业务培训和实践锻炼力度，组工干部的业务能力和工作水平不断提高。

3. 内部管理规范。强化制度建设，健全和落实了组织工作各项制度，思想作风建设和机关内部管理明显加强，组织部门信息化取得成效，实现组织工作和内部管理的科学化、规范化。

4. 作风深入。牢固树立了立党为公、执政为民意识，深入基层调查研究，密切联系和服务于广大党员、干部、知识分子和群众。对中央、省委、市委及同级党委的重大部署和组织工作各项任务的贯彻执行，责任明确，措施得力，落实到位。

5. 工作指导得力。注意加强对下级单位和部门组织工作的经常性指导，组工业务培训、督查工作、信息工作等成效明显。

优秀组织工作者应具备的基本条件：

(二) 品德高尚。模范遵守组织人事干部的职业道德，带头树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，践行共产主义道德规范，始终保持高尚的品格情操。

(三) 作风优良。坚持立党为公、执政为民。认真履行职责，有强烈的事业心和工作责任感。工作严谨细致，精益求精。为人正直，办事公道，平等待人，服务意识强。

(四) 工作出色。热爱组织工作，业务能力强，努力学习，勤奋工作，开拓进取，作风务实，所负责的工作成绩显著，近三年来年度考核均为称职以上。

(五) 清正廉洁。严格遵守廉洁从政的各项规定。从严要求自己，从严管理家属子女，没有利用职权谋取私利。

三、考评方法

年底对我市近三年组织工作和加强自身建设的情况进行考核评比，共评选表彰组织工作先进单位10个，优秀组织工作者30名。其中向省委组织部推荐全省组织工作先进单位1个，优秀组织工作者4名。

组织工作先进单位评选范围为各县(市、区)委组织部和开发

区党群工作部(评2个);市属以上企事业单位的组织人事部门(含党组织关系在地方的驻委企事业单位)(评3个);市委各部委、市直机关各单位、各人民团体和驻委双管单位人事(政工、干部)科(评5个)。

优秀组织工作者在上述单位和市委组织部机关的干部中评选,县市区的评选延伸到乡镇党委组织工作者。市委组织部机关开展“创和谐团队,争先进科室”考核评比活动(方案另拟)。

考核评选工作按照公开、公平、公正的原则,采取上下结合、分层分类考核、综合评比的方法进行。组织工作先进单位、优秀组织工作者的初评工作由市委组织部办公室牵头,市委组织部其他科室协助。

对县市区委组织部、开发区党群工作部的考评,根据《县市区组织工作目标管理考核实施细则》进行,综合近三年来工作情况,市委组织部部务会研究确定2个县市区组织工作先进单位。

市直单位、各人民团体、各市属以上企事业单位组织工作先进单位和优秀组织工作者的评选与推荐,由市委组织部办公室商有关业务科室拟定初步名单(双管单位的评先评优还应征求主管部门意见),提请市委组织部部务会研究确定。

20xx年度全市组织工作会议将对组织工作先进单位和优秀组织工作者进行表彰和讲评。优秀组织工作者嘉奖一次,其中特别优秀的(考核推荐10名左右)记三等功一次(记功名额不占各地各单位计划数)。

被评为组织工作先进单位的县市区委组织部部长、市属以上企事业单位党委组织人事部门负责人和市直单位人事(政工、干部)科科长同时表彰为优秀组织工作者。

四、组织领导

(一)“创先争优”考核评比表彰工作在市委组织部部务会的领导下进行，成立“创先争优”活动领导小组，由市委、组织部部长李江南任组长，市委组织部部务会成员和县市区委组织部部长为成员，具体事务由市委组织部办公室牵头负责。

各地各部门要加强领导，精心组织，认真抓好评选和推荐工作。推荐的组织工作先进单位和优秀组织工作者经同级党委(党组)同意，报市委组织部部务会审批。

(二)市委组织部办公室将于20xx年内对全市组织部门“创先争优”活动和加强自身建设的情况进行督查。

(三)市委组织部办公室牵头对重点对象进行考核，视情况选择优秀典型报部务会审批后采取多种形式进行宣传，在全市组织系统大力弘扬学先进、赶先进的良好风气。特别优秀的还将报请上级表彰。