

# 最新团队致辞演讲稿 团队的演讲稿(优秀7篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 团队致辞演讲稿篇一

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑

态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一

个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

## 团队致辞演讲稿篇二

大家好！

三年前作为一位团队长的我走上了支公司副经理的岗位，而今天我能作为一位优秀团队主管的代表站在这个讲台上和大家分享我的感悟，我深感荣幸，同时要感谢市公司培养了我。

五一公司的第一个团队应该组建于20xx年底，当初我觉得这只是一中市公司规定的新业务模式而没去将他的效能完全发挥出来，业务员还处于各自为阵的状态□20xx年，那时的五一公司拥有20多位业务员，仅根据所属的车行简单划分团队，进行新车承保、客户服务、续保等业务。业务量不断增长的五一公司存在着业务员流动性大的问题，甚至开始影响业务的稳健发展。我们的领头人开始了大刀阔斧的改革。

转眼到了20xx年，五一公司拥有了48位营销业务精英，公司总人数达到63人、并且组建了7支专业化营销团队。业务员从原来的各自为阵到现在的团队合作，公司业务从原来的分散督导到现在的团队渠道督导分析，业务架构日渐稳定。我今天在这和伙伴们分享下五一公司转变的过程。

促使我们必须形成团队架构利公司管理。同时业务员的离职等问题导致我们的续保难度接近于竞回，这样也迫使我们必须成立团队，稳定客户群体。今年袁总多次走访我司进行增员督导，至今我司已增员20人。

### (一)制定公司团队架构，制定团队人员架构

在我司经理室的带领下，公司划分出7个团队，由团队长根据公司下达的任务指标在团队中细分工作任务，稳定团队人员，挖掘业务资源，督导业务发展。

## (二) 高速增员，重新整合团队

挖掘公司员工潜力，将我们的业务能手培养为一位团队长，由公司牵头给其团队补充人力资源，让他更好的拓展新业务。人员的增加也让我们的老业务员有危机感，公司的客户资源有限，不能像以往一样一直注入部分业务员让其维护续保，他们必须在稳定原有客户的基础上拓展新业务从而更好地促进业务良性发展。

## (三) 明确团队业绩任务及奖惩规定

更让员工明确自己努力的方向。

## (一) 加强团队流程的沉淀与建设

一个团队就是一个系统，只要规矩定好了就可以自我发展，而一个好的团队是不管缺少了谁，团队都能运作得井井有条。如永达、中升等车行团队已经是我们市公司的老牌团队了，当然他们就是沉淀了原有团队的工作经验加上新员工的新思路不断改革才能与时俱进。

## (二) 专业技能培训

在专业技能培训方面，我们只是通过老带新的模式上岗培训。这样虽然有助于新员工更快的适应工作，但是因业务基础不踏实不全面，这样培训出来的业务员会在业务上产生一些低级错误给公司造成不必要的麻烦。因此在今年，我们公司准备阶段性的开展各种培训，如我们每周例会时，组训会带领我们阅读各种非车险条款，现场由分管经理、业务精英讲解展业技巧。而在车险业务培训上，我们也将阶段性对于新入司的员工做系统化的业务培训。

## (三) 发现与培养人才，加强梯队建设

业务员的流动性大的问题让我们学会了：优秀的管理者必须懂得发现人才培养人才，且做好后备人才的培养工作。

#### (四) 团队凝聚力的营造

团队凝聚力是一个团队的灵魂，首先我们的公司必须让

业务员有归属感，我们的团队必须调节业务员的情绪让他们每天都有去拓展的万分热情；其次我们要树立标兵，让大家有个努力的方向。在日常的工作中，我们尽可能帮助员工去完成目标，如：亲自带新员工拜访客户、协助其签单，让他们感觉工作不那么难，也能让他们感觉到公司在关心他、关注他、重视他的发展。

当然我们明白人性化管理的重要性，面对我们现在这些高智商的业务精英，需要用心去对待他们。一方面在工作中我们必须以身作则，对自己高要求，对下属多宽容。作为团队主管的我，自己能力要很强，能够培养其他的团队主管，至少的产品能力要专业，自己有一桶水才能给别人一杯水，不能只懂皮毛就给予推广，要不断学习提高，这样才能有说服力也是带好团队的首要条件。另一方面必须强化有效沟通，鼓励向上沟通。袁总常说，管理者要有很多的时间做沟通，经常和每个人聊天，包括工作状态，学习，观察每个人的工作状态，发现不对劲的，马上沟通，下面的同事有任何问题可以随时来找我，大家是合作伙伴，不仅仅是上下级。

我深知我们团队的最大的不足在于竞争意识较为薄弱，团队成员能力未被完全激发出来，这也是我下一阶段工作的重点。我只想说明我们的团队在成长我们团队在努力，我们的团队一定能够做得更好。

### 团队致辞演讲稿篇三

大家好！ 俗话说：“一根筷子容易折，一把筷子难折断。”

这句话告诉我们：只要我们团结一致，互帮互助，就能取得很大的收获。

记得有一次，我和几个小朋友一起开心地踢足球，不知是哪位小朋友一不小心把球踢进了车底下，看着足球正在车底下慢慢地滚着，我想足球肯定会马上自己滚出来的。于是得意洋洋地对大家说：“大家不要着急，看我的吧！”话说完，我就昂首挺胸大踏步地向那辆车走近，手还时不时地抖了两下，想给自己助助威。大家看着我的背影远去，立即兴奋起来，想着马上就又有足球可以玩了，当我来到车前，我突然发现这比我想象当中的难多了。车子底盘很低，足球是卡在了车子底盘下，推都推不动。瞬间我的信心跌了一半。我心想：我是他们当中年纪最大，力气应该也是最大的了，先前把大话说在了前面，那我现在只能硬着头皮豁出去了。

为了让自己迅速冷静下来，我深吸一口气，两腿分开，弯下腰准备用双手抱住足球，使出全身力气往外拉。可是我发现无论我怎么拉，怎么推，那足球就像一颗钉子，死死地定在那。顿时我觉得头脑发热，脸上火辣辣的，手心还透出一丝丝冷汗，心头像有千万只蚂蚁爬过。心里暗暗嘀咕，这下我可怎么跟小朋友们交待呢？我空着手走向大家，发现大家立马从兴奋落到失望，场面一片寂静。

不过几秒钟，我眼前突然一亮，想到了一个好办法：我们可以力往一处使，大家齐心协力把足球给拔出来。于是，我和小伙伴们一起来到车旁。我打头，两脚分开，弯腰双手抱住足球，另一男生站在我后面双手抱住我的腰，就这样我们一个接一个地排好队，然后一个接一个的抱住上一个人的腰。准备就绪，只听我一声令下：“1、2、3”大家劲往一处使，齐心协力向后拉，果不其然，足球一下子就从车底下蹦了出来。这时小伙伴们都高兴地呼喊，欢笑着，奔跑着，看着大伙这样，我也觉得好开心。突然间觉得团队的力量和鼓励是那么的温暖和有力，我们合力完成后的喜悦和激动，过程中的点点滴滴，都是那么的真切和真实，在头脑里面迟迟挥

之不去。

经过这件事，让我明白了：无论遇到任何困难，只要我们大家听从指挥，相互信赖、互相支持与团结，做好自己应该做好的每一步，就能取得很大的胜利，我相信团队的力量是无限大的！

## 团队致辞演讲稿篇四

大家好！今天我为大家演讲的题目就是：发扬团结协作精神，共创南屏美好希望。

所谓团队，是指一些才能互补、团结和谐并为负有共同责任的统一目标和标准而奉献的一群人。团队不仅强调个人的工作成果，更强调团队的整体业绩。

列夫·托尔斯泰曾说过：“个人离开社会不可能得到幸福，正如植物离开土地而被抛弃到荒漠里不可能生存一样。”叔本华也曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁宾逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业”。这充分说明了团结协作的重要性。

第一、要明确我们的目标。这一共同的目标是一种意境。我们应花费充分的时间、精力来讨论、制定我们共同的目标，并在这一过程中使我们每个人都能够深刻地理解团队的目标。以后不论遇到任何困难，这一共同目标都会为团队成员指明方向和方针。那我们共同的目标就是让校区各项工作尽快走上正轨，尽快让我们每一个老师都有课上。

第二、要充分信任同事，彼此建立和谐的信赖关系，营造良好的人际氛围。信任别人本身就是一种美德，在与同事相处的时候，一定要给予充分的信任，同事的一句话，有时可使你跳出原来框架的束缚而变得豁然开朗，从而使问题迎刃而解。心理学家认为：如果我们能与同事、领导形成和谐的信

赖关系，我们相处的气氛就会融洽，就会有助于形成相互尊重、相互理解的工作氛围。这将激发我们的工作热情，更好地发挥我们的聪明才智。对我们南屏校区的人来说，就是要理清工作思路，明确工作目标，完成工作任务。另外还要虚心向其他老师学习，彼此多交流，多协调，多沟通，互相帮助，共同提高，这样才能营造和谐、融洽的氛围，才能团结一致、齐心协力，共同把工作干好。

第三、要积极参加集体活动，增强团结协作精神。参加集体活动，可以增强我们的团结协作意识，进而产生协同效应；在遇到困难的时候，就能共同想办法、出主意，凝聚集体的力量，做到“三个臭皮匠，顶过诸葛亮”。我们想一下，当我们在工作中遇到困难，内心彷徨、犹豫不决的时候，我们最需要的是什么呢？需要的是同事之间发自内心的鼓励和帮助，它可以使我们充分展示自我，可以使我们感受到团队的巨大力量。

第四、要营造你追我赶，力争上游的工作氛围。没有流动的水就没有活力，缺少春风的大地就缺少生机。竞争是保持团队锐气的必要条件，它能促使我们在学习上更刻苦、工作上更努力、作风上更顽强，从而加快完善自我的步伐。我们提倡团队的协作精神和互补精神，就是要在目标一致的前提下团结起来，携手争一流。同时要避免恶性竞争，积极进行良性竞争，大家要心往一处想，劲往一处使，人人树立良好的形象。

最后还有就是我们自己在这个团队中，自己要多一点谦虚、多一点微笑、多一点宽容、多一点主动。试想一下，我们在这样和谐的氛围里工作和学习，心情还会不舒畅？工作效率还能不提高吗？同心山成玉，协力土变金。成功，需要克难攻坚的精神，更需要团结协作的合力。一个校区，如果组织涣散、人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，何来生机与活力？何有形象与成绩？在一个缺乏凝聚力的环境里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，再有丰富经验，也不可能



得到很好的发挥！只有懂得团结协作的人，才会把团结协作当成自己应尽的责任，才能明白团结协作对自己、对别人、对整个集体的重大意义。

兄弟姐妹们，从现在开始，就让我们携起手来，继续团结一致、奋力拼搏，为争台州no.1校区！

## 团队致辞演讲稿篇五

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规

则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队意识和个人在团队中

的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越来越强大和完美！

## 团队致辞演讲稿篇六

大家好！

我是xxxxxxx，很荣幸今天能作为优秀团队代表在这里发言。作为优秀团队的一员，我们看到了领导对我们的肯定，公司对我们的认可。在这里，我们要感谢公司领导给我们的这份殊荣与鼓励，感谢各个部门对我们的支持与配合，见证了我们的部门的成长与进步。

回想过去的一年，我们在公司x总、x总、x总等领导的正确决策及英明领导下，这一年，我们部门始终把“任劳任怨，服务至上”作为工作第一要任，把“协同、创意、向上”作为部门增强团队凝聚力的重要目标，认真学习和贯彻公司的各项会议精神。正因为通过不断的努力，才有了今天这种肯定与认可，才有这份“优秀团队”的荣誉称号，这份荣誉是我们部门全体人员共同努力的结果。

通过这次荣誉，让我们看到了，尽管我们在各方面认真努力做出了良好的成绩，但是，还存有不足之处，如：成品发货方面，有待找出提高工作效率的发货模式等。后续我们将以坚持“踏实工作，任劳任怨，务实高效”为原则，不断自我激励，时时处处严格要求自己，自觉维护部门和公司形象，高效、圆满地做好本职工作，向更好的方向发展。

“没有完美的个人，只有完美的团队”，只有优秀的集体，才会有优秀的个人，只有个人的不断提高，才有集体的巨大进步。或许，我们还不够优秀，但我们努力向着优秀看齐，尽管我们很平庸，但我们踏实的走着每一步，不负公司的厚望，不负领导的关心，不负全体同事的配合与支持，公司是

我家，发展靠大家，共同努力、共同营造公司更美好的明天！

最后，祝我们公司在2015年再创辉煌，越来越好！早日实现博大企业目标！

祝在座各位身体健康，心想事成！

谢谢大家！

## 团队致辞演讲稿篇七

大家好！我叫孔贺贺，今天我演讲的题目是团队的力量。

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带领下，经过短短15年的时间，发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，而这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。

它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！

同样，面对煤炭行业的现状，保安全、促高效、谋发展、迎挑战成为广大员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑战，企业谋求发展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业安全生产、高效建设、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业共创辉煌！

谢谢大家！