

# 私人公司工作报告 公司年终工作报告 告(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 私人公司工作报告 公司年终工作报告篇一

现在，由我代表公司第五届董事会作20xx年度工作报告。

一年来，公司董事会认真履行《公司法》和《公司章程》等法律、法规赋予的职责，严格执行股东大会决议；全体董事在20xx年里，认真负责、勤勉尽职，为公司董事会的科学决策和规范运作做了大量的工作。

20xx年是我公司发展历史上具有重要意义的一年，在这一年当中，公司治理不断规范，管理改革进一步深化，【欢迎您！】产业整合效果明显，核心主营业务经营取得持续增长，主要的历史遗留问题得以顺利解决，公司的基本面发生了根本性的转变，一举扭转了连续两年亏损的局面，为公司的加速发展、做强做大奠定了良好的基础。

公司20xx年度实现营业收入29585.64元，比上年同期增长54.18%，实现营业利润2338.29万元，比上年同期增长451.91%，实现净利润567.62万元，比上年同期增长946.23%。与上年度相比，公司的整体经营取得了较大的成绩，主要原因在于公司以食品业为主的主营业务经营业绩取得了持续良性的增长，非主营资产的处置取得良好的效果，同时公司采取有效措施防范和在一定程度上化解了财务风险。

20xx年度公司董事会重点做好了如下几方面的工作：

本公司的实际控制人黑五类集团重组广西斯壮后，将其最具核心竞争力的糊类和米粉等食品产业先后注入上市公司，使本公司具有了核心主业。20xx年初，公司的产业结构调整基本到位，因此20xx年公司集中各方面的资源抓好主业经营。首先是加强对控股子公司的指导和服务，加强对控股公司的领导，以确保公司的经营计划、政策落实到位；第二是针对公司的主业特点，公司成立了食品管理部，履行对食品生产经营企业控制、指导、监督和服务的职能；第三，公司在人力资源方面给予生产经营企业充分的保障，特别是对新重组进来的米粉公司，重新配备了具有较强管理能力和创新精神的经营班子；第四是坚持“特色、朝流、创新”的经营理念；第五，全面掌控经营进度，解决经营问题。董事会责成经营班子每季度定期召开经营工作专题会议，分析上季度经营目标完成情况，总结取得的成绩和存在的问题，分析下季度的经营形势，部署下季度经营工作的重点；第六，集中有限财力保证生产经营的正常进行。由于企业的历史包袱比较重，流动资金紧缺，同时今年食品业的产量创下历史新高，加上今年大米、黑芝麻等大宗原料的价格大幅上涨，因此整个企业对经营资金的需求量激增，资金缺口很大，但是为了保证公司生产经营的正常进行，公司不断压缩非经营性的资金开支，集中有限的财力保证经营资金的正常需求。第七，设法为经营做好服务。公司提出以经营为中心、努力服务经营、一切服从市场的经营指导思想，要求公司各岗位各员工都要为经营工作做好各方面的服务；第八，实现营销管理下沉，着力开发二、三级城市市场。

由于采取了以上措施，因此公司的主业食品业经营全年取得了比较好的水平，全年度出现产销两旺，且糊类食品第四季度出现供不应求的良好局面。

米粉产业是公司20xx年乃至今后一段时期内着力发展的一个新的主营产业，目标是将其培育成公司新的经营和利润增长点。米粉在我国南方地区是一种大众化的消费食品，存在着

巨大的市场容量，仅公司所在的广西市场年消费量就达10亿元以上，未来公司如能充分利用自身的资源、技术、品牌等各方面的优势重新整合这个产业，提高市场的占有率，那么对该产业的投资将会给公司带来丰厚的回报。为此，公司在20xx年初就完成了\*\*米粉有限责任公司的收购，并随后在广西区内的宾阳、横县、百色等地建立了生产基地，在桂林、柳州、贺州、梧州、贵港、容县等地展开了生产基地的筹建工作，云南省昆明南方米粉有限公司米粉生产线也进入了最后的建设阶段□20xx年第一季度便可以投产。在完成上述米粉生产和配送基地的建设布局后，公司在米粉产业上的整合将取得阶段性的成效，米粉产销量和市场占有率将大幅度地提高。

2研、经营模式的研究与分析、经营发展规划等方面的工作，取得了一定的工作成效，为20xx年该业务的启动奠定了良好的'基础。

与此同时，公司充分利用自身在糊类食品方面的研发及市场优势，展开了新产品的研发与市场投放工作□20xx年，公司的新产品玉米糊等新产品在部份区域市场取得了良好的经营效果，成为黑芝麻糊之后又一极具市场竞争力的糊类产品。公司的新产品有机黑芝麻糊、液态黑芝麻糊的研发取得了积极进展，力争20xx年投入生产和销售，以不断地丰富公司主业的产品经营品种，扩大经营规模，提高经济效益。

在20xx年以来，由于合作方的原因，明秀市场公司的经营管理成为本公司的老大难问题，证券监管部门对本公司在明秀市场公司的控制能力也提出了质疑，要求公司限期整改。由于明秀市场公司的另一股东不配合等原因，致使本公司20xx□20xx年连续两年未能对该公司实施审计，会计师事务所对本公司出具了保留意见的审计报告，给本公司造成了很大的影响。根据公司20xx年经营工作目标和重『网』点工作安排，经多方协商、谈判并经股东大会批准，本年度内成

功将本公司持有明秀市场公司60%的股权全部溢价转让。

转让了该股权后，公司因不能对该公司实施审计而被会计师事务所出具保留意见审计报告的影响事项已得以消除，证券监管部门关注的本公司对明秀市场公司的控制力问题也迎刃而解；更为重要的是，公司回收了1亿多元的资金，在很大程度上缓解了公司的经营资金紧张的状况。

我公司有关南管公司的历史遗留问题涉及两方面：一是确认并收回本公司利用配股募集资金委托代建的管网资产及五年的租金，该资产价值1.13亿元，租金3169万元；二是收回南管公司80%的股权。

3的收回工作正由钦州市中级人民法院执行当中；南管公司80%股权的诉讼也有了初步结果，经南宁市中级人民法院审理并作出了一审判决，该股权当归本公司所有。由于涉及南管的管网资产诉讼案和股权案本公司均获得了胜诉（股权案目前是一审胜诉），因此避免了本公司的资产流失，将对公司未来资产和经营产生积极影响。

公司是一个投资控股型的企业，下属的控股子公司是公司主业的经营主体，控股子公司年度经营目标完成得好坏，直接影响本公司全年度的经营成果，为此20xx年公司强化了总部的管理职能，在资金、生产经营、人力资源等各方面加强了对控股子公司的管理，同时要求总部各部门各员工为下属生产经营企业做好各方面的服务。通过近一年时间的强化，集团总部的管理职能得到了充分体现，达成了良好的管理效果，而且为生产经营服务的意识和理念也得到了前所未有的加强。

20xx年公司出台了《“十一五”目标激励考核办法》，集团公司与属下的容县股司、南方米粉公司等主业经营公司签订“十一五”经营目标责任状，实行责、权、利统一，总经理负责，进一步完善经营管理机制，建立了长期的激励机制，在充分调动各经营团队积极性的同时，有效地防范了为了目

前的利益而出现的短期行为，有利于企业的长期发展。

20xx年公司进一步加强员工的绩效管理，加强对各职能部门、各员工的过程管理和监督，强化责任追究，以工作业绩（目标）的最终完成效果确定每个员工的薪酬，强调以业绩论英雄，从而在制度上保证各部门各岗位的职责履行效果。

良好的企业文化是企业不断取得进步和发展的保障。20xx年公司采取了有效措施积极推进企业文化的建设，构建和谐、健康、向上的企业氛围，为公司的经营工作提供了强有力的保障。

一年来公司强化财务管理是企业管理核心理念，以降低经营管理成本、提高效益为中心，以加强财务预算、预算执行和财务分析为重点，努力提高财务管理的综合水平。

通过一年的努力，公司的财务管理方面有了比较大的提高，财务管理制度得到进一步完善，公司在很大程度上降低了财务风险，企业的管理成本与上年相比也有一定程度的降低。本年度公司的资产与负债结构得到进一步改善，财务状况有了较大好转，与银行的关系也得到了理顺和加强。此外财务人员的配置更加合理、素质也有了一定的提高。

董事会作为公司的决策机构。20xx年严格按照《公司法》及《公司章程》所赋予的职权，本着对股东负责，对投资者负责的态度，为保证公司持续发展，在任期内不断地完善公司内部管理机制和法人治理结构。

1、为了更好地落实中国证监会《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》、《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，公司召开了董事会会议，对《公司信息披露管理制度》进行修订，并制定了《公司信息披露管理实施细则》。

2、为规范公司募集资金管理，根据《中华人民共和国公司

法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司证券发行管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关法律、法规和规范性文件的规定，公司董事会于20xx年对《公司募集资金使用管理办法》进行了修订。

3、为贯彻落实中国证监会《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》（证监公司字[20xx]28号）以及广西证监局、深圳证券交易所有关对上市公司治理专项工作的统一部署，保证公司治理专项工作的顺利开展，公司董事会对公司治理情况进行自查后，作出《自查报告和整改计划》20xx年还制定了《独立董事工作制度》、《公司总裁（经理）工作细则》等内控制度。

公司在20xx年里将信息披露工作作为重点工作来抓，全面学习和对照中国证监会、深圳证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，加强公司重大信息的搜集、反馈、整理、审核，并按有关规定及时披露，加强有关工作人员的责任心确保所披露信息内容的真实性、准确性、完整性和及时性。公司在20xx年里共计公开披露各类信息43件次，圆满完成年度信息披露工作。

综上所述，本届董事会通过不断的改进各项管理制度，建立了较为完善的治理结构和规范运作体系。

本年度内共召开了六次现场会议和以通讯方式召开了四次临时会议，年内召开的各次会议绝大部份董事均能按时出席，个别董事因工作原因不能亲自出席也都委托其他董事代为表决，各次会议与会董事均能认真审议各项议案，并按公司章程规定的权限作出了有效决议。

董事会在20xx年度里能忠实地履行了股东大会的各项决议。

1、由于产能不足，致使糊类产品第四季度出现不能满足市场需求的情况，同时物流运输已成为制约糊类食品经营的一大

瓶颈。

2、米粉产业的市场整合和扩张没有达到年初所定的目标，规模效益没有得到显现。

3、由于大宗原材料价格的不断上涨，致使公司的产品盈利能力下降，食品业没能实现销售与盈利的同步增长，企业对原材料大幅涨价的估计不足，应对措施不够。

4、公司的前身广西斯壮开发的“斯壮平安家园”房地产项目对当前公司的生产经营造成了极大的负面影响。公司在20xx年不但需要花费了大量的人力和物力去处置该历史遗留问题，而且该项目近期还将给公司带来持续的影响和造成一定的经济损失。

5、部份的年度重点工作未能完成，虽然有各方面的原因，但也经影响了公司年度整体目标的完成。

6还没有牢固树立。

20xx年公司经营工作指导思想是：以经营为中心，按照“十一五”战略规划，集中资源，继续抓好主营产业经营和发展；坚持“特色、创新、潮流”的经营定位策略，重点实现糊类提升、米粉突破、物流上量的整体经营目标；深化管理改革，以完善责任制为核心，采取切实可行的措施，创造良好经营环境，为完成20xx年各项经营目标而努力奋斗。

20xx年公司的主营业务（包括糊类和米粉）销售收入计划为46500万元，利润3810万元。

1、针对原、辅材料价格大幅上涨给公司的经营效益带来的压力。本公司与主要供货商建立长期稳定的业务合作关系，同时不断加强内部采购管理及技术改造节能降耗，将原辅材料价格上涨带来的不利影响降到最低水平，保持经济效益稳步

提高。另一方面针对食品价格不断走高的趋势，认真研究市场食品价格的走向，采取积极的措施在确保公司产品销售稳定的前提下，提高产品的毛利率。

2、调动和整合企业各方面的资源，在保证产品质量和生产安全的前提下设法扩大糊类食品的产能，满足市场的需求。

3、加快米粉产业的发展，年内在广西的主要城市要完成生产配送基地的布局和实现产品上市，不断提高产品的占有率。

4、积极防范规模扩张带来管理风险。随着公司食品业（特别是米粉业）经营规模的扩大，对保持高效率管理带来一定难度。针对上述情况，公司及子公司需建立起更为科学、完善的法人治理结构和决策机制，创建先进的管理模式以满足公司的不断发展壮大的需要，公司将通过各种措施逐步打造一支勤勉尽责、技术过硬的管理团队和骨干队伍，将公司的各个项目经营好，不断提高投资回报率。

7、理改进和技术改进两方面着手持续改进产品质量的控制，把好产品的质量关。在管理上要加强过程监控，在技术上则要寻找工艺能力薄弱环节，改进工艺，提高工艺技术的稳定性。

9、严格控制存货的增长，加强应收账款管理，进一步提高公司资金效率，控制财务费用增长，防范财务风险。

10、加大科技投入，进一步提升研发实力。研发是公司保持业内领先的关键，公司在20xx年要进一步加强新产品的研发，要加快新产品上市的进度，使公司的产品保持强劲的竞争力。

11、继续加强企业治理，完善内控制度建设，使公司的经营运作进一步规范。

12、继续抓好员工队伍建设，加强以提高员工工作技能和提



高执行力为重点的培训，加强以引进高素质人才为目标的人才引进。

综上所述□20xx年，董事会经过不懈的努力，在全体员工的共同努力下做了大量的工作，取得了一定的成绩，使公司的基本面发生了根本性的转变，推动了企业良性发展。尽管我们的工作仍存在一些不尽人意需要不断改进和继续努力的地方，但是我们有足够的信心带领全体员工围绕“糊类提升、米粉扩张、物流上量”的经营思路，采取行之有效的措施实现公司“十一五”发展目标，在规范运作的基础上，开创南方食品更美好的明天。

## 私人公司工作报告 公司年终工作报告篇二

### 1、加大力度争取财政投入，提升预算管理水平

一是加大民政事业经费争取力度。科学编制部门预算，挖掘政策依据，争取资金超额到位，确保传统项目经费的递增和新增项目经费的落实，重点争取解决民政工作经费，确保单位人员经费和正常运转。同时，积极配合相关科室和二级单位，做好各项专项资金和项目资金的争取、分配和拨付工作。

二是提升预算管理水平。要加强预算实施管理，确保预算执行进度。按部门预算执行进度严格资金划拨、发放程序，增强预算执行的时效性和均衡性。预算执行中要进一步加强会计核算和财务管理基础工作，强化预算执行分析，积极开展支出绩效评价工作，促进支出结构优化，提高预算管理和决策水平，通过加大治理“三公”经费支出力度等措施，努力降低行政成本，提高预算执行率和资金使用效益。

### 2、高标准起步，全面提升民政统计质量

加强对基层民政统计人员的培训。进一步修订完善《黄冈市民政统计工作评价办法》，将财务统计工作纳入全市民政工

作先进单位的重要考核指标。创新统计日常工作管理机制，加强民政统计分析，不断提高统计数据质量。

1、抓建章立制，规范各项民政资金管理。从制度上、程序上规范各项民政资金的管理、使用和发放。进一步健全完善机关财务管理制度，加大对各项制度的执行力度，以制度管人管事。

2、抓指导培训，提高基层财务管理水平。采取以会代训，现场培训的方式加强对二级单位财务人员以及县市和基层财务人员的业务培训和指导。

3、抓监督检查，确保专项资金合法使用。加强民政专项资金在分配、使用和发放环节的管理与监督，加强对二级单位财务管理的指导、监督和年度审计。

1、推动规划项目落实。加强与发改委在项目立项、审批方面的联系与沟通，加强项目资金的管理，指导做好项目前期工作。

2、加强在建项目监督管理。加强项目管理的政策和业务知识的学习，组织开展组织项目实施、进行项目监管及项目评估等方面的培训。建立切合实际的项目管理模式，推进项目管理规范化、制度化。

3、健全完善项目储备库。项目数据库的建设和项目集中储备，是项目申报和项目实施的一项重要基础工作。要做好民政公共服务设施建设项目储备库数据的录入工作，及时申报民政公共服务设施建设项目，并于省厅规划项目储备库实现了有效对接，为有效争取民政项目打下了较好的基础。

我国公司法明确规定，股东有权查阅股东会记录和公司财务会计报告。在法学界，这被称为股东的知情权。然而，在现实中，股东这种法定的权利却并没有得到尊重。近来，侵犯

股东知情权的案件频频见诸报端。12月10日，北京市第一中级人民法院审结了一起股东诉公司侵犯知情权的案件，支持了股东要求查阅公司财务报告的诉讼请求。

20xx年1月，北京汉邦软科数码技术有限公司（以下简称汉邦公司）注册成立，注册资本为20xx万元，北京正有微系统有限公司（以下简称正有公司）为汉邦公司的股东之一，出资240万元。正有公司与汉邦公司的其他股东共同签订了公司章程。

公司章程中规定，公司股东享有查阅股东会会议记录和公司财务会计报告的权利。然而直到20xx年6月，汉邦公司从未向正有公司提供过年度财务报告。正有公司作为有1/4股权的股东，对公司的经营情况、财务状况及利润分配等一无所知。在多次交涉未果的情况下，正有公司诉至法院，请求判令汉邦公司提交财务报告。

法庭上，汉邦公司辩称，正有公司承诺增资共228万，却一直未予以兑现。因此，汉邦公司认为不应向正有公司交付财务会计报告。

法院经审理认为，汉邦公司未能按照公司章程的规定向其股东正有公司履行送交财务会计报告的义务，正有公司有权依照法律及公司章程的规定向汉邦公司主张知情权，故正有公司要求汉邦公司向其提供20xx年、20xx年度公司财务会计报告的诉讼请求有事实及法律依据，法院予以支持。汉邦公司称正有公司作为其股东，未依照股东会决议履行增加出资的义务，故拒绝向其交付财务会计报告。法院认为，公司侵犯股东知情权纠纷与股东出资纠纷、股权转让纠纷等并非同一法律关系，正有公司无论是否履行增资义务，不影响其作为汉邦公司股东行使知情权，故汉邦公司的辩称理由法院不予支持。

据此，北京市第一中级人民法院作出终审判决，判令汉邦公司向

正有公司提供20xx年、20xx年度公司财务会计报告。

## 私人公司工作报告 公司年终工作报告篇三

大家好，很高兴今天能有这个机会向在座的各位领导和同志们汇报一年来的学习、工作情况。一年来，我在局党组和局领导的正确领导下，团结和带领财务科全体同志，精诚团结，开拓创新，圆满完成了全年的各项工作任务。现将我一年来的学习和工作情况向在座的述职，请予以评议。

加强理论学习，提高自身政治素质和业务素质是确保工作取得成效的基础。财务部门是一个单位的重要部门，国家有关财务方面的法律法规时常在修改或在更新，这就从客观上要求我们财务部门的领导和同志必须加强学习，在学习不断提高自己，才能更好地履行好职责，一方面让领导放心，另一方面取得大家的信任。因此我始终把学习放在重要位置。加强业务知识的学习。财务工作是一项专业性很强的工作，特别是近几年来预算体制改革，新政策、新规定不断出台。为了充分将工作做好，我除了积极组织科室同志们及时认真的学习国家和省、市新出台的有关财经、财务方面的政策、法规外，还利用业余时间自学了计算机操作等方面的知识，提高了自身的业务素质，为做好本职工作奠定了坚实的基础。

财务工作是保障性的工作，对推进整个单位工作的发展具有举足轻重的作用，一年来，我团结社保局的中心工作，在强化财务管理，提高后勤保障水平上下功夫，扎实抓好以下工作的落实，有效地提高了财务管理水平。

（一）积极协调，努力争取争取财政部门的资金、政策支持

一年来，我们始终坚持把广大干部职工的根本利益作为财务工作的出发点和落脚点，为了保证系统广大干部职工正常工资及增资能够及时足额发放，保证局机关干部职工各种福利、奖励逐年提高，我们审时度势，认真研究、积极协调，得到

了同级财政和上级财政的大量资金支持，为推进全局工作奠定了坚实的基础。一是积极争取，得到了财政厅的大力支持，为我局划拨了万元的就业社保工作经费；二是多次协调，得到同级财政的支持，把以前未纳入预算的人头经费和车辆运行经费共万元纳入了同级财政预算，减小了单位的经济压力；三是多方协调，得到了地方财政的关心，强化了对我局项目资金的管理审批，及时划拨我局的项目资金。

## （二）强化项目资金的监督管理，确保资金使用规范

我局的项目资金主要有：再就业资金、职业培训专项资金、技工学校助学资金三种，共万元。地方财政把项目奖金划拨到我局帐户后，我们向局党组和局领导提出建议，得到采纳，局党组下发了项目资金管理使用规定，要求项目实施部门严格要求、规范操作，同时强化了资金使用的监督管理，做到了事前管理和事后监督相结合，确保了项目资金使用的安全有效，得到了全局上下的好评，在审计部门组织的年终审计中，顺利通过了审计，使我局得到“项目资金使用信得过单位”的荣誉称号。同时，圆满完成了小金库自查清理工作，按财政部门的要求，根据局领导安排，我带领财务科的同志们，加班加点，按时圆满完成了全局和所属二级局的小金库自查清理工作，写出了报告上报有关部门，得到了有关部门的好评。

## （三）合理安排收支，切实有效地保证资金供应

单位财务部门是全局的管家，掌握着全局的钱袋子，这就要求我们必须认真研究，严格规范收入管理，把钱用在刀刃上，用在最需要用的地方，推动全局工作的发展。一是用制度管钱。为了达到推动全局这个目标，我们多次向局领导建议，出台下发了《机关管理规定》、《干部职工出差管理规定》、《财务管理规定》等制度，有效地规范了我局的财务管理，提高了财务管理水平；二是实行收支两条钱，杜绝坐收坐支现象，提高了资金使用的有效性；三是实行账务公开，定期

对财务管理、资金使用情况进行公开，让领导做到心中有数，让干部职工清楚，真正做到了资金的使用公平、公正、公开，也让领导对我们信任、职工对我们放心。

一是对理论学习认识还不够深刻，还存在重业务学习，轻理论学习的问题；二是工作开拓、创新意识还不够强烈；三是对本科室的同志们交任务多，关心、帮助不够；四是工作方法特别是对有些不能开支、不能报销的事项，给同志们的解释工作做的还不到位。在此，诚恳地欢迎各位领导和同志们给我个人和处提出宝贵意见，我将虚心接受，努力改进，为推进下步工作而努力奋斗。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 私人公司工作报告 公司年终工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

党委：

### 一、主要工作

（一）坚持领导，明确目标。公司党委高度重视双拥工作，确立了党委书记为第一负责人的领导小组，并安排党群工作部人员担任双拥工作联络员。明确“一把手”为第一职责人，分管领导为直接职责人，为双拥工作的全面、深入开展提供了坚强有力的组织保证。同时，为使拥军优属工作进一步规范、制度化，形成“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，

相关单位（部室）抓落实、专人联络促反馈”的工作机制。

（二）加强教育，增强国防观念和双拥意识。当前隐藏内容免费查看提高认识，自觉增强拥军工作责任感，党委班子成员与干部职工学习《国防教育法》，推进拥军优属活动。通过学习活动促使广大干部职工充分认识双拥工作在维护社会稳定、推动社会进步方面的重要作用，进一步增强国防观念和履行国防义务的自觉性，增强拥军工作的职责感。全年，充分利用各种宣传阵地，采取多形式、多层次的国防教育和双拥宣传活动，形成大力弘扬拥军优属的良好氛围。

（三）落实责任，认真做好涉军退役人员管理工作。公司党委对做好涉军退役人员维稳以及正确引导员工思想动态，推进民主管理工作提出了明确要求，要求站在讲政治讲大局的高度做好公司涉军退役人员的管理工作。摸排到位。安排党群工作部负责做好本公司涉军对象的情况摸排工作，彻底摸清涉军人员的个人家庭情况、社会关系，建立完善涉军退役人员信息档案，做到情况明、信息灵。目前，公司现有涉军退役干部职工人，思想动态良好，工作热情高涨。建立走访帮扶机制。建立困难群众走访帮扶机制，确保在重大节日期间切实把公司党委的关怀、企业的温暖传递到涉军退役人员、困难职工家庭。落实责任，畅通民主渠道。根据涉军人员单位（部室）分布和人员级别，形成一级管一级、一级抓一级工作布局，确保每个涉军对象至少有一名联系负责人。同时，做好诉求的收集和解释工作，将员工思想动态工作落实到工会和党支部，定期做好员工思想动态走访和教育工作。各单位联点人员小时开机，保持通讯畅通，全年无一人上访。推进民兵组织整顿工作。按照上级安排，在公司各所属企业进行摸底调查，填报国有企业民兵组织调查单位目录，公司在宁单位至岁职工人，其中党员人，退役军人人，可编民兵数人。做好拥军工作，认真落实政策。公司党委高度重视军转干部接收工作，并作为一项重要政治任务来完成，充分发挥军转干部特长，妥善安置、合理使用、人尽其才。经统计，司属各单位军转人员均安排在重要岗位，同时对名涉军家属

进行工作安排。

（四）积极组织，丰富双拥活动。开展形式多样的走访慰问活动，认真制定活动计划，落实活动经费，全年慰问困难职工。发挥好公司各级工会组织的桥梁纽带作用，组织开展劳动竞赛、职工运动会、书法摄影比赛、歌唱祝国短视频、我与祖国共成长主题实践等活动，充分激发职工队伍健康向上的主人翁精神。持续改善职工生产生活条件。重点解决一线企业工作环境和文体设施等问题。进一步落实职工定期体检、带薪休假、健康休养等制度，广泛开展群众性文体活动，满足职工身心健康需求。三加强精神文明建设，深入推进知识分子“建功立业”活动，积极选树爱岗敬业、廉洁从业、无私奉献的先进典型，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。

## 二、年工作安排

（一）发挥优势，做好双拥宣传工作。充分发挥舆论宣传主力军的作用，配合双拥等相关工作，大力开展宣传，挖掘基层双拥的先进典型和先进事迹，在全公司营造拥军优属拥政爱民的良好氛围。特别是在“八一”建军节和征兵期间，加强国防教育宣传。加强教育，提升本单位的拥军水平。结合周年纪念庆典活动，有效地开展干部职工的政治教育，国防教育。健全机制，服务双拥工作。建立健全涉军退役人员服务机制，定期开展谈心谈话，了解思想动态和工作进展，全力涉军退役人员管理服务等工作。

（二）继续做好涉军群体的稳定工作。继续做好摸排工作，对涉军退役人员进行定期不定期的入户走访，了解掌握实情，及时发现本单位存在的不稳定因素，并将问题消灭在萌芽状态，遏止事态发展。继续完善数据库，畅通各级信息。摸清每个涉军人员情况，做好台帐，建立数据库。做好信息反馈。发挥各单位联络员作用，在第一时间内掌握信息、反馈信息，并确保信息真实性、可靠性。做到早发现、早报告、早控制、



早解决，及时消除诱发涉军人员上访事件的各类不稳定因素。坚持不懈地做好涉军人员的思想政治工作。教育、引导广大涉军人员识大体、顾大局，带头遵纪守法，抵制各种不利于社会和谐稳定的言行，自觉维护社会稳定。做好涉军退役人员、困难职工年春节走访慰问工作。

## 私人公司工作报告 公司年终工作报告篇五

中国国电内蒙古平庄能源股份有限公司前身是内蒙古草原兴发股份有限公司，公司位于内蒙古自治区赤峰市元宝山区。公司于1993年3月18日经赤峰市经济体制改革委员会批准设立，1997年5月12日经中国证监会批准向社会公众公开发行境内上市内资股数量40,000,000股，并于1997年6月3日在深圳在深圳证券交易所上市交易。

20xx年4月16日，中国证券监督管理委员会下发了“关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司重大资产置换暨定向发行的批复”，由内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司对草原兴发进行重大资产置换。20xx年5月22日，公司更名为内蒙古平庄能源股份有限公司，公司的主营业务由原来的畜牧业变更为“煤炭开采、洗选加工、销售”。

经定向增发，目前公司总股份为1,014,306,324股，其中平煤集团持有公司622,947,287股，占公司总股本的61.42%，为公司控股股东。公司现有风水沟矿、西露天矿、六家矿、古山矿、老公营子矿及物资供应公司、煤炭销售公司等经营性资产，公司年煤炭生产能力900万吨左右。20xx年7月，赤峰市经济委员会向中国国电集团公司转让了所持平煤集团51%的股权，国电集团为平煤集团控股股东，为本公司实际控制人。

公司发展历史：内蒙古平庄能源股份有限公司于1993年3月18日经赤峰市经济体制改革委员会批准设立。1997年5月12日经中国证监会证监发字[1997]212号文批准向社会公众公开发行境内上市内资股股票并上市交易。1998年7月20日更名“内

蒙古草原兴发股份有限公司”。经中国证监会证监发行字[20xx]131号《关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司配股的通知》□□20xx年1月以20xx年末总股本283,272,000股为基数，按每10股配7股的比例向全体股东配售人民币普通股。配股完成后公司总股本为409,117,687股。

20xx年3月公司实施股权分置改革，经公司20xx年3月29日召开的20xx年第一次临时股东大会暨相关股东会议审议通过了《关于股权分置改革方案》，公司以现有流通股份186,170,400股为基数，以截至20xx年12月31日经审计的公司资本公积金向在册的全体流通股股东定向转赠205,188,176股，转增后公司总股本变更为614,306,324股□20xx年10月31日公司披露了20xx年半年报以及经追溯调整后的近三年审计报告，由于20xx年、20xx年连续两年亏损，公司股票于20xx年11月1日开始被交易所实行退市风险警示的特别处理，股票简称变更为“\*st兴发”。

为摆脱公司困境，在内蒙古自治区政府、赤峰市政府及元宝山区政府的协调下□20xx年10月，草原兴发股份有限公司与内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司就重组事宜达成一致意见□20xx年11月7日，草原兴发股份有限公司第六届董事会第3次会议形成决议，草原兴发股份有限公司拟以合法拥有的全部帐面资产及除109,080.00万元银行负债之外的全部负债，与平煤集团合法拥有的风水沟、西露天、六家及古山煤矿经营性资产、老公营子在建工程资产及平煤集团本部部分核心辅助经营性资产进行置换。资产置换形成的交易差额，本公司拟向平煤集团定向发行400,000,000股有限售期流通股进行支付，价格为20xx年9月1日停牌前20个交易日的均价2.47元，平煤集团承诺本次认购公司定向发行自实施结束起36个月内不进行转让。草原兴发股份有限公司与平煤集团20xx年11月7日签署了《资产置换协议》及《新增股份购买资产协议》。

20xx年4月16日，中国证券监督管理委员会以证监公司

字[20xx]66号下发了“关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司重大资产置换暨定向发行的批复”，对此次重大资产置换项目进行了核准。20xx年5月18日，公司召开20xx年度股东大会，会议选举了公司新一届董事、监事，通过了公司变更公司名称、变更经营范围，公司注册地址的议案，否决了变更公司会计师事务所的议案。第七届董事会第一次会议在平煤集团召开。会议选举孙国建先生担任公司董事长，张继文先生担任公司副董事长，聘任了公司经理及董事会秘书并讨论了及其他工作事项。第七届监事会第一次会议在平煤集团召开。会议选举金君峰先生担任公司监事会主席。

20xx年5月22日，内蒙古自治区工商局受理了公司变更申请，“内蒙古草原兴发股份有限公司”更名为“内蒙古平庄能源股份有限公司”，公司经营范围由“畜牧业”变更为“煤炭生产，洗选加工，销售”，公司主业发生了根本变化。20xx年10月8日，平能非公开发行股票的新增股份40,000万股上市，股份性质为有限售条件流通股，锁定期限为36个月，锁定期限自20xx年10月8日开始计算。公司将向深圳证券交易所申请该部分股票于20xx年10月8日上市流通。20xx年10月9日，内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司与赤峰市银联投资有限责任公司、赤峰大兴经贸有限责任公司和赤峰万顺食品有限责任公司在中国证券登记结算有限公司深圳分公司完成了股份过户手续。过户后，平煤集团持有本公司622,947,287股，占公司总股本的61.42%。20xx年7月，赤峰市经济委员会向中国国电集团公司转让了所持平煤集团51%的股权，国电集团为平煤集团控股股东，为本公司实际控制人。20xx年5月15日，公司召开第七届董事会第十八次会议，选举孙金国先生为公司董事长。

公司重组后，煤炭产量、经济效益逐年增长，企业进入了新的发展时期。20xx年，公司实现利润总额9.04亿元，实现净利润6.78亿元，每股收益0.67元，树立了在资本市场的良好形象，实现了公司价值和股东利益的最大化，公司将以良好的

业绩回报广大投资者。

学习了几年会计的我们，可以说对会计已经是耳熟能详了。所有的有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我们都能基本掌握。比如每一笔业务的发生都要根据其原始凭证一一登记入账，如：凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账号；会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的；在会计的实践建中，漏账、错帐的更正，都不允许随意填改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计的法律法规、制度为前提为基础。但是掌握的再多也只是理论知识，会计是一项应用性很强的工作，光掌握理论知识远远不够，而实习为即将毕业的我们提供了锻炼的机会，为以后的工作打下了基础。

刚到公司时，感觉同事们都很随和，很好相处。先了解公司的发展史以及各个机构的设置情况，公司的规模、经济类型、人员数量等，使我认识到对一个大公司只能是从整体上认识了解一下，至于内部具体的细节是怎么也弄不清楚的。先对公司有个大概的了解，再对自己的岗位工作有所认识，要知道公司设置岗位的目的，要达到预期的效果，才能保证公司的正常运行。

在财务部实习时，先了解公司的财务制度，对库存现金的规定，以及收、付现金需要遵循的程序。出纳因为出差，我有机会当了一周的出纳，虽然只是开支票和填写电汇单、跑跑银行之类的工作，但是对于我来说是不多得的经验。在收到付款凭证的时候，先核对记账凭证和原始凭证上记录的金额是否一致，再进行付款。公司很少遇到支付现金的情况，通常都是支票和电汇。

一般报销差旅费、办公费等都是支票支付，材料款使用电汇，另外，大数额现金付款也是通过电汇付款。支票有中国银行和中国工商银行两种，都是转账支票。对于如何签发支票，

作废的收据、填错的支票怎样处理又认真的学了一遍，有些细节上的东西以前学时没太注意，等到实际操作上就要犯错误了，签发支票、收据等都要特别信心，要有耐心，不能浮躁。刚开始开支票的时候很紧张总是出现错误，比如书写大写的日期的时，1日到10日前都要加零，尤其是10日要写成零壹拾日；有的时候支票上需要写密码，每张支票都有对应的密码，支票作废密码也相应的作废，工商银行的支票和电汇都有专用的密码器，输入日期、票号、金额，生成相对应的密码；记账凭证上都会注明是哪个银行，我总是不注意，浪费了好几张支票。

出纳这个工作要求细心和耐心，因为直接负责现金和存款，所以容不得有半点马虎。差不多每天都要去次银行送电汇单或者提报销的同事取现金，银行都会留存各单位的公章和单位负责人章，所以在收到支票的时候，会十分仔细的核对支票上的公章和领导的签章，从不同的方向折三下每次都完全重合之后才会办理手续，即便是很熟的人去了也是这个程序，只认章不认人。

不忙的时候我还跟着学习了装订记账凭证，公司的原始凭证都是粘贴在原始凭证汇总表上，与我在学校所学的直接粘贴在记账凭证背面略有不同。把打印好的记账凭证和对应的原始凭证汇总表放好用装订器固定住，再用打眼机打三个眼，然后用棉线穿起来，这穿线也是有学问的，用针把线双着从中间带过去，再分别从两边的眼中穿出来，与中间预留的双线汇合打成结，正好可以把结压入中间的眼中，从外观看，根部看不出来打结的痕迹。再贴上凭证封面，非常整齐。这些都是会计的基本功，只有亲自作了以后才会知道其中奥妙。

公司设置了两套账，一套日常业务，一套是材料核算。我跟着学习了材料的报销工作。销售分公司购进的材料都由公司报销，再通过内部银行转账转给销售分公司或者通过电汇直接付款。送过来的材料单包括以下几部分：材料进账通知单，这张单写明了一次进货的种类、金额，以及业务员的姓名；

增值税发票，一式两联，一联抵扣联，一联发票联；销售商品、提供应税劳务清单，一式两联；材料入库单，标明材料名称、规格、实际价格、计划价格。每个月的材料单总额差不多有几百万，因此在材料报销的时候要按材料的种类、存放的仓库、业务员分类，十分繁琐。

分类的时候，按业务员分大类，每一册的材料单不一定都是一种材料，在把不一样的折出来，按存放仓库摆放在一起。分类的时候一定要仔细，仓库或者材料没分清楚，将来调整的时候十分麻烦。这些工作做完时候就可以做材料报销凭证了。公司采用计划成本核算，材料的收发及结存，无论总分类核算还是明细分类核算，均按照计划价格核算。月末计算本月发出材料应负担的成本差异并进行分摊，根据领用的材料的用途计入相关资产的成本或者当期损益，从而将发出材料的计划成本调整为实际成本。