

最新述职报告中如何写收货(汇总10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

述职报告中如何写收货篇一

消防工作是一项艰巨而重要的任务，作为一名消防员，我有幸参加了最近的述职报告。在这次述职报告中，我对过去一年的工作进行了总结，并汇报了我所负责的区域的消防工作情况。通过这次经历，我深刻认识到了自身的不足与局限，并明确了今后努力的方向和目标。以下是我对这次述职报告的心得体会。

首先，述职报告是对过去一年工作的总结，也是对自身能力的检验。在准备过程中，我对自己在岗位上的工作进行了认真梳理和分析，回顾了过去一年的各项任务和工作情况。通过对照目标和实际情况，我发现了自身存在的问题和不足。我总结了在工作中遇到的困难和挑战，并提出了自己未来的规划和目标。自我反思使我更清楚自己的优势和劣势，为今后的工作提供了指导。

其次，述职报告是对区域消防工作的综合评估。作为负责人，我不仅要展示自身的工作成果，还要全面了解和掌握整个区域的消防情况。在准备过程中，我研究了区域内的火灾发生情况、火灾类型、火灾原因等数据资料，分析了消防现状和存在的问题，并针对性地提出了解决方案和改进措施。通过这次述职报告，我进一步增强了对消防工作的认识和理解，加深了对整体工作的把握，意识到了自身的责任和使命。

再次，述职报告是对领导和同事的交流和沟通机会。在述职

报告中，我向上级领导汇报了过去一年的工作成果和存在的问题，展示了自己的工作能力和承担的责任。同时，我也与同事们分享了工作中的经验和心得，互相学习和借鉴。通过与领导和同事的交流和沟通，我收获了许多宝贵的建议和指导，对自己的工作有了更深层次的认识和理解。

最后，述职报告是对消防工作的再审视和调整。通过对过去工作的总结和反思，我认识到了自身的不足和不足之处。同时，我也发现了一些工作中的疏漏和失误，对这些问题进行了分析和整改。我明确了今后努力的方向和目标，并制定了具体的计划和措施。通过这次述职报告，我对我自己将来在消防领域的发展有了更明确的认识和规划，明白了自己需要努力学习和提高的地方。

综上所述，参加述职报告是我在消防工作中的一次宝贵经历。通过这次活动，我对过去一年的工作有了全面的总结和评估，也明确了今后努力的方向和目标。我将不断提升自我素质和工作能力，为区域的消防事业贡献力量。我相信，在领导和同事的支持和帮助下，我一定能够取得更好的成绩，为保护人民生命财产安全而努力奋斗。

述职报告中如何写收货篇二

尊敬的各位领导、同志们：

五月份，根据省市区划调整的要求，**镇划归**新区。我正是这时候被调整到镇计生办主持工作的，几个月来，我们计生办全体人员积极在各项工作的开展中，尽快适应新区人口计生委的工作节奏和方法，使得当前的各项计生工作得到了平稳进展，圆满地完成了上级下达的人口和计划生育工作任务，促进了全镇人口与经济、社会、环境的协调、健康发展，为构建和谐社会创造了良好的人口环境。现将几个月来的本人的工作、廉政建设情况述职述廉如下，如有不妥之年，敬请批评指正：

一、工作学习方面：

1、进一步强化宣传工作，营造浓厚的舆论环境。

宣传是计划生育工作的先导，抓好计划生育工作要从宣传入手，我们在宣传内容上力图适用、方式上力求创新。一是在元旦、春节、“3.8”、“5.29”、“7.11”等重大节日，组织宣传计划生育政策法规、“奖扶”政策、“婚育新风”、“关爱女孩”、避孕节育、打击“两非”、优生优育、生殖保健等内容。上半年，全镇开展人口计生宣传活动15余次，发放宣传材料3000余份，受教育群众近1万余人，为全镇营造了良好的人口与计划生育舆论环境；二是利用村务公开栏，村人口文化学校和新家庭文化书屋等阵地，为扩大村民提供生育知识，获取致富信息的好场所。

2、着力规范生育秩序，认真落实生育政策，夯实计生工作基础。

一是严格生育程序，认真落实人口规划。

我镇加大了对各村出生情况的调查和人口形势的分析工作，五月份以来，配合新区计生委对所有生育对象和151名持证对象进行了摸底统计，对人口计划完成情况重新进行了预测，基本掌握了全镇婚育现状，做到了底子清、情况明；同时按照《河南省生育证管理办法》的规定，规范了领取一孩证、申办二孩生育证的条件和程序，严格按程序办理，严禁弄虚作假。凡不符合《河南省人口与计划生育条例》规定再生育的，按相关条款对号入座，予以处理。

二是认真做好出生人口统计工作。

每月下旬最后一天定为月报例会时间，各村村级计生管理员对本村的人口变动信息进行统计、上报，联系各村的镇计生包村干部对所辖村的报表负责逐一清理、核实，并及时把相

应情况报镇计生办统计汇总，镇计生办经确认无误后，上卡、上册，并集中录入微机上报；同时利用三月份康检服务的契机，对辖区内近年来的出生人口和已婚育龄妇女进行了全面梳理。对梳理出的漏报人口分别归位到各年度报表，完善了各类台帐资料，进一步澄清了育龄妇女和流动人口底数，夯实了计生工作基础。

3、加强了干部队伍建设。

积极组织计生工作人员参加了区计生委组织的和计生业务知识培训，提高了计生干部素质，增强了工作效率。同时在每月的报表例会上，对村计生管理员与当前工作相关的专项业务培训。提高了村专干的整体素质，确保了村级计生工作的落实。

4、加强了流动人口管理，提升了基层基础工作水平。

上半年，利用春节和“三夏”返乡之机，对流动人群具体去向重新作了全面的调查摸底，掌握其现居住地的详细地址，并进行了个案录入和备案管理，依托流动人口计划生育信息交换平台及时反馈信息，认真做好了“一条信息，一个结果”的反馈和登记工作。此外，借助给流动人群办验证的机会，与流动人口或其担保人签订了流动人口管理合同，建立健全连带责任追究制度，从根本上确保了流动人口按规定落实节育措施和寄回孕检证明，在一定程度上提高了流动人口管理有效率。

5、进一步完善利益导向机制。

狠抓了独生子女父母奖励及农村部分计生家庭的奖励扶助、中招加分、新农保补助、三夏帮扶等优先优惠政策的申报、兑现工作。20xx年，全镇当前共有奖扶对象人，其中新增人；有名农村计生家庭子女享受了中招加10分；有户农村计生家庭享受了新农保补助；区人口计生委和政府对户农村计生家庭

发放了化肥、农药和机耕补助。

二、廉政建设方面

认真学习各级关于加强廉政建设的政策法规，以“两个条例”为准则，不断提高自身修养，增强党性观念，始终与各级党组织保持高度一致。工作和生活中，严格要求自己，做到不受贿、不行贿，并严格要求计生系统工作人员，注重廉政勤政，提高工作效率和服务水平。

一靠自重。恪守“以廉为荣、以民为重”的准则，为人处事与自己的身份吻合，不轻浮，不流俗，注意维护自己的形象，经得起群众评议。

二靠自省。严于解剖自己，经常反思自己的行为，检点自己的作风。

三靠自警。经常浏览学习廉政教材，观看廉政警示教育片，并常以党纪国法告诫自己，慎重运用手中的权力，不越雷池，不闯红灯。

四靠自励。经常用艰苦奋斗精神激励和鞭策自己。在抓好自身廉洁自律的同时，注重管好身边工作人员，加强对他们的教育和管束，严格要求。不袒护、不放纵，切实搞好身边的廉政建设。

总之，本人主持计生办工作以来，坚持兢兢业业工作，谦虚谨慎做事，个人素质不断提高。但有些工作做得还不够，离领导的要求还有差距。在今后的工作中，我将再接再厉，继续努力，扬长避短，争取把各项工作做得更好，推动全镇计划生育工作向纵深发展。

各位领导、同志们，对于大家一年来给予计生办工作的关心和支持，在此我表示衷心的感谢，同时也希望大家对我们的

工作提出批评和监督。

谢谢大家！

述职报告中如何写收货篇三

述职报告这种带有艺术性的论说文，正如所有科学文章如议论文、说明文一样，一定要明确树立一个鲜明的主题，即一个判断句，还要在报告中反复突出。提取对现实公务的认识，一定要从客观上考虑报告对象所关心的问题，针对问题作出自己的解答。要适应受众的心理需要，使之产生亲切感、参与感和冲击力。主题一般是明晰的，但是，比起一般的事务性公文写作来说主题要集中、新颖、深刻得多。主题要概括全文内容即对社会组织公务情况的深刻认识及办事意向。工作的“主张”、目标，在报告中就是“主题”。确定主题，这是写作首要而且最为重要的工作。要总结出一个集中议论的句子即主题句——口号、标语、广告语，深入人心，作为标题并贯穿全文、反复突出，还要符合记忆规律（7个字左右），最好让听众口耳相传。

1. 主题的本质：抽象性——观念认识，不是感受，是抽象的成果。清清楚楚。是逻辑判断。正确的主题认识应是从它的本质属性出发的。主题的本质属性是抽象性，也就是说，它是对于事物的一个中心认识判断。

主题的抽象性更表现在它的具体表达形式是一个逻辑判断句。正如古人所说，要“立片言以居要，乃一篇之警策”，“扩之则为千万言，约之则为一言”。正确的主题写法是一个有主语（可以省略）、谓语和宾语（也可以单独省略）的判断句。如文艺性通讯《谁是最可爱的人》的主题就是一句话“志愿军是最可爱的人”。

2. 主题句的层次：正如灵魂的高低决定着人的水平一样，主题句的高低也决定着全文的水平，也就是说主题句具有层次

性。作者一定要充分发挥主观性，让主题句达到更高的层次。我们不谈作者自身修养的提高问题，仅就主题句本身的提炼简要地谈一谈。主题可以有五个层次。

的本质真实和客观特色。如：“建设经济效益高的……”

(2) 时代特色层次。时代特色中最突出的是科学技术。这种主题句是具有科学技术新颖性和先进性的认识。如：“建设信息时代的……”

(3) 文化色彩层次。这就要求作者的思想文化修养的提高。如：“建设小康（大同）的……”

性的……”

(5) 审美生命层次。黑格尔认为美学是哲学的高度发展，而哲学又是人类所有认识的精华。所谓美，其实就是促发人们积极意义的高级生命及其自由创造的本质。据此，笔者以为，主题句最高的层次应该是审美的生命认识。如：“建设全新的自由人联合体（马克思语）的……”

述职报告如何写收货篇四

作为一名IT从业者，述职报告是每年一度的必修课。通过写述职报告，我们不仅可以总结过去一年的工作，展示自己的成果和进步，还能向上级领导展示自己的能力和价值。在整个过程中，我充分认识到了述职报告的重要性，并从中获得了许多宝贵的经验和教训。

首先，正确的态度至关重要。在撰写述职报告时，我们要始终保持真实、客观和严谨的态度。不能用夸大和虚假的言辞来美化自己的工作成绩，更不能隐瞒自己的不足之处。只有正确认识到自己的优点和不足，才能更好地改进自身，提高个人能力。客观和真实的描述工作成果和经验，能够帮助领

导更好地了解我们的付出和贡献。

其次，清晰的组织结构是一个优秀述职报告的关键。一个好的报告应当具备清晰的逻辑结构，内容可以分成几个部分，如工作目标与计划、工作总结、工作亮点和困难等。同时，在叙述过程中我们可以借鉴故事的叙述手法，通过具体案例讲述自己在工作中的成长和突破。这样在审阅报告时可以更好地引起上级注意，提高报告的可读性和吸引力。

第三，具体的数据和事实能够更好地支撑我们的论述。在报告中，我们应当充分利用有效的数据和事实来说明自己取得的成就。通过数据可以更直观地展示工作成果，让领导对我们的工作有个全面的认识。在总结工作经验和教训时，我们也可以通过具体案例来说明，这样能让上级更好地理解我们的工作情况，并提供针对性的意见和建议。

第四，言之有物是一个好的述职报告应具备的特点之一。在撰写述职报告时，我们应该注重文字的简洁和精炼，避免废话和赘述。报告内容要紧扣主题，结合实际工作，不要过于泛泛而谈。同时，要注意文风的规范和专业性，使用恰当的专业术语和行业热词，以提升报告的可信度和权威感。

最后，及时反馈和总结至关重要。在做完述职报告后，我们要及时听取上级领导的意见和建议。通过反馈和总结，我们可以更好地了解自己的工作状态和能力水平，及时发现问题并加以改进。同时，及时反馈还能展示出我们的积极心态和求知欲，使自己能够不断成长和进步。

总之，写述职报告是一项重要的工作，通过写述职报告不仅能够总结工作成绩，展示个人能力，还能够向上级领导展示自己的价值和潜力。在写报告的过程中，我们要保持真实和客观的态度，注意报告结构的清晰性和可读性，充分利用数据和事实来支撑我们的论述，言之有物，及时反馈和总结。只有这样，我们才能写好述职报告，并从中获取更多的经验

和提高个人能力。

述职报告中如何写收货篇五

时间过得真快，转眼间一学期的教学工作已接近尾声，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，现本人特就本学期的工作小结如下：

站在教师的岗位上，面临教书育人的巨大压力、学生与教师角色的转换、理论与实际之间的冲突，使得我不得不重新审视自己，在不断修补自己的同时快速地适应并不断地摸索学习。如今，已然不断成长了起来。

积极参加学校的各类政治学习，提高思想觉悟，热爱党的教育事业，自觉遵守《教育法》中的法律法规，认真执行教育方针，努力探索教育教学规律，积极参加教研活动，服从分配，认真完成各项工作。

这学期，本人担任初三化学教学工作。面对首次接触的教材，我在教育教学工作中遇到了不少困难。针对这些情况，我采取了先独自备课再听取老教师示范课的方法，通过这样的做法不断发现自己的不足并加以完善。在教学过程中，我努力做到以下几点：

- 1、课前认真细致备好每一节课：认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每一句话、每一个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

- 2、开动脑筋，上好每一节课：在教学过程中，积极开拓教学思路，把一些先进的教学思想、科学的教学方法运用于实际教学活动中，努力培养学生的自学能力及创新思维能力。

- 3、对于学生作业，坚持做到逢做必批，逢批必讲。

4、坚持参加校内外的教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵意见，提高自身的教学水平。

在本学期担任副班主任期间，我积极配合班主任开展一系列班级活动，协助班主任做好班级日常管理工作。积极承担起力所能及的班级日常管理事务：每周周周清的扫尾工作；部分问题学生的转化工作；部分学生的评语填写工作等。除此之外，我还经常利用课外时间进行思想品德教育，帮助学生确立正确的人生观、世界观，鼓励他们努力学习，实现自己的人生价值。

通过这一个学期的历练，我已慢慢从青涩走向成熟，对于自己的角色也从不适应走向习惯。随着从事教育工作的时间慢慢增长，我也渐渐感受到了肩上的重量，“教师”这个称谓承载着太多的责任和希望，为了对得起这个阳光下最光荣的职业，我需要努力的还有太多太多。

述职报告中如何写收货篇六

第一段：引言（150字）

近期，本人作为IT部门的一员，在公司内部进行了一次述职报告。在这次经历中，我不仅深刻认识到自己的优势和不足，同时也学到了很多宝贵的经验和教训。在这篇文章中，我将分享我的心得体会，希望对其他同样面临述职报告的IT从业人员有所帮助。

第二段：准备工作（250字）

在进行述职报告前，我充分准备了相关资料并进行了详细的整理和分析。首先，我回顾了过去一年的工作内容和成果，将其按照时间、项目和业绩等方面进行了分类。接着，我着重突出了自己在日常工作中的优势和特长，如技术能力、团队合作和问题解决等方面，同时也对自己的不足之处进行了

诚实的评估。最后，我根据公司对IT部门的期望和要求，对接下来的工作目标和计划进行了详细的规划。

第三段：述职过程（300字）

在述职报告的过程中，我尽量运用简洁、明了的语言将复杂的技术问题和解决方案向上级领导和同事们讲解。我通过图示、对比、案例等方式，将自己的工作成果和价值展示出来，同时也解答了大家的问题和疑虑。在回答问题环节中，我尽量踏实和真诚地给出合理的答案，同时也虚心接受了一些其他同事的建议和意见。整个述职过程非常顺利，我成功地将自己的工作成果和能力展现给了大家。

第四段：反思与总结（300字）

回顾这次述职报告，我不仅仅看到了我自己的优势和不足，更看到了整个IT部门存在的一些问题和短板。首先，我明白了自己需要不断提高自身的技术和工作能力，保持学习的状态，以适应行业的变化和公司的要求。其次，我认识到团队合作的重要性，需要积极参与部门内的合作和协作，以提高整个团队的综合效能。最后，我意识到沟通能力和表达能力对于一个IT从业人员来说是非常重要的，需要不断加强自己的沟通技巧和表达能力，以更好地服务于公司和团队。

第五段：展望未来（200字）

通过这次述职报告，我更加清晰了自己未来的发展方向和目标。我将继续努力提高自己的技术能力，争取成为在公司IT领域的专家，并在相关技术领域做出更大的贡献。同时，我也将积极参与团队合作，促进团队的协作能力和整体效能的提升。最重要的是，我会继续注重沟通能力和表达能力的培养，以便更好地与同事合作，与领导沟通，为公司的发展贡献力量。

总结：

通过这次述职报告，我不仅得到了上级领导和同事们的认可和赞赏，也深深感受到了自身的成长和进步。我相信，在今后的工作中，我将会保持积极的态度，不断学习和提高自己，为公司的发展和团队的进步做出更大的贡献。同时，我也将积极分享自己的心得体会，为其他IT从业人员提供帮助和支持。

述职报告中如何写收货篇七

首段：引言（200字）

近日，我在公司进行了一次IT部门的述职报告，通过详细阐述我的工作内容、工作目标的实现情况以及遇到的问题和解决方案，我对此次述职报告有了一些心得体会。在这次述职报告中，我深刻体会到了述职报告的重要性，它不仅是对自己工作的总结和归纳，更是一次与领导和同事沟通交流的机会。通过述职报告，不仅可以展示自己的工作能力和成果，还可以获得领导和同事的认可和支持，进一步提高自己的职业发展。

二段：工作内容与目标（200字）

在述职报告中，我详细介绍了我在过去一年内的工作内容和目标的实现情况。作为IT部门的一员，我的主要工作职责是负责公司信息系统的运维和技术支持。通过例举几个具体的项目，我详细叙述了每个项目的背景、目标、实施方法以及最终达到的成果。同时，我也实事求是地列举了在项目过程中遇到的一些困难和挑战，以及我所采取的解决方案和成效。通过这些工作项目的介绍，我清晰地向领导和同事展示了我的工作内容和所取得的成绩。

三段：问题与解决方案（300字）

在述职报告中，我也坦诚地提到了在项目过程中遇到的一些问题，并且对这些问题提出了相应的解决方案。我认识到，在实际工作中，难免会遇到各种各样的问题，这些问题不仅是我个人的困惑，也可能影响到整个团队的工作进度和效率。因此，在面对问题时，我始终以积极的心态去面对，并寻找解决问题的方法。通过个人学习和团队协作，我不断提升自己的专业能力和解决问题的能力，为公司的发展做出积极的贡献。

四段：成长与反思（300字）

在准备述职报告的过程中，我深入反思了过去一年的工作，总结了自己在工作中的优点和不足。在交流与沟通方面，我发现自己还存在一些待提高的地方。有时候，我会过于专注于解决问题，忽略了与同事的良好合作和沟通，这对工作的进展和团队的发展都有一定的影响。因此，我决定在未来的工作中更加注重与同事的沟通和合作，积极分享经验和知识，共同提高团队的工作质量和效率。

五段：展望与感谢（200字）

在述职报告的最后，我对未来的工作进行了展望，并对领导和同事的支持和帮助表示了由衷的感谢。我希望在未来的工作中继续保持对技术的热爱和专注，不断提升自己的专业能力和工作效率，为公司的发展做出更大的贡献。同时，我也希望能够与领导和同事们保持良好的沟通和合作，共同打造一个高效、和谐的工作环境。最后，再次感谢领导和同事们对我的支持和鼓励，我会继续努力，不断提高自己的工作水平和职业素养。

述职报告中如何写收货篇八

在参加工作的一年中，我一直都能服从学校的工作安排，爱岗敬业，尽心尽责，认真完成学校交给的任务。下面本人对

从教一年来的工作情况向各位领导汇报。

作为一名青年教师，我处处严格要求自己，注意政治理论学习，积极参加党支部生活，小学教师职称述职报告坚持学习关于建设有中国特色的社会主义理论，注重理论联系实际，加强自身的思想理论修养；坚持以“三个代表”作为自己的行为准则；坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业，在工作上乐业敬业，有强烈的事业心和责任感，满腔热情地投身到工作中，并处处体现共产党员的先锋模范作用。与学校领导、同事间保持融洽协作的关系，使自己的教学工作在大家的支持和帮助下得以顺利进行。在工作中我坚持做到为人师表，关心学生，帮助学生养成精益求精、严肃认真、一丝不苟的良好习惯，做到管教管导，言传身教，教书育人，得到学校领导、同事和学生的肯定和好评。

教师总是通过所任教的学科进行教学和教育活动，引导学生认识世界，发展智力，培养高尚品德和情操的。所以我认为，衡量一个教师优秀与否的最重要因素教学水平的高低，而要有较高的教学水平，就必须有扎实的专业知识、教学基本功和教学的艺术。为此我把初中到高中的化学课本进行深入细致的阅读、研究，并把大学知识与中学知识相联系，力求追根溯源，融会贯通；在教学基本功方面，我特别注意在语言表达能力、组织管理能力、书写能力，总结能力方面下功夫；在教学方法及艺术方面，我虚心向有经验的老师请教，积极听课，认真阅读有关教育教学的书籍杂志，努力提高教学艺术。作为一名工作经验不够丰富的青年教师，我一直都坚持学习教育教学理论，坚持利用课余时间自学，以使自己有更高的理论水平来指导更好地开展教学工作。我积极从几方面做好：

(3) 积极试行各种教学方法，以提高学生学习化学的兴趣，进而提高教学质量。

我严格遵守学校的考勤制度，从不迟到，不早退，不旷课。按时参加学校的各种会议和教研活动，在各种活动中充分发

挥主人翁意识，踊跃发言，献言献策，为学校的发展尽心尽力。

经过一年的辛勤努力，在课程标准的指导下，我所教的化学学科在各级组织的考试中都成绩优异。教研成果显著，撰写多篇教研论文。认真参加继续教育，各科目的考试成绩优秀。回顾一年来的教育教学工作，我觉得无怨无悔，因为我爱这项工作，而且我为这项工作全心身的付出过，虽然伴随着有失败与无奈，但更有成功的喜悦和满足的微笑。我更深深地体会到教育是一项事业，事业的意义在于追求；教育是一门艺术，艺术的生命在于创新。学海无涯，艺无止境。

回顾一年来的教育教学工作，我觉得无怨无悔，因为我爱这项工作，而且我为这项工作全心身的付出过，虽然伴随着有失败与无奈，但更有成功的喜悦和满足的微笑。我更深深地体会到教育是一项事业，事业的意义在于追求；教育是一门艺术，艺术的生命在于创新。学海无涯，艺无止境。今后，我要更进一步加强自身的修养，不断提高自己的教育教学水平，做一个教育事业的“孺子牛”，奉献我微薄的力量。

述职报告如何写收货篇九

国内女装企业希望把店铺开到尽可能广的区域，全国几百家店、上千家店的女装公司比比皆是，而公司配置的督导一般不会超过10名，甚至有的公司就是光杆司令，面对庞大的市场布局，督导的工作只能用“疲于奔命”来形容。

1. 督导工作没有统一的管理规范。
2. 有的督导把巡店工作变成了旅游和闲逛。
3. 督导缺乏发现问题，解决问题的能力。

有些督导非常擅长夸夸其谈，对行业大事小情了解得挺多，

感觉挺唬人的，其实让他到店铺里真正操作一下，他就蔫了，因为没有真本事嘛。其实这也不怪他，因为女装公司粗放惯了，当然督导也会用粗放的方式来工作，店铺管理也就只能粗放了。

出现上述问题的原因，一是公司缺乏工作标准、培训不到位、没有建立相应的绩效考核制度；二是督导责任心不强，过分依靠以前的工作经验，没有积极上进的学习精神，没有真正把加盟商和店铺的事情重视起来；三是缺乏工作技能，不知道巡店做什么工作，更不能发现加盟商和店铺的问题，至于解决问题就更谈不上。

督导，你该怎样做？

在女装公司越来越重视终端的今天，督导如果没有很强的责任心、高超的工作技能、管理加盟商的方法和手段、培训店铺营业员的能力，等待我们的将是被淘汰出局。下面，我们就来探讨一下督导如何巡店，如何诊断店铺的问题。

制定巡店规划

要提高终端的巡店质量，就要根据公司的发展战略，科学的规划巡店计划。首先要明确巡店的重点在哪儿、最有潜力的是哪些市场、最有可能出现问题的是哪些市场，然后根据各市场的情况，确定合理的巡店频率，巡店路线和时间。根据80/20法则，督导80%的精力要用到最有可能产生业绩的20%的市场。这些市场包括：

1. 实力强大的加盟商：一个加盟商的优劣往往就决定了该品牌在当地市场的业绩。所以，督导在巡店的时候，一定要特别关注实力较强的加盟商，认真听取他们的心声，解决他们的问题，把他们树立成标杆市场，其他加盟商就有了学习和模仿的对象，找到了前进的方向。

5. 销售业绩不温不火的店铺：重点了解整体的市场环境，做好营业员的思想工作，通过仔细的调研来发现问题，并通过培训等手段提升加盟商和营业员的工作技能。

巡店前的准备

督导在巡店前要制定一个巡店计划，并对目标市场的竞争环境和店铺的经营情况有所了解，具体有：

1. 确定巡访店铺的行程安排，填写《巡店计划书》及工作重点；
2. 确定各市场的加盟商需求，有没有需要总公司特别支持的工作，以便提前做好准备；
5. 相应工具的准备，如记录店铺形象用的数码相机，各类报表、培训手册等。

巡店时如何诊断市场

市场环境分析包括市场的范围界定、竞争者及消费力的概况等方面，包括：

3. 消费者和消费分析：所有公司都会盘点货品，其实顾客更需要盘点，进行顾客的不同类型分析，了解各种顾客的消费偏好和品牌满意度，才能提供有针对性的服务。

巡店时如何诊断店铺

督导需要练就一双火眼金睛，能发现店铺的问题，并提出解决方案，店铺诊断项目主要包括：店长能力、店铺营运能力、销售服务力、展示陈列及dm促销力。

1. 店长能力诊断

是否充分理解店铺经营理念及落实的工作方针？

是否具有计划并执行的能力？

对于部属是否具有协调、指导、提升等领导能力？

是否具有顾客资料收集、顾客关系建立、顾客抱怨处理等的顾客管理能力？

是否具有充足的商品知识并能训练部属使具有同等能力？

是否重视商圈的经营、包括消费者、竞争店的情报的调查？

对于公司内部的各项管理规章、作业流程，是否充分了解并能实践？

是否能随着企业的成长不断地进修、自我提升？

2. 店铺营运能力诊断

店铺人员是否了解店铺的经营情况？

是否鼓励店铺人员对顾客服务和商品的管理（上货时间、展开手法）提供其经验与建议？

是否持续追踪销售与库存对应关系，以确保以畅销品为中心的商品结构？

是否制作特卖计划，切实执行并检讨反省以作为改善的依据？

是否调查、记录、追踪竞争店的促销活动，并分析原因，以应用到竞争对策中？

是否训练店长与营业员能熟练使用陈列道具、并能塑造易看、易选、易买的卖场？

3. 店铺服务能力诊断

店员是否衣着整洁、化淡妆？

店员是否心情愉悦、充满自信、动作迅速？

店员是否利用客余时间整理卖场或处理行政工作？

店员是否令人容易接近并产生信赖感？

店员对于收银及包装动作是否熟练？

店员是否能正确的掌握接近顾客的机会？

店员的商品知识是否丰富，并能简明的介绍给顾客？

销售人员的专业知识、流行资讯、市场情报及同业动态、是否能清楚掌握？

店铺色彩搭配与照明是否表现出魅力？

动线设计是否合理，能引导顾客进入并选购商品？

卖场商品的展开是否能表现出主题、并将重点介绍给顾客？

卖场pop的效果是否发挥，有无错误、污损、过期情况？

4. 展示陈列的诊断

所选展示陈列的商品是否符合诉求的主题？

关联性商品的选择是否合适？

陈列道具的使用是否与商品形象一致？

商品的特色是否能充分表达

商品价格标示和pop是否齐备？

展示陈列商品的量感是否控制适当？

展示陈列空间的灯光是否控制合适？

展示陈列的商品是否有足够的库存？

照明、音响等设备是否齐备？

5□dm促销力量诊断

活动项目（时间、地点、地图、电话等）是否明确表示？

dm是否完全收集店内有特色或价格诉求型的重点商品？

dm所诉求的商品是否都在卖场上具备两感陈列或货量充足？

dm上的照片是否清晰而能表达商品特色？

制作的dm是否赏心悦目，让人有想收藏的欲望？

总之，督导作为市场一线的管理者，既要具有较高的管理能力，又要有高超的市场动作能力，在女装企业发展过程中，需要大量的优秀督导管理人员，在建立规范，高效的督导运作模式的。

述职报告如何写收货篇十

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！首先做一下自我介绍：我是中三班主班老师李珊。

我来xx大约有一个月的时间了，为什么工作四年才选择我们xx呢！在原来的工作单位打算脚踏实地的从一线做起，循序渐进的做到中层管理。工作半年后就被上调到办公室做管理，我个人认为不管是从为人处事还是教学管理，还欠缺很多。只是按部就班的做好本职工作，没有太大的发展空间与平台。后来，我在招聘网上看到xx的信息，再加上之前对xx的了解，通过与冯园长的谈话，我找回了自己，对自己充满了信心，重新确定了自己的目标—从基层做起，去带新老师，去实现我的梦想。其实我的梦想不是做到中层，而是实现自己的自身价值，给我一个舞台，让我尽力发挥我的潜力。成功的大门都是为有准备的人打开的。其实我也有很多的不足，最重要的一点就是我做不到坚持不懈，有时候碰到一些难题就会退缩。不过我会克服自己的不足，多向别人学习。下面我谈一下作为班主任我做到的几点：

1、让家长放心、让家长满意。做到这一点就要做好家园联系，及时沟通与交流，最重要的是做好安全工作，只有保证了孩子的安全才能再谈教学。

2、让孩子喜欢。做到这一点就要有爱心耐心，每个孩子都是最棒的用放大镜去洞察孩子的优点。

3、让领导放心。做到这一点就要钻研业务，执行力到位，召开好班务会，全面安排好班级工作。

作好一名优秀的'幼儿教师，我觉得首先对孩子要有耐心，然后还要细心（不管是对孩子，还是对自己的工作，）还要有积极的心态和一定的应变能力。要开拓创新，不断学习，不断反思，提高自己的业务水平。还要勇于承担责任。

至于带新老师我想说说我个人的看法：走上工作岗位的新教师，有基本的专业理论知识，年轻而富有朝气，敢干而乐于创新。但他们也存在一些问题：不能很好把握幼儿的年龄特点因材施教，缺少与家长沟通交流的技巧，生活中有点独生

子女的“自我中心”等。

怎样才能促使新教师健康成长，为今后的专业发展打下良好的基础呢？首先树立正确的人生观和专业态度。先在思想上关注他们的成长。利用谈话开班务会的形式告诉他们，现在他们是一名老师，不再是学生，要注意你们的言行举止，因为孩子的模仿能力很强。与此同时，我们引导新教师做好职业规划，帮助他们正确认识自己。从基础的保育然后是配班老师再到主班老师，是一个循序渐进的过程。自己首先要做好自己的个人计划，对照自己的计划来看自己需要在哪方面努力？通过教研和新老师的培训，再加上观摩老师上课，这样我认为也会很快能组织教学，反复听课评课让老师取长补短，更快的成长。

有了计划，心中就有了目标，有了目标，就要付诸于行动。我近期计划是这样的：

- 1、努力将班级上的新老师带出来。
- 2、珍惜每次的学习机会，勤于反思，多看一些幼教方面的书籍，理论与实际相结合，使自己在投身科研工作中积累理论知识。
- 3、多听课，认真评课，多学习她们先进的教学方法与经验，积极吸取他人的长处，不断提高自己的教学水平。
- 4、弹唱薄弱的我，在这方面需要不断加强，每天抽取一定的时间练琴，增强自己的专业能力。

俗话说：说的好不如做的好！希望自己在今后的工作中不断摸索问题，解决问题，总结经验，这样才能让自己变得更优秀！

谢谢大家！