

# 2023年干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇一

尊敬的各位领导，老师，亲爱的大学生朋友们：

大家晚上好！

我是.....。我们的班级是一个由xx名成员组成的大家庭。今天非常高兴也非常荣幸的站在这里和大家交流做班长的经验，同时我也倍加珍惜这个学习的机会。作为一名学生，第一要务就是学习，班级的各项工作的开展最终也都应服务于学风的建设。今天我想要和大家分享的就是，如何在完成各项工作的同时建设好班级的学风。

首先我想和大家汇报一下近三年来通过我们的努力所取得的成绩。

2012年获牡丹江市五四红旗团支部称号

2012年获校级文明班级称号

2012年、2015年连续两年获得校级优良学风班称号

全国高师技能大赛4人获国家一等奖

英语专业四级通过率50%

大学外语六级通过率80%

当辅导员老师宣布我为班长时，我并没有太过兴奋，反而看着25名同学，觉得压力特别大。我觉的如果做，就要做好，就要对得起班长这两个字，要好好想想如何才能带好班级，能够在西方语言学院众多班级中脱颖而出。接触着来自各地的同学，大家都还不是很熟悉，沟通也很少，经过很久大家还是无法走出寝室的圈子。面对这样的情况，为了使同学们更快地融入到这个大家庭当中，我组织大家在外语楼的一间教室包了一次饺子，所有材料都是生的，大家需要自己和面，拌馅，擀皮。那天晚上我们分工明确，大家忙的不亦乐乎，当吃到自己亲手包出来的饺子之后，每个人都笑了，共同举杯庆祝我们的成果。此次活动的成功使得我们班级的欢乐多了起来，通过此次活动，我们彼此间建立了良好的关系，真切地感受到家的温暖。这也是我大学以来第一次组织活动，正是这次活动的成功举办，班级同学才开始认可我，肯定我。一项很有意义的集体活动，可以更好地增强班级的凝聚力和向心力，虽然对班长来说准备的过程可能有些辛苦，但是当收到成果那一刻，就觉得真的可以给自己和班级每一位成员一个大大的赞。

作业上交不及时时，会罚取一星期材料，集体活动不参加的要给班级同学买冰棍吃等等。在班级制度最终确立之后，班级每一位同学都在制度后郑重的签下了自己的名字。制度刚刚开始实行时，大家很不适应，在制度形成的第二天就有一名同学早上上课迟到，但是她扭扭捏捏的不愿接受惩罚，最后还是在大家的监督之下，被罚擦了一星期黑板。有人开了先例，制度实行起来就容易多了。从那以后，班级迟到率大大减少，班级制度也慢慢的在大家的心中根深蒂固，我们都为自己当初制定班级制度这一想法感到高兴，看着班级的变化我也倍感欣慰。我们始终坚信，拥有合理的制度，才能创造良好的班风，营造良好的学风。

在大家基本都能很好的相处，并实行了我们班级独一无二的班规之后，班级已经可以整体往一个好的方向发展了，同学们已经能够很好的融入班级，把自己当做这个大家庭的一员了。记得在大一第一次评选助学金时，我们班级报了一半以上的名额，我也是其中的一员，但是当班级几个同学叙述完家庭状况后，我发现全班同学都泪流满面，我收起了申请书，接着就有四五名同学跟老师说，老师，我不报了，机会让给别的同学吧。我相信当时的那种情况下，大家的心都聚在了一起，为了帮助班级同学而放弃了自己的机会。这种精神是难能可贵的，班级同学已经把同学情变成了亲情，这份情谊会一直在我们心中生根，发芽，成为一份最宝贵的财富。

班干部坐在一起商讨。学校对我们的寝室卫生要求很严格，每周都会定期查寝，为了能够使班级的寝室都达到标准，我们决定采取责任制，每一位班干部分管3到4人，需要时刻关注同学寝室卫生及学习情况，我们将全班分为8组，每学期期末结合期末成绩及寝室卫生综合评比，最好的那个寝室会获得每学期所剩班费买的小礼品。因此，自大一以来，我们班级的寝室从来没有出现过不合格的现象，还有两间寝室多次获得优秀寝室，更值得自豪的是我们的学习成绩也在不断提升。我们所获得的成绩和每一位班干的尽职尽责，及每一位同学的积极配合都是分不开的，在一次又一次取得了可喜可贺的成绩后，我真切的感受到我们的团队有多么的强大。

我们班的过级率占全年级的过级率近三分之一，在第二次备考过程中，第一次通过的同学会传授一些经验，并把自己的复习资料赠给要参加考试的同学，相信在刚刚过去的考试中，我们班的同学仍然会考出优异的成绩。

为了不让班级同学死读书，能够做到学以致用，我和三班班长殷丽云同学在我们专业课老师的帮助下举办了一次英语派对，通过同学们近半个月的精心准备，我们两个班级联手的一次集体活动在外语楼的一间多媒体教室成功开展。我们院的各位领导及专业课老师都参加了本次活动，我们的节目多

种多样，舞蹈，歌曲，诗朗诵，小品，还有抽奖环节。我们还将班级同学分为了几个工作组，有道具组，后勤组，宣传组，礼仪组等等，每个人都有自己分内的工作，我们力求让每一个人都参与到其中，亲身体会到参与活动的乐趣。在准备的过程中我们很用心，也很辛苦，但是没有人有怨言，也没有人再觉得英语复杂乏味，都尽情享受英语带给我们的快乐。这次活动使得班级同学对英语的学习兴趣更浓了，在参与活动的同时体会到了学习的乐趣，我觉得这才是一项活动成功开展的真正意义所在。

自己的价值。四班□we are one!四班□fighting□

最后祝愿在座的各位领导老师身体健康、工作顺利。祝愿在座的大学生朋友们学业有成，前程似锦！

谢谢大家！

发言人□xx

各位老师、各位同学：

大家下午好！

我是王毅。我们的`班级是一个由54名成员组成的大家庭。今天非常高兴也非常荣幸的在这里和大家交流做班长的经验，同时我也倍加珍惜这个学习的机会。

看着这些可喜可贺的成绩，我仿佛看到了今年来我们所共同经历的那一幕幕，一年来，我们的班级在成长，我也在成长。记得刚刚来到五中的时候，我还是一个什么都不懂的愣头青，在军训期间被任命为班长，我也感到压力很大，但还是毅然接受了这个重任。

说到管理班级，我确实没有特别好的办法，但我认为，一个

班级的成功与优秀，不但在于班长的带头作用，更重要的是带动班级，培养良好的学风。首先，班长的学习成绩不一定要最好，但一定要有一颗赤诚之心，更要不耻下问，善于采纳其他同学的意见和建议，努力壮大班级的凝聚力和集体荣誉感，使班集体学习成绩优异的同时带动班集体的其他方面，从而培养良好的学风与班风。其次，要培养大家的集体意识和团队观念，群策群力，让班级变得更好。

说到这，我也有些对不起我们班的同学，这一学期我的工作没有做到位，让我们班名声不太好，但我相信，在我和班主任的努力下，我们班一定会成为五中最闪亮的明星。让我们立鸿鹄之志，为天地立心，为生民请命，为往圣继绝学，为万世开太平！

最后祝愿在座的各位老师身体健康、工作顺利。祝愿在座的同学们学业有成，前程似锦！

谢谢大家！

七年8班 王毅

老师，同学们下午好：

我是国贸系学生会主席，也是国贸1103班体育委员吴仕聪，两年多的大学生活，充实而丰富。在这过程中自己各方面都得到了很好的提高和锻炼。今天我很荣幸为大家献上我两年多以来作为班干部为同学们服务所收获的心得。

这个结果一直激励着我，我觉得作为一个班干部被班级里的同学们爱着，支持着是一件特别幸福的事情，同样，我会努力工作，爱着这个班级，尽全力为班级服务。所以同学们，我们作为班干部，都是因为自己在某个职位的竞选中获得了很多很多的选票，我们在班级里收获爱，就要为班级奉献爱。

另一方面，作为班干部，学习方面更是需要严格要求自己的。只要是学生，那么首要任务便是学习。想要当一个好班干，就必须先当一名好学生，不挂科已经是基础中的基础。我个人认为作为班干部必须有一定的提升。可能班级的事务让我们需要用一部分的精力去应对。但是只要计划好学习工作时间分配，就一定能学有所得。从我的经验来看，两年多以来，我的社团和工作也很多，但是学习没有落下，四、六级也是一次性以较高的分数通过了。所以我在大二的时候再次全票通过，连任班级的体育委员，为班级服务。

最后，我要说的是班委之间一定要保持全面的联系。班委会成员不分高低，互相配合，才能提高团队效率。我今天要分享的心得总结成三个关键词就是“热情，学习，团结”。谢谢大家！

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇二

坚持日有所学，学有所获。在实际工作中，我始终把学习放在首位，坚持天天自学，并做好笔记，每周五下午定为单位集体学习日，定时组织单位干部职工一起学习政治理论和业务知识，时刻以党员标准和各项廉政制度约束自己，规范自我行为；同时，结合部门工作职能，认真研究学习各项经济法规、政策。由于今年我县成为全省第一批扩权县，部分工作程序和经济政策的变化，给我们增加了新的工作任务，为此我参加了省市县组织的各项业务培训，并组织广大干部职工一起进行了学习，规范了工作标准和工作程序，提高了工作效率和水平。

根据职责分工，今年重点抓了党风廉政建设和行风评议、机关效能建设及科室日常事物等工作，做到早安排、早布置，重点抓落实，按时按质完成了各项任务，取得了较好的效果。

- 1、以廉政文化建设为切入点，深入开展党风廉政建设教育活

动。

开展保持xxx员先进教育活动，组织全体干部职工仔细研读每一篇保先教育读本上的文章，认真做好读书笔记，做出深刻的个人的党性分析，提高了认识，明确了行动指南，牢固树立了正确的人生观、世界观、价值观；同时，对企业党风廉政建设工作进行了安排部署，及时进行指导、督促、检查，使国企廉工作取得了显著成效。

## 2、机关行风评议工作取得新成果

在民主评议行风工作中，因地制宜，创新工作方法，丰富活动载体，不断完善机关制度，规范工作标准，虚心接受社会各界监督，正确对待各级、各部门提出的意见和建议，坚决杜绝了门难进、脸难看、事难办现象的发生，提高了机关整体形象，受到了社会各界的好评。

## 3、机关效能建设成效明显

机关效能建设的好坏决定着为经济发展服务的效率和水平。按照上级的统一部署，今年重点抓了机关效能建设，成立了专门组织，制定了详细的实施方案，规范了办事程序，建立了规章制度，完善了各项措施，推行了政务公开制度，实施了“阳光工程”，保证了重大事项公开、公平、公正，为企业解决了改制、信访中的突出问题，切实做到了“提质、提速、为人民、促发展”，受到了社会各界认可和赞同。

## 4、经济服务工作又现新亮点

今年以来，紧紧抓住扩权强县这一发展机遇，积极研究探索扩权县的各项政策法规，积极为企业办实事、办好事。一是为xxxxxx公司和xxxx水泥厂申请年免税300万元；二是整顿清理了煤炭市场，制定了整顿方案和监管实施办法；加强了成品油、煤炭、废旧金属市场的日常监管，并按有关规定对相

关企业进行了年检，对符合条件的两家废旧金属企业申请了资格审核证；四是加强了电力监管，积极组织企业在电力黑色预警期内，错峰避峰用电，平衡用电需求，并为电力局申请了“承装修许可证”，加强了行业管理；五是为企业治乱减负提出意见和建议，帮助企业协调解决生产中出现的問題，保证了各项经济指标的快速增长。

工作中，认真落实领导干部廉洁从政的各项规定，严格按照领导干部“四项纪律、八项要求”去做，全面落实中央、省、市关于领导干部廉洁从政“七条”规定，时刻以党员的标准严格要求自己，规范自己的行为，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，努力做到坚持原则，秉公办事，不徇私情，走群众路线，充分调动各方面的积极性；积极协助一把手，团结机关干部职工，积极参与机关重大决策，依法行使职权，做到了廉洁从政，热情服务，树立了良好的工作作风。

一年来，虽然取得了一些成绩，做了一些该做的工作，但在新形势下距新任务的要求还有一定差距，今后还需加强自身修养，提高自身工作效率和工作水平，加强学习，努力发展自我，完善自我，以推动xxxxxx县域经济更快更好地发展。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇三

读书是领导干部提高能力的一项基本功，领导干部是否要继续读书没有达成统一的认识，下面本站小编整理了领导干部读书交流分享，希望对你有帮助。

读书是领导干部提高能力的一项基本功。可问题是，有的同志在走上领导岗位后，就渐渐与读书、学习远离。他们或忙于吃喝应酬，忙于会议应付，无暇他顾；或浅尝辄止，不求甚解，知行不一，学用脱节。出现这些问题，主要原因在于一些同志对读书抱有不正确的观念。关于。有的认为自己现有的知识差不多了，不用读书也能应付工作；有的认为干比学重



要，读不读书无所。

谓；有的认为领导工作太忙，有时间再学习充电，我国自古就有崇尚读书、热爱学习的传统。从“积财千万，无过读书”的古训，到“读万卷书，行万里路”的劝勉，从“读书破万卷，下笔如有神”的感悟，到“腹有诗书气自华”的经验之谈——无论是对于一个人、一个组织，还是对于一个民族、一个国家，读书的重要性都不言而喻。

毛泽东在谈论全国解放后，干部要多读点书，善于学习新事物时就说过：“我们队伍里边有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。”重视学习、不断加强学习，是我们党从胜利走向新的胜利的一条重要经验。古语云，治天下者先治己，治己者先治心。治心养性，一个最直接、最有效的方法就是读书学习。读书能够开阔眼界、增长知识，能够怡情养性、提升境界，远离低级趣味，增强拒腐防变的能力，并赋予官员一个宁静的心态、理智的头脑以及开放的胸怀。当前，我国正处于改革发展的关键时期。解决好各种重点、难点、热点问题，很大程度上取决于各级领导干部发现问题、研究问题和解决问题的能力水平。在新的时代条件下，领导干部要不断提高自己、完善自己，就必须在学习上下更大的气力，花更多的工夫，带头做多读书、读好书的表率。要坚持在读书中坚定理想信念、提高政治素养，坚持在学习体会人生价值、实践人生追求。要用学而不厌的毅力，力戒浮躁、减少应酬，挤出时间看书，如饥似渴地阅读；用学而乐思的精神，认真琢磨，反复思量，总结心得，汲取营养；用学以致用用的态度，学以修身、学以资政、学以经世。如此，才会有工作中的胜任，也才能变得自信和从容。

在应对国际金融危机的大背景下，信心比黄金更宝贵，而信心更是一种气质，需要文化的力量来浸润。对于各级领导干部而言，爱读书无疑是一种最值得提倡的工作和生活习惯。正如同志在中央党校第二批进修班暨专题研讨班开学典礼上所说，领导干部如果不加强读书学习，知识就会老化，思想

就会僵化，能力就会退化。真诚地希望读书学习成为各级领导干部的一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。

“少上电视多干事，少搞应酬多读书，少谈高论讲规律，少沾官气守民本，少当家长多民主”。这是现任新疆维吾尔自治区党委书记张春贤“五多五少”的殷殷寄语。张春贤多次要求县委书记们减少不必要的应酬，多读中国特色社会主义理论和经济、科技、文史哲等各方面的书籍，提高能力、素质和境界。

近年来，从中央到地方，读书学习的条件在不断改善，领导干部的学历也在普遍提高，但读书学习的氛围却并没有随之而浓郁。在一些地方，少数领导干部把应酬、交际当成了一天忙到晚的“头等大事”，热衷于推杯换盏、迎来送往，满足于“传声筒”似地读报告，习惯于用老一套对付新情况、用“经验主义”来解决新问题。不少领导干部在工作总结或民主生活会上，都坦承自己“学习抓得不紧”、“理论武装不够”的“缺点”，一些贪官在落马后，也常常把“放松学习”放在“忏悔”之首。

难道是我们的干部每天都心系百姓、日理万机，抽不出时间来读书吗？我看未必，如果真想读点书，时间总是能挤出一点的。关键是看你思想上重不重视，想不想去读。一是静。只有力戒浮躁、静下心来，才能读得进书、学有所获。二是挤。“时间是海绵里的水，只要挤，总还是有的”。要像鲁迅先生那样，把别人喝咖啡的时间都用来读书，要发扬雷锋的钉子精神，推掉一切不必要的应酬，挤出时间多读书、读好书；三是用。用是读书的落脚点，只有把学到的理论知识和实际工作结合起来，用理论指导实践，解决工作中遇到的各种问题，才能提高素质、提升能力、推进工作。

莎士比亚曾说：“生活里没有书籍，就好象大地没有阳光；智慧里没有书籍，就好象鸟儿没有翅膀”。读书是非常重要的，读的书越多，我们积累的知识才会越丰富，但俗话说好记性不

如烂笔头,只凭大脑记忆就象撒网捕鱼一样,时间一长,网里的鱼还会挣脱,做做摘抄就是把网里的鱼收在自己的鱼篓里,才能真正为你所用。因此,善读书,则是养成良好的读书学习习惯,摘录的前提必须有阅读,从而取其精华,弃其糟粕。只有不断地读书,不断地学习,不断地积累,我们才能跟上时代的步伐。才能不断的充实自己。

有人说:“一本管理书籍,也应当是一所学校,有先进的管理理念,有切实、具体的可以给员工以启迪的管理案例,有高水平的服务技巧,恰恰如此,精短实用,可读性强,内容实在。如今,做为一名管理者,务实、朴实、平实是其魅力的源泉。以培养自身的综合能力,提高自身整体素质作为学习生活的最高目标。因此,随之而来的是,毋庸置疑,各方面能力的培养具有重要作用,它有助于综合素质的提高和人的全面发展。不仅要掌握知识,更重要的要有完善的人格。对自身的道德品质要求提高,重视自身躬行实践的能力。

“一分耕耘,一分收获”,我一直坚信要爱读书读好书善读书,一定会有许多收获,在这人生的黄金时间,我想我会一如继往地多读好书,做到真学、真懂、真信、真用。学习实践科学发展观,增强工作的综合性、系统性,及时积累多方面的知识坚持干什么学什么、缺什么补什么,有针对性地学习掌握做好自身工作、履行岗位职责必备的各种知识,努力使自己真正成为优秀的管理者。通过研读优秀传统文化书籍,不断提高人文素养和精神境界,读书要有选择,读那些有闪光思想和高贵语言的书,读那些经过时代淘汰而巍然独存下来的书。这些书才能撼动你的心灵,激动你的思考。只有以先进的知识武装自己的头脑,才能让自己走得更快。

## **干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇四**

1、本单位小车原则上确保正常工作用车,由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借,严禁小车出租、营业。本单

位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2. 严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇五

xx铁运公司铁路修建厂老干办负责管理x名离退休老干部。其中离休干部13人，退休14人。几年来，该厂老干部工作严格遵循上级的工作部署，坚持开展党的思想、组织、作风建设，确保每位老同志离休后年龄老，思想不老；工作退位，心系党的事业，发挥老同志的特殊作用，老干部党支部的凝聚力和战斗力不断得到增强。在工作中，该厂已经形成“敬老助老、服务周到、廉洁高效、保持稳定”的工作作风，老干部工作的各项政策措施得以有效落实，确保了老干部队伍工作的稳定。

建设一只过硬的支部班子

厂老干办大力协助老干部党支部抓好班子建设，选派思想过硬的老同志担任支部带头人，做到支委班子健全。多年来，党支部历任书记严格执行党的路线、方针、政策和上级党组织的决定，对工作认真负责，在支部组织学习前，他们发动家人或朋友查找学习材料，认真备课，每次学习都有详实的讲稿和丰富的内容，深受老同志的喜爱。前任李善福书记，党性强、作风正、有威信，坚持做支部工作十几年。去年初，李x书记重病住院，在住院期间仍然惦念支部工作，多次给老干办打电话，叮咛帮助做好支部工作，选好继任者。李x书记病逝后，老干办在征求厂党委同意后，提名厂前任党委书记倪x同志担任支部书记工作，保证了支部工作的顺利运行。在历任书记的带领下，支部建设不断加强，支部工作不断创新，支部活动有生有色，支部上下风清气正。党员发挥作用的多了，说怪话的少了；讲奉献的多了，摆老资格的少了。好带头人带出了好班子，好班子带出了好队伍，该厂老干部党支部成为一支凝聚力和战斗力强的集体。

## 形成一套完备的管理机制

该厂老干办从离退休老干部的实际出发，从完善制度入手，按照有利于参加组织活动，有利于发挥老干部作用的原则，合理、灵活地开展各项活动。

一是完善走访慰问制度。老干办坚持做到，重大节日，党政领导重点走访到家中；老同志住院，党政领导亲切慰问到床前；老干部及配偶去世，党政领导忙前忙后在现场。一年来，该厂共走访慰问老干部x人次，探望患病住院老干部x人次，发放慰问品及慰问金x多元。二是完善厂情通报制度。每年职代会、政治工作会，老干办都会把老干部支委请到厂里；每半年，老干办都要组织老干部座谈会，邀请厂党政领导为老同志讲形势、交厂情、兜家底。并要求老干部定期开会时传达到每名老干部。三是完善为老干部办实事做好事制度。厂老干办定期组织老干部进行喜闻乐见的文体娱乐活动，如游园、

下棋、麻将、地掷球等比赛。组织老干部到疗养健康疗养，并买水果前去慰问。过年期间，到每一名老干部家中拜年，并送去啤酒、饮料等慰问品，老干部都非常开心。

## 营造一个和谐的向上氛围

多年来，厂老干办在管理、教育、服务，努力发挥老干部作用等方面取得了突出的成绩，涌现了积极参加社会公益活动，为社区发展热心做奉献的模范典型。

离休老干部、老党员、市劳动模范陆芝生，被誉为街道“编外委主任”。离休后，他一直义务配合立山区友好街道办事处领导，帮助解决邻里纠纷、家庭矛盾，开展青年帮教等工作。他还主动平整出280多平米的楼前空地，自己掏钱，栽花种草，形成了具有特色的“陆家花园”，美化了社区环境。报纸、电台对他多次进行了采访。在今年纪念建党90周年系列活动中，厂党委将他和在职的六名共产党员一道命名为共产党员标兵称号。

厂老干部关工委每年都坚持为厂困难职工大学生子女主动捐款，老干部捐资助学率达100%。近三年来接受捐助的大学生有十多名，接受捐助金额达六千余元。现任支部书记倪x同志原是老一辈革命家、原xx市委书记杨x同志的秘书，退休后继续保持和发扬党的优良传统，传承革命精神，继续贡献自己的光和热。他坚持撰写革命回忆录，现在已有《x伦传》《x传》等多部长篇回忆录问世。

由于该厂老干办积极引导老干部党支部充分发挥政治核心和战斗堡垒作用、认真抓好老同志思想政治建设和为老同志服务、教育、管理工作，充分发挥老同志老有所为的作用，赢得了老同志的称赞和信赖，为企业的改革、发展和稳定做出了新贡献。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇六

利用社区资源为老干部提供方便快捷服务是做好老干部服务管理工作新的探索。近年来，我县根据老干部的身体特点和居住情况，在众兴镇来安社区，就老干部的社区服务管理工作进行了试点。

来安社区辖22个居委会，62600多口人，有离退休干部400多人，1993年成立老干部协会。为充分发挥老干部协会作用，进一步做好老干部服务管理工作，在来安社区老干部协会建立离退休干部党支部，居委会设立活动小组，在社区和居委会配置老干部活动场所和设施。以社区为依托，以老干部协会党支部为核心，以社区老干部活动中心（室）为阵地，以离退休支部和协会负责人为骨干，组织带领本社区离退休干部进行学习和开展有益于老干部身心健康的文体活动；激发老干部为社会发展发挥作用；搭建了社区老干部自我服务平台，鼓励和引导老干部互帮互助，自我管理，自我服务。

一是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。

二是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。

三是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心（室）的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村（居）活动小组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干部晚年有个温暖幸福的家庭，党支部牵头创办了“鹊桥会”，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。

四是建立健全了社区老干部工作网络和制度。在老干部协会（支部）下面设立以居委会为单位的片（组），每片（组）1-2个村，形成两级网络。根据工作需要，订立了协会和片（组）工作职责，协会日常工作制度和学习制度等。在协会活动中心和片（组）活动室配备相应的活动器材和资料。

五是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、娱乐、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。

六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文



化氛围。

一是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持“少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作”的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社区老干部很多场所问题的较好办法。

二是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

三是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的沟通和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。

四是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

1、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以下地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

2、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的

作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

3、选好离退休干部党支部书记和服务管理网络负责人。这是推动社区离退休干部服务管理工作的重要环节。在来安社区离退休干部服务管理工作中，社区老干部协会支部、协会负责人发挥了重要作用，他们兢兢业业，不计报酬，不辞辛苦，精心组织做好每一项工作。同时，精打细算，节约开支，确保把有限的经费用好，发挥最大的效益。甚至在经费紧张的情况下，自掏腰包垫付。正是由于他们的奉献，保证了离退休干部服务管理工作的顺利进行。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇七

高三最后一学期的工作顺利结束了。在校领导的指导和各科老师的大力支持下取得了较满意的成绩。认真、高效抓好复习工作，做好思想政治工作，以保障复习的顺利进行是重点。

全班共有56人，其中8人是补习生。同学们的成绩较弱，毕业的压力越来越大，这些都给管理好这个班级带来了较大的难度。

□

每次模拟考后，让学生分析自己的考试情况，看到自己的长处，树立信心，找出自己存在的问题，知识掌握的情况，系统性，灵活性如何，能力怎样，应试心理的把握情况等方面，克服盲目性。对上述情况找每个同学谈话了解，谈话间，以鼓励为主，提出希望，让学生感受到老师的关心，倍增信心。

□

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

。高中学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起。

。首先是要学生注重细节，包括做好笔记、整理卷子、收拾书桌等。其次是要学生按规律做事，学会控制自己的时间。再次是要学生具备专注做事的能力，学生大多是能专注地玩，不能专注地学，这样是不可能学好的。再次是培养学生定期或不定期总结的习惯，以便进一步发扬优点，及时改掉缺点，这样才能进步。另外，还要培养学生良好的卫生习惯，主要是认真值日，管理好自己周围的环境卫生，因为整洁的教室能给人轻松愉快的感觉。最后，还要管住个别学生的言行举止，及时提醒，及时引导，尽到老师应尽的义务。

总结一学期的工作，有收获，有喜悦，也有教训，有不足。最大的体会是：只要肯花精力、花时间，多学习，多摸索，工作就能会有成绩。最大的不足是对学生的错误处罚不力，致使有些错误不能得到很好的纠正，如班上少数学生一直经常出现迟到、缺席现象，而我的工作却一直停留在口头批评上，使之造成了不良影响。

**干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇八**

干部是党和国家各项事业的骨干,是推动经济社会科学发展的关键所在。干部交流是干部选拔任用工作的重要部分,加强和改进干部交流工作也是新时期深化干部人事制度改革的必然要求。下面是本站小编给大家整理的干部交流会议上的讲话材料,仅供参考。

同志们:

根据《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部交流工作规定》等法律、条例的精神,针对我办干部队伍,尤其是处级领导干部队伍的现状,为进一步加强干部队伍建设,推进新时期人防工作的发展,办党组经充分酝酿、慎重研究,决定在全办干部队伍中进行一次交流轮岗,并决定首先对机关正处级领导干部进行全面轮岗。昨天下午,办党组与6名交流轮岗的正处级领导干部进行了一次集体谈话,通报了交流轮岗的情况,会上6名处长先后发了言,表态很好。大家都表示坚决支持和服从办党组的决定,带头参与干部交流,认真搞好工作交接,到新的岗位上认真履行职责,积极开展工作,更加出色地完成组织交给的新任务,表现了很高的政治觉悟和很强的党性纪律。今天上午,召开办机关及101工程管理处全体干部和事业单位中层以上领导干部参加的会议,正式宣布机关正处级领导干部交流任职决定,刚才嵩山同志已宣布了办党组会的任免通知。下面我就这次干部交流轮岗的目的意义、原则要求、工作交接等问题讲四点意见。

(一)干部交流轮岗是落实党的干部管理政策,进一步激发人防队伍生机与活力的需要。

开展干部交流轮岗一直都是我党干部管理的一项重要原则,从中央到地方各级党委都非常重视,定期开展干部交流轮岗已成为各级党委的一项重要工作。新出台的《公务员法》第十一章指出,国家实行公务员交流制度。公务员可以在公务员队伍内部交流,也可以与国有企业事业单位、人民团体和

群众团体中从事公务的人员交流。公务员应当服从机关的交流决定。中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》第十章要求实行党政领导干部交流制度。同时明确交流的对象主要是：因工作需要交流的；需要通过交流锻炼提高领导能力的；在同一个地方或者部门工作时间较长的；按照规定需要回避的；因其他原因需要交流的。今年6月，中共中央办公厅专门下发了《党政领导干部交流工作规定》，对干部交流的目的意义、重点对象、方法原则以及工作纪律等作出了严格的规定，进一步规范了党的干部交流工作。可以看出，开展干部交流轮岗是党的干部管理政策，这次干部交流轮岗是办党组依据党的干部管理政策进行的一次正常的干部任免工作，是为了推进人防工作所做的一次正常人事调整。

目前我办干部队伍状况总体上是好的，结构比较合理，干部的工作态度、精神状态以及队伍风气都比较好，但同时也存在一些矛盾和问题。其中干部的流动性差、交流困难是制约我办干部队伍建设的一个重要因素。我们主张相对稳定，但不能长期固定不变。20xx年机构改革以来，我们绝大多数人都没有变动过岗位，甚至连分管的工作范围都没有变过。造成干部流动性差的原因是多方面的。客观上，我们人员编制少，单位性质差别大，专业限制较多，干部出口不畅等因素制约了干部交流；主观上，干部求稳怕变、习惯于惯性思维等思想也影响着干部的交流。前几年，我们编制上有些空缺，还能进一些干部，现在总体上已处于饱和状态，很难再引进人才。大家应该都听说过“捻鱼效应”，一个队伍对外进口、出口不畅，内部再不进行交流，长期下去必将象没有捻鱼的鱼池，失去活力。因此，办党组下决心进行干部交流轮岗，在干部队伍中形成一定的流动量，增强队伍的生机与活力。

(二)干部交流轮岗是不断创新人防发展思路，推进新时期广州人防更好地发展的需要。

近年来，广州人防经过广大干部职工的共同努力，各方面取得长足的发展，整体上保持了全国先进、全省领先的水平。

我多次讲过，整体先进，并不代表我们各方面都先进，过去先进，不代表现在先进和将来先进，我们还存在不少不足之处。纵向比，我们许多工作刚刚起步；横向比，我们有许多工作还有待于赶超其他省、市人防办，有待于赶超市里其它部门。当我们发展到了一个较高的层次，整体上处于先进的水平，要超越自我，取得突破性、跨越式的发展，就必须不断创新。只有创新，开拓新思维、新思路、新举措，才能有新的突破。就好比跳高比赛，过去运动员都用跨越式跳法，当成绩达到一定的高度时，再用旧的方式来跳，成绩就很难提高了。要突破这一高度，继续拿冠军，就必须改用背越式，再用跨越式跳高，已经不可能拿世界冠军了，这就是创新的意义。当前广州人防面临着不少发展的“瓶颈”，要突破这些“瓶颈”，越过新的高度，就要想跳高运动员一样，去创新发展的思路，用新的方式去跨越人防发展的新高度。创新人防发展思路关键在干部，尤其是机关的处长们。而一个干部在同一岗位工作时间长了，创新意识和创新能力往往容易下降，工作激情也会下降，必然影响到工作的创新与发展。开展干部交流轮岗，其目的就是让干部到新的岗位去思考问题、解决问题，同样也给各项工作带来新的思维、新的思路和新的举措，从而带动全市人防的创新发展。开展干部交流轮岗，可能在短时间内对工作造成一定的影响，但从人防长远发展来看，是非常有利的，这一点我们办党组意见高度一致，党组的决心也是非常坚定的，希望大家也能充分认识这一点，从广州人防长远发展的大局考虑，坚决支持办党组的决定，积极配合、带头参与干部交流轮岗。

(三)干部交流轮岗是全面提高干部能力素质，促进干部个人发展的需要。

因为多种因素的制约，我办干部队伍的出口一直不太顺畅，这么多年就出了一个范先军同志。我来之后，一直在想人防怎样多出一些干部，尤其是希望处长们怎样提拔起来，输送出去。对此，我作过了一些努力。而另一方面，我也感到一名干部提拔起来有很多方面的因素，有主观的，有客观的，

但有一个内在的因素是必不可少的，就是要提高干部自身的能力素质。我一直觉得我们这批处长们的能力素质普遍比较高，有博士后，有硕士，有赴美留学的，有经过军校中级指挥班培训的；有全市公选来的，也有从大军区机关转业来的，专业素质、综合协调能力、组织领导能力、独立判断决策能力都比较强，进取意识强，工作姿态高，应该说基础是很好的。但也有一些处长由于经历的岗位不多，能力素质还不够全面。干部的能力素质是通过岗位的锻炼培养出来的，不同岗位，经历不同，见识不同，“圈子”也不同，有什么样的经历才可能有什么样的能力。我们组织干部交流轮岗，就是要从多方面培养干部的能力素质，培养出更多的复合型领导人才，这既是人防发展的需要，也是干部个人进步的需要。

我们党在干部交流政策方面强调管人、管钱、管物、管审批的岗位是交流的重点，这也是党风廉政建设的要求，也是对干部的保护。在这些岗位干的时间长了，容易陷入一些复杂的关系之中，廉政方面的风险增大，对单位不利，对工作不利，对本人也不利，实行干部定期交流轮岗是解决这一矛盾较为有效的方法。

## 二、明确方向，切实把握开展干部交流轮岗的基本原则

根据中央、省委、市委关于干部交流工作的有关文件精神，结合我办干部队伍的实际情况，办党组经过慎重研究，确定了开展这次干部交流轮岗工作的几项原则。

一是干部交流轮岗坚持以有利于广州人防工作的创新与发展，有利于培养干部为基本原则。通过交流轮岗，接触和学习更多更广领域和知识，调整干部的思维模式，创新工作思路，进一步激发人防队伍的生机与活力，推进广州人防又好又快的发展。

二是干部交流轮岗分层次、分步骤进行。第一步在机关干部和事业单位领导中进行，其中机关处级领导干部是重点，对

个别事业单位领导班子重点考虑其结构调整。第二步对事业单位中层以下干部计划在明年推行聘用制改革时一并进行。因此，正处级领导干部的调整只是整个干部交流轮岗的第一步，当然也是最重要的一步，下一步还要陆续开展一些交流轮岗工作。处长们到任后，也要认真思考处室内部人员分工适当调整交流问题，把干部队伍搞活。

三是干部交流轮岗要尽量考虑干部的优势和特长，培养和开发好干部的潜能。

四是对一些工作表现突出、群众公认的优秀干部考虑予以提升使用。

我们这次正处级领导干部调整方案基本上是按照以上原则进行的，这次处长轮岗方案不能说是十分满意的，但在人防干部队伍现有情况下，这个方案应该还是比较能体现以上交流原则，方向是正确的，是经过党组认真慎重研究，认为是比较好的一个方案了，必将对人防干部队伍建设、对干部的成长进步，对广州人防事业的长远发展非常有利。

### 三、齐心协力，共创广州人防事业新的辉煌

近年来，尤其是“十五”以来，广州人防事业快速发展，从指挥通信、工程建设、法规建设、党的建设、机关建设等各个方面取得了一系列辉煌的成绩。这些成绩的取得，是全办广大干部职工共同奋斗的结果，而处长们在其中发挥的模范作用功不可没。这批处长任处长短则3年、长则5年以上，都能独挡一面开展工作，广州人防近年来每一步的发展、每一次的跨越、每一项荣誉，仍至每一次大型会议和活动，都是他们在一线带头干出来的，人防的处长就是“兵头将尾”，既要组织协调，又要亲自动手，实干精神很强，这些年取得的成绩群众是有目共睹的，办党组对各位处长的工作是充分肯定的。



比如，同法同志先后任过法规处处长、秘书处处长，他是人防办的第一任政策法规处处长，任职期间积极推进人防法规建设，推动了《广州市人民防空管理办法》的出台，填补了广州人防法律体系的空白。还积极完善人防执法程序，建立人防执法体系，协调委托市城管大队综合执法，对人防依法建设、依法管理局面的形成是做出了贡献的。任秘书处处长后，充分发挥其综合协调能力强的优势，认真搞好全办的综合协调工作，尤其是在一些大型会议和活动中，带领全处人员扎实做好协调和保障工作，成效比较明显。同法同志服务意识比较强，为领导服务、为机关服务、为基层服务，实实在在为大家办了不少实事。尤其是妥善处理了101工程管理处、通信站、平战结合管理中心等事业单位编制体制遗留问题，这对事业单位的长远发展，以至广州人防的发展都具有积极的意义。

这次调整同法同志到工程处任处长，就是希望发挥他综合协调等方面的优势，进一步加快全市人防工程建设，尤其是在公共人防工程建设用地、地下产权制度等方面取得突破。希望同法同志到工程处后，带领工程处的同志们更加大胆地、开拓性地开展工作，一定要放开手脚、敢于突破，把全市人防工程建设与管理工作的推上一个新的台阶。

欧鸽同志是我办唯一的女处长，最年轻的处长，也是我办唯一的海归派，工作作风严谨细致，吃苦精神强，综合素质比较高，群众口碑好，工作成绩也比较突出。20xx年1月通过全市公选到我办任计划财务处处长，几年来注意加强内部财务管理制度管理，理顺内外、上下财务管理关系，强化资源优化配置，完善预算管理和操作程序，提高了人防资源的使用效益。加强人防资产管理，组织全办清产核资，清理历年应收帐款，提高资产利用率。加强财务监督，保证资金运作的正常进行。强化事业单位财务监督，加强资金监控力度，保证了资金使用的计划性和效益性。尤其是抓住了人防建设资金筹措这一重点，努力拓宽人防资金来源，取得市财政支持，将人防建设经费纳入地方财政预算，初步形成了政府投资渠道。这几

年广州人防建设加快，方方面面都需要资金作保障，没有资金，工程建设、指挥通信、工程维护管理都难以开展。欧鸽任财务处处长几年间，资金保障和运作抓得不错，与市财政等方面的关系也理得比较顺，这也反映出该同志在综合协调方面的能力是比较强的。

考虑到欧鸽同志任职经历相对简单，长期在审计、财务部门工作，这次出国回来后，将其调整到秘书处工作，搞搞综合协调工作。希望欧鸽同志尽快转变角色，适应秘书处的工作，也更加全面地提高自身的能力素质，由业务型领导干部向复合型领导干部转变。

其岳同志是我办的高级知识分子，博士后，高级工程师，河海大学硕士研究生导师，省岩石力学与工程学会专业委员会副主任委员，市建设科技委专家，在学术上是权威，还是个诗人，是学者型、学术型的领导，可以说也是我们人防办的一张名片。20xx年1月通过全市公选到我办任处长，任职以来努力推进全市人防工程建设规划、城市地下空间开发研究，加快公共人防工程建设步伐，抓地铁兼顾人防，抓新机场、大学城以及其它重点城市建设项目结建人防，抓全市结建工作，取得较好的成绩。近年来，全市人防工程面积得以快速增长，建设管理逐步走向规范化。

这次调整其岳同志到指挥通信处工作，更多的是从培养锻炼干部的角度考虑。我们希望其岳同志不仅是人防工程建设方面的专家，还是指挥通信专业的权威，成为全办综合性的技术权威，成为集专业技术与组织指挥、综合协调为一体的复合型领导。另外，当前指挥所建设的任务很重，其岳同志到任后可以很好地发挥专业方面的特长，努力把指挥所建设搞上去。我们有时在争论指挥所建设应该是指挥通信业务，还是工程建设业务，其实从某种意义上讲，它是一项综合性工作，涉及到指挥、通信、警报、工程、财务、法规、编制等多方面的工作。我们相信其岳同志能够很快地适应这次岗位的转换，更好地推进全市的人防指挥通信。另外，办党组考

考虑到其岳同志在学术方面以及我办工程技术方面的需要，今后还可以以博士后、高级工程师以及专业方面的身份，对外参与工程方面的技术评审等工作。

日新同志是在人防成长起来的干部，也一直在指挥通信这条线上工作，从副主任科员、主任科员、副处长到处长，为人防指挥通信建设做出了贡献，是全国、全省的人防先进工作者，也是通信、信息方面的专家。这些年来，抓组织指挥体系建设、警报通信系统建设、人防专业队伍建设等工作，组织市级防空袭方案的修订，指导区、县级市人防办修订制订区、街两级防空袭方案，开展防空袭方案的多媒体制作工作，积极推进人防指挥所建设，与广州警备区、市交战办联合组织了城市防空袭战斗课题战术作业；组织全市通信警报系统的建设、维护和管理，组织人防450兆集群系统组网、设备配置、安装调试等工作，完成人防空情接收处理自动化系统建设工作，参与组织每年一度的人防警报试鸣和人防演习工作，尤其是在今年“羊城天盾”城市人防演习和组织拍摄人防宣传片中，表现突出，成效明显。

这次调整到政策法规处工作，希望能充分发挥其文字综合能力和组织协调能力方面的优势，也希望日新同志能换一种思维来思考问题，多接触、多掌握一些其它专业口的知识，全面培养提高自身能力素质。

德平同志是一名很实干、很坦诚的处级领导，工作作风扎实，事业心、责任感强。对待工作不讲价钱，不打折扣，吃苦精神强，对棘手问题能大胆破解，工作任务完成比较出色。任政策法规处处长期间，进一步规范人防工程管理工作，组织完成了全市人防工程悬挂标志牌和办理使用证工作，开展人防工程“三级管理”试点工作，人防工程管理进一步走向规范化；组织开展了人防工程普查，做好本办早期人防工事的维护管理等工作，推进了人防工程管理的科学化、信息化。进一步推进人防执法工作，加大了对违反人防法律、法规案件的查处力度，特别是在查处城启集团案件过程中，积极主动

地开展工作，通过法律途径成功地查封该集团房产价值5757万元，罚款30万元，该案是本市人防系统历史上查处的最大的违反人防法律法规的案件；加强人防宣传工作，最近我办被评为全国人防宣传先进单位。特别是今年参与组织了纪念《人民防空法》十周年系列活动，作为主要的组织协调者，全程参与、全力投入，工作完成非常出色。平时还经常加班加点，完成了大量综合性文件、领导讲话、经验材料的起草工作，组织编制了广州人防“”建设规划，工作成绩突出。

这次调整德平同志到机关党委工作，主要是加强机关党委和纪检工作力量。在当前构建和谐社会的大环境下，加强机关党的建设、党风廉政建设、机关作风建设、文明和谐建设日显突出，有很多事情需要做，需要加强，需要主动上门，大有可为。希望德平同志到任后，继续发扬扎实的工作作风，敢于碰硬，进一步开阔思路，开拓创新，把机关精神文明和党建党风廉政建设切实抓紧抓实，抓出成效来。

秉铎同志是处长中的老大哥了，工作兢兢业业。该同志原本是一名业务干部，20xx年因工作需要由工程处副处长提任机关党委专职副书记，同时兼任纪检组副组长，一个人分管这两方面的工作，工作量还是比较大的，总体上工作成绩还是比较明显的。尤其是20xx年底至20xx年初兼任了一年多101工程管理处处长，认真搞好该单位的组建工作，调整配备人员、接管指挥所、建章立制规范管理，为101工程管理处起好步、开好头，并顺利转入正轨做了大量的工作。

这次工作需要调整到计划财务处工作，角色转变的跨度还是比较大的。希望秉铎同志一定要加强业务学习，全身心地投入工作，多请示市财政局，搞好关系，还可以请欧鸽当工作顾问，充分调动全处人员的工作积极性，共同把计划财务工作做好。

总的来讲，我们处长们的政治思想是好的，能力素质是强的，在任期间的工作也是比较出色的。办党组相信他们到新的工

作岗位后，能够把工作抓起来，做得更好更出色，以推动广州人防更好地发展。刚才，我已个别提了一些希望，这里我还想对新任处长们提四点共同的希望。

一是要加强自身学习，尽快进入角色、进入工作。学习是提高能力素质、做好工作的基本途经。这次交流调整，处长们工作角色跨度都比较大，对于你们个人来说，这既是挑战，也是机遇，角色转换的压力都比较大。这就更需要你们进一步加强自身学习。当前要加强政治理论学习，进一步学习党的xx届六中全会精神，深刻理解构建社会主义和谐社会重大意义和精神实质，把握好人防各项工作的发展方向。要加强业务学习。到了新的岗位，进入新的领域，要甘当学生，尽快掌握新业务，熟悉新工作，顺利完成角色转换。

二是要妥善处理关系，充分调动部属工作积极性。这次工作调整面较大，新老处长之间、处长副处长之间、处室成员之间都存在着一个关系调整的问题。关系处理好了，处室团结和谐了，就能调动好部属的工作积极性，工作才能顺畅。在这方面，处长是关键，所以大家一开始就要主动搞好团结，充分依靠副职和处室其它人员，把风气搞正，把队伍带好，促进处室和谐建设。

三是要坚持务实创新，努力推进各项工作新跨越。干部交流轮岗的目的就是要创新人防工作，推动广州人防的发展。处长们都分管着人防的一个业务方向，你们的创新意识和实干精神如何，直接影响到广州人防的发展。因此希望你们继续保持开拓进取、奋发向上的精神状态，坚持务实创新，既要继承和发扬过去一些好的传统和做法，更要敢于创新、善于创新，努力实现工作上的突破。

四是要发挥表率作用，带头加强自身素质修养。其中最重要的是思想素质、政治素质、业务素质、身体素质。我们还要注重礼仪修养；要注重习惯修养，养成良好的工作习惯；要注重角色修养，充当好角色，承担起“一把手”的责任，带动

和提高部属的素质水平。

刚才主要是对新任处长们提了一些希望，在这里我也要对其他同志提一点希望，就是希望大家一定要大力支持新任处长的工作，坚持服从新任处长的领导。下午办领导将分工到各处交接工作，送新任处长到任，到时我们还会再强调这个问题。老处长要支持新处长的工作，处室其它人员要支持新处长的工作，事业单位的同志也要大力支持新处长的工作。处室内负责各项工作的同志要及时整理分管工作情况，主动向处长汇报工作，介绍情况，提供资料，协助处长尽快进入角色、开展工作。大家一定要认识到，无论我们在哪个处工作，也无论谁当处长，我们都是在为人防工作，是在为广州市人防办这个大家庭争光添彩，大家一定团结一致、齐心协力，共同把各处室的工作做好，共同推进广州人防事业的发展。

#### 四、积极配合，确保交接工作顺利完成

这次处长的调整度大、影响面广，交接时间紧，再加之临近年底，各项工作千头万绪。因此，搞好工作交接，实现平稳过渡显得非常重要。因此，我再就工作交接提六点具体要求。

一是要搞好工作内容的交接。原处长要主动向新任处长介绍本处的工作内容、工作重点、工作特点、人员情况以及正在开展的重要工作，以便于新处长尽快了解掌握新的工作内容。

二是要搞好工作资料的交接。工作资料是处室多年来工作的积累，大家离任时要向新任处长交接好。包括一些常用工作文件、制度汇编、内外工作联系电话本等等。下一步原来的处长们也可以带新处长到上级有关业务部门登门拜访，接上关系。这些关系是人防重要的工作资源，不能因为处长的更换而流失掉。

三是要搞好物品的交接。原则上办公室办公用品都要交接清楚，计划财务处要将重要物品清单印发各处，切实把物品交

接清楚。

四是要妥善处理好交接期间的一些工作衔接。对于一些正在进行的重要工作和一些遗留问题，新老处长一定要交接好、衔接好、处理好。当前有几项工作必须抓好，一是年度总结工作；二是主要工作分析；三是制度修订；四是明年工作的计划与思考；五是市党代会和上级有关会议精神的贯彻落实；六是迎接市人大执法检查等。这些工作非常重要，相互相成，一定要高标准及早抓好。

五是各处室其它人员要积极配合处长，搞好交接工作。

六是要掌握好工作交接期限。办党组决定这次调整的工作交接从今天开始，下午办领导将分别到各处室主持工作交接，12日新处长到位工作，后续交接工作原则上15日前完成。办领导分工负责，秘书处搞好统筹协调，整体掌握交接进度，确保交接工作顺利进行。

总之，希望全办广大干部职工从广州人防事业长远发展的高度责任感出发，以很强的党性和严明的纪律性，正确对待、积极支持、坚决服从办党组所作出的这次干部交流轮岗决定。处长们要尽快转变角色，把分管的各项工作抓紧抓好。要通过交流交接工作中的一言一行充分体现我们的高尚情怀、宽容大度、和谐舒畅、慎独慎稳，交接出水平，交接出风格，交接出感情，不影响工作，不损坏形象。要通过大家的共同努力、不懈奋斗，推进新时期广州人防事业又好又快地发展！

共2页，当前第1页12

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

\*\*\*\*\*在今年五四寄语中勉励新时代中国青年，“要

继承和发扬五四精神，坚定理想信念，站稳人民立场，练就过硬本领，投身强国伟业，始终保持艰苦奋斗的前进姿态，同亿万人民一道，在实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上奋勇搏击”。\*\*\*\*\*的嘱托充满期望、饱 当前隐藏内容 免费查看含关怀。作为政务服务青年干部，我们既要传承五四精神，更要砥砺奋斗、建功立业，我认为必须要做到三个“立”。

## 一、要志存高远、甘于奉献，为使命宗旨“立心”

\*\*\*\*\*在纪念五四运动xx周年讲话中提到“青年志存高远，就能激发奋进潜力，青春岁月就不会像无舵之舟漂泊不定”。功崇惟志，业广惟勤，一个人在青年时代树立什么样的理想，就决定了选择什么样的人生航向。作为新时代青年，我们应该牢固树立以人民为中心的发展理念，做到讲政治、守规矩，心中有党、心中有国、心中有人民。作为政务服务人，我们直接奋斗在服务群众的一线，服务理念、服务水平直接关系到企业群众的获得感，更要站稳人民立场，变“管理者”思维为“办事者”体验，从“办事者”的角度思考改革方向，用“办事者”的需求设定改革目标，以“办事者”的感受衡量改革成效。

## 二、要担当实干、砥砺奋斗，为岗位职责“立行”

君子立本，本立而道生。作为一名青年干部，践行五四精神，最根本的就是爱岗敬业，以工作职责为“本”，克服浮躁心理，踏实工作、勤勉履职。作为一名办公室工作人员，必须始终坚持责任意识、服务意识和团队意识，一方面聚焦主责主业，全力做好办公室参与政务、管理事务、保障服务的职责；另一方面参与全局业务，坚持多听、多看、多学、多想。同时注意将工作中遇到问题的处理方式与以往的经验方法进行对比分析，做深度思考，从中借鉴学习优良经验。在办公室工作的两年半时间里，我收获颇丰，既解放了思想，开阔了眼界，也认识到了差距和不足，增加了工作压力和动



力。\*\*\*\*\*勉励，“青年要保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的刚健勇毅”，让我深受启发，作为一名年轻同志，我会时刻坚守工作岗位，继续发挥青年的力量和智慧，才能不辜负这个伟大时代。

### 三、要锤炼品格、敏于求知，为人生成长“立身”

\*\*\*\*\*勉励我们广大青年干部要在学习中增长知识、锤炼品格，要在工作中增长才干、练就过硬本领，这饱含着\*\*\*\*\*对我们青年一代的殷切期望。一个人的成长和成熟需要一个过程，这个过程需要汲取多方面的营养。青年阶段正是人生价值观塑造的关键时期，要扣实人生的第一粒扣子，做崇德修身之表率，坚守底线，律己慎独；要树立终身学习的理念，坚持学理论强思想，学先进找不足，既要读有字之书，又要学无字之书，向社会学习、向实际学习、向群众学习。道不可坐论，德不能空谈，作为一名青年，我们要把爱国热情、初心宗旨和使命担当转化为立足岗位、刻苦学习、发奋工作的实际行动，不断提高自己的品德修养。

作为政务服务青年干部，我们要志存高远、甘于奉献，为使命宗旨“立心”；要担当实干、砥砺奋斗，为岗位职责“立行”；要锤炼品格、敏于求知，为人生成长“立身”。奋斗不只是响亮的口号，而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神。作为新时代政务青年，我们既生逢其时，也重任在肩。我们要牢记嘱托，以青春之我、奋斗之我，在“放管服”改革、“不见面审批”等一系列改革的浪潮中贡献力量，为新时代高质量政务服务建设添砖加瓦。

## 干部交流工作报告 班干部经验交流发言稿篇十

一个好班干部，要有一份责任，经常与同学交流，和其他班干部交流经验，查找不足的地方，提高工作能力和效率，一

起管理好班级。下面就由本站小编为大家推荐班干部工作经验交流的范文，欢迎阅读。

尊敬的老师、亲爱的同学们：

一. 以身作则，做同学们的榜样。

俗话说“打铁须得自身硬”，身为班长的我深知其中的道理，所以我各方面都严格要求自己。在学习上，我上课认真听讲，积极思考，在小组中发挥组长的组织作用，又能和同学分工合作，没有半点凌驾于他人之上的想法。遇到难题，从不退缩，课上想不通，课下绝不休息，实在做不出来就去向老师请教，直到弄懂为止。晚上写完家庭作业，我都要预习第二天要学的新课，有时练练字，所以这一年来我的学习进步很快，在期中考试中取得了级部第五名的好成绩，当我从老师手着接过喜报的时候，我看到的是同学们羡慕的目光，他们哪里知道我付出的努力呢？不过，有付出就有收获，十二分的努力换来了优异的成绩，我认为“值”！

作为一班之长，仅仅搞好自己的学习是远远改不够的，因为这是一个普通同学也应该这样要求自己。班长完全有责任带动全班同学、帮助学习有困难的同学提高学习成绩。新学期开学后，老师开展“一帮一”的活动，班里几个学习落后的同学很快就找到了“小老师”，只有王宁同学没找着，因为她的基础实在太差了，这时她也急得哭起来。我主动说：“王宁，别急，让我来帮你吧！”我主动要求和她前后位，这样便于随时帮助她。别看这活说时容易，可真正做起来，还真令人头疼。有时候她挺懒的，不愿意学，让我告诉她答案得了，有时就是不开窍，怎么讲她也不懂，有好几次我都差点放弃了。可想想如果没有困难要我干什么？要是她都会还用我教吗？再说助人为乐，不帮助别人哪里来的乐呢？这样想来，工作起来也就愉快多了。在我的带动下，我们班的好多同学都坚持当好“辅导老师”，课下经常见他们穿梭在几个学困生之间，并且几个学习后进生也信心十足，你追我赶。

在全体同学的努力下，我们班的学习成绩逐步提高。

## 二. 做好老师的小助手，全心全意为班级服务。

班长是班主任的得力助手，由于我能力有限，还不能帮老师做什么大事，但我尽我所能，想方设法做好老师的小助手。班级组织活动时，我不仅积极参加，还组织同学们好好练，苦口婆心，口干舌燥，毫无怨言。在刚开学的军训中，我看好多同学不认真练习，我就课下找他们谈心，和他们谈我们是一个集体，应该有集体荣誉感，为了我们班，每个同学都应该认真练习，有付出才会有收获。这样好多同学都端正了态度，再训练时认真了许多。在训练跑步走时，老师带领我们练习好多遍，也练不好。班主任老师很着急，我看了主动对老师说：“老师让我们分开组练习吧！这样每个同学少带几个同学就容易了。”老师说：“真是个好主意！”于是，我们分成四组，四个负责的同学各领一个小组有声有色地练起来。然后合在一起，呵，效果很明显，老师笑了，我也开心地笑了。最后我们班在队列比赛中获级部第一名的好成绩。

## 三. 关心同学，团结同学。

关心同学，团结同学是一个班干部所应具备的品质，自任班长以来，我始终坚持做到这一点，从没因为一点小事与同学斤斤计较，遇事总是从班集体的利益出发，从别人的角度想一想，有时候哪怕自己受点委屈，也绝不与同学闹矛盾。同学有什么事总愿找我帮忙。“班长，孙思把钱丢了，中午没钱买饭了，你看怎么办？”“班长，我忘了带水彩笔了，你能借我用用吗？”……看，这就是同学信任我的表现，这时我心里总是乐滋滋的。

有一次晚上放学后，我刚回到家里，天就下起雨来。我一看妈妈还没回来，于是，我拿起雨伞就跑到了学校，把伞交给了妈妈，高兴地往家走。刚走出学校门，就看见一个低年级的小同学正站在雨地里等车。我急忙走上前帮他撑着伞挡雨，

并安慰他别着急。等了好一会儿车终于来了，我把他送上车，才赶紧往家跑，结果我回家比妈妈还晚，妈妈正为我着急呢！虽然我晚上的家庭作业比平时晚做了半个多小时，可我一点也不后悔，因为我觉得我做了一件对别人有帮助的事情。

#### 四、分工合作，共同搞好班集体的工作。

班长，虽然是一班之长，但仅凭个人的力量是不可能把班级管理好。我在工作中，注意和其他班干部分工合作，每个人管好自己分工的工作，但有些工作是分不开的，比如班级纪律，这不是哪个班干部一个人就能管好的，需要大家齐心协力，共同管理。上次老师把我们班的黑板报交给了我们几个班委会成员，大家一商量，决定利用双休日的时间办。我们首先进行分工，有负责设计的，有负责版面美化的，有负责撰稿抄写的。这样工作效率很高，大家各负其责，用了一上午的时间可办好了。等到周一同学们来上学时看到焕然一新的板报，都啧啧称赞。

总之，当班长的日子有苦恼，也有欢乐，不过我发现我越来越喜欢这份工作了，因为它使我全面发展，我的学习成绩、工作能力、工作方法都有很大的提高。今后，我将一如既往地对自己严格要求，向在座的各位同仁学习，争取做一名老师信任、同学爱戴、自己满意的班长！

谢谢大家！

2. 我们要善于接近同学，深入到同学中去，广泛听取同学们的意见和建议，要清楚掌握同学们有哪些特长，这样会给工作提供了大量的人才，有利于工作顺利完成！我们还要把同学们的新生代给老师，也把老师的心声传播给同学们，班干部在老师和同学之间建立了一架别致的桥梁，让老师和我们的心连在一起！

3. 每周开一次班干会议，总结一周的工作，和对下周提出一

些计划，每个人都有不同的点子，将这些点子集合起来便会是一个新颖别致的计划！

.....

以上就是我对班干工作的建议，如果有不足之处，请同学们指正！

谢谢！

同学们：

大家好！

今天我很荣幸站在这里为大家介绍我工作的一些经验和方法。我今天所介绍的主题是如何当好一名班干部。

当好一名班干部我觉得应该做到以下几点。

1、自信

2、拥有责任心

一个好班干部，应该有一份责任，那就是管理好班级。那么怎样才能管理好班级呢？首先就是要有自己的原则。原则问题是班干部必须注意的问题，这也是班干部感到最为矛盾的问题。因为班干部在管理的时候，总是会碰到一些十分棘手的问题。比如说，自己要好的朋友违反了班上的规定怎么办？我曾经见过有许多的班干部选择的是沉默。这样做是绝对不行的！你这样做对得起你身上所肩负的责任吗？我们应站在自己的立场上，要管，敢管！这就是我们班干部的责任。做班干部最忌讳的就是怕得罪人，这类思想不应在我们优秀的班干部中存在！你只要站在正确得不偿失立场上，得罪了几个人，但你至少不会得罪所有的人，相反的，你会得到他们的支持和拥护！因

为你做得没错，这就是班干部的责任，如果你能做得到，我相信你永远也不会后悔。

### 3、严于律己

当好一名班干部，需要付出很多。我相信，只要你肯付出，只要你肯努力，只要你肯担负起自己的责任，你就一定能带领你的班级走向新的明天！

谢谢大家！