

劳动合同为不给员工一份(大全9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

劳动合同为不给员工一份篇一

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

经甲乙双方共同协商，本着互利互惠的原则，依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律行政法规，甲乙双方就彩钢板制作事宜达成一致，订立本合同。

乙方严格按照行业标准要求施工，确保达到合格。

1、甲方按合同规定时间向乙方拨付工程款；

2、乙方须严格按合同约定及行业标准要求，精心组织生产，确保产品合格，按约定日期向甲方提供产品。

1、合同签订后预付合同总价的30%，作为定金。甲方如逾期不取货，乙方有权将货处理，定金不退。

2、产品出厂前，甲方必须将支票或承兑汇票面额不低于合同总价预留给乙方；

3、产品全部运至甲方所指定地点（运费另计）或甲方将产品全部自运完毕后，将余款一次性结清。

双方签订合同后，严格按照合同条款执行，任何一方违约，

按照合同法索赔。

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；可由当地工商行政管理部门调解。协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：1、提交 仲裁委员会仲裁；2、依法向人民法院起诉。

- 1、若发生自然灾害不可抗力之因素，工期顺延。
- 2、本合同一式四份，甲乙双方各执两份。
- 3、本合同自双方签字盖章之日起生效，至付清全部货款失效。

劳动合同为不给员工一份篇二

广州雪峰冷藏物流有限公司（以下简称甲方）

（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

- 1、合同有效期：自20年月日至20年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

3、属于职等（组长级）含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

4、属于职等（组长级）含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三

十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄（年资）为一年。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补

赔偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行。

劳动合同为不给员工一份篇三

托运人(甲方):

承运人(乙方):

1、货物清单及收货人信息:

收货人名称: 地址: 电话:

货物名称

数量

包装

重量/体积

货物价值

运费

保价费3%

备注:

合计: 仟 佰 拾 元

2、甲方应当按照国家及行业标准对货物进行包装;没有国家和行业标准的,应当以保证货物运输安全的方式进行包装,否

则货物运输过程中的毁损灭失由甲方自行承担。玻璃、陶瓷等易碎物品、液体、无包装或包装不规范物品、鲜活物品的毁损,乙方不承担赔偿责任。对于零散货物,乙方可协助甲方进行打包、装箱等必要工作,甲方应向乙方支付相应的材料费、人工费等。

3、甲方不得委托乙方运输易燃、易爆、有毒等危险品及国家禁运品、限运品,由此给乙方及第三方造成损失的由甲方承担。甲方隐匿或错报货物性质、重量等导致人身伤亡或财产损失的,甲方应承担全部赔偿责任。

4、甲方将货物交给乙方承运前,须按货物实际价值足额投保以乙方为被保险人和受益人的货物保险,或交纳保价费由乙方代为购买保险,否则运输过程中发生货物毁损、灭失,甲方同意乙方比照《国内邮件处理规则》第424条规定的非保价快件的最高赔偿限额的1-3赔予以赔偿。

5、甲方应自合同签订之日起3日内向乙方付清运杂费。如果甲方不交或不按时交纳约定的各项费用,乙方有权留置货物,并按法律规定处置留置物。

6、在货物未交付收货人之前,甲方需要变更到货地点、收货人或取消托运的,应当支付乙方因此所增加的运输费用及其它费用。

7、收货人在接到收货通知后3日内未提货的,每迟延一天甲方或收货人应按运费的20%向乙方支付库存费。超过30日无人认领或拒收的,除甲方要求运回货物并同意支付运费外,乙方有权作无主货物处理。

8、收货人在提货时应验收货物外包装。签收或提走货物未提出书面异议的视为验收合格。若货物在运输过程中出现包装损坏货物损失等情况,必须经收货人、送货司机或者到达货站经手人共同出具书面证明。如未经共同书面证实,则乙方有权

拒绝认可损坏。

9、由于下列原因造成的损失,乙方不承担违约责任:(1)不可抗力;(2)货物本身的自然属性;(3)货物的合理损耗;(4)车辆机械故障、交通堵塞;(5)甲方或收货方的过错;(6)征用或罚没;(6)包装完整,而内件短少。

10、甲方委托乙方代为收取货款事宜的,应提供代为收取货款所必需的文件、凭据并通知付款人。甲乙之间的委托代收货款关系按一般委托合同关系处理,与本运输合同关系相互独立。

11、本合同由双方签字后生效,也可由一方履行主要义务,对方接受的方式订立本合同。

托运人签章:

年 月 日

承运人签章:

年 月 日

收货人确认无异后签收:

年 月 日

业务联系电话: 代收款查询电话:

劳动合同为不给员工一份篇四

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称己方)

甲乙双方本着平等、自愿的原则,经协商一致,特签订以下

劳动合同条款。

一、合同期限和聘用条件。乙方出示身体检查报告;在无高血压;心脏病;肺结核;等其他病情的情况下;聘用乙方在三江扶贫项目从事 工种。从本合同签订之日起至三江扶贫项目公司签订的劳务合同约定完成之日止,乙方应具有相应的工作资质证书。

二;工作内容及要求。甲方同意乙方在三江扶贫项目钢筋组从事制作工作;乙方必须达到班组长 王尔福及公司管理要求和质量标准;乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程及公司规章制度。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;及时向项目部办公室反应情况。

三;劳动保护和劳动条件。甲方为乙方提供必要的劳动条件,建立健全的安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

四;劳动报酬;乙方工资按以下第 种方式计算、(1)按建筑面积计薪,每平方米 元;(2);按天工计薪;每天 元;工资支付方式;按班组长与公司签订的合同时间支付工资;平时零花钱及生活费由班组长支付;如乙方中途辞工;由甲方支付路费;工资年底一次性支付。工资卡;姓名; 邮政卡。

五;劳动纪律。乙方必须遵守国家的法律、法规以及甲方的规章制度,必须服从项目管理人员的安排指挥。乙方必须遵守本劳动合同,乙方在本劳动合同期间,受本公司制度的约束。

六;劳动合同的解除规定。解除合同。合同约定工期完成且工资付清。甲方在试用期间,发现乙方不符合劳动条件。严重失职;对甲方利益造成较大损失的。乙方因病因事不能从事该岗位工作的。甲方有下列情形的,乙方可通知解除劳动合同。甲方有暴力式非法限制人身自由的手段强迫劳动的。乙方因其他情况需要辞职,需要在15日前以书面形式通知甲方。

七;安全文明;如乙方违章操作;不正确佩戴安全帽;工作期间穿拖鞋;高空抛物;喝酒上班;每次罚款100元。如发生工伤事故就按班组长与公司签订的赔付标准执行。

八;劳动争议的解决。甲乙双方因本合同发生纠纷，双方协商，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

九;其他约定，其他事项双方协商解决。

十;合同生效;双方签字生效。

劳动合同为不给员工一份篇五

乙方:

根据《中华人民共和国合同法》的规定，以及有关法律、法规，在自愿、平等的基础上，合同双方就综合楼室外供水预埋管道维修改造工程事宜，经协商，达成一致，签订本合同。

一、工程概况：本工程位于驻马店市骏马路与纬一路交叉路口路东、路北，工程内容为综合楼东北侧供水预埋管破裂维修、封堵、更换。

二、承包方式：甲方采用采用包人工、包材料、包质量、包安全承包方式把本工程发包给乙方进行施工。

三、施工工期：本工程施工工期为7天。

开工日期为20xx年8月20日，竣工日期为20xx年8月27日，工期每延期一天甲方对乙方罚款300元（因不可抗力因素如地震、暴雨、暴雪等天气原因除外）

四、施工图纸（工程量）：施工图纸甲方委托乙方进行设计，设计标准及条件要满足甲方的使用要求。

三季度8月份发布价格执行。待工程决算造价结果出来及手续办理完备后，甲方在15日内一次性拨付给乙方工程决算总价的95%，剩余的5%作为质量保证金，质量保修期为一年，一年后若无质量问题，甲方一次性退还给乙方。

六、验收标准：合格。

七、甲乙双方责任

1. 甲方责任

甲方在开工前3日内为乙方提供水电路三通一平施工条件。并负责协调周边施工环境，协调乙方在施工期间的安全保卫工作及消防工作，甲方在施工期间做好工程质量的监督与管理，对工程材料的验收、隐蔽工程的验收及竣工验收做好组织与协调。对乙方出现的问题及时纠正，出现的安全及质量问题做出相应的处罚。

2. 乙方责任

乙方在施工中应严格按照施工规范及质量标准进行施工，不得在工程材料上偷工减料；严格规范施工流程，确保工程质量；做好安全文明施工管理，杜绝安全质量事故；发现问题应及时纠正，服从甲方及监理方的监督与管理；如出现安全及质量事故，除返工外，并接受甲方及监理的处罚；并愿承担因此所造成的责任与损失。乙方在施工过程中应做好成品保护工作，同时对其他专业已完成的工程做好成品保护工作；待工程竣工后把现场卫生清理干净，并把施工垃圾清运出现场。

八、违约责任：

1. 一方当事人未按约定履行合同义务给对方造成损失的，应当承担并赔偿由此给对方造成的全部损失；因违反有关法律

规定受到处罚的，最终责任由责任方承担。

2. 一方当事人无法继续履行合同的，应当及时通知另一方，并由责任方承担因合同解除而造成的损失。

3. 如果乙方违约，并在甲方指定的合理期限内未以改正的，甲方有权解除合同；本合同自甲方有关解除的书面通知发出之日起第3日即告解除。

九、其他

本合同自签订盖章之日起生效。一式四份，甲乙双方各持两份。合同未尽事项，甲乙双方协商并补充；如甲乙双方发生重大争议，甲乙双方先进行协商解决，如双方协商或调节解决不成的，可向当地行政主管部门申请，由仲裁委员会仲裁解决或向（甲方所在地）人民法院提起诉讼。

本合同履行自质保期结束、工程款及质保金拨付完毕后自动终止。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法人代表或代理人： 法人代表或代理人：

年 月 日 年 月 日

劳动合同为不给员工一份篇六

××，女，现年42岁，现任五公司预算合同部部长。主管着全公司30多个在建项目的责任预算编制、验工计价管理、变更索赔管理、劳务合同审查及结算管理和10余个收尾项目的清算，在繁重的工作任务面前。她身先士卒，攻坚克难，在平凡的用心做出了不平凡的成绩。

在五公司大力推行“三大管理”和“五项控制”中，预算合同部作为公司效益的，××深感责任重大。担任部长后，她重新编制责任成本、计量、变更索赔、劳务结算管理细则，对管理办法及细则的内容进行严格把关，反复研究后再上总经理部办公会讨论下发。为理顺项目经理部成本管理程序，使成本与收入的关系更加紧密地联系在一起，保证对数据的统计分析相对同期、统一和更具可比性，××*带领大家对各种管理表格进行修改，可操作性更强。

由于部门人员频繁变动，使原工作分配出现不适合需要的情况，为此，当时担任副部长的她与部长协商，对本部门人员进行重新分工，并对内业资料进行重新整合，使部门人员做到分工明确，责任到人。

工程预算，是一项政策性、技术性很强的工作。多年来，她一丝不苟，精益求精，是大家公认的“预算专家”。她参与修订下发了《五公司责任预算管理办法》，本办法对成本预算和费用预算实际情况进行了调整，使责任预算编制更具合理性。

xx年，在××的指导下，五公司共下发武英高速公路、宁德公路、福厦铁路、深圳地铁等xx个项目的责任预算。她经常在部门召开的大小会上说：“责任预算的编制，涉及到五公司和经理部双方利益，必须符合现场实际，不偏不倚，公正进行编制。”她是这样说的，更是这样做的。每编一个责任预算前，她都要与工程部、技术中心、物机部人员一起，深入现场了解实际情况，查看工程特点，了解地形地貌等因素对工程成本带来的影响，与经理部人员一起核算施工图纸工程量，不放过任何一个影响成本的细节。同时还敦促经理部与公司工程部、技术中心人员，认真确定施工方案，核实措施工程量，确定机械设备的使用方案，周转料的购买或租赁、周转方案，力求真实合理的反映工程成本和收入，使经理部与公司的利益都得到保证。每一个责任预算编制好后，她还与经理部共同核对多次，并针对经理部提出的每一个问题进

行认真解答，说明费用形成的过程和原因，最后达成一致，务实和细心的作风得到经理部和五公司领导的肯定和认可。

她在安排好自己工作的同时，积极要求部门人员定期收集整理项目部责任成本执行情况报表、资金使用情况报表、经济活动分析，掌握各经理部的经济动态，对出现的偏差或亏损及时进行原因分析，从合同范本的制定，到合同评审再到合同盖章每一个环节都严格把关，与经理部一起制定纠偏措施，堵住了效益流失的漏洞，尽最大可能将不合理的亏损因素消灭在萌芽状态。

xx年她主持修订下发了《五公司计量管理办法》，该计量管理办法从总则、计量工作职责、计量工作管理（含外协队伍结算管理）、计量资料的管理及以奖罚办法五个方面做了更为具体的阐述，对新形势下项目经理部计量及外协队伍结算管理工作更具有指导性和可操作性。

为确保xx年度计量工作的完成，她根据各经理部的实际产值完成情况审核下发了xx年度及四季度验工计划，采用给经理部下达硬指标的方法，促使经理部领导和工经人员重视验工计价工作，采取措施，主动与业主沟通办理好已完未计量及变更索赔签认工作，以完成年度计量计划。经过努力[]xx年xx个项目（其中收尾项目xx个，在建项目xx个），完成年度验工xx万元。每季度她都要求将当期验工与产值进行比较，对差距较大的单位进行原因分析，并与经理部沟通制定相应措施，必要时亲自或派人协助进行验工计价工作，自己先后去随岳、岑兴、武英等工点督促验工计价工作，帮助整理验工计价需要的各种质保资料、排除影响计量的因素，减少因计量工作跟不上而增大生产资金压力的情况，较好地配合了项目的施工生产。

在建筑微利的新形式下，为满足五公司开源增效的需要[]xx年，××*先后两次主持修订下发了《五公司变更索赔管理及奖励

办法》，对变更索赔的实施细则进行了修改，使之更具操作性，并为激励参与变更索赔工作人员的积极性制定了适度的奖励办法。

xx年，在她的日志上，写满了变更索赔的酸甜苦辣，××既要参与资料的修改，又要和与业主进行谈判，有时为了一份资料的修改、一个变更理由的推敲，常常是觉也睡不好，饭也吃不好，反反复复想，反反复复改，全年有近x个月的时间泡在工地上。在她和部门人员的共同努力下□xx年共完成变更索赔xx亿元（其中在建工程为xx亿元，收尾项目为xx万元）；已上报变更索赔资料业主尚未确认的有xx亿元（其中在建工程为xx亿元，收尾工程为xx亿元）。

为更好地了解项目的变更索赔进展情况，她要求部门人员定期收集整理各经理部变更索赔进展情况及动态，使部门的变更索赔指导性工作有了前瞻性、及时性，改变了部门原来的被动指导现状，促进了变更索赔和收尾清算项目的快速进展。

在预算合同部，劳务合同评审工作是一个非常繁杂的工作，有时候一份合同要与经理部来回沟通达一个星期之多，在××和部门人员的共同努力下□xx年度共评审劳务合同近250份，尤其她还亲自评审其中复杂、疑难合同70余份，从而有效地防止了劳务合同条款约定的漏洞，阻止了劳务发包单价随意偏高的情况，使项目的劳务发包、劳务成本始终处于可控状态。

从预算合同部副部长到预算合同部部长，虽然角色发生了变化，但是勇于争先、无私奉献的精神却一直是××遵循的工作原则。上任伊始，她便面临着很大的工作压力：项目多、任务重、人员不足等等，但这并没有使她退缩，倔强而韧性的她选择了迎难而上。白天，她竭尽全力解决各工点上报的难题，晚上还时常加班加点，从无怨言。一年多来，她先后赴杭千、深圳湾、随岳、福厦、瑞赣、新广站、沈阳、北京、

武广二标、岑兴、武英等工点检查指导工作，协助办理变更索赔、验工计量工作，配合项目审计，一年365天，她有250天以上的时间都奔波在项目之间，她的工作态度和工作成绩得到了大家的一致认可和赞扬。

然而，谁又知道已经42岁的她，为了工作付出了多少的艰辛：由于前期长时间工作于施工现场第一线，她体质已严重下降，腰、肺等部位经常出现毛病，家里老人一个经常住院，一个又双目失明，小孩正处在高三面临高考的关键时期，这些她都从未说起过，也没有因此而影响工作，只要工作需要，她就毫无怨言地听从安排，服从工作需要。她积极配合项目审计和宏图项目，组织各项目经理部的工经部人员对设计概算数量、竣工图数量、劳务结算数量进行了认真核对，查出矛盾之处，及时提请相关人员整改，杜绝了很多审计漏洞，使年内受国家审计的武九（郑）、武九（南昌）、渝怀、大小武广、福厦审计工作和整个公司宏图项目较为顺利。

根据工经系统业务人员的实际状况，她还策划举办了首期造价业务培训，对工经系统上岗人员进行业务强化，她也亲自进行了授课，并针对五公司各项目在变更索赔、验工计量、劳务结算等方面的资料准备工作进行了讲授，取得了较好的效果。敬业忠诚的先锋。

劳动合同为不给员工一份篇七

甲乙双方本着互惠互利, 风险共担的原则, 经友好协商, 达成如下协议, 并共同遵守执行。

第一章 合同说明

一、本合同中所称“产品”系指由甲方生产并以***注册商标销售的商品。

二、本合同中所称“地区”是指甲方授予乙方的特许经营区

域。

三、有关本合同之所有条款均为商业机密,乙方不得向第三者泄露,否则甲方有权终止其特许经营权。

四、本合同中甲乙双方在法律和财务上均为各自独立的法人或组织、个人,互相之间不承担任何连带责任。本合同给乙方的权利和权力只限于给予特许经营的权利和权力.本合同不产生其他任何关系,或给予乙方以代表甲方或使甲方受其他任何协议或法律关系约束。特别是,本合同并不构成委派乙方为甲方的代理、代表、雇员或合伙人。

第二章 授权说明

五、甲方特许乙方在中华人民共和国__省__市__开设销售点。销售点由乙方自主经营,独立承担责任.销售点区域范围内(以下简称特许经营区域),销售甲方生产的***品牌产品.特许销售期间为__年__月__日始至__年__月__日止.特许销售期满前六十天,乙方可根据其销售情况以书面形式提出续约的申请,甲方将根据乙方在上一年内销售业绩与专柜发展数量决定是否与其续约。

六、未经甲方准许,乙方不得私自将特许经营权转给第三方。违者将被追究违约责任,且转让无效,由此产生一切损失将由乙方负全部责任。

七、在本协议期间未经甲方书面同意,乙方不得在授予特许经营权的专卖店或专柜出售非甲方生产或代理的产品。

第三章 经营场所

八、乙方应当提供具有合法使用权的独立店铺或商场营业区域,在甲方派人员考察符合经营该产品后,于本协议签订之日向甲方提供场地使用证明的复印件.如因场地原因使本协议不

能履行,甲方有权解除本合同.

九、乙方提供之经营场地(包括专柜面积)的实用面积,必须按甲方制定之标准执行.

十、甲方对乙方提供的经营场地表示同意后,甲方将在15个工作日内提供设计效果图和装修方案,由此发生的费用由甲方承担。工程施工费用概由乙方承担,其有形财产的产权属乙方。

十一、乙方必须在授权经营区域内,签约后于____年____月____日前开设专卖店或专柜,面积____平方米。否则甲方有权解除本合同。

十二、乙方在经营期内不得销售与***品牌无关的任何产品、不得做假帐、不得窜货等。如违反甲方将有权解除合同,同时扣除乙方50%的货品保证金。

第四章 经营人员及培训

十三、乙方应根据甲方提出的标准选择录用管理人员和销售人员,店内员工数必须符合甲方公司规定.甲方有权要求乙方更换管理人员和销售人员。

十四、乙方开业前,应按甲方要求配备统一的电脑管理软件,以实时向甲方传达销售情况,乙方按照市场流向建立客户档案,每月向甲方提供一份。

十五、甲方定期派人员对乙方的日常业务提供支持,对存在的问题甲方有权提出整改建议,对所有的改进建议,乙方要认真改进。

第五章 供货条件及管理

十六、押金

为确保品牌的声誉及该品牌特许经营的销售权,乙方须向甲方交纳品牌押金万元整。本合同终止后十天内将押金退还乙方。

十七、乙方根据货品吊牌价的**%(含税)进行订货,新品首次发货享受100%退换货的权利,补货买断(包括所补款式的首次发货的相同色码货品)。合同期间乙方承担所有的经济费用。对甲方提供的软性欧式道具乙方以元/月的租金形式租用,甲方负责定期更换新式道具,甲方负责计划每年***品牌的营销方案。

十八、货品价格

乙方经营过程中须遵守甲方制定的价格,未经甲方同意,不得随意打折或超过最高零售价进行销售。乙方销售必须根据甲方全国统一行为(包括正常销售与推广特卖),如出现违反前述情形,甲方可根据情节轻重扣除乙方保证金。

十九、乙方收到委托甲方付运的货物时,必须二人以上启封并当场清点检验,若有差错须于收到货物的次日向甲方书面提出,短缺通知须有二人以上当事人签名,并由特许商签名或加盖公章。如未及时通知甲方,甲方有权按发货清单计算。

第六章 退 货、换 货

二十、乙方在每次收到货品后的 7 天内提出退回次品,或纯属甲方产品质量出现问题而造成的退货项目及数量,经甲方核准后方可进行退货。

二十一、调货指令由甲方发出,甲方进行调货时,乙方必须完全配合。

二十二、乙方应保证返还的货品完好无损,不影响第二次销售。如因乙方原因造成货品损坏、短少、遗失的,乙方应按该货品吊牌价的30%向甲方赔偿。

二十三、此章节详细内容按甲方制定的退换货规则执行。

第七章 营 销 及 品 牌 推 广

二十八、乙方在特许销售及宣传甲方的系列产品时,必须维护甲方的公司形象、品牌形象和产品形象,同时应严格遵守中华人民共和国《商标法》的规定,充分维护***注册商标的权利。不得伪造、变造甲方所特许的品牌商品.如出现前述情形,乙方除应承担相应法律责任外,还应支付甲方年销售总额的5%的赔偿金。甲方可同时取消特许经营权。

二十九、乙方在特许经营区域范围内的店堂广告、橱窗设计、招贴、宣传品以及其它媒介上的商标,应当与甲方所提供的***标准商标式样的汉字、文体、图案相一致,不得擅自改变、扭曲,但可以同比例的放大或缩小。乙方超出甲方允许范围的广告宣传,甲方不负任何责任,因此造成甲方损失的,乙方应予赔偿。

三十、甲方每年负责策划一些大型的促销活动,并通知乙方参加。

第八章 第 三 者 责 任

三十一、乙方将对因经营而对第三者造成的一切人身伤害或财产损失及合同责任负责。

三十二、乙方同意赔偿甲方因上述责任而可能遭致的任何损失。

三十三、乙方对因甲方原因造成的第三者的损害不承担责任。

第九章 合同的续约及终止

三十四、合同续约

合同期满,在同等条件下,乙方有优先续约权。

三十五、合同终止

1. 合同履行期届满。
2. 乙方由于自身原因连续七天或累计十五天中断销售商品时。
3. 签署本合同后 15 天内,乙方仍没有开店或未能按合同计划内开店的。
4. 乙方经营中有违法行为,损害了甲方的商业形象或商业信誉。
5. 法院、政府部门命令乙方停止营业。
6. 乙方向除本合同当事人外的他人泄露甲方商业秘密,或让他人使用或向他人提供甲方的经营管理技术等任何书面资料。
7. 因不可抗力的原因而导致本合同无法继续履行。

三十六、本合同终止后,乙方应立即停止使用***注册商标标识及包装,返还由甲方提供的一切资料、材料及未售商品。

第十一章 违约责任

三十七、乙方违反合同约定,甲方有权扣除乙方保证金的10%—100%作为违约金,违约金不足实际损失的,乙方还应赔偿余额部分。

第十二章 合同争议的处理及其它事宜

三十八、本合同在履行过程中若发生争议,双方应协商解决。协商无法解决时,应提交甲方所在地人民法院,按法定程序解决。

三十九、本合同未尽事宜或对本合同的修改,可由双方签署书面补充协议。

四十、本合同经双方签字后生效。合同一式两份,双方各持一份。

甲方:

日期:

乙方:

日期:

劳动合同为不给员工一份篇八

甲方:

乙方:

本合同自___年___月___日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定,采取下列第___种形式:

1. 合同有效期限为___年,至___年___月___日止。其中,乙方试用期期限为___个月,___年___月___日起至___年___月___日止。试用期考核不合格者,公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期,但试用期最长不超过六个月。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为:

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门): _____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1. 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；5. 为完成国防紧急任务的；6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考核金额中。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕

期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的,由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤,其病假工资,疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等,按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间,乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律的规定,发给乙方必的劳动保护用品,按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系1年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

在试用期内；

经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。

(九)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住

房问题按住房合同规定办理。

(十一)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十二)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十三)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决；如果不能解决的，任何一方均有权选择下列□b□争议解决方式：

a向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

b向【__市】仲裁委员会提起仲裁

甲方：

乙方：

劳动合同为不给员工一份篇九

乙方（受聘方）：_____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____

年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期 / 试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____ %发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____ %发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期

（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作

年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____