

# 2023年建筑施工企业两金管理开题报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 建筑施工企业两金管理开题报告篇一

《银行帐目管理信息》开题报告的编写目的是通过对《银行帐目管理信息系统》中各模块的分析，确定系统的体系结构，模块内容，技术方法，明确各模块的功能和数据流，为程序编写定下宏观体系框架。

### 二. 开发背景

随着科技发展和社会进步，尤其是计算机大范围的普及，计算机应用逐渐由大规模科学计算的海量数据处理转向大规模的事务处理和对工作流的管理，这就产生了以台式计算机为核心，以数据库管理系统为开发环境的管理信息系统在大规模的事务处理和对工作流的管理等方面的应用，特别是在银行帐目管理之中的应用日益受到人们的关注。

近年来我国信息产业发展迅速，手工管理方式在银行帐目管理等需要大量事务处理的应用中已显得不相适应，采用it技术提高服务质量和管理水平势在必行。目前，对外开放必然趋势使银行业直面外国银行巨头的直接挑战，因此，银行必须提高其工作效率，改善其工作环境。这样，帐户管理的信息化势在必行。

在传统的银行帐户管理中，其过程往往是很复杂的，繁琐的，帐户管理以入帐和出帐两项内容为核心，在此过程中又需要

经过若干道手续，因为整个过程都需要手工操作，效率十分低下，且由于他们之间关联复杂，统计和的方式各不相同；且会出现信息的重复传递问题，因此该过程必须实现信息化。

我们的系统开发的整体任务是实现银行帐户管理的系统化、规范化、自动化和智能化，从而达到提高企业管理效率的目的。

### 三. 可行性研究

可行性研究能使新系统达到以最小的开发成本取得最佳的经济效益。可行性研究的目的，是根据开发管理信息系统的请求，通过初步调查和系统目标分析，对要开发的银行帐户管理信息系统从技术上、经济上、资源上和管理上进行是否可行的研究。这是一项保证资源合理使用、避免失误和浪费的重要工作。

经济上的可行性：主要分析成本与收益、投资效果等。

技术上的可行性：要分析技术力量、计算机性能、通讯网络和系统条件等。

资源上的可行性：主要指管理、经费能否得到保证。

管理上的可行性：如帐户管理水平、数据收集可能性、规章制度健全程度和领导对发展系统的态度。

可行性分析已经写成可行性研究报告，并报请领导及有关专家审议，通过后进入了以下需求分析阶段。

### 四. 系统需求分析

用户的主要需求有帐户管理、取款机管理、用户查询、查询统计等几个方面：

(1) 帐户管理方面：存款、取款、开户、销户、修改信息、办卡、挂失卡；

(2) 取款机信息管理方面：管理员管理查询和维护、客户查询和取款等功能；

(3) 用户查询方面：用户希望便于查询自己帐户的信息。

(4) 查询统计方面：vip用户统计、atm业务量统计、异动查询统计、持卡总量消费统计、工作量负荷统计等功能。

## 五. 要解决的关键问题

(1) 要解决的关键问题之一：数据的安全性问题

解决办法为：采用des加密算法；

(2) 要解决的关键问题之二：数据的一致性问题

解决办法为：使用触发器；

(3) 要解决的关键问题之三：系统查找数据的速度问题

解决办法为：采用哈希算法进行数据的快速查找。

## 六. 系统定义

通过该银行账户管理系统，使银行的账户管理工作系统化、规范化、自动化，从而达到提高账户管理效率的目的。系统开发的任务是使办公人员可以轻松快捷的完成对账户管理的任务。

### 1、系统要求：

(4) 尽量采用现有软件环境及先进的管理系统开方案，从而达

到充分利用现有资源，提高系统开发水平和应用效果的目的。

## 2、系统功能：

系统主要实现了：帐户管理、取款机管理、用户查询、查询统计等功能，

帐户管理模块：存款、取款、开户、销户、修改信息、办卡、挂失卡；

用户查询模块；

取款机信息管理模块：管理员管理查询和维护、客户查询和取款等功能；

查询统计模块[]vip用户统计[]atm业务量统计、异动查询统计、持卡总量消费统计、工作量负荷统计等功能。

## 七. 系统体系结构

在系统功能分析的基础上，做系统功能模块图如下：

## 八. 运行环境

操作系统[]window20xxie5.0

开发平台[]visualforpro6.0

## 九. 参考资料

vfp编程技术及数据库应用教程作者：常明华杨佩理李基鸿连育英

vfp程序设计简明教程

作者:鲁俊生胡天云主编

visualfoxpro6.0/foxbase+课程设计案例精编

作者:伍俊良

作者:timothyidgerobertlaganiere

译者:张红光温遇华徐巧丽张楠

十. 课题开发进度

2月23日---3月7日系统分析阶段

3月8日----4月4日系统设计阶段

## **建筑施工企业两金管理开题报告篇二**

选题依据:在当今以金融、技术、信息为主导的知识经济时代,企业之间的激烈竞争实质上是企业文化之间的激烈竞争。企业文化对于企业的发展至关重要,它对企业的管理体制、决策指导思想、经营战略、管理方式等都有重要影响,从而对企业的兴衰起到决定性的作用。而占我国国民经济主导地位的国有企业的企业文化建设停留在低水平的封闭型企业文化阶段,其“企业文化”常被单纯地认为是企业的政治思想工作,或者将企业职工的文体活动代替“企业文化”。也有的国有企业把“企业文化”仅仅表现在一些大同小异的口号和标语上面,或规章制度及企业标志上面,没有真正体现出企业员工所追求的价值观,经营理念和企业的精神等深厚内涵,没有真正发掘出企业员工中蕴藏的推动企业持续健康发展的强大力量。优秀的企业文化是不会自发产生的,而是在人们积极追求过程中慢慢积累起来的。这就要求我国国有企业重视企业文化建设,不断的进行古今文化、中外文化的比较与吸取,并结合本企业的特点塑造出具有中国特色的企业文化,

使国有企业在竞争中永远立于不败之地，在未来的激烈竞争中不断发展壮大。可行性论述：21世纪是一个充满竞争和挑战的世纪。在这个世纪中，以人为中心的管理意识的企业文化与企业的科学技术、经营管理一样，是企业基础中的“软件”。如果不能建立起适合我国国情和本企业特点的.的国有企业文化，社会主义经济建设方面就难以取得长远的成效。因此探讨国有企业文化重构具有很重要的现实意义。

本论文拟采用以下手段和方法：实证分析和规范分析相结合；对比论证；列事实、摆依据；理论和实践相结合；引用分析等方法。主要通过图书查询、网上浏览、去国有企业实地调研等方法来收集资料。拟运用经济学、企业管理学、组织行为学等相关知识来撰写论文。

本论文拟分以下几个部分撰写：第一部分：企业文化的概述通过对企业文化的含义，作用和地位及国内外企业文化发展的现状的简单阐述来对企业文化的概况作一个简要的叙述。第二部分：我国国有企业文化面临的主要问题及原因拟对国有企业文化面临的主要问题及相关原因进行剖析，通过对问题的剖析来达到发现问题并解决问题的作用。第三部分：重构国有企业文化的对策通过对国有企业文化现存面临的主要问题的剖析来寻找并找到问题的根源所在，然后相应地采取解决问题的措施来对现存问题加以解决。

## **建筑施工企业两金管理开题报告篇三**

课题名称：企业管理中的目标管理模式研究问题

毕业论文起止时间：

20xx年12月~20xx年3月

学生姓名□xxx学号：08060115

指导教师□xxx

报告日期□20xx年12月30日

## 一、所研究课题的任务、性质、目的和意义

**任务：**确定企业的经营目标，然后根据经营目标制订经营计划，进而加以实施和控制，使企业实现经营目标。

**性质：**目标管理是企业绩效考核的基础，实施目标管理可以有效的促进企业的经营治理，加强企业团队建设，激发和调动员工的工作的积极性。在实施企业目标管理中，根据预期效果规定企业中每个人的主要职责范围，并以这衡量尺度作为工作的指导方针和评定每个人对企业所做贡献的标准。

**目的：**企业管理中管理者应该通过目标对下级进行管理，当组织高层管理者确定了组织目标后，必须对其进行有效分解，转变成各部门以及各个人的分目标，管理者根据分目标的完成情况对下级进行考核，目标管理的本质是绩效价值导向，目标管理使得整个公司、各个部门、各个人事先可以有明确量化的指标，事中可以检查考评，事后可以奖罚兑现，实现全面、公平和互动的管理,实现企业目标管理最优化。

**意义：**目标管理对组织内易于度量和分解的目标会带来良好的绩效。目标管理有助于改进组织结构的职责分工。目标管理启发了自觉，调动了职工的主动性、积极性、创造性。

目标管理促进了意见交流和互相了解，改善了人际关系，促进了企业和谐发展。

## 二、本课题的国内外现状，已解决了哪些问题，尚需解决的问题

### （一）国内：

## 1、现状：

(1) 一位学者如是说：“成长的关键不是经济环境，也不是市场条件，而是企业自身的管理条件”。成长型企业都正在经历着由过去的经验管理向科学目标管理发展的过程。

(2) 在企业目标管理中，由企业一把手管理全部业务的局面难以为继，然而由于缺乏组织上的准备，没有系统地计划及在关键岗位上培养管理人才，使得管理意识薄弱，业务流程模糊，领导人长期事必躬亲，干部充当“消防队员”忙于救火，员工难以分担职责，执行力严重不足，企业管理效率低下，严重影响企业发展后劲。

(3) 内部职责定义不清楚，授权体系也不明确，职、权、利的关系不平衡，没有建立起以业绩为导向的评估体系和激励机制，缺乏企业文化和凝聚精神，无法调动员工的积极性和创造力，很容易导致人才危机的出现，所以企业最缺乏的是对人才的管理。

## 2、已解决的问题：

(1) 企业在实施目标管理过程中解决了企业内部各部门因业务和预算等产生决策冲突，解决各部门之间的矛盾，使他们友好协调、均衡发展，成为管理决策者实施管理首要问题。

(2) 随着企业的快速发展，企业的目标管理就需要应对快速变化的外部市场，职责明确化、分工专业化、工作程序化、决策科学化对规范企业行为、快速应对市场需求、提高市场竞争能力、加快企业发展速度是至关重要的。

## 3、尚需解决的问题：

(1) 在理念上，企业主把自己的目标当成企业目标，把个人的目标和企业发展目标搞混，老板的目标是与个人的理想’



抱负和兴趣有直接联系，但往往与企业自身资源和能力并不完全一致，影响了企业的发展。

(2) 在方法上，对企业目标管理并没充分实行“柔性化管理”，强调目标管理的灵活应变，对绩效考核成绩、骨干员工流失率、培训合格率、管理人员称职度、员工满意度等进行合理的支配与协调。

(3) 在管理战略上，专业化分工，建立完善的组织管理体制，形成科学有效的决策机制、执行机制、监控机制和反馈机制已势在必行。

## (二) 国外：

1、现状：目标管理(mbo)既是一种先进的管理制度，也是一种现代管理方法。它在美国、西欧、日本得到广泛应用，取得了显著的效果。

### 2已解决的问题：

(1) 通过整合能够实现企业内部资源的集中、统一和有效配置；借助信息技术手段，企业能够跨越内部资源界限，实现对整个供应链资源的有效组织与管理。

(2) 目标管理还力求组织目标与个人目标更密切地结合在一起，以增强员工在工作中的满足感。这对于调动员工积极性，增强组织的凝聚力起到很好的作用。

(3) 目标是企业进步和发展的方向，是企业强有活力的要素，战略是规划企业经营的方法，是企业生存的命脉。目标是战略的前提，战略是目标的保证。所以目标和战略要紧密联系在一起才能最大限度实现企业目标管理。

### 3、尚需解决的问题：

(1) 国外企业投资决策管理不够科学，合作伙伴的选择不尽理想。切实加强目标管理，加快全州检察机关目标管理工作制度化、规范化、科学化发展步伐。

(2) 国外企业投资目标管理不够明确，具体考核指标也不尽合理。企业对目标实施情况的跟踪、监督力度不大，工作衔接不强，工作信息的反馈速度不快，一定程度上影响了目标的全面完成。

(3) 国外企业经营管理机制不完善，“以包代管”的问题较普遍对。目标执行情况的督促力度还需加强，目标管理工作尚需不断总结完善和提高，紧跟客观实际的发展而不断创新。

### 三、根据任务提出解决办法

(一) 通过期刊资源和网络数据库资源来收集国内外企业管理中目标管理模式，及借鉴、引用有关学者的观点、研究成果等。

(三) 结合有关的资料进行企业管理模式的调查与分析,接着对目标管理存在的有利因素、与不利因素进行有关的思考,根据目标管理对企业的不利方面提出自己相应的看法。

(四) 对提出的一些策略进行修改与调整，使企业目标管理最优化管理。

### 四、大体计划和进度.....

### 五、资料来源、

[1]张会川：《关于实施企业目标管理的几点思考》，江汉石油职工大学学报□20xx年1期.

[2]刘宏：《企业目标管理之道》，施工企业管理□20xx年第5

期.

[3]肖文质：《浅谈企业目标管理》，石油政工研究□20xx年第3期.

[4]王化平：《企业目标管理的几个问题》，发展□20xx年第7期.

[5]胡雪：《基于目标管理的安全生产管理》赤峰学院学报(自然科学版)□20xx年12期.

[6]李贵友：《谈目标管理在建筑施工管理中的运用》，硅谷20xx年15期

[7]周涛：《企业的目标管理与员工自主控制》，科技情报开发与经济20xx年7期

## 六、指导教师审阅意见

指导教师（签字）\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 建筑施工企业两金管理开题报告篇四

[1]张会川：《关于实施企业目标管理的几点思考》，江汉石油职工大学学报，1期.

[2]刘宏：《企业目标管理之道》，施工企业管理，20第5期.

[3]肖文质：《浅谈企业目标管理》，石油政工研究，第3期.

[4]王化平：《企业目标管理的几个问题》，发展，第7期.

[5]胡雪：《基于目标管理的安全生产管理》赤峰学院学报(自然科学版)，12期.

[6]李贵友：《谈目标管理在建筑施工管理中的运用》，硅谷年15期

[7]周涛：《企业的目标管理与员工自主控制》，科技情报开发与经济7期

[9]李清洗：《对公安岗位目标绩效考评机制的思考》，福建公安高等专科学校学报期

[11]苏泽庭：《中小学党建目标管理的实践与思考》，学校党建与思想教育期

[12]王艳红：《中外文化差异对我国境内合资企业发展的影响》，吉林大学；年

## 六、指导教师审阅意见

指导教师(签字)\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 建筑施工企业两金管理开题报告篇五

### 一、经济发展是工商管理的前提和基础

当人类在进入奴隶制社会以及封建社会以后，由于扩大了商品的生产，后来就渐渐形成了国家而且还使得国家的集权不断地加深，为了维护私有制和统治阶级利益，设置一个专门性的工商管理机构来对商品经济的市场主体以及一些市场交易行为进行管理与监督，维护并规范市场的经济秩序就显得尤为重要。因此，以商品交换和商品生产为代表的商品经济产生及发展是工商管理产生的前提和基础，同时也是最根本的决定因素。我们还不难发现，工商管理机构的形成，正在随着经济发展不断地向成熟和完善迈进。

### 二、经济发展与工商管理是相互促进的

当商品经济在发展到一定阶段的时候，就有了市场经济这一产物，它是市场作为一种配置社会资源的“无形的手”在发挥基本的调节功能的经济。从一般的市场经济来看，现代社会的市场经济：市场的范围不断扩大，市场的种类不断增多，市场的法规不断完善，市场的发育程度不断提高，市场主体的自律、自主意识不断增强，消费者的自我保护意识不断增强等，都为我国的工商管理不断发展提供了一定的物质基础以及需要对其进行优化、改良的紧迫性。而且，工商管理在不断发展的过程中也促使了市场经济自身更加合理、有序地发展，两者之间是由于互相补充和完善从而实现共同发展的。

### 三、经济发展是推动工商管理进行完善的动力

如果按照原先马克思主义提出的基本观点来看的话，随着人类社会生产力的不断发展，就需要生产关系的不断优化和调整。当人类从自然经济状态进入封建经济甚至后来的资本主义经济时代以后，商品经济的许多活动中，都存在着既相互依存又相互独立的经济主体，这些主体通过商品交换和商品生产，在彼此之间产生各式各样的利益关系，这样的多元主体中间充满着各种各样的矛盾。

首先，单个的经济主体所追求的活动目标就是个体的利益最大化，而这样的情况就可能会与我们国家的整体宏观目标不同，甚至是与国家所追求的经济目标背道而驰或冲突，对于这一类的经济行为要进行调整，仅靠经济个体本身和单一的市场手段是远远不够的，因为个体的力量毕竟是有限的，市场这只“无形的手”也会存在一些弊端。由此可见，这些问题都需要我们的工商管理部门利用一定的强制手段或是政策措施来对其予以监督和协调。

其次，单个的经济主体为获得自身经济利益的最大化，以及他们相互之间在进行物物交易活动中取得的经济利益上的差异会爆发出一场非常激烈的市场竞争，这就会使得市场经济一系列活动中现存的矛盾更加加剧或者是出现新的矛盾，这

就要求工商管理部门要考虑并参照实际的市场现实情况，按照维护和建立一个有序、公平、竞争和开放的经济型市场，对各个利益主体的交易活动进行适当的管理和干预。

最后，如果我们将范围进行扩大，在世界性的市场领域中，各个国家之间进行的物物交易活动，由于国家同样存在自己的利益需要，所以促使了经济主体间存在的经济利益矛盾不断加剧。外汇制度、倾销以及资本流动贸易的限制等都对商品市场经济和谐稳定的发展造成了很大的冲击，所以为了更好地维护整个世界的经济稳定和商品交易活动的公平性，维护正常的、和谐的国际贸易交往秩序，就需要工商管理活动范围的进一步扩大，成立一个国际性的、全球化的工商管理机构来对国际贸易过程中出现的问题和矛盾加以解决或是协调。

根据上述的内容可以看出，随着生产力的不断进步、发展和生产关系进一步的优化，经济飞速的发展引起了各种利益主体彼此之间的矛盾关系渐渐频繁化和复杂化。本来单纯的市场调节机制就不够完善，它自身的力量就非常有限，所以就要求工商管理能够不断完善机制、更好的发展，以适应市场经济的发展要求，对现有的市场经济进行维护、管理、监督、协调和完善。

#### 四、结束语

伴随着现代社会的工业化、信息化发展，我们的工商管理部门只有不断整合和分配好各项行政职能，才能够争取到工商管理效率的最大化。这不仅仅是对于企业自身的发展具有非常积极的推动作用，同时还可以加快工商管理对于自己部门的开拓创新。因此，我们需要最大限度的发挥出工商行政管理机构的职能，促进企业更好、更健康的发展，促进社会主义经济建设更快、更好的发展。也就是说，市场经济发展的程度越高，工商管理存在的必要性就越高，它的完善也就显得越重要。