

2023年机关扶贫培训工作总结汇报 扶贫 就业培训工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

机关扶贫培训工作总结汇报篇一

按照全市脱贫攻坚行动统一部署，树村抢抓机遇、迅速行动、群策群力，脱贫攻坚各项工作进展顺利，现将情况总结汇报如下：

一、基本情况

二、20xx年工作进展

1、公路建设进展顺利□20xx年度计划硬化公路公里。目前村委会到一组仓库公里、花鸟路公里按标准完成硬化任务(硬化标准米);由于公墓的建设，余下花鸟路1公里由于路基标准的提高，现正在进行新的方案设计。新修土石公路公里，正在进行招投标工程。

2、集中建房、危房改造稳步推进。本村19户无能力建房的农户按照集中统建的方式，采取农户申请、集体承建、政府兜底的办法，予以建设，项目预计投资105万。目前主体工程基本完成，11月下旬全面竣工。危房改造已按标准、按要求改造到位92户(20xx年度改造指标65户)。

3、集中供水有序铺开。供水设计方案已由区农林水局出面聘

请长阳清江设计院完成了规划设计任务(一处从落步淌龙洞引水，一处从三涧溪河提水)，土建工程9月25日开标，10月22日正式开工建设。预计阴历年前完成。

4、电力保障基本到位。目前以增容变压器1台(由100千伏增至200千伏)，增设台区(青龙峡)1个点，还需增容变压器8台、增设台区2处。目前部分设备已经到位，预计20xx年全部完成。

5、产业发展初见成效。一是制定了产业发展规划，成立了柑桔、茶叶、花卉苗木和蔬菜4个农民专业合作社，由市工商局牵头组织部分成员到五峰、夷陵区进行了学习考察，促进了产业发展。同时帮扶资金5万元用于合作社成员产业提档升级。二是企业帮扶力度较大，“三宁”化工帮扶10个困难户：(1)送资金(每户600)；(2)帮扶3名大学生圆了大学梦(每人3000元)；(3)为10个困难户送柑桔、茶叶专用肥吨；(4)对新建房屋的贫困户每户帮扶元；(5)对新发展经济作物的贫困户每亩帮扶苗木资金元。三是为提高现有茶园、桔园农产品附加值，积极响应号召，新建精品果园500亩，高效茶园300亩，为柑农、茶农增加收入约20万元。四是采取股份制的方式，引进“大华园林”“轩辕公墓”等单位组建“花卉苗木”专业合作社，新建精品花卉苗木120亩。

三、存在问题及困难

一是公路问题。花乌路公里由于原来路基宽平均不到3米，需增宽到4米路基，加上堡坎、涵洞等工程项目，另外还有1公里提高了建设标准，资金缺口大，村级无法解决。

二是房屋问题。由于20xx年度危房改造的指标我村只有65户(不含19户无力建房)指标，而我村今年安排危房改造150户，指标缺口大。19户无力建房在原计划基础上提高了建设标准，场地平整难度大，尚须上级酌情解决。

三是饮水问题。按照规划用于安全饮水资金共需万元，目前

土建工程招标完成，现已开工建设。机电设备安装工程，正在筹划政府采购。

四是电的问题。还需增设台区2处、增容变压器8台，需请相关部门出面协调。特别是在三涧溪河马红营段增设一个提水台区，迫在眉睫。

五是产业发展的问题。产业发展基础设施配套薄弱，比如灌溉用水、田间生产便道等问题，严重影响了产业发展。

六是项目资金问题。目前资金到位少，现到位资金只有“一事一议”50万元。

四、20xx年重点工作

机关扶贫培训工作总结汇报篇二

20__年度以基础管理培训为主，以管理人员的管理知识培训为主要内容，进一步夯实基础，增强员工管理意识和能力。以对标培训为主要手段，采取分层次，一对第一的菜单式培训方式进行，通过培训基础管理工作有了明显的改观，员工的管理能力有了显著提高。具体情况如下：

1、管理人员单位培训情况：

管理人员管理知识的培训9次，参加人次26人次；主要是以设备管理知识和仓储管理知识为主要内容。对库房保管员进行培训12次，参加人次20人次；主要培训内容是：对保管员进行了轮胎和工具发放流程。保管员进行了单体工程材料发放流程、物资保管养护的基本规则、库房安全管理规定，保管员业务操作规程。物资管理制度、流程、操作规程的培训。

2、对技术人员的培训情况：

对技术人员培训10次，参加人次242人次，主要培训公司、分公司设备管理制度、流程、标准及设备管理档案的正确填写以及岗位职责培训。进出检验的制度流程，各技术岗位职责的培训。

3、对修理工及司机的培训情况：

对修理工、司机培训9次，参加人次463人次主要以归厂检查相关制度的培训；岗位安全操作规程的培训。修理标准，日常维护规程为主要内容以及进出厂厂检验责任追究制度、固定设备管理流程、非正常损坏鉴定流程、出厂检验流程。司机入场的流程和注意事项，修理工主要是培训前轮维护调整的要求及注意事项。

机关扶贫培训工作总结汇报篇三

为了使我们新教师能够更快更好地适应学校的教学和管理工作，学校于20--年9月26日至27日开展了为期二天的新教师岗前培训工作。培训会上，我校多位领导、专家及资深教授从不同的角度为我们生动具体地介绍了学校各方面的发展情况，并与我们新教师分享了自己多年工作的宝贵经验，同时，也对各位新教师提出了殷切的希望。

此次岗前培训使我加深了对如何做好教学工作、教学管理工作和学生管理工作的认识，明确了教师职业道德对于一名教育工作者的的重要性，同时，进一步学习了教育心理学和高等教育法以及教师法。在培训中，新教师还认真学习了相关的人事管理规定，熟悉了具体的考核奖励惩罚制度。通过此次岗前培训，我受益匪浅，现将自己的心得体会总结如下：

一、学习教学管理知识

请教学生管理经验作为一名新任高校教师，明确自身的角色定位，实现从高校学生到高校教师的完美转型。为此，要积

极学习和了解高校的教学和管理模式以及相关制度，熟悉新乡医学院的发展情况。在培训会上，各位领导和教授已经为我们新老老师做了详细的介绍，要在此基础上，主动去了解和关心学校的发展和建设，为自我的转型和更好地工作奠定基础。

在此次培训会上，学生处处长为各位新教师做了有关学生管理工作的报告，分析了高校学生管理工作所应该注意的细节，同时也指出一些高校学生管理中所存在的一些问题，使我对此后的学生管理工作有了更深入的了解，认识到自身所存在的一些不足。作为一名辅导员，我应该明确自身的定位，面对新形势下的新问题新挑战，积极调整心态，学习新的管理方式和方法，提高管理水平，成为学生日常思想政治教育和管理工作的工作者、组织者和指导者。

二、培养职业道德修养，提高自身综合素质

教师职业是一个崇高且神圣的职业，不但是文化的传递者，更是学生的榜样和引导者，教师的一言一行直接影响着学生未来的成长，尤其是高校的辅导员，与学生接触最多，个人的职业操守和道德修养会直接或间接地影响到学生对学习的态度和对生活以及社会的认识。因此，作为一名辅导员，我必须时时规范自己的言行，坚持高校社会主义办学方向，具备过硬的思想政治素质，不断追求自身的进步发展，敬业爱岗，乐于奉献，热爱学生和学生思想政治教育工作，注重自身举止的文明修养，品行端正，公正廉洁，以身作则，为人师表，具有良好的师德。

同时，加强自身综合素质的培养，除了要有较强的综合业务素质，还要具备良好的健康素质。作为一名高校辅导员，必须积极学习教育学、管理学、心理学、心理学、职业咨询、学生事务管理等方面的专业知识和实践能力，熟悉大学生的思想和心理特征，善于观察、勤于总结、勇于创新，具备及时发现并迅速解决问题的能力。除此之外，既能够应对工

作本身所带来的身体消耗，又能积极调节自身面对难题时的心理状态，有效地发展和完善自己，培养较高的`自信心和勇于挑战自我的勇气。

三、遵守高校教师制度，遵守我校工作制度。

在培训会上，人事处副处长详细为新教师讲解了人事管理的各项规定，对请假制度和请假手续、工资评定和奖惩办法给予了具体介绍和说明。作为一名在岗职工，必须尊重各项规章制度，所谓“没有规矩不成方圆”，不擅自离岗，不无故缺勤，做到不迟到、不早退，认真完成学校和院系的各项工作任务。

四、养成细心做事习惯

摸索有效管理方法作为一名高校辅导员，不单单要指导好学生的思想政治工作，了解学生的学习和生活情况，更要细心了解学生的心理健康状态，因此，认真细致的工作习惯非常重要。只有把具体工作落到实处，办到细节，才能及时了解到学生的生活和学习状况，准确把握学生的心理状态，潜移默化地感染学生。也只有细心观察，周到关心，才能做到防患于未然，把所有的隐患消灭在萌芽中。

在管理学生方面，不单单需要有爱心和责任心，有效地管理方法也必不可少，管理水平的提高可以起到事半功倍的效果。因此，作为主抓学生工作的辅导员，需要善于管理，善于创新，摸索更好更科学的管理方法，从而协调好老师与学生、学生与学生之间的关系，增强学生学习工作的积极性，实现工作效能的最大化。

本次新教师培训让我对未来的工作充满了信心和憧憬，认清了自己的新生活、新责任、新角色以及在这些新生活、新责任、新角色当中我需要注意的问题，同时，汲取了各位领导、专家教授的宝贵工作经验，对我更快地适应新环境、新工作

有着非常大的帮助。岗前培训是我教师生涯的新开始，为我打开了人生新舞台的大门，我会继续提高自身素质，完善自我，成为一名优秀的高校教师。

机关扶贫培训工作总结汇报篇四

^v^在决战决胜脱贫攻坚座谈会上强调“要为^v^适时宣布打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会提供数据支撑，确保经得起历史和人民检验”。用唯物史观考察中国几千年的历史，就会得出中国历史是由中国人民创造的，中国人民是中国历史上的真正英雄的必然结论。

如今，实现近1亿人的脱贫壮举在人类历史上从未有过，中国千百年来的历史进程也未曾有之。不过英雄的中国人民终会创造奇迹，广大贫困群众即将用自己的双手实现整体脱贫，他们的非凡成就将会在历史长河中留下浓墨重彩的一笔。然而，打赢脱贫攻坚战不是轻轻松松一冲锋就能打赢的，脱贫路上仍有许多硬骨头要啃，已脱贫的群众近200万人有返贫风险，需要及时巩固脱贫成效，全国有52个县还未实现脱贫，其中的贫困群众更是贫中之贫、困中之困，老年人、患病者、残疾人的比例达到，加之受疫情影响，更为打赢脱贫攻坚战增添了难度。

作为贫困群众“知心人”与“领路人”的帮扶干部，自然有义务和责任在脱贫攻坚决胜之时扶上马，送一程，协助他们扫清黎明前的黑暗，让作为历史创造者的贫困群众能够书写好中国脱贫致富的好故事，心无旁骛答好最后的“脱贫答卷”。如此才能为打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会提供“经久不衰”的数据支撑。

打好脱贫攻坚战，关键在人，在人的观念、能力、干劲。现在，广大帮扶干部无需隐藏实力，要以“两不愁、三保障”为出发点，尽锐出战，展现功成不必在我，建功必定有我观念，发挥脱贫“多面手”的能力，拿出永不言弃的干劲，并

以实事求是，艰苦奋斗的作风，顶住压力，迎难而上，力克扶贫中的形式主义、官僚主义，协助好贫困群众脱贫致富。

同时，决战决胜脱贫攻坚是识别锻炼干部的最佳试炼场，帮扶干部要沉下去，用实践检验自身能力。要亲自尝一尝贫困群众餐桌上的饭菜，检验群众是否愁吃；瞧一瞧贫困群众的衣柜，检验群众是否有衣穿；看一看贫困群众的房屋，检验群众住房是否跑风漏雨；陪一陪贫困群众到医院看病，检验群众是否看病难……如此检验，就能查出各项脱贫风险，使得帮扶措施更精准、帮扶成效更突出、帮扶信心更充实。

并且要将“话筒”交给贫困群众，让他们像竹筒倒豆子一样，直截了当把脱贫中还存在的困难以及自身脱贫所总结的经验方法讲出来。这样既能摸清脱贫中所存在的“隐形顽疾”，找到“接地气”的脱贫方法，从而以点带面，惠及其他贫困群众。又能拉近干部同贫困群众之间的距离，提升脱贫满意度，激发贫困群众改变落后现状的内生动力，达到扶智与扶志，实现全覆盖、无死角解决脱贫各项短板问题。

当贫困群众不再烦恼“两不愁、三保障”的问题，帮扶干部的协助工作就落到了实处。这极大锻炼了干部做群众工作的能力，也磨炼了干部的脑力、脚力、眼力、笔力。脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点，更为后续衔接乡村振兴发展筑牢了干部基础，让英雄的中国人民能够真正将脱贫致富的壮举写入历史，让振兴梦根植于农村大地，实现幸福的开花结果。

机关扶贫培训工作总结汇报篇五

此次农村实用技术培训得到市、区两级领导的高度重视，在培训班上相关领导代表县委、县政府鼓励参加培训人员认真学习，珍惜这次机会，明确了此次办班的目的’是让大家一起奔小康，为构建和谐农村增砖添瓦。同时要求老师要把真本

事传给他们，要求从业人员要将学到的科技知识用于今后的生产，争做致富的先进分子。在培训班上，后勤服务也得到重视，使学员们有个好的学习环境，顺利完成学习任务。本次活动取得较好的培训效果，达到了预期的目的，这都得益于各级领导的重视，从而使农村从业人员的实惠更多些。

我们在以往。中培训的基础上，总结经验，年初召开专门的工作会议，要求将有培训需求的从业人员进行摸底，并将每人基本情况、想学的专业进行登记，汇总后上报。根据学员的基本情况、数量、所学专业进行筛查，最终将确定培训人员名单和培训内容。同时，抚州职业技术学院、农业局等部门衔接好与培训专业相对应的授课老师，并与老师拟定培训计划，然后下发举办从业人员实用技术培训班的通知。通知明确培训对象、培训时间、培训的方式。个培训过程都是为农村从业人员更好地、更舒适地学习，达到最佳学习效果。

此次培训所聘请的授课老师都具有技师职称或者是致富能手，他们不但将理论知识传授给学员，还把自己成功的经验毫不保留地传给学员，受到学员的高度赞扬和尊敬。培训的内容主要是草莓和柑橘栽培。老师们认真备课，细致讲解，不但有理论知识，更注意实践经验，讲课方式。用上课讲解、分组讨论、学员提问、学员经相学习等多种形式，针对学员的理解能力、记忆能力、认知能力差异较大的特征，老师。用板书、绘图、讲实例的方法进行形象教学，使学员易懂易学。

培训班上的学员在培训期间没有人请假，外出，并能坚持到学习的最后一天，学习态度非常端正，上课时能认真听课，做笔记。结合实践操作中的实际问题能踊跃发言，及时消化、理解。

今年的实用技术培训工作虽然取得较好的成绩，但离上级的要求还存在差距。来年我县将再接再厉，不断开创实用技术培训工作新局面。