

最新张店区各街道排名 工作报告书(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

张店区各街道排名 工作报告书篇一

线长的特点用16个字概括就是：职位不高，决策不少，“麻雀”最小，责任不小。明确自己的地位、使命和责任，确保班组这一个企业“细胞”的健康，有了健康的“细胞”，企业才会充满活力。

企业要发展，班组是基础；班组要发展，线长是关键！

作为一线的管理者应认真的做好计划，并且要详细周密才成。作为线长应做到与时俱进，对生产流程进行再造。流程再造分为四个方面：清除，简化，整合，自动化。

在生产管理中，线长知识水平的高低关键体现在如何协调各岗位之间、工序之间的关系，为了保证班组高效、稳定的进行，作为一名线长必须严格执行各种规章制度。

作为一名线长，每天都会遇到大量需要决断的事情，而这些问题往往都是瞬间发生的，需要在很短的时间内做出应有的回答，有时完全就凭借我平时的经验积累，直觉和个人的风格。组员在请求问题时，线长的反问不仅能充分调动下级的积极性，同时也把握了下级的脉搏。

作为一名线长，用好班组成员组织好生产的一个关键环节，在用人的过程中应本着以下原则：量才使用，扬长避短。古

人云：“峰谷并存”意在说明，山峰越高，峡谷也就越深。表达的就是优点突出，缺点也突出。作为管理者应把员工安排到最合适的岗位上，把员工的长处用到极致。

担任线长不仅仅是为了追求：每个月多拿几百元的岗位津贴，分房时多几平方米的这些最基本的生理上的需求和安全上的需求，而是要有较强的自我价值体现和尊重的需求。随着时代的发展，要提升自己角色的认识能力，还需要进行管理方法，领导水平方面的培训，并不断的进行知识更新，这样才能更好的管理班组，为企业带来更多利润！

2012/7/14某某某

张店区各街道排名 工作报告书篇二

一是增强组织指导。党工委、做事处高度注重做好刑释解教人员安顿帮教工作，对进一步增强社会治安综合防控系统建立，预防和削减从新违法犯罪，促进和维护社会政治不变的主要意义，专门成立了以党工委书记为组长，综治办、司法所、公安、民政、劳保、工会、共青团、妇联等单位负责人成员的安顿帮教工作指导小组，在底层村委会还专门成立了安顿帮教工作站24个，坚持健全了横向贯穿、纵向结合的街、村、组三级安顿帮教工作收集，并落实了专职人员106名，在指导、组织、人员上抓好工作落实，保证了帮教工作的顺利开展。

二是归入社会治安综合管治内容。为保证安顿帮教工作正常有序开展，街道党工委、做事处坚持将安顿帮教工作作为维护底层社会不变的一项主要内容，归入社会治安综合管治指导责任制，摆上议事日程，做到了与其他工作同安插、同检查、同考评，促进了全街道安顿帮教工作的扎实有用开展。

三是增强培训，健全收集平台。为更好的做好刑释解教人员

的安顿帮教工作，依照上级布置，组织司法所干警及帮教人员参与了区上的全员营业培训，进步了营业工作才能。与此还，依照工作要求，司法所坚持了刑释解教人员安顿帮街道（乡镇）客户端平台，完成了刑释解教人员安顿帮教工作信息化治理。

四是增强财力支撑，保证经费保证到位。在街道财力有限的状况下，落实了刑释解教人员安顿帮教工作经费0.5万元的，保证安顿帮教工作可以正常有序开展。

1、在刑释解教人员联接治理中切实抓好“五个实时”。一是实时注销造册，坚持健全小我档案；二是实时进里手访，具体核实刑释解教人员自己及家庭实践状况；三是实时签署帮教责任书，严厉落实各项帮教工作办法；四是实时进行法制宣布道育，积极预防从新犯罪；五是实时落实帮扶办法，协助刑释解教人员勤奋致富。

2、认真组织开展刑释解教人员查询摸底工作，实时联接下落不明的刑释解教人员。各村每季度组织开展一次刑释解教人员查询摸底专项活动，切实摸清刑释解教人员底数，进步联接率。年度，经过刑释解教工作平台，我街道共协助监所及区司法局查找核实服刑人员信息13人，刑释解教人员信息3人，联接率达100%。

3、增强台账治理，根绝漏登、漏帮、脱帮景象的发作。结合每年帮教安顿专项排查，进一步规范刑释解教人员的档案资料，坚持健全全区刑释解教人员根本状况档案，做究竟子清，状况明。与此还，坚持对帮教对象的随访工作台帐，努力做到“五个一”，即填好一张帮教和谈书，写好一份思想报告请示，落实好一个帮教组织，开好一次帮教座谈会，坚持好一份档案。对解教年满三年、刑释年满五年的，依据跟踪档案治理的记录，符合解除帮教前提的解除帮教，到达了不掉控，不漏帮的工作要求。

二、加大帮教工作力度，降低刑释解教人员重新犯罪率。

司法所每季度开展一次刑释解教人员集体教育活动，组织刑释解教人员参与一次国家政策和司法律例学习活动，协助其进步政治思想醒悟。为使帮教对象不重新犯罪，我们采取了分类帮教的办法，对各帮教对象坚持帮教工作记载，对重点帮教对象坚持增强管控，执行重点帮教。

严厉执行各项帮教工作准则：一是严厉执行三级帮教准则；二是严厉执行“包教育、包转化、包改好”的三包责任制。三是严厉执行按期说话工作准则。司法地点刑释解教人员在返乡后，坚持每季度1至2次按期与其说话，重点帮教对象要每月说话1至2次。经过与帮教对象按期说话和帮教，到达精确把握帮教对象的家庭状况、思想动态、回归社会后碰到的详细坚苦等预期目标，有针对性地落实帮教办法。

别的，针对乡村籍刑释解教人员人户别离、外出务工遍及存在的实际状况，司法所一方面积极发动其家人一起做好跟踪帮教工作；另一方面在得知其地点务工地状况后，实时经过信函、德律风等方法增强与帮教对象的沟通联络，随时把握其实际显示，进行不连续跟踪帮教。此外，坚持充分应用帮教对象在逢年过节或夏收、秋收时节返乡的有利机遇，实时进行面临面的帮教，最大限度地削减刑释解教人员漏管、掉控景象的发作。

一是改变安顿观念，增强刑释解教人员就业技艺培训。一方面，依照市场化就业安顿的准则，从实践动身，教育、指导、扶持刑释解教人员依托本身努力完成就业（经过自谋职业、家庭就业、暂时就业、阶段性就业等方法完成就业）；另一方面，针对刑释解教人员文明程度偏低、短少劳动技艺、就业本质差等问题，积极协调街道劳动保障所对外出务工的刑释解教人员进行职业技艺培训，并为他们建立就营业工平台，使他们可以白手起家，成为对社会有效之人。

二是分类进行安顿。对乡村户口的刑释解教人员，果断落实承包地和宅基地，让他们有地种，有房住，有活干，白手起家，服务社会。还对其供应需要的农业技能服务，协助他们发展多种运营，如鼓舞其从事栽种业、养殖业等。对城镇户口的刑释解教人员协助、指导、扶持其搞第三财产。经过积极扶持他们发展生产运营，到达自强自立的目标。

三是严厉落实各项优惠政策。对刑释解教人员自谋职业、自立创业的，严厉落实有关政策规则，在技艺培训、税收、信贷、工商治理等政策上赐与优惠和指导；关于大哥体弱，符合低保前提的，协调民政部分积极为他们处理低保救助；对损失劳动力又无亲属的赐与社会救援，完成生活有下落。

司法所应用春节、农忙、古会等有利机遇，实时深化返乡的帮教安顿对象家中，调查他们的生产生活，开展思想摸底和协助教育活动。在走访进程中，具体调查帮教安顿对象的生产、生活状况，向他们宣讲司法、律例、政策发放司法服务、司法援助“连心卡”。还，经过讯问帮教对象的亲属、村干部、帮教责任人，调查帮教对象的思想动态和家庭近况，有针对性地落实帮教办法。对走访中发现的生活特困人员，实时向街办报告请示，并积极协调民政办、劳动保证所等单位，为帮教安顿对象供应技能指导、就业培训和生活保证，以处理帮教安顿对象在生活、就业等方面碰到的实践坚苦，共为3名帮教安顿对象供应了就业培训，为2名帮教安顿对象供应了坚苦救援。

在工作中，我街道一直坚持不时探究，不时创新安顿帮教工作机制，推进了安顿帮教工作步入规范化轨道。一是坚持日常治理准则。将矛盾纠纷排查与刑释解教人员摸底排查相结合，在排查矛盾纠纷进程中一边走访、摸排、帮教刑释解教人员，防止和削减刑释解教人员从新违法犯罪。二是坚持专项治理准则。制造《刑释解教人员根本状况注销表》、《刑释解教人员排查摸底工作计算表》、《重点帮教对象注销表》，按期（每季度）进行一次摸排清算，注销造册、分类

梳理，具体把握刑释解教人员根本状况。三是坚持重点治理准则。对终年外出的刑释解教人员、重点帮教对象归入重点治理对象，进行跟踪帮教和托付帮教，避免这局部人从新走上违法犯罪道路。

总之，一年来，我街道固然在安顿帮教工作中获得了必然的成果，然则在实践工作中还有很多不足之处，需求在今后的工作中加以改良，首要是：各村安顿帮教工作开展不服衡；刑释解教人员联接治理环节上还不完善；安顿帮教工作的全体程度还有待进步。在今后的工作中还需求我们持续开辟创新，勇于探究，坚持健全帮教安顿工作的长效工作机制，扩展就业安顿工作的掩盖面，不时提拔安顿帮教工作规范化治理程度，促进安顿帮教工作逐渐走向良性轮回发展轨道，为维护社会不变，构建调和社会做出新的更大的奉献！

张店区各街道排名 工作报告书篇三

(一)抓好三个关键环节。首先是搭建平台，推进管理指挥分中心建设。整合“民心网”、“96 23”、“96 25”等民生诉求平台，完善督办机制，快速反馈、取信于民，打造便民利民的立体民生诉求表达通道。一季度，民生诉求平台共接到投诉 5件，均严格按照规定时限得以解决，完成率达 00%。城市管理信息系统自3月 5日开通以来，共收到投诉件 27件，仅用4天时间就解决投诉62件，其他投诉正在处理中。其次是理顺职能，增强社区队伍服务效能。今年以来，我们在建立8个社区工作站的基础上，遴选工作站站长，配齐工作站人员，并开展了大量调研工作，及时理顺了社区委员会和社区工作站的关系与职能，使社区工作站能够真正发挥最大效能。社区工作站作为街道的派出机构，承担了街道延伸到社区的各种公共服务职能，使以前任务繁重的社区委员会解放出来，集中精力抓社区自治管理，在帮困、扶幼、养老、助残等社会公益事业领域开拓项目。同时，街道借用社区干部也已经全部返回原岗位，大大充实了社区服务队伍。现在，我们通

过理顺社区工作站和社区委员会工作职能，使他们各司其职，通力合作，从而大幅提升了社区建设水平。再次是全面实践，激活网格建设崭新模式。按照“人到格中去、事在网中办”的工作理念，把街道划分成37个网格，通过“一长五员”模式，充分体现网格的“五性”：综合性，确保网格内所有服务及管理实现全覆盖；自治性，完善民主管理制度，实现居民的事居民自己做决断；先进性，体现出网格内党组织的先锋模范作用；开放性，积极吸纳先进经验，不算完善运行机制；融合性，体现出居民自治与政府职能的有效统一；做到制度、责任、规则、监管“四到位”，确保社会管理既充满活力又和谐稳定。

(二)推行一套工作方法。我们围绕创新社会管理工作任务的落实，强化创新意识和规则意识，制定了“六联”工作法，延伸工作触角，拓宽工作领域，使社会管理创新更有规范、更具活力。服务联动，形成街道—社区—网格三级的服务连续体；平台联建，发挥街道社会管理指挥服务中心的作用，将所涉及的全部业务范畴进行分—总—分的贯彻落实；网格联通，保障网格内外工作渠道连贯畅通；规则联贯，将工作目标进行整合解读，细化分解，统筹下达；审批联办，建立网格—社区—街道三级无障碍一条龙办事流程；队伍联管，加大干部队伍的管理和考核力度。另外，我们还将今年的各项任务梳理为“九大项工作”，强调“基层党建作为引领，社会管理创新为核心，其他各项工作为保障”的三句话方针，使各部门、社区明晰工作思路，推动各项工作有序推进，现已取得了较好效果。

(三)发挥一个重要作用。即统筹运作，发挥社会协同作用。街道设立六室一部，干部由原来的9名增至50名，使组织力量得到充实、人员结构得到优化。召开xx街道加强和创新社会管理暨社区建设工作会议，成立了xx街道社会管理服务工作委员会，吸纳东陵区地税局、派出所、黄金学院等36家驻街单位为成员单位，配齐配强人员，制定相关工作职责和工作制度，提高了社会管理效率，通过发挥协同合作功能，为xx

地区发展发挥了极大的助推作用。与此同时，我们积极构建社区党委—网格总支部(党支部)—楼院党支部(党小组)三级组织体系;筹备组建街道、社区党组织“+x”模式建设工作，吸纳公、检、法以及煤气、水、电等单位作为街道、社区领导班子兼职委员，积极打造决策沟通、日常联络、交流协商三级议事协调平台，为全街创新社会管理提供强有力的组织保证、思想保证和精神动力。以“有机嫁接、双向互促”为目标，与7个党支部签订《党建责任状》，引导机关党组织和党员联系社区、服务群众。

一是创新社会管理的各项组织体系框架在我街已经搭建完毕，但还存在很多有待完善的细节部分，需要我们在今后的工作中不断修正、改良，更有效的把居民自治成效体现在网格、把政府服务工作开展到网格。同时，我们也缺乏一套有效的网格人员考核评价体系，目前，我们正加紧步伐完成这个考核评价体系的制定，使网格人员工作情况有量可考，有据可依、有功好奖。二是网格化管理对基层工作人员的素质和能力要求大大提高，网格人员不仅要处理好网格内的所有事务，还须兼顾各自的工作，呈现出由一岗一责向一专多能、一岗多责转变，对综合素质提出更高要求，所以急需开展系统性培训，以适应复杂的工作形势需要。三是加强和创新社会管理目前仅仅停留在街道、社区层面，居民参与不够。群众参与是做好社会管理创新的保障，群众既是服务对象，更是参与主体。因此，需要动员组织群众有序参与社会管理和公共服务，实现自我管理、自我服务、自我发展。

一是统一平台联网。完成街道二级平台的联网，全面推进社区三级平台的建设工作，将数字化城管中心、行政审批大厅、市民服务大厅、劳动保障就业服务大厅等进行集约整合，建成集约管理的多功能社会管理服务指挥大厅，建设社会管理服务综合指挥系统。

二是发挥社会协同作用。充分发挥社会各方的协同作用，引导各有关部门和社会组织立足各自优势，投入必要的人力、

物力、财力抓社会管理，形成条块结合、优势互补、整体联动的工作格局。切实转变观念，整合好公职人员、公益岗位、社区居民、社区企业人员、社会组织中可凝聚的一切力量等五方面人员，形成良性互动、合作互补的大协同机制。在构建“+x”大党建工作框架的同时，守正出新，拓宽外延，在完善原有工作架构的基础上，深挖驻街行政管理单位、社会服务单位以及驻地区单位在“x”中的优势和潜力，广泛吸收党员志愿者担任网格党支部委员，实现属地资源共享。健全项目认领、活动联办、双向服务等三种机制，彰显xx地区党建特色。

三是深化网格建设。加大宣传力度，切实提高广大群众对社会管理网格化工作重要性的认识。针对社区副书记(副主任)兼任多个网格长的实际情况，在社区工作者中间开展网格长竞聘上岗活动，实现网格长“专职化”，通过网格长对网格的一对一管理，提升网格管理水平，推进社会管理向精细化发展。由楼道长担任网格家庭联络员，引导居民自治活动，将服务延伸到每个家庭。建立网格标识，公示网格组成人员，实施针对性管理服务，形成集自治服务、基础服务和专业服务于一体的服务体系，最大限度地满足群众需求。开展街道科室、社区业务骨干对社区网格人员进行社会管理业务知识培训，进行情景模拟，实现“一专多人”。

四是完善考核评价体系。在区直机关下基层以及街道干部考核层面，一方面要综合运用承担对口部门任务完成情况，科学量化分值；另一方面，广泛采集社会各界干部群众的意见，加大群众满意度在考核评价中的分量，同时将下基层补助资金发放结合起来；在社区干部考核层面，要重点围绕执行工作规范、遵守劳动纪律、引导居民自治、群众监督反馈等内容，特别是对社区干部要把考核结果与绩效工资调整结合起来；在公益岗位及社区自愿者层面，要推广“积分卡”活动，对参加社区活动、公益性活动，用“积分卡”的形式记录表现情况，对特别突出的，给予适当的物资奖励。

张店区各街道排名 工作报告书篇四

今年以来，在区委、区政府的领导下，在区有关部门指导下，我们坚持把创建文明城区工作作为推进街道各项工作的龙头，紧紧围绕并认真落实“创建文明城区工作的基本标准”，同时，结合街的工作实际，坚持抓好创新工作和特色工作，努力形成特色工作成效。目前，对照区下达给我街道的创建工作主要指标，绝大部分已达到或基本达到要求，一些指标正在抓紧落实。特别是在创建工作中，我们形成了一些能够体现街道特点的特色性工作，取得了一定的成效。

1、“特教站”工作不断迈上新台阶。“特教站”是针对单亲、残疾、低保等特困群体家庭子女教育的社会工作机构，是我街道的一个老的特色品牌。七年以来，“特教站”的辅导员先后达400多人，经过帮助走出“特教站”的孩子共85人。根据跟踪了解，这些孩子没有一个走向失足。今年四月，我们将原设在x社区的“特教站”，通过置换、调整至富丽山庄，并配置了专门的教室、心理疏导室以及电脑等硬件设施。目前，“特教站”实现了“三个转变”：一是在服务对象上，由面向单亲家庭子女向多元化的特殊家庭子女拓展；二是在工作机制上，由仅仅依靠行政化手段推进转变为依靠行政化手段和整合社会力量相结合的方式推进；三是在活动载体上，由仅仅作为学校教育的补充形式转变为以社区为主要活动载体的社会化教育形式。“特教站”经常以不同的形式开展各种有益的活动，曾邀请残奥冠军张海东来“特教站”作“战胜自我，永攀高峰”成长成才报告会，今年六一还带领“特教站”的孩子到六合贫困地区学校开展“手拉手”活动。今年，正值中央出台关于加强和改善青少年思想道德建设的文件，“特教站”作为青少年思想道德建设的典型，引起了媒体的关注。中央、省、市等媒体多次报道“特教站”的活动情况，市、区关工委多次授予“特教站”关心下一代先进集体称号。外国青少年问题专家来特教站考察。特教站屈宝珍老师参加南京电视台主办的第27期市民论坛会，书记罗志军对特教站的做法给予了高度的评价。

2、积极开展创建南京市首家绿色人居街道。今年□x街道作为南京市第一家争创绿色人居街道列入了区政府的目标，这是一项要求很高、标准很严、涉及面很广的工作，共涉及到九个方面数十项标准。如辖区内社区全面达到市级绿色人居社区的标准，已达到市级创建标准的社区及院落提档升级，逐步向环保生态功能发展等。上个月市环保局、区人大、区政协有关领导在我街道举行了创建绿色人居街道启动仪式。目前，在七个社区中已有1个达省级标准、4个达到市级标准、1个达区级标准，计划两年内将实现创建目标。

3、社区科普工作现成新特色。经市委科协验收批准，我街道在富丽山庄社区成立了南京市首批社区科普大学(全市10家，我区仅1家)。科普大学结合社区居民的文化程度和要求开设医疗保健、科学健身、家庭理财、电脑应用和就业技能培训。街道还腾出100多平方米的社区用房，与区科协共同投资6万元建成xx区首家青少年机器人;并建立x街道科技人才信息库，调动社区工作者和科普志愿者，投资1-2万元，对富丽山庄社区进行首次科技普查工作，来推进富丽山庄“科技型社区”建设。5月15日，全市科普大学正式启动。

4、创建xx区首家科技防范社区。街道综治办联合派出所，在街道七个社区新增加监视探头84个、红外线对射19组，同时安装了与110联动报警系统，在派出所设立监控室，对社区和街巷进行24小时监控。科技创安，使居民的安全得到保障，群众对治安的满意率达到97。

5、街道积极探索社区党建工作的有效途径。我们把社区党建工作作为基层组织建设的一项首要任务，以构建富丽山庄社区党组织建设为试点，探索社区党建工作的有效途径。首先在原有的基础上，重新构建社区党组织体系，按照“支部建在楼上”和党员分类管理的要求，设两个楼幢或(院落)党支部、一个流动党支部和一个楼宇联合党支部，并首次将楼幢(院落)和楼宇党组织性质、功能等予以定位(前者系领导核心，后者系政治核心)，使社区党员覆盖率达100，其次，社

区党建工作经费还权于社区，通过在社区建立5人民主理财小组，讨论经费的用途，定期予以公示。探索民主理财的方式和途径，再次，我们还专门辟出近80平方米公房，开设了“党员服务区”以及党建工作动态等阵地建设。另外，还在研究探索社区党组织运行机制、社区党组织和社区自治组织有效协调机制，以及在党员教育管理等方面放手、放权有效途径和方式。近期，结合建党83周年，我们在召开富丽山庄社区党建工作论坛。

1、加强领导，健全机制。创建文明城区是一项系统工程。街道坚持把创建文明城区摆在重要位置，作为街道今年重要的奋斗目标，纳入街道发展总体规划，成立由工委、办事处主要领导负总责、分管领导分工负责的创建工作领导小组，并建立相应的工作机制，创建办公室专门设在街道党政办公室，办公室专门设立了联络员负责创建工作的沟通、协调，对照文明城区创建的基本指标，逐一分解落实。科室间分工明确，成员单位职责明确，形成齐抓共管的良好氛围。

2、加大投入，夯实基础。创建文明城区必须有一定的物质保障，只有加大投入，才能见物、见效，由虚变实。我们对创建工作提供了必要的物质保障，一方面，加大对创建工作的投入，如：绿色人居街道、科普宣传、党建阵地等投入；另一方面，对创建工作中各项活动的开展也给予支持。只要是创建工作需要，都给全力给予支持。

3、加强宣传、营造氛围。营造良好的创建工作氛围，动员广大居民积极参与，是创建工作的重要内容。街道沿家发放“致居民一封信”3000份，张贴宣传画1500份，发放志愿者小红帽200顶，横幅三条，每个社区制作宣传栏，努力使“创文明城区”活动家喻户晓，让那些不文明行为暴露在居民的监督之下，达到相互监督互相促进的目的。

创建文明城区存在的薄弱环节：一是精神文明建设的针对性和实效性有待进一步提高；二是文化阵地建设还不能满足群众

的要求;三是精神文明建设队伍的整体素质还不大适应新形势、新任务的要求。

张店区各街道排名 工作报告书篇五

今年在学校的安排下，我们正式开始了为期两周的“工程测量实习”，在此之前，我们曾在老师的带领下进行了一系列的准备工作。首先，说明了测量任务和测量的实际好处及重要性，我们跟随老师来到测区地点，依次看了学校的九个控制点，在老师的讲解中我们明白了测区是我们学院校区，虽然测区比较大，基本上是我们整个学校，测绘图也是我们整个学校的平面图。为了尽快完成任务，我们每一天都在加班的努力，尽管很累，很辛苦，可我们还是克服了种种困难，同时我们也在实习中感觉到了充实。

虽然我们曾在老师的带领下去到工地上进行实地勘察，但那毕竟是理论的，实际操作对我们来说还是模糊的，所以，这次实习就是对我们整个学期以来本科目的一次大检验。我们把这次实习当做我们以后工作的一次磨练，把我们学到的知识与实际联系起来，从实践中发现自己的不足，弥补我们的缺陷。

测量是一项务实求真的工作，半点马虎都不行，我们在测量实习中务必持续数据的原始性，这也是很重要的。为了确保计算的正确性和有效性，我们得反复校核各个测点的数据是否正确。我们在测量中不可避免的犯下一些错误，比如读数不够准确，气泡没居中等等，都会引起一些误差。因此，我们在测量中内业计算和测量同时进行，这样就能够及时发现错误，及时纠正，同时也避免了很多不必要的麻烦，节省了时间，也提高了工作效率。

测量也是一项精确的工作，透过测量学的学习和实习，在我的脑海中构成了一个基本的测量学的轮廓。测量学资料主要

包括测定和测设两个部分，要完成的任务在宏观上是进行精密控制，从微观方面讲，测量学的任务为按照要求测绘各种比例尺地形图；为工程领域带给定位和定向服务，建立工程控制网，辅助设备安装，检测建筑物变形的任务以及工程竣工服务等。而这一任务是所有测量学的三个基本元素的测量实现的：角度测量、距离测量、高程测量。工程测量实习总结。

1、在仪器选取上要选取精度较高的适宜仪器。

2、提高自身的测量水平，降低误差。

3、透过各种处理数据的数学方法如：多次测量取平均数等来减少误差。除此之外，还应掌握一套科学的测量方法，在测量中要遵循必须的测量原则，如“从整体带局部”、“先控制后碎步”、“由高级到低级”的工作原则，并做到步步有检核。这样做不但能够防止误差的积累，及时发现错误，更能够提高测量的效率。透过工程实践，学会了数字化地形图的绘制和碎步的测量等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手和动脑的潜力，同时也拓展了与同学的交际合作潜力。一次测量实习要完整的做完，单靠一个人的力量和构思是远远不够的，只有小组的合作和团结才能让实习快速而高效的完成。

(1)立标尺时，标尺除立直外，还要选在重要的地方。因此，选点就十分重要，同时并非点越多越好，相反选取的无用点过多不但会增加测量、计算和绘图的时间浪费，而且会因点多而产生较大的误差。

(2)在用水准仪和全站仪测量的过程中，气泡的居中也会产生误差，十字丝的对准的等。

(3)计算问题。计算务必两个人来完成，一个初步计算，一个校核。在此过程中，我们也遇到了类似的问题，但我们不断的重复检验中算出了正确的数据，尽量的减少了误差的出现。

这次实习，我们学到很多的东西。让我更好的掌握了测量的基本功和测量的一些要素，同时也促进了与同学间的交往，使我懂得了团结互助的重要性以及仪器使用的正确方法。

学期末，我们开始了两个星期的测量实习，一向在想，平时实验课虽然也有动手，但混水摸鱼的成分似乎更大些，只有些模糊的认识和理解。此刻的实习又是一个学习的好机会，必须认认真真的完成，好将平时遗漏下的知识补齐，努力增强自己对仪器操作的水平。同时也为以后的工作做好准备。在实习的过程中，我们也发现并且解决了很多的问题。

工程测量是要求精确的，数据的误差不能超过必须的数值。在测量开始的时候，我们认为工作简单，为了节省时间，追求速度。加上仪器在测量时候的不精准，导致在测量的过程中出现了许多了差不多。认为每一段有一点点的小误差很正常，也没有过多的追求准确。以至于在之后的内业计算的，出现了不可弥补的错误，我们还抱着侥幸的心理想修改数据。最终也是以失败告终。最后明白，对待测量，只有留意，认真，加上仔细，测量的过程不能有一丝的马虎，保证数据的准确性才是节省时间，提高效率的方法。

每一个组员都是一个个体，而我们是一个整体，只有充分的发挥了每个人的长处，在实习的过程里做足了足够的沟通，才能将我们融合在一齐。实习的开始，我们组员之间没有做好协调工作，各自有各自的想法，在测量的时候大家都有很多意见，测量时都不明就里，测完了也不明白目的是什么。进度十分的缓慢，一个早上的时间连一个导线点角度的测量都没有完成。有了教训，吃饭时候，我们之间做了总结，对相互间的问题以及接下来的工作进行了讨论。透过这样的协调，大家分工合作，相互配合，后续的工作才能很顺利的进行下去。

由于平时对仪器使用极少，有时上课自己也在偷懒，只是对仪器有一个初步的认识，明白它的基本功能。测量之初，调

节一个仪器通常要耗费较长的时间，对全站仪也是极度的陌生。不能因为自己而影响团队的进程，在空闲的时候不断的翻阅课本补充知识，然后透过仪器进行练习和检验。在实习结束时，对仪器对课本的熟悉程度都上升了一个层次。最后能够很熟练的进行各项操作。对自己来说，也是一个很大的鼓励。

画图就应是所有测量资料中最困难，也是最繁琐，耗时的一步。由开始的整体逐步细化到局部高程灯柱表示。一张图最后在大家的共同努力下整合完毕。看着满满的图纸，心里是满满的成就感。