

最新工程协理员工作计划和目标(实用10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工程协理员工作计划和目标篇一

1、部门制度的执行力度有待加强，制定的一系列措施往往没有得到很好的'执行，考核力度没有加大，考核力度没有体现。

2、由于部门沟通工作做得不够，所以凝聚力工作做得不好。

3、部门与部门的沟通有待加强，需进一步加强部门的工作配合。

4。 没有加强生产工艺改良，增加生产效益和质量

1、加大制度建设，坚决推行目标责任制，细化岗位责任。管理上必须制度化、规范化、程序化，对任何违纪违章的现象，都要按照制度严肃处理，要使每位员工都有责任感。

3、加快生产工艺优化改良，工艺改良项每月为13项，增加生产效益提高质。

4、加强对公司全部产品，进行降低生产制作成本为方向，目标金额为50万。

5、工厂下发订单的零件清单的主要物料准确率达到100%。其他清单物料98.5%（不影响生产）

2xxx年是东南公司挑战与机遇的一年，只要我们团结一致，树立起高度的紧迫感和责任感。按照工作计划扎实开展工作，在公司的大力支持和指导下，我相信明年我们一定克服重重困难，稳中求进，扭转目前的不利局面，最终实现东南公司盈利并走向良性发展的道路。

工程协理员工作计划和目标篇二

公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1. 明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

4. 工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训部门，让培训工作成为20xx年个人工作计划的重点，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5. 工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，如还有疑义则寻求第三方的论证(客户或技术开发者)

认真听取他人忠恳意见. 更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我的20xx年工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破[]20xx年取得更好的成绩，全面提高自己。

工程协理员工作计划和目标篇三

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好热泵，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设施等正常运行，异常要提高客房，餐厅，娱乐部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施设备定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工，如电工必须要从强电维修到配电，电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰，技能比武考核。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。仅有在人员聘用上采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。期望经过培训、考核，使工程部后勤员工都以满怀热情，去创立舒适的硬件环境，为客人供给舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改善工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间异常前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，职责分区，职责到人。并且由维修班组定期对前线使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

工程协理员工作计划和目标篇四

过去的一年，是非比寻常的一年。我们新龙第十二工程部认真落实公司工作部署，克服困难、迎接挑战，在上半年恶劣气候，人员流动平常，下半年高温酷暑，工作任务重等不利情况下，全面完成了公司确定的各项工作任务。

年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了年工作的总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

一、安全生产

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。按时召开班组安全周会，大力开展宣传教育，使员工从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。认真学习国网公司，建德局，新龙公司的各类文件，结合“三不发生”，“九个务必”狠抓安全工作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

二、两票三制

严格执行“两票”工作制度，不管任务繁简，工作两大小，必需持票作业。第一，做好工作前的现场勘查，找出危险点，不安全因数，始终要让工作现场处在“可控，能控，在控”的状态中。第二，认真严肃的开好每次班前会，“三交三查”清楚，仔细。交底时每位员工必需清楚自己的工作任务，危险点，防范措施。第三，事后总结，总结工作中的不足，安全隐患。

三、材料及资料管理

制定一名认真负责的材料管理员，必需了解每天进出材料，仓库必需有清楚的台账，进出材料清单，合理的上报各类材料。在项目结束后，马上盘存仓库及废旧材料的登记上缴局仓库。绝不虚报，假报材料。

在项目开始前拿到设计书及三措一按，仔仔细细的进行学习，每月排出工作计划，合理安排好每天的工作任务。在项目结束后及时上缴各类有关资料并留存根。

四、加强沟通，服务于民

加强与供电营业所，配电工区等主业的交流，沟通。在其范围内的改造，施工。停电必需提前出具停电联系单，做到事先提前通知，提前准备。

施工中，科学合理安排走线，支架的安装，避免不必要的麻烦，不与用户发生口角，耐心，仔细的解释给用户听，必需做到百分之一百的优质服务。

五、关爱员工，认真工作

认真传达公司及各会议精神，使其知道，了解公司的情况，时刻关心员工生活，提高员工的工作积极性。特别对于刚进公司的新员工，老员工，老师傅们更应该起带头作用，带好小徒弟，在工作上严格要求，在生活上尽心关心，让新员工在工作上大步前进，掌握各类工作，成为公司的中坚力量。让大家，整个工程部的一份子感觉新龙公司是个大家庭，工程部就是个小家庭。

年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司的正确领导下，发扬新龙人“不怕吃苦，不怕艰辛”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求认真务实的工作作风，创新的工作

理念，再度谱写出新龙公司新的篇章。最后我相信我们十二工程部在公司领导的带领下一一定能圆满的完成年工作目标，给公司一个满意的答案。

工程协理员工作计划和目标篇五

本专业领域主要面向地质工程领域的在职工程技术人员。我校在本专业领域具有坚实的地质理论基础与解决地质工程技术问题的经验，在科学研究和人才培养方面始终与能源、矿产等部门的勘探、开发和工程勘察建设的主战场密切相联，与产业部门有长期、稳定、多领域的合作。通过多年的科研协作，熟悉相关地质工程领域的关键技术问题，并具有培养地质工程硕士所需的实验、科研条件。

本专业主要培养研究生具备地质工程领域内的坚实基础理论和宽广专业知识；熟悉解决地质工程问题的'先进技术方法；具有创新意识，和独立担负工程技术或地质工程管理工作的能力。

(1) 充分发挥学校、企事业单位和学员三方面的积极性，采取联合培养方式。并与教学条件良好、在职人员较集中的骨干企业建立联合培养基地。

(2) 采取理论学习与工程实践相结合的培养方法，在培养方案规定的框架内，课程和教学内容的安排尽可能紧密结合不同企业和部门的需求。论文选题直接来源于企业生产技术或科研攻关课题。

(3) 工程硕士生的培养采取双导师制，即由我校具有工程实践经验的研究生导师任正导师，聘企业单位专家为副导师，双方共同指导。

(4) 采取进校不离岗的方式培养，课程学习实行学分制。

本专业领域的培养方向覆盖了理、工两个一级学科，紧密结合社会、经济发展对人才的多种需求，培养领域广阔。

主要培养方向有：

- (1) 油气、煤田地质与勘探；
- (2) 油气田地质与开发；
- (3) 地球探测（物探、化探、地热、遥感等）与信息技术；
- (4) 油气综合地球物理勘探与应用；
- (5) 金属、非金属矿产地质勘探与开发；
- (6) 工程地质与防护工程；
- (7) 水文地质与水资源评价；
- (8) 地质灾害与环境评价；
- (9) 矿产资源、工程项目经济评价与管理；
- (10) 矿物工程与材料

工程协理员工作计划和目标篇六

20xx年项目部工作以精细化管理为基础，遵循“诚信守约，追求卓越”的质量方针，围绕“质量优良”的目标，以质量管理体系运行为主线，以规范质量管理为重点，狠抓过程监控。进一步加强施工单位人员的质量教育培训。提高本部门员工的素质、管理水平，严格按照工期计划施工，杜绝施工安全事故。

1、工程质量合格率基本达到100%，按计划工期完成施工任务；

2、与监理单位配合对施工单位安全施工进行监督；

4、杜绝质量事故和严重质量缺陷；

5、严格按照程序对工程预付款进行把关；

(一)、工程进度控制各个施工单位限期上报施工进度计划，严格监督施工方对项目施工进度计划的执行。

1、根据施工单位的进度计划和目标总结出总工期时间表。

2、监督和控制施工进度计划的执行，并搜集有关资料。

3、比较计划与实际情况是否有偏差。

4、负偏差时，应进行纠偏，并进行下一轮的控制。

5、每周5监理例会时对进度计划完成情况进行总结。

(二)工程进度计划制定施工进度计划，严格按照计划表施工。预计在5月初全部完成中石油长沙大厦后续工程。

(三)强化培训，严格检查，确保质量管理体系的有效运行

继续加大质量、环境与职业健康安全管理体系文件的贯标力度，要坚持自学、自培等多种形式进行培训，提高全员的质量意识。同时要全面严格地对施工现场安全进行检查，重点查施工队伍机构是否健全、职责是否明确、资源配置是否合理、质量计划是否落实等方面，检查过程中要把检查和指导相结合，帮助发现、纠正问题，同时要切实抓好整改工作，对在检查中发现的问题要及时整改关闭，使质量管理体系不断完善；对于质量体系运行工作较差，管理漏洞较大的施工单

位，项目部部要加大检查的力度和频次，确保质量管理体系持续有效的运行。

(四) 狠抓质量管理制度化、标准化建设

为适应质量标准化的管理要求，项目部将加强两个方面的工作。一是要加强全体员工对质量法规制度的学习，只有认真学习上级、公司和各级政府的相关质量管理制度，才能认真履行自己的职责，实施自己的权利，实现质量工作的规范化管理；二是要督促各施工队管理规章制度的落实，要求施工单位认真按照各项规章制度严格工程质量管理，加大各项制度落实情况的监控力度，使各项管理制度和控制工作有序进行，促进各项质量管理制度全面落实。项目部要严格实行“三检制”，与监理方配合一起对工程质量实行全方位的监控，对特殊过程和重要工序要实施“盯仓”制度，要严把原材料进货、操作工序和出厂交付质量检查验收关。

(五) 成本控制

1、成本控制的目标。以合同造价为总目标，以清单报价确定分部工程成本控制目标，对计划外的一切开支应严格控制，如果某部分项目有突破成本计划的可能，应及时提出警告，并及时采取措施控制该项成本。 2、审查施工组织设计和施工以及材料采购方案。

3、控制工程预付款的动态结算。

4、严格控制工程变更。

5、公平、公正、合理的做好各项工程签证工作。

工程协理员工作计划和目标篇七

1、安全第一，这是工程建设中最重要的因素之一，是保证工

程竣工的前提条件，应有利于保证安全生产，杜绝隐患，安全生产主要是火电和高空作业及人员流动。但是，我们施工现场安全帽和安全带的佩戴应根据具体情况实施。

2. 材料的供应要及时、准确，用最少的资金采购最合适的材料，既省钱，又保证材料的供应，为保质保量完成工程任务打下良好的基础。现场管理人员应有权购买现场所需的一些小材料，避免公司用汽车来回运送，造成不必要的费用。

3. 在施工现场的施工管理中，除了关注工资之外，对工人影响最大的就是食品问题。如果食物能调好，相信工人的精力会更大，主要是食堂管理人员和伙食费。

4. 作为实际施工中的工程部部长，整个项目计划要有一个自我调度的过程，即项目要按时完成。但具体的时间安排要根据实际情况，由工程部长与实际的计划人员和管理人员沟通后确定。如果公司要去现场，调度员应至少提前一天与现场经理打招呼，动员人员由现场经理确定。

5. 施工中以总工期为目标，以阶段控制计划为保证，采用动态管理，施工组织科学合理，确保阶段计划按期或提前完成。

过去的一年是不平凡的一年。我公司新龙第十二工程部认真执行公司的工作安排，克服困难，迎接挑战，在上半年天气恶劣、人员流动正常、下半年高温炎热、工作任务繁重的不利条件下，全面完成了公司确定的各项工作任务。

20xx年是我们实现公司发展新水平的关键一年，也是我们面临繁重生产任务压力、迎接严峻挑战的'关键一年。结合公司实际情况，提出了20xx年的总体目标和生产任务，制定了科学合理的工作计划。

第一，安全生产

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题。要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。按时召开安全小组周会，大力开展宣传教育，让员工从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉关爱生命、关爱家庭、关爱企业，让警钟长鸣，提高防范意识。认真学习国家电网公司、建德局、新龙公司的各种文件，结合“三不”和“九一定”狠抓安全工作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

第二，两票三制

严格执行“两票制”工作制度，无论工作任务的复杂程度和工作规模，都要有票办事。首先，做好工作前的现场调查，找出危险点和不安全因素，始终保持工作现场处于“可控、可控、受控”的状态。二、认真细致地召开每次班前会，明确细致。每一个员工在交底时，都必须明确自己的工作任务、危险点和预防措施。三、事后总结，总结工作中的不足和安全隐患。

第三，材料和数据管理

要建立一个认真负责的物料经理，每天了解进出物料是很有必要的。仓库必须有一个清晰的账目，一份进出材料的清单，并合理地报告各种材料。项目结束后，库存仓库和登记的废旧物资应立即移交给局仓库。绝不做虚假的报告和材料。在工程开工前拿到设计书和三项措施，认真学习，每月排出工作计划，合理安排日常任务。工程结束后，应及时上交各种相关材料，并保留根部。

第四，加强沟通，为人民服务

加强与供电所、配电工区等主要业务的交流沟通。在其范围内进行改造和建设。停电时，必须提前发出停电联系单，以便提前通知和准备。

在施工过程中，布线和支架安装应科学合理地安排，避免不必要的麻烦，避免与用户发生口角，耐心细致地向用户解释，提供100%的优质服务。

第五，关心员工，努力工作

认真传达公司及其会议的精神，让他们了解和理解公司的情况，时刻关心员工的生活，提高工作积极性。特别是对于刚进公司的新员工、老员工、老师傅，要带头，照顾好小徒弟，严于律己，关爱生命，让新员工在工作中大踏步前进，掌握各种工作，成为公司的中坚力量。让大家觉得新龙公司是个大家庭，工程部是个小家庭。

20xx的辉煌已经载入史册。在公司的正确领导下，让我们发扬新龙人“不怕苦，不怕苦”的企业精神，坚定信心，迎难而上，化压力为动力，化挑战为机遇，从容应对挑战，让新龙公司以更加勤奋务实的工作作风和创新的工作理念再创新一次。最后，我相信我们的第十二工程部，在公司领导的带领下，一定能够顺利完成20xx的工作目标，给公司一个满意的答案。

工程协理员工作计划和目标篇八

20xx年，是物业公司致为关键的一年。工作任务将主要涉及到企业资质的换级，企业管理规模的扩大，保持并进一步提升公司的管理服务质量等具体工作。物业公司要在残酷的市场竞争中生存下来，就必须发展扩大。因此□20xx年的工作重点将转移到公司业务的拓展方面来。为能够顺利的达到当初二级企业资质的要求，扩大管理面积、扩大公司的规模将是面临最重要而迫切的需求。同时，根据公司发展需要，将调整组织结构，进一步优化人力资源，提高物业公司的人员素质。继续抓内部管理，搞好培训工作，进一步落实公司的质量管理体系，保持公司的管理质量水平稳步上升。在工作程

序上进行优化，保证工作能够更快更好的完成。

xx公司到了20xx年如果不能够拓展管理面积，不但资质换级会成为一个问题，从长远的方面来讲，不能够发展就会被淘汰。因此，公司的扩张压力是较大的。20xx年下半年工作重点必须转移到这方面来。xx的物业管理市场，住宅小区在今后较长的一段时间里仍是最大市场，退其次是综合写字楼，再就是工业园区。按照我公司目前的规模，难以在市场上接到规模大、档次高的住宅物业。因此，中小型的物业将是我公司发展的首选目标。同时，住宅物业是市场上竞争最激烈的一个物业类型，我公司应在不放弃该类物业的情形下，开拓写字楼、工业物业和公共物业等类型的物业市场。走别人没有走的路。

经过20xx年上半年的对外拓展尝试，感觉到公司缺乏一个专门的拓展部门来从事拓展工作。使得该项工作在人力投入不足的情况下，市场情况不熟，信息缺乏，虽做了大量的工作，但未能有成绩。因此20xx年必须加大拓展工作力度，增加投入，拟设专门的拓展部门招聘高素质的得力人员来专业从事拓展工作，力争该项工作能够顺利的开展起来。

目前暂定20xx年下半年拓展目标计划为xx万平方米，这个数字经过研究，是比较实际的数字，能够实现的数字。如果下半年能够找到一个工业园区则xx平方米是较为容易实现的；如果是在住宅物业方面能够拓展有成绩，有两个项目的话，也可以实现。目前在谈的大观园项目等也表明，公司20xx年拓展前景是美好的。

（一） 人力资源管理：

xx公司在20xx年设置了两个职能部门，分别是综合管理部和经营管理部，今年将新设立拓展部。分管原来经营管理部的物业管理项目的对外拓展工作。同时，在现有的人员任用上，

按照留优分劣的原则进行岗位调整或者引进新人才。在各部门员工的工作上，将给予更多的指导。

在员工的晋升上，更侧重于不同岗位的轮换，加强内部员工的培养和选拔，带出一支真正的高素质队伍。推行员工职业生涯咨询，培养员工的爱岗敬业的精神。真正以公司的发展为自己的事业。在今后的项目发展中，必须给予内部员工一定的岗位用于公开选聘。有利于员工在公司的工作积极性，同时有利于员工的资源优化。

在培训工作上将继续完善制度，将员工接受的培训目标化，量化，作为年终考核的一个子项。员工进入公司后一年内必须持证上岗率达100%。技术性工种必须持相关国家认证证书上岗。下半年的培训工作重点转移到管理员和班组长这一级员工上，基层的管理人员目前是公司的人力资源弱项，应加强该层次员工的培训。

（三） 行政工作：

综合管理部在20xx上半年，未能彻底的起到承上启下的作用，有一定欠缺。工作有停顿，许多问题没有细致的落实。在公司和员工之间没有一个有效的沟通手段，大部分员工对工作情绪低沉，得不到高层主管的工作帮助。为此，在下半年综合管理部要加强管理，做好人事、劳资、档案外联等各项工作。在公司内设置建议信箱，具体设置在公司总部和各项目处，用于公司员工就公司的现状和工作生活中的各种问题进行咨询，由行政主管人员抽专门的时间了解，并回复。同时公司每个季度必须召开一次集体工作会议，或者阶段性的质量体系审核。

下半年xx公司的消耗物品采购将由综合管理部进行统一采购。采购的形式采取固定供货商合同制服务，有利于节约成本和规范化操作。每月的xx号各管理处报下个月的材料采购清单□xx号领取所采购的物资，在有力保障项目处正常运转的同时，

注意费用的有效控制。

（四）企业文化和品牌打造：

xx物业是年轻企业，依托xx集团和xx的大经济环境发展，xx物业继承了xx集团的优良传统，打造企业品牌，铸造朝气蓬勃的企业文化。在20xx下半年业公司将通过举办一系列的活动，来铸造公司的品牌和文化。如：岗位技能竞赛、服务水平竞赛、篮球赛等，以此加强企业的凝聚力，增强员工的归属感，激发员工的工作热情。严肃工作纪律，从细小处做起，如：着统一服装上班、见面问好、主动为业主提供帮助、下班整理自己的办公桌等等。再就是举办多种多样的竞赛活动，同时积极参与有关物业管理的各种会议和培训，在业界建立形象。

上半年，经营管理部主要工作是在公司已有和新接的各项目中挖掘项目的相关资源进行经营，指导项目部开展经营管理工作。核算项目部的经营情况，根据实际情况和计划来调控，以达到经济效益最大化。因此，下半年经营管理部主要进行物业管理项目的经营工作，兼而寻找新的项目。

xx公司在20xx年须得到一个质的提升、积累，面对困难打开一个新的局面，公司才能向前走。在下半年必须放开步伐，大胆尝试各种新的经营方式，力争取得最大的经济效益。

工程协理员工作计划和目标篇九

“情满xx，舒适家园”品牌战略是我们的行动口号：“完善自我，追求卓越”所倡导的，是我们的奋斗目标：“以一流的产品一流的服务，一流的员工队伍，一流的管理模式，创立一流的三星级酒店”所要求的，为梦想而奉献，为收获而耕耘，满足顾客的需求，是xx人永远的追求。不断改善工作质量和服务质量，浓郁星级酒店氛围，提高宾客满意度和酒店

舒适度是作为三星级酒店尤其是全省最佳旅游饭店的根本标志和必然要求，也是酒店立足市场，吸引宾客，抢占市场份额的必然要求。

“情满xx□舒适家园”是顾客对酒店的认同，也是品牌品质的提升，竞争力的提升。家园是以店为家，努力奉献，团结向上的团队如家庭般温暖，也是经过我们的努力，优秀的服务，顾客对酒店的高度认同和评价，是生意兴隆，宾至如归的衷心认可，是对酒店品牌美誉度的认同。实现这一品牌战略是坚持我们企业长盛不衰的重大举措。我相信，广大员工团结、敬业、学习、创新，以诚信精神，创新精神，团队精神，奉献精神来指导和促进我们的工作，市场营销以顾客为中心，企业管理以员工为中心，超越顾客期望，用心捕捉客人需求，充分按照三星级星评标准来指导工作，做优秀的员工，供给优质的服务，品牌战略必然会取得成功。

今年是酒店企业改制的攻关之年，同时企业经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战。工程部要尽力建设完善硬件设施，尽快完成主附楼搭建工程的扫尾工作，使二楼、五楼尽快投入使用，完善其配套设施的功能。充分挖掘利用主楼六楼技术夹层的'可利用面积，经过改造使其可作为客房部办公室，布草仓库□pa工作间等，同时，增加客房数量。在资金安排得当的前提下，改造提升10~12层客房的设施，经过装修改造，提升客房作为核心产品的竞争力。

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好锅炉，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设施等正常运行，异常要提高客房，餐厅设施的完好率和舒适度。

进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一

专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工，如电工必须要从强电维修到配电，电梯等方面技术综合化，今年3月将派出人员参加电梯培训。对工程部技工实行优胜劣汰，技能比武考核。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。仅有在人员聘用上采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。期望经过培训、考核，使工程部后勤员工都以满怀热情，去创立舒适的硬件环境，为客人供给舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改善工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间异常前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性。不推诿，多做事。每个班组加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，职责分区，职责到人。并且由维修班组定期对前台使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、根据酒店部署，改造好硬件设施，做好客房的改造设计方案，精心选择队伍，精心施工，使改造的客房舒适新颖，极具超前的竞争力。合理调整布局，增加客房数量46套。控制好工程改造造价。

4、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、锅炉、配电、供水系统的换季检修，（来自）日常维护，异常是对中央空调主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、风柜的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对客房内电器、装饰、水暖

等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否。作为对各班组考核的依据。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低万元收入电费比，控制万元收入水费比、煤耗比，降低万元收入物耗比。

（1）把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对用于装修改造的装饰工程材料的价格调查控制。

（2）修旧利废加强考核统计，每月检查通报每个班组的修旧利废情景，工作优秀者可给予适当奖励。坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

（3）合理调控设备经济运行，杜绝饱冒滴漏现象。

（4）贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源使用检查，每半个月检查一次，水电装表计量的使用量每月通报各使用部门，便于使用部门成本控制。

（5）加强材料，设备配件定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料价格，便于控制。用于各部门的材料必须经使用者签单，使用部门应针对工程部材料报表检查核对。杜绝流失现象。每月应对二级仓库实物盘查，杜绝积压和闲置物品备件。

（6）严格控制外委项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外委。尽量控制维修成本。

6、工程部员工要增强美学美感意识，学习掌握星级新标准，为酒店创立和谐的美丽环境。

总之，我们事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，仅有更好，仅有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满活力，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个和谐舒适的品牌酒店必然成为我们的家园，成为顾客宾至如归的家园。同志们，让我们在市xx局党组的正确领导下，团结在以李总为首的酒店领导班子周围，经过成功实施“情满xx[]舒适家园”品牌战略，赢得宾客满堂红，赢得效益年年红。

在我上任后我会加强对酒店知识的学习，酒店管理的学习，加强自我的各种人际交往本事，在每一天的工作中更加认真，对每一天维修单任务进行全面的修理和审核，同时也要加强自身的素质和技术本事，提高对各种突发事件的处理本事。

首先决定清洗和维护锅炉，对我们的全自动燃锅炉进行一次系列性全面的保养工作，同时为节省燃油和减少锅炉的维害，我们将对水质进行全面处理。

近期我将带领工程部所有员工对发电机和高低压配电系统进行系统的检查维护、修复工作，发电机和配电线路从酒店建起到此刻已经好多年，每一分钟都在工作，每一年都在保养维护如今又到了该维护的时期了，这些系统都已有部份的磨损和损坏，所以我们必需在近期展开对发电机和配电系统的检查、维护、清洗、修复和加强管理和训练等工作。

酒店一、二楼已开始将由外包工建筑工司进行紧张的改建，我和工程部所有成员将会对这些工程进行质量和技术监督检查，并从中协助在新年黄金周前使其顺利完工。

待解决的问题：

为加强自身技术和管理本事也为更好的和各部员工勾通、联系、配合，在今后我会更积极地去对待工作，同时展开对新进员工进行电脑的正常使用时及简单故障排除和各种常用家电

设备技术上的培训。

对酒店各部门电脑系统和周边设备进行检查、保养、修理。

另外由于洗衣房设备老化，又在高温和各种酸咸水中工作，经常出现故障，我也将会在今后的工作中加强管理和维护让其能坚持工作正常。

由于太阳能的老化和表面污垢，一到冷天或太阳不好就会热水不够用，客人时不时提出水不够热，为了减少这种情景，我也将在后期的工作中进行检查和处理，并在近期会对其进行玻璃表面清洗工作。尽量改善水循环系统。

水泵房的电机控制系统的已有一些失灵，或是损坏，也需要一个技术本事比较强的人去检查修理。

紧跟而来的是对弱电消防系统进行全面系统的检查及故障处理，众所周知酒店的消防报警监控系统都有很大程度上的损坏，为了明年的消防安全和酒店所有人员的人身安全，急需进行更换和修复，让其能坚持正常的工作状态。

在此，工作中我还会不断的学习、借鉴，提高自身素质、技术、管理水平，以求完美。

展看未来，我对自我充满信心，对工作我全身充满精神和力量，在锦鹏酒店有我梦想和完美未来的憧憬。

我会用我的知识技术，管理技巧，把酒店的设备设施搞得更好，同时为了走向现代化、新时代，适应新潮流，酒店会如我所说的每间客房都有新的改善和变化，实现网络化、数字化、自动化，让客房就是一个高档办公室也是一个温欣家。

以上我也提到了锅炉和热水的问题，为了到达更梦想化，我也在构想着能不能我们自我研究设计一个自动电加热水箱系

统。这样在天上没有太阳热水不够用或是不够热时我们就能够用电加热而不再用昂贵的燃油了；另由于洗衣房的启用，所以每一天都得用锅炉烧蒸气，我们用自来水直接注进锅炉，没有经过特殊的水质处理，从科学角度看多少会对锅炉产生必须程度上损伤，所以我也在构想着，研究设计着是不是能用已经报废的过滤水箱来做一个大型的水质处理器，让我们都报着成功的期望吧。毕竟这些都是一种完美的设想，如能把这些构想变成事实那么对我们的工作，对酒店的成本和服务上都会有很大的改善。

工程协理员工作计划和目标篇十

一、土建部分

确保十二层以上内墙粉刷及地坪在五月十五日前完成；裙房、5#楼屋面、地下室防水、地下室地坪砼浇筑、找坡、地下室粉刷及批嵌在贰月五日前完成；地下室自流地坪在七月十五日完成。

二、幕墙施工

确保1#、2#主楼幕墙在八月十日前完成；2、3#楼主楼幕墙在六月三十日完成；4#楼幕墙在四月三十日前完成；1#、2#、3#裙房外装饰在四月三十日完成；5#外装饰在五月二十五日前完成。

三、设备水电风

1#、2#、3#楼电梯在三月三十日前完成，4#楼在四月十五日前完成；4#楼消防、桥架、风管、1#——3#裙房水、电、风在四月三十日完成；地下室桥架、消防、风管在五月三十日完成；机房设备安装调试八月三十日完成；地下室交通标志八月三十日完成。

四、室内装饰

1#、2#、3#六层样板间壹月三十日完成;1#、2#、3#及1#复式层内装饰十月三十日完成;1#、2#楼大堂装饰在五月三十日完成,3#大堂五月十五日完成;1#、2#、3#技术层、地下室大堂十二月中旬完成;4#楼1f\10f\11f及22层内装七月十五日完成。

五、室外总体

游泳池装饰七月三十日完成;运石河堤岸基地地下室顶板景观绿化九月三十日完成;裙房、5#屋面地下室顶板景观绿化八月三十日完成;室外总体工程下水管、室外配套、道路十月三十日完成。

根据集团要求和项目施工进度计划,在贰零壹零年十月底达到基本竣工要求,为年底获得入住许可证创造条件。

鉴于以上主要工程节点,施工相当紧张。贰零壹零年的华府海景工程堪称该项目施工大会战,仅各项专业施工队伍就有几十余家。虽然时间紧、工作场地小、队伍多、人员杂,但是各施工项目仍需在计划内完成。因此,我工程部必须加强对现场的管理以及做好各专业施工队伍之间的协调工作,任务之艰巨,责任之重大令我工程部丝毫不敢懈怠。古人云,天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤。相信在公司各级领导的正确指引下,在各职能部门的积极配合下,我工程部一定能给公司交一个满意的答卷,为华府海景工程画上一个完美的句号。

一、严格狠抓施工质量,以确保质量目标

百年大计,质量第一。确保工程质量是我部的宗旨。贯彻执行国家法律,法规及行业主管部门相关规定及强制性标准,遵守《建设工程质量管理条例》确保工程质量。牢固树立“质量就是生命,质量就是信誉,质量就是效益”的观念。

正确处理质量与进度，质量与效益的辩证关系，在保证安全质量的前提下，实现工期和经济效益目标。设立专职质量检查技术人员，建立“质量检查记录、质量教育培训记录、质量问题和质量事故处理记录”三本台帐。明确项目质量有关责任人完善工程质量岗位责任制，建立健全教育培训制度，形成“全员、全方位、全过程”的质量保证体系，实行工程管理逐级负责制，确保工程质量管理落到实处。

1、为了确保本工程质量达到相关验收标准，必须建立行之有效的质量保证体系，把质量保证系统化、控制化对整个工程实行全面的质量管理。

2、根据工程质量体系的要求，结合工程实际情况，建立由项目经理领导，项目副经理负责的质量管理机构，是整个质量体系协调运作，工程质量处于受控制状态。

3、严格按照设计要求和施工技术规范的规定精心组织该工程的施工。在施工准备阶段，认真组织有关人员施工图纸及施工技术规范、规范的学习，以提高施工人员的技术素质和工作作风，保证工程质量。

4、建立技术交底制度，将设计要求、质量标准、施工方法准确的传递到施工生产第一线。在开工前首先组织有关技术人员听取技术交底，同时，在施工队伍内部实行上一级向下一级逐级交底的制度，即专业工程师向专业技术人员交底，专业技术人员向专业施工技术人员交底，施工技术人员直接向作业人员交底，做到逐级交底，职责分明。重要内容出了口头交底以外，还应进行书面交底。施工时，坚持实行严格的交接班制度。上到工序向下到工序移交工作场地时，上到工序组组长应将本组的施工情况、质量情况、设备工作状况和本工序在施工中所发生和遇到的情况及处理结果向下到工序组长做详细交代，并做好准确的记录。

5、制定严格的测量控制措施，保证施工测量控制点精度和施

工放线的施测符合技术规范和设计图要求。

6、强化质量检验制度，加强工序质量控制，坚持执行班组自检专业工程师专检，专职质检员复检的“三检”制度。合格后才能进入下一工序的施工。同时，质检工程师应随时督促和检查，组织不定期突击检查，严格要求，层层把关，把质量问题消除与萌芽状态。

7、坚持隐蔽工程验收签证制度，所有隐蔽工程覆盖前必须申报相关人员验收合格，并及时办理签证手续，才能进入下一道工序。

8、严把材料(含成品、半成品)质量关从源头抓起搞好工程质量关键环节。

二、严格按形象进度节点目标推进

克服工期紧张的局面，保证工期，项目部开工前做了充分的准备工作。严密进行了施工组织设计；确保工、料、机到位；做好了甲方、施工单位、材料设备供货单位及监理单位等各方的协调工作。为连续施工，消除停工、窝工现象提供了保证。在施工过程中充分发挥主观能动性，合理科学安排施工，宣传工期紧张形势，鼓励号召大家掀起攻坚战、突击战。通过大干巧干争取时间提前完工，在紧赶工期过程中同时抓好安全质量及员工培训教育工作。项目部工程安全质量责任到人，工程进度细分到天，及时总结重在落实。

另外，严格工程进度管理，确保工程按期完成。工程进度管理首先是靠推行责任目标管理来控制。根据项目工期的具体要求，按照各个分项工程的工期节点结合绿化的实际特点制定工程的完成计划进度表，逐一与施工单位和驻地办签订目标责任状。根据目标责任的要求进行考评，兑现奖惩，确保了各阶段目标任务的完成。

根据入住许可证要求，贰零壹零年十月达到基本竣工或达到单项施工验收条件，为建设项目竣工备案，消防、人防、电梯、规划、绿化、强弱电、水暖及交通等验收创造条件。

三、严格控制成本

项目成本的主要部分有三个方面的：一是以工、料、机为主的直接费，二是以运杂费为主的其他直接费，三是以衣食住行为主的现场管理费。我们非常注重项目消耗的计算，以内部管理为主、外部增收为辅。工费以人日消耗为控制目标，材料以项目部能够做到的概算指标为总包干基数，这样就可以依据施工数量，列出成本控制计划，然后根据计划采取措施制定出实施方案。定期总结分析项目经营管理工作，从中找出问题，进而采取措施，堵住漏洞，规范管理，充分发挥我司稽核部与投资监理的作用，控制成本。

项目经理亲自总结参加和主持总结分析活动，并做到以下几点：

- 1、不仅要注意大问题，更要注意小问题，要明白积少成多的道理；
- 2、要正确分析出问题的原因，提出有针对性的整改措施；
- 3、坚持把这项活动进行到底，贯穿始终。做到事前预测，事中控制，事后总结。

四、严格管理施工安全

坚持“安全第一、预防为主”的方针，以深入贯彻“安全生产法”为主线，科学规范管理。安全放在第一位，这是工程施工中最重要的一个因素，是保证工程完工的先决条件。我工程部深入开展以《安全生产法》为重点的安全质量宣传教育活动。在日常工作和管理中体现依法管理，依法履行职责，

让法律意识深入人心，发挥威力。做到安全生产保障有利杜绝隐患。

正确地处理安全，进度，效益三者之间的辩证关系。在确保安全生产的前提下，实现工期和经济效益目标。明确各级安全责任，设立专职安全员，建立健全各项规章制度和安全检查，安全教育，违章违纪和事故处理三本台帐。每月进行一次安全教育培训，贯彻上级方针政策，强化安全技术知识。

采用面上教育和重点帮助相结合不断提高全员安全意识和预防事故的安全防范能力。对新员工进行岗前安全教育，特殊工种进行专门安全技术培训。施工现场的劳动安全卫生设施坚持与主体“三同时”原则。进入施工现场必须戴好安全帽。制定了一系列安全生产措施和规章制度。公司和每个施工单位都健全了安全生产机制。

五、加强环境保护工作

项目部将环境保护工作纳入工作计划，积极推行环境管理体系，建立健全环境保护责任制度，采取推行有效措施，加大环保管理力度。广泛开展多种形式的环保宣传教育活动，提高广大员工的环保意识。搞好废弃物的收集处理工作，建立环保技术档案，对项目部污染物排放量，污染程度，环保工作等情况进行检测统计，定期总结分析。

除此之外，必须做好竣工验收移交工作，确保工程符合国家及地方相关验收规范中的优良标准。工程完工验收后，施工单位进行自检合格后，向有关部门申报，初验合格后，向我公司提交工程验收报告。由我工程部组织原完工验收组成单位及接收单位，按照工程竣工验收标准进行复验。复验合格后方可进行移交。

其次，严格进行廉政教育，加强团队合作精神，注重员工家庭、工作及健康，及时总结零玖年不足之处并制定改正措施

及工程应急预案，以防部分分部工程失控。

贰零零玖年，看华府海景拔地而起，有苦有甜；贰零壹零年，愿华府海景精雕细琢，熠熠生辉。这不是憧憬，这是我项目部实实在在的愿景；这不是奢望，这是我项目部真真切切的希望。相信华府海景项目团队众志成城，定会用辛勤的汗水凝聚成年底那惬意的笑谈。