

最新侨联基层组织建设调研报告 社区基层党组织建设情况调研报告(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

侨联基层组织建设调研报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

辖xx个社区，有xx个党小组□xx个居民小组□xx名党员□xx名工作人员，其中机关xx名、社区工作站xx名、居委会委员xx名。

1. 搭建三座平台，增强领导干部队伍履职尽责能力。一是以经验交流会议为平台，不断激发领导干部工作热情。结合社区工作实际，探索建立了一周两会、工作交流汇报会等制度，使班子成员能够经常总结工作亮点、开展工作互评，同时定期对每位干部工作情况做出点评，使领导干部始终有冲劲、不懈怠。二是以定期培训为平台，不断提高全体干部理论修养。争取建立了社区培训学校，定期邀请党校骨干教师讲解政治经济、热点时事、领导艺术等课程，进一步增强了领导干部把握大局能力和落实能力。三是以五民服务机制为平台，提高工作效能。社区班子成员分别牵头，组建了为人服务小组，实行居民满意度打分制度，增强各小组责任感，使居民实实在在受益。

2. 坚持三个原则，激发社区党员队伍活力。一是坚持全程把关，保证发展党员质量。在接收、培养、考察等环节，按照党外群众、党支部委员和党工委成员3:4:3的分值比例，对发展对象进行全方位考核，避免带病入党，近年来发展党员素质得到明显提升，在日常工作和抗洪抢险等重点工作中均发

挥了重要作用。二是坚持学习推动，提高党员综合能力。依托“社区大讲堂”，举办专题辅导、演讲体会、模拟服务等活动xx场，以良好的学习氛围带动全员综合素质不断提升，先后有xx人通过社会工作师资格考试。三是坚持典型示范，增强党员服务热情。以居民党员、道德模为样板，营造互学互促、争当先锋的良好氛围，达到了以一点带动一大片的效果。

3. 推行三项措施，构筑区域化党建新格局。一是建立区域化党建新框架。深化党建联席会议制度，提高了社区对驻区各部门党支部的协调能力和对网格的组织发动能力，在群众路线活动中协调解决党建共建问题和民生问题xx项，协调有关部门简化办事程序xx项，清理“万能章”xx项，使群众“办事难”问题得到解决。二是组建特色党小组。把具有相近特长的党员分类组织起来，组建了社区艺术团党小组和xx党小组，党小组带领的志愿者队伍先后帮助贫困儿童xx余人；社区艺术团党小组组织各类文艺演出xx多场，引领了社区文化新风。三是注入区域化党建新动力。为使各项工作更加便民高效，规范完善社区原有内部管理制度xx项，新建ab顶岗、错时工作制度xx项，同时开展“社区居民互动体验日”活动，主动请居民体验社区工作，为党员干部找不足，提措施，打通了服务群众“最后一公里”。

1. 社区阵地的综合作用发挥不到位。主要体现在比较重视各社区活动场所的正面宣传导向作用，但是如何管理好日常接待和群众休闲娱乐经验不足，没有开发出符合各社区场所规模和社区居民特点的活动项目，没有充分发挥出社区场所的群众文化服务功能，不能满足群众多样化需求。

2. 社区志愿者队伍长效服务机制不够健全。体现在当前志愿者队伍已经具有一定规模，但是忽略了也需对志愿者进行经常的思想和专业培训，以确保志愿服务的时效性和长效性，对当前存在的志愿服务活动随意无序、服务与需求脱节的现状没有好的解决办法。同时，由于志愿者服务的不稳定性、

服务项目的局限性及服务对象的特殊性，很难保证为社区居民提供持续的、专业化的、有针对性的服务，阻碍了志愿服务的常态化和社会化进程。

3. 社区党建工作网格推进力度不够大。社区网格化管理工作正在稳步推进，逐步实现了规范化、制度化。但是，由于网格化管理工作需要网格长投入大量的时间和精力，以及受网格长年龄结构、文化知识水平的影响，导致了整体上服务能力和成效不均衡。

1. 应进一步完善资金投入机制。要充分认识到政府向社会力量购买服务的重要性，正确把握购买服务的总体方向，规范有序开展购买服务工作，发挥社区在政府与企业间的纽带作用，推动社区向专业化、社会化、市场化发展。积极组织社会力量和相关部门开展捐助帮扶，多渠道筹集社区建设资金，形成政府财政投入一块，民政专项争取一块，社区自筹一块，驻区单位帮扶一块，社会筹集一块的多元化投入机制。

2. 要不断加强干部队伍建设。社区干部直接面对居民群众，他们的工作能力决定着社区的服务质量和水平。首先，要加强对社区干部的教育培训。将社区干部培训纳入干部年度整体培训计划之中，每半年开展一次综合培训，每季度对在职人员轮训一次。其次，要积极引进复合型人才。通过公开招考等方式，不断为社区输送新鲜血液，充实基层工作者队伍。第三，应完善社区干部关怀机制。在政治上、工作上、生活上更加关心社区干部，营造良好的工作环境和用人环境，鼓励社区干部更好地发挥作用。

3. 创新社区服务管理新模式。要改变过去以完成政府交办的工作为社区任务的思想，把居民的需求作为社区工作的方向和目标。要在做好居民低保、大病救助、治安维护、计划生育服务等常规工作的基础上，不断拓展服务内容、扩大服务领域，特别是在繁荣社区文化、增进邻里和睦、完善便民设施、提供快捷服务、关爱空巢老人、发展社区养老事业等方

面，要加大探索和尝试力度，在做好网格化管理工作和协会组织工作的同时，因地制宜，打造特色。同时政府应加大资金扶持力度，创新社区服务管理新模式，不断提升社区服务水平和质量，努力构建和谐社区，提高居民幸福指数。4. 要进一步丰富完善党建载体设计。要充分发挥党委书记统筹谋划职责，设计好访民配套制度和健全反馈机制，确保责任明确落实到人。在志愿者队伍建设上，要积极探索循环服务机制，以志愿者、社工、在职党员为主力，按照文体娱乐、医疗保健、家政服务等不同类别组队，在志愿者与志愿者、志愿者与居民间形成互帮互促的运行新模式。要加强文化导向性，多创作一些格调高雅，触及居民灵魂的优秀作品，吸引更多居民参与到文化正能量传递中。同时，要进一步健全党建联席会议机制，加大资源共享，协调辖区优势资源，对活动场所功能进行改造和扩大驻区单位场地对居民开放力度。

;

侨联基层组织建设调研报告篇二

全市有47个乡镇党委(其中建制镇24个、建制乡23个)、3个经济区党工委(高湾、李石、大南)，614个行政村，613个村党支部(其中党委建制的3个，党总支38个，党支部572个)，共有农民党员26513名。

几年来，在省委、市委的正确领导下，我市党组织特别是农村基层党组织建设取得了可喜的成绩。

1. “三级联创”活动成果丰硕(“三级：县区、乡镇、村”)。我市按照中央和省委关于开展“三级联创”活动的统一部署，结合我市农村的实际情况，创造性地开展工作，把农村基层组织先进县区考评标准细化为五大项30小项，“五个好”(领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好)乡镇党委考评标准细化为五大项24小项，“五个好”村党组织考评标准细化为五大项19个小项，

推动了农村基层党组织建设步入规范化建设轨道。

2. 软弱涣散支部整顿成效明显。在全市农村深入开展了以“提升党组织战斗力，强化以党组织为核心的村级组织配套建设”为主要内容的农村软弱涣散支部整顿。每年初按照倒排5%的比例，对后进党支部进行分类排队，采取领导包村、部门帮村、下派干部、交流任职等形式，帮助村里找症结，建班子，抓管理，找路子，进行集中整顿建设，取得了良好的效果。

3. “三向培养”工程建设影响巨大。从__年开始，我市在农村深入开展了以把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村组干部为主要内容的农村“三向培养工程”。在具体操作中，以平均每村5人的比例在全市确定了3000名的培养常数，按照“保持常数、动态管理、阶梯培养”的原则，进行跟踪培养。这项活动开展以来，全市已经有675名致富能手经过培养成为党员，有576人由普通党员成长为致富能手，有405人进入村“两委班子”，51人成为村党支部书记，49人成为村主任，有40名培养对象总资产达到50万元以上，成为农村产业发展的领军人物。对此，人民网和《共产党员》杂志分别以大篇幅报道了我市“三向培养”工程的经验做法，在全国产生了积极的影响。

4. “北三家经验”得到广泛推广。我市从__年开始，推广清原县北三家乡的工作经验，对农村党员“设岗定责”。根据农民党员的从业形式、个人专长、身体状况、思想素质等条件，按照支部设岗、党员认岗、党员大会定岗的程序，为有能力的党员“设岗定责”，充分发挥了农村党员在新农村建设中的作用。目前全市有614个行政村全部开展了这一活动，共设立4大类16小类共6248个岗位，农村党员在各项工作中示范引领作用得以发挥。

5. 党员培训工作扎实深入，党员素质得以提升。市、县有关部门采取“照单点菜、自主择训”的办法对农村干部进行各

类实用知识技术培训，让农村干部在第一时间掌握实用信息和资料。同时积极鼓励村干部通过自考、函授等多种途径进行在职学历教育，努力提高村干部的整体素质。两年来，市、县有关部门共开办农村基层干部培训班120次，培训13000余人次。

6. 考核评价机制得到完善。各县区对村干部普遍实行了“任职承诺制”和年度目标考核制，将任期和年度目标向群众公开承诺，按照承诺内容，年终进行考核，排出名次，兑现奖惩，对连续3年排名末位的村书记进行组织调整。

7. 一批典型英模迅速成长。自__年以来，我市先后树立了大孤家镇小甘河村书记赵景顺、大苏河乡平岭后村书记张金柱、红透山镇红透村书记隋长海等一批全市叫得响、群众评价高的先进典型，辐射和带动了全市基层组织建设向高标准迈进。

三、党的基层组织建设所面临的新情况和新问题：

在调研中我们看到，在农村基层组织建设取得令人欣喜的巨大成绩的同时，也存在着令人忧虑的问题。我们必须正视这些问题并着力进行解决。

1. 基层党组织的影响力还有待进一步加强。在调研中我们了解到，乡村干部普遍反映，在农村取消各项税费和林权改革后，村里的党组织与群众的联系减少，缺乏必要的纽带，党组织的影响力明显减弱，在缺少资金支撑的情况下，各种公益性活动很难组织，甚至个别村党支部的号召力还不如宗教组织的影响力。

2. 个别村干部违法乱纪现象时有发生。从__年以来，我市各级纪检部门立案查处的涉及村干部截留私分扶贫款、乱砍滥伐、倒卖林木、非法买卖或者侵占土地的案件达262件，查处各类违法人员281人。

3. 党员老龄化现象严重。目前，全市农村党员中35岁以下的为7090人，占农村党员总数的19%；55岁以上的党员为12877人，占党员总数的35%。个别村60岁以上的党员超过党员总数的60%。

4. 个别村中“两委”不团结现象依然存在。调研中发现，个别村村书记和村主任坐不到一个板凳上。目前，全市书记、主任“一肩挑”的村数达258个，占全市村数的42%。

5. 村干部工资水平过低。我市村干部工资是__年税费改革时定的，现已五年没有调整。随着农民收入和物价水平的提高，村干部工资过低的现象日趋明显。

6. 村级债务过高现象不容忽视。我市实施土地、林权和税费改革后，土地已全部承包到户，林权已全部下放到人，农民各项税费已全部免除，村集体已无收入来源。60%的村负在外债，有的数额较大。

7. 干部选举工作存在问题，急需改进。由于《村民委员会组织法》规定村主任由村民直接选举产生，在各种利益的作用下，有人借用家庭势力上岗，有的地方“贿选”现象严重，有的甚至发生恶霸分子、劳教人员当村干部的现象。

农村基层组织是我们党执政的基石。加强农村基层组织建设事关我市老工业基地振兴和新农村建设。通过此次对新形势下的农村基层组织建设的调研，我们对加强农村基层组织建设有了新的更高层次的认识，也引发了我们更深层次的思考。

一是各级领导必须把农村基层组织建设摆上重要议程。我们各级领导干部必须下大决心、花大力气，以求真务实的态度，把乡镇党委和村级党组织建设抓好。

二是把发展村级集体经济作为加强党执政的基础工作来抓。发展壮大村级集体经济事关新农村建设事业、事关基层组织

执行力、创新力和凝聚力，在很大程度上，集体经济实力和发展水平是衡量村级组织建设的一把标尺。

三是在村“两委”换届选举中必须切实加强党的领导。村“两委”换届选举直接关系到农村基层组织建设，关系到农村各项事业发展，关系到新农村建设的进程。因此，在农村“两委”换届中，充分发挥党组织领导核心作用至关重要。

四是要着力提高农村基层党员和干部的素质，在群众中树立起党组织的良好形象。

五是适应市场经济的新形势、新变化，积极探索和加强党员管理和发展的新途径。

六是基层党建工作必须以推进民主管理为突破口，坚持公开、公正、透明，发展经济、民主办事。

七是以理顺“两委”关系为重点，建立团结共事、和谐稳定的工作氛围和社会环境。

八是基层党建工作的目标定位要明确，就是落实方针政策，服务广大群众，与广大群众共同富裕、安居乐业。

做好基层党建工作意义重大。基层党建工作的核心，是要建设能够带领群众脱贫致富的领导班子和党的组织。在农村党的基层建设中，乡镇是龙头，村级是基础。各级基层组织的书记应作为基层组织建设的第一责任人，切实负起责任来，把党的基层组织建设好。

侨联基层组织建设调研报告篇三

1. 构建了广覆盖的妇联组织网络。**区妇联组织健全，区、乡镇、村(社区)三级100%建立了妇女组织。区妇联1个，乡(镇)妇联15个，社区妇联20个，村妇代会284个，机关事业

单位妇委会27个，区女领导干部联谊会、区女企业家协会和巾帼志愿服务队团体会员3个，“两新”组织(非公有制经济和社会组织)中组建妇女组织20个。共建村(社区)“妇女之家”304个。全区有专(兼)职妇女干部2882人，其中区妇联干部5人，乡妇联干部30人，区直妇委会主任27人，社区妇联干部20人，村妇代会主任304人，村妇代小组长2496人(村妇代会主任和妇代小组长绝大多数是没有报酬的兼职妇女干部)。

2. 展示了高水平的参政议政水平。全区有副科级以上的女干部220人，占副科以上干部总数的14.39%。区党政领导班子均配备了女干部，区级党代表、人大代表、政协委员中女性比例分别为17%、13%和18%，全区15个乡(镇)党政领导班子中有17名女领导干部。第四届“村两委”换届选举共产生村“两委”委员2494名，其中妇女委员563名(村党组织女委员267名，村委会女委员296名，交叉任职的女委员261名)，占委员总数的22.57%，比上届增长2.81%。

3. 打造了高素质的妇女干部队伍□20xx年年初，我区启动第四届村“两委”换届选举工作，同年11月圆满结束。在这次村级“两委”换届选举工作中，全区各级妇联充分发挥妇联组织的职能作用，抓住机遇，主动作为，积极推进村妇代会建设工作，取得了良好成效。新一届村妇代会主任总体素质较往届提高，主要体现在三个方面：一是年轻化趋势明显。新当选的284名村妇代会主任平均年龄低于往届，35岁以下23人，占8%，35-45岁的143人，占总数的50%，45岁以上的118人，占42%；27名区直单位妇委会主任年轻化趋势明显，35岁以下12人，占45%，35-45岁的12人，占45%，45岁以上的3人，占10%。大批的年轻妇联干部为妇联工作注入了新的活力。二是知识化趋势突出。区直机关、企、事业单位妇委会主任中，全部是大专以上学历。新当选的284名村妇代会主任中，具有大专以上学历的65人，占24%；高中、中专学历的141人，占65%；初中学历的78人，占27%。三是专业化趋势较强。92.6%的区直妇委会主任工作年限达5年以上，其中部分达20xx年以上，村(居)委会、社区妇联主席中，连选连任或

曾担任上届两委委员的占69%。

4. 发挥了高效能的妇联组织作用。全区基层妇联组织紧紧围绕党委政府工作中心，认真按照上级妇联工作要求，按照“一手抓发展，一手抓维权”的工作思路，不断创新工作内容和载体，在促进经济社会发展中发挥了积极作用。一是服务经济推典型。在农村，广泛开展“双学双比”、“巾帼科技致富工程”等活动，团结带领农村妇女投身新农村建设，培育和发展一大批女能人、女科技示范户。在城镇，广泛开展女性创业创新创优竞赛活动，鼓励妇女立足岗位建功立业，涌现了一大批省、市、区巾帼建功标兵等。近五年来，荣获各级巾帼文明岗、三八红旗集体、基层组织建设示范乡镇(村、社区)、妇女之家示范点、三八红旗手、巾帼建功标兵、“双学双比”女能手等各类国家级先进8个，省级先进6个，市级先进21个，区级先进60个。二是围绕文明抓宣传。以巾帼志愿者服务队为主要宣传骨干，围绕“创卫”、“创森”“学雷锋”等主题开展巾帼志愿服务活动。近年来，区妇联开展各类主题志愿服务活动10多次。通过发出倡议、文明劝导、分发资料、卫生死角清扫、义务植树、救助帮扶等形式的活动开展，五年来累计新植树苗70亩，发放文明创建宣传资料4万册。根据妇联组织社会家庭亲和力强的特点，积极开展“五好文明家庭”、创“平安家庭”、“书香家庭”“十星级农户”等主题创建活动，动员广大妇女继承传统美德，发扬时代精神，以家庭的和美促进社会的和谐。三是构建和谐抓维权。各级妇联组织以建设“坚强阵地”和“温暖之家”为切入点，努力当好了妇女群众的“娘家人”，帮助受困妇女排忧解难，有效地维护了广大妇女的合法权益。近年来共组织开展“平安”创建、妈妈禁毒联盟“蓝结”行动、扫黄禁赌禁毒防艾宣传教育活动等普法宣传活动21次，五年来累计发放普法宣传资料8万余册，接受法律咨询108人次，举办培训班5期，培训学员1338人。接待群众来信来访来电678起，共691人次，95%以上得到妥善解决。参与陪审侵害妇女儿童权益案件21起，从源头上维护了妇女儿童的合法权益。区妇联机关深入乡镇走访慰问特困

妇女15次，共慰问特困妇女428名，发放慰问金14万余元；组织女企业家开展特困妇女儿童慰问活动13次，发放慰问金43500元；开展“爱心献春蕾”活动，救助春蕾女童50名，发放救助金45000元。争取其他各类救助资金16万元。

二、加强妇联基层组织建设的做法和经验

(一)党委重视是全面推动党建带妇建的保障。区委历来重视妇女工作，把加强对妇女工作的领导作为贯彻落实科学发展观，完善党的领导方式和执政方式的重要内容。20xx年区委下发了《关于加强“党建带妇建”工作的意见》(桃办发[20xx]16号)，围绕“党建带妇建”工作的重点难点问题，落实了各级党组织和妇联组织的工作责任，切实把“党建带妇建”工作摆上了重要日程。各级党组织都明确了一名领导分管或联系妇联工作，建立了定期听取“党建带妇建”工作汇报制度和妇女工作联席会议制度，定期研究解决各级妇联工作中存在的问题。

(二)突出重点全面推动党建带妇建的关键。各级妇联坚持“党建带妇建、妇建服务党建”的工作思路，使基层组织实现了“思想建设加强、组织网络健全、队伍发展壮大、阵地建设规范”的良好局面。

1. 实行政策倾斜，推动女干部培养选拔。为贯彻落实好《关于进一步加强培养选拔女干部工作的意见》(益组联[20xx]13号)的要求，我区始终把培养选拔女干部工作作为加强领导班子建设的一件大事来抓，建设了一支数量充足、结构合理、素质较高的女干部队伍。目前，全区科级干部1476人，其中女干部220人，占14.9%；副处级以上干部53人，其中女处级干部5人，占9.43%，区四大家班子女干部配备率达100%；乡科级班子成员中有女干部88人，占15.15%，其中乡镇17人(正职5人)，区直73人(正职16人)。在规定应该配备女领导干部的教育、科技、文化、卫生、体育、人口与计划生育、民政、司法、劳动和社会保障、商务、旅游、广电等重点单位中，配备率达到100%。
2. 延伸工作触角，拓展妇联组织网络。切实落实全国妇联《基层组织工作

条例》要求，按照“哪里有党组织、哪里就有妇联组织”的要求，根据当前城乡经济结构的变化和社会的发展，突破以行政隶属为主设置组织的模式，拓展横向妇女组织，培育发展各类妇女团体、巾帼志愿者队伍，建立了一个纵向到底、横向到边、纵横交错的妇联基层组织网络。做到了区、乡镇、村三级100%建立了妇联组织，村(社区)妇代会组建率达100%。机关科教文卫事业单位妇委会的组建率达100%。

3. 发展壮大队伍，增强妇联组织凝聚力。以第四届“村两委”换届选举为契机，区妇联积极向区委专题汇报相关情况，争取领导重视和政策支持。制定下发《**区妇联20xx年工作规划》，配合出台《中国共产党**区委办公室关于认真做好村党组织换届选举工作的通知》等文件，对妇女进入村支“两委”工作目标予以明确。通过电视、网络、报纸等媒体宣传优秀女村支书事迹，形成了有利于妇女参选参政的舆论氛围。全区换届选举完成后，村(社区)妇代会主任100%进入了村“两委”，女村(社区)委委员比例达到30.53%，平均每个乡镇有1名村(社区)女性一把手，每个村(社区)至少有1名女村委委员，女书记、主任比上届增加5名。

4. 规范阵地建设，提升妇联组织的影响力。近年来，我区把阵地建设作为组织建设工作的重点来抓，积极创造条件成立“妇女之家”，从20xx年开始，区妇联以点带面，全力推进村(社区)“妇女之家”的建设，集中打造基层“妇女之家”活动阵地，配备图书阅览室、文体活动室、接访咨询室、维权站、户外娱乐活动场所和设施，条件不具备的村与其他活动场所合并使用，尽量实现资源共享，为妇女群众提供了学习活动、展示自我、提升素质的平台。在条件相对优越的机关事业单位“妇女之家”建设上，重点放在了规范妇委会制度、创新活动载体等方面，指导组织女职工开展丰富多彩的文体活动和参加妇联举办的各类培训。全区成功创建省级示范“妇女之家”1个，市级示范“妇女之家”2个，建立妇女儿童活动中心1个，建立法律援助站1个、建立维权中心1个，乡镇、村(社区)维权站319个，反家庭暴力投诉中心15个，受害妇女庇护中心1个，增强了基层妇女组织的活力。

(三)创新机制是全面推进妇联组织的动力。1.创新党建带妇联的工作机制。把妇联的建设纳入党建工作的总体格局，以发布党支部和党员个人承诺书、支部活动动态及相关的妇联动态等形式，并实现妇联组织与党组织之间信息交换和党群联动。2.建立激励表彰机制。各级妇联组织充分利用报刊、广播、电视、互联网等新闻媒体，多渠道、多形式，向妇女宣传社会，向社会宣传妇女，培树典型，充分发挥先进典型的示范引导作用。积极参与创建学习型家庭示范社区、基层组织示范村(社区)、街道、示范家长学校、留守儿童、流动人口子女示范家长学校、巾帼创业示范基地等。借“三八”节、妇代会等契机，大力开展各具特色的先进评比表彰活动，表彰了一大批“三八红旗手(集体)”、“巾帼建功标兵”、“双学双比”活动先进集体、“巾帼建功”活动先进集体、“巾帼文明示范岗”、“巾帼建功标兵”、“创业就业致富女能手”、“先进妇女工作者”、“和谐家庭”“致富女带头人”、“尊老爱幼模范”、“好儿媳”等先进集体和个人，进一步激发了妇女投身改革发展的热情和信心，在全区广大妇女中掀起了“比、学、赶、帮、超”的热潮。3.推进“三型”妇联组织建设。以创先争优活动为契机，切实开展推进学习型、创新型、服务型妇联组织建设，强化学习提升，注重调研实践，规范制度管理。制定了区妇联党组(中心组)学习计划、区妇联党组会议制度，完善了办公室各项管理制度。积极开展“创先争优、争当学习型女干部”活动，提升综合素质，增强服务能力，塑造良好形象，切实把阵地建设得更加坚强，把“娘家”建设得更加温暖。

三、存在的问题

一是党委政府的保障有待进一步加强。在调研中发现，妇联组织作为党领导下的群众团体，由于自身职能和性质的限制，不具备政府职能部门履职那样有可供调控的资源 and 手段，基层妇女组织缺乏资金、阵地等必要的物质保障，成为普遍存在的一个难题。目前，全区15个乡镇中妇联工作经费纳入财政预算的只有3个，年度经费最高的是10000元，最低的

是1500元。284个妇代会主任只有20个人是以妇代会主任身份获得工作报酬，其他的都是以计生专干身份获得工作报酬，村上的妇女工作经费基本没有。由于缺乏经济支持，基层组织（乡妇联和村妇代会）没有专门工作经费，影响了基层妇女工作的开展。

二是部门单位的支持有待进一步到位。妇联组织是党联系妇女群众的桥梁纽带，承担着为党做好群众工作的重要职责，一些基层党政领导对此认识尚不到位，在实际工作中存在着重经济工作轻群团工作的倾向。少数党政领导对省、市政策和男女平等基本国策重视程度不够，缺乏先进的性别意识，对妇女工作研究不多，一些政策和文件精神并没有完全得到贯彻落实，对妇女工作缺乏有效的指导。

三是妇联组织的职能有待进一步优化。乡（镇）和村级妇联组织要积极发挥作用，开展活动，都需要有一定的经费作保障，但由于乡镇财政困难，大部分乡镇都无法解决这笔经费，各种活动和培训开展得不够，使妇女工作缺乏生机和活力，导致基层妇女组织的职能发挥不够。基层妇联干部多数身兼多职，变换频繁，不能集中精力开展妇女工作。15个乡镇妇联主席全部兼职，身兼三职以上的有7人，另外有的乡镇妇联主席岗位更换频繁，导致工作脱节。各村、社区妇代会主任也大部分身兼多种职务，工作中常常顾此失彼。

四是两新组织的拓展有待进一步突破。我区工业不发达，经济发展滞后，新经济组织和新社会组织经营发展不稳定，妇女从业人员流动大，妇女组织建设难度大。

侨联基层组织建设调研报告篇四

近年来，农村基层组织建设在各级党委政府的高度重视下，不断强化硬件建设，规范制度设计，提升自身水平，积极应对新形势下农村工作的新要求，在当前农村建设发展中力量日益凸显，受到了群众的高度拥护。

（一）基层组织核心力量明显增强。随着农村改革不断深入，政府职能发生了深刻的变化，村级工作也由管理型逐步转向服务型，工作的方式和工作重点发生了深刻变化。村级组织在各类项目建设、矛盾纠纷调处、维护社会稳定、关心弱势群体以及各项民生政策的落实等方面，都在积极为群众搞好服务，时时刻刻以为民的利益为上，真正成为了人民群众的勤务员。在工作过程中，村级党组织也成了群众心中的主心骨，在村级各项重大事项的决策上面起到了很好的领导核心作用，村级党组织的凝聚力、战斗力明显增强。

（二）基层组织结构不断优化。按照中央对干部知识化、年青化的要求，地方党委政府高度重视基层干部队伍建设，采取有效途径，积极吸纳优秀人才进入到村两委班子，使村级组织充满活力。以笔者所在的乡镇为例，在今年8月份的村两委换届中，我乡本着优化结构的原则共调整村两委人员12人，新一届两委成员中大专以上文化程度9人，占两委人员的33.3%；高中及中专文化程度13人，占两委成员的48.14%；初中文化程度5人，占两委成员18.5%；35岁以下人员7人，占两委成员25.9%；35岁至45岁人员16人，占两委成员59.2%；45岁以上人员4人，占两委成员14.8%，村级干部队伍年龄和知识结构得以优化。

（三）基层组织自身建设得到提升。近年来，县委县政府高度重视村级组织建设，把对村级干部的培训纳入重点工作来抓，每年定期组织村级干部（含村级后备干部）参加“一村一名大学生”专题培训班，同时还通过村级先锋在线工作站点等有效平台对村干部进行培训，努力提高村干部政治理论素养和服务群众能力水平。在加强理论知识培训的同时，不断加大村级干部的教育管理，加强廉洁自律意识，通过一些典型事例让村干部时刻保持警醒，对有违法违纪行为的村级干部坚决处理到位，使广大村级干部时刻保持头脑的清醒，端正自身的行为，基层组织自身建设得到增强。

（四）为民服务意识不断增强。随着近年来政府职能的改变，

乡村两级干部的工作重点也发生了转移，尤其是村级组织，直接面对群众，党和国家在农村一系列的政策都依靠他们去落实。村级干部职能也由以前的管理型转变到现在的服务型。我县地处深山区，属劳务输出大县，绝大部分年青人都外出打工，留守家中的大都是老人妇女儿童，在各项惠民政策的落实、各类证件的办理方面，村级干部大都采取主动上门的方式为广大群众提供服务，如在开展60岁以上老人健康体检、新型农村合作医疗参保、城乡居民养老保险、计划生育利益导向政策落实等方面，村两委干部都采取上门服务的方式开展工作，帮助群众解决实际困难和问题。

（五）阵地建设不断规范。为了使村级组织能够更好的为当地群众服务，为党员活动提供良好环境。近年来，县委组织部不断加强了对全县村级场所阵地建设，每年投入一定资金对一些村级阵地建设比较薄弱的村进行整改和重建，实现了村级场所的规范化和标准化。并统一规划了村级阵地格局分布，建立规范化的村级为民服务代理中心，集中购置了电脑、打印机等办公用品，村干部在中心集中办公，帮助群众办理各项证件，处理群众矛盾纠纷，实行一站式服务，将村级为民服务代理中心变成真正的便民中心。

侨联基层组织建设调研报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、基本情况

xx县位于山西省西部□xx山中段西侧，属国定贫困县，国土面积1434.1平方公里，耕地面积35万亩，林地面积约90万亩。县辖5镇2乡、169个行政村，总人口14.5万，贫困人口9187户、23363人。全县共有基层党组织412个，其中基层党委10个，党总支11个，党支部391个。农村党支部169个，占总数的43.6%。全县党员共8821名，农村党员5348名，占总数的60.6%。加强基层组织建设，是贯彻落实***全面从严治党

方针和省委“一个指引，两手硬”的重大举措，是实现治理体系和治理能力现代化的必然要求，是我县决胜脱贫攻坚、同步进入小康的坚实基础和有力保障。总体来看，我县基层组织还不够“强”，基础工作还不够“实”，基本能力还不够“硬”。

二、存在问题

（一）村“两委”主干的能力素质与新农村建设的要求不适应。全县共有168名农村党支部书记、169名村委会主任。337名村“两委”主干中，35岁以下的仅有41人，占比12.7%；46岁以上村干部188名，占比55.8%；大专以上学历的33名，仅占9.8%；初中以下文化程度207名，占比61.4%；教育程度偏低使得党员干部的思想认识水平、理论水平、政策水平、法制观念在一定程度上受限。有的思想观念陈旧，缺乏主动性和开拓创新精神，不能结合本地实际制定正确的工作思路带领广大村民致富。有的村干部工作方法单一，方式不够灵活，面对热点、难点问题不能理清思路。有的村干部对现行政策掌握得不深、不透，对变化了的新形势无所适从，理论联系实际能力弱。

（二）优秀农村干部后继乏人，后备干部队伍建设不强。村“两委”主干需要有较高的政治觉悟，有带领群众致富的本领，在群众中有一定威望的人。但实际上，具备这样条件的人有很多，不想做村干部，想做村干部的人却不具备这样的条件。大量农村青壮年劳动力外出务工经商，打破了长期以来农村较为稳定的人口结构，特别是年纪轻、有知识、有文化的青壮年农民外出务工，农业兼业化、农村空心化、农民老龄化“三化”趋势明显，出现了选拔培养德才素质好、有培养前途和发展潜力的优秀后备干部难的现象，新老干部交替缺乏雄厚的后备力量，村“两委”主干后继乏人。如：去年软弱涣散村整顿，20个软弱涣散村中4个“重点攻坚村”因人才缺乏，今年3月才全部配齐。

（三）保障激励措施不到位。近年来，村“两委”主干的待遇报酬有了明显提高，但其他村“两委”成员的补贴报酬、社会保险和离职干部生活补贴标准低的问题比较突出。从村支部书记中招考乡镇领导干部数量十分有限，受身份、编制、年龄、文化程度等影响，村干部很难进入乡镇领导班子，缺少上升空间，致使一些乡村干部缺少工作积极性和进取意识，干事创业劲头不足。如：我县村“两委”主干报酬平均为10200元/人/年，村“两委”其他成员为400元/人/年至2400元/人/年不等，大多为600元/人/年，2019年4月村“两委”主干报酬才平均提高为26400元/人/年，但村“两委”班子成员的补贴报酬仍然很低。2016年乡镇换届，仅有2名优秀党支部书记选拔为乡镇副镇长。

（四）党员大会、村民代表大会召开较为困难。随着城市化的发展，农村人口尤其是青壮年，不断涌入周边城市常年务工，党员、村民代表流动较大，党员大会除发展党员、换届选举等重大事项党员人数能达到比例外，一般情况召集一半党员都比较困难；召开村民代表大会，发放误工补贴的村相对来说还能召集到一半以上村民代表，村集体经济相对薄弱、流动人口较多的村，一半以上村民代表都难以召集全。村内开展党员党内组织生活和涉及一些全村的事项要执行“四议两公开”程序都比较困难。

（五）行政村合并不彻底、财务管理混乱□xx镇2004年59个自然村合并为31个行政村，但至今各自然村财务仍然独立，每个自然村都设立村民小组长或党小组长，都有自己的村民代表、村务监督委员会，还有部分村民小组长党员都不是。造成财务、土地等全部在自然村，村民小组长说了算，但脱贫攻坚等重大任务担子却全部压到了行政村村“两委”主干肩上□xx镇武家庄村，5个自然村合并成武家庄1个行政村，5个自然村和1个合并的行政村财务全部独立，5个自然村有5个村民小组长，行政村设立村支“两委”班子，共有6个村务监督委员会，5个自然村都有自己的村民代表。武家湾1个行政村有6套班子在运行，财务、土地等全在自然村，脱贫攻坚各项

工作全部在行政村。

三、对策建议

（一）提升干部素质。积极探索加强基层干部培训的办法，进一步完善分级、分层、分类培训机制，重点建立农村干部按需培训机制，探索建立学前需求调查、学中考核督查、学后效果反馈、全程跟踪评估等制度，增强培训的针对性、实效性。采取生动直观的形式，重视发挥各类培训示范基地“进门是课堂，出门是现场”的优势，发挥农村党员干部远程教育平台作用，灵活多样地抓好培训工作。严格执行村干部坐班值班制 当前隐藏内容免费查看度和为民办事制度，让村民“办事不出村”，打通联系服务群众“最后一公里”。

（二）加强基层干部培养。一是树立选拔导向。针对农村人才大量外流实际，有计划选派机关和企事业单位干部到农村担任支部书记或副书记，注重培养有潜力的优秀后备干部。选拔干部重视基层导向，注重从有乡村工作经历的优秀干部中选拔。让优秀人才到基层去，让机关干部从基层来，形成城乡人才资源科学配置、双向流动的局面，解决农村干部后继乏人的问题。二是优化干部选拔程序。采取“四荐”，即村“两委会”推荐、党员推荐、群众举荐、个人自荐的形式，在现任两委成员、普通党员、一般村民中各推荐1名两委主干后备人选。后备人选实行乡镇党委集中培训教育和村级党组织跟踪培养教育，逐步提升其素质、能力和服务意识。后备干部参照村两委成员标准发放报酬。三是提高学历层次。对参与竞选村“两委”的候选人给予最低学历限制，实施“一村一名大学生”工程，在本村具有全日制专科以上学历的未就业大学生，村委“两委”选举时单设一个专项名额，通过参与支部或村委选举并当选后，按照现行大学生村官给予待遇，化解现有大学生村官驻村难、有序流动困难的问题。

（三）理顺组织关系。村级组织关系混乱和流动党员、流动人口日益增多是党员大会、村民代表大会人数难以保证的关

键原因。村级党员包括农民党员、退休干部、大学生毕业生、退伍军人等，年青的农民党员大多外出务工，部分干部退休后组织关系转入农村，但大多在城市帮子女照顾孩子，大学生毕业生不是外出务工就是忙于就业，退伍军人大多外出创业，清理农村党员组织关系、建立健全流动党员党支部刻不容缓。村民代表长期不在村的可进行调整。

（四）强化激励保障。逐步探索村干部职业化管理，认真落实“一定三有”，建立完善村“两委”主干报酬自然增长机制，其他村“两委”成员报酬按村“两委”主干报酬的合理比例按期发放，适当提高离任村干部生活补贴标准，完善村干部绩效考核制度，以绩定酬，严格兑现奖惩。加大从乡镇事业单位人员、优秀村干部中选拔乡镇领导班子成员，考录乡镇机关工作人员，完善考试内容，改进考选办法，真正让村“两委”干部有发展前途。

（五）完善制度建设。研究制定《乡镇党委工作规则》，促进乡镇重大事项决策民主化、制度化、科学化。制定《村级组织工作规则》，明确党支部在农村各项事业中的领导核心，进一步规范公章、“三资”、合同、档案等管理。简化“四议”程序，抓好“两公开”，先公开事项要求、条件、程序，由村支部书记召集村两委、党员和群众代表进行酝酿讨论决议，再召开支部大会研究决定，最后向村民公开决议结果，提升村民自治水平。

（六）以换届为契机，彻底合并自然村。2020年又将进行村“两委”换届，新出台的《中国*****农村基层组织工作条例》规定，新一届村“两委”主干任期5年。应以换届为契机，彻底合并自然村，各自然村可设立村民小组长，但不设账务。另出台县级“三资”管理办法，严格实行“四议两公开”，乡镇农经站需村级提供支部会议、村“两委”会议、党员大会、村民代表大会会议记录和决议公开、实施结果公开照片，相关税票等手续后，经乡镇长签字后再进行资金拨付，逐步规范村级财务管理。

（七）建强经济组织。组建农村专业经济协会，由协会领办合作社等农村经济组织，从制度层面确定村集体经济法律地位，使得集体资源变资产，资产变股权、资金变股金，参与合作社等农村经济组织，通过挖掘和提升各村现有集体性资产，通过政策倾斜扶持，招商引资，采取以资源引资金、以产权引投资等办法，吸引项目投资，使农村集体资产资源优势转变为经济优势，逐步摸索一条经济集体发展新路径。

侨联基层组织建设调研报告篇六

索伦镇共有11个嘎查，27个自然屯，嘎查妇代会覆盖率为100%。从统计结果看，嘎查妇代会主任中年龄最小的23岁，最大的51岁，平均年龄37岁。在知识结构上，初中文化程度6人，占总数的55%，高中以上文化程度5人，占总数的45%。嘎查妇联干部经济待遇由转移支付中支付，有一定保障。

索伦镇妇联按照党建带妇建的工作要求，积极探索组织建设的新思路，加强组织建设，拓宽工作领域，巩固群众基础，使妇联基层组织充分发挥在构建和谐社会中的重要作用，为经济建设和社会发展做出了积极贡献。

（一）从源头抓起，构建党建带妇建的工作格局

基层组织是组织网络的根基。随着时代的发展与变革，村委会承担着党和政府的职责，体现群众性自治组织特点。妇代会组织作为基层组织的配套建设，在改革发展中面临着冲击。针对这一情况，我们从依靠基层党组织建设这支力量，巩固妇女组织，抓住选举时机，加强妇女组织，使妇联系统的最基层在“组织、人员、载体”三个方面得到保证和落实。

把党建带妇建纳入党建目标。在加强基层党组织建设方面。镇妇联及时跟进，把妇女工作纳入其中，做到同规划、同部署、同考核、同推进，实现了基层妇联的组织建设、队伍建

设、阵地建设、工作开展与基层党组织建设的有效衔接。一是镇妇联作为全镇基层党建领导小组成员单位，共同参与目标体系的实施。二是在考核中明确妇联内容，把嘎查妇代会组织建设、发展女党员工作纳入考核细则。三是针对存在问题和没达到指标项目的限时改进。

抓住“两委”换届契机加强妇联基层组织建设。我们抓住换届的有利时机，与镇组织委员、民政所联合发文，进一步加强嘎查妇女组织建设。一是联合发文，共同部署。做好镇妇联、嘎查妇代会的定期换届。全镇11个嘎查，有10名女性进嘎查“两委”班子。二是采取措施，同步进行。采取嘎查妇代会组织建设与嘎查“两委”换届同步进行，嘎查妇代会主任由嘎查“两委”班子中女干部和计生专干兼任的办法，在换届后及时组建嘎查妇代组织，明确嘎查妇代会主任。换届后嘎查妇代会组建率为100%，有9名嘎查妇代会主任进入“两委”班子，占100%。

(二) 积极推进“妇女之家”建设

(三) “两新”组织建设呈现出了良好的发展态势。

当前，随着经济发展的不断加快，索伦镇新经济、新社会组织不断成熟壮大。据统计，我镇妇女人数在5人以上的“两新”组织共有20个，大多数为种植和养殖专业合作社。

如何在“两新”组织中进一步扩大妇联组织和妇女工作的覆盖面，增强“两新”组织中妇女组织的凝聚力和影响力，不断扩大妇联的群众基础，已成为新时期我镇基层妇女组织建设的重要内容。近年来，我镇妇联依托党建带妇建，坚持有利于妇女组织和妇女作用发挥的原则，立足在党政大局、妇女工作上找准切入点，指导和帮助一些条件成熟的嘎查建立妇联组织，走出了一条整体推进和重点突破相结合、全面部署和典型先行相结合的妇建之路。

(四) 基层妇联干部对做好工作充满信心，工作能力普遍提高。

(五) 基层妇联组织能较好地发挥作用，整体工作水平普遍提高。

基层妇联组织以调动农村妇女参与新农村建设及和谐社会建设的积极性为重点，着力增强服务能力、组织能力、引导能力，领导农村妇女增收致富，推动了农村经济社会又好又快发展。

首先，抓培训，强素质。按照创建学习型组织，争做学习型干部的要求，妇联干部有针对性地开展理论、业务和科技、文化等培训，努力提高干部队伍的综合素质、业务素质和科技文化素质，为她们进一步做好工作奠定了良好的基础。

其次，抓宣传，树典型。利用各种有利时机宣传《男女平等基本国策》、《妇女儿童权益保障法》等法律法规，有效提高了广大妇女群众的维权意识，营造男女平等、有利于妇女发展的氛围。

第三，抓服务，促发展。全面增强服务意识，按照“一手抓维权、一手抓发展”的思路，把工作重点放在弱势群体上，在做好维权工作的同时，着眼于贫困妇女脱贫致富，为她们牵线搭桥，寻找出路，尤其是在富余劳动力转移、协助镇社保所提供小额信贷项目、零就业家庭帮扶、贫困母亲救助等方面做了大量扎实有效的工作，促进了妇联工作的和谐发展。

(一) 嘎查妇女干部兼职过多，妇联组织自身职能作用需强化。

由于受职数限制，嘎查妇代会主任存在兼职问题。农村妇女中有一部分人政治觉悟低，对入党、参政存在无所谓的思想；大部分妇女在家中唱主角，如果参与嘎查级事务管理，会遭到家人和丈夫的反对；有文化、有能力、有闯劲的妇女或外出务工或打拼自己的事业，不愿从事这一工作。

(二) 妇联干部自身的综合素质有待提高

目前，虽然嘎查妇代会主任的学历层次全部达到初中以上，但个别人主动学习意识不强，工作中有时沿用慢性思维，难以适应新时期妇女工作的需要。尤其是受经费制约，她们外出学习培训机会极少，开拓视野、拓展思路，创造性开展活动等方面受限。

(三) 嘎查妇代会活动经费缺乏且没有保障

妇联活动经费严重短缺，没有固定的工作经费，嘎查妇代会不得不取消许多服务妇女的活动。“巧妇难为无米之炊”，特别是税费制度改革后，由于妇联办公经费不足，严重影响了培训提高妇女素质、宣传引导妇女增收致富、帮助扶持弱势妇女维权等工作的正常开展和基层妇女组织作用的发挥。

(一) 健全工作机制，树立“大党建”观念。

要把妇建工作作为党建工作的重要组成部分来抓，把“党建带妇建”纳入党的基层组织建设的整体格局，加强领导，强化考核。一是要建立党建带妇建工作责任制。二是把妇联基层组织建设纳入党的基层组织建设之中，要继续把对妇女工作的检查考核纳入党建工作的检查考核，做到一同研究、一同部署、一同落实。三是建立健全相关制度。

(二) 切实保障活动资金，保障一定的活动经费

经费是妇联组织活跃发展的必要条件，解决这一实质性难题，妇联组织建设工作就会游刃有余，解决妇女工作经费问题，最需要领导的支持以及各部门的通力合作。只有这样，才能提高村妇代会组织的影响力、凝聚力、战斗力。

(三) 加大培训力度，提高妇代会主任的自身素质和工作能力。

嘎查妇联组织是党联系广大农村妇女群众的桥梁与纽带，嘎查妇代会主任在推动基层妇女工作的进步与发展中有不可替代的作用。加强教育培训，提高女性素质，逐步形成年龄结构、文化结构合理的嘎查妇代会主任队伍，使妇嘎查代会主任队伍真正成为一支能够带领妇女群众致富的生力军。

(四)加强宣传教育力度，促进农村妇女参政议政

通过多种渠道广泛宣传妇女工作，宣传妇女在社会发展中的作用，向社会大力宣传男女平等基本国策，宣传妇女在促进社会主义新农村建设、构建和谐社会中的重要作用，把男女平等的基本国策真正纳入干部的培训内容，使他们从思想上真正提高对农村妇女参政议政重大意义的认识，进而在行动上支持农村妇女参政议政。