

2023年油田工作总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

油田工作总结篇一

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及

原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通过听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

再次此实习中，学到了很多课本上学不到的知识，是我了解了油田开发的各种环境，油田的基本概况，油田的各种生产设备，采油的大致流程，学习了现场师傅们的敬业石油精神，认识到了企业的管理机制，学习企业文化，不仅对学习专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们的学习的帮助。

油田工作总结篇二

在油田行业中，经常会发生涉油犯罪的行为。究其原因一方面是由于油气资源的稀缺性和高价值性，另一方面是由于法律监管的不足。对于油田从业者来说，防止涉油犯罪是我们的责任和义务，同时，也需要认真对待涉油犯罪行为，探究背后的原因，总结经验，以便日后避免类似的事件再次发生。本文将从我的经验中总结油田涉油犯罪的心得和体会。

第二段：了解涉油犯罪

涉油犯罪是指在油气勘探生产和利用过程中，违反法律法规、侵占油气相关权益或使用资源、制造假冒产品等行为。涉及范围广泛，包括安全生产、环保、知识产权、贿赂行为等。在油田行业中，常见的涉油犯罪包括：假冒油品、黑市买卖油品、销售失效油品、污染环境等。这些行为不仅对企业造成经济和声誉上的损失，也对社会带来了负面影响。

第三段：防范涉油犯罪的措施

为尽可能避免涉油犯罪行为的发生，企业要采取多种手段。首先，应设立专门的安全生产、环保和维权机构，员工应该认真遵守相关的规章制度和安全生产标准。其次，应加强信息沟通，及时掌握行业法律法规的变动情况。而从个人角度上考虑，员工要严格遵守职业行为准则，严禁违法违规行为的发生。如果企业发现有员工侵犯了公司权益、损害公司声誉等行为，及时报告相关部门，采取措施，以维护企业的生产、经营和社会责任。

第四段：分析涉油犯罪的成因

涉油犯罪的成因涉及多方面，包括制度环境、先进技术和管理水平不足等。例如，缺乏监管力度和完善制度的国家容易滋生黑市买卖、侵占油气资源等行为；企业中，技术先进性不高和管理水平不足，导致了假冒产品事件的发生。在涉油犯罪的背后，隐藏着重大的利益诉求和矛盾。因此，企业应提高员工的法律意识和职业道德感，完善监管制度和法律法规，减少和避免涉油犯罪的发生。

第五段：总结

涉油犯罪对企业的生产和经营造成了巨大的影响，更严重的是对社会造成了环境污染、安全隐患等负面影响。在油田从业者中，要加强意识和认识，提高法律素养、加强自我约束，共同抵制涉油犯罪的发生。只有通过共同努力，才能让行业得以良性发展，实现节能减排、环境友好和绿色发展。

油田工作总结篇三

油田工作一直以来都是一个充满挑战和艰辛的行业。为了应对日益严峻的能源需求和日益枯竭的油气资源，创新成为了油田工作的重要方向。在从事油田创新工作中，我积累了一

些心得体会，对此进行总结和分享。

第二段：全面了解现状

在进行油田创新工作前，首先需要全面了解油田的现状。这包括油气资源的储量、开采工艺、环境因素等相关信息。只有对现状有充分了解，才能找准创新的切入点和方向。通过调研和数据分析，我发现油田的深层资源开采存在一些技术瓶颈，这成为了我进行创新工作的重点。

第三段：多方位思考创新方案

油田创新工作需要从多个角度思考，寻找不同的创新方案。我从技术、装备、管理等方面入手，尝试了多种方法。例如，在技术方面，我尝试了利用新型钻井技术进行巧妙定位；在装备方面，引入了高效节能的设备；在管理方面，改进了工人的培训和激励机制。通过不断尝试，我找到了适合当前油田的创新方案。

第四段：团队合作与人才培养

油田创新工作需要团队的共同努力。我深刻体会到，创新需要团队成员之间的相互配合和密切合作。在我的团队中，每个人都有自己的优势和特长，通过互相借鉴和学习，我们共同完成了多个创新项目。同时，在创新工作中，团队成员的能力提升也是非常关键的一环。因此，我积极参与人才培养和团队建设，推动每个成员的成长，并注重培养创新意识和应对问题的能力。

第五段：持续改进与未来展望

油田创新工作是一个不断改进的过程。在我进行创新工作的同时，我积极收集和分析反馈信息，根据实际情况对创新方案进行调整和改进。我相信，只有不断改进，才能更好地适

应科技和市场的变化。对于未来，我对油田创新工作充满信心。我相信，在科技进步的推动下，油田工作还会取得更大的突破和进展。

总结：

油田创新工作需要全面了解现状，多方位思考创新方案，注重团队合作与人才培养，并持续改进和展望未来。我希望通过自己的实践和总结，能够为油田创新工作提供一些启示和参考，共同推动油田工作的发展。

油田工作总结篇四

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通过听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们的学习的帮助。

油田工作总结篇五

近年来，油田涉油犯罪不断上升，已经成为严重影响国家地下资源保护的问题。涉油犯罪涉及的范围极广，涉及的罪行也非常严重，因此，必须采取积极有效的措施才能有效遏制涉油犯罪的发生。本文将对涉油犯罪的心得体会进行总结，以期引起更多人的关注和警惕。

第二段：涉油犯罪的主要表现及原因

涉油犯罪主要表现在非法开采油田、偷窃、销赃等方面，这些行为不仅破坏了我国的资源保护体系，也损害了企业和国家的利益。涉油犯罪的原因主要有三个方面：一是资源的过度开发和过度利用；二是法律监管的不足，监管手段单一导致犯罪分子难以被制止和打击；三是一些犯罪分子心理上的侥幸心理，认为发生犯罪的几率较低，从而鼓动一些人参与犯罪。

第三段：针对涉油犯罪的解决措施

针对涉油犯罪问题，我们应该采取多种手段来加以解决。首

先，需要加大监管力度，完善监管体制和制度，尽量消除一些“灰色地带”，让犯罪分子无法钻空子。其次，要加强宣传和教育，加强对公众的法律知识和安全知识的宣传力度，避免一些人受到诱惑参与犯罪。第三，推进科技进步和信息化建设，提高监测能力和技术水平，使犯罪分子在犯罪过程中很难逃脱审查。最终，必须加强与国际合作，对跨国涉油犯罪采取联合打击措施，通过国际司法合作实现涉油犯罪的无地区限制打击。

第四段：涉油犯罪打击需注意的问题

打击涉油犯罪虽然重要，但应该注意不搞“一刀切”的做法，需要因地制宜，明确判断和把握执法的度和重点。此外，将打击涉油犯罪作为一项长期性的战略任务，不能“临时抱佛脚”，应该制定长期稳定的计划和规划。为了保证打击的效果，有关部门也应该加强沟通与合作，形成合力，实现资源的互相共享，打造涉油犯罪的联合打击体系。

第五段：结语

涉油犯罪不仅会对油田资源的保护带来负面影响，更会造成不可逆转的损害。涉油犯罪的打击需要全社会的支持和关注，应该以科技为支撑，以法律为准绳，加强执法力度，完善监管机制，严厉打击犯罪分子，保障国家的法律权益和资源保护。特别是在这个资源日益稀缺的时代，我们更应该保持一颗敬畏和爱护资源的心态，从细节做起，秉持绿色发展理念，实实在在用行动保护我们的家园。

油田工作总结篇六

各位领导、专家：

下午好！

xx年年，我队在作业大队领导、工程师们的指导帮助下，夯实质量和基础管理工作，共完成检泵井31口、措施井1口、侧钻井5口和大修井5口的施工任务。特别在侧钻井施工的特殊情况下，技术人员坚持用每天、每班的班前、班后会时间传授侧钻专业知识，结合当时井下情况讲解施工要点和安全要求，同时要求每个班人员在当班时除了明白本班工作量外，还要做到“四个明白”。即明白当班应急预案；明白工艺技术要求；明白钻井液性能要求；明白井下、地面工具使用情况。从侧钻施工的成本控制、职工管理、操作规程、质量管理、安全生产等多个方面，以提高、规范为目的，努力培育队整体竞争优势，目前，我队职工整体素质明显提高，对操作规程和作业标准有了进一步的把握。

回顾这一年的工作，感觉工作中所取得的成绩在于我队技术干部本着从实践中不断总结，总结中不断提高，特别注重对问题的共同探讨，分析设计提出本人的设想以及处理方法，从中筛选出优化后的方案，施工设计分析会、施工交底会，施工结束的总结会，把成功的经验，失败的教训仔细梳理，积淀心得，形成了习惯。在各类的施工中不断探索油井大修方法，攻克油井维修技术难题。针对施工工艺的特殊性，我队技术人员特别注重对施工技术质量和控制点的总结，及时分析施工中遇到的疑难问题，探索成功经验。例如在真26-1井的大修施工中，仅用4天就完成了钻灰、冲砂、通井和下泵的大修任务，提前3天完成施工任务；在侧沙20-35井侧钻中，钻遇长达197米的坚硬岩层——辉绿岩，用pdc钻头钻进，每天的进尺不过2-3米，如果不尽快解决问题，将会导致钻井周期无限的延长，成本也会大幅攀升。我们通过仔细分析设计，然后查阅钻井井史资料，先后选用了5种类型的钻头进行尝试，终于找到对付辉绿岩的办法，确定选用yc-537钻头。问题迎刃而解，结果仅用了12天终于啃下了这块“硬骨头”，仅用29天就顺利完钻，创造了单井裸眼井段741米、靶心距1.6米两项侧钻记录；在花3-1井侧钻施工中，由于钻进过程中扭矩过大，造成钻杆断裂落井卡钻事件，如果不及时处理，

后果不堪设想。在处及有关部门领导直接帮助下，我们经过反复的研究和论证，采用柴油加解堵剂解卡的方案，仅用51小时就捞获并解卡成功，挽回了经济损失200万元。

在新工艺的施工过程中，我队技术人员坚一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避免走弯路。永21平1井是江苏油田第一口实施钻灰的水平井，该井特点是：水平段长、斜度大，对各种下井工具及钻具要求高，施工技术难度大。其钻灰施工存在着一定的难度，我队技术人员认真分析井史，啃透设计，及时查阅水平井大修相关资料，并及时向工艺所和作业大队领导、工程师们请教，驻井对现场灰施工技术指导，解决了水平井钻灰施工难度的大的问题，并初步探索出单牙轮钻头较适合水平井钻灰。真26-1下螺杆泵，对我们来说也是一项新工艺，在接到这口井的施工任务后，我队技术人员一边查阅资料，一边向兄弟队伍请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

当然我们也存在诸多不足，出现过不少失误，如常规作业井维护施工周期长，检泵作业出现返工现象，对钻杆检查力度不够，致使在花3-1井侧钻施工中出现钻杆断事故等。

下一步，我们将继续在大队领导和工程师们无微不至的关怀和正确的指导下，我们技术人员立足现场，树立终身学习的理念，掌握过硬本领，坚决执行企业标准，按照大修作业质量管理体系切实做好工作，我们队技术管理工作将从以下几个方面着手：

- 1、加强责任心，严格履行岗位职责，潜心学习，针对复杂的施工发挥技术人员团队精神，构建我们的学习、交流、培训和团队合作的平台，达到经验技术共享，共同提高解决问题的水平。

- 2、加强现场设计方案的把关，以及重点工序的现场把关到位，

严细交底，使质量控制不留死角。

3、努力学习总结，有目的、针对性的培养自身对施工方案前瞻性，提高判断、分析、解决问题的能力。

4、加强职工培训，创新培训方法，务必使业务培训达到预期效果。

5、加强大修作业的安全管理，积极投身于现场的hse管理，做好施工中的风险评价，消除隐患，保证作业在安全的前提下进行。

我队汇报完毕，不妥之处请领导、专家批评指正。

油田工作总结篇七

根据公司创先争优活动的安排部署，结合分公司的实际，我们创造性的开展了具有单位特色的工作，收到了比较明显的成效。具体来讲，做了以下方面的工作：

公司《关于深入开展创先争优活动的实施意见》下发后，我们在利用会议、网络、飞信、横幅、宣传栏等途经，进行广泛宣传的基础上，采取综合年初职代会职工代表的意见和建议，在qq群中了解全体员工的意愿和要求，召开员工座谈会等多种形式，全面掌握职工群众对党组织、党员所期盼的真实愿望，动员各级党组织和全体党员，高标准、高起点、高准则的制定承诺目标。与此同时，我们还在分公司车场召开了运输分公司党组织、党员向全体员工承诺大会。分公司党总支、车队党支部、班子成员、司机党员等四个不同的层次，向全体员工承诺。会上，党总支还为车队的7名党员司机颁发了党员先锋号牌子，亮出党员的身份，督促、鞭策他们认真履行承诺，作为一面五带头的党员鲜艳旗帜。通过公开承诺，给各级党组织增加了动力，让全体党员增强了紧迫感，给职工群众以党的先进性的教育，形成了党员亮身份、群众有榜

样的良好局面，强化了全员的责任意识和奉献精神，从而迅速推动了创先争优活动的有效开展。

五个教育即：强化团队精神教育。让大家在头脑里始终树立起，分公司就是一个整体，一个大家庭的意识，引导大家团结一心，共同克难奋进，共同为的发展做贡献；强化责任意识教育。引导全体员工做人、做事、处理事务，都要有种对企业负责，对单位负责，对同事负责，对自己负责的高度责任心，共同做好分公司的每一项工作；强化党员先锋意识教育。制订出分公司党员先锋的条件和标准，以达标竞赛为形式，以定期考核为手段，让党员在各自的岗位上发挥先锋作用。强化服务意识教育。让全体员工懂得服务质量与市场的关系，服务质量与效益的关系，服务质量与运输发展的关系；强化工作作风教育。推行一丝不苟、严细的工作作风。与此同时，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，充分调动职工群众的积极性，主动性和创造性。确保人人参与创先争优活动，确保创先争优活动劲头不减、势头不松。

分公司充分运用油田是我家这一平台，以比学赶帮超主题活动为载体，在岗位与岗位之间开展竞赛活动，掀起了我的岗位我负责主题活动的高潮。分公司经过班组酝酿，车队、押运队干部提名，在车队司机和押运员中选树起：责任心最强、服务最好、最能吃苦、利润最高、设备最佳、成本最低、安全最牢、技术最棒、付出最大、帮人最多等十大典型候选人26名，将他们的简要事迹进行收集整理，打印张贴在车场宣传栏内，接受职工同志们的监督。6月21日晚7：30，在全体司机和押运员中进行投票评选，将当选的10名司机和6名押运员名单张贴在车场进行公示，再次接受职工同志们的监督。7月15日，分公司将《喜报》和奖金，挨家挨户将送到明星司机和押运员家里去，向他们的家庭报喜，让家人一起分享喜悦，一如既往地继续支持他们的工作，为的发展作出更大的贡献。营造我的岗位我负责，我的岗位你放心、比学赶帮超良好氛围。

油田工作总结篇八

20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同

志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退办办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚年。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1) 老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2) 深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。