

领导企业工作总结 企业领导讲话稿(模板8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇一

大家早上好！

首先，我要衷心感谢公司及各位领导对我的信任，让我担任xxx这个职务，与其他同志一起，协助xxx负责xxx方面的工作。

公司聘任我担任这个职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份信任和希望。我将把公司对我的信任，化做对公司的感念，对领导的感谢，对岗位的责任，以感恩之心努力工作。

坦率地讲□xxxx管理对我来说是一个新的工作领域，担任xxx职务对于我来说是一个新的挑战。因为工作环境变了，工作对象变了，工作责任更重了，工作思路更广了。对于这些不同的变化，我将重新调整工作思路，转变观念，一切从头学起，向新岗位学习、向在座的各位领导、各位同事学习。也敬请各位领导、各位同事能够给予指点和帮助。

“在其位，谋其政”，公司能够信任我，让我担任这个职务，我就要不折不扣地履行好这份职责，用饱满的工作热情，忘我的工作态度业回报公司及各位领导、广大干部员工。

在今后的工作中，我将从以下几方面履好职责：

坚决服从公司的各项决策决议，在思想上、政治上和行动上始终与公司高度保持一致。坚决贯彻执行公司的各项工作部署，不折不扣地把公司的各项精神传达下去，执行下去，让每一项工作都落到实处。

注重服务细节，注重工作方法，紧紧围绕“服务”两个字，在主管领导的直接领导下，与其他同志一道，通过健全管理制度，规范工程流程，细化管理责任，强化工作执行力，全面抓好矿区服务各项管理工作，保质保量完成公司及主管领导交给的各项工作任务目标。

充分利用各种机会，认真学习各方面知识，通过学习努力提高自身素养和业务水平。严格规范自己的行为，从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

充分认识到“矿区服务”的对象面，树立“以人为本，安全第一”的基本思想，把安全管理作为一项首要任务来抓，“强三基，反三违”，全面加强安全管理工作，确保矿区各项工作安稳运行。

最后，我再次表态，在公司的坚强领导和主管领导的直接领导下，在各位同事的帮助、关心、支持下，我有决心完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

谢谢大家！

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇二

2019年，我在威海办事处主任(大厦总经理)、房地产开发事业部(#房地产开发公司)总经理岗位上，认真履行职责，在局党委和管理局的关心、帮助下，在集团党委和发展集团的正确领导下，在班子成员的大力支持、密切配合下，带领全体干部员工抓经营、强管理、挖潜力、创效益，大厦和房地产

都取得了突出的成绩，作为我个人只是履行了我的岗位职责，现将一年来履行职责情况报告如下，不当之处请指正。

2019年是大厦和房地产困难较多、收获也较多的一年，大厦全年实现销售收入869□8x元，收入比去年增加320□7x元；利润-5x元(不含折旧)，比去年减亏14x元，完成了集团下达的经营指标。房地产实现销售收入800x元，净利润60x元，较好的完成了全年经营任务，以上指标均创两个单位历史最好水平。同时两个单位也实现了干部无违纪，职工无违法，安全生产事故为零的管理目标。两个企业形成了团结一心，开拓创新，提高工薪，和谐温馨的良好发展氛围。2019年，虽然取得了一些成绩，在成绩的背后，从企业到我都经历了诸多的困难和磨难。大厦随着历史性亏损的逐年显现，加之硬件配套不完善，装修老化等诸多因素，对经营成果造成很大影响。房地产受国家宏观调控的影响更大，国务院关于稳定住房价格的两个“八条”及七部委《关于做好稳定住房价格工作的意见》颁布后，导致今年全国房地产市场出现降温，加之，原定开工的皇冠仁泰花园项目由于拆迁费用过高，土地成本增加，开发此项目面临极大风险，而终止了此项目的开发，开发面积减少，土地储备全无，资金严重不足的窘况，这些困难对企业是一个考验，对我更是重任在肩，责任重大。

2019年初，认真组织干部员工学习局五届七次职代会和发展集团一届三次职代会精神，在实际工作中领会管理局深入开展“打造优势年”和“增强党建力、培育文化力、提升竞争力”、“找差距、重服务、尽责任、保质量”主题教育活动的深刻内涵和集团确定的“一体两翼”发展战略的重大意义，以及“转变观念，统一思想，理顺体制，转换机制，规范运营，确保效益”的工作思路的精神实质，把干部员工的思想 and 行动统一到管理局和发展集团的路线方针上来。通过认真研究，集思广益，逐步完善了房地产今后一个时期的总体发展战略，即“12810”发展战略和大厦扁平化管理、三层面经

营策略，使企业的发展有方向、有目标。同时，教育引导干部职工认清形势，明确任务，增强克服困难的决心，牢固树立“上下齐心，横向互动”的一盘棋思想，按照共同的发展定位，确立共同的发展方向。

经过不懈努力，威海地区成员企业的各项业务有了长足的进步。但是，面对激烈、残酷的市场竞争，我们必须打造威海地区的整体优势，全面提高经济效益，不断增强市场竞争能力。2019年，管理局开展了“打造优势年”活动，年初，认真组织大厦、房地产领导班子和中层干部学习管理局、发展集团的有关文件精神，紧紧围绕集团制定的产业定位，展开讨论、认真研究、集思广益，结合单位实际制定打造优势方案。

庆威大厦主要抓住“五个加强”，加强市场营销。一是调整充实营销部门力量，加大公关力度。变“坐销”为“行销”，积极主动开拓市场，寻找新的创收点，从省城、省西部及江浙一带开发新的客源市场，并派专人回大庆公关，保证大庆商旅市场的占有率。二是在确保疗养、旅游团队市场的基础上，有效地开发会议团队市场，今年会议团队收入是去年的6倍。先后接待了省煤炭会议、省广告节、农友信息、山大数学研讨会等1会议，共计188x次。三是加强对旅行社的领导，不断开拓新市场。在较好完成局职工疗养接待任务的基础上，派专人回大庆开发旅游市场，今年，共接待局职工疗养41x次、老干部疗养29x次，大庆商旅团队74x次，实现收入242□6x元，创出较好效益。四是餐饮部逐步打破依赖客房的局面，与山大等附近单位建立稳定的客户关系，向社会化发展，通过开设室外啤酒广场，对拓宽餐饮经营渠道进行了尝试。加强成本控制，对保障部实行费用包干创效机制，将修理费、油料费、电费等费用指标层层分解，使大厦总体费用指标压缩了15。加强质检考核，成立质检考核部，严格做到预算清晰，指标明确，考核到位，奖惩兑现，完善了管理制度、服务规范、服务程序，为企业增加市场份额和经济效益奠定了基础。

加强企业基础工作。根据企业实际情况，建立完善规章制度；对各部门、各单位实行了不同的分配考核办法；实行集体决策和民主决策，规范经营；积极发挥财务资产部门的职能作用，严格按《会计法》、《审计法》、《合同法》等法律法规来指导、规范企业经营，财务资产部合理使用资金，不断提高资金运营效率，保证国有和企业资产不流失。同时，始终坚持预算管理，严格实行收支两条线，控制成本费用支出。加大清理应收账款力度，今年清理应收账款近3x元；加大采购管理力度，控制购货环节，杜绝质次价高、缺斤短两现象；严抓安全管理，对大厦重点安全部位的检查，对特殊工作人员的岗位培训和安全知识教育，重新修订和完善了《车辆管理办法》，并在实际工作中狠抓落实；努力实现产业互动，做好医院后勤保障，年收入达7x元。加强盘活资产力度。通过认真分析资产状况，经过集体研究讨论，按照管理局和发展集团要求，认真履行程序，先后盘活了群发商城住宅、威东乔别墅、威庆加油站等多年闲置不良资产。

房地产开发着重进行了“六个强化”，强化品牌意识，始终围绕“树立品牌、培育品牌、经营品牌”的思路，进一步明确定位、设计、命名和形象传播，开展企业内外的沟通和交流，把全面实施品牌战略作为房地产最高层次的活动；强化内部管理，降低成本，规范企业经营行为。以“打造优势年”为活动契机，认真按照发展集团的安排，严抓内部管理，努力降低成本和费用支出，切实提高了企业管理水平；强化整合营销策略，在深入调研房产动态的基础上，精心策划，加强营销，创造效益。始终把销售工作当作房地产开发的龙头来抓，时刻把握国家宏观调控和房产动态以及区域市场销售形势，着重抓好营销的全盘策划，多销快售，力争效益最大化；强化接续替代产业的发展，精审项目，明确原则，打造优势。按照集团要求，确定了庆威工业园开发的“四项原则”即注重效益，集约开发的原则，尽快启动，稳步推进的原则，出租出售为主、合资合作为辅的原则，有序发展，持续提高的原则。并按照制定的原则贯彻实施，经过努力，现已有六家企业入驻工业园区，出租厂房及综合楼面积1200x平方米，

合同金额50x元，为企业后续发展增添新的生命力；强化物业管理，提高管理水平，为后续开发提供有力支撑。在物管小区增设新的服务项目，加强物业费用的收缴，提供多项有偿服务，力争自负盈亏，并完成了成都皇冠花园项目物业管理的招标工作。强化科学论证，选择优势地段，做好土地储备工作。紧紧抓住沿公园，靠海边，周边公共配套设施齐全的选地原则，通过竞拍获得了×××湾旅游度假区a8□a9地块(皇冠时代海景)。现规划方案已原则批准，通过多方努力，预计增加建筑面积x平方米，土地成本可降低2x元/亩，可节省成本近千万元。同时，现正在对翠海明珠生态旅游度假区中心一宗20xx土地项目进行跟踪。

同时，大厦主动发挥对外窗口作用，利用局市场营销网员单位的优势，为局属单位开发市场提供信息和协调服务。

企业民主管理是贯彻以法治企、依靠职工治企的重要环节。充分发挥广大干部员工的民主管理、民主参与、民主监督。首先是大力推进以职工大会为基本形式的职工民主管理、民主参与、民主监督机制。坚持每半年召开一次职工大会，审议通过年度方针目标，听取内部管理制度和企业一系列重大决策。二是大力推进以“厂务公开、民主管理”为核心内容的生产经营监督机制。在企业经营、管理、决策过程中坚持做到“四个不忘”：制订企业发展规划和重大决策不忘记听取职工代表意见；加强干部队伍建设不忘接受职工监督；评先奖惩不忘吸收职工代表评议；出台改革措施不忘递交职工大会审议，使职工充分享受主人翁的权利。三是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。调整了在职职工工资，提高了节日期间的福利补贴标准。积极开展各种文体活动，组织了登艾山、泡温泉、游南山、观大佛的春季旅游活动，组织单位青年团员参加了管理局、发展集团共青团举办的“五四”运动周年纪念活动，举办了诗歌论文竞赛等活动，

丰富了职工业余文化生活，陶冶了情操，凝聚了人心，鼓舞了士气。同时，按照集团要求，对女工保健、“女职工建功立业工程”等工作做了认真落实，组织全体职工进行健康体检，为干部职工做了工作服装，体现了企业的精神面貌，维护了企业和职工群众的利益。

人是生产力中最活跃的因素，是企业发展的源泉和根本动力，只有企业人把聪明才智充分发挥出来，并应用到企业管理与生产经营中去，企业才能发展。依靠企业人促进企业发展，需要培育先进的企业文化。在品牌建设中，认真推行《中国石油天然气集团公司视觉形象识别手册》，进一步明确定位、设计、命名和形象传播，将中国石油、大庆形象和皇冠品牌、庆威品牌有机结合起来，开展企业内外的沟通和交流，把全面实施品牌战略作为威海办最高层次的活动，成为企业运作的中心环节。在企业管理中，提倡“诚信、亲情、责任和程序”八字管理理念，引导广大干部员工以企为家，共谋发展。“广厦千万，诚信皇冠”作为房地产的经营理念，这些年已被房地产全体员工所认可，大家都能从小事上注意诚信，大事上注重诚信，原则上坚持诚信，工作上讲究诚信，最终形成了以诚信树品牌，以诚信促销售，以诚信搞经营，以诚信求发展的良好局面。在庆威大厦管理方面，注重用先进的企业文化给员工提供宽松的工作舞台和愉快和谐的发展平台，让员工的人生价值能够得以施展和实现。引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作。借鉴威海净雅大酒店企业文化建设，强化庆威大厦企业文化宣传，强化企业文化培训，形成企业文化氛围，形成企业文化沟通模式，形成企业文化运行程序，最终实现有效管理。

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益。只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，

“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。民主集中制是党的根本组织制度，坚持民主集中制原则，求大同、存小异，统一思想、统一认识、统一行动。讲民主的同时要有集中，讲集中的同时要有民主。注重发挥领导班子的整体功能，使副职能够各负其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工能够在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强了“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

建设好一个领导班子是带好一支队伍的先决条件，充分发挥领导班子的整体合力是企业持续、健康、快速、稳定发展的重要保证。领导班子团结和谐、求真务实的工作会把各项事情办好办实。今年以来，按照发展集团提出的“发展需要永不停步，只有起点，没有终点”理念的引领下，以“政治素质好，经营业绩好，团结协作好，作风形象好”为班子建设永久的追求，努力打造“四好班子”。一是不断创新学习方法，全力打造学习型企业。重点抓好管理局《二次创业指导纲要的学习》和发展集团《关于加强和改进集团所属成员企业领导班子学习的安排意见》的落实，采取原原本本读原作、

播放视频专题、聘请专家辅导和交流学习体会等多种形式，保证学习效果，促进了各项工作的开展。今年4月15日，组织领导班子成员及部门负责人参加了北京清华大学举办的“终身教育名家论坛”；另外，还购买了部分教学光盘，组织管理人员进行观看，使班子成员和部门管理人员业务水平有了很大提高。二是培养企业积极向上、求真务实的良好氛围。在工作作风上要求领导不能只在办公室里发号事令，要下工地，走现场，深入实地调查研究，在一线开展工作，在一线发现问题，在一线解决问题。要用自身实在、朴实的工作感染身边的每一位员工。威海企业的领导班子成员从来不分节假日星期天，每天早出晚归，全身心的投入到工作当中。班子成员充分发挥班子的整体功能，既分工又协作，相互支持，相互补台，增强了班子的凝聚力和战斗力。领导班子成员之间形成，在思想上是肝胆相照的知己，在工作上是密切配合的同事，在生活上相互关心的朋友。一年来，两个班子建设态势良好，形成了团结一心想干事、能干事、干实事、干好事的局面。

坚持学习，严于律己，端正工作作风，不断提高自身素质是作为一名党员干部的基本要求，自身的成长进步也得益于多年来不断地学习、不断地提高和严于律己、宽己待人的工作作风。一年来，能够把握精神实质，全面、系统、深入抓好邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习，不断提高政治理论素养和科学管理水平；在保持共产党员先进性教育活动中，恰好我在大庆出差，主动参加了集团组织的学习，撰写了大量心得体会。白天忙工作，晚上抓学习，坚持工作学习不冲突，工作学习两不误；能够学习领会管理局和发展集团有关文件精神，了解掌握企业动向，在工作上做到与管理局、发展集团保持一向；能够虚心向周围、身边的同志学习，多了解、勤沟通、常交流，在做人上做到与群众保持一心。同时，能够贯彻认真贯彻执行勤政廉政建设的各项规定，保持廉洁本色，发挥表率作用，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，树立了清正廉洁的形象。

回顾过去的一年，各项工作的完成是靠班子成员的通力合作和广大干部员工的支持、是靠集体的智慧和全体员工的汗水，我个人只是做了一些方向把握、组织协调和督促落实的工作。对照上级领导的要求和企业面临的市场形势，还有许多不足需要在今后的工作中加以克服，主要是战略方向考虑的多，深入基层一线时间少；工作有时还有急躁情绪，批评人很少考虑被批评人的心里承受能力；对班子成员要求干工作多，考虑生活等其他方面较少。

2019年，我一定要在集团党委和发展集团的正确领导下，严格按照集团的战略部署，抓好各项工作的推进落实，以管理局《二次创业指导纲要》为统领，以集团“一体两翼”发展战略为指导，以《内部经营责任书》为目标，找准企业定位，调整发展思路，加强经营管理，提高服务质量，抓机遇，闯市场，创品牌，求效益，尽心尽力，尽职尽责，为集团的发展，付出努力，做出贡献。

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇三

在当今竞争极其激烈的时代,企业要想立于不败之地,获得持续健康的发展,企业领导力的提升是关键。今天本站小编给大家整理了企业领导年度工作总结,希望对大家有所帮助。

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“三个代表”重要思想

等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的腐败案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不

断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工

种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

四、发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。一年以来，公司党组织继续深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想。特别是认真组织学习贯彻党的xx大精神，在公司广泛开展了“学xx大文献，创更大业绩”主题教育系列活动，通过丰富多彩、形式多样的活动，使广大干部职工在学习贯彻xx大的精神的过程中，思考、衡量和审视自己的工作，从而更加坚定了发展是硬道理的信念，自觉认真查找差距和不足，并且在工作中努力地加以改进。三是积极倡导建设学习型企业，抓好中层干部的培训。新的体制和竞争环境，需要企业不断创新工作方法和手段，调整经营策略，寻找企业发展新的增长点。为此，公司积极倡导建设学习型企业，并把中层干部的培训作为一项重要的工作来抓。一年来，多次对中层干部进行了系统培训，培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调对团队精神的培育。通过学习，使中层干部对企业管理的核心、作用有了新的理解，对市场观念、人才观念和新世纪电信业的发展趋势有了更深刻的认识，促进了中层干部自身素质的不断提高，为企业的可持续发展打下扎实的基础。四是工会的桥梁纽带作用进一步得到发挥。一年来，工会、共青团组织积极参与企业的改革发展，并根据自

身的特点和优势，以职工和青年喜闻乐见的形式把党的方针政策、企业的重大决策和精神传达到每一位职工，物化于行动之中。工会在做好内退职工思想稳定工作、思想宣传、文体娱乐、维护职工合法权益等方面工作的同时，认真履行各种职能，围绕企业的生产经营开展了劳动竞赛和合理化建议征集活动，组织各种文体活动，丰富了员工的文化生活。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，效果上广泛让社会监督，带领职工积极进行各项改革。由于计划周密，思想政治工作做的到家，更由于我不谋私利，一身正气，所以至今全体职工队伍稳定，工作干劲不减，表现出了对改革的极大理解与支持。在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以依托主业、服务主业、面向市场、开拓市场为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩，为电信主业提供了优质、高效的服务。并在自我发展、自我完善、拓展经营空间上，迈出了可喜的一步。2**5年又是关键的一年，发展的任务十分紧迫。这就需要我在思想上、行动上做好艰苦创业的准备。我们相信，在上级公司的正确领导下，在全体实业员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，就一定能够创造出更加辉煌的业绩！

20xx年按照中央和省委布署，在校党委正确领导下，开展了学习实践科学发展观活动，我收获很大。特别是在下半学年落实整改过程中，中心全体科级以上干部在开展大讨论时，反复查找自身服务质量，服务方法和服务态度，最终统一了认识，坚定了服务教学科研的大方向。制定了改革方案，为做好今后的服务工作奠定了良好的基础。这些将在我们领导班子述职中提到。

一. 德

本人一直坚持党的基本路线，认真学习和贯彻党的路线、方

针、政策，坚持用科学发展观理论指导学习和工作；有强烈的事业心，只要是职责内或上级领导布置的工作都会努力去做。虽然有时会力不从心，但只要去做了，坚持了，不会出大的问题的。始终坚持做一个合法的合格的公民。作为一名党员，首先是模范带头；作为一名干部，应该处处是表率。这样才能服众，才能团结和带领广大群众一心跟党走，毫不动摇地走中国特色社会主义道路。

上半年在学习实践科学发展观时，我能带领全班人员和全体党员积极参加学

习和实践科学发展观。要求全体干部和党员抓紧学习理论的同时，重点是促进发展。我们是服务教学的单位，虽然不是直接教学单位，但我们同样也是为培养高质量人才而服务的。要把服务教学科研作为工作上的第一要务。

一年来，本单位绝大部分职工在本年度都能按照党委和行政要求，认真完成了为教学科研服务的本职工作。

二、能

关键是效能，对一个人来说能力大小是有限的。我个人认为，一般来说能力和权力是不能分开的，给多大权力就能干出多大事。当然，有人会超出权力以外干一些事。干好了，是好事，干不好，你越权了，不干，肯定是错的。只要在权力范围内，干好自己的事，应该说是合格以上的工作人员。本人按上级要求干工作，历来讲就办事效率，能办的立刻办，办不了的要及时说清楚原因。从不推诿扯皮。善于出主意、想办法，能及时完成上级安排的各项工

三、勤

年内出满勤，本职工作积极主动、关心职工工作、学习和生活，经常开展谈心活动，做好职工思想工作，使每位职工都

能安心本职工作。

四、绩

认真履行岗位职责，积极工作，尽职尽责，完成任务好。主要体现在：

1、抓好每周政治学习和党员学习工作。

2、支持和协助中心的行政工作，开好党政联席会和每周工作例会。对中心一些大的工作能出谋划策，决定了的工作能主动出面参与协调，使之付诸实施。

3、积极做好培养和发展党员工作。对要求进步的高级知识分子加强培养和发展，对要求进步的年轻职工加以教育和引导，使他们安心并做好本职工作，积极向党组织靠拢。

4、关心退休老职工，及时把学校发展大事向他们通报。组织他们进行一些有益的活动，例如组织全体退休职工参观丰乐示范园、滨湖新区和合肥市发展近况，使他们及时了解学校和合肥市的发展和变化。

5、帮助和解决有困难的退休职工。本单位退休职工金贤官，长年在上海交大上访，经学校努力后于今年国庆前从上海接回，进行住院治疗后及时安排到敬老院。由于生活困难，几乎是赤身返肥。我们号召党员和职工伸出援助之手，捐款近千元，为其购买秋冬服装，使其能安心在敬老院生活。

6、能团结班子成员做好工作。在中心一些大的工作中，除了协调以外，还积极牵头给予处理。例如，在申请大的项目资助，重要的项目前期工作，如水电改造设计等，都能积极参与或牵头处理，使之能更及时、更科学地完成。

7、在农业园建设与管理改革上，带领一些科级干部到外地考

查，结合考查和我校实际情况，及时对改革方案提出科学可行的建议修改意见，使改革方案能早日出台。

建议

农业园作为校内实践教学基地，方便快捷，建议把他建设好，希望投资兴建一些体现现代农业发展和高科技农业的示范设施，让学生既能掌握一般的农业生产技术，又能看到和了解现代农业发展趋势，从而培养学生学农的信心和坚定为农业献身的信念，有效地激发学生创新创业思路。说句实话，传统农业操作，农民早就不用了，何况农大！

一、加强政治理论学习，着力提高政治素养和理论水平

一年来，我始终把加强思想政治放在自身建设的首位，自觉抓学习、强素质、讲党性，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。一是坚持学习政治理论。日常工作中，把学习和工作结合起来，学习党的xx大、xx届六中全会精神以及《党章》，努力掌握精神实质。在思想政治上，能始终同党中央、省市县委保持高度一致，并落实到工作和行动中。二是认真遵守党纪政纪。积极参与反腐宣传教育活动，自觉学习党风廉政建设材料，观看了多部反腐倡廉电视录像，进一步强化了廉政自律意识，提高了防腐抗变能力。三是强化学习理论知识。坚持理论联系实际，注重在学中思、在学中干、在干中学，着力提高学习的实际效果，个人的学习能力和政治素养有了明显提高，进一步增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

二、坚持砥砺品行，重视自身作风建设，甘于无私奉献

做官先做人，注重自身道德修养，时刻注意自身形象。坚持把工作放在第一位，正确对待名与利、荣与辱、得与失，始终保持坚定的理想信念和奋发进取的精神状态。在工作生活中，以诚待人，与人为善，团结共事，顾全大局。对组织和

领导交办的工作任务，不讲条件，不讲客观，全力以赴地完成。“五加二、白加黑”，加班加点，在应对紧急任务和多重任务时，能打通宵，连轴转，不叫苦，不叫累，甘于清苦，甘于奉献。

三、坚持开拓创新，提高服务决策能力

一年来，我始终保持博采勤思的学习习惯和开拓创新的工作态度，勤钻业务，勇于创新，敢于突破常规性套路，大胆创造性工作，在园区建设工作中取得了一定的成绩。在目前严格的国家货币政策、产业政策和土地政策下，园区建设遇到了资金、土地等瓶颈因素，在园区党工委的领导和支持下，通过市场化资金运作、土地置换等途径，使园区一个个项目顺利落地，特别是通过山禄群众事件的处理，提高了应变决策能力和驾驭全局的能力。园区管委会的工作是一个协调性的工作，每一个项目都需要和规划、国土、城建、工商、税务、安监等相关职能部门对接工作，大大提升了我的领导能力和组织协调能力，紧迫多杂的工作增长了我的业务知识、提高了业务能力。

四、恪尽职守，做好分管各项工作

目的包保工作。一是进一步加强机关建设。根据园区党工委和管委会的要求，重新制发了管理制度，内容包括学习、考勤、接待、车辆使用等多方面的内容，坚持用制度管事，用制度规范行为，使机关运转有章可循、高效有序。二是出色地完成了各种会议、活动的组织和筹备。每一次会议和活动，我都提前介入，做好预案，周密安排，精心组织，没有出现任何纰漏。三是作为第一责任人，包保的鲁西南汽车城，规划占地200亩，总投资2.8亿，规划建设17个4s店，目前已投资8800万元，有7个汽车4s店正式营业，在建3个，取得了较好的经济效益和社会效益。协助周主任和支持其它同志开展工作，金兴商贸城、山禄大蒜交易市场、金宇家居园等项目顺利落地、建设、运营，为把金乡打造成“苏鲁豫皖边区商

贸物流中心区”打下了坚实的基础。

五、遵章守纪，切实加强廉洁自律意识

无论身居何位，我时常告诫自己，作为一名党员干部，肩负着党的重托和人民的期望，代表着领导机关的形象，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻保持清醒的头脑，正确对待权力，堂堂正正做人，清清白白从政，扎扎实实干事。我始终认真执行上级党组织的决定，自觉服从安排，严格按共产党员的标准要求自己，坚持自重、自省、自警、自励，虽不具备腐败的条件，但常思贪欲之害，常怀律己之心。同时，严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，按照党风廉政建设责任制的要求管好自己，管好家属，管好身边工作人员，维护党的纪律，体现自身素质。

虽然取得了一定的成绩，由于我到商贸物流区工作时间较短，当前园区建设面临诸多瓶颈问题，并且商贸物流领域的知识和业务还比较欠缺，今后必须加大学习力度，转变作风，创新思路，破解瓶颈，为企业提供更好的服务。

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇四

尊敬的 各位领导、各位来宾： 大家好！

今天是20xx年总结表彰大会，是一个快乐的日子。非常感谢各位领导和来宾的光临，在此，我代表楚雄兆顺房地产开发有限责任公司向在座的各位拜个年！敬祝各位新年好！在20xx年身体健康、万事顺利！

首先我回顾20xx年我公司的重大事件：

2. 20xx年9月启动项目拆迁安置工作至20xx年12月拆迁工作顺利完成，拆迁花了不到100天的时间。整个拆迁工作过程中

做到了零投诉、零上访。

3. 我们以20天的时间快速建设了楚雄最高档的售楼中心□20xx年元月一日售楼部正式开业。 4. 施工已进入地基开挖。

5. 20xx年2月5日，通过政府对方案的综合评审，获得鲁班阁城中村改造项目的开发权。

意义深远的大好事，是在座兆顺各位员工心血的结晶，兆顺—财富中心是一座丰碑、铭记各位的辛劳。

在20xx年7月，我来到楚雄，接洽鹿城镇领导，介入三角地旧城改造项目后，碰到了许多难题，首先是对拆迁能否顺利开展而担忧，关键时刻是市领导亲自出面开会协调、是镇领导深夜带病和我沟通工作的每个步骤，让我树立了信心，在旧城改造中很多形势、情况都不明确，这时信心和决心大过黄金，正是这种情感招商，让我们下定决心投资楚雄旧城改造，为楚雄城市形象的提升奉献微薄之力。

2. 准备工作充分：

我们从签订协议至拆迁安置工作完毕只历时了5个月，这与鹿城镇党委、政府的正确领导和大力支持分不开，更与工作组的辛勤劳动和科学严谨的方案是密不可分的。镇党委、政府前期做了大量的评估、入户调查等准备工作。而且在拆迁工作执行过程中也体现了镇党委、政府前期做的准备工作非常扎实、准确。

常工作至深夜；向书记多次开会解决拆迁方案的相关难点，鹿城镇习镇长多次亲临拆迁工作现场指导工作，根据每个阶段又及时开会布置；鹿城镇王副镇长为了做被拆迁户的工作不辞辛苦几次上昆明、下树苴乡找被拆迁户？镇长助理王宝华同志在此期间放弃无数休息时间投入到拆迁工作中。全体拆迁工

作组成员日以继夜的辛勤付出为本项目的拆迁奠定了关键的基石。

4. 制度创新：

鹿城镇党委、政府不仅具有前瞻性有效地建立了：等面积原则、等价值原则、超收益原则的工作原则；还创新建立了“包保到户”制度，全体拆迁工作组的成员都主动递交了保证金，以示决心！并组建了以镇、社区、村组党委为核心的工作小组，确保了新车站三角地旧城改造项目的顺利拆迁。

在我公司年会之际，喝水不忘挖井人，我公司全体员工记住楚雄市委，市政府，鹿城镇党委政府对我们企业的大力帮助和支持。我们要以感恩的心，全力支持政府的相关工作，以积极参与旧城改造的实际行动回报社会。

就我公司的发展战略等情况借词机会向各位领导来宾具体介绍以下几点：

1. “扎根楚雄、建立品牌开发企业”为公司战略

开发有限责任公司不是项目公司，是一家以楚雄城市复兴、城市品位提升为己任，着重于楚雄旧城改造的房地产开发公司。我们注重公司长期经济效益和社会效益，在兆顺财富中心项目中将持有70%的商业物业和8000多m²的地下停车库，这不同于项目公司，只注重项目眼前收益，快速回笼资金为目的。正是基于这种战略，我们才能放弃短期利益，让利于民，把大量的利润、利益让给被拆迁户，自己持有大体量的四层商业，沉淀了几千万的资金。目前，我公司正在实施的项目是投资1.3亿元的兆顺财富中心，即将实施的是投资3亿多元的鲁班阁旧城改造项目。

2. 快速的建立了一支强有力专业的工作团队

以公司的发展战略为依托，我们迅速集合了一批地产界的高层精英如：袁总，黄总，普总，并在公司内部管理当中，唯才适用，相马不如赛马的竞争模式，细致化的管理，制度化的培训，涌现出一批为公司，为部门，为团队做出优秀贡献的优秀人材。如今天表彰的欧亚东，武发益，王丽华等。

3. “以人为本、让利于民”为拆迁安置指导思想下，立足旧城改造的开发模式。充分认识到拆迁中，被拆迁户和我们开发商是共赢关系，共同去市场中寻找利润，而不是我少赚你少亏的双输；在三角地拆迁中，充分考虑到被拆迁居民的过渡安置补偿及今后长远的生活保障及利益，因此在实施中，被拆迁户都有一套以上的住房，所享受的拆迁补助政策是楚雄目前旧城改造中最优厚的，人民群众非常感激党和人民政府对他们的关怀。

4、信任、责任为工作动力，快乐开心为工作状态，高效快捷为工作原则的兆顺文化，是我们成功的保障。

公司团队内部员工来自四面八方，聚集在一起后，迅速建立了一个信任，坦诚的工作环境。

我们公司全体员工在进入公司以来，基本上都放弃了节假日和休息天，每天只要公司有事都加班到很晚，才创造了不足100天拆迁完，不到20天建设完毕，在建设兆顺财富中心的同时又投资鲁班阁项目的建设，创造了“兆顺速度”。

兆顺房地产开发有限责任公司是楚雄城市综合体的领导者，同时也是楚雄城市建设的一座地标，是楚雄的俊发。相信自己，相信未来，共创奇迹。

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇五

各位新伙伴：您们好！

欢迎您们参加中国人寿保险股份有限公司**分公司20xx年第五期《星火燎原》创新班学习，在此，我代表中国人寿**分公司党委、总经理室对各位的到来表示热烈的欢!同时，也祝贺大家有机会和人寿保险这个新兴的、最具有发展潜力的朝阳行业结缘。

人寿保险是人生中永随相伴的财富，是其他任何事物不可替代的，她也是我们每一个人、每一个家庭幸福安康的守护神。当您不需要她的时候，或者是您已经把她遗忘，她仍然在您身边忠实地默默守候；当您遇到困难的时候，她会为您排忧解难。人寿保险事业，是一份充满了神圣、充满了爱心、充满了快乐的事业。年少时，人寿保险的教育金可以帮助莘莘学子顺利完成学业，造就国家建设的栋梁之材；中年时，人寿保险的救助金(如：医疗保险金、意外伤害保险金)可以帮助危难家庭度过难关，构建平安和谐大家庭；年老时，人寿保险的养老金是老年生活的忠实伴侣，是开启晚年幸福乐园的金钥匙。

曾经有这样一句话说：人寿保险的推销员是神派到人世间的幸福使者，他们推销的人寿保险就是把幸福送给千家万户，把快乐带给每一个人，让生命活得更有尊严，让爱心布满人间。

各位伙伴，中国人寿有了您们的加入，将会有更多的人民群众、更多的社会家庭受到人寿保险的绿荫庇护，您们也将会在更多客户的感谢中、赞美中获得成功，创造您们的辉煌人生！

中国人寿是中国市场上最悠久的人寿保险公司，有着60年的发展历史和拥有4.5亿客户，经过多年发展，已经成为中国保险行业第一品牌□xx年的品牌价值高达人民币486.67亿元，总资产达7000亿元，业务收入占据了中国人寿市场的半壁江山，是巡航在中国保险行业的一艘航空母舰，引领着中国寿险行业的发展方向，她是中国民族寿险行业的领跑者，她以最好

的产品、最好的服务提供给客户、回馈给社会。

作为一名合格的寿险营销员，我们要诚实守信、目光远大，既要为客户提供优质的保险保障，也要为自己的事业创造成功的机会。公司一贯提倡“以人为本、走专业化营销之路”，这次培训我们的讲师们将给大家讲授一套专业完善的培训课程，并在今后您们从新人到高级主管的成长过程中，继续给予培训支持；在主管的辅导下，引导您发展的方向，让每一位伙伴最大限度的发挥自身潜能，以实现自己的理想，成为受人敬仰的寿险专家，成为一名造福社会、造福人民的爱心大使。

今天，您们选择了中国人寿，您们的人生里程将进入一个全新的发展阶段，在中国人寿这个大舞台上，公司提供了公开、平等的竞争机制，每位伙伴都可以通过自身的努力实现自己的梦想。制度是公开的，竞争是平等的，但勤奋和努力却是至关重要的，只要相信公司、相信制度、相信团队，“听话照做，相信追随”就一定会成功！

您们来自全区各个不同的地方、从事过不同的职业，或许也有着不同的生活习惯，但是，为了事业发展的这个共同目标走到了一起，所有营销队伍里的伙伴，都要互相关心、互相爱护、互相帮助。“公司是家庭、公司是学校、公司是军队”，这是中国人寿一贯秉承的职场文化理念。在家庭里面，我们要互相尊敬、和睦相处，遵守职场伦理和职业道德，不要为了小事而斤斤计较；在学校里面，我们要虚心学习、戒骄戒躁，不要因为一时的不足和暂时的失败而气馁，也不要因为获得一点点成功而骄傲；在军队里面，我们要严守纪律、维护制度，要保持高昂的斗志，培育顽强拼搏的战斗力和战斗力，要树立不怕困难、敢打硬仗的战斗气概，公司的业绩就一定会得到提升，您的理想就一定会实现！各位伙伴，“观念改变命运、态度决定一切”，这是永恒不变的事业追求理念，只有自己才是自己命运的真正主宰者，只有自己才是自己生命中的唯一思想家；“感动不如心动、心动不如行动”，这是成功

人士长期坚持的行动纲领，要创造幸福生活，要改变自己的命运，必须从改革自己的思维习惯入手。“换一种观念，会换一种心情；多一个思路，会多一个出路”，只要您们确立了目标，明确了方向，行动就是最后的选择。

最后，预祝本次培训班取得圆满成功！预祝各位伙伴学有所成，未来**国寿的销售精英就是您们！您们是**国寿持续发展的新动力！

谢谢大家

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇六

在此，首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，被聘任为公司及各厂的领导。

我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

我想，大家已经感到肩上的担子的份量。

集团公司的几千名职工的希望寄托在各位的身上，几百名股东的希望寄托在各位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。

在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。

在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。

好在有团结如一，倾情实干的董、监两会，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。

这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创

辉煌的胆量和豪情。

说到表态。

我想对一个新上任的工作人员所要面临的三个新的转变和三个方面的学习吧。

首先，我要从行政管理转变到企业管理，认真学习好xx产业这份新的大功课。

其次，我要从公务员有路走的过去转变为今天辅助企业领导开辟出一条新路，认真学习我们陕西省xx产业集团党委、董事会用科学理念，在开拓中国xx市场中展现出来引领社会xx新时尚的气魄与勇气。

我相信，作为陕西省政府的企业，有国资委和省xx局的支持，有省xx产业集团坚强领导，就一定能完成集团总公司制定的一一“三年打基础，五年上台阶，十年大发展”的战略目标。

最后，我还要完成由xx老人到企业新人的转变，向公司年轻的领导和员工们重新学习企业工作，接受上苍给我送来如此优秀先进的一批小老师们。

真诚地把自己30多年来的xx工作文化创作经验带给公司的所有成员。

把xx人争强好胜、把痛苦留给自己不断挑战人体极限，把xx快乐带给群众健康的精神带到新的工作中。

做个总经理的好助手，公司的好后勤，员工们的好同事。

不辜负省xx产业集团公司党委和董事会的信任，不辜负xx总经理一次次的登门拜访邀请与殷切重托，也不让年轻的大家

年华失望。

坚决完成年度xxxx万产值任务，打造好一支xx市场上的精英团队。

从此后，我们风雨同舟，荣辱与共。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监两会成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。

否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成**年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。

不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

20**年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。

同时**年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成20**年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好。

**年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

通过竞岗演讲，发现了一批非常有管理潜能的人才，我们要给予保护和培养，可以建立特殊档案，定期或不定期对他们的工作和学习情况加以了解，可以多为他们提供外出学习的机会，使之尽快成为公司的管理骨干。

- 1) 欢迎并能应对调整变化的个人精力；
- 2) 创造能够提高激励他人的环境能力；
- 3) 进行困难决断的决断力；
- 4) 坚持不懈进行实施的能力。

并把这些能力传授给自己的部下。

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。

各位领导、各位同事大家好！

自从我进入钢运公司，细细数来也有三年有余。

在这不长不短的日子里。

我们有奋进、拼搏！从而迎来了无数次默默在内心里的感恩。

我是一个普普通通的钢运人。

是的，无论时光怎样流逝，感恩的心情永存；无论日子怎样翻页，感恩的行动永续。

几年过去了，钢运公司依然焕发出勃勃生机，我们用实际行动创造着钢运的美好明天，不服输的钢运人始终没有停下前行的步伐，用更加坚定的信心去回报着钢运公司。

在钢运公司工作的这些日子里，我们得到过同事，朋友，亲人的帮助，关心。

首先感谢父母给了我们这一次生命，让我们能来到这个世界活过一次；感谢老师，教给了我们知识。

让我们成为一个有用的人；感谢朋友，给予了我们友谊，让我们的生命旅程不再孤独；感谢坎坷，让我们在一次次失败中变得坚强；感谢对手，让我们使自己不断完善自己不断朝前进步；感谢钢运公司，给我们展现自我的平台，实现自我价值。

面对命运的`不公，我们没有埋怨，没有退缩。

每个人用自己的方式来顽强地生活，用爱来回报这个世界。

最让我难忘是上次到长河度假村的那次军训，让我为之振憾，当钢运人用那一双双炽热的双手驾起一座桥梁把我们安全的送到彼岸时，那是怎样的一颗颗滚烫的心。

虽然他们的手臂被踩红了，但他们没有怨言，没有气馁。

始终咬着牙关挺过来，那一刻，全场鸦雀无声，我的心真的被感运着。

感恩，让我们的世界变的温暖。

让我们的信心自信，面对现实中的你有什么天平的失衡？你还有什么不满和牢骚？当你用感恩的心情去生活，去体验的时候，你会发现天也这般蓝，树也这般绿，生命是这般美好！那么就请你心存感恩和我一样感受世界的美好。

我是一个平凡的“置业顾问”，但我有自己的光芒。

我不妄自菲薄，也不骄傲虚浮。

我静静地在自己的位置上。

默默地散发着光和热。

1.企业领导演讲稿大全

2.2017最新企业演讲稿大全

3.2017企业演讲稿题目大全

4.2017企业员工演讲稿大全

5.2017企业责任演讲稿大全

6.2017企业梦想演讲稿大全

7.2017企业演讲稿范文大全

8.2017企业文化演讲稿大全

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇七

根据市委对口帮扶工作相关文件精神，我办与湖南不二家食品有限公司对口帮扶。今年以来，我办在帮扶上做到了领导重视、计划周密、措施实在，使帮扶工作取得了一定的成效，为企业解决实际困难，促进企业发展作出了积极的贡献，同时也为加强我办作风建设发挥积极作用。现将我办帮扶工作情况总结如下。

市委关于对口帮扶工作的通知下发后，我办党组立即召开党组会，研究部署帮扶工作，组织全办党员干部认真学习有关文件精神，教育大家从促进全市经济发展的高度出发，努力做好这项工作，帮助企业度过经济危机难关。并成立了帮扶工作领导小组，由主任何移兵任组长，副主任彭受宗任副组长，谭忠、刘群标为组员，明确由专人负责，强化责任，一抓到底。同时，要求支部把上级的工作要求传达到每一位党员干部，动员党员同志带领职工积极级参与这项活动。

我办按照要求制定帮扶计划，落实帮扶措施，有针对性地开展各项帮扶活动。坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。积极开展调研活动，今年以来，办党1组书记、主任何移兵先后5次到企业深入调研，帮助、指导企业制订宏观发展计划，并积极协调城管、科技、商务部门，在管理和技术上为企业寻求帮助。实实在在的为企业解难题，副主任彭受宗带领工作人员就企业变压器减免基本电费问题，先后6次到企业、电力部门进行调研、协调，帮助企业咨询政策，通过各种途径，积极与工商、电业等部门的协调，为该公司节约电费5万多元，并且为该公司积极协调在市区申请设立“放心早餐”点，帮助解决产品销售问题，目前正在协调之中，有望得到解决。

我办领导、党组织、工会多次前往湖南不二家食品有限公司，了解企业经济生产发展情况和工人生活情况，组织党员走访企业贫困对象，重点了解了贫困职工的生活状况，并组织全办为其捐助衣物，共同讨论对他们采取的帮扶措施。另外，还邀请企业干部和职工代表来我办座谈，听取他们的建议和要求。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

领导企业工作总结 企业领导讲话稿篇八

办公室2019年上半年的工作在公司的直接领导和支持下，紧

紧围绕贯标工作，大力发扬团结拼搏，求真务实的精神；以创建食“aaa”企业为工作目标，进一步加强企业内部管理，健全健全公司各类规章制度，严肃劳动纪律；为完成各项工作计划打下了坚实基础。现将半年工作情况总结如下。

思想是行动的先导，思想道德素质的高低，决定工作的好坏，因此加强自身道德素质建设和修养是我们永恒不变的主题。加强思想道德素质建设我们主要注重了三个方面的学习和建设。

1、注重政治思想建设，我们继续深入学习十六大精神和“三个代表”重要思想，并理论联系实际，站在“三个代表”的高度，加强思想道德建设，以高标准的要求指导我们的言行与工作。培养讲团结，讲大局，讲奉献的精神，树立正确的人生观、世界观、价值观。

2、注重党风廉政建设。历来，加强党风廉政建设是任何政府和部门非常重视的一项工作，没有廉政无从廉洁，没有廉洁无从奉公，廉洁奉公是紧密联系在一起，不可分割的。我们在加强自身建设的同时，还加强了全体党干部，特别是领导干部的党风廉政建设。根据省总公司的统一布署和要求，组织全体党员干部开展了一次廉政教育活动。学习了《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，切实增强了党员干部的廉洁从政意识。

3、注重业务知识学习。我们以创建“aaa”企业为契机，进一步激发全体干部职工的主人翁精神和使命感，增强全体干部职工的工作热情。按照“aaa”级企业的创建标准，我们精心拟出贯标知识五十题，分别发送到全体干部职工手中，要求人人参加学习。为保证学习效果，又拟出贯标知识测试十二题，对相关的知识进行测试和考核，促进了贯标工作的落实。

企业的发展离不开管理，管理水平的高低很大程度上决定着企业的兴衰。因此我们始终围绕如何来提高管理水平开展工

作，制定了详细的工作计划，并严格按照计划执行，使公司的各项管理工作上了一个新台阶。

1、完善了管理制度。为加强公司的各类管理，提升企业的管理水平。我们完善了各工种的岗位责任制，制定了《思想政治工作制度》、《职工代表大会实施细则》、《劳动考勤与工资管理制度》、《职工奖惩制度》等一系列管理制度，使公司步入管理制度化、经营规范化的现代企业管理模式。

2、严肃劳动纪律。我们严格执行公司有关劳动纪律的规定，认真履行办公室职责，加大劳动纪律管理力度。严格要求全体干部职工在上班工作时间内着装及佩戴工作卡，坚持实行早晚上班签到制度，对请假者严格履行请假手续，要求请假者书写请假条时必须注明请假时间和事由，并经分管领导签字后方能生效，再按不同的请假事由扣除相应的工资和奖金。一视同仁，不护短，不偏袒，坚持原则，敢于对违反劳动纪律的现象进行抵制和纠正。

办公室的工作看似简单、单一，其实是一项十分繁琐、复杂的工作，对促进公司全面协调发展起着至关重要的作用，因此来不得半点马虎和松懈，我们在加强日常事务处理方面主要从三抓入手。

1、抓各类证件、证书的办理。为保证我司各项工作的正常开展和顺利进行，我们根据各职能部门的要求，在规定时间内迅速办理了企业营业执照、事业单位法人证书及单位组织机构代码证书的年检工作，同时积极向市工商局申报“守合同、重信用”企业，精心组织资料，认真填写申报表，于20xx年xx月被市工商局正式授予“守合同、重信用”企业的光荣称号，为我司争得了荣誉，树立了我司的社会形象。

2、抓环境卫生的管理。环境卫生的问题是历来领导都非常重视，也非常头疼的问题。我们针对办公环境脏乱差的现象，规定了详细的卫生值日表，实行各科室轮流值日制，当班科

室每日轮流负责活动室、走廊、厕所等公共环境的卫生，坚持每日一清扫，一月一大扫，使这个老大难的问题迅速得到解决落实，创造了一个安稳、舒适、干净、整洁的办公环境。